

Algemene informatie

Aanbesteding: Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Aanbestedende Dienst: Belastingdienst, IUC Belastingdienst
Referentie: IUC23-635

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Auditbepaling

Vraag:
Arvodi Art 27.3

Is het mogelijk om de clausule over het verschaffen van toegang tot arbeidsvoorwaardelijke afspraken aan bevoegde instanties en het meewerken aan controles, audits of loonvalidatie uit het contract te schrappen, gezien onze vele certificeringen waaronder onder andere SNA, ISO 9001 en MVO Prestatieladder 3 certificeringen, WKA?

Antwoord:
Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met uw voorstel. Dit artikel is opgenomen in verband met de in de Wet aanpak schijnconstructies (Was) opgenomen bepalingen, zoals in het Burgerlijk Wetboek geïntroduceerd ketenaansprakelijkheidssysteem. Dit artikel beoogt te voorkomen dat Opdrachtgever op grond van de Was aansprakelijk wordt gesteld voor het betalen van het verschuldigde loon van werknemers van een onderaannemer.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Verzekering

Vraag:
Arvodi Art 26.2

"Opdrachtnemer is onderdeel van een internationaal verzekeringsprogramma welke inzicht in de polis niet toestaat. Wel kan op verzoek een verzekeringscertificaat worden overgelegd waaruit dekking blijkt. Kunt u ermee instemmen dat in plaats van een kopie polis en betaalbewijs kan worden volstaan met het overleggen van een verzekeringscertificaat?"

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan in dat geval genoeg nemen met een schriftelijke verklaring van de verzekeraar dat Opdrachtnemer genoegzaam verzekerd is.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

3

Onderwerp:

Opschorting

Vraag:

Arvodi Art 18.5:

In artikel 18.5 is opgenomen dat Opdrachtnemer geen opschortingsrecht toekomt. Dit wordt niet redelijk geacht. In geval van het uitblijven van tijdige betaling(en) dient Opdrachtnemer een rechtsmiddel te kunnen aanwenden om daarop te reageren. Bent u bereid het bepaalde onder artikel 18.5 ARVODI-2018 buiten toepassing te verklaren?

Antwoord:

De aanbestedende dienst ziet geen reden tot afwijking van deze bepaling, immers het betreft hier overschrijding van een betalingstermijn door Opdrachtgever of niet-betaling van een factuur op grond van vermoedelijke inhoudelijke onjuistheid daarvan of ingeval van ondeugdelijkheid van de gefactureerde diensten.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Auditrecht

Vraag:

Arvodi, Art 18.3

In artikel 18.3 is een auditrecht opgenomen; dit is niet nodig. Als bewijs van het voldoen aan onze verplichtingen beschikken wij over de certificaten NEN4400, ISO 9001, VCU, MVO Prestatieladder. We hebben EcoVadis Silver rating en zijn lid van het MVO-register. Deze zijn door een onafhankelijke partij gemonitord en uitgegeven en bedoeld om klanten te ontzorgen. Kunt u er mee instemmen dat instandhouding van deze certificaten in de plaats treedt van het in dit artikel opgenomen auditrecht?

Antwoord:

De aanbestedende dienst gaat niet akkoord met uw voorstel. De zaken die u

noemt zien op de specifieke situatie van uw bedrijf gerelateerd aan onder ander duurzaamheid en kwaliteitseisen. In algemene zin wenst opdrachtgever de mogelijkheid te behouden om een factuur door een (eigen) accountant te laten toetsen. Daarbij geldt als uitgangspunt dat dit vertrouwelijk gebeurt en dat de accountant niet meer informatie vraagt dan nodig is voor de toetsing.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Indirecte schade

Vraag:
Raamovereenkomst: Art. 7.4:

"In artikel 7.4 is opgenomen dat de aansprakelijkheid beperkt is. Echter, er is geen onderscheid gemaakt tussen directe en indirecte schade.

- a) Bent u bereid aansprakelijkheid voor indirecte schade uit te sluiten?
- b) Bent u bereid artikel 7.4 van de raamovereenkomst aan te vullen als volgt:

‘Aansprakelijkheid voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en aansprakelijkheid in geval van overmacht, is uitgesloten.’"

Antwoord:
De aanbestedende dienst gaat niet akkoord met uw voorstel. Het klopt dat artikel 7.4 (verwijst naar 21.3 Arvodi) geen onderscheid maakt tussen directe en indirecte schade. Dat is een bewuste keuze aangezien de wet een dergelijk onderscheid ook ontbreekt. Bovendien is de Staat van oordeel dat het niet opportuun is de aansprakelijkheid nog verder te beperken. De beperking van de aansprakelijkheid brengt immers al met zich dat de Staat een deel van de door Opdrachtnemer veroorzaakte schade zelf moet dragen en/of moet bekostigen uit gemeenschapsgeld. Een verdere beperking is daarom niet aan de orde.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Boete

Vraag:
Raamovereenkomst: Art. 7.3:

In dit artikel is een boete opgenomen op schending van de geheimhouding.

In verband met geldende policies, op basis waarvan de aandeelhouders inzicht wordt gegeven in de maximum exposure van contractuele verplichtingen, wordt van Opdrachtnemer verwacht een maximaal boetebedrag (op jaarbasis) overeen te komen. Bent u derhalve bereid om op te nemen: “met een maximum van EUR 250.000 per kalenderjaar”?

Antwoord:

De aanbestedende dienst gaat akkoord met uw voorstel. De wijziging is doorgevoerd in de nieuw beschikbaar gestelde raamovereenkomst.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Doel en Reikwijdte -

Vraag:

Raamovereenkomst: In artikel 6.1 (Doel en reikwijdte) wordt verwezen naar de aan deze Raamovereenkomst gehechte Bijlage 2 (“Beschrijving van doorgifte”).

Deze bijlage ontbreekt echter waardoor beoordeling ervan niet mogelijk is door inschrijver.

Kunt u deze alsnog beschikbaar stellen?

Antwoord:

Deze is inmiddels aan de aanbestedingsdocumenten toegevoegd.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

Vragen:

1. Wie is de huidige leverancier?

2. Het lijkt erop dat een presentatie geen onderdeel uitmaakt van de selectieprocedure, is deze aanname correct? Wat is de reden dat een fysieke kennismaking geen onderdeel is van dit proces? Gezien de omvang van het traject zijn wij van mening dat een persoonlijke kennismaking kan bijdragen aan een beter inzicht en een weloverwogen keuze.

3. Welke uitdagingen verwacht het Rijk de komende jaren?
4. Kunnen jullie iets meer beeld geven bij de doelgroep, d.w.z. medewerkers die werkzaam zijn in schaal 12-14? Denk aan: leeftijd, opleidingsniveau, ervaring.
5. Diversiteit en inclusie is één van de beoordelingscriteria in deze aanbesteding. Wat ons betreft begint dit reeds bij de werving en selectie voor het talentprogramma. Hoe verloopt de aanmeld/selectieprocedure voor deelnemers? Hoe wordt diversiteit en inclusie tijdens de aanmeld- en selectieprocedure geborgd?
6. Wat is de reden dat veel modules 1 dagdeel duren? In hoeverre staan jullie open voor modules van 2 dagdelen/1 dag?
7. Locatie en catering: dit roept bij ons verschillende vragen op: (1) welke eisen stellen jullie aan locaties en catering? (2) Welk budget is hiervoor beschikbaar? (3) Is de verwachting dat wij dit helemaal uit handen nemen? (4) Zijn er al bepaalde preferred suppliers waar jullie mee werken en/of hebben jullie eigen locaties beschikbaar? (5) Algemene opmerking: deze informatie lijkt ons in deze fase van de aanbesteding niet van belang omdat dit informatie is over een andere categorie leveranciers, en je op basis van deze informatie de partijen moeilijk met elkaar kunt vergelijken.
8. In Cel C18 tot en met C21 lijken jullie om een totaalprijs per kostenpost te vragen. Ook lijkt het dat in cel C22 een som van deze totaalprijs wordt berekend, en geen prijs per deelnemer. Echter lijkt de formule in C29 juist uit te gaan van een prijs per deelnemer, en daardoor een onjuiste score te geven. Is deze aanname correct? Als voorbeeld: een totaalprijs in C22 van €4.000 leidt tot een score van 22,5 punt in C29. Indien onze aanname onjuist is, kunnen jullie een toelichting geven op de formules in C22 en C29 en de kosten die wij dienen op te geven in C18 t/m C21? Van hoeveel deelnemers per groep gaan jullie uit in deze berekening?
9. De ontwikkelkosten voor dit programma zijn wat ons betreft éénmalige kosten. Ons verzoek is om de ontwikkelkosten wél te benoemen in de prijsopgave, maar níét onderdeel te maken van de prijs per deelnemer. Volgens de huidige berekening in dit document hebben de ontwikkelkosten betrekking op 1 groep, terwijl het in het beschrijvend document over 11 groepen per jaar gaat. Dit geeft ons inziens een vertekend beeld van de prijs per groep.
10. Wensen: “ Beschrijving van de wijze waarop elke afzonderlijke module (zie bijlage H Programmaboek) aangeboden zal worden.” (1) Wat bedoelen jullie precies met de ‘wijze waarop’? (2) Welke informatie verwachten jullie hier? Een inhoudelijke beschrijving van de modules?

11. Bij de wensen vragen jullie tevens om een planning. Tot op welk detailniveau willen jullie een planning ontvangen?

12. Wens 2: “Hoe, en met welke verdeling, de drie verschillende leerroutes in de praktijk ingezet kunnen worden.” Wat bedoelen jullie precies met deze vraag?

Antwoord:

Deze vragen zijn hierna ook als losse vragen gesteld en worden hierna elk beantwoord.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

1. Wie is de huidige leverancier?

Antwoord:

Wie de huidige contractpartij is, is niet relevant.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

2. Het lijkt erop dat een presentatie geen onderdeel uitmaakt van de selectieprocedure, is deze aanname correct? Wat is de reden dat een fysieke kennismaking geen onderdeel is van dit proces? Gezien de omvang van het traject zijn wij van mening dat een persoonlijke kennismaking kan bijdragen aan een beter inzicht en een weloverwogen keuze.

Antwoord:

Een presentatie maakt inderdaad geen deel uit van de procedure. Hier is voor gekozen, omdat vele mensen en factoren bepalend zijn voor de kwaliteit van het talentontwikkelprogramma. Niet enkel 1 persoon.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

3. Welke uitdagingen verwacht het Rijk de komende jaren?

Antwoord:

Het Rijk bestaat uit een groot aantal organisatieonderdelen met elk zijn eigen specifieke uitdagingen.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

4. Kunnen jullie iets meer beeld geven bij de doelgroep, d.w.z. medewerkers die werkzaam zijn in schaal 12-14? Denk aan: leeftijd, opleidingsniveau, ervaring.

Antwoord:

Medewerkers op schaal 12-14 functioneren doorgaans op HBO-WO niveau. Meestal tussen de 30-45 jaar oud; met meer dan vijf jaar werkervaring; en met een ambitie om door te groeien.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

5. Diversiteit en inclusie is één van de beoordelingscriteria in deze aanbesteding. Wat ons betreft begint dit reeds bij de werving en selectie voor het talentprogramma. Hoe verloopt de aanmeld/selectieprocedure voor deelnemers? Hoe wordt diversiteit en inclusie tijdens de aanmeld- en selectieprocedure geborgd?

Antwoord:

De selectie van kandidaten is een taak die is belegd bij de afzonderlijke departementen. Voor de selectie van kandidaten zijn 2 criteria hard: behorend tot het juiste schaalniveau (12,13 of 14) en bekend staan als talent binnen de organisatie. Op basis daarvan worden kandidaten voor het programma voorgedragen. Vervolgens worden, in een intake met de kandidaat, de

wederzijdse verwachtingen en motivatie getoetst door het programmabureau. Daarna melden deelnemers zich definitief aan. Departementen worden opgeroepen vanuit de gedachte van Diversity of thought de voordracht van kandidaten te organiseren.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

14

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

6. Wat is de reden dat veel modules 1 dagdeel duren? In hoeverre staan jullie open voor modules van 2 dagdelen/1 dag?

Antwoord:

Dat is de keuze geweest van de huidige contractpartij. U bent vrij om af te wijken. Echter, gedurende de looptijd van het programma worden deelnemers niet vrijgesteld van hun werkzaamheden, dus een dagdeel betekent dat er daarna nog gewerkt kan worden.

Het is zeker mogelijk om modules van 2 dagdelen/1 dag aan te bieden. In het Plan van Aanpak (wens 1) kunt u de keuze hiervoor toelichten.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

7. Locatie en catering: dit roept bij ons verschillende vragen op: (1) welke eisen stellen jullie aan locaties en catering? (2) Welk budget is hiervoor beschikbaar? (3) Is de verwachting dat wij dit helemaal uit handen nemen? (4) Zijn er al bepaalde preferred suppliers waar jullie mee werken en/of hebben jullie eigen locaties beschikbaar? (5) Algemene opmerking: deze informatie lijkt ons in deze fase van de aanbesteding niet van belang omdat dit informatie is over een andere categorie leveranciers, en je op basis van deze informatie de partijen moeilijk met elkaar kunt vergelijken.

Antwoord:

1. De eisen die worden gesteld zijn opgenomen in bijlage B Programma van Eisen.

2. Er is geen budget beschikbaar. Deze kosten dienen te zijn verdisconteert in uw all-in prijs per cursist.

3. Zie hiervoor UE 35.

4. Er zijn geen preferred suppliers en u kunt geen gebruik maken van locaties van aanbestedende dienst.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
16

Onderwerp:
Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

8. In Cel C18 tot en met C21 lijken jullie om een totaalprijs per kostenpost te vragen. Ook lijkt het dat in cel C22 een som van deze totaalprijs wordt berekend, en geen prijs per deelnemer. Echter lijkt de formule in C29 juist uit te gaan van een prijs per deelnemer, en daardoor een onjuiste score te geven. Is deze aanname correct? Als voorbeeld: een totaalprijs in C22 van €4.000 leidt tot een score van 22,5 punt in C29. Indien onze aanname onjuist is, kunnen jullie een toelichting geven op de formules in C22 en C29 en de kosten die wij dienen op te geven in C18 t/m C21? Van hoeveel deelnemers per groep gaan jullie uit in deze berekening?

Antwoord:

De optelsom van cel C18 t/m C21 resulteert in uw all-in deelname prijs per cursist. U kunt C18 t/m C21 interpreteren als een specificatie van de opbouw van uw prijs per cursist.

In cel C29 wordt uw prijs per cursist omgezet in een puntenscore conform beschrijvend document paragraaf 4.2.

De omvang van de opdracht (het verwachtte aantal cursisten) staat beschreven in het beschrijvend document paragraaf 2.1.3.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
17

Onderwerp:
Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

9. De ontwikkelkosten voor dit programma zijn wat ons betreft éénmalige kosten. Ons verzoek is om de ontwikkelkosten wél te benoemen in de prijsopgave, maar níét onderdeel te maken van de prijs per deelnemer. Volgens de huidige berekening in dit document hebben de ontwikkelkosten betrekking op 1 groep, terwijl het in het beschrijvend document over 11 groepen per jaar gaat. Dit geeft ons inziens een vertekend beeld van de prijs per groep.

Antwoord:

Niet akkoord. Wij willen graag inzicht in de opbouw van de prijs per cursist. Door de ontwikkelkosten uit de prijs te halen is het niet meer mogelijk een all-in prijs per cursist te genereren.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
18

Onderwerp:
Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

10. Wensen: “ Beschrijving van de wijze waarop elke afzonderlijke module (zie bijlage H Programmaboek) aangeboden zal worden.” (1) Wat bedoelen jullie precies met de ‘wijze waarop’? (2) Welke informatie verwachten jullie hier? Een inhoudelijke beschrijving van de modules?

Antwoord:

Denk aan leerdoel of competenties die de deelnemer na afloop van de module heeft bereikt; wat zijn de belangrijkste onderwerpen of thema's in de module; hoe wordt de module aangeboden (fysiek, online); etc.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
19

Onderwerp:
Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

11. Bij de wensen vragen jullie tevens om een planning. Tot op welk detailniveau willen jullie een planning ontvangen?

Antwoord:

Ten minste op maandniveau dient duidelijk te worden wanneer de leerlijnen en modules plaats vinden. U planning dient ter ondersteuning van uw plan van aanpak. Indien een hoger detailniveau uw plan van aanpak beter ondersteund, dan mag dat ook.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Vragen ten behoeve van de nota van inlichtingen 1

Vraag:

12. Wens 2: “Hoe, en met welke verdeling, de drie verschillende leerroutes in de praktijk ingezet kunnen worden.” Wat bedoelen jullie precies met deze vraag?

Antwoord:

'Het 'hoe' gaat over de beschrijving van de desbetreffende leerroute. Bv. Plenaire lessen zijn gezamenlijke sessies waarin alle deelnemers samenkomen. Deze sessies zijn ideaal voor het overbrengen van kernconcepten, theorieën en algemene informatie die voor iedereen relevant is. De verdeling doelt op frequentie, duur en inhoud.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Programma van Eisen, UE 55

Vraag:

U geeft aan dat de deelnemer die annuleert (en niet vervangen kan worden) tot 10 werkdagen van te voren kosteloos kan annuleren. Echter, de praktijk leert dat opdrachtnemer dan al kosten gemaakt heeft inzake materiaal-, locatie- en arrangementskosten. Wij stellen daarom voor dat tot 3 weken (15 werkdagen, 21 kalenderdagen) van te voren kosteloos geannuleerd kan worden, binnen 10 kalenderdagen 100% en tussen 21 en 10 kalenderdagen 50%. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Wij gaan hier niet mee akkoord. Wij hanteren de standaard annuleringsvoorwaarden van de Rijksoverheid. Uit coulance wijken wij wel af van de betalingsvoorwaarden. In plaats van 100% achteraf mag u bij aanvang van een leergang 50% in rekening brengen.

Vooralsnog is er overigens nauwelijks sprake van annulering, omdat vervanging meestal te regelen is.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

22

Onderwerp:

Programma van Eisen, UE 55

Vraag:

U geeft aan dat de deelnemer zonder opgaaf van redenen mag annuleren. Dat is zeer ongebruikelijk en werkt in onze ervaring in de hand dat deelnemers

gemakkelijk annuleren. Met als gevolg onnodige kosten voor opdrachtgever en opdrachtnemer. Wij stellen voor dat de deelnemer die annuleert dit met opgaaf van reden bij de leidinggevende doet (i.v.m. eventueel vertrouwelijke oorzaak). Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Dit valt buiten het proces van de opdrachtnemer en is iets tussen deelnemer en leidinggevende.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

23

Onderwerp:

Programma van Eisen, UE 9

Vraag:

U stelt een facturatieverdeling voor van 30% vooraf en 70% achteraf. Dit is een ongebruikelijke verdeling aangezien opdrachtnemer vanaf de start directe kosten maakt op locaties, arrangementen en materiaal. We stellen ofwel een verdeling van twee keer 50% voor, ofwel een driedeling van 30% vooraf, 40% halverwege en 30% achteraf. Kunt u met één van deze voorstellen akkoord gaan en zo ja, met welke?

Antwoord:

Standaard hanteerd het Rijk 100% facturatie achteraf. Uit coulance wijken wij af van de betalingsvoorwaarden. In plaats van 100% achteraf mag u bij aanvang van een leergang 50% in rekening brengen. UE 9 in bijlage B. Programma van Eisen is aangepast.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

24

Onderwerp:

Programma van Eisen, UE 1

Vraag:

U stelt een SROI percentage van 5% voor over de gerealiseerde omzet. Wij stellen voor dat dit niet over de volledige omzet gaat (inclusief materiaal-, locatie- en arrangementskosten), maar over de daadwerkelijk gemaakte loonkosten waarover marge wordt gemaakt. Deze afspraak zou congruent zijn met andere door de Rijksoverheid gemaakte afspraken (specifiek de raamovereenkomst met het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties). Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Dit is niet mogelijk, omdat wij geen inzicht hebben in de loonkosten, omdat deze zijn verdisconteerd in de all-in prijs per cursist.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
25

Onderwerp:
Programma van Eisen, UE 66

Vraag:
U vraagt in deze eis om een effectmeting. Kunt u in dat kader definiëren wat u onder effect verstaat?

Antwoord:
Effect of het geleerde in de praktijk toepasbaar is, of het toegepast wordt en of de aangeleerde/aangescherpte vaardigheden goed toepasbaar zijn in de praktijk van betrokkenen. Uitgangspunt zijn de leerdoelen en de te bereiken effecten. Afstemming hierover vindt plaats in overleg met het programmabureau.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
26

Onderwerp:
Programma van Eisen, UE 66

Vraag:
In UE 66 stelt u: 'Opdrachtnemer draagt 1 keer per jaar een Effectmeting op. In overleg met de Opdrachtgever is het mogelijk dat de frequentie om een Effectmeting op te leveren minder dan 1 keer per jaar is'. De eerste zin van deze eis staat overigens een tekstuele fout; we nemen aan dat de eerste zin moet zijn: 'Opdrachtnemer levert 1 keer per jaar een Effectmeting op'. Op welke/wat voor effectmeting doelt u hier precies? Is dat een meting van opdrachtgever die opdrachtnemer moet uitvoeren, of verwacht u dat opdrachtnemer een voorstel doet voor inhoud en uitvoering van een effectmeting?

Antwoord:
De zin in UE 66 is aangepast naar 'Opdrachtnemer levert 1 keer per jaar een Effectmeting op.'
Het betreft hier een meting die opdrachtnemer vormgeeft en uitvoert. Zie ook het antwoord op vraag 25.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
27

Onderwerp:
Programma van Eisen, UE 24

Vraag:

In UE 24 staat: 'Bij het inschrijven van deelnemers wordt gebruik gemaakt van een digitale vragenlijst om de belangrijkste talenten van deelnemers in kaart te brengen. Opdrachtnemer sluit hier in haar dienstverlening op aan en maakt hiervan gebruik (al dan niet in combinatie met eigen instrumentarium)'. Bedoelt u dat inschrijver sowieso gebruik moet maken van de huidige vragenlijst, of kan inschrijver ook een alternatieve vragenlijst voorstellen?

Antwoord:

De digitale vragenlijst (talentenscan) is voor iedere Rijksmedewerker gratis te gebruiken en wordt ingezet in het aanmeld- en selectieproces. Van deze vragenlijst kan niet worden afgeweken.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
28

Onderwerp:
Bijlage H Programmaboek Talentontwikkeling S12-S14 en Programma van Eisen, UE 24

Vraag:

U stelt dat opdrachtnemer in het programma gebruik maakt van 'de tijdens de intake gemaakte talentenscan'. In UE 24 staat: 'Bij het inschrijven van deelnemers wordt gebruik gemaakt van een digitale vragenlijst om de belangrijkste talenten van deelnemers in kaart te brengen. Opdrachtnemer sluit hier in haar dienstverlening op aan en maakt hiervan gebruik (al dan niet in combinatie met eigen instrumentarium)'. Op welke talentenscan /digitale vragenlijst doelt u hier? Vanwege het belang ervan voor (de inrichting van) het programma, is het van wezenlijk belang dat alle (potentiële) inschrijvers over dezelfde informatie beschikken over deze talentenscan/digitale vragenlijst.

Antwoord:

Momenteel maakt het programmabureau gebruik van de talentenscan van Assessio Bloom.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Programma van Eisen, UE 10

Vraag:

In UE 10 stelt u: 'De door inschrijver geoffreerde prijzen staan vast tot 1 november 2026'. In het huidige economische klimaat is het gebruikelijk (en wenselijk) om jaarlijks te indexeren, niet pas na twee jaar. Dat heeft bovendien gevolgen voor de hoogte van de inschrijfprijs, omdat inschrijvers moeten incalculeren dat ze een jaar indexatie moeten 'overslaan'. We verzoeken u om jaarlijkse indexatie, voor het eerst op 1 november 2025, mogelijk te maken. Kunt u daarmee instemmen?

Antwoord:

Nee, wij stemmen daar niet mee in. Indexatie na afloop van de eerste 2 contractjaren is voor ons gebruikelijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Bijlage 5 Prijzenblad

Vraag:

U verzoekt inschrijvers aan te geven wat het aandeel overhead in de prijsstelling is. Dat aandeel is bedrijfgevoelige informatie en het is voor inschrijvers zeer onwenselijk om daar inzicht in te geven. Gezien het feit dat u een all-in prijs wenst te ontvangen, is de opbouw van die prijs bovendien niet relevant voor de inschrijving. We verzoeken u minimaal (bij voorkeur ook ontwikkelkosten, kosten trainer, accommodatiekosten) het invulveld 'overhead' van het prijzenblad te verwijderen. Kunt u daarmee instemmen?

Antwoord:

Nee, dit is niet akkoord. Wij wensen graag inzicht in de opbouw van de all-prijs, omdat deze informatie ons kan helpen een beter beeld te krijgen van de markt. De verstrekte informatie zal uiteraard vertrouwelijk worden behandeld.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
31

Onderwerp:
Bijlage 5 Prijzenblad

Vraag:

U wilt een all-in prijs ontvangen per deelnemer. Bij een all-in prijs is het eigenlijk irrelevant hoe inschrijver de prijs voor zichzelf heeft opgebouwd. De uitsplitsing van de prijs in ontwikkelkosten, kosten trainer,

accommodatiekosten en overhead is dan ook niet relevant voor de inschrijving. We verzoeken u die uitsplitsing op het prijzenblad te laten vervallen. Kunt u daarmee instemmen?

Antwoord:

Nee, dit is niet akkoord. Wij wensen graag inzicht in de opbouw van de all-prijs, omdat deze informatie ons kan helpen een beter beeld te krijgen van de markt. De verstrekte informatie zal uiteraard vertrouwelijk worden behandeld.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
32

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.3. Wensen

Vraag:

In wens 3 wilt u dat we beschrijven: 'Hoe u op pro-actieve en dienstverlenende wijze, voor talenten een 'zachte landing' borgt in de eigen organisatie, inclusief de rol die u hierin ziet weggelegd voor de leidinggevende van het talent'. Kunt u specificeren wat u bedoelt met 'zachte landing'?

Antwoord:

Dat talenten een goede transfer van het geleerde naar de praktijk kunnen maken en dat de leverancier een bijdrage levert aan de bekendheid van het programma en gedachtengoed binnen de deelnemende organisaties.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
33

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.1.1. Achtergrond van de opdracht

Vraag:

Kunt u toelichten wat de aanleiding was van uw start in 2019 met een pilot voor het talentontwikkelprogramma voor Rijksmedewerkers in de schalen 12, 13 en 14? Kunt u ook aangeven wat er succesvol is aan het programma waardoor u heeft besloten om het programma voort te zetten?

Antwoord:

De aanleiding was de constatering dat de doorstroom naar de top van medewerkers met een diverse achtergrond na schaal 12 stakte. De bedoeling is om dit plafond voor deze medewerkers te doorbreken en tegelijkertijd Diversity of Thought verder te integreren. Dit is nog steeds belangrijk. Uit

de evaluatie is ook gebleken dat de leergang voorziet in een behoefte van deelnemers. Zie voor de succesfactoren ook het antwoord op vraag 204.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Beschrijvend document, paragraaf 2.1.3. Omvang van de Opdracht

Vraag:

In deze paragraaf stelt u onder andere: ‘de huidige prijsstelling is gebaseerd op een lager aandeel fysieke training. Op dit moment is onduidelijk welk effect meer fysieke training heeft op de prijsstelling’. Deze uitspraak is niet consistent met uw eis (UE 35) dat opdrachtnemer de accommodatiekosten voor zijn rekening neemt en dat dat binnen de huidige prijsstelling moet te vallen. De bandbreedte waar inschrijvers zich aan moeten houden, staat immers los van de maximale contractwaarde. In het licht van uw eigen voorbehoud van het effect van meer fysieke trainingen in het programma, verzoeken we u UE 35 te laten vervallen. Kunt u daarmee instemmen?

Antwoord:

Uw punt is ons niet duidelijk. De bandbreedte gaat uit van een prijs inclusief accommodatiekosten en er is in de bandbreedte rekening gehouden met hogere kosten door meer fysieke training dan in de huidige situatie.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Programma van Eisen, Eis 4 en UE 35

Vraag:

Is het mogelijk om zonder doorberekening van kosten gebruik te maken van accommodatie bij één of meer van de deelnemende organisaties, uiteraard in overleg met het programmabureau?

Antwoord:

Nee. Dit is niet mogelijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Programma van Eisen, Eis 4 en UE 35

Vraag:

U stelt dat opdrachtnemer de kosten van externe trainingslocaties op zich neemt. Dat is uiterst ongebruikelijk. Mocht u aan deze eis vasthouden, dan zou de bandbreedte van de prijs deze eis moeten reflecteren. Bent u bereid de bandbreedte van de prijs naar boven bij te stellen om het betalen van accommodatiekosten door opdrachtnemer mogelijk te maken?

Antwoord:

Nee, daartoe zijn wij niet bereid.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
37

Onderwerp:

Programma van Eisen, Eis 4 en UE 35

Vraag:

U stelt in UE 55: 'Opdrachtnemer verzorgt de vastlegging (reservering en boeking) en betaling van voor Opdrachtgever, externe trainingsaccommodaties, inclusief verzorgingsarrangement en alle andere bijkomende kosten, zoals mogelijke huur van audiovisuele middelen'. Het is uiterst ongebruikelijk dat in opdrachten zoals deze de kosten voor accommodatie bij de opdrachtnemer worden gelegd. Gebruikelijk is dat opdrachtgever die kosten voor zijn rekening neemt en dat het bepalen welke accommodatie wordt gebruikt in afstemming gebeurt tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. We verzoeken u dan ook om deze eis te laten vervallen. Kunt u instemmen met dat verzoek?

Antwoord:

Nee, wij stemmen niet in met uw verzoek. In de huidige situatie verzorgt de opdrachtnemer ook de gehele dienstverlening en zijn de kosten voor accommodatie voor rekening van de opdrachtnemer.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
38

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.1.3. Omvang van de Opdracht

Vraag:

U beschrijft dat deelnemers dit programma in groepen doorlopen van 12-15 deelnemers. Zijn die groepen per deelnemende organisatie, of worden ze gemengd? Heeft dat laatste ook de voorkeur?

Antwoord:

Vanwege de diversiteitsachtergrond zijn de groepen expliciet gemengd: op basis van organisatie, type organisatie (beleid, uitvoering, toezicht, bedrijfsvoering), en schaalniveau. Dit heeft de voorkeur vanwege het opdoen van nieuwe perspectieven en verbreding van het eigen netwerk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

39

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 6.2 Planning

Vraag:

De planning van deze aanbesteding valt precies in de zomervakantieperiode, ook voor inschrijvers. We verzoeken u om de deadline voor indiening minimaal drie weken te verschuiven naar 20 september, zodat inschrijvers de kans hebben een kwalitatief hoogwaardige inschrijving voor deze grote opdracht op te stellen.

Antwoord:

Niet akkoord. In de inschrijfperiode is al rekening gehouden met het zomerreces. De inschrijfperiode duurt in plaats van de minimale circa 6 weken nu 9 weken.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

40

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.3. Wensen

Vraag:

Om een gedegen antwoord te kunnen geven op alle punten die u wenst in Wens 2, is 2 pagina's A4 heel erg weinig. Kunt u instemmen met uitbreiding van het aantal pagina's voor deze Wens naar 3?

Antwoord:

Niet akkoord. Wel mogen visuals (m.u.v. tekstfragmenten) ter illustratie in een bijlage (maximaal 1 A4) worden toegevoegd. Dit is aangepast in het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

41

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht

Vraag:

U heeft het in paragraaf 2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht over 'selectie van de deelnemers'. Hoe worden deelnemers geselecteerd voor het programma en wie voert die selectie uit?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 13.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

42

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragrafen 2.1.1. Achtergrond van de opdracht en 4.3. Wensen

Vraag:

U stelt in paragraaf 2.1.1. Achtergrond van de opdracht: 'Vanuit de ervaringen die zijn opgedaan binnen de pilot is een programmaboek (Bijlage H) opgesteld. Deze zal als leidraad dienen voor de doorontwikkeling van het programma'. In paragraaf 4.3. Wensen stelt u: 'Het programmaboek (bijlage H) kan een leidraad vormen voor uw aanpak. Het programmaboek is in de afgelopen jaren, ontwikkeld en verbeterd op basis van praktijkervaringen. Aanbestedende dienst is tevreden over de huidige opbouw en invulling, maar u bent vrij om af te wijken en eigen invulling te geven aan het programma indien daarmee meer wordt bijgedragen aan de doelstellingen van het talentontwikkelprogramma. Wanneer het antwoord niet in lijn is met bijlage H dan levert het de inschrijving geen nadeel op'. De twee paragrafen zijn niet helemaal consistent met elkaar: 'zal als leidraad dienen' en 'kan een leidraad vormen'. Moeten inschrijvers wel of niet de inrichting van het programma zoals beschreven in Bijlage H aanhouden?

Antwoord:

Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Uw antwoord wordt beoordeeld aan de hand van het beschrevene in de wens en het beoordelingskader (beschrijvend document paragraaf 4.4)

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

43

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.1.1. Achtergrond van de opdracht

Vraag:

U stelt: 'Vanuit de ervaringen die zijn opgedaan binnen de pilot is een

programmaboek (Bijlage H) opgesteld. Deze zal als leidraad dienen voor de doorontwikkeling van het programma'. Kunt u specificeren wat u bedoelt met 'doorontwikkeling van het programma'? Wat is het verschil met het huidige programma?

Antwoord:

Deze tekst is niet juist. De zin: 'Deze zal als leidraad dienen voor de doorontwikkeling van het programma' komt te vervallen.'

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

44

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragrafen 1.3. Doel van de aanbesteding en 2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht

Vraag:

U stelt bij de specifieke uitgangspunten van de opdracht als laatste bullet: 'Zowel in de selectie van de deelnemers als in het programma is "Diversity of Thought" de rode draad'. Kun u inschrijvers voorzien van documentatie over "Diversity of Thought", zodat we allemaal een gelijke informatiepositie hebben over wat u hier gedetailleerd onder verstaat?

Antwoord:

Diversity of Thought betekent voor ons dat de manier waarop wij denken, werken en ervaren wordt gevormd door onze ervaringen, onze (culturele) achtergrond en onze persoonlijkheden. Bewustzijn van deze diversiteit helpt bij de interactie met anderen, de eigen groei en uiteindelijk de effectiviteit van teams.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

45

Onderwerp:

Programma van eisen, 3.4 punt eis 4

Vraag:

U vraagt een prijsopgave inclusief accommodatie kosten en noemt hierbij ook kosten voor lunch en catering.

Is het opnemen van een meerdaagse module ook een optie? Wij pleiten hiervoor in verband met de groepsvorming.

Zo ja, dan verzoeken we om de kosten voor diner en overnachting (bij een meerdaagse aaneensluitende module) buiten de beoordeling te laten, omdat

de deelnemersprijs anders niet goed te vergelijken is. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Een meerdaagse module is toegestaan. Indien dit in uw ogen meerwaarde biedt ten aanzien van het gevraagde, lezen wij dit graag terug in uw uitwerking van wens 1 zodat u daar mogelijk voor kan worden beloond. Wij gaan er niet mee akkoord om de kosten voor diner en overnachting buiten de inschrijfprijs te houden, omdat wij anders geen vergelijk kunnen maken en uw prijsstelling bovendien samenhangt met uw beantwoording van de wensen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
46

Onderwerp:

Programma van eisen, 2.2

Vraag:

Bij social return beschrijft u alleen de mogelijkheid een arbeidsplaats te creëren voor iemand met afstand tot de arbeidsmarkt. Dat hebben wij ruim een jaar geleden gedaan, tot tevredenheid van alle partijen. Inmiddels hebben we dit contract uitgebreid. Voor een MKB bedrijf als wij zijn, is het niet mogelijk dit opnieuw te doen en weer een extra arbeidsplaats te creëren. Er is simpelweg geen extra werk te creëren. Is het ook mogelijk op andere wijze aan de social return verplichting te voldoen? Voor andere opdrachtgevers doen we dat door inkoop en door het verrichten van onbetaald werk voor maatschappelijke doelen.

Antwoord:

Zie hiervoor bijlage I. Handleiding social return, waarin u meer uitleg vindt over de wijze waarop u invulling kunt geven aan social return.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
47

Onderwerp:

Wens 3 (pag21)

Vraag:

U beschrijft hier de verschillende stakeholders. Hier onderscheidt u het programmabureau en de categorie V&PO. Kunt u aangeven wat precies de betrokkenheid en bijdrage van beiden is en wat voor deze beide partijen van belang is bij de ontwikkeling en uitvoering van het programma?

Antwoord:

Het programmabureau is de schakel tussen de deelnemende organisaties en de opdrachtnemer. Het programmabureau draagt zorg voor de indeling van de groepen, levert de gegevens en verzorgt de financiële afhandeling. Samen met de opdrachtnemer verzorgt het programmabureau de inhoudelijke evaluatie. De contractmanager van de categorie V&PO beheert het contract met Opdrachtnemer en stuurt op de KPI's.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

48

Onderwerp:

Wens 2 (pag21)

Vraag:

We onderschrijven het belang van diversiteit en inclusie van harte en kennen uiteraard de term 'diversity of thought'. Wat bedoelt u hier met 'de uitgangspunten' van diversity of thought?

Antwoord:

Uitgangspunten zijn niet van toepassing. De zin in wens 2 is aangepast naar het volgende: '3. Hoe u Diversity of Thought hierin als een rode draad verwerkt'

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

49

Onderwerp:

Wens 2 (pag21)

Vraag:

U schrijft dat u op het moment van ingang van de nieuwe raamovereenkomst de samenwerking tussen de drie leerroutes versterkt wordt. Is er in de pilotuitvoeringen onvoldoende samenwerking tussen de drie leerroutes? Zo ja, wat gaat er daardoor mis of wat wordt daardoor niet gerealiseerd in termen van leerrendement?

Antwoord:

In de eerste pilot merkten we dat de individuele leerroute onvoldoende aansloot bij de andere leerroutes. Dat ging in de tweede pilot al beter. We hopen dat dit in het nieuwe programma verder versterkt wordt. Het is niet zo zeer dat er zaken mis gingen; als de leerroutes goed op elkaar zijn afgestemd dan helpt dat de deelnemers in het bereiken van hun leerdoelen. In die zin draagt het bij aan een beter leerrendement.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
50

Onderwerp:
Wens 2 (pag 21)

Vraag:
Wat bedoelt u met ‘samenwerking’ tussen de drie leerroutes? Bedoelt u ‘samenhang’?

Antwoord:
Ja, het betreft hier samenhang. Dit is aangepast in het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
51

Onderwerp:
Wens 1 (pag 20)

Vraag:
U vraagt bij deze wens 6 aspecten in 6 A4 te beantwoorden, waarbij het eerste aspect een beschrijving van 12 modules beslaat. Dit lijkt ons niet haalbaar. Bent u bereid hier meer ruimte ter beschikking te stellen?

Antwoord:
Niet akkoord. Wel mogen visuals (m.u.v. tekstfragmenten) ter illustratie in een bijlage (maximaal 1 A4) worden toegevoegd. Dit is aangepast in het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
52

Onderwerp:
Eis Referentie kerncompetentie

Vraag:
Bij de referentie voor de kerncompetentie stelt u als eis dat de referentieopdracht niet langer dan drie jaar geleden is gestart. Wij zijn gewend dat dergelijke eisen een einddatum als uiterste termijn hanteren en niet een startdatum. Wilt u overwegen dit te wijzigen zodat succesvolle programma's die vier jaar geleden gestart zijn en nog steeds lopen, ook gelden?

Antwoord:

Dat is akkoord. Het gaat er om dat u het gevraagde kunt aantonen in de 3 jaar voorafgaande aan de uiterste datum van indienen. De tekst in 3.4.1 van het beschrijvend document is aangepast.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 53
Onderwerp: Samenstelling deelnemersgroepen

Vraag:
Stuurt het programmateam op een evenredige samenstelling van de deelnemersgroepen (bv een max. aantal deelnemers per deelnemende organisatie) en zo ja, hoe?

Antwoord:
Het programmabureau stuurt inderdaad op een evenredige samenstelling van de groepen.
Vanwege de diversiteitsachtergrond zijn de groepen expliciet gemengd: op basis van organisatie, type organisatie (beleid, uitvoering, toezicht, bedrijfsvoering), en schaalniveau. Dit heeft de voorkeur vanwege het opdoen van nieuwe perspectieven en verbreding van het eigen netwerk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 54
Onderwerp: Pilot

Vraag:
Waaruit blijkt dat de pilot een succes is? Wat beschouwt u als de meest werkzame elementen?

Antwoord:
Of en in hoeverre het programma effectief /succesvol is zal blijken uit de evaluatie(s) door de deelnemers, leidinggevend en andere betrokken stakeholders (van de deelnemers). Zie voor de werkzame elementen ook het antwoord op vraag 204.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 55
Onderwerp: Voorkennis

Vraag:

2.1.1 (p.10) Neemt het bureau dat de pilot verzorgd heeft deel aan deze aanbesteding? Zo ja, hoe garandeert u een 'level playing field', dus met andere woorden hoe voorkomt u dat deze partij door voorkennis in het voordeel is?

Antwoord:

Wij weten op voorhand niet welke partijen gaan inschrijven op deze aanbesteding en ook niet of de huidige contractpartij voornemens is om in te schrijven. In de aanbesteding worden inschrijvers echter beoordeeld op dat wat zij schriftelijk aanleveren, conform het gevraagde en conform het beoordelingskader. Daarbij is het programmaboek van het huidige programma onderdeel van de aanbestedingsstukken, zodat andere inschrijvers kunnen zien hoe het programma er op dit moment uit ziet. Het level playing field wordt gewaarborgd doordat aan alle inschrijvers zoveel mogelijk relevante informatie over de opdracht is verstrekt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

56

Onderwerp:

Selectie deelnemers

Vraag:

1.3 (p.8) U geeft aan dat deelnemende organisaties zelf hun deelnemers selecteren.

Kunt u aangeven op basis waarvan en hoe dit gebeurt
Hanteren alle deelnemende organisaties hierbij dezelfde criteria?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 13.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

57

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

Wat verstaat u onder 'inspirerende en verrassende locatie'?

Antwoord:

Een plaats die meer biedt dan een standaard vergaderruimte of trainingszaal.
Een locatie die de deelnemers weghaalt uit hun normale (kantoor)wereld en

past bij de thematiek van de module en/of past bij Diversity of Thought. Een stimulerende omgeving, waardoor deelnemers niet alleen gemotiveerd raken, maar ook onverwachte inzichten en creativiteit kunnen ontplooien. In het verleden is er bijvoorbeeld gebruik gemaakt van een locatie waar mensen werken met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

58

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

UE 35; 'Opdrachtnemer verzorgt de vastlegging (reservering en boeking) en betaling van voor Opdrachtgever, externe trainingsaccommodaties, inclusief verzorgingsarrangement en alle andere bijkomende kosten, zoals mogelijke huur van audiovisuele middelen'

Hoe verhoudt deze eis zich tot de facturatie afspraken?

Antwoord:

De facturatieafspraken zoals beschreven in UE 9 geldt ook hier.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

59

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

De totale cumulatieve studiebelasting van de plenaire en peer group programmaliijnen bedraagt ten hoogste 8 uur per week voor de deelnemers. Dit omvat zowel de contacturen als zelfstudie uren en overige opdrachten in het kader van een van deze twee programmaliijnen. Hoe ziet u de verhoudingen in tijd?

Antwoord:

Cursusdagen: 50%;

Zelfstudie en uitvoeren opdrachten: 50%

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

60

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

Welke werkzaamheden kunnen precies worden belegd bij het programma bureau van het Rijk (O&P Rijk van het Ministerie van Binnenlandse Zaken)

Antwoord:

Zie paragraaf 1.1.3 van het Beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

61

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

U stelt dat de prijs inclusief accommodatie kosten moet zijn; welke criteria zijn er voor de accommodatie? Zijn er voorkeurs locaties en/of locaties waar ministeries mantelcontracten mee heeft?

Antwoord:

Zie hiervoor bijlage B. Programma van Eisen, paragraaf 4.1.2. U hoeft geen rekening te houden met voorkeurslocaties en/of mantelovereenkomsten.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

62

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

De huidige prijsstelling is gebaseerd op een lager aandeel fysieke training. Op dit moment is onduidelijk welk effect meer fysieke training heeft op de prijsstelling; wat verwacht u van ons daarin?

Antwoord:

Niets. Dit is enkel ter onderbouwing van de maximale contractwaarde.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

63

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Hoe werkt de samenwerking met de opleidingsdiensten binnen het Rijk?

Spelen zij ook een rol in het programma? Kunnen we gebruik maken van centrale faciliteiten?

Antwoord:

Er is momenteel geen samenwerking met andere opleidingsdiensten binnen het Rijk. Er zijn geen centrale faciliteiten met uitzondering van het Leermanagement Systeem van BZK.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
64

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Wat bedoelt u precies met ‘transitiejaar?’

Antwoord:

Met transitiejaar wordt bedoeld een periode waarin de deelnemer zich kan voorbereiden op een volgende stap in de loopbaan.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
65

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

U heeft het over leeragenda per individu; Ligt die er al of wilt u dat we die in het talentontwikkeling programma gaan inrichten samen met deelnemers?

Antwoord:

Elke deelnemer maakt voor aanvang van de leergang een Persoonlijk Ontwikkelplan met leer- of ontwikkelvraagstuk. Deze wordt bij aanvang van de leergang gedeeld met Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
66

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Wat bedoelt u met pilot (programma boekje H)? Is er al materiaal en/of

programma dat er ligt waarop voortborduur moet worden?

Antwoord:

Dit betreft de opzet van het huidige talentontwikkelprogramma. Aanbestedende dienst is hier tevreden over en dit programma kan daarom als uitgangspunt worden gehanteerd, maar afwijken mag.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
67

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:

Wat biedt u aan op het gebied van ‘Inclusieve organisatiecultuur’ voor genoemde doelgroepen? Wilt u dat wij aanbod hebben op dit thema in het Talentontwikkelprogramma?

Antwoord:

De Rijksoverheid biedt verschillende middelen en initiatieven aan om een inclusieve organisatiecultuur te bevorderen. Hier kan naar worden verwezen cq gebruik van worden gemaakt. Het is niet noodzakelijk dat inschrijver zelf aanbod heeft.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
68

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:

Wilt u een vaste Pool van trainers, kan daar onderling gedurende de looptijd in gewisseld worden?

Antwoord:

Dit is niet wenselijk. Onze voorkeur gaat uit naar 1 vaste trainer per groep gedurende de looptijd van de leergang.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
69

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:

Wat voor soort ontwikkeling/groeipad en leeraanbod hebben deelnemers doorgaans doorlopen?

Antwoord:

Zeer divers, afhankelijk van functie en organisatie. Deelnemers hebben doorgaans minimaal vijf jaar werkervaring en hebben HBO/WO-niveau. Zie ook het antwoord op vraag 12.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

70

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Wat bedoelt u met horizontale doorgroei? Overstap naar een ander vakgebied? Kunt u een voorbeeld geven?

Antwoord:

Zie hiervoor paragraaf 1.3 van het beschrijvend document. Een voorbeeld kan zijn dat een beleidsadviseur schaal 12 na afloop van het programma een overstap maakt naar senior inspecteur schaal 12.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

71

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

In hoeverre kunnen we leidinggevenden van de deelnemers betrekken in het programma (voor borging, leerklimaat en continuïteit)

Antwoord:

We willen graag - hoewel dit geen verplichting is voor de leidinggevenden - dat leidinggevenden minimaal twee keer actief betrokken worden bij het programma. 1 keer tijdens de kick-off en 1 keer halverwege. Daarnaast hebben zij ook een rol in de evaluatie. In wens 3 kunt u uiteenzetten hoe u invulling wilt geven aan deze betrokkenheid. Zie ook UE 25 bijlage B. Programma van eisen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
72

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Wat zijn de criteria voor doorstroom; ingangscriteria per niveau?

Antwoord:
Hiervoor verwijzen wij u naar <https://www.functiegebouwrijksoverheid.nl/>

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
73

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Wat moet er zeker inhoudelijk blijven in het huidige programma? Hoe willen jullie de overdracht doen van leveranciers?

Antwoord:
Ondanks dat de aanbestedende dienst tevreden is over het huidige programma hoeft deze niet behouden te worden. Overdacht is niet van toepassing. Het betreft hier een nieuw ontwikkeltraject.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
74

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Wat zijn de learnings vanuit het vorige raamcontract? Jullie geven bijvoorbeeld aan meer fysiek. Wat is daarvoor de reden?

Antwoord:
Het grootste deel van de uitvoering van dit programma lag in de corona-periode. Een groot deel werd toen digitaal aangeboden. Bij de evaluatie bleek dat deelnemers veel behoefte hadden aan fysieke bijeenkomsten. Hierin willen wij faciliteren. Een andere learning was om meer aandacht te geven aan Diversity of Thought als rode draad in het programma. En tot slot aandacht voor het leerrendement. Deze learnings zijn opgenomen in onze wensen en eisen.

Zie het antwoord op vraag 204.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
75

Onderwerp:
Boete

Vraag:

U verklaart een boete van €50.000,- van toepassing bij het schenden van geheimhouding. Wij achten dit niet niet proportioneel. Kunt u akkoord gaan met een boete van maximaal €5000,-?

Antwoord:

Niet akkoord. Een bedrag van € 5.000 is gezien de opdrachtwaarde een onvoldoende stimulans om schending van geheimhouding te voorkomen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
76

Onderwerp:
Arvodi 21.3

Vraag:

Kunt u akkoord gaan met een maximale aansprakelijkheid gelijk aan de opdrachtwaarde?

Antwoord:

Niet akkoord. Met artikel artikel 7.3 ROK wordt de schadevergoeding reeds beperkt. Een verdere beperking is niet opportuun voor opdrachtgever.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
77

Onderwerp:
In te dienen stukken

Vraag:

Wilt u ieder gunningscriteria in een apart bestand ontvangen of 1 bestand waar per hoofdstuk gunningscriteria behandeld wordt.

Antwoord:

Elk kwalitatief subgunningscriterium (wens) graag in een apart bestand.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

78

Onderwerp:

Bijlage B. Programma van eisen, paragraaf 3.3, pagina 8

Vraag:

"De opdrachtnemer dient zorg te dragen dat zijn systemen aansluiten op het LMS systeem." Is het systeem koppelen via LTI, AICC of SCORM werkbaar voor u? Op welke manier zouden jullie deze koppeling het liefst vormgegeven zien?

Antwoord:

Ja, dat is werkbaar voor ons. De vormgeving vindt plaats in overleg.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

79

Onderwerp:

Bijlage B. Programma van eisen, UE 55, pagina 13/14

Vraag:

De opgenomen annuleringsvoorwaarden zijn ons inziens niet marktconform en niet volledig. Gaat u daarom akkoord om deze eisen te wijzigen in de volgende voorwaarden:

Opdrachtgever is gerechtigd:

- de plaats en/of Uitvoeringsdatum te wijzigen. Dit kan kosteloos tot vier weken voor de Uitvoeringsdatum. Ingeval van wijziging binnen vier (4) tot twee (2) weken voor de Uitvoeringsdatum is Opdrachtgever 25% van de cursusprijs verschuldigd en binnen twee (2) weken voor de Uitvoeringsdatum 50% van de cursusprijs. De nieuwe plaats en/of Uitvoeringsdatum zal gezamenlijk met GITP worden vastgesteld.
- de uitvoering tussentijds te beëindigen. De Opdrachtgever blijft de volledige cursusprijs verschuldigd.
- de Overeenkomst schriftelijk te annuleren. Dit kan kosteloos tot vier (4) weken voor de eerste Uitvoeringsdatum. Ingeval van annulering binnen vier (4) weken voor de eerste Uitvoeringsdatum wordt 100% van de cursusprijs in rekening gebracht.

Antwoord:

Niet akkoord. Zie ook het antwoord op vraag 21.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

80

Onderwerp:

Bijlage B. Programma van eisen, UE 39, pagina 11

Vraag:

"Alle externe trainingslocaties liggen op ten hoogste 15 minuten loopafstand (Google Maps) van een treinstation." Bent u bereid deze eis aan te passen naar 15 minuten loop- of fietsafstand?

Antwoord:

Nee.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

81

Onderwerp:

Bijlage B. Programma van eisen, UE 18, pagina 8

Vraag:

"Opdrachtnemer zal bij het bieden van faciliteiten ten behoeve van leren op afstand aansluiten op de cliëntomgevingen van de Deelnemende organisaties." Hoe dienen wij hiermee om te gaan als deelnemers van diverse deelnemende organisaties en dus met verschillende cliëntomgevingen in één groep zitten?

Antwoord:

Deelnemers kunnen vanuit hun werk- dan wel privéomgeving aansluiten via door het Rijk goedgekeurde clientomgevingen zoals MS Teams én Webex. Dit is dus geen probleem.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

82

Onderwerp:

Bijlage B. Programma van eisen, UE16, pagina 8

Vraag:

"De Opdrachtnemer draagt zorg dat zij haar bijdrage als leverancier levert, waardoor het mogelijk is dat deelnemers zich via LMS kunnen aanmelden." Kunt u aangeven wat u precies bedoelt met 'haar bijdrage als leverancier leveren'?

Antwoord:

In de toekomst wil Opdrachtgever de mogelijkheid open houden om deelnemers zichzelf aan te laten melden bij het LMS. Leverancier /Opdrachtnemer moet dan in staat zijn om middels een koppeling de aanmeldingen te ontvangen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
83

Onderwerp:
Bijlage B. Programma van eisen, UE1, pagina 4

Vraag:

U eist in UE1 dat minimaal 5% van de vorig jaar genoemde omzet moet worden ingezet voor de doelgroep en dat de werkzaamheden gerelateerd dienen te zijn aan deze opdracht. Kunt u specifiek maken hoe u dit voor u ziet in de opdracht?

Antwoord:

Aanvullend op UE 1 t/m UE 5 geldt bijlage I. Handleiding Social return. Hierin vindt u een nadere toelichting hoe u invulling kunt geven aan de eis met betrekking tot social return.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
84

Onderwerp:
Beschrijvend document, paragraaf 4.2, pagina 19

Vraag:

"Dit maximum is te behalen als de beoordelingsprijs op of onder de 'ondergrensprijs' valt." U zegt in de volgende alinea dat een prijs onder de ondergrensprijs wordt uitgesloten van deelname. Dit is tegenstrijdig. Kunt u dit verduidelijken? Wordt een prijs onder de ondergrensprijs daadwerkelijk niet meegenomen in de beoordeling of krijg je bij lager dan de ondergrensprijs nog het maximum aantal punten?

Antwoord:

Hier moet staan: 'Dit maximum is te behalen als de beoordelingsprijs op de 'ondergrensprijs' valt.' Dit is aangepast in het beschrijvend document. Inschrijvingen buiten deze prijsrange worden uitgesloten van verdere deelname.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
85

Onderwerp:
Bijlage B. Programma van eisen, UE66, pagina 15

Vraag:

"Opdrachtnemer draagt 1 keer per jaar een Effectmeting op." Wat wordt hiermee bedoeld? En hoe is dit nu geregeld in het huidige traject?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 25 en 26.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

86

Onderwerp:

Bijlage B. Programma van eisen, UE21, pagina 9

Vraag:

Zien wij het goed dat wat er nodig is van de deelnemende organisaties om de facturatie goed te laten verlopen, niet door de opdrachtnemer wordt bepaald, maar door opdrachtgever? En dit dus geen onderdeel kan uitmaken van de door ons verzorgde kick-off? Idem voor de aanmeldprocedure van het programma.

Antwoord:

Klopt, voor beide vragen. Facturatie van Opdrachtnemer naar deelnemende organisatie loopt via het programmabureau (centraal).

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

87

Onderwerp:

Bijlage B. Programma van eisen, UE9, pagina 6

Vraag:

"Opdrachtnemer factureert 30% van de kosten bij aanvang van de leergang; 70% van de kosten na afloop van de leergang."
Dit is niet marktconform. Gaat u akkoord met een wijziging naar factureert 50% van de kosten bij aanvang van de leergang en 50% van de kosten na afloop van de leergang?

Antwoord:

Akkoord. DE UE is aangepast. Zie verder ook het antwoord op vraag 21.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

88

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.3, pagina 21

Vraag:

Voor een heldere en volledige beantwoording op wens 2 verwachten wij meer ruimte nodig te hebben. Gaat u akkoord om het aantal pagina's aan te passen naar 3 A4?

Antwoord:

Niet akkoord. Wel mogen visuals (m.u.v. tekstfragmenten) ter illustratie in een bijlage (maximaal 1 A4) worden toegevoegd. Dit is aangepast in het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

89

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.3, pagina 20

Vraag:

Voor een heldere en volledige beantwoording op wens 1 verwachten wij meer ruimte nodig te hebben. Gaat u akkoord om het aantal pagina's aan te passen naar 8 A4?

Antwoord:

Niet akkoord. Wel mogen visuals (m.u.v. tekstfragmenten) ter illustratie in een bijlage (maximaal 1 A4) worden toegevoegd. Dit is aangepast in het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

90

Onderwerp:

1.1 Aanbestedende dienst

Vraag:

Wat is de rol van het ministerie van financiën (categorie V&PO) als opdrachtgever tijdens deze aanbesteding?

Antwoord:

Opdrachtgever namens de Rijksoverheid en na contractering verantwoordelijk voor het contractmanagement. Zie ook ook het antwoord op vraag 47.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
91

Onderwerp:
1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:
Is er een stuurgroep/ regiegroep betrokken? Zo ja, op welke manier geeft de stuurgroep sturing aan dit programma?

Antwoord:
Ja, er is een stuurgroep betrokken. Dit is hetzelfde als de regiegroep. Deze bestaat uit experts op het gebied van Leren & Ontwikkelen, Diversiteit & Inclusie en Leiderschap. De stuurgroep geeft advies over minimale verbeteringen in het programma (inclusief aanmeld- en selectieproces) gedurende de looptijd en geeft advies bij de inhoudelijke evaluatie.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
92

Onderwerp:
1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:
Welke rol speelt de opdrachtgever Directoraat Digitalisering en Overheidsorganisatie bij de gunning en implementatie van dit programma?

Antwoord:
Het Directoraat Digitalisering en Overheidsorganisatie wordt vertegenwoordigd in de beoordelingscommissie en is betrokken bij de implementatie in rol van programmabureau.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
93

Onderwerp:
1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:
Wat is het verschil tussen een stuur- en regiegroep?

Antwoord:
Die is er niet. Deze termen worden door elkaar gebruikt. Zie ook het antwoord op vraag 91.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

94

Onderwerp:

1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:

Wat verwacht de stuurgroep van de opdrachtnemer?

Antwoord:

Minimaal twee keer per jaar aanschuiven bij de stuurgroep met het oog op rapportages en evaluatie.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

95

Onderwerp:

1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:

Wat omvat de afhandeling per sessie?

Antwoord:

Met sessie wordt hier een leergang bedoeld. De afhandeling betreft de administratieve afhandeling, zodat deelnemers, opdrachtnemer en opdrachtgever juist en tijdig en op de juiste plek zijn geïnformeerd, zodat de leergang kan worden uitgevoerd en de administratie en facturatie per sessie (leergang) op goede wijze kan verlopen.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

96

Onderwerp:

1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:

Hoe gaat het aanscherpen van het plan van aanpak in zijn werk?

Antwoord:

In co-creatie met opdrachtnemer zorgt het Programmabureau dat er kleine veranderingen in het plan van aanpak mogelijk zijn om beter aan te sluiten bij de actualiteit.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.
97

Onderwerp:
1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:
Welke belangrijke stakeholders zijn bij dit programma in beeld?

Antwoord:
Zie hiervoor het beschrijvend document paragraaf 4.3 wens 3.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
98

Onderwerp:
1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:
Hebben jullie een eigen leermanagementsysteem dat bij dit programma wordt gebruikt? Indien ja, met welke specificaties moeten we rekening houden?

Antwoord:
Zie hiervoor bijlage B. Programma van Eisen paragraaf 3.3 en het antwoord op vraag 78.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
99

Onderwerp:
1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:
Indien we gebruik maken van jullie leermanagementsysteem, met welke randvoorwaarden van het systeem moeten we rekening houden?

Antwoord:
Zie hiervoor bijlage B. Programma van Eisen paragraaf 3.3 en het antwoord op vraag 78.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
100

Onderwerp:
College Tours (p. 8)

Vraag:

Hoe lang duurt de coaching? Wie voert de coaching uit?

Antwoord:

Coaching wordt gefaciliteerd door Intercoach; een rijksbreed coachingsbureau. 6 Tot 8 coachingsgesprekken gedurende ongeveer een half jaar.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

101

Onderwerp:

Programmaboek - Algemeen

Vraag:

Eén keer per jaar organiseren deelnemers uit dat jaar een collegetour. Gaat dit op basis van vrijwilligheid? Het aantal deelnemers lijst ons te groot om hen allemaal een actieve rol te laten vervullen. Hoe kijkt u daar tegenaan?

Antwoord:

De collegetour in het huidige programma heeft de vorm van een congres met workshops. Opdrachtnemer en Programmabureau zorgen dat de inzet vanuit de groepen goed verdeeld wordt. In de huidige vorm is deelname verplicht.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

102

Onderwerp:

Pagina 3 - programmaboek

Vraag:

Meerdere sessies in het programmaboek duren een halve dag, is dat op dit moment nog wenselijk?

Antwoord:

Een dag of twee dagdelen mag ook.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

103

Onderwerp:

Kosten trainers

Vraag:

In het programmaboek duurt de kick-off 3 uur. Klopt het dat u de Kick-off nu wilt verlengen tot 1 dag?

Antwoord:

Nee niet per se, maar het is een mogelijkheid.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

104

Onderwerp:

4.2 Service en performance UE 67

Vraag:

Bedoelt u met de kosten van de trainers het dagdeeltarief? Of de totale som aan kosten die nodig is om trainers te onboarden en gedurende het programma optimaal in te zetten?

Antwoord:

Uw vraag is ons niet duidelijk en verwijst mogelijk naar een andere UE.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

105

Onderwerp:

5.1.8 Evaluatie UE 59 + UE61

Vraag:

Wie vanuit het programmabureau nemen deel aan het operationeel overleg?

Antwoord:

Programmamanager en programmaondersteuner.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

106

Onderwerp:

5.1.8 Evaluatie UE 59

Vraag:

In UE 59 en UE61 wordt gesproken over een evaluatie van de totale leergang. Op welke manier vullen deze aanpakken elkaar aan?

Antwoord:

De afzonderlijke evaluaties per module (deelnemers) en de overall

indevaluatie (bij deelnemers en hun leidinggevendenden) aan het eind van de leergang tellen op tot de evaluatie van de totale leergang. Op deze wijze vullen zij elkaar aan.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
107

Onderwerp:
5.1.7 Annulering UE 56

Vraag:
Wie wordt er bevraagd bij de tussentijdse evaluatie?

Antwoord:
Deelnemers en leidinggevendenden van deelnemers.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
108

Onderwerp:
5.1.6 Wijzigingen UE 54

Vraag:
Wat zijn acceptabele alternatieven als een programma niet door kan gaan door een minder aantal deelnemers.

Antwoord:
Groepen samenvoegen, maar dat is nog niet voorgekomen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
109

Onderwerp:
5.1.4 Communicatie UE 49

Vraag:
U stelt dat een oefening/ opdracht alleen mag worden gewijzigd als na de evaluatie blijkt dat deze niet effectief is. Wie bepaalt in deze of een oefening/ opdracht niet effectief is?

Antwoord:
Deelnemers naar aanleiding van de evaluatie. Opdrachtnemer past aan in overleg met Programmabureau en na advies van de expertgroep.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
110

Onderwerp:
5.1.4 Communicatie UE 49

Vraag:
Wat wilt u op de agenda zetten van de expertgroep?

Antwoord:
Evaluatie, ervaringen en kleine wijzigingen aan het Plan van Aanpak. NB.
Dat de expertgroep is dus niet de stuurgroep.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
111

Onderwerp:
5.1.4 Communicatie UE 49

Vraag:
Wat is de rol van de expertgroep?

Antwoord:
De expertgroep heeft een adviesrol bij het opstellen van de aanbestedingsstukken voor deze aanbesteding en het beantwoorden van de gestelde vragen tijdens de Nota van Inlichtingen fase.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
112

Onderwerp:
5.1.4 Communicatie UE 49

Vraag:
Waarom wilt u een expertgroep instellen?

Antwoord:
Om een levelplayingfield te creëren en borging van de doelstellingen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

Onderwerp:

113 5.1.2 Organisatie en planning UE 32

Vraag:

Hoeveel mensen zitten in de expertgroep? Vanuit welke expertise leveren zij input?

Antwoord:

De expertgroep bestaat uit een vertegenwoordiging van alle organisatieonderdelen. De expertgroep adviseert bij het opstellen van de aanbestedingsstukken op het gebied van Leren & Ontwikkelen, Leiderschap en Diversiteit & Inclusie.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

114

Onderwerp:

UE 32

Vraag:

Wat ervaren deelnemers als zij een inspirerende, verrassende en passende accommodatie betreden?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 57.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

115

Onderwerp:

5.1.1. Organisatie en planning

Vraag:

Welke waarborgen biedt de opdrachtgever dat deelnemers die aan het programma beginnen het ook afmaken?

Antwoord:

Geen waarborgen. Vanwege de intrinsieke motivatie van deelnemers, de wederkerigheid binnen het programma, de verbinding met de organisaties en aantrekkelijkheid van het programma maken verreweg de meeste deelnemers het programma af. Veel deelnemers ervaren het als een kado te mogen deelnemen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
116

Onderwerp:
5.1.1 Organisatie en planning UE 32

Vraag:

Is het up te date houden niet veel meer een gezamenlijke verantwoordelijkheid? En in het ultieme geval van de deelnemers? Natuurlijk vragen wij aan deelnemers om wijzigingen in hun gegevens door te geven, echter als deelnemers geen wijzigingen doorgegeven kunnen wij slechts acteren door de deelnemer te bellen of een afwezigheidsassistent te volgen. Wij hebben echter geen toegang tot de systemen van het Rijk en kunnen dus ook geen gegevens checken.

Antwoord:

Vanwege het beschermen van privacy-gegevens willen we de ondelinge uitwisseling van gegevens tot het noodzakelijke beperken. UE 32 gaat er over dat aan het begin van het programma een set met gegevens door programmabureau wordt overgedragen aan opdrachtnemer. De opdrachtnemer voert vanaf dat moment het dagelijkse contact met deelnemers. Vanzelfsprekend is er sprake van een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
117

Onderwerp:
5.1.1 Organisatie en planning UE 27

Vraag:

Is het ook de bedoeling dat er een overnachting wordt geregeld bij een meerdaagse training?

Antwoord:

Het is geen verplichting, maar als een meerdaagse training onderdeel uitmaakt van het plan van aanpak (wens 1) dan is het aan de opdrachtnemer om dit voor te stellen en te faciliteren.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
118

Onderwerp:
UE 26

Vraag:

Stelt u eisen aan de lengte van deze cursusdagen? Waarom wel/ waarom niet? Valt de college tour dag ook onder de cursusdag?

Antwoord:

Ja, zie UE 27. Indien een collegetour onderdeel uitmaakt van uw plan van aanpak, dan telt dit ook als een cursusdag.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

119

Onderwerp:

5.1.1. Organisatie en planning

Vraag:

Wanneer stuurt de opdrachtgever de deelnemerslijst voor de eerste vier leergangen?

Antwoord:

Vanaf een maand voor aanvang van de eerste vier leergangen is de definitieve planning bekend. Binnen uiterlijk 2 werkweken daarna worden de definitieve deelnemerslijsten gedeeld met opdrachtnemer.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

120

Onderwerp:

5.1.1 Organisatie en planning UE 23

Vraag:

Kunt u ermee akkoord gaan dat het programma bureau 4 maanden voor de start van een leergang de deelnemerslijst deelt met de opdrachtgever?

Antwoord:

Nee, zie toelichting bij vraag 116. Bij de overdracht van de set met gegevens houden we rekening met de geldende annuleringsvoorwaarden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

121

Onderwerp:

5.1.1 Organisatie en planning UE 23

Vraag:

In welke maand vindt de eerste kick-off plaats?

Antwoord:

De kick-off met deelnemers (de eerste cursusdag) zal zo spoedig mogelijk in het nieuwe jaar (2025) moeten plaatsvinden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
122

Onderwerp:
5.1.1 Organisatie en planning UE 23

Vraag:
Wat is de naam van deze digitale vragenlijst? Kunt u het instrument delen?
Op welk gedachtegoed is het instrument gebaseerd?

Antwoord:
Momenteel maakt het programmabureau gebruik van de talentenscan van Assessio Bloom. Wij kunnen het instrument niet delen omdat deze op een afgeschermd omgeving staat.

Het instrument is gebaseerd op het AB5C persoonlijkheidsmodel en hieraan ligt de big5 ten grondslag.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
123

Onderwerp:
5.1.1 Organisatie en planning UE 24

Vraag:
Zijn alleen deelnemers aanwezig? Of ook bijv. de opdrachtgever?

Antwoord:
Uw vraag in relatie tot UE24 is ons niet duidelijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
124

Onderwerp:
5.1.1 Organisatie en planning UE 23

Vraag:
Punt 1 en 3 van het programma van de Kick-off lijkt ons in eerste instantie programmapunten die door de opdrachtgever worden verteld. Wij zien mogelijk de inhoud van deze punten anders, kunt u deze toelichten?

Antwoord:

Bij aanvang van de opdracht wordt een kick-off georganiseerd met deelnemende organisaties, opdrachtgever en opdrachtnemer (UE21). Bij aanvang van elke leergang (UE23) wordt een kick-off georganiseerd voor deelnemers (de eerste cursusdag).

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

125

Onderwerp:

5.1.1 Organisatie en planning UE 21

Vraag:

Hoeveel mensen vanuit de deelnemende organisaties zullen hierbij aansluiten? Wat is de functie van de deelnemers die bij de Kick-off aanwezig zullen zijn?

Antwoord:

Uw vraag is ons niet duidelijk. Graag nader specificeren.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

126

Onderwerp:

5.1.1 Organisatie en planning UE 21

Vraag:

Kan de Kick-off evt. plaatsvinden in een ruimte van de opdrachtgever?

Antwoord:

De eenmalige kick-off aan het begin van het contract mag plaatsvinden in een ruimte van opdrachtgever.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

127

Onderwerp:

5.1.1 Organisatie en planning UE 21

Vraag:

Indien facturatie niet tijdig plaatsvindt welke escalatiemogelijkheden zijn er dan? KAN DIT?

Antwoord:

Het programmabureau O&P Rijk is verantwoordelijk voor de facturatie aan de interne organisaties. Dit is niet aan opdrachtnemer. Uw vraag in relatie tot UE 21 is ons dan ook niet geheel duidelijk. Er is dagelijks contact tussen het programmabureau en de interne organisatieonderdelen om er voor te zorgen dat de interne facturatie soepel verloopt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 128
Onderwerp: 3.1 Prijsstelling UE 15

Vraag:
Wie is/ zijn de contactpersoon/ - personen voor de facturatie?

Antwoord:
De namen ontvangt u nadat het contract getekend is.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 129
Onderwerp: 3.1 Prijsstelling UE 15

Vraag:
Als u schrijft Leergang. Bedoelt u dan per groep van de leergang?

Antwoord:
Ja.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 130
Onderwerp: 3.1 Prijsstelling DE 9

Vraag:
Als wordt geschreven de opdrachtgever. Welke persoon/ personen bedoelt u dan precies?

Antwoord:
Uw vraag in relatie tot UE 9 is ons niet duidelijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
131

Onderwerp:
6.5 Beoordeling inschrijvingen

Vraag:

Zijn de beoordelaars ook betrokken bij de ontwikkeling en implementatie van het programma?

Antwoord:

Ja.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
132

Onderwerp:
6.5 Beoordeling inschrijvingen

Vraag:

Uit hoeveel leden bestaat de beoordelingscommissie en welke functies hebben de beoordelaars in de beoordelingscommissie en bij welke onderdelen van het Rijk zijn zij werkzaam?

Antwoord:

Uit 4 leden: 2x adviseur leren & ontwikkelen; 1x coördinerend/specialistisch adviseur; 1x programmamanager. Zijn zij werkzaam bij verschillende organisatieonderdelen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
133

Onderwerp:
6.5 Beoordeling inschrijvingen

Vraag:

Is het mogelijk om de uiterste datum van inschrijven te verzetten naar 6 september in verband met vakanties van diverse projectleden? De periode tussen de 2e NVI en de uiterste datum van inschrijving is behoorlijk kort mede vanwege vakanties.

Antwoord:

Niet akkoord. In de inschrijfperiode is al rekening gehouden met het zomerreces. De inschrijfperiode duurt in plaats van de minimale circa 6

weken nu 9 weken.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
134

Onderwerp:
6.2 Planning

Vraag:
Wanneer moet de eerst uitvoering plaatsvinden?

Antwoord:
Zo spoedig mogelijk na de implementatieperiode aan het begin van 2025.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
135

Onderwerp:
6.2 Planning

Vraag:
Welke activiteiten moeten plaatsvinden in de implementatieperiode? Wie zijn daarbij vanuit uw kant bij betrokken en hoeveel tijd hebben zij tot hun beschikking?

Antwoord:
Tijdens de implementatieperiode moet de gedetailleerde en definitieve planning voor de eerste trainingsgroepen worden opgesteld; moet de administratie/facturatie worden ingeregeld; moet het leerplatform gevuld gaan worden met (de eerste) content en maken we een begin met de dagelijkse samenwerking. Bij de implementatie is naast de opdrachtnemer, het programmabureau, de opdrachtgever en de stuurgroep betrokken. Programmabureau en opdrachtnemer werken in deze periode intensief samen. Tijdens de implementatieperiode van 4-6 weken is er gemiddeld 6 uur per week beschikbaar vanuit het programmabureau; opdrachtgever en stuurgroep worden vooral geïnformeerd en komen in deze periode 2 keer samen voor een bijeenkomst van maximaal 2 uur per bijeenkomst.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
136

Onderwerp:
6.2 Planning

Vraag:

Klopt het dat u een eis stelt aan het aantal pagina's. Maar geen eisen heeft ten aanzien van het lettertype en de bladspiegel?

Antwoord:

Dat klopt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

137

Onderwerp:

5.2 Vormvereisten

Vraag:

Hoe wilt het programmabureau het liefste samenwerken?

Antwoord:

Bij aanvang maken we een aantal afspraken over bijvoorbeeld rapportage, administratie en facturatie. We verkennen en benoemen met elkaar de belangrijke momenten van informatie-overdracht. Vervolgens richten we de overleggen in. De samenwerking moet pragmatisch en laagdrempelig verlopen met oog voor relatie, rollen en talenten.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

138

Onderwerp:

4.3 Wensen – Wens 3

Vraag:

Welke tijdsinvestering mogen we realistisch gezien per leidinggevende vragen?

Antwoord:

Maximaal 4 uur. Deelname van de leidinggevende is gewenst, maar is op vrijwillige basis.

Deelname aan de kick-off voor deelnemers: 1 uur;

Tijdens een van de trainingen in het programma: 1 uur;

Tijdens tussentijdse persoonlijke overleggen met deelnemer kan deelnemer aandacht vragen voor het programma;

Evaluatiemomenten: maximaal 1 uur.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
139

Onderwerp:
4.3 Wensen – Wens 3

Vraag:
Wat is de ambitie van het Rijk als het gaat over Diversity of thought?

Antwoord:
Voor het goed functioneren van de overheid is de samenkomst van verschillende perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis een belangrijke randvoorwaarde, omdat meer variatie in visies en oplossingen resulteert in meer creativiteit en innovatie, betere resultaten en beter beleid. Dit programma is een maatregel om beter te sturen op doorstroom van talent, waaronder jongeren en medewerkers met een niet-westerse achtergrond. De bedoeling van het programma is om individuen uit verschillende culturen, achtergronden en persoonlijkheden samen te brengen om hun gedachten te delen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
140

Onderwerp:
4.3 Wensen – Wens 2

Vraag:
Wat is uw ambitie als het gaat over de inzet van de modules in de praktijk?

Antwoord:
De vraag is onduidelijk. Niet blijkt wat u met 'inzet' bedoelt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
141

Onderwerp:
4.3 Wensen – Wens 2

Vraag:
U stelt in 2.1.1 dat 70% van het programma fysiek moet zijn. Bij wens 1 stelt u bij beoordelingsaspect 5 dat hoe meer fysiek beter is. Hoe verhouden deze twee uitspraken zich tot elkaar?

Antwoord:
70% geldt als minimum, maar meer fysiek dan 70% is wenselijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
142

Onderwerp:
4.3 Wensen – Wens 1

Vraag:

In punt 1 van wens 1 spreekt u over de manier waarop elke afzonderlijke module wordt aangeboden. Bedoelt u hiermee fysiek of op een andere manier of doelt u op nog andere aspecten?

Antwoord:

Het gaat hier over (de verhouding) fysiek/online/hybride en de argumenten hiervoor.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
143

Onderwerp:
4.5 Beoordeling prijs

Vraag:

U geeft aan: Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend bij een eventuele opdracht. Kunt u dit verduidelijken wat hiermee bedoeld wordt?

Antwoord:

Deze zin is niet van toepassing en inmiddels verwijderd uit het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
144

Onderwerp:
4.4 Wensen 1,2 en 4

Vraag:

U geeft aan dat de input op de wensen een onderdeel vormt van de raamovereenkomst. Bij niet nakoming is dat een grond van ontbinding. Kunt u een voorbeeld noemen waarbij dit aan de orde kan zijn. Met onze ervaringen hebben wij nog nooit meegemaakt in de markt dat een partij die bepaalde toezeggingen niet nakomt dat een overeenkomst wordt ontbonden. Graag uw toelichting hoe u gaat zorgen dat dit dan wel kan gaan gebeuren in de toekomst?

Antwoord:

Uw beantwoording van de wensen heeft een verband met uw inschrijfprijs en de opdracht wordt gegund op basis van de inhoud van uw inschrijving. Het kan niet zo zijn dat wijzigingen na gunning geen consequenties hebben. Om de naleving van de inschrijving te borgendient Inschrijver een logboek bij te houden met wijzigingen (zie UE 54). Dit logboek wordt besproken met de contractmanager.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 145
Onderwerp: 4.4 Wensen 1,2 en 3

Vraag:

U geeft bij elke wens 8 beoordelingsaspecten. In de scoringstabel werkt u met 5 categoriën. Hoe wegen de 8 beoordelingsaspecten binnen deze categoriën. Het lijkt ons bijna ondoenlijk dat alle beoordelingsaspecten bij een Wens als beantwoording bijv. goed ontvangt. Kunt u aangeven hoe u omgaat met de beoordeling van de 8 beoordelingsaspecten. Waarbij een aantal uitstekend zijn ingevuld, een aantal goed en een aantal voldoende. Welke score volgt er dan? Graag uw toelichting

Antwoord:

De beoordelingsaspecten betreffen de specifieke kenmerken die beoordeeld worden. Hoe meer deze van toepassing zijn in uw beantwoording hoe hoger de score. Hoe hoog de score is leest u terug in het beoordelingskader (beschrijvend document paragraaf 4.4). Indien een aantal beoordelingsaspecten bijvoorbeeld niet volledig zijn beantwoord en voldoende (maar niet goed) aansluiten op de vraagstelling, dan resulteert dit in een score 'voldoende'. Ter verduidelijking wordt in de wensen de volgende tekst ingevoegd:

'De beoordelaars geven een beoordelingscijfer, zoals vermeld staat in de scoretabel. Naar mate uw uitwerking van de genoemde elementen meer aansluit op de verwachtingen van de opdrachtgever scoort u hoger. De beoordeling is integraal en zal geschieden op grond van de volgende beoordelingsaspecten:'

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr. 146
Onderwerp: 4.3 Wensen – Wens 1,2 en 3

Vraag:

Kunt u bevestigen voor de wensen we rekening moeten houden met A4 pagina's die enkelzijdig zijn?

Antwoord:

Ja, het betreft hier enkelzijdig.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

147

Onderwerp:

4.3 Wensen – Wens 1,2 en 3

Vraag:

U stelt ‘Uit de beschrijving van inschrijver blijkt ‘expliciet’ dat de opdracht voldoet aan de vereisten behorende bij deze kerncompetentie. Zijn de vereisten de voorwaarden die in 3 bullits in hetzelfde kader worden genoemd?

Antwoord:

U doelt hier waarschijnlijk op 3.4.1. Kerncompetentie. Hiermee bedoelen wij niet alleen de 3 bullit points, maar ook de alinea er boven: Inschrijver heeft aantoonbare ... defintie van 'talentontwikkeling'.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

148

Onderwerp:

4.3 Wensen – Wens 1

Vraag:

U stelt ‘Uit de beschrijving van inschrijver blijkt ‘expliciet’ dat de opdracht voldoet aan de vereisten behorende bij deze kerncompetentie. Zijn de vereisten de voorwaarden die in 3 bullits in hetzelfde kader worden genoemd?

Antwoord:

U doelt hier waarschijnlijk op 3.4.1. Kerncompetentie. Hiermee bedoelen wij niet alleen de 3 bullit points, maar ook de alinea er boven: Inschrijver heeft aantoonbare ... defintie van 'talentontwikkeling'.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

149

Onderwerp:

3.4.1. Technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid

Vraag:

U stelt ‘‘Deelnemende organisaties kunnen onder de Raamovereenkomst die voortvloeit uit deze aanbesteding nadere opdrachten plaatsen bij de opdrachtnemer’. Welke opdrachten zijn wel en niet geoorloofd om op te pakken?

Antwoord:

Het betreft hier enkel opdrachten binnen de scope van deze aanbesteding.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

150

Onderwerp:

2.4 Opdrachtverstrekking

Vraag:

Zijn er nog meer initiatieven (programma’s, activiteiten etc.) binnen het Rijk waar invulling wordt gegeven aan Diversity of Thought?

Antwoord:

Ja, In het Strategisch personeelsbeleid van het Rijk staat letterlijk het volgende focuspunt: We hechten aan een inclusieve organisatiecultuur waarin alle medewerkers actief betrokken en opgenomen worden in de groep. Voor het goed functioneren van de overheid is de samenkomst van verschillende perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis een belangrijke randvoorwaarde, omdat meer variatie in visies en oplossingen resulteert in meer creativiteit en innovatie, betere resultaten en beter beleid. Dit is de essentie van diversity of thought.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

151

Onderwerp:

2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht

Vraag:

Welke online conferentiesysteem/ -systemen mogen worden gebruikt bij een online leeractiviteit? Bijv. Zoom, webex en teams?

Antwoord:

Webex en MS Teams.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

152

Onderwerp:

2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht

Vraag:

Zijn eisen ten aanzien van de fysieke locatie van de bijeenkomsten?

Antwoord:

De eisen die worden gesteld zijn opgenomen in bijlage B Programma van Eisen onder paragraaf 4.1.2.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

153

Onderwerp:

2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht

Vraag:

Acht u het ook mogelijk om een bijeenkomst hybride aan te bieden? En zo ja, hoe telt die mee in de 70%? Nb. Het aanbieden van hybride leeractiviteiten maakt het makkelijker om te switchen tussen fysieke en digitale vormen.

Antwoord:

Hybride is mogelijk, zolang 70% van de opleidingsuren fysiek plaats heeft.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.

154

Onderwerp:

2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht

Vraag:

Waarom kiest u voor 70% fysiek?

Antwoord:

Uit deelnemersevaluaties bleek dat deelnemers de fysieke bijeenkomsten hoger waarderen en hier in de toelichting ook op terugkwamen. Het doet ons inziens ook recht meer bij aan de doelstellingen van het programma het zwaartepunt bij fysieke trainingen te leggen, maar online werken maakt ook structureel deel uit van ons werkdag.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr. 155	Onderwerp: 2.1.1. Specifieke uitgangspunten van de opdracht Vraag: Op welke manier worden deelnemers geïnformeerd over de specifieke uitgangspunten van de opdracht? Antwoord: Door middel van voorlichting en tijdens de intakeprocedure vooraf. Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14 Beantwoord op: 19 jul. 2024
Ref.nr. 156	Onderwerp: 2.1.1. Achtergrond opdracht Vraag: Welke uitdagingen heeft het Rijk als het gaat om inclusieve organisatiecultuur? Antwoord: Voor dit programma zijn relevant: doorstroom bevorderen van talent waaronder jongeren en medewerkers met een niet-westerse achtergrond; samenbrengen van individuele talenten uit alle organisaties van het rijk, verschillende culturen, achtergronden en persoonlijkheden. Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14 Beantwoord op: 19 jul. 2024
Ref.nr. 157	Onderwerp: 2.1.1. Achtergrond opdracht Vraag: Kunt u aangeven wie de pilot heeft uitgevoerd Antwoord: Wie de huidige contractpartij is, is niet relevant voor deze aanbesteding. Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14 Beantwoord op: 19 jul. 2024
Ref.nr. 158	Onderwerp: 2.1.1. Achtergrond opdracht

Vraag:

Welke uitdagingen heeft het Rijk als het gaat om permanente ontwikkeling?

Antwoord:

Voor dit programma relevant: leren in de praktijk, in kunnen spelen op snelle veranderingen in de omgeving die vragen om een aanpak zonder departementale grenzen, ruimte geven aan talentontwikkeling vs werkdruk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

159

Onderwerp:

1.3 Doel van de aanbesteding

Vraag:

Wat is uw definitie van professionele vaardigheden?

Antwoord:

Vaardigheden om als ambtenaar van het Rijk te kunnen werken aan de opgaven voor mens en maatschappij. Als ambtenaar zijn we de schakel tussen politiek en maatschappij. Onze inbreng is vakkundig, feitelijk en kritisch.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

160

Onderwerp:

1.3 Doel van de aanbesteding

Vraag:

Welke rol speelt diversity of thought in de selectie?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 13.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

161

Onderwerp:

1.3 Doel van de aanbesteding

Vraag:

Aan welke passende aanvullende digitale werkvormen denkt u?

Antwoord:

Denk aan digitale bijeenkomsten, podcasts, filmpjes, quiz, online vragenlijst, etc.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

162

Onderwerp:

1.3 Doel van de aanbesteding

Vraag:

Kunnen er ideeën aangedragen worden voor de selectieprocedure?

Antwoord:

Dit betreft een intern proces van opdrachtgever en is daarom niet relevant voor opdrachtgever.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

163

Onderwerp:

1.3 Doel van de aanbesteding

Vraag:

Als het gaat om kwaliteit realiseren, monitoren en borgen wie zijn hierbij vanuit de opdrachtgever betrokken en hoeveel tijd hebben zij hiervoor beschikbaar?

Antwoord:

Stuurgroep en programmabureau. Stuurgroep komt eens per kwartaal samen. Het programmabureau ondersteunt het programma op dagelijkse basis. Hoeveel tijd zij hiervoor beschikbaar hebben is niet bekend en niet relevant.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

164

Onderwerp:

1.3 Doel van de aanbesteding

Vraag:

Als het gaat om kwaliteit, zijn er dan specifieke methodieken waarop wij moeten aansluiten bijv. omdat ze gemeengoed zijn binnen het Rijk?

Antwoord:

Nee, dit is niet het geval.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
165

Onderwerp:
1.3 Doel van de aanbesteding

Vraag:

U spreekt onder de 1e hyperlink over de selectie van kandidaten. Uit welke stappen bestaat de selectieprocedure?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 13.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
166

Onderwerp:
1.2.2 De Rijksbrede visie op leren en ontwikkelen

Vraag:

Welke concrete activiteiten/ initiatieven worden op dit moment genomen om een lerende organisatie te worden?

Antwoord:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2021/01/26/bijlage-voortgangsrapportage-leven-lang-ontwikkelen-1>

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
167

Onderwerp:
1.2.2 De Rijksbrede visie op leren en ontwikkelen

Vraag:

Wat ziet u als uw taak bij het realiseren van kwaliteit en effectiviteit?

Antwoord:

Het samen met de opdrachtnemer realiseren van een succesvol talentontwikkelprogramma.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
168

Onderwerp:
1.2.2 De Rijksbrede visie op leren en ontwikkelen

Vraag:
Heeft u in het kader van 'kwaliteit en effectiviteit' bepaalde kritische prestatie indicatoren waaraan u het succes van het programma wilt afmeten?

Antwoord:
Deze worden na contractering met opdrachtnemer afgestemd.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
169

Onderwerp:
1.2.2 De Rijksbrede visie op leren en ontwikkelen

Vraag:
Wat betekent uw uitspraak 'Waar mogelijk werken we samen met de markt' voor dit programma?

Antwoord:
Dit is een Rijksbreed uitgangspunt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
170

Onderwerp:
1.2.1 Het strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025

Vraag:
Welk ander gedrag willen jullie vooral zien bij de deelnemers?

Antwoord:
Zie paragraaf 1.3 van het beschrijvend document na 'Gedurende het programma talentontwikkeling schaal 12-14 gelden de volgende leerdoelen:' en na 'Na afloop van het talentontwikkelingsprogramma (beoogd resultaat):'.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
171

Onderwerp:
1.2.1 Het strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025

Vraag:

Aan welke doelstelling van de NVWA zijn de beoogde leerinterventies te koppelen?

Antwoord:

Uw vraag in relatie tot deze aanbesteding is ons niet duidelijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

172

Onderwerp:

1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:

Welke activiteiten vinden plaats in het kader van nazorg?

Antwoord:

Hierbij kun u denken aan de volgende activiteiten: het beheer over een besloten Linked-in groep, alumni-activiteiten, collegetour openstellen voor oud-deelnemers, evaluaties. In overleg met (oud-) deelnemers en opdrachtnemer wil het programmabureau hier verdere invulling aangeven.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

173

Onderwerp:

1.1.3 Programmabureau en programmamanagement

Vraag:

Is het mogelijk om in het programma te werken met leervormen die gebruik maken van AI? Of is dit niet toegestaan? Of is dit toegestaan onder bepaalde randvoorwaarden? Nb. Er zijn werkwijzen waarbij de reacties van deelnemers niet te herleiden zijn tot de persoon en/ of organisatie. Dit uitgangspunt wordt ook vastgelegd in een SLA.

Antwoord:

De Rijksoverheid is zeer terughoudend als het gaat om de toepassing van AI en/of algoritmen. In beginsel dus niet. Gezien de opdracht is het niet noodzakelijk en niet wenselijk gezien de risico's die AI met zich meebrengt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.**Onderwerp:**

174 1.1.3 Programmabureau en programma management

Vraag:

Mogen we ook een eigen leermanagementsysteem gebruiken? Indien ja, aan welke eisen moet dit dan voldoen?

Antwoord:

Nee.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
175

Onderwerp:
Bijlage H

Vraag:

Wat zijn de minimale eisen die terug moeten komen in het programma? Wat zijn voor jullie cruciale onderwerpen op aanpak en inhoud?

Antwoord:

Zie bijlage B. Programma van Eisen voor alle eisen. Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
176

Onderwerp:
Bijlage H

Vraag:

Welke talentscan wordt gebruikt tijdens dit programma? Zijn we vrij om als leverancier een eigen talentscan in te zetten?

Antwoord:

Vooralsnog de talentscan van Assessio Bloom. U bent niet vrij om een eigen talentscan in te zetten.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
177

Onderwerp:
Bijlage H

Vraag:

In het programma wordt verwezen naar het gedachtengoed van multipliers. Kunnen wij hier ook gebruik van maken of ligt dit recht bij de huidige leverancier (ivm licentie)?

Antwoord:

Er vanuitgaande dat multiplier geen specifieke methodiek is, is er geen sprake van gebruiksrechten.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
178

Onderwerp:
Bijlage H

Vraag:

Er wordt uit gegaan van een minimale groepsgrootte van 12 en een maximale groepsgrootte van 15 personen. Willen jullie dit aanhouden, of kunnen wij onze eigen voorkeur hierin aanhouden?

Antwoord:

Een groepsgrootte van minimaal 12 en maximaal 15 deelnemers is een vereiste.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
179

Onderwerp:
Bijlage H

Vraag:

Er is geen richtlijn op het aantal uren of dagdelen voor dit trainingsprogramma. Is er een minimum of maximum aantal dagdelen waar we rekening mee kunnen houden?

Antwoord:

Zie hiervoor bijlage B Programma van eisen UE 26 en UE27.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
180

Onderwerp:
Wens 2

Vraag:

Er wordt gevraagd hoe de uitgangspunten van 'Diversity of Thought' als rode draad worden verwerkt in het programma. Kunt u deze uitgangspunten benoemen en de visie op dit onderwerp toelichten?

Antwoord:

Uitgangspunten zijn niet van toepassing. De zin in wens 2 is aangepast naar het volgende: '3. Hoe u Diversity of Thought hierin als een rode draad verwerkt'

Diversity of Thought betekent voor ons dat de manier waarop wij denken, werken en ervaren wordt gevormd door onze ervaringen, onze (culturele) achtergrond en onze persoonlijkheden. Bewustzijn van deze diversiteit helpt bij de interactie met anderen, de eigen groei en uiteindelijk de effectiviteit van teams.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
181

Onderwerp:
Wens 1

Vraag:

Enerzijds staat dat er mag worden afgeweken van het programma zoals beschreven in bijlage H. Anderzijds staat moet worden beschreven hoe elke afzonderlijke module zal worden aangeboden. Kunt u aangeven wat hier leidend is?

Antwoord:

Inschrijver wordt bij wens 1 gevraagd haar aanbod te beschrijven. Bijlage H. Programmaboek

Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek (bijlage H) niet aan te houden. Uw antwoord wordt beoordeeld aan de hand van het beschrevene in de wens en het beoordelingskader (beschrijvend document paragraaf 4.4)

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
182

Onderwerp:
Samenstelling groep

Vraag:

Hoe vind de selectie plaats van aanmeldingen voor het programma? Wie mag deelnemen?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 13.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

183

Onderwerp:

UE34

Vraag:

Wat wordt er exact bedoeld met het studiemateriaal dat op het online platform aangeboden moet worden (boeken, papers, testen, handouts, werkboeken, trainerspresentaties)?

Antwoord:

Het LMS zoals beschreven in 3.3 van het Programma van Eisen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

184

Onderwerp:

UE38

Vraag:

Wat wordt er bedoeld met 'landelijke spreiding van externe locaties is een voorwaarde'? Is de wens dat er binnen het programma per groep gebruik wordt gemaakt van externe locaties die ook buiten de randstad liggen?

Antwoord:

Ja, deelnemers komen vanuit het hele land en ook het Rijk is vertegenwoordigd in het hele land.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

185

Onderwerp:

Interne communicatie

Vraag:

Op welke wijze wordt het nieuwe programma intern onder de aandacht gebracht cq gelanceerd?

Antwoord:

Via (online) promotiemateriaal en voorlichtingen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
186

Onderwerp:
Huidige leverancier

Vraag:
Hoe wordt er gekeken naar samenwerking met de huidige leverancier cq een overdracht tussen huidige en nieuwe leverancier?

Antwoord:
Een samenwerking en/of overdracht met de huidige contractpartij is niet aan de orde.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
187

Onderwerp:
Social return

Vraag:
Kunnen wij meerdere social return verplichtingen (uit andere aanbestedingen) combineren, zodat de kans groter wordt dat we iemand kunnen aannemen?

Antwoord:
Zie voor de spelregels bijlage I. Handleiding social return.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
188

Onderwerp:
4.3. Wens 1

Vraag:
Voor alle beoordelingsaspecten de vraag: welke informatie heeft u nodig om dit te beoordelen?

Antwoord:
Uw vraag is niet ons niet duidelijk. Graag nader specificeren.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
189

Onderwerp:

BTW-vrije mogelijkheid binnen een groep

Vraag:

Wij bevinden ons momenteel in een juridische samenvoeging van verschillende BV's. Wij willen nu aanbieden vanuit de BTW-vrije BV die valt onder de groep. Is het toegestaan om referenties uit de groep te gebruiken, of moeten wij een beroep doen op de groep als onderaannemer om aan de geschiktheidseis te voldoen?

Antwoord:

Het is toegestaan referenties uit de groep te gebruiken. U dient dan een beroep te doen op de draagkracht van een andere rechtspersoon entiteit om aan de betreffende geschiktheidseis te voldoen zie ook paragraaf 5.1.3 Ad 1. van het beschrijvend document.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.
190

Onderwerp:

Externe locaties

Vraag:

Wordt van de opdrachtnemer verwacht dat voor alle trainingdagen externe locaties worden geregeld, of kan er ook gebruik worden gemaakt van locaties van de Belastingdienst? Wat zijn hierin de specifieke verwachtingen en hoe zou de verdeling kunnen zijn?

Antwoord:

Voor alle trainingdagen dienen door opdrachtnemer externe locaties te worden geregeld. Zie voor de verwachtingen bijlage B. Programma van eisen paragraaf 4.1.2.

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

19 jul. 2024

Ref.nr.
191

Onderwerp:

2.1.1, pagina 10 - aantal deelnemers, trainers en acteurs

Vraag:

Kunt u aangeven hoeveel deelnemers er waren in de pilotgroepen, hoeveel trainers per groep en per onderdeel zijn ingezet, en hoeveel acteurs per groep en per onderdeel?

Antwoord:

270 Deelnemers. 1 Trainer per leergang/groep en incidentele inzet van een acteur.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
192

Onderwerp:

Bijlage H – maatschappelijke stage

Vraag:

Wordt er van opdrachtnemer verwacht dat zij tijd investeert in de maatschappelijke stage. Kunt u verduidelijken welke specifieke activiteiten van de opdrachtnemer worden verwacht en wat de opdrachtnemer heeft gedaan tijdens de pilot?

Antwoord:

Dit is aan inschrijver. Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Uw antwoord wordt beoordeeld aan de hand van het beschrevene in de wens en het beoordelingskader (beschrijvend document paragraaf 4.4)

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
193

Onderwerp:

Bijlage H – meelopen met de topambtenaar

Vraag:

Wordt er van opdrachtnemer verwacht dat zij tijd investeert in het meelopen met de topambtenaar. Kunt u verduidelijken welke specifieke activiteiten van de opdrachtnemer worden verwacht en wat de opdrachtnemer heeft gedaan tijdens de pilot?

Antwoord:

Dit is aan inschrijver. Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Uw antwoord wordt beoordeeld aan de hand van het beschrevene in de wens en het beoordelingskader (beschrijvend document paragraaf 4.4).

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

Onderwerp:

194

Bijlage H – college tours

Vraag:

Wordt er van opdrachtnemer verwacht dat zij tijd investeert in de college tours? Kunt u verduidelijken welke specifieke activiteiten van de opdrachtnemer worden verwacht en wat de opdrachtnemer heeft gedaan tijdens de pilot?

Antwoord:

Dit is aan inschrijver. Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Uw antwoord wordt beoordeeld aan de hand van het beschrevene in de wens en het beoordelingskader (beschrijvend document paragraaf 4.4).

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14**Beantwoord op:** 19 jul. 2024**Ref.nr.**

195

Onderwerp:

Beschrijvend document, pagina 8 – talenten samenwerken met anderen

Vraag:

In paragraaf 1.3 wordt vermeld dat talenten samenwerken met anderen. Kunt u specificeren wie er precies worden bedoeld met 'anderen'?

Antwoord:

In dit geval samen met anderen binnen de leergang. Collega's met uiteenlopende achtergronden, afkomstig uit verschillende onderdelen van het rijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14**Beantwoord op:** 19 jul. 2024**Ref.nr.**

196

Onderwerp:

Beschrijvend document, pagina 6 – Stuur- en regiegroepen

Vraag:

Kunt u toelichten wat wordt bedoeld met de stuur- en regiegroepen in paragraaf 1.1.3 van de aanbestedingsdocumenten en hoe deze zich verhouden tot onze rol als opdrachtnemer?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 91.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14**Beantwoord op:** 19 jul. 2024

Ref.nr.
197

Onderwerp:
Bijlage H, pagina 2 - Verwarring terminologie

Vraag:

In bijlage H wordt gesproken over 'leergroep' in plaats van 'peer group' bij de drie leerroutes. Kunt u bevestigen dat het hier om 'peer group' moet gaan?

Antwoord:

De huidige leverancier bedoelt met leergroep de groep deelnemers waarmee de plenaire leerlijn wordt uitgevoerd; de peergroup zijn deelnemers die alleen tijdens de keuzemodules samen komen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
198

Onderwerp:
Wens 3, pagina 21 – aantal A4

Vraag:

Voor de beantwoording van wens 3 vraagt u 3 bullets uit met 8 beoordelingsaspecten. Om een kwalitatief goede inschrijving te doen en alle bullets en beoordelingsaspecten goed te beantwoorden verzoeken we u het aantal A4 te verruimen naar 3 A4.

Antwoord:

Niet akkoord. Wel mogen visuals (m.u.v. tekstfragmenten) ter illustratie in een bijlage (maximaal 1 A4) worden toegevoegd. Dit is aangepast in het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
199

Onderwerp:
Wens 3, pagina 22 - Doel betrokkenheid stakeholders

Vraag:

Kunt u per stakeholder toelichten wat het doel is van het betrekken van deze stakeholder en met welk doel wij hen op de hoogte moeten houden?

Antwoord:

ad 1. betrokkenheid continueren, bijdragen aan het leerrendement;
ad 2. dagelijks contact;
ad 3. betrokkenheid en rendement vergroten;
ad 4. dagelijks samenwerken ad 5. bewaken van de uitvoering van het

contract op rechtmatigheid en kwaliteit.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
200

Onderwerp:
Wens 3, pagina 21 - Doorontwikkeling van het programma en toepassing in de praktijk

Vraag:
Kunt u bevestigen dat het doel bij wens 3 (samenwerking met stakeholders) gericht is op de doorontwikkeling van het programma en op de toepassing van het geleerde in de praktijk?

Antwoord:
Het doel van de het versterken van de samenwerking met de stakeholders is het waar nodig aanscherpen van het programma en borgen van de zachte landing.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
201

Onderwerp:
Wens 2, pagina 21 – aantal A4

Vraag:
Voor de beantwoording van wens 2 vraagt u 4 bullets uit met 8 beoordelingsaspecten. Om een kwalitatief goede inschrijving te doen en alle bullets en beoordelingsaspecten goed te beantwoorden verzoeken we u het aantal A4 te verruimen naar 3 A4.

Antwoord:
Niet akkoord. Wel mogen visuals (m.u.v. tekstfragmenten) ter illustratie in een bijlage (maximaal 1 A4) worden toegevoegd. Dit is aangepast in het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
202

Onderwerp:
Wens 2, pagina 21 - Toelichting leerroutes

Vraag:
In bullet 2 van wens 2 vraagt u “Kunt u nader toelichten hoe en met welke

verdeling de drie verschillende leerroutes in de praktijk kunnen worden ingezet?" Bedoelt u hier per cursist? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

1. Dit is aan inschrijver.
2. Uw vraag of wij hier per cursist bedoelen is ons niet duidelijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
203

Onderwerp:

Wens 2, pagina 21 - Versterking samenwerking leerroutes

Vraag:

Wat verstaat u onder precies onder "Versterking samenwerking leerroutes en inzet van Diversity of Thought" in uw wens 2? Doelt u hiermee op de samenwerking tussen deelnemers van de verschillende leerroutes? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Het gaat om de samenhang tussen de verschillende leerroutes. Diversity of thought moet als een rode draad verwezen zijn in de verschillende leerroutes.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
204

Onderwerp:

2.1.1, pagina 10 - Succesfactoren van de pilot

Vraag:

Kunt u toelichten over welke aspecten van de pilot u tevreden bent en welke key-factoren of succesfactoren hierbij een rol hebben gespeeld?

Antwoord:

Tevreden over:

- het rijksbrede karakter van het programma;
- de diversiteit en kwaliteit van deelnemers en deelnemende organisaties;
- de manier waarop diversity of thought als rode draad niet alleen door het programma heen loopt, maar ook de verbinding vormt.

Succesfactoren:

- Aandacht van het bestuur voor het programma;
- Samenwerking onderling tussen departementen, programmabureau, Categoriemanagement en opdrachtnemer;

- Promotie.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
205

Onderwerp:
2.1.1, pagina 10 - Aanpassingen in het programma

Vraag:
Welke specifieke aanpassingen zijn er gedaan in het talentontwikkelprogramma sinds de pilot die in 2019 is gestart?

Antwoord:
Het is van een volledig fysiek programma gegaan naar een volledig online programma en vervolgens in de huidige hybride vorm. De samenhang tussen de drie leerlijnen is aangehaald met als rode draad overal diversity of thought. De nazorg wordt beter opgepakt. De administratie en facturatie is beter op orde.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
206

Onderwerp:
2.1.1, pagina 10 - Uitvoerder pilot

Vraag:
In 2019 is de pilot voor het talentontwikkelprogramma voor Rijksmedewerkers in de schalen 12, 13 en 14 gestart. Welke partij heeft deze pilot uitgevoerd en wat voor type bedrijf was dit?

Antwoord:
Wie de huidige contractpartij is, is niet relevant voor deze aanbesteding.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
207

Onderwerp:
Beschrijvend document 4.3 Wensen

Vraag:
Kunt u de uitgangspunten van Diversity of thought nader toelichten en wat dit voor opdrachtgever heeft opgeleverd afgelopen periode?

Antwoord:

Uitgangspunten zijn niet van toepassing. De zin in wens 2 is aangepast naar het volgende: '3. Hoe u Diversity of Thought hierin als een rode draad verwerkt'

Diversity of Thought betekent voor ons dat de manier waarop wij denken, werken en ervaren wordt gevormd door onze ervaringen, onze (culturele) achtergrond en onze persoonlijkheden. Bewustzijn van deze diversiteit helpt bij de interactie met anderen, de eigen groei en uiteindelijk de effectiviteit van teams.

Wat dit in de afgelopen periode heeft opgeleverd wordt niet specifiek gemeten en is onderdeel van een voortdurend veranderproces.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
208

Onderwerp:
Beschrijvend document 4.3 Wensen

Vraag:
Hoe definieert opdrachtgever leerrendement?

Antwoord:
In dit geval wordt met leerrendement bedoeld de mate waarin het geleerde wordt beheerst en kan worden toegepast in de dagelijkse praktijk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
209

Onderwerp:
Beschrijvend document 4.3 Wensen

Vraag:
Opdrachtgever geeft aan stakeholdermanagement belangrijk te vinden en beoordeelt hier specifiek op. Kunt u aangeven welke support en samenwerking opdrachtgever hierin faciliteert? Denk hierbij bijvoorbeeld aan het in contact komen met (oud) deelnemers, kick off en engagement leidinggevend en programmabureau e.d?

Antwoord:
Opdrachtnemer stelt een plan op (wens 3) en het programmabureau helpt bij de uitvoering ervan.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
210

Onderwerp:
Beschrijvend document 4.3 Wensen

Vraag:
Kunt u de huidige journey van een deelnemer toelichten?

Antwoord:
Uw vraag is ons niet duidelijk. Onduidelijk is wat u bedoelt met 'journey van een deelnemer'.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
211

Onderwerp:
Beschrijvend document 4.3 Wensen

Vraag:
Kunt u toelichten hoe u een ideale samenwerking ziet tussen de verschillende actoren zoals deelnemer, opdrachtnemer en opdrachtgever.

Antwoord:
Nee. Dit is juist de kern van wens 3. Wij lezen graag hoe inschrijver dit voor zich ziet.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
212

Onderwerp:
Beschrijvend document 4.3 Wensen

Vraag:
Opdrachtgever geeft aan tevreden te zijn over de huidige opbouw en invulling. Kunt u hier specifieke voorbeelden van geven? Hoe meet u deze tevredenheid? En op welke elementen zou opdrachtgever graag innoveren?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 204. Innovatie is geen doel op zich.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
213

Onderwerp:
Wens 3

Vraag:

Beoordelingsaspect 7. Wat bedoelt u met een zachte landing?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 32.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

214

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

Programma van eisen UE 36 en UE 39. U wilt graag externe trainingslocaties die inspirerend, verrassend en passend zijn bij de aard van het programma. Deze dienen grotendeels in de Randstad te zijn, in het bijzonder in Den Haag. Is het akkoord dat deze locaties op maximaal 25 min loopafstand zijn van een treinstation maar wel binnen 10 á maximaal 15 minuten van een zeer frequente tram of bushalte?

Antwoord:

Nee, dit is niet akkoord.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

215

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

Programma van eisen UE 24 pagina 9: welke methodiek gebruikt u in de vraagstelling om talenten van deelnemers in kaart te brengen?

Antwoord:

De talentenscan van Assesio Bloom.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

216

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

4.3 Wens 1, Plan van Aanpak: Zijn er andere methoden, instrumenten en werkvormen dan beschreven in het Programmaboek die ingezet worden in de pilot? Indien van toepassing, graag deze benoemen per onderdeel van het programma.

Antwoord:

Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Om de creativiteit van inschrijvers niet verder te beperken, geven wij geen aanvullende informatie.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
217

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:

4.3 Wens 1, Plan van Aanpak: Zijn er specifieke methodieken of gedachtegang ingezet in de pilot die u graag wilt terugzien?

Antwoord:

Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Om de creativiteit van inschrijvers niet verder te beperken, geven wij geen aanvullende informatie.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
218

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:

Op pagina 10 van het Beschrijvend document schrijft u 'de pilot bleek een succes'. Wat is 'succes' voor u en wat maakt dat het een succes is?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 204.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
219

Onderwerp:
programma van eisen

Vraag:

UE 55. de annulering komt niet overeen met de eisen van accommodaties. Deze hanteren minimaal 15 dagen annulering per deelnemer tegen 100%. Kunt u hierin meegaan?

Antwoord:

Nee wij gaan hier niet in mee. Zie ook het antwoord op vraag 21.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
220

Onderwerp:

programma van eisen

Vraag:

UE 49: wie zijn de leden van de expertgroep?

Antwoord:

Vanuit de AVG mogen wij dit niet beantwoorden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
221

Onderwerp:

programma van eisen UE.36

Vraag:

Wat verstaat u onder inspirerend, verrassend etc? Door UE 39. worden we enorm beperkt hierin. Kan hier incidenteel van worden afgeweken bv in 20% van de locaties?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 57. Hier kan niet van worden afgeweken.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
222

Onderwerp:

Vraag bij 3.3:

Vraag:

Wij kunnen aansluiten op het LMS als deze universele standaarden hanteert zoals bv XApi, LTI koppeling etc. Kunt u aangeven dat dit het geval zal zijn? Of wij leveren scorm modules die op het LMS draaien. Kunt u

bevestigen dat dit kan?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 78.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

223

Onderwerp:

Programma van eisen:

Vraag:

UE. 9: gezien o.a. de kosten die ook gemaakt worden voor oa. locaties is de verhouding onredelijk. Kunt u akkoord gaan met een 50-50 verdeling?

Antwoord:

Akkoord. UE 9 Is aangepast.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

224

Onderwerp:

Programma van eisen:

Vraag:

UE. 7: vraag: dit onderdeel is heel breed geformuleerd. Kunt u akkoord gaan met kosten voor het inrichten van de Moodle omgeving van het Rijk (LOC)? Wij kunnen niet de kosten voor bv disfunctioneren van het systeem dragen daar wij geen invloed hierop hebben.

Antwoord:

UE 7 blijft behouden. Het betreft hier zaken die opdrachtnemer kan voorzien en die in zijn macht liggen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

225

Onderwerp:

prijzenblad:

Vraag:

prijzenblad:

Vraag: moeten alle deze kosten in de prijs per deelnemer zijn opgenomen?
Ontwikkelkosten

Kosten trainers
Accommodatie- en arrangementskosten
Overhead/overige

Antwoord:

Ja.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
226

Onderwerp:

Bijlage: Handboek Talentontwikkelingsprogramma Rijk S12-S14.

Vraag:

Vraag: kunt u aangeven welke onderdelen uit het programma in de prijs opgenomen moeten worden. Het is nu onduidelijk bijvoorbeeld of de zaken zoals coaching die op eigen initiatief worden geregeld in de prijs zitten?

Antwoord:

Het betreft een all-in prijs. Er kunnen geen kosten in rekening worden gebracht buiten de prijs zoals door inschrijver opgegeven in het prijzenblad.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
227

Onderwerp:

Bij 2.4

Vraag:

Vraag: coaching is uitgesloten van deze uitvraag. Mag het wel als onderdeel worden ingezet van het leertraject?

Antwoord:

Coaching is onderdeel van de individuele leerlijn en wordt door een rijksonderdeel (Intercoach) verzorgt. De leverancier zet geen individuele coaching in als onderdeel van het programma.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
228

Onderwerp:

Bij 2.4

Vraag:

Wens 1:

Vraag: hoe draagt u zorg voor onafhankelijke beoordeling, daar het huidige bureau een voorsprong heeft op nieuwe aanbieders. Kunt u zich er in vinden dat bureaus zorgdragen dat in te dienen stukken geen verwijzing naar het bedrijf mogen bevatten (lees: logo, bedrijfsnaam, cv's etc.)

Antwoord:

Wij weten op voorhand niet welke partijen gaan inschrijven op deze aanbesteding en ook niet of de huidige contractpartij voornemens is om in te schrijven. In de aanbesteding worden inschrijvers beoordeeld op dat wat zij schriftelijk aanleveren, conform het gevraagde en conform het beoordelingskader. Zie ook het antwoord op vraag 55. Zoals aangegeven in paragraaf 6.5 van het Beschrijvend document wordt de kwaliteit van de geldige inschrijvingen eerst individueel beoordeeld door de leden uit de beoordelingscommissie en daarna gezamenlijk in consensus door de beoordelingscommissie onder leiding van de inkoopadviseur. Gezien het voornoemde is er geen reden om aan te nemen dat de beoordeling niet onafhankelijk zou plaatsvinden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
229

Onderwerp:
Bij 2.4

Vraag:

U schrijft: Het (door)ontwikkelde programma blijft eigendom van Opdrachtgever. Vraag kunt u dit nader toelichten?

Antwoord:

Dit betekent dat na afloop van de overeenkomst opdrachtgever vrij is om het talentontwikkelprogramma voortvloeiend uit onderhavige aanbesteding opnieuw in te zetten; al dan niet met behulp van een andere leverancier.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
230

Onderwerp:
2.1.1.

Vraag:

- Zowel in de selectie van de deelnemers als in het programma is "Diversity of Thought" de rode draad. Dit betekent dat de manier waarop wij denken, werken en ervaren wordt gevormd door onze ervaringen, onze (culturele) achtergrond en onze persoonlijkheden.

Bewustzijn van deze diversiteit helpt bij de interactie met anderen, de eigen groei en uiteindelijk de effectiviteit van teams. Vraag: wat wilt u terugzien van dit principe in het programma?

Antwoord:

De invulling van Diversity of Thought in het programma is aan inschrijver. Aanbestedende dienst wil dit niet voorschrijven.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
231

Onderwerp:
2.1.1.

Vraag:

- Deelname aan het talentontwikkelingsprogramma is bedoeld als een transitiejaar waarin deelnemers gestimuleerd worden hun ontwikkelpotentie, motivatie en loopbaan te onderzoeken. Vraag: heeft u een voorkeur om hier bepaalde assessments voor te gebruiken?

Antwoord:

Het programma is bedoeld om deelnemers ruimte te geven voor deze transitie. Behalve de talentscan zijn er geen voorgeschreven assessments.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
232

Onderwerp:
2.1.1.

Vraag:

- Het talentontwikkelingsprogramma dient nadrukkelijk het 'optimaal ervaren' te faciliteren.
Dit in tegenstelling tot het meer passief consumeren van aangedragen kennis en informatie. Vraag: wat is uw visie op optimaal ervaren?

Antwoord:

Door gebruik te maken van actieve werkvormen die aanzetten tot leren door ervaren, voelen en bewegen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.

Onderwerp:

233

Bij 2.1.1.:

Vraag:

- Deelnemers aan het talentontwikkelprogramma hebben nadrukkelijk een eigen verantwoordelijkheid om op onderdelen een eigen invulling te geven aan het programma, onder andere via een individuele programmalijn. Vraag: kunt u aangeven hoe u de individuele programmalijn voor u ziet?

Antwoord:

De individuele leerlijn is een onderdeel van het programma waarbij deelnemers individueel aan de slag gaan met thematiek die verband houdt met het ontwikkeingsprogramma.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024

Ref.nr.
234

Onderwerp:

Bij 2.1.1.:

Vraag:

Het talentontwikkelprogramma is circa 70% fysiek. Daar waar inschrijver het passend vindt zijn aanvullend digitale werkvormen toegestaan.

- Vraag: wat heeft uw voorkeur?
- Minder fysiek is kostenverlagend> Hoe wilt u hier mee omgaan in vergelijken van de prijs?

Antwoord:

70% Geldt als minimum, maar meer fysiek dan 70% is wenselijk. Indien u meer fysiek aanbiedt, en de bijdrage aan de doelstellingen) daarmee aantoont, dan zult u beter worden beoordeelt op wens 1.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 19 jul. 2024