

Bijlage D Spelregels social return

1.1 Inleiding

De VRU vindt maatschappelijk verantwoord ondernemen belangrijk. Wij willen werkgevers stimuleren om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

1.2 De social return verplichting

De VRU stelt als eis voor deze opdracht een bijzonder uitvoeringsvoorwaarde dat 2% van de opdrachtwaarde exclusief btw dient te worden ingezet ten behoeve van social return. Het genoemde percentage wordt aan de hand van de inschrijving uitgedrukt in een geldbedrag (percentage social return x opdrachtwaarde).

De social return verplichting kan uitsluitend worden ingevuld door middel van de genoemde mogelijkheden. De invulling heeft direct verband met de uitvoering van de opdracht dan wel het voorwerp van de opdracht. In geval van een raamovereenkomst geldt de verplichting voor de uitvoering van de gehele raamovereenkomst, inclusief de nadere deelopdrachten binnen die raamovereenkomst. Het bedrag voor de verplichting wordt berekend aan de hand van de uiteindelijke waarde van de gehele raamovereenkomst.

De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de realisatie van de social return verplichting. Als de Opdracht samen met Onderaannemer(s) wordt uitgevoerd dan kan de uitvoering ook (deels) door de Onderaannemer(s) worden uitgevoerd. De Opdrachtnemer blijft in dat geval wel verantwoordelijk voor de invulling van de verplichting.

De social return verplichting moet binnen de vastgestelde contractperiode worden uitgevoerd.

1.3 Hoe vul ik de social return verplichting in?

De social return verplichting kan door Opdrachtnemer uitsluitend worden ingevuld door middel van (een combinatie van) onderstaande bouwstenen.

1. Een medewerker mag maar vanuit één doelgroep worden opgevoerd.
2. In geval van overlap tussen bouwstenen dan geldt de hoogste waarde
3. Bij stages BBL- en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen van het VMBO, VSO, praktijkscholen en MBO niveau 1 en 2.

Arbeidsparticipatie

Doelgroep SR	Uurtarief	Jaartarief (fulltime dienstverband, 38 uur per week)
Participatiewet		
Dienstverband < 52 weken	€ 17,71	€ 35.000
Dienstverband > 52 weken	€ 22,77	€ 45.000
Leerling BBL	€ 5,06	€ 10.000



Doelgroep SR	Uurtarief	Jaartarief (fulltime dienstverband, 38 uur per week)
WIA/WAO	€ 15,18	€ 30.000
WW < 1 jaar in WW > 1 jaar in WW	€ 5,06 € 12,65	€ 10.000 € 25.000
Wajong	€ 15,18	€ 30.000
WSW	€ 15,18	€ 30.000
Stage BOL, snuffel- of oriëntatiestage	€ 2,53	€ 5.000
Leerling VSO / praktijkonderwijs	€ 5,06	€ 10.000
Niet uitkeringsgerechtigde (NUG) (werkloos werkzoekende)	€ 5,06	€ 10.000
50+ (ongeacht doelgroep)	€ 2,53 extra	€ 5.000 extra

Overige activiteiten

Maatschappelijke activiteit	Tarief	Specificaties
Gastles over bedrijf, branche of sector	€ 250 per les	Gemiddeld 2 uur per les. Vorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.
Bedrijfsbezoek	€ 500 per dagdeel	Gemiddeld 4 uur per bezoek. Vorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.
Vakinhoudelijke training en/of coaching In combinatie met werk in dienstverband.	€ 500 per dagdeel	Gemiddeld 4 uur per bezoek. Vorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.

1.4 Rapportage

Opdrachtnemer rapporteert ieder halfjaar en binnen 4 weken na aflopen van het contract over de uitvoering van de social return verplichting aan Opdrachtgever. In deze rapportage is minimaal opgenomen:

Arbeidsparticipatie:

- De ingezette doelgroep
- Het aantal ingezette uren
- De totale inzet (€)

Overige activiteiten



- De ingezette activiteit(en)

Voor vragen over Social Return kunt u terecht bij de contractmanager van het contract waarin de social return verplichting is opgenomen.