

Nota van inlichtingen 1 – Inhuur van personeel via een Broker

22 mei 2024



Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 1 inzake de aanbesteding Inhuur van personeel via een Broker van Stichting NXTGEN HIGHTECH.

Met vriendelijke groet,
Pro 10 B.V.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	Juridisch	Conceptovereenkomst, artikel 9.3	Inschrijver is van mening dat een boete van € 10.000,-, vermeerderd met 2.500 per dag dat de overtreding voortduurt, erg hoog is en dit mogelijk partijen afschrikt om in te schrijven op deze aanbesteding. Daarnaast vindt Inschrijver een dergelijke hoge boete ook niet bevorderlijk voor een duurzaam partnerschap. Bent u bereid om het boetebedrag te verlagen naar bijvoorbeeld € 2.500,- per overtreding en met een maximum van € 5.000. Zo nee, graag uw toelichting.	Het boetebedrag wordt verlaagd naar € 2.500,- per overtreding, met een maximum van € 10.000,-.
2.	Juridisch	Conceptovereenkomst, artikel 2.4	Kunt u bevestigingen dat eventuele wijzigingen vanuit de Nota van Inlichtingen worden doorgevoerd in de Raamovereenkomst?	Dit kunnen wij bevestigen.
3.	Inhoud	Conformiteitenlijst, eis 12	Inschrijver kan alleen 100% vrijwaring garanderen voor de zaken die binnen haar invloedssfeer liggen. Kunt u dit bevestigen?	Als aanvulling op deze eis wordt het volgende gesteld: De vrijwaring is niet van toepassing indien opdrachtnemer aantoont dat hij alle maatregelen heeft getroffen die binnen zijn invloedssfeer liggen, of redelijkerwijs hebben moeten kunnen liggen, waaronder het blijvend onderzoeken of een situatie voldoet, om de betreffende aansprakelijkheid van opdrachtgever te voorkomen.
4.	Inhoud	Conformiteitenlijst, eis 10	Kunt u bevestigen dat het ook is toegestaan om een zzp'er via een leverancier te contracteren? Wij doen onze uiterste best om zzp'ers rechtstreeks te contracteren, alleen is dat in deze krappe arbeidsmarkt niet altijd mogelijk. Kunt u dan ook bevestigen dan onderstaande schakels/ketens zijn toegestaan binnen deze aanbesteding:	Bij uitzondering is het toegestaan om een zzp'er via een leverancier te contracteren, als het niet mogelijk is om kandidaten rechtstreeks te vinden. Hier zijn de volgende voorwaarden aan verbonden:

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			- o NXTGEN – Broker – Zzp'er - o NXTGEN – Broker – Leverancier – Medewerker in dienst - o NXTGEN – Broker – Leverancier – Zzp'er	- Opdrachtnemer dient hier voor de aanbidding transparant over te zijn en aan te geven welke schakel tussen opdrachtnemer en opdrachtgever zit. - Opdrachtgever dient akkoord te geven, voordat de kandidaat daadwerkelijk aangeboden kan worden. - Dit mag niet ten nadele van de zzp'er zijn, wat betekent dat het uurtarief dat de zzp'er ontvangt niet verlaagd mag worden en dat de zzp'er geen fee mag afdragen. - Dit mag niet ten nadele van opdrachtgever zijn, wat betekent dat de opslag per uur niet verhoogd kan worden. De opslag per uur mag wel gesplitst worden tussen opdrachtnemer en de leverancier.
5.	Inhoud	Conformiteitenlijst, eis 9	U geeft aan dat Opdrachtgever kandidaat kosteloos wenst over te kunnen nemen na 1.000 ingehuurde uren. Inschrijver wil u graag attenderen op het feit dat zowel Inschrijver als partijen waarmee zij mee samenwerkt, stevig investeren in ontwikkeling, begeleiding en opleiding van kandidaten. De investering verdienen zij mogelijk met het ontbreken van een goede overnametermijn onvoldoende terug. Onze ervaring is dat dit een zeer grote belemmering is in het contracteren van leverancier en dus het aanbieden van kandidaten aan uw organisatie. Inschrijver wil u dringend verzoeken om de eis aan te passen en een overname pas toe te staan na minimaal 1.600 gewerkte uren. Inschrijver acht dit realistisch en marktconform. Bent u bereid de eis aan te passen? Graag uw toelichting.	Akkoord, de eis zal worden aangepast naar minimaal 1.600 uur.
6.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 4.1	Kunt u aangeven wat de functies zijn van de personen die in de beoordelingscommissie zitten vanuit NXTGEN?	De beoordelingscommissie bestaat uit de controller en de directeur. Er kan aanleiding zijn dat de samenstelling wordt gewijzigd. Hier kunnen dus ook geen rechten aan worden ontleend.
7.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 2.6	Kunt u aangeven hoeveel uren u vorig jaar heeft ingehuurd (profielen die binnen de scope van deze aanbesteding vallen)?	Vorig jaar was een opbouwjaar, wat niet representatief is voor de uren. Dit jaar zal voor ongeveer 10.000 uur ingehuurd worden.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
8.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 4.2.4	Kunt u aangeven of u ook kandidaten vanuit het buitenland inhuurt? Zo ja, kunt u aangeven hoe vaak dit voorkomt (of hoe vaak u verwacht dat dit voorkomt)?	Nee, NXTGEN huurt geen kandidaten vanuit het buitenland in en verwacht dit ook niet in de toekomst te doen.
9.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 2.5	Uit hoeveel afdelingen bestaat NXTGEN? Hoeveel medewerkers met inhuurbevoegdheid zijn er binnen uw organisatie?	De organisatie is in de functieprofielen geschetst. Vanuit het programmabureau is de directeur bevoegd.
10.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 2.5	Kunt u aangeven hoe u de inhuur op dit moment georganiseerd heeft of wenst te organiseren? Loopt alle inhuur centraal via bijvoorbeeld HR of decentraal via de inhurende managers? Graag uw toelichting.	De inhuur verloopt momenteel centraal via de directeur en de controller.
11.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 4.2.3	Kunt u aangeven wie u vanuit NXTGEN (welke rol) minimaal wil laten aansluiten tijdens de implementatie?	Dit is in ieder geval de controller.
12.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 2.6	De verwachte omvang van de opdracht is geraamd tussen de € 700.000 - € 1.000.000. In het prijzenblad dienen wij voor de drie verschillende inhuursituaties een opslag te offren. U geeft hierbij ook een weging aan. Is de aanname juist dat dit de verwachte verhouding is tussen de verschillende inhuursituaties? Zo nee, graag uw toelichting wat de verwachte omvang is van de drie door u geschetste inhuursituaties.	De weging geeft inderdaad aan wat de verwachte omvang van iedere inhuursituatie is. Hier kunnen geen rechten aan ontleend worden. Dit is een inschatting op dit moment en slechts bedoeld als indicatie.
13.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 2.5	Onderaan de pagina bij de alinea 'zonder werving en selectie' benoemt u het volgende: "Het tarief voor deze dienstverlening geldt ook nadat de kandidaat 1.000 uur is ingehuurd door NXTGEN". Bedoelt u hiermee dat u bij aanvragen met werving en selectie het tarief na 1.000 uur wilt verlagen naar het tarief zonder werving en selectie? Zo nee, graag uw nadere toelichting op deze zin.	Dit klopt. Als een kandidaat 1.000 uur heeft gewerkt voor opdrachtgever, dan wordt het tarief verlaagd naar het tarief zonder werving en selectie.
14.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 2.5	U geeft dat er moment sprake is van 2 opdrachten via publiek-publieke samenwerking. Kunt u nader toelichten wat deze publiek-publieke samenwerking inhoudt?	Dit betreft een samenwerking met een andere publiekrechtelijke instelling, waarbij de samenwerkingspartner kennis en kunde inbrengt om het programma mede aan te sturen. De samenwerkingspartner kan hiervoor medewerkers met specialistische kennis beschikbaar stellen.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
				Het gaat er hier dus om dat NXTGEN inhuurt bij een publieke organisatie (dit is geen "standaard" commercieel bedrijf dat detacheringen verzorgt).
15.	Inhoud	Beschrijvend document, paragraaf 2.5	U geeft hier onder aan dat u 9 gedetacheerde via organisaties en aanbestedende diensten. Kunt u voorbeelden geven van deze aanbestedende diensten? En om wat voor een inhuur gaat dit?	Het gaat hier om de functies als genoemd in paragraaf 2.5 van de aanbestedingsleidraad. Voorbeelden van aanbestedende diensten zijn onderzoekscentra, stichtingen en universiteiten. Zoals opgenomen in paragraaf 2.5 van de aanbestedingsleidraad dienen bestaande overeenkomsten overgenomen te worden, waarbij de gemaakte afspraken gehanteerd dienen te worden.
16.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad	Via welke websites en/of kanalen plaatst uw organisaties op dit moment uw vacatures? Wenst u deze kanalen in de toekomst ook te gebruiken om ruchtbaarheid te geven aan een inhuuropdracht?	Momenteel worden vacatures geplaatst via de website, LinkedIn en Indeed. Opdrachtgever laat zich graag adviseren door opdrachtnemer over wat de beste kanalen en opties zijn om in de toekomst ruchtbaarheid te geven aan inhuuropdrachten.
17.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad	Kunt u aangeven hoeveel inhurende managers inhuurbevoegdheid hebben (en vanuit welke afdelingen)? Op deze wijze krijgen wij een beter beeld van uw organisatie.	De directeur is verantwoordelijk voor alle inhuur en wordt hierin ondersteund door de controller.
18.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad	Wat is voor u de ideale samenstelling van de functionarissen en contactpersonen aan uw kant ten tijde van de implementatie en de uitvoering?	De controller zal de projectleider implementatie zijn vanuit de kant van opdrachtgever.
19.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad	In kwaliteitscriterium 2 spreekt u over het vrijwaren van risico's. Wenst u risico's aan te treffen die binnen in de invloedssfeer ligt van opdrachtnemer of opdrachtgever? Of beide?	Dit zijn risico's die binnen de invloedssfeer van opdrachtnemer én opdrachtgever liggen, dus beide. Bij de risico's die binnen de invloedssfeer van opdrachtgever liggen, wenst NXTGEN van inschrijver te vernemen hoe inschrijver van toegevoegde waarde kan zijn voor NXTGEN en welke rol NXTGEN hier zelf in heeft.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
20.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad	In kwaliteitscriterium 1 spreekt u over hulpmiddelen, en geeft daarbij als voorbeeld het portaal. Welke hulpmiddelen naast het portaal ziet u nog meer als meerwaarde?	Dit is aan inschrijver. Als inschrijver hulpmiddelen heeft die van toegevoegde waarde kunnen zijn voor opdrachtgever, dan kunnen deze hier opgenomen worden. Inschrijver dient in ieder geval in te gaan op de inhuurportal.
21.	Inhoud	Aantal pagina's K2	Normaliter lukt het ons altijd om teksten in te korten en te voldoen aan het maximaal aantal pagina's. Deze keer lukt het niet, mede omdat de meeste deelvragen bestaan uit meerdere subvragen. Wij stellen voor om het aantal pagina's bij k2 te verruimen naar drie. Gaat u hier mee akkoord?	Akkoord. Inschrijver mag voor onderdeel 2 "Administratieve afhandeling" maximaal 3 pagina's gebruiken.