

## Algemene informatie

**Aanbesteding:** Collectieve AOV verzekering - Gemeente Kampen  
**Aanbestedende Dienst:** Gemeente Kampen  
**Referentie:** 1015610

## Toelichting:

## Vraag en antwoord

**Ref.nr.**                      **Onderwerp:**  
1                                2.3 Omvang van de opdracht

### Vraag:

In paragraaf 2.3 "Omvang van de opdracht" staat vermeld: "de WIA loonsom bedraagt € 25.769.600,12."  
Dit lijkt de gemaximeerde WIA loonsom te zijn. In de begrippenlijst wordt echter "Het totaal ongemaximeerd Pensioengevend jaarloon (ABP)" genoemd. Kunt u aangeven van welke loonsom wij uit dienen te gaan?

### Antwoord:

U mag uitgaan van het gemaximeerde WIA loon.

**Percelen:**                      P1 AOV Verzekering  
**Beantwoord op:**            13 aug. 2024

**Ref.nr.**                      **Onderwerp:**  
2                                H7 Gunningscriteria

### Vraag:

Aan het begin van H7 Gunningscriteria staat een tabel met de puntentelling. Voor het onderdeel Financiële aspecten staan 600 punten genoemd, waarvan 550 voor "Premiepercentage over de loonsom" en 50 voor "(gedeeltelijke) financiering van re-integratie trajecten". De financiering van re-integratie trajecten komt echter niet meer terug in het bestek. Kunt u aangeven wat de juiste puntentelling is?

### Antwoord:

Ik zie dat het paragraaf met verdere uitleg weggevallen is. De puntentelling is verder correct. Bij deze een toelichting:

Opdrachtgever en Inschrijver hebben een gezamenlijk belang om de WGA schade zoveel mogelijk te beperken. Daarnaast geldt er bij WGA eigenrisicodragerschap een uitbreiding van de re-integratie plicht (deze duurt voort zolang er sprake is van een toerekenbare WGA uitkering).

Opdrachtgever wenst om die reden extra punten toe te kennen bij cofinanciering van interventies en re-integratie trajecten gericht op het voorkomen of beperken van WGA schade.

Opdrachtgever is in de lead bij de verzuimbegeleiding. De door Opdrachtnemer te verrichten activiteiten worden vooraf afgestemd met Inschrijver.

Voor het in de offerte en of algemene voorwaarden opnemen van één of meerdere van de hieronder vermelde vergoedingsvormen worden extra punten toegekend conform de daarbij vermelde waardering:

- a) Vergoeding van interventies en re-integratiekosten na individuele beoordeling (kosten/baten afweging) door Inschrijver;
- b) Standaard vergoeding van interventies en re-integratie kosten via de providerboog van Inschrijver;
- c) Vast budget (per ziekdossier of totaalniveau) voor vergoeding van interventies en re-integratie kosten naar eigen invulling door Opdrachtgever;

De Inschrijver met het hoogste vaste budget, ontvangt het maximum aantal van 50 punten. De overige Inschrijvingen met betrekking tot een vast budget ontvangen een pro rata aantal punten.

**Percelen:** P1 AOV Verzekering

**Beantwoord op:** 13 aug. 2024

**Ref.nr.**

3

**Onderwerp:**

Vervolgvraag vraag 1: 2.3 Omvang van de opdracht

**Vraag:**

Vervolgvraag naar aanleiding van vraag en antwoord 1: U geeft aan dat wij voor de loonsom uit mogen gaan van de gemaximeerde WIA-loonsom, kunt u dan aangeven waarom het totaal ongemaximeerd pensioengevend jaarloon staat vermeld in de begrippenlijst bij Loonsom? Dient de dekking niet hierop gebaseerd te zijn?

**Antwoord:**

Excuus voor de verwarring. In het bestek is de gemaximeerde WIA loonsom opgenomen. De grondslag is het ongemaximeerde pensioengevend jaarloon. De pensioengrondslag (totale loonsom ongemaximeerd) van Opdrachtgever in 2023 bedraagt € 26.687.965,08. Dit is terug te vinden in het databestand.

**Percelen:** P1 AOV Verzekering

**Beantwoord op:** 15 aug. 2024

**Ref.nr.**

4

**Onderwerp:**

2.1 Omschrijving van de opdracht Arbeidsongeschiktheid tussen 0-35%

**Vraag:**

Onder 2.1 beschrijving van de opdracht bij Arbeidsongeschiktheid tussen 0-35%: Collectieve verzekering; De uitkering bedraagt gedurende 10 jaar 80% van het door UWV vastgestelde inkomensverlies (dus 80% van maximaal 35% van het inkomen). Wij stellen voor om de tekst aan te passen naar: Maximaal 10 jaar een uitkering van 80% van het verschil tussen het oude inkomen en het inkomen in de aangepaste of herplaatste functie, verminderd met een eventuele compensatie uit de cao of uitkering uit de Werkloosheidswet. Voorwaarde is wel dat de medewerker minstens 65% van het oude loon verdient met arbeid. Kunt u zich hiermee verenigen?

**Antwoord:**

Ja, ik kan mij met deze omschrijving van dekking verenigen.

**Perceelen:** P1 AOV Verzekering

**Beantwoord op:** 16 aug. 2024