

PROCEDURE SECOND OPINION

Inleiding

Sinds 1 juli 2017 heeft een medewerker volgens de Arbeidsomstandighedenwet recht op een second opinion. Een second opinion is het advies van een andere bedrijfsarts dan de eigen bedrijfsarts in het kader van:

- verzuimbegeleiding;
- een uitgevoerd arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO/PMO);
- consultatie van de bedrijfsarts met betrekking tot gezondheidskundige vraagstukken in verband met arbeid.

Servicepunt71 maakt bij het uitvoeren van een second opinion gebruik van de [landelijke pool bedrijfsartsen second opinion](#) (LPBSO). De LPBSO is een uniek samenwerkingsverband tussen de organisaties: Organisatie voor Vitaliteit, Activering en Loopbaan ([OVAL](#)), Kwaliteit op Maat ([KoM](#)) en Vereniging Zelfstandige en Freelance Bedrijfsartsen ([ZFB](#)).

Procedure

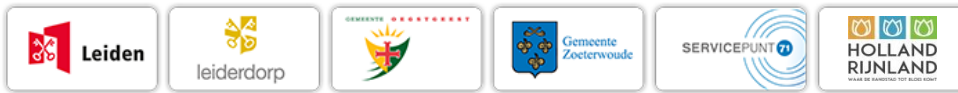
Wanneer een medewerker gegronde twijfels heeft over het advies van de bedrijfsarts, kan de medewerker een second opinion aanvragen. Een andere bedrijfsarts, niet werkzaam bij dezelfde arbodienst, geeft dan een zelfstandig advies, voorzien van een onderbouwing. De medewerker kan bepalen of dit advies door de medewerker zelf met de eigen bedrijfsarts besproken wordt. Door de second opinion met de bedrijfsarts te bespreken kan de bedrijfsarts bepalen of hij zijn eerdere advies aanpast.

Een aanvraag voor een second opinion wordt gedaan na overleg met de eigen bedrijfsarts. De eigen bedrijfsarts mag een second opinion alleen in onderstaande situaties afwijzen:

- Er wordt oneigenlijk of herhaald onnodig gebruik gemaakt van de second opinion, bijvoorbeeld als er meerdere keren een second opinion wordt aangevraagd over hetzelfde onderwerp of als de second opinion wordt ingezet om de verzuimbegeleiding te frustreren of belemmeren.
- Gezien het doel is er eigenlijk een deskundigenoordeel bij UWV noodzakelijk in plaats van een second opinion, bijvoorbeeld als de medewerker een loonvordering wil instellen omdat hij vindt dat hij wel arbeidsongeschikt is. Het deskundigenoordeel heeft in dat geval een duidelijke juridische status en is soms een verplicht voorportaal voor juridische procedures.
- De medewerker wilt een second opinion, omdat de re-integratie niet goed verloopt of stagneert en er een verschil van mening is over één of meer van onderstaande onderwerpen:
 1. Is er sprake van (on)geschiktheid tot werken?
 2. Is er sprake van passende arbeid?
 3. Verricht de werkgever voldoende re-integratie-inspanningen?
 4. Verricht de medewerker voldoende re-integratie-inspanningen?

In deze vier gevallen kunnen werkgever of medewerker een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV en is de second opinion niet het geschikte instrument.

- Er is geen sprake van medische of arbeidsgezondheidskundige problematiek, maar bijvoorbeeld van een verschil van mening over onder andere loon, vakantiedagen, enzovoorts.
- Het geschil heeft betrekking op het gedrag en/of de bejegening door de bedrijfsarts. In die gevallen is de klachtenprocedure van de arbodienst of de bedrijfsarts het aangewezen instrument.
- De aanvraag heeft betrekking op een aanstellingskeuring. Een second opinion is dan wettelijk gezien niet mogelijk. Een medewerker heeft mogelijk wel recht op een herkeuring.



De eigen bedrijfsarts vult samen met de medewerker het aanvraagformulier (zie bijlage) in en verwijst door naar de lijst met second opinion bedrijfsartsen.

Indien de medewerker een bedrijfsarts wil die niet op de lijst van de LPBSO is opgenomen, is dat mogelijk. Als een second opinion wordt aangevraagd blijven de re-integratie afspraken staan en worden niet uitgesteld tot na het advies van de second opinion bedrijfsarts.

Kosten

De kosten van een second opinion die is uitgevoerd door de second opinion bedrijfsarts komen voor rekening van de werkgever. Second opinions uitgevoerd door een andere bedrijfsarts dan op de lijst van de LPBSO zijn voor rekening van de medewerker, tenzij de werkgever instemt met vergoeding.

Privacy

Alle voor de second opinion relevante beschikbare informatie over de desbetreffende medewerker moet worden verstrekt. Onder relevante beschikbare informatie aangaande de medewerker wordt naast informatie over de werkzaamheden van de medewerker met name medische informatie (m.b.t. huidige verzuimmelding) verstaan, te weten het door de eigen bedrijfsarts gegeven advies, inclusief de gegevens die daaraan ten grondslag liggen. Op het aanvraagformulier voor de second opinion wordt vermeld welke documenten worden meegestuurd. Deze informatie wordt, in samenspraak met en na uitdrukkelijke toestemming van de medewerker, overgedragen aan de second opinion arts, met inachtneming van de Wet bescherming persoonsgegevens.

Ook het advies van de second opinion bedrijfsarts wordt alleen met toestemming van de betreffende medewerker aan de eigen bedrijfsarts gestuurd.

De eigen bedrijfsarts vertrekt aan de second opinion bedrijfsarts alle relevante informatie over de omstandigheden in het bedrijf waar de medewerker werkzaam is. Hiervoor is geen uitdrukkelijke toestemming van de medewerker of werkgever nodig. De bedrijfsarts vermeldt ook op het aanvraagformulier welke relevant informatie wordt meegestuurd.

Meer informatie vindt u via de volgende links:

- I. [Aanvragen](#)
- II. [Processtappen voor medewerker](#)
- III. [Processtappen eigen bedrijfsarts](#)
- IV. [Beslissinghulp](#)

Bron: [Kwalitatieve en onafhankelijke uitvoering van second opinions | LPBSO](#)