Bijlage – Bouwblokkenmethode SROI

Beste lezer,

Dit document is opgesteld voor gemeente Noordoostpolder waarbij de WerkCorporatie ondersteuning biedt bij invulling van SROI.

Iedereen die kan werken, verdient een kans op de arbeidsmarkt. Dat is de visie van de gemeente Noordoostpolder. En als het niet lukt om op eigen kracht een baan te vinden, dan krijg je ondersteuning van de WerkCorporatie. Of inwoners nu een uitkering hebben, een arbeidsbeperking of een grote afstand tot de arbeidsmarkt, de WerkCorporatie zet zich voor hen in. Samen met circa 260 Buitengewone Werkgevers worden banen en stages gevonden, beschikbaar gesteld en ontwikkeld.

Gemeente Noordoostpolder geeft zelf het goede voorbeeld en biedt diverse kansen aan wie een afstand heeft tot de arbeidsmarkt. Ze vraagt dit ook van Opdrachtnemers, in de vorm van Social Return On Investment (SROI). SROI gaat uit van het principe dat u als Opdrachtnemer bij gunning 5% van de gefactureerde opdrachtsom aanwendt voor activiteiten die als doel hebben de arbeidsmarkt inclusief te maken.

Waar gaat het om?
Het gaat om activiteiten waarmee u kansen biedt aan wie het lastig vindt om op eigen kracht een baan te vinden. Denk aan een stage, een BBL-traject of het in dienst nemen van iemand.Hoe u dit gaat doen, legt u vast in een Plan van Aanpak. Dit plan maakt u samen met de WerkCorporatie.

De SROI-invulling hoeft niet binnen de specifieke opdracht te vallen, maar kan vallen onder uw bedrijfsvoering of onder de activiteiten van een onderaannemer of toeleverancier, zolang die direct toe te rekenen zijn aan de opdracht. Voorwaarde is wel dat het een nieuwe, aanvullende activiteit betreft en dat deze activiteit alleen bij de Aanbestedende dienst (dus niet elders) wordt opgegeven. Bestaande of reeds eerder uitgevoerde activiteiten kunt u niet opvoeren. U – als Opdrachtnemer – blijft te allen tijde verantwoordelijk voor het nakomen van de SROI-opdracht (ook indien de activiteiten bij bijv. een toeleverancier worden uitgevoerd).

Hoe werkt het?
Om het voor u zo makkelijk mogelijk te maken, werken we met bouwblokken. U kunt verschillende blokken combineren om tot het bedrag te komen. Hieronder vindt u de blokken in beeld. In de tweede kolom staat wat de waarde is. Deze waarde is gebaseerd op de relatieve afstand van de inwoner tot de arbeidsmarkt.

Werkzoekende / leerling	**Waarde per jaar/1fte**
Participatiewet < 2 jaar (niet-arbeidsbeperkten)	€ 30.000
Participatiewet > 2 jaar (niet-arbeidsbeperkten)	€ 35.000
Participatiewet (vallend onder doelgroepregister/banenafspraak)	€ 40.000
WW < 1 jaar	€ 10.000
WW > 1 jaar	€ 15.000
WIA/WAO	€ 30.000
Wajong	€ 35.000
WSW (detachering en/of diensten)	€ facturen
WSW (in dienst nemen: valt onder doelgroepregister/banenafspraak)	€ 40.000
Leerling BBL (leerbaan)*	€ 15.000
Leerling BOL (stage)*	€ 5.000
Leerling VSO/Praktijkonderwijs (werkplek na uitstroom)	€ 25.000
Extra op bovenstaande bedragen	

• Leeftijd ≥ 50 jaar • PSO-ladder: trede 1, PSO-ladder: trede 2, PSO-ladder: trede 3**	€ 5.000 € 2.000 , 5.000 , 7.500
*MVO-activiteiten****	€ 100/uur en/of facturen

I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015 Tarieven zijn all-inclusive, incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.
** Deze activiteit kan alleen worden opgenomen indien de duur van de arbeidsovereenkomst overeenkomt met de eisen die de opleiding aan een overeenkomst stelt.*
*** Zie voor meer informatie over de Prestatieladder Socialer Ondernemen: https://www.pso-nederland.nl/*
****MVO activiteiten omvat een scala aan activiteiten. Denk bijv. aan het begeleiden van stagiaires op het vakgebied van de opdracht, het geven van gastcolleges bij opleidingsinstituten, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, het storten van een bijdrage in een opleidingsfonds (erkend door het agentschap SZW) of het verkrijgen van een PSO-certificaat.*

Een voorbeeld
De gefactureerde opdrachtsom van een opdracht is bijvoorbeeld € 300.000. De SROI-opgave bedraagt 5% (€ 15.000). Om hieraan te voldoen kunt u voor dit bedrag:
- een arbeidscontract bieden voor een periode van een halfjaar aan iemand die < 2 jaar onder de Participatiewet valt (en niet arbeidsbeperkt is), of
- drie stages aanbieden aan BOL-studenten.

U kunt dus kiezen uit verschillende bouwblokken, waarbij u de waarde doet omrekenen naar hetgeen u gebruikt in uw uitwerking.

Het proces voor gunning
Heeft u vragen over de invulling van SROI of wilt u weten of uw specifieke oplossing voor de invulling van de mogelijke SROI-verplichting ook realiseerbaar is? Stel deze dan in de Nota van Inlichtingen.

Het proces na gunning
Voor het invullen van uw SROI-opgave kunt u binnen een week contact opnemen met de WerkCorporatie (https://Werkcorporatie.nl/). Contactpersoon bij de WerkCorporatie is Silvia van der Veen (s.vanderveen@WerkCorporatie.nl). Zij zal met u de stappen doornemen en het Plan van Aanpak bespreken dat opgesteld moet worden.

Het plan bestaat uit de volgende onderdelen:
1. Opdrachtsom, of in het geval dat deze nog niet bekend is de verwachte opdrachtsom en de duur van de opdracht;
2. Keuze welke bouwblokken worden ingezet;
3. Indien door u maatschappelijke activiteiten worden ingezet zal vooraf een waarde door de WerkCorporatie worden bepaald;
4. Eventueel tussenevaluaties, inclusief eventuele bewijsstukken en voorstel data;
5. Eindevaluatie, inclusief eventuele bewijsstukken en voorstel datum;
6. Akkoord WerkCorporatie.

Tussen- en eindevaluatie
Conform het goedgekeurde plan levert u op de afgesproken tijdstippen de tussen- en eindevaluaties op inclusief de opgenomen bewijsstukken. In samenspraak met de WerkCorporatie zal gekeken worden naar de voortgang en indien noodzakelijk zal het plan van aanpak worden aangepast. Alle wijzigingen dienen goedgekeurd te worden door de WerkCorporatie.

Registratie SROI
De WerkCorporatie registreert uw voorgestelde SROI-opdracht en u zult moeten aantonen dat u de resultaten op correcte wijze en volgens afspraak heeft behaald. De invulling moet door Opdrachtnemer te onderbouwen zijn, bijvoorbeeld via een doelgroepenverklaring of een bewijs voor toekenning uitkering in combinatie met een loonstrook, een arbeidsovereenkomst of een stageovereenomst. De WerkCorporatie controleert deze gegevens op bijv. doelgroep, uurtarief, startdatum en periode tewerkstelling. Een kopie van de loonstrook en/of arbeidsovereenkomst kan ter controle opgevraagd worden.

Belangrijk: Zorg er dus voor dat u schriftelijk toestemming van de medewerker krijgt voor het overhandigen van persoongegegevens om uw SROI-opdracht te kunnen verantwoorden.

Als er afwijkingen worden geconstateerd door de WerkCorporatie, dan zal deze contact met u opnemen en - indien nodig – de gemeente op de hoogte stellen.

Tips

Werkt u met onderaannemers/leveranciers?
Neem dan in uw contracten met onderaannemers/leveranciers ook een SROI-verplichting op.

Het aanbod is breder dan (vaak) wordt gedacht.
Het idee heerst dat de gemeenten en UWV alleen mensen bemiddelen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Natuurlijk zijn zij altijd op zoek naar die werkgever die voor deze mensen de juiste plek hebben. Maar voor de invulling van SROI kunt u ook denken aan mensen die pas werkloos zijn geworden of aan die leerling die een BBL-plek nodig heeft om zijn/haar opleiding te kunnen afronden. Een lezing of een cursus aanbieden zijn ook opties die aangeboden kunnen worden of een andere maatschappelijke activiteit. Onlangs is bij de gemeente een bedrijf aan de slag gegaan dat een ICT-helpdesk heeft ingesteld en waarbij kandidaten van de WerkCorporatie hun CV konden laten beoordelen en in gesprek konden gaan over kansen.

Wees creatief
Denk voor de invulling van uw SROI verder dan de opdracht. Bent u nog op zoek naar de juiste kracht op uw administratie of in de catering? Of heeft uw schoonmaakbedrijf nog mensen nodig? Door wie wordt het onderhoud van uw tuin gedaan? Is één van uw leveranciers of opdrachtgevers op zoek naar personeel? Kunt u wellicht iets betekenen in het vervoer van (andere) kandidaten die naar hun werkplek moeten? Dit zijn allemaal kansen om uw SROI-opdracht in te vullen.

Check haalbaarheid
Alhoewel er op dit moment veel mensen werkloos zijn, is dit geen garantie dat er voor elke functie (m.n. bij functies met specifieke opleidingseisen) de juiste kandidaat is. Aarzel dan ook niet om de WerkCorporatie te raadplegen bij de planvorming.