

Concept-Actieplan 'Arbitrage'

Samen werken aan een positief sportklimaat in Steenwijkerland.



- pilot 2023-2024 -

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Aanleiding	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Het landschap	4
Het speelveld	7
De belijning	8
De speelwijze	10
De doelen	12
Stimuleren integriteit	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Stimuleren inclusie	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Het aanvalsplan	14
De gereedschapskist	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
BIJLAGEN	17

Inleiding

Goed opgeleide verenigingsscheidsrechters, juryleden of andere arbitragefunctionarissen (verder: scheidsrechters) dragen bij aan een plezierig verloop van wedstrijden en daarmee aan sportiviteit en respect binnen de verenigingssport. Door structureel aandacht te besteden aan het imago en de ontwikkeling van scheidsrechters verbetert de kwaliteit ervan en neemt het aantal beschikbare scheidsrechters toe.

Ondanks het belang van arbitrage voor de rol voor sportbeoefening en -beleving heeft het onderwerp tot nu toe maar beperkt beleidsaandacht bij landelijk en lokale beleidsmakers. Ook veel sportbesturen sturen niet actief op een vooraf uitgewerkt arbitragebeleid binnen de vereniging. Maar daar gaat gemeente Steenwijkerland voor haar verenigingen verandering in brengen.

In de kop van Overijssel is de gemeente Steenwijkerland namelijk als één van de koplopers in Nederland al enkele jaren actief met clubkadercoaching. Deze richtte zich tot nu toe specifiek op het verbeteren van de jeugdsport en de pedagogisch-didactische bekwaamheid van jeugdsportkader. De ervaringen in Steenwijkerland zijn positief en de meerwaarde toont zich in de praktijk.

De clubkadercoach is in algemene zin gericht op het beter (laten) functioneren van het sportkader van de sportvereniging met als doel de kwaliteit van het sportaanbod en daarmee het sportplezier blijvend te vergroten.

De gemeente Steenwijkerland wil deze specifieke ondersteuningsaanpak voor sport- en beweegaanbieders uitbreiden naar twee extra focusgebieden te weten 'Arbitrage' en 'Sociaal Veilig Sporten'. Het thema 'Arbitrage' is bepaald op basis van het enthousiasme en gevoel van urgentie vanuit lokale verenigingen en vrijwilligers. In Steenwijkerland willen we hier samen met lokale sportverenigingen serieus werk van maken!

Lokale ambities

Dit streven komt voort uit ons lokale sport- en beweegbeleid, het investeren in 'arbitrage' draagt bij aan 1) vitale aanbieders die de basis op orde hebben en waar sprake is van veilige en positieve sportcultuur.

In het coalitieakkoord¹ is vanuit leefbaarheids- en gezondheidsperspectief aandacht voor de vitaliteit van sportclubs en wordt erop ingezet hen extra te ondersteunen, zodat ze er niet alleen voor staan. We willen vanuit gezamenlijk belang, samen met kennis- en praktijkpartners, werken aan een duurzame sportinfrastructuur waarin clubs iedere inwoner welkom heten.

Actie

Met dit actieplan zetten we in op het begeleiden van sportverenigingen naar meer inclusieve en veilige sportomgevingen. In dit actieplan wordt de aanpak voor het verhogen van de kwantiteit en kwaliteit van arbitrage beschreven. Met het ingaan van dit actieplan start een pilotperiode van in eerste instantie 12 maanden tot en met april 2024.

¹ [Duurzaam Doorbouwen](#)

Het landschap

De huidige staat

Landelijk

Grote sportbonden en het NOC*NSF geven aandacht aan arbitrage via websites en nieuwsbrieven. En in de eerste week van oktober is er de week van de Scheidsrechter. Het jaarlijkse moment waarop scheidsrechters, juryleden en officials bedankt worden voor hun inzet.

Gemeente Steenwijkerland

Eind 2022 hebben 32 scheidsrechters en juryleden meegewerkt aan een peiling; De staat van arbitrage in Steenwijkerland”.

Voornaamste conclusies uit de peiling zijn:

- Het thema arbitrage leeft ‘redelijk’ binnen verenigingen maar is lang niet altijd in beleid gevangen;
- De scheidsrechters en juryleden voelen zich redelijk gewaardeerd. Het meest door trainers-coaches, het minst door ouders en supporters.
- De kwaliteit van scheidsrechters wordt gemiddeld als voldoende ervaren. De kwantiteit van scheidsrechters binnen vereniging als matig en wordt, mede door de hoge leeftijd van scheidsrechters op termijn als knelpunt gezien.
- Scheidsrechters en jury leden vinden dat er onvoldoende aandacht is voor de spelregelkennis onder actieve leden.

De spelers en supporters

Dit plan is tot stand gekomen in afstemming met diverse relevante actoren, hieronder worden ze kort voorgesteld vanuit de relatie die ze hebben en de bijdragen die ze hebben geleverd aan de totstandkoming en/of zullen leveren aan actieplan Arbitrage.

BASISSPELERS

Dit actieplan is direct opgesteld voor de direct betrokkenen bij de brede uitvoering ervan, hier genoemd ‘basisspelers’.

Gemeente Steenwijkerland, Sport

De gemeente zet met het coalitieakkoord ‘Duurzaam doorbouwen’ extra in op verenigingsondersteuning, om daarmee de sociale middenstructuur (na Corona) in de samenleving te behouden en versterken. Dit pas bij de doelen in het lokale sportbeleid en het Wedstrijdplan van het lokale sport- en beweegakkoord genoemd onder de ambities ‘Inclusief sporten’ en ‘Vitale Verenigingen’. De gemeente faciliteert 0.4 fte ondersteuning op ‘Arbitrage’ en monitort de uitkomsten van deze inzet in de pilotperiode. Deze uitbreiding in FTE is een uitbreiding van het Steenwijkerlands Sport & Beweegakkoord.

Sport- en beweegaanbieders in Steenwijkerland

Steenwijkerland kent een rijk, ruim en divers landschap van meer dan 100 sport- en beweegaanbieders, bestaande uit vele sportverenigingen, particuliere beweeginitiatieven en ondernemende sportaanbieders. Via een peiling (n=32) zijn zij bevraagd op hun actuele beleidspraktijk en hun toekomstige (ondersteuning)behoeften op het gebied van 'sociaal veilig sporten'. Een achttal sportverenigingen (verdeeld naar vijf sporten) heeft toegezegd mee te willen denken in de voorbereiding van dit actieplan Arbitrage en een rol te willen nemen in de bewaken van de voortgang en evaluatie van de pilot:

BC Artá	<i>Basketbal</i>
VVSA	<i>Volleybal</i>
KV Noveas	<i>Korfbal</i>
MHC Steenwijk	<i>Hockey</i>
VV d'Olde Veste	<i>Voetbal</i>
Scheidsrechtersvereniging Meppel	<i>Voetbal</i>
Vv Kuinre	<i>Voetbal</i>
Vv Steenwijk	<i>Voetbal</i>

De Scheidsrechtersvereniging Meppel is ook actief in de gemeente Steenwijkerland en de coördinator is woonachtig in Steenwijkerland. Vanuit hun betrokkenheid en expertise op arbitrage is hun betrokkenheid een goede aanvulling op het proces.

Buurtsportcoaches

De gemeente Steenwijkerland heeft het werkgeverschap en de uitvoering van de 'Brede Regeling Combinatiefuncties' (lees; buurtsportcoachregeling) georganiseerd via lokale welzijnsinstelling Sociaal Werk De Kop en het regionaal opererende Sportservice Zwolle. Zij hebben een sleutelrol in de uitvoering van het gemeentelijk sportbeleid en specifiek verenigingsondersteuning. De meer bestuurlijke advisering is georganiseerd bij Sociaal Werk De Kop, de meer inhoudelijke ondersteuning en begeleiding via clubkadercoaches bij Sportservice Zwolle waar ook ondersteuning op aangepast sporten wordt geboden. De samenhang tussen deze rollen is cruciaal voor de effectiviteit en succes van de inzet.

Sportservice Zwolle

Het toekomstig werkgeverschap van de uit dit actieplan voortvloeiende vacature(s) wordt belegd bij de Stichting Sportservice Zwolle, die daarmee ook de inhoudelijke aansturing en begeleiding verzorgt. Zij hebben daarmee een rol in de professionele begeleiding, ontwikkeling en het functioneren van de clubkadercoaches.

SUPPORTERS

Bij de uitvoering van dit actieplan zijn diverse indirecte belanghebbenden en betrokkenen die op thema of op ondersteuningsvraag wisselend kunnen ondersteunen, aanmoedigen of volgen, hier genoemd 'supporters'.

NOC*NSF

Het NOC*NSF geeft aandacht aan arbitrage via de website Clubbase ([Arbitrage: beleid en begeleiding - Clubbase \(sport.nl\)](#)). Annelies Martijn (annelies.martijn@nocnsf.nl) van het NOC*NSF heeft aangegeven deze pilot met belangstelling te volgen.

De sportbonden

Iedere sportbond of -federatie kent een eigen beleid op het gebied van opleiding en organisatie van arbitrage. De KNVB en de Korfbalbond zijn bij deze pilot in het bijzonder betrokken. De KNVB door het aanleveren van een procesbegeleider arbitrage en de Korfbalbond door de aanwezigheid van Peter der Terp. Peter is top-scheidsrechter bij de Korfbal bond, medewerker arbitrage bij de bond en woonachtig in de gemeente Steenwijkerland.

Het speelveld

In de gemeente Steenwijkerland is een rijk en breed sport- en beweeglandschap, waar meer dan 100 sportverenigingen de samenleving in beweging brengen. Er zijn diverse initiatieven waarin krachten gebundeld worden en/of waar ondersteuning geboden wordt.

Clubkadercoaching

Sinds 2020 zet de Gemeente Steenwijkerland met de inzet van een clubkadercoach in op het verbeteren van het jeugdsportklimaat in de gemeente, via de coaching van technisch jeugdkader op het pedagogisch-didactisch functioneren in de vereniging. Inmiddels maken al achttien sportverenigingen (*stand januari 2023*) in meer of mindere mate gebruik van deze ondersteuning. Bij zeven van deze sportverenigingen is vanuit deze ondersteuning intern een clubkadercoach opgeleid die op verenigingsniveau zorgt voor de borging van deze kwaliteitsimpuls in de jeugdsport. Potentieel zijn er buiten het huidige bereik nog ongeveer twintig sportverenigingen met een jeugdafdeling waar dit traject van clubkadercoaching (vraaggericht) opgestart zou kunnen worden. De ervaringen en effecten zijn positief en geven aanleiding de inzet te continueren en de methodiek van deze aanpak ook toe te passen op dit actieplan.

Verenigingsondersteuning

Gemeente Steenwijkerland organiseert via Sociaal Werk De Kop vraaggerichte verenigingsondersteuning (exclusief clubkadercoaching) en collectieve kennisdeling en -uitwisseling voor trainers en bestuurders.

Subsidiemogelijkheden

De gemeente Steenwijkerland kent [drie subsidiemogelijkheden](#) die aansluiting hebben op de doelstellingen en aanpak zoals in dit actieplan zijn opgenomen. De subsidies hebben betrekking op de inclusie van diverse doelgroepen (de normsubsidie), het investeren in kader en het investeren in nieuw inclusief sport- en beweegaanbod.

De belijning

Financiële belijning

De financiële afkadering is bepaald vanuit de doelen van het coalitieakkoord 'Duurzaam doorbouwen'. Met het vaststellen van de begroting voor 2023 – 2026 heeft de gemeenteraad extra budget beschikbaar gesteld voor (pilots) verenigingsondersteuning. Het betreft de volgende middelen voor de looptijd van 12 maanden:

Arbitrage	€ 36.500
-----------	----------

Deze middelen worden ingezet op het aanstellen van clubkadercoach op dit specifiek thema (0.4 fte) en voor diens uitvoeringsbudget (ca. € 6.500). Daarnaast worden de financiële en organisatorische (on)mogelijkheden voor verlenging verkend.

Inhoudelijke belijning

We kaderen de aanpak inhoudelijk af vanuit de volgende uitgangspunten:

We gaan naast elkaar staan...

We kiezen voor verenigingsondersteuning die verder gaat dan alleen advies geven. We volgen hierbij de vorm die we hebben gekozen voor clubkadercoaching voor jeugdtrainers. Dat wil zeggen dat de verenigingsondersteuner clubs vanuit advies ook praktisch helpt met implementeren, zonder de verantwoordelijkheid van de club over te nemen. De inzet is meehelpen regelen dat voldaan wordt aan de vier basiseisen en dat het structureel onderdeel wordt van de club en haar beleid.

We benutten wat al goed gaat...

We gaan in onze aanpak uit van het bestaande speelveld, spelers die al waardevolle bijdragen leveren en bestaande manieren waarop al wordt gescoord. Zowel lokaal in Steenwijkerland als elders.

We leren van wat al is geleerd...

Landelijk is er vanuit NOC*NSF en de sportbonden veel aandacht voor dit thema. De producten en kennis die landelijk ontwikkeld worden zetten we lokaal in om clubs verder te helpen bij de implementatie. Wanneer er behoefte is aan andere producten stemmen we dit landelijk en provinciaal af om te kijken of er daar zaken ontwikkeld kunnen worden die we vervolgens lokaal kunnen gebruiken.

Organisatorische uitgangspunten

De Gemeente Steenwijkerland kiest ervoor het werkgeverschap van deze tijdelijke functie extern te beleggen bij Stichting Sportservice Zwolle. Op basis van dit actieplan, het basisprofiel clubkadercoach van NOC*NSF en in afstemming met betrokken actoren is een functieprofiel en/of vacaturetekst 'Clubkadercoach Sociaal veilig sporten' en 'Clubkadercoach Arbitrage' op- en vastgesteld (zie bijlage IV).

De werving is opgestart vanaf maart 2023, beoogde start van de te werven functionaris is uiterlijk 1 mei (om uitloop van het lopende sportseizoen mee te maken), indien dit niet mogelijk blijkt wordt gestart per 1 augustus 2023 (om de opstart van het nieuwe sportseizoen mee te maken).

De werving en selectie vindt plaats door Stichting Sportservice Zwolle in samenwerking met de Gemeente Steenwijkerland. Aanstelling vindt plaats voor 0.8 fte (of twee keer 0.4 fte) voor de duur van 1 jaar (met een verlengingsoptie voor nog 1 jaar).

De speelwijze

ORGANISATIEVERSTERKING

Onderzoek naar hoe vrijwillige sportorganisaties in beweging zijn te brengen biedt onderstaand inzicht (zie ook: [Sport en gemeenten in beweging tegen grensoverschrijdend gedrag | Movisie](#)).

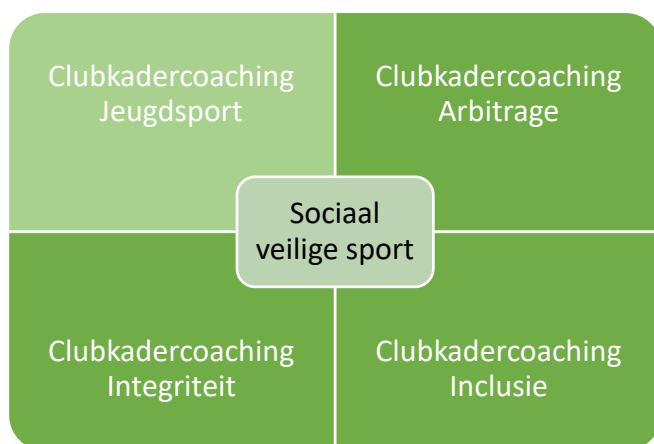
HOE KRIJG JE (SPORT/VRIJWILLIGERS) ORGANISATIES IN BEWEGING?



Uit de peiling 'De staat van arbitrage' in Steenwijkerland spreekt een beeld dat sport- en beweegaanbieders zichzelf beoordelen als organisaties die zowel willen, als kunnen. Dat pleit voor een ondersteuning die zich richt op het versterking van de organisatie via de ondersteuning van vrijwillige inzet.

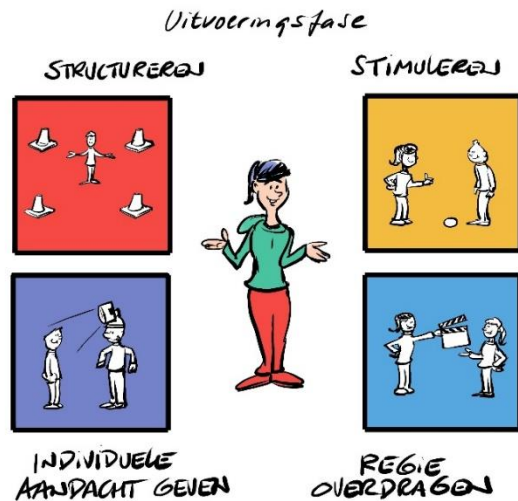
CLUBKADERCOACHING

Organisatieversterkende en stimulerende ondersteuning is dus gewenst. We kiezen ervoor de in Steenwijkerland beproefde methodiek van clubkadercoaching uit te breiden en naar 'Arbitrage'. Het eerdere aandachtsgebied 'Jeugdsport' blijft focus behouden, daar worden in eerste instantie de volgende drie 'focusgebieden' aan toegevoegd die in samenhang met elkaar bijdragen aan het versterken van 'sociaal veilige sport' in Steenwijkerland:



De principes van clubkadercoaching laten zich samenvatten tot 'dichtbij', 'direct' en 'duurzaam'. De ondersteuning vindt plaats in de context van de vereniging, in de bestuurskamer of langs de lijn. De ondersteuning is direct en leidt via praktische inzet tot vernieuwing en verbetering. De inzet is erop

gericht duurzame groei te realiseren, door deze te borgen in mensen en de organisatie. Voor de methodiek is het cruciaal dat deze wederkerig is, partijen gaan naast elkaar staan en hebben beide (ondersteuner en opdrachtgever) een inspanningsverplichting en actieve rol in het laten slagen van de gewenste ontwikkeling. De clubkadercoach werkt vanuit vier basisprincipes:



Er is een overlap in de inzet van de clubkadercoaching jeugdsport, waar NOC*NSF nu een vijfde inzicht of aspect toegevoegd heeft die erop gericht is de integriteit van (jeugd)trainers te waarborgen. Daarmee is de samenwerking en afstemming tussen de clubkadercoaches in Steenwijkerland van groot belang.

Dit actieplan en alle inspanningen die daartoe zijn gepleegd kunnen samen worden beschouwd als de gedegen voorbereiding. In de uitvoeringsfase van deze (pilot)aanpak wordt in Steenwijkerland in eerste instantie ingezet op de stappen 'bewust maken' én 'ondersteunen'.

De doelen

De doelen laten zich samenvatten tot zes verschillende aspecten:



De Positie

Het doel is om arbitrage letterlijk en figuurlijk op de agenda van het sportbestuur te krijgen. Zodat besturen een ambitieus beleid formuleren en daar actief op gaan sturen. Arbitrage als volwaardig product binnen de vereniging met als beoogd effect dat het leuk is om als arbiter actief te zijn in de vereniging en dat door de goede begeleiding en jurering sporters tot betere prestaties komen.

De vereniging

Goede scheidsrechters en juryleden zijn één van de basisvoorwaarden voor een veilig sportklimaat. Arbitrage kan daarom niet los gezien worden van andere thema's in de vereniging. Het doel is om verenigingen bewust te maken van deze koppeling tussen goede scheidsrechters en het veilige sportklimaat.

De Scheidsrechter

Om een goede scheidsrechter of jurylid te worden maak je als mens een ontwikkeling door. Dat start met een goede opleiding maar het succes wordt uiteindelijk bepaald door de persoonlijke begeleiding. Het doel is om ervoor te zorgen dat verenigingen actief aan de slag gaan met deze persoonlijke begeleiding van scheidsrechters en jury's. Het meest voor de hand liggend is dat verenigingen hiervoor een scheidsrechterscommissie inzetten. De clubkadercoach arbitrage zet zich in om de verschillende commissies van elkaar te laten leren door middel van intervisie.

Waarderen

Uit de peiling "De staat van arbitrage" komt naar voren dat scheidsrechters en juryleden zich matig gewaardeerd voelen. Om ook nieuwe scheidsrechters en juryleden te kunnen werven is het belangrijk om aandacht te geven aan het aspect waardering. Het doel is om ervoor te zorgen dat iedere vereniging werkt maakt van het waarderen van scheidsrechters en jury leden door bijvoorbeeld het belonen en het belangrijk maken van de functie in de vereniging.

Werven

Alle verenigingen in Steenwijkerland hebben aangegeven dat ze op zoek zijn naar nieuwe scheidsrechters en juryleden. Een gezamenlijke aanpak of het leren van elkaars successen biedt kansen. Het doel is om verenigingen handvatten aan te reiken voor een actieplan of campagne. Alleen of in gezamenlijkheid met andere verenigingen. Hierbij maakt de clubkadercoach arbitrage gebruik van kennis en materiaal dat door de verschillende sportbonden is ontwikkeld.

Opleiden

Sportbonden richten zich op het speltechnisch opleiden van scheidsrechters en juryleden. Daarnaast krijgen alle scheidsrechter en juryleden te maken met thema's die niet sport specifiek zijn zoals omgaan met verbaal geweld, leiderschap in en buiten het veld of non-verbale communicatie. Het doel is om deze generieke opleidingen in gezamenlijkheid te organiseren.

De resultaten

We willen in Steenwijkerland een beweging op gang brengen...

- ...waarin investeren in de kwaliteit van scheidsrechters
- ...en de kwantiteit van scheidsrechters leidt tot:

“Meer enthousiaste scheidsrechters.”

Na de opstart van het project door de selectie van een clubkadercoach en de eerste 'opdrachtgever(s)' (lees; sportverenigingen) gaat een looptijd in van in eerste instantie 12 maanden. In die periode stellen we onszelf de volgende prestatiedoelen:

1. We bieden ondersteuningstrajecten bij vijf tot tien sportaanbieders in Steenwijkerland.
2. Sportaanbieders in Steenwijkerland zijn zich bewuster van de eigen rol en mogelijkheden om de positie van arbitrage binnen de vereniging te versterken. Het prestatiedoel is dat deze verenigingen het arbitrage beleid opzetten of herijken.
3. De pilot verbindt arbitragecommissies en een prestatiedoel is het opzetten van intervisie tussen scheidsrechters en juryleden.
4. In de week van de scheidsrechters werken de verenigingen een gezamenlijke campagne uit.
5. Bij hernieuwde peiling in januari 2024 schalen scheidsrechters en juryleden de ontvangen waardering hoger in.
6. De pilot bewijst zich in de praktijkwaarde en wordt mogelijk verlengd en uitgebreid op basis van een aantoonbare ondersteuningsvraag vanuit nog niet bediende sport- en beweegaanbieders.

Het aanvalsplan

Onderstaande ordening van de aanpak en fasering is gebaseerd op [de inzichten](#) die Kenniscentrum Sport & Bewegen (2021) opdeed uit de pilot 'proeftuinen clubkadercoaching' van NOC*NSF.

1. SELECTIE CLUBKADERCOACH

Het opstellen van een functieprofiel (zie bijlagen) en taakomschrijving in samenhang met 'Actieplan Arbitrage'. Inrichting en formalisering formatie (0.4 fte) en werving clubkadercoaching via werkgeverschap SportService Zwolle.

2. SELECTIE SPORTVERENIGINGEN

In de peiling 'De staat van arbitrage in Steenwijkerland' hebben zich de volgende potentiële koplopers gemeld:

BC Artá	<i>Basketbal</i>
VVSA	<i>Volleybal</i>
KV Noveas	<i>Korfbal</i>
MHC Steenwijk	<i>Hockey</i>
VV d'Olde Veste	<i>Voetbal</i>
Scheidsrechtersvereniging Meppel	<i>Voetbal</i>
Vv Kuinre	<i>Voetbal</i>
Vv Steenwijk	<i>Voetbal</i>

3. OPDRACHTFORMULERING

Potentiële koplopers worden via intake (zie bijlagen) gevraagd een actieve startvraag te formuleren doelen te definiëren, als ook te voldoen aan de gestelde voorwaarden voor het ontvangen van de ondersteuning.

Aan 'koplopers' worden voorwaarden gesteld die bij intake worden getoetst:

- Er is een opdrachtgever/contactpersoon in het bestuur die beschikbaar en bereid is om mee te denken en de visie m.b.t. 'actieplan Arbitrage' uitdraagt.
- De club heeft een visie op arbitragebeleid binnen de club.
- Er is draagvlak bij de meerderheid van het bestuur om de ondersteuning te aanvaarden en benutten.
- Er is draagvlak en een uitgesproken intentie om de positie van arbitrage binnen de club te versterken.

4. OPSTARTFASE

juni 2023:	Afstemmen actieplan en aanvalsplan met koplopers;
juni 2023:	Plannen van de intakes
oktober 2023:	Brede ondersteuning aan niet-deelnemende verenigingen bieden (via intervisie, kennisdeling en bewustwording) per oktober 2023.

5. UITVOERINGSFASE

1. *Bewust maken*

De Clubkadercoach Arbitrage bezoekt de besturen van alle acht koplopers. Tijdens de intake worden de zes doelen toegelicht en het ambitieniveau per vereniging vastgelegd. Deze ambitie vertaalt zich in een plan van aanpak (zorgvraag) per vereniging.

Waar mogelijk worden deze vragen gecombineerd tussen de koplopers zodat kennis en ervaring gedeeld kan worden en de inzet van de Clubkadercoach Arbitrage of een derde zo efficiënt mogelijk ingezet kan worden.

Bij het bewustwordingsproces wordt de samenwerking gezocht met de diverse sportbonden die ook met thema bezig zijn.

2. *Stimuleren*

We zetten op maat in op de ondersteuningsbehoefte van de diverse koplopers (en mogelijke volgers) die volgens intake en zorgvraag zijn gedefinieerd. De benodigde ondersteuning is daarmee specifiek gericht op de behoefte van de sportaanbieder, maar leidt ook tot generieke inspanningen voor de koplopers en overige sportaanbieders.

Zo is het wenselijk na de startperiode een Inspiratiesessie door ‘de koplopers’ voor de overige sportaanbieders te organiseren. En zijn er wensen voor gezamenlijke organisatie van training en coaching.

6. MONITORING EN EVALUATIE

Het inzetten van clubkadercoaching op arbitrage is een relatieve nieuwe manier van ondersteuning en begeleiding. Het tussentijd monitoren en evalueren van de inspanningen en resultaten zijn een belangrijk onderdeel van de aanpak. Er zijn in 2023 twee tussentijdse evaluatie voorzien in september 2023 en november 2023. Hiervoor worden de koplopers uitgenodigd en in een interactieve sessie worden de resultaten en de evaluatie vastgelegd.

De ervaren kwaliteit van de geboden ondersteuning wordt na afloop van ieder ondersteuningstraject uitgevraagd door de betreffende clubkadercoach en gedeeld met de Gemeente Steenwijkerland als opdrachtgever.

0-meting “De staat van arbitrage in Steenwijkerland” vond plaats in januari 2023, een voorgenomen 1-meting dient plaats te hebben in januari 2024 door de betreffende clubkadercoach. De resultaten worden gedeeld met de Gemeente Steenwijkerland als opdrachtgever ter sturing voor toekomstig beleid.

7. OVERDRACHTSFASE

De arbitragecommissie vormt binnen de vereniging het kloppend hart als het gaat om arbitragebeleid. De borging van de uitvoering zal dan ook bij deze commissie belegd worden. De

Clubkadercoach zorgt ervoor dat de verschillende commissies met elkaar een community vormen en elkaar helpen en betrokken houden op de uitvoering van het beleid.

Er start een onderzoek naar de mogelijkheid tot het implementeren van een 'keurmerk' Arbitrage. Afhankelijk van het aantal gerealiseerde doelen (zie bladzijde 12) kan een waardering (goud, zilver, brons) worden behaald. Het idee is dat het behalen van een keurmerk tot een communicatiemoment kan leiden en verenigingen aan blijft zetten tot het onderhouden ervan.

BIJLAGEN²

- I. Resultaten peiling 'De staat van arbitrage in Steenwijkerland', 0-meting januari 2023
- II. Vacatureprofiel clubkadercoaching 'Arbitrage'

² Deze worden afzonderlijk bijgevoegd.