



Leiden



Gemeente Oegstgeest



gemeente
Zoeterwoude



service
organisatie
zorg
HOLLAND RIJNLAND

Bijlage 13 - Casus bedrijfsarts Leidse regio

1. Medewerker X is werkzaam als klantmanager bij de gemeente Leiden en werkt 6 jaar in deze functie.
2. In het afgelopen jaar zijn de privéomstandigheden van medewerker X ingrijpend veranderd, wat vraagt dat de medewerker X vaak thuis aanwezig is.
3. Medewerker X spreekt hierover openlijk met haar leidinggevende en vangt dit in eerste instantie op door flexibel te werken.
4. Na een paar weken meldt medewerker X zich toch ziek omdat zij emotioneel niet in staat is te werken.
5. Medewerker X wil geen hulp, omdat ze dit als extra belasting ervaart.
6. Het contact tussen medewerker X en haar leidinggevende verloopt steeds moeizamer.
7. Binnen het team is de werkdruk hoog vanwege verminderde capaciteit door vacatures die moeilijk te vervullen zijn en verzuim van collega's.