

GEDRAGSCODE

ter bevordering van een veilige studie- en werkomgeving

Voor HKU is een inclusieve en veilige studie- en werkomgeving belangrijk. Daarom maken we duidelijk wat we van elkaar verwachten, welk gedrag gewenst en ongewenst is en wat je kunt doen als je grensoverschrijdend gedrag ervaart of te maken krijgt met een integriteitsschending. Hieronder volgt een aantal punten uit de gedragscode.

GEWENST HANDELEN

Een veilige studie- en werkomgeving

HKU staat voor een veilige studie- en werkomgeving, waarin professionele gedragsnormen gelden. Discriminatie (zie wet gelijke behandeling), (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en pesten passen daar vanzelfsprekend niet bij. Je mag niet onder invloed van alcohol en drugs zijn tijdens werk of studie.

Denk in de omgang met elkaar aan:

- dat de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
- de aanspreektitel van de ander. Bijv. hij/zij/hen.
- wij praten met elkaar en niet over elkaar, tenzij dit om professionele redenen niet anders kan.



Docenten erkennen hun bijzondere rol en daarom:

- staat de student en diens ontwikkeling centraal.
- geldt voor de 'high stake' beoordeling van studenten altijd het vier ogen principe.
- handelt de docent altijd binnen de grenzen van diens professionele rol, rekening houdend met het bijzondere karakter van het kunstonderwijs. De docent zal vermenging van deze professionele rol met andere, niet-professionele of zakelijke contacten met studenten voorkomen.

Intieme relaties

Als er tussen medewerkers onderling een relatie met een intiem karakter ontstaat, dan wordt dit zo snel mogelijk gemeld bij de leidinggevende(n). Deze kijkt/kijken dan samen met de medewerker(s) hoe met deze situatie moet worden omgegaan.

Als er tussen een medewerker en een (meerderjarige) student een (vrijwillige en wederzijdse) relatie met een persoonlijk of intiem karakter ontstaat, informeert de medewerker diens leidinggevende hierover direct (meldingsplicht). Een relatie met een persoonlijk of intiem karakter tussen een docent en een minderjarige student is in alle omstandigheden ontoelaatbaar.

Gedrag in de privésfeer (voor medewerkers)

Je mag HKU-kennis en andere waardevolle informatie delen, mits die informatie niet vertrouwelijk is en HKU niet schaadt. Je bespreekt of publiceert niet ongevraagd vertrouwelijke HKU-gebonden informatie. Je bent persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud die je publiceert op de sociale media.

INTEGRITEIT

Integriteit is in de eerste plaats een persoonlijke eigenschap. Voor HKU gaat het om eerlijkheid, betrouwbaarheid en het hanteren van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Integriteit staat voor de morele kwaliteit van ons handelen en gedrag. Maar wat voor de een integer is, kan voor de ander ontoelaatbaar zijn. De volgende regels gelden in ieder geval binnen HKU.



Cadeaus, diensten en voordelen (corruptie)

Je vermijdt dat een persoonlijk financieel belang van invloed raakt op je professioneel functioneren. Bij twijfel vindt overleg met de leidinggevende (medewerker) of studieleider (student) plaats.



Fraude

Je werkt op een juiste en eerlijke wijze met gegevens/informatie, en met respect voor het intellectueel eigendom. Fraude is niet toegestaan. Bij fraude kan worden gedacht aan:

- manipulatie met gegevens in documenten en digitale middelen.
- oneigenlijk gebruik van financiële middelen.
- het niet in acht nemen van de gangbare regels bij het gebruik van bronnen.



Diefstal, verspillen en het gebruik van middelen

Je gaat zorgvuldig om met de middelen van HKU. Hieronder worden zowel de materiële middelen verstaan (apparatuur, ruimtes) als de immateriële middelen (tijd). Bijvoorbeeld:

- privégebruik van voorzieningen zoals e-mail, internet, (mobiele) telefoon, printer en kopieerapparaat. Dit gebruik moet beperkt blijven en geen negatieve invloed hebben op je werk of dat van anderen.
- het meenemen van gebruiksgoederen van HKU voor privégebruik is niet toegestaan.
- de gebouwen en ruimtes van HKU worden niet gebruikt voor privédoeleinden.

Belangenverstrengeling en onverenigbaarheid van functies (voor medewerkers)

Belangenverstrengeling treedt op als je zelf (of je partner, een vriend of kennis) direct of indirect belang hebt bij een beslissing waar je als medewerker invloed op hebt. Belangenverstrengeling, en zelfs de schijn ervan, moet je zien te voorkomen. In dat kader:

- stel je je leidinggevende op de hoogte van persoonlijke of zakelijke relaties met derden (waaronder studenten) die mogelijk tot (de schijn van) belangenverstrengeling kunnen leiden.
- worden bij het aannemen van nieuwe medewerkers of het verstrekken van opdrachten (en aanbestedingen) de geldende procedures in acht genomen.
- combineer je binnen HKU geen functies die onverenigbaar zijn (geen "dubbele petten").
- draag je er zorg voor dat ook anderen (medewerkers en studenten) niet in een situatie van belangenverstrengeling terechtkomen.

Privacy

Binnen je werk en studie ga je zorgvuldig en correct om met privacygevoelige gegevens onder beheer van HKU. Je respecteert de AVG en de privacy do's en don'ts, **te vinden op de portal.**

WAT KUN JE DOEN?

Er is iets gebeurd. Iemand is over jouw grens gegaan, je bent getuige (geweest) van ongewenst gedrag of geconfronteerd met een integriteitsschending. Het kan ook zijn dat je een dilemma ervaart. Wat kun je dan doen?

- bellen of afspreken met de vertrouwenspersoon van HKU.
- contact opnemen met degene die verantwoordelijk is voor de gang van zaken op jouw afdeling of binnen jouw opleiding, zoals een directeur of studieleider. Of, in sommige gevallen, het College van Bestuur.
- contact opnemen met de tutor (voor studenten) of met de ombudsman (voor medewerkers).
- een officiële klacht indienen. Hiervoor is het nodig dat je een mail stuurt naar het klachtenloket via cvb@hku.nl.



De werkwijze van de vertrouwenspersonen, alsmede werkwijze van de klachtencommissie is vastgelegd in het Reglement ter voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen. Mocht je liever (eerst) een externe partij raadplegen, dan kun je ook contact opnemen met Mores.online.

Soms is er binnen HKU niet alle opvang of steun mogelijk die nodig is in een bepaalde situatie. Bijvoorbeeld omdat het onze deskundigheid te boven gaat, of omdat het om een strafbaar feit gaat. Je kunt dan terecht bij instanties buiten HKU die hierin gespecialiseerd zijn. De studentendecaan of de vertrouwenspersoon kan je hierop eventueel attenderen. Bijvoorbeeld:

- **Meldpunt ongewenste omgangsvormen Nederlandse culturele en creatieve sector**
- **Centrum Seksueel Geweld Utrecht**
- **Meldpunt Discriminatie Utrecht**
- **Stichting Stop Pesten Nu**

SAMEN MAKEN WE HKU INCLUSIEF EN VEILIG VOOR IEDEREEN

De gedragscode is niet vrijblijvend. Bij overtreding van deze gedragscode nemen we maatregelen. Als je getuige bent van ongewenst gedrag, kijk dan niet weg. Twijfel je, handel dan in de geest van de gedragscode en bespreek dit: met de betrokken perso(o)n(en) (als dat mogelijk is), met collega's, met je leidinggevende, of een van onze vertrouwenspersonen.

