

Europese openbare aanbesteding Werven en opleiden van zij-instromers voor de Brabantse overheden

Casenummer: C2330732

Nota van Inlichtingen

Datum:

29 april 2024

Casenummer:

C2330732

Deze Nota van Inlichtingen volgt op basis van paragraaf 2.4.1 van het beschrijvend document gepubliceerd onder C2330732 van 8 april 2024. Deze Nota van Inlichtingen geldt als aanvulling op de aanbestedingsdocumenten.

Van alle verzoeken om nadere informatie, worden de vragen en antwoorden geanonimiseerd aan alle inschrijvers door een Nota van Inlichtingen verstrekt.

Bijlage 1: bijlage 7 Model verwerkersovereenkomst (aangepast).pdf

Bijlage 2: Beschrijvend document Werven en opleiden van zij-instromers voor Br. Overh.
NvI1.pdf

Bijlage 3: Bijlage D Concept Raamovereenkomst perceel 2.pdf



Ref. nr.	Fase	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
1	Inschrijffase	Inhoud	Presentatie	In het kader van transparantie en objectiviteit; worden de presentaties opgenomen?	Ja, tijdens de presentatie wordt een geluidsopname gemaakt.	Opleiden
2	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document, 7.2 VOG	U geeft aan dat een VOG voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig moet zijn. Volstaat een bewijs van aanvraag i.v.m. 2-4 weken verwerkingstijd? Uiteraard leveren wij de VOG na uiterlijk 4 weken alsnog aan.	Ja, dat volstaat	Opleiden
3	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document, 6.1 Social Return (perceel 2)	Kunt u voor de volledigheid bevestigen dat de SROI verplichting gaat over de door opdrachtnemer gerealiseerde omzet binnen de scope van deze raamovereenkomst?	Ja, dit bevestigen wij.	Opleiden
4	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document 5.1 Aanleiding (perceel 2)	U geeft aan dat het afgelopen jaar een eerste lichting doorlopen is. Inschrijver is benieuwd wat de top 3 positieve en de top 3 minder positieve lessons learned uit dit jaar waren. Kunt u hier inzicht in geven?	Lessons learned meest positief: 1. Het startniveau van de deelnemers is over het algemeen positief, de selectie-eisen zijn daarmee ongewijzigd gebleven; 2. Het opleidingsprogramma is zowel breed als praktijkgericht, waarbij de behandeling van casuïstiek erg gewaardeerd werd; 3. De kracht van de groep: je bouwt een band op en hebt veel aan elkaar. Dit kan nog meer uitgenut worden in een volgende lichting. Lessons learned kritisch:	Opleiden

					1. Er wordt gewerkt met een buddysysteem (begeleiding op de werkvloer). Het was voor de buddy niet altijd helder wat er van hem / haar verwacht werd. Een beter verwachtingsmanagement is dus gewenst. 2. De volgorde van de modules heeft nog aandacht. Veel deelnemers gaven aan dat ze modules als projectmanagement en beleid schrijven graag pas later hadden willen krijgen; dit kwam nu vrij vroeg terwijl meer inhoudelijke modules meer urgent waren. 3. De vacature waarop zij-instromers reageerden was erg breed. Wat meer duiding aan voorkant en de mogelijkheid voor een extra gesprek / meeloopmoment is vanuit de zij-instromer soms gewenst.	
5	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document 4.2.5 (perceel 2)	Kunt u bevestigen dat het beoordelingsteam enkel bestaat uit personen die bij Provincie Noord-Brabant in loondienst zijn (en dus geen externen)?	Nee, het beoordelingsteam bestaat deels uit personen die in loondienst zijn bij de provincie en deels uit personen die bij Brabantse overheden in loondienst zijn. Het betreffen hier geen personen werkzaam als ZZP'er of werkzaam bij een	Opleiden

					extern bureau.	
6	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document 4.2.3 GU3 (perceel 2)	U vraagt in GU 3 bij het vierde beoordelingselement naar een omschrijving van het trainingsaanbod 'waarmee voor afwisseling en vervanging (continuïteit) kan worden gezorgd'. Inschrijver vraagt zich af hoe het trainingsaanbod verband houdt met afwisseling en vervanging (continuïteit)? Doelt u op een omschrijving van het inhoudelijke trainingsprogramma of doelt u mogelijk op het aanbod van trainers? Graag uw toelichting.	Wij doelen op het aanbod van trainers.	Opleiden
7	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document 4.2.3 GU3 (perceel 2)	Voor de uitwerking van GU3 Kennis en ervaring geeft u inschrijvers 4 A4 met regelafstand enkel en marges van 2,5 boven en onder en 3 links en rechts. Echter, u vraagt voor GU2 veel onderwerpen uit, namelijk een beschrijving uit van het door ons voorgestelde projectteam en de diverse rollen daarin. Daarnaast vraagt u naar de wijze van samenwerking met de provincie Noord-Brabant met nog 6 beoordelingselementen, waarvan drie met betrekking tot specifieke expertise; een omschrijving van het trainingsaanbod waarmee voor afwisseling en vervanging (continuïteit) kan worden gezorgd; didactische vaardigheden; en relevante kennis en adequate ervaring van het team. Dit zijn grote onderwerpen. Inschrijver weet uit	Ja, hier gaan we mee akkoord.	Opleiden

				ervaring dat 4 A4 te weinig ruimte biedt om deze onderwerpen voldoende onderbouwd en concreet uit te werken. Daarom verzoekt Inschrijver u dit te verruimen naar 6 A4. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, waarom niet?		
8	Inschrijffase	Inhoud	Scope	De thema's RO en verkeer en mobiliteit hebben veel raakvlakken. De Omgevingswet vraagt daarnaast om integraal te werken. Van daaruit de volgende vraag: Is het de bedoeling dat bij de start de zij-instromers algemeen opgeleid worden, waarbij zowel thema's vanuit RO als verkeer en mobiliteit aan de orde komen en dat daarna meer specifiek aan de ontwikkeling gewerkt wordt, afhankelijk van waar de zij-instromer geplaatst is, of dienen het bij de start reeds twee gescheiden trajecten te zijn?	Het dienen niet bij de start reeds twee gescheiden trajecten te zijn. We zien dat er veel overlap is, waarmee het opleidingsprogramma logischerwijs generieke (inhoudelijke) onderdelen bevat. Naast een generiek programma, denken wij dat specifieke inhoudelijke onderdelen ook nodig zijn om de omscholing naar beide werkvelden zo goed mogelijk te laten verlopen. Hoe dat dit zich uitwerkt in de volgorde en verhouding willen we aan de inschrijver laten en kunt u uitwerken in GU2 het plan van aanpak (perceel 2).	
9	Inschrijffase	Inhoud	Tarief	Het maximaal opgegeven tarief van €80,- voor buddy is laag gezien de tarieven die professionals hiervoor in de markt betaald krijgen met soortgelijk niveau. Graag zien wij dit tarief aangepast naar €125,- excl btw p/uur, gaat u hiermee akkoord?	Wij zijn bereidt om het uurtarief aan te passen naar maximaal €95,-. We zien de inzet van de externe buddy als één van de mogelijkheden om extra begeleiding te bieden op het moment dat er geen andere oplossingen zijn. We spreken hier over	Werving- en selectietraject

					uitzonderlijke gevallen. Om deze reden wordt het tarief ook niet meegenomen in de puntenverdeling omdat het een zeer klein onderdeel zal zijn van de opdracht.	
10	Inschrijffase	Inhoud	Forecast	Kunt u een verwachte afname (aantal zij-instromers) per deelnemer aangeven? Het is voor inschrijver van groot belang om van te voren de afname in kaart te hebben, zodat de ingezette campagnegelden op de juiste plaats besteed worden en zodat er een inschatting kan worden gemaakt.	De vraag is niet geheel duidelijk voor ons. Het aantal deelnemers hangt af van het aantal aanmeldingen. De provincie kan hier geen definitieve uitspraak over doen. Er zijn nu 26 plekken voor in zij-instromers beschikbaar, verdeeld onder 22 deelnemende gemeenten. Het kan zijn dat hier nog wijzigingen in plaats vinden (gemeenten die vacatures al hebben ingevuld ofwel alsnog mee willen doen).	Werving- en selectietraject
11	Inschrijffase	Inhoud	Werving & selectie	U vraagt inschrijver om de werving&selectie uit te voeren voor zij-instromers. In de beschreven procedure bij 5.3 wordt wel gevraagd naar de werving&selectie procedure door inschrijver, maar niet hoe het vervolg van het proces eruit ziet na de werving&selectie door inschrijver. Kunt u toelichten hoe na de werving&selectie de indiensttreding en (eventuele) selectie door deelnemers eruit ziet en kunt u bevestigen dat dit proces bij alle deelnemers gelijk is?	De vraag is niet geheel duidelijk voor ons. Ervan uitgaande dat u doelt op het proces ná selectie, en de deelnemer in dienst is getreden: in principe stopt hier het proces. Echter, in geval van het uitvallen van een deelnemer is een maatwerkbenadering denkbaar – om te bezien of bijvoorbeeld een kandidaat die niet is geselecteerd alsnog geplaatst kan worden.	Werving- en selectietraject

12	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document - Prijs	Graag maken wij aan de voorkant afspraken over kosten die worden doorbelast bij afhaken van een deelnemer. Gaat u hiermee akkoord? Indien niet akkoord, waarom niet?	Ja, het is akkoord om vooraf hierover afspraken te maken.	Opleiden
13	Inschrijffase	Proces	Planning	Planning Uiterste datum ontvangst inschrijvingen is dinsdag 21 mei 10.00 uur. Dit is de dag na 2e pinksterdag wat inhoudt dat we uiterlijk op vrijdag 17 mei zullen indienen. In hoeverre bent u bereid deze deadline te verplaatsten naar dinsdag einde dag of woensdag 22 mei 10.00 uur?	Wij begrijpen uw vraag, maar wij hebben de dinsdag ingecalculeerd voor het openen van de digitale kluis zodat we een zorgvuldige controle kunnen doen op de ingediende stukken. Vanaf woensdag 22 mei hebben de beoordelaars tijd gereserveerd in hun agenda's om alle beoordelingen door te nemen. Helaas kunnen wij dus niet meer schuiven in de planning.	Opleiden
14	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	4.2.1 Naar onze mening is het uurtarief buddybegeleiding te laag. Bent u bereid dit tarief meer marktconform bij te stellen naar bijvoorbeeld € 125,- per uur? Zo niet, graag uw motivatie.	Zie het antwoord op vraag 9.	Opleiden
15	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	4.2.1 Gezien de omvang van het ontwikkeltraject dat u beoogt zijn naar onze mening de drempel- en plafondbedrag niet juist. Bent u bereid het drempelbedrag aan te passen naar € 6.000,- en het plafondbedrag naar € 20.000,-?	Dit is niet akkoord. Bij het opstellen van het beschrijvend document zijn de drempel- en plafondbedrag zorgvuldig bepaald.	Opleiden
16	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	3.4.1 Referenties: Mogen wij provincie Noord-Brabant opgeven als referent?	Ja, dat mag.	Opleiden
17	Inschrijffase	Proces	Beschrijvend document	Pagina 11, 2.11 Planning van de aanbesteding 6 juni 2024 Presentaties. Een van de	Nee, dit is helaas niet mogelijk omdat niet alle beoordelaars op die dag beschikbaar zijn.	Opleiden

				Sleutelfunctionarissen is verhinderd ivm vakantie op 6 juni. Is het mogelijk om de presentatie te verzorgen op maandag 27 mei of woensdag 29 mei?		
18	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	5.6 Pagina: 32: sleutelfunctionaris Bij Eis nummer 1 spreekt u van enkelvoud Sleutelfunctionaris Bij Eis nummer 2 spreekt u van meervoud Sleutelfunctionarissen Welk verschil in Sleutelfunctionaris ziet u tussen 1 en 2? Mogen bij zowel Eis 1 als 2 meerdere personen benoemd worden?	Eis nummer 1 is aangepast naar Sleutelfunctionarissen. Ja, bij beide eisen mogen maximaal drie personen worden benoemd als sleutelfunctionaris.	Opleiden
19	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	Pagina 29. We willen de deelnemende gemeenten de mogelijkheid bieden om aanvullende inhoudelijke begeleiding in te huren via de marktpartij. Wat verwacht u hierin precies van de marktpartij?	Omdat voor een aantal deelnemende gemeenten geldt dat begeleiding op de werkvloer (via een buddy-systeem) lastig is in verband met werkdruk en beschikbaarheid van collega's, wordt aanbieder gevraagd een optie te geven voor deelnemende gemeenten om extra buddybegeleiding bij hen af te nemen voor hun deelnemer. Dit is aanvullend op de buddybegeleiding die de deelnemer krijgt vanuit zijn organisatie door een directe, ervaren collega. Hierbij moet vooral gedacht worden aan een vraagbaakfunctie voor de zij-instromer. Daarnaast zijn we benieuwd naar andere creatieve oplossingen t.a.v.	Opleiden

					het capaciteitsstekort voor begeleiding op de werkvloer (via het buddy-systeem) bij de gemeenten (zie GU 2 perceel2). Dit geldt alleen voor inschrijvingen voor perceel 2.	
20	Inschrijffase	Uitvoering	Beschrijvend document	Pagina 26. Aantal deelnemers Het maximale aantal deelnemers is vastgesteld op 45, waarbij 3 groepen van vijftien deelnemers kunnen worden gevormd. Het minimumaantal deelnemers is vastgesteld op 15. Wat gebeurt er wanneer er minder dan 15 deelnemers zijn?	Zoals beschreven in het beschrijvend document. Als het wervings- en selectietraject minder dan 15 mensen oplevert, gebeurt het volgende: 1. Het traject van opleiden en begeleiden gaat niet door. 2. Bij minder dan 15 mensen gaat de centrale opleiding en begeleiding niet door. De gemaakte ontwikkelkosten voor perceel 2 (opleiding) worden aan de opdrachtnemer van perceel 2 vergoed (mits deze worden onderbouwd) tot een maximum van €30.000. 3. De Provincie, de deelnemende gemeenten/organisaties zullen vervolgens samen met de opdrachtnemer nagaan of er een alternatief opleidings- en begeleidingstraject kan worden opgezet, waarmee de organisaties en de geworven	Opleiden

					nieuwe medewerkers kunnen worden bediend. De eventueel reeds ontwikkelde opleidingsproducten kunnen hierbij worden gebruikt. Dit valt echter buiten de huidige aanbesteding.	
21	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	Pagina 4: . “Doorlooptijd per opleiding: De doorlooptijd per opleiding is 1 jaar. In de initiële termijn van de raamovereenkomst kunnen er maximaal twee opleidingsrondes plaatsvinden.” Dus dat betekent maximaal 30 deelnemers (2 groepen) in 2 jaar? Pagina 26. Aantal deelnemers Het maximale aantal deelnemers is vastgesteld op 45, waarbij 3 groepen van vijftien deelnemers kunnen worden gevormd. Het minimumaantal deelnemers is vastgesteld op 15. Hoe verhoudt dit zich tot het punt hierboven?	We vragen ons af hoe u komt aan een maximum van 30 deelnemers. Dit is onjuist. Per opleidingsronde gaan we uit van maximaal 45 deelnemers (verdeeld over drie groepen). In de initiële termijn van de raamovereenkomst zijn er maximaal 90 deelnemers (2*45).	Opleiden
22	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	Bijlage 6, sheet 12. Hier staat 'Kennisdeling tussen gemeenten door middel van een kennisplatform'. Wat bedoelt u hiermee?	De huidige lichte deelnemers heeft het gezamenlijk leren en ontwikkelen in het opleidingstraject (terwijl ze bij verschillende organisaties in Brabant werkzaam zijn) als zeer positief ervaren. Dit zouden we graag meer vorm geven zodat deelnemers na hun opleiding ook in hetzelfde netwerkverband kennis kunnen blijven uitwisselen. Dit wordt in samenspraak met	Opleiden

					projectteam Ruimte voor Groei opgepakt, we zijn vooral benieuwd naar ideeën van inschrijvers.	
23	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	Er wordt in het Beschrijvend document en in Bijlage 6 verschillend geschreven over het ontwikkeltraject. Het is duidelijk dat het gaat om een ontwikkeltraject in het Ruimtelijk Domein. Echter staat er bij 1.1.1 op pagina 3 van het Beschrijvend document: 'Richting Ruimtelijke Ordening óf Verkeer & Mobiliteit' en verderop staat: 'Richting Ruimtelijke Ordening én Verkeer & Mobiliteit'. Op pagina 26 staat '2 specifieke richtingen': Ruimtelijke Ordening óf Verkeer & Mobiliteit. Kunt u duidelijk beschrijven wat precies de bedoeling is op het gebied van deze twee richtingen?	Ja. Het gaat er hierbij om op welke functie de zij-instromer wordt geplaatst. Wanneer dit RO-algemeen is volgt de zij-instromer het Ruimtelijke Ordening traject. Wanneer de functie Verkeer & Mobiliteit is, volgt de zij-instromer juist de Verkeer & Mobiliteit opleidingsrichting. Het gaat dan ook om twee opleidingsrichtingen, waarbij wij ons voorstellen dat deze opleidingen elkaar deels overlappen met generieke componenten. Met daarnaast wel specifieke componenten per vakgebied. Zie verdere uitleg bij antwoord op vraag 8.	
24	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	Pagina 8, in de tabel voor Perceel 2 wordt verwezen naar Tabbladnummer Perceel 2Technisch.pdf, omschrijving: Gegevens Technische bekwaamheid. Wij gaan ervan uit dat hiermee wordt bedoeld Bijlage 5 Referentiegegevens kerncompetenties (perceel 2). Klopt deze aanname?	Ja, dit is correct.	Opleiden

25	Inschrijffase	Inhoud	Beschrijvend document	Beschrijvend document Op het voorblad wordt gesproken over Brabantse overheden; op pagina 3 paragraaf 1.1.1 wordt gesproken over Brabantse gemeenten. Wordt er enkel geworven voor gemeenten of wordt er breed voor overheidsorganen geworven? Graag verduidelijking.	Er wordt in eerste instantie, bij de komende lichting, enkel geworven voor gemeenten. Het kan zijn dat in toekomstige lichtingen ook andere Brabantse overheden aansluiten, breder dan enkel gemeenten.	Opleiden
26	Inschrijffase	Juridisch	Bijlage 7 Model Verwerkersovereenkomst	10.2: Bent u ermee akkoord dit te beperken tot a. de Opdrachtwaarde of b. de limiet van onze Cybersecurityverzekering? Zo niet, graag uw motivatie.	Ja, dit is akkoord.	Opleiden
27	Inschrijffase	Juridisch	Bijlage 7 Model Verwerkersovereenkomst	8.1: Wij hebben ook geheimhoudingsverplichtingen naar derde partijen. Bent u ermee akkoord dit Artikel aan te vullen met "de voor de Overeenkomst relevante - gevraagde informatie en inlichtingen - systemen van Verwerker"?	Ja, dit is akkoord.	Opleiden
28	Inschrijffase	Juridisch	Bijlage 7 Model Verwerkersovereenkomst	6.1 en 6.1: Wij gaan ervan uit dat onze ISO27001-certificering met volledig VVT voldoende is om de beveiligingsmaatregelen aan te tonen? Klopt deze aanname? Zo niet, graag uw motivatie.	Ja, dit is akkoord.	Opleiden
29	Inschrijffase	Juridisch	Bijlage 7 Model Verwerkersovereenkomst	4.11: Bent u bereid algemene toestemming te verlenen voor het inzetten van (sub)verwerkers met inachtneming van 4.8 en 4.9?	Ja, dit is akkoord.	Opleiden
30	Inschrijffase	Juridisch	Bijlage 7 Model Verwerkersovereenkomst	4.10: Bent u bereid algemene toestemming te verlenen voor het inzetten van Verwerkers met inachtneming van 4.8?	Ja, dit is akkoord.	Opleiden
31	Inschrijffase	Juridisch	Bijlage 7 Model	4.8: Bent u bereid dit uit te breiden naar	Ja, dit is akkoord.	Opleiden

			Verwerkersovereenkomst	“het Europese gebied van de EU”?		
32	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 22 lid 3	Artikel 22 lid 3 Wij stellen de volgende alternatieve tekst voor: “De Opdrachtnemer draagt alle intellectuele en industriële rechten op de maatwerkresultaten die mochten ontstaan ten aanzien van de Prestatie – voor zover mogelijk – op het moment van het ontstaan daarvan bij voorbaat en om niet over aan de Provincie, welke overdracht door de Provincie reeds nu voor alsdan wordt aanvaard. Voor zover voor de overdracht van de genoemde rechten op enig moment een nadere akte zou zijn vereist, machtigt de Opdrachtnemer de Provincie reeds nu voor alsdan onherroepelijk om zodanige akte op te maken en mede namens de Opdrachtnemer te ondertekenen, onverminderd de verplichting van de Opdrachtnemer om op eerste verzoek van de Provincie aan de overdracht van deze rechten medewerking te verlenen, zonder daarbij voorwaarden te kunnen stellen”. Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo niet, kunt u dat motiveren?	Dit is niet akkoord. Er is geen reikwijdte bepaald van het begrip 'maatwerkresultaten'. Daardoor is niet duidelijk welke resultaten door toevoeging van dit begrip worden uitgesloten.	Opleiden
33	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 22 lid 1	Art. 22 lid 1 Wij stellen de volgende alternatieve tekst voor: “Alle intellectuele en industriële eigendomsrechten en databankrechten die zullen ontstaan of kunnen worden uitgeoefend ten aanzien van de maatwerkresultaten van de Overeenkomst berusten te allen tijde en	Dit is niet akkoord. Zie antwoord op vraag 32 en voorts voorziet artikel 22 lid 2 reeds in het hetgeen hier wordt gevraagd.	Opleiden

				uitsluitend bij de Provincie, met uitzondering van rechten op eventueel ten behoeve van de opdracht door de Opdrachtnemer ontwikkelde software modellering(en) en de daarvoor gebruikte softwareprogrammatuur, alsmede op andere door de Opdrachtnemer in het kader van de Overeenkomst ontwikkelde kennis en knowhow die ten grondslag ligt aan het aan de Provincie geleverde resultaat". Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo niet, kunt u dat motiveren?		
34	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 12 lid 1	Art. 12 lid 1 Kunt u akkoord gaan met facturatie per groep, bij start van de eerste training?	Dit is akkoord.	Opleiden
35	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 11 lid 1	Artikel 11 lid 1 Hier staat: Prijzen en tarieven zijn vast voor de duur van de overeenkomst. In Artikel 4.1 van Bijlage D Concept Raamovereenkomst Perceel 2 staat: Opdrachtnemer mag de overeengekomen (jaar)prijzen en tarieven jaarlijks voor het eerst per 1 januari 2026 indexeren, mits deze indexering minimaal één maand voorafgaand schriftelijk is aangekondigd. Wij gaan ervan uit dat Bijlage D leidend is en indexatie vanaf 1 januari 2026 mogelijk is. Klopt deze aanname? Zo niet, graag uw toelichting.	Dat klopt. De (concept) raamovereenkomst is hierin leidend.	Opleiden

36	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 10 lid 6	Artikel 10 lid 6 Wij stellen de volgende alternatieve tekst voor: "De Provincie kan afgifte vorderen van hetgeen reeds op basis van de Overeenkomst als maatwerk is ontwikkeld of gerealiseerd en van de gegevens die nodig zijn om een en ander te kunnen voltooien en gebruiken, tegen betaling van een corresponderend deel van de overeengekomen tegenprestatie". Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo niet, kunt u dat motiveren?	Dit is niet akkoord. We willen deze bepaling niet beperken tot maatwerk.	Opleiden
37	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 9 lid 1e	Artikel 9 lid 1 e. Na zorgvuldige evaluatie van de contractvoorwaarden, willen we graag een kleine aanpassing voorstellen met betrekking tot de laatste bullet van artikel 9.1. Zou het mogelijk zijn om de laatste bullet van artikel 9.1 te wijzigen naar een aansprakelijkheidslimiet van 2,5 miljoen? We zijn ervan overtuigd dat dit een redelijk en evenwichtig voorstel is dat de belangen van beide partijen beschermt. Is dat akkoord? Zo niet, graag uw motivatie.	Wij zijn akkoord met wijziging van de aansprakelijkheidslimiet onder artikel 9.1f naar 2,5 miljoen per gebeurtenis, met een maximumaantal van 3 gebeurtenissen.	Opleiden
38	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 9 lid 1	Artikel 9 lid 1 Wij stellen Artikel 9.1 als volgt voor: Tenzij anders overeengekomen, is de partij die toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen, tegenover de andere partij aansprakelijk voor de door de andere partij geleden en/of te lijden directe schade, Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo niet,	Niet akkoord, hier wordt ook indirecte schade bedoeld.	Opleiden

				kunt u dat motiveren?		
39	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 5 lid 4	Artikel 5 lid 4 Wij kunnen niet instemmen met de in dit artikel genoemde boete. U hebt immers al – op grond van de wet en artikel 9 van de Algemene Inkoopvoorwaarden Provincie Noord-Brabant 2022– de mogelijkheid om nakoming en/of schadevergoeding te vorderen. Een boete is dubbel op. Kunt u daarom dit artikel schrappen? Zo niet, kunt u dat motiveren?	Niet akkoord. Een boete is iets anders dan een schadevergoeding. Ook indien er geen aanwijsbare in geld uit te drukken schade ontstaat willen we een middel hebben tegen overtreding van de gestelde voorschriften.	Opleiden
40	Inschrijffase	Juridisch	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 4 lid 3	Algemene inkoopvoorwaarden 2022 Artikel 4 lid 3 Verplichtingen opdrachtnemer: Contractant maakt in haar dienstverleningsmodel gebruik van een vaste pool van ZZP-ers (freelance docenten/-professionals). In dat kader is het ondoenlijk om bij de inzet van deze personen voor het uitvoeren van de Overeenkomst telkens de goedkeuring te vragen van de Provincie. Daarom stelt Contractant de volgende alternatieve tekst voor: Bij het uitvoeren van de overeenkomst heeft contractant toestemming van de Provincie om gebruik te maken van de diensten van derden. De Provincie kan deze toestemming intrekken, indien de	Dit is akkoord.	Opleiden

				kwaliteit van deze derden niet voldoet aan de kwaliteit die in de overeenkomst is gesteld. Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo niet, kunt u dat motiveren?		
41	Inschrijffase	Inhoud	Vraag 10 (bijlage 6): Perceel 2	Bijlage 6 bevat het raamwerk dat dient als basis voor het uitwerken van het opleidingsaanbod. In hoeverre is dit raamwerk bindend?	Het raamwerk is als basis meegegeven waarop inschrijver zijn aanbieding kan baseren. Het is niet bindend maar zou wel richting moeten geven voor uw aanpak van de opleiding.	Opleiden
42	Inschrijffase	Proces	Vraag 9 (5.3): Perceel 1	U schrijft dat werving en selectie op basis van 'no cure no pay' is. Er wordt een prijs per daadwerkelijk geworven deelnemer betaald. Welke definitie voor 'geworven' wordt gehanteerd?	Zodra een deelnemer daadwerkelijk in dienst gaat bij de gemeente en een contract heeft ondertekend.	Werving- en selectietraject
43	Inschrijffase	Proces	Vraag 8 (5.3): Perceel 1 en Perceel 2	U schrijft bij Perceel 1: 'indien de behoefte toeneemt op andere thema's dan zal de opdrachtnemer ook een werving- en selectieronde kunnen uitvoeren voor één van de onderstaande thema's.' Is deze werving- en selectieronde onderdeel van deze uitvraag? En zo ja, valt het ontwikkelen en uitvoeren van hun opleiding dan buiten deze aanbesteding?	Ja, werving- en selectierondes voor andere thema's zijn mogelijk onder deze raamovereenkomst. Wanneer er een werving en selectieronde komt voor een ander thema, dus anders dan het ruimtelijk domein, valt de opleiding inderdaad buiten de scope van deze aanbesteding. Wanneer er een extra werving en selectieronde komt voor hetzelfde thema, dus het ruimtelijk domein, valt de opleiding wel binnen de scope	Werving- en selectietraject, Opleiden

					van deze aanbesteding.	
44	Inschrijffase	Uitvoering	Vraag 7 (5.3): Perceel 2	In 5.3 wordt onder Spoor 2 het 'buddy-systeem' beschreven. U wilt de deelnemende gemeenten de mogelijkheid bieden om aanvullende inhoudelijke begeleiding in te huren. De uur prijs hiervoor is vastgesteld op maximaal 80 euro. Gaat u daarbij uit van online begeleiding of begeleiding op de werkplek?	We gaan daarbij uit van begeleiding op de werkplek. Maar we zijn benieuwd naar andere creatieve oplossingen (zie GU2, perceel 2) t.a.v. het capaciteitstekort voor begeleiding op de werkvloer (via het buddy-systeem) bij de gemeenten, daar kan online begeleiding een onderdeel van zijn.	Opleiden
45	Inschrijffase	Proces	Vraag 6 (5.2): Perceel 1 en 2	Als je beide percelen aanbiedt, verwacht u dan vanuit de opdrachtnemer 1 projectleider?	Nee, dat verwachten wij niet.	Werving- en selectietraject, Opleiden
46	Inschrijffase	Proces	Vraag 5 (5.2): Perceel 1 en 2	In 5.2 wordt voor het eerst gesproken over 'de projectleider'. In 5.3 en 5.4 wordt deze ook genoemd. Bedoelt u hiermee de projectleider die vanuit de opdrachtgever wordt aangesteld en valt deze buiten deze aanbesteding?	Klopt, dit betreft de projectleider die vanuit de opdrachtgever wordt aangesteld en valt buiten de scope van deze opdracht.	Werving- en selectietraject, Opleiden
47	Inschrijffase	Uitvoering	Vraag 4 (4.2.3): Perceel 2	U schrijft: geef een omschrijving van het trainingsaanbod waarmee voor afwisseling en vervanging kan worden gezorgd. Bedoelt u trainers?	Ja hiermee worden de trainers bedoeld. Zie ook antwoord op vraag 7.	Opleiden
48	Inschrijffase	Proces	Vraag 3 (2.11): Perceel 1 en 2	De presentatie is gepland op 6 juni. In verband met andere (onderwijs gerelateerde) afspraken, hebben wij een voorkeur voor de ochtend. Kunt en wilt u hiermee rekening houden alstublieft?	We proberen hier rekening mee te houden in de planning maar kunnen dit helaas niet garanderen. Naar verwachting ontvangt u op vrijdag 31 mei	Werving- en selectietraject, Opleiden

					de planning voor de presentaties.	
49	Inschrijffase	Proces	Vraag 2 (1.1.2): Perceel 1 en 2	Heeft u een voorkeur voor een partij die beide percelen aanbiedt? Wat de belangrijkste reden hiervoor?	Nee, de provincie heeft geen voorkeur.	Werving- en selectietraject, Opleiden
50	Inschrijffase	Proces	Vraag 1 (1.1.2): Perceel 2	In 1.1.2 schrijft u dat de raamovereenkomst voor de opleiding, perceel 2, een doorlooperperiode van twee jaar heeft, en ingaat na afronding van Perceel 1. In dezelfde paragraaf staat dat de doorlooptijd van de opleiding 1 jaar is. Wanneer is het ontwikkelen van het lesprogramma van Perceel 2 voorzien?	De overeenkomst wordt voor 2 jaar afgesloten; Het opleidingsprogramma heeft een doorlooptijd van 1 jaar. Het ontwikkelen van het opleidingsprogramma vangt aan na gunning. De beoogde startdatum van de opleiding is 1 december.	Opleiden
51	Inschrijffase	Inhoud	Startdatum	Is er een beoogd startdatum voor de opleiding?	Beoogde startdatum van de opleiding is 1 december. Wanneer de werving en selectie voortvarend verloopt is 1 november nog mogelijk als startdatum. Dit is afhankelijk van werving- en selectie en opzegtermijnen van kandidaten.	Opleiden
52	Inschrijffase	Contract	Inflatie	Is er jaarlijkse inflatiecorrectie van toepassing op de kostprijs gedurende de looptijd van het contract?	Graag verwijzen wij u naar artikel 4 van de raamovereenkomst (beide percelen). Hierin staat een indexatie opgenomen.	Werving- en selectietraject, Opleiden
53	Inschrijffase	Contract	Boete	- Met betrekking tot 'artikel 10 Aansprakelijkheid en boete' van Bijlage 7 Model verwerkersovereenkomst over vrijwaring van de provincie van aanspraken van derden, is onze vraag of hieraan kan worden toegevoegd dat	Dit is akkoord.	Werving- en selectietraject, Opleiden

				deze boete gematigd wordt tot maximaal de overeengekomen opdrachtwaarde.		
54	Inschrijffase	Contract	Aansprakelijkheid	Met betrekking tot 'Artikel 9.1 Aansprakelijkheid' van de Algemene Inkoopvoorwaarden 2022 is onze vraag of hieraan kan worden toegevoegd dat de aansprakelijkheid wordt gemaximeerd tot de overeengekomen opdrachtwaarde, waarmee de bedragen in artikel 9.a t/m 9.e komen te vervallen.	Niet akkoord. Deze bepalingen bevatten in onze optiek een redelijke inperking van de wettelijke aansprakelijkheid. Zie verder de antwoorden op vragen 37 en 38.	Werving- en selectietraject, Opleiden