

Bijlage Invulling SROI

Inleiding

De gemeenten in arbeidsmarktregio Midden-Gelderland hebben als doelstelling om met hun inkoopbeleid invulling te geven aan het sociaal beleid door speciale voorwaarden, eisen en wensen op te nemen in de inkoopovereenkomsten met bedrijven en instellingen.

Deze invulling bestaat uit het duurzaam aan het werk krijgen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, of de ondersteuning bij de realisatie van dat doel, als ook jongeren die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een stageplaats of reguliere baan. Verder biedt Social Return de kans om een bijdrage te leveren aan de doelstellingen van de gemeente t.a.v. welzijn, zorg en burgerparticipatie.

Getracht wordt om de lokale situatie van de opdrachtgever en de expertise van de opdrachtnemer als uitgangspunt te nemen, zodat maatwerk geleverd kan worden en de Social Returnverplichting direct bijdraagt aan de lokale maatschappelijke puzzel, zoals specifieke doelgroepen en/of sociale initiatieven. Creativiteit van de opdrachtnemer wordt daarbij op prijs gesteld. Desondanks wordt aangeraden om creatieve invullingen te allen tijden vooraf te bespreken met het steunpunt.

Proces

Gezien de ingeschatte opdrachtwaarde en de looptijd van de overeenkomst, heeft de gemeente bij deze aanbesteding gekozen om daarin een Social Returnverplichting op te nemen. Dit houdt in dat de opdrachtnemer zich bij inschrijving committeert aan het afgesproken percentage of bedrag. Wanneer het een variabele opdrachtwaarde betreft, zoals bijvoorbeeld bij een raamovereenkomst, wordt in overleg met de opdrachtgever een schatting gemaakt van de opdrachtwaarde. Deze wordt gedurende de looptijd van de overeenkomst gemonitord.

1. De opdrachtgever of inkoopadviseur van de gemeente meldt de definitieve gunning aan bij het Steunpunt SROI Midden Gelderland.
2. De opdrachtnemer neemt uiterlijk één week (7 dagen) na de definitieve gunning contact op met het Steunpunt SROI via socialreturn@arnhem.nl
 - a. In dit gesprek wordt een coördinator toegewezen.
 - b. De opdrachtnemer krijgt toegang tot het online monitoringssysteem WIZZR.
3. De coördinator plant een gesprek in met de opdrachtnemer. In dit gesprek worden afspraken gemaakt over de invulling van SROI, tussentijdse meetmomenten en de rol van de opdrachtgever. Deze afspraken worden vastgelegd in WIZZR. Aanvullend kan aan de opdrachtnemer gevraagd worden om een Plan van Aanpak aan te leveren. Deze wordt door de coördinator beoordeeld.
4. De opdrachtnemer rapporteert de SROI-invullingen in WIZZR.
5. Aan het einde van de looptijd krijgt zowel de opdrachtnemer als de opdrachtgever van de coördinator een bevestiging wanneer aan de Social Returnverplichting is voldaan.

De waarde van de invulling

De (fictieve) waarde van invullingen is in het *Uniform Bouwblokkenmodel Oost Nederland* weergegeven. Elk bouwblok vertegenwoordigt de mogelijke achtergrond van de kandidaat. Het

genoemde bedrag geldt bij een fulltime arbeidsovereenkomst. Kandidaten worden uniek voor deze overeenkomst opgevoerd. Het is dan ook niet toegestaan kandidaten tegelijkertijd op te voeren bij andere opdrachten bij andere opdrachtgevers waar ook moet worden voldaan aan een Social Return verplichting.

Aanvullende informatie

De opdrachtnemer is te allen tijde verantwoordelijk voor de uitvoering van de Social Return verplichting. Indien de opdrachtnemer dit wenst kan gebruik gemaakt worden van het netwerk van het Steunpunt en kan het Werkgeversservicepunt Midden Gelderland (WSP-MG) ondersteunen bij het vinden van geschikte kandidaten.

Verantwoording

Gedurende looptijd van de overeenkomst worden de voortgang en resultaten verantwoord door vastlegging in WIZZR. De coördinator geeft na gunning uitleg over de werkwijze en de opdrachtnemer ontvangt dan de benodigde gegevens om gebruik te maken van deze 'web based tool'. Aan het gebruik zijn voor de opdrachtnemer geen kosten verbonden.

Boeteclausule

Indien de opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande het te besteden bedrag c.q. rapportages niet of niet volledig nakomt, vindt een inhouding van het (procentuele) niet nagekomen deel plaats, vermeerderd met een boete van 10% boete over het niet nagekomen deel. De bewijslast dat er aan de Social Return verplichtingen wordt voldaan, berust bij de opdrachtnemer.

Uniform Bouwblokkenmodel Oost Nederland

Bouwblok	SROI-waarde per jaar/1 fte ¹ (naar rato; arbeidsduur én –omvang)	Duur van meetellen
Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000	2 jaar
Participatiewet (doelgroep register) Wajong (doelgroep register) en WIA/WAO WSW (in dienstnemen: doelgroep register)	€ 40.000	Altijd
WW < 1 jaar	€ 10.000	1 jaar
WW > 1 jaar	€ 15.000	1 jaar
Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000	2 jaar
Werkervaringsplek ²	€ 750 per maand	Overeengekomen periode
Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2	€ 20.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode
Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 15.000 per leerwerkjaar	
Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2	€ 7.500 per stage	Stageperiode
Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 5.000 per stage	
Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Stageperiode
Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom)	€ 25.000	Eenmalig
MVO-activiteiten ³	€ 100/uur en/of factuurwaarde	
WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ⁴	€ factuurwaarde	
Bonus op bovenstaande bedragen		Bedragen tellen
Leeftijd ≥ 50 jaar ⁵	€ 5.000	Eenmalig/naar rato (naar arbeidsduur, niet naar arbeidsomvang)
Statushouder ⁵	€ 5.000	Eenmalig/naar rato (naar arbeidsduur, niet naar arbeidsomvang)

Vast dienstverband	€ 10.000	Eenmalig/naar rato (naar arbeidsduur én - omvang)
PSO-ladder ⁶ : trede 1, trede 2, trede 3	Korting op de SROI-verplichting: 10%, 25%, 50%	Eenmalig/naar rato
PSO-ladder ⁶ : trede 3 30+	Vrijstelling SROI-verplichting	Eenmalig/naar rato

*I.g.v. overlap telt de hoogste waarde.

*WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015

*Tarieven zijn all-inclusive, incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Als SROI-activiteit telt alles mee wat u doet om mensen uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar bijvoorbeeld ook om (meeloop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden of andere vormen van begeleiding of support.

1. Omvang 1 fte is afhankelijk van de branche (maar maximaal 40 uur/week). Omvang 1 fte BBL is 32 uur/week.
2. Werkervaringsplek: Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente).
Proefplaatsing: Met toestemming van het UWV. Proefplaatsingen tellen alleen mee voor SROI wanneer er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefplaatsing worden meegeteld. Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd \geq 50 jaar en statushouders niet.
3. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat deze activiteit een relatie heeft met de arbeidsmarkt en/of het onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij opleidingsinstituten of de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep.
4. Sociale inkoop betreft dienstenafname van:
 - Een sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
 - Een sociale onderneming. Sociale ondernemingen streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Dat wil zeggen dat zij een maatschappelijk probleem willen oplossen. Daarnaast is een sociale onderneming financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van de "Code Sociale Ondernemingen"/ www.codesocialeondernemingen.nl of lid zijn van "Social Enterprise NL"/ www.social-enterprise.nl
 - Een [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). Indien niet gecertificeerd, dan dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24.

Facturen:

- *SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)*
 - *Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).*
5. Bonus voor leeftijd \geq 50 jaar en statushouders telt alleen bij een betaald dienstverband (niet bij werkervaringsplekken).
 6. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de Opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).