

# EINDRESULTAAT STRUCTUURONTWERP



## Gemeente Kampen

oktober 2023

Daniela Schelle

Roel Geenen

Yves Bontje

Kampen<sup>®</sup>



# INTRODUCTIE

Na een succesvolle afronding van fase 1, waarin we waardevolle inzichten en voorkeuren hebben verzameld tijdens workshops en de Work Dynamic scan, hebben wij in fase 2, verdieping gezocht door het gebouw op structuur ontwerpniveau verder uit te werken. Deze fase is benut om een gedetailleerd ontwerp te creëren, waarbij we de specifieke behoeften, ruimte berekening per domein en locatiebepaling van de domeinen als onze leidraad hebben gebruikt. Verder zijn er sessies geweest met het college, de raad en het MT om ze mee te nemen in het proces en ons tijdig te voorzien van informatie waarop wij scenario's hebben gecreëerd.

Dit document geeft een korte terugblik op fase 1 (het ophalen van de visie, aanleiding en doelen). Een overzicht van het totale proces en het specifieke proces van fase 2. De uitwerking van de plattegronden op structuur

ontwerpniveau en tot slot scenario's om te komen tot een onderbouwde keuze voor het nieuwe gemeentehuis.

We willen onze oprechte dankbaarheid uitspreken aan iedereen die een waardevolle bijdrage heeft geleverd aan fase 2. Onze dank gaat uit naar alle deelnemers aan de workshops, de projectgroep en specialisten binnen de gemeente Kampen voor het realiseren van dit concept. Als één team werken we aan de verwezenlijking van dit project, en we kijken uit naar de voortzetting van deze samenwerking.

Team Veldhoen + Company

Roel, Daniela & Yves



# 1. AANLEIDING EN DOELEN



# TERUGBLIK FASE 1 - AANLEIDING VISIE 'HUIS VAN DE GEMEENTE 2040'

In 2017 is er een visie op de dienstverlening van Gemeente Kampen opgesteld. Daarna heeft een thuiswerkperiode plaatsgevonden, naar aanleiding van COVID-19, waardoor hybride werken en op afstand van elkaar werken zijn intrede deed. We leven momenteel in een tijdperk waarbij werkactiviteiten zowel thuis als op kantoor gedaan worden. Dit vraagt om een andere indeling van typen werkplekken waar de activiteit verricht kan worden op kantoor. Echter, bleef de werkomgeving onveranderd, waardoor deze niet meer voldeed aan de behoefte van de medewerkers van Gemeente Kampen.

De visie omtrent het nieuwe werkconcept, 'huis van de gemeente 2040', omvat een visie voor de kantooromgeving en de publiekshal, de uitkomst van de visiesessie met de projectgroep.

## Kantooromgeving 2040

- Ontmoetingsplaats waar je elkaar spreekt
- Balans tussen open en geslotenheid verschuift naar meer openheid
- Verwachting: minder mensen op kantoor dan heden, men werkt meer vanuit elders. Elders kan zijn thuis, bij bewoners, in een buurthuis of op locatie bij samenwerkpartners
- Qua opgaves en projecten kan er gekozen worden om dit te faciliteren in de wijk of in 'het huis van de stad'. Kennis en informatie overdracht vindt zowel fysiek als virtueel plaats
- Er zal opgave gericht gewerkt gaan worden waarbij domeinen zijn verweven

## Publiekshal 2040

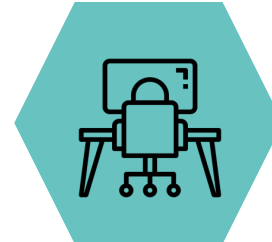
- Het stadhuis in 2040 is het huis van Gemeente Kampen
- Aantrekkelijk voor bewoners om te komen
- Ontmoetingsplaats voor bewoners, samenwerkpartners en medewerkers
- Medewerkers moeten veilig kunnen werken. Bijv. de zwaardere gesprekken van het sociaal domein
- Fysieke veiligheid: het mag opener voor bewoners

# DOELEN BIJ VISIE 'HUIS VAN DE STAD 2040'

Op basis van de benoemde uitgangspunten van de huisvestingsvisie voor het 'huis van de stad 2040' hebben we een aantal doelen opgesteld, die het kader vormden voor het ontwikkelde concept:



**Samenwerken &  
kennisdelen**



**Flexibiliteit**



**Betrokkenheid**



**Duurzaamheid**

# DOELEN BIJ VISIE 'HUIS VAN DE STAD 2040'



## Samenwerken & Kennisdelen

- Korte termijn focus op interne samenwerking
- Lange termijn focus op externe samenwerking
- Elkaar opzoeken
- Weten waar een ander zit (afspraken)
- Beschikbaarheid van afwisselende ruimtes bijv. 2p overleg
- Virtuele samenwerking zal een digitaal middel zijn
- Beschikbaarheid en bereikbaarheid naar elkaar en naar bewoners



## Flexibiliteit

- Werk doen wanneer het er toe doet
- Flexibiliteit moet ook ten gunste komen van de bewoner (bijvoorbeeld kantooruren)
- Het pand moeten we toekomstbestendig maken: zodat er flexibel gewerkt kan worden, het drastisch gewijzigd kan worden, meer zichtbaarheid, draadloos werken, Wi-Fi.



## Betrokkenheid

- Zowel intern betrokken zijn met elkaar als meer betrokken zijn met de bewoners
- Betrokkenheid in hoe wij ons organiseren ten behoeve van een opgave of bewoner
- De werkomgeving draagt bij aan je geluk en welzijn
- De werkomgeving draagt bij aan je verbonden voelen met de organisatie



## Duurzaamheid

- Kampen 2035 energieneutraal
- Vermindering CO2 uitstoot
- Zichtbare circulariteit
- Duurzaam gebruik van het kantoor door de deelbaarheid van faciliteiten te vergroten

## 2. PROCESBESCHRIJVING



# PROCES

**Fase 1** van ons project omvatte een grondig huisvestingsonderzoek, een gedetailleerde gebouwschouw, en constructieve discussies tijdens 3 sessies over werkgebieden en de publiekshal. Als resultaat van deze inspanningen hebben we het eindrapport fase 1 ontwikkeld.

Tijdens **Fase 2** gaan we nog een stap verder, waarbij we samen met de verschillende domeinen specifieke behoeften vaststellen, de entreezone verder ontwikkelen, ruimteberekeningen herzien, de positionering van domeinen optimaliseren, een structuurontwerp en kostencalculaties maken. Dit alles wordt samengebracht in dit begeleidende rapport om als einddoel verschillende scenario's te maken voor de verdere realisatie van het gemeentehuis.

## Fase 1 (voor uitwerkingen zie eindrapport fase 1)

- Huisvestingsonderzoek (ways of working enquête)
- Gebouwschouw
- 3 sessies over werkgebieden en publiekshal
- Opleveren fase 1 uitwerking nieuwe werkomgeving

## Fase 2

- Workshop per domein voor het opnemen van specifieke benodigdheden
- Verdieping op de werking van het entreegebied
- Herberekening benodigde ruimte per domein en gedeelde gebieden
- Reflectie ophalen op de positionering van de domeinen in het gebouw
- Structuurontwerp & integratie duurzaamheid
- Investeringskostencalculatie
- Begeleidend rapport

# PROCESBESCHRIJVING WERKCONCEPT FASE 2

Op de volgende onderwerpen zijn er additionele gebruikerssessies georganiseerd

## Ontvangstgebied

Tijdens fase 2 is er verdieping gezocht op het herontwerp van ontvangstgebieden, open balies, veiligheid en de mogelijkheid om balies te delen tussen verschillende teams. Op basis van de gevoerde gesprekken is het ontvangstgebied verder ontworpen in het bijgeleverde structuurontwerp. Hierbij werd gekeken naar hoe de nieuwe werkomgeving zou bijdragen aan de verbetering van de dienstverlening, transparantie en privacy, faciliteiten, warmere en openbare uitstraling en de algehele beleving voor bewoners, samenwerkpartners en medewerkers.

## Ruimte en zonering van werkgebieden

Tenslotte is het zoneringsschema voor de nieuwe werkomgeving ontwikkeld met aandacht voor de behoeften van elk domein. Het integreren van facilitaire behoeften en zonering streefde naar het bevorderen van transparantie, flexibiliteit en kansen voor samenwerking tussen de verschillende domeinen.

## Speciale behoeften

Speciale behoeften zijn opgenomen middels de volgende thema's:

- Meubilair en werkruimten – zijn er rolspecifieke of specialistische werkruimtes nodig? (bijv. atelier ruimte, cybersecurity room etc.)
- IT, AV – zijn er specifieke IT/AV benodigdheden die nodig zijn voor het uitvoeren van werkzaamheden (bijv. CAD computers, radio apparatuur etc.)
- Opslag – zijn er teams met specifieke opslagbehoeften die afwijken van de norm (bijv. het archief, beveiligde documenten)
- Overige rol- of persoon specifieke redenen – zijn er medische of overige rolspecifieke benodigdheden (bijv. rondom toegankelijkheid, Inclusiviteit, gebruikersbegeleiding).

## 3. CONCEPTBESCHRIJVING



# PUBLIEKSHAL CONCEPT

Het voorgestelde concept heeft tot doel de gemeentelijke entree, te transformeren tot een gastvrije en innovatieve ruimte die ruimtelijkheid, groen en gastvrijheid combineert met een diepe verbinding met de geschiedenis van de regio en waarden van gemeente Kampen. Dit nieuwe ontwerp geeft een nieuwe invulling aan de hele entree, optimaliseert servicebalies, voegt binnen- en buitenruimtes samen en biedt één entree voor bezoekers, werknemers en samenwerkingspartners. Het concept verbetert de totale beleving op het gemeentehuis, met name in de functionaliteit en privacy van servicebalies en introduceert een handig servicepunt op de begane grond voor verschillende essentiële diensten.

**Uniform toegangspunt:** Er is één ingang voor bezoekers, medewerkers en samenwerkingspartners, wat de toegang en bewegwijzering vereenvoudigt. Het vernieuwde concept voor de gemeentelijke entree voor Kampen biedt een nieuwe ervaring voor alle bezoekers. Het combineert ruimtelijkheid, groen, gastvrijheid en historische relevantie. De samensmelting van binnen- en buitenruimtes en het creëren van een uniform toegangspunt zorgen voor een holistische benadering van toegankelijkheid, gemak en esthetiek.

Banken en zitjes zijn strategisch geplaatst om bezoekers aan te moedigen te ontspannen en te genieten van de groene omgeving. De entreeruimte toont historische artefacten, tentoonstellingen of informatie over Kampen, waardoor bezoekers in contact komen met de rijke geschiedenis van de gemeente.

Gastvrije medewerkers bieden hulp en informatie, wat zorgt voor een gastvrije en informatieve ervaring voor bezoekers.

**Multifunctionele servicebalies:** De servicebalies zijn ontworpen om verschillende teams en functies te bedienen, zodat het publiek de specifieke problemen of diensten die worden aangepakt niet kan onderscheiden.

Flexibele scheidingswanden of schermen kunnen worden gebruikt om privacy en discretie te behouden. Narrowcasting of informatiezuilen zijn geïntegreerd om bezoekers te helpen bij navigatie en vragen.

**Herontwerp van de receptie:** De traditionele receptie is gemoderniseerd en biedt een efficiëntere en eigentijdse ervaring. Een dynamische receptie biedt een centraal punt voor assistentie aan bezoekers, inclusief check-in en informatiediensten.

# PUBLIEKSHAL CONCEPT

**Vernieuwing van het vergadercentrum:** Het bestaande vergadercentrum behoudt zijn locatie, maar wordt geüpdatet met moderne voorzieningen en een opgefrist ontwerp. Comfortabele stoelen, state-of-the-art AV-apparatuur en flexibele indelingsopties verbeteren de functionaliteit van de vergaderruimte. Door het aanbrengen van mobiele scheidingswanden is het vergadercentrum flexibel te gebruiken voor verschillende groepsgrotes.

**Buitenruimte:** De entree loopt over in de buitenruimte, waardoor een continue beleving voor bezoekers ontstaat. Buitenzitplaatsen, aangelegde paden en waterpartijen versterken de aantrekkingskracht van de buitenruimte nog meer. Zo moet het ook mogelijk zijn om in het buitengebied te werken

**Toegangscontrole en beveiligingsmaatregelen** zijn geïntegreerd in het ontwerp om een veilige omgeving te garanderen. Toegangscontrole en beveiligingsmaatregelen zijn geïntegreerd in het ontwerp om een veilige omgeving te garanderen. De begane grond is publiekelijk toegankelijk maar de zichtlijnen zijn op de entree vanuit de receptiebalie en vanuit de service balies

aan de overige ruimtes van de publieke hal. Daarnaast zit de eerste beveiligingsschil bij de deuren naar het werkgebied.

**Servicepunt begane grond:** Een speciaal servicepunt op de begane grond biedt gemakkelijke toegang tot essentiële diensten. Diensten omvatten pakketafhandeling, vragen over facilitair beheer, aanvragen voor apparatuur, bedrijfshulpverlening en reproductiediensten.

## Restaurant

Het restaurant wordt multifunctioneel benut door het in te richten als ontmoeting, lunch of vergaderplek. Hiervoor hebben we de ruimte voorzien van een vaste inrichting zodat het ook als werkcafé gebruikt kan worden. Daarnaast zijn akoestische maatregelen genomen om de akoestiek te verbeteren.

# WERKCONCEPT

## Het werkconcept

Tijdens de conceptontwikkeling voor de nieuwe werkomgeving van de gemeente Kampen zijn verschillende keuzes gemaakt om een moderne en efficiënte ruimte te creëren die aansluit bij de voorkeuren van de medewerkers en het ruimtegebruik optimaliseert. Deze beslissingen zijn gebaseerd op uitgebreide enquêteresultaten en het aantal medewerkers per domein, met als doel ruimte effectief toe te wijzen. Hieronder volgt de uitleg van de gemaakte keuzes:

## Herverdeling van de ruimte per domein

Het uitgangspunt voor de conceptontwikkeling was een diepgaand onderzoek waarbij feedback van medewerkers werd verzameld en verwerkt in een ruimtestaat. Deze ruimtestaat leverde waardevolle inzichten op in voorkeuren en werkvereisten. Er is rekening gehouden met het aantal werknemers en hun voorkeuren qua werken vanuit de gemeente of elders in elk domein om ervoor te zorgen dat de toewijzing van ruimte in verhouding staat tot de behoefte van het personeel.

De bestaande toewijzingen van vierkante meters is bekeken en vergeleken met de enquêteresultaten (ways of working enquête). Op basis van de verzamelde gegevens is beoordeeld of er aanpassingen nodig waren.

De resultaten van het ruimteonderzoek toonde aan dat met name het fysieke domein te weinig ruimte had. De pagina's verderop, genaamd nieuwe meetstaat, laten de nieuwe vierkante meters zien voor de verschillende domeinen en algemene functies zoals de publiekshal, bestuurskamers en overige gedeelde gebieden.

# WERKCONCEPT

## Overgang naar grotere vlekken per domein

In plaats van speciale teamruimten werd besloten om teams te laten werken in uitgebreidere, gedeelde vlekken(ruimtes). Deze aanpak maximaliseert de ruimte-efficiëntie, bevordert flexibel gebruik, aanpasbaarheid, cohesie en kennisdeling tussen verschillende afdelingen.

De overgang naar grotere werkplekken voor teams maakt tevens ruimte vrij om centrale zones te creëren voor focus en samenwerking. Deze strategische herverdeling stimuleert spontane ontmoetingen en teamwerk tussen verschillende afdelingen.

## Nieuwe inrichting centrale kern gebieden

Omdat we het belang van samenwerking tussen afdelingen erkennen, werden centrale zones geïntroduceerd in de lay-out van het gebouw. Deze zones dienen als ontmoetingsplaatsen voor verschillende domeinen en werknemers. Of geven de mogelijkheid om rust en concentratie te vinden buiten je eigen domein.

De centrale zones bieden dus ook ruimte aan focusgebieden, waar medewerkers zich zonder afleiding kunnen concentreren op hun taken.

## Bestuursvleugel aanpassingen

Bestuurskamers werden opnieuw ontworpen met een multifunctionele lay-out tussen individueel werk en collaboratief werk. Daarnaast is de vleugel transparanter gemaakt met name aan het begin van de vleugel. Zo ontstaat er in het begin van de vleugel een open gebied waar ondersteunende functies van het bestuur uit de verschillende domeinen een gedeelde werkomgeving krijgen

De open opstelling aan het begin van de vleugel nodigt werknemers uit verschillende domeinen aan om deze ruimtes te gebruiken voor ad-hocvergaderingen, discussies en samenwerking, wat de interactie tussen afdelingen bevordert.

# STADHUIS KAMPEN: BASISSCENARIO MET OPTIES

Op basis van het werkconcept, het structuurontwerp en verdere afstemming met Kampen is er een scenario ontwikkeld met 2 aanvullende opties.

## Basisscenario

Alle maatregelen die ertoe leiden, dat het gebouw functioneel voldoet aan de huidige gebruikersbehoefte, de nieuwe werkwijze, en maatregelen die de problemen van achterstallig onderhoud en realiseerbaarheid oplossen, zijn in het basisscenario meegenomen. De aanpak is doelmatig, zo worden bijv. de bestaande klimaatplafonds en installatie hergebruikt, los van enige esthetische afwegingen. Technisch gezien wordt het risico dat het plafond in de komende jaren niet meer zou voldoen laag ingeschat, maar er wordt geen garantie afgegeven.

Bij de vervanging van versleten afwerkingen en nieuwe inrichtingselementen is rekening gehouden met producten die voldoen aan de eisen van circulariteit en een frisse uitstraling, die overeenkomt met de ambities van de gemeente Kampen.

## Opties energetische verbeteringen: Kampen 2035 klimaatneutraal!

De te kiezen bouwstenen zijn gebaseerd op een actuele energiescan en gaan in de essentie om het verschil van renovatie van de gevel t.o.v. gedeeltelijk vervangen van gevelelementen. In het laatste geval kan een langere levensduur van de gebouwschil gegarandeerd worden en een betere kwaliteit warmte-isolerend glas worden toegepast, waardoor het gebouw voldoet aan de hoogste eisen voor klimaatneutraal bouwen. Bij renovatie zal het gebouw aanzienlijk minder energie voor de klimaathuishouding nodig hebben, wat een belangrijke stap in de goede richting is.

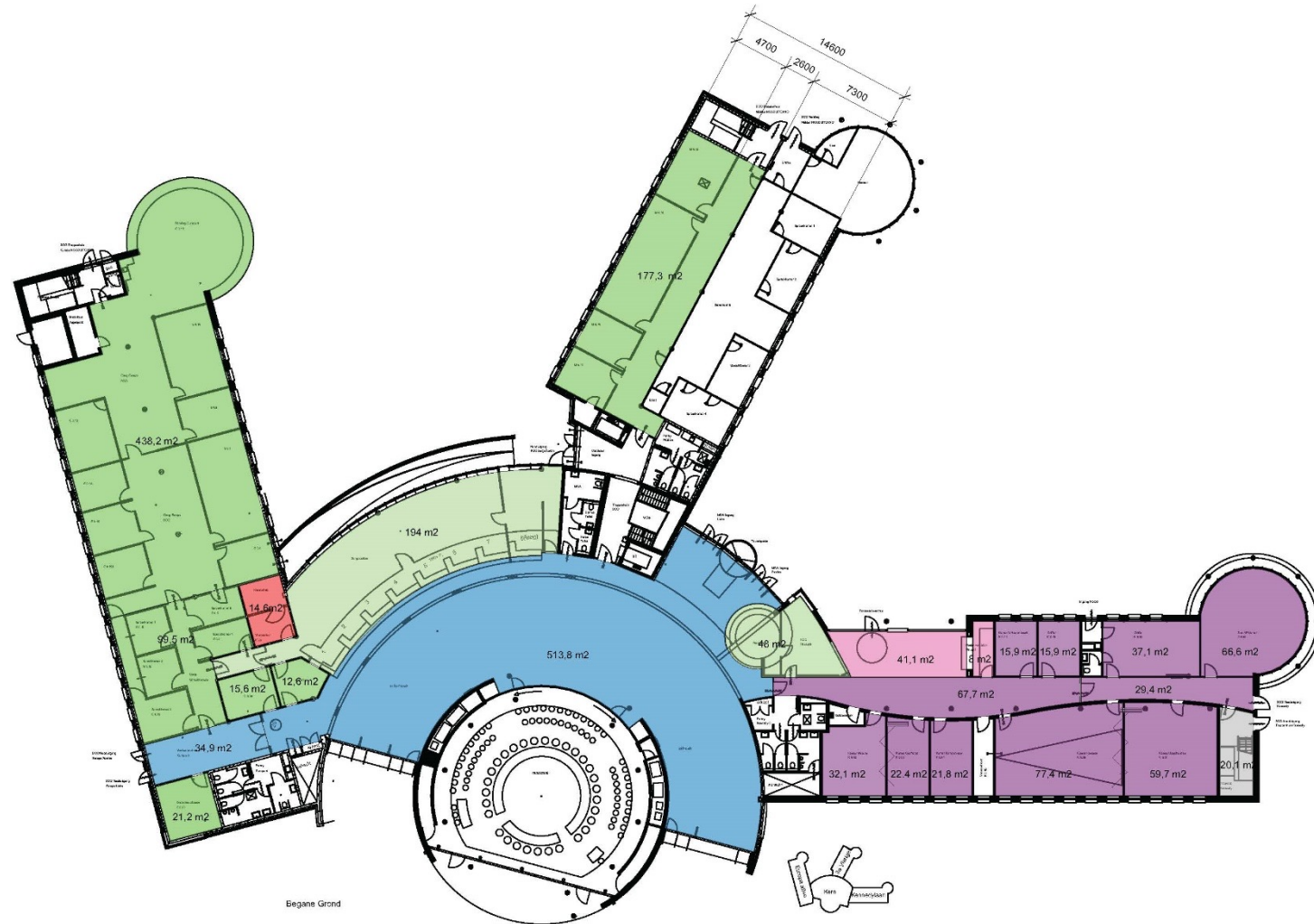
## Opties circulariteit

De hierin verweven aspecten gaan in op het integrale vraagstuk van circulariteit zoals klimaatadaptiviteit/biodiversiteit, levensduurverlenging en waardebehoud van grondstoffen en proceskwaliteit.

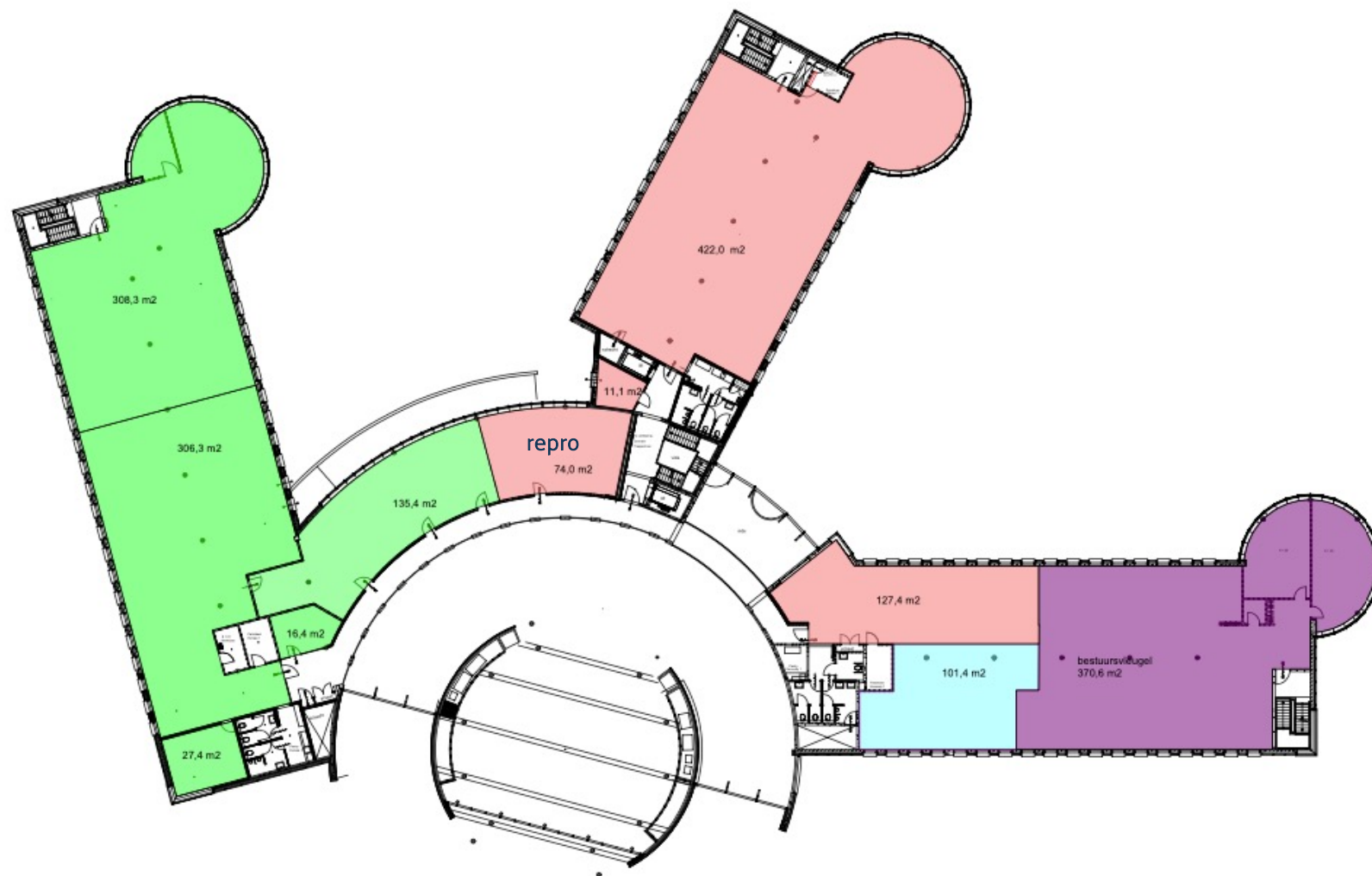
## 4. MEETSTAAT BESTAANDE SITUATIE



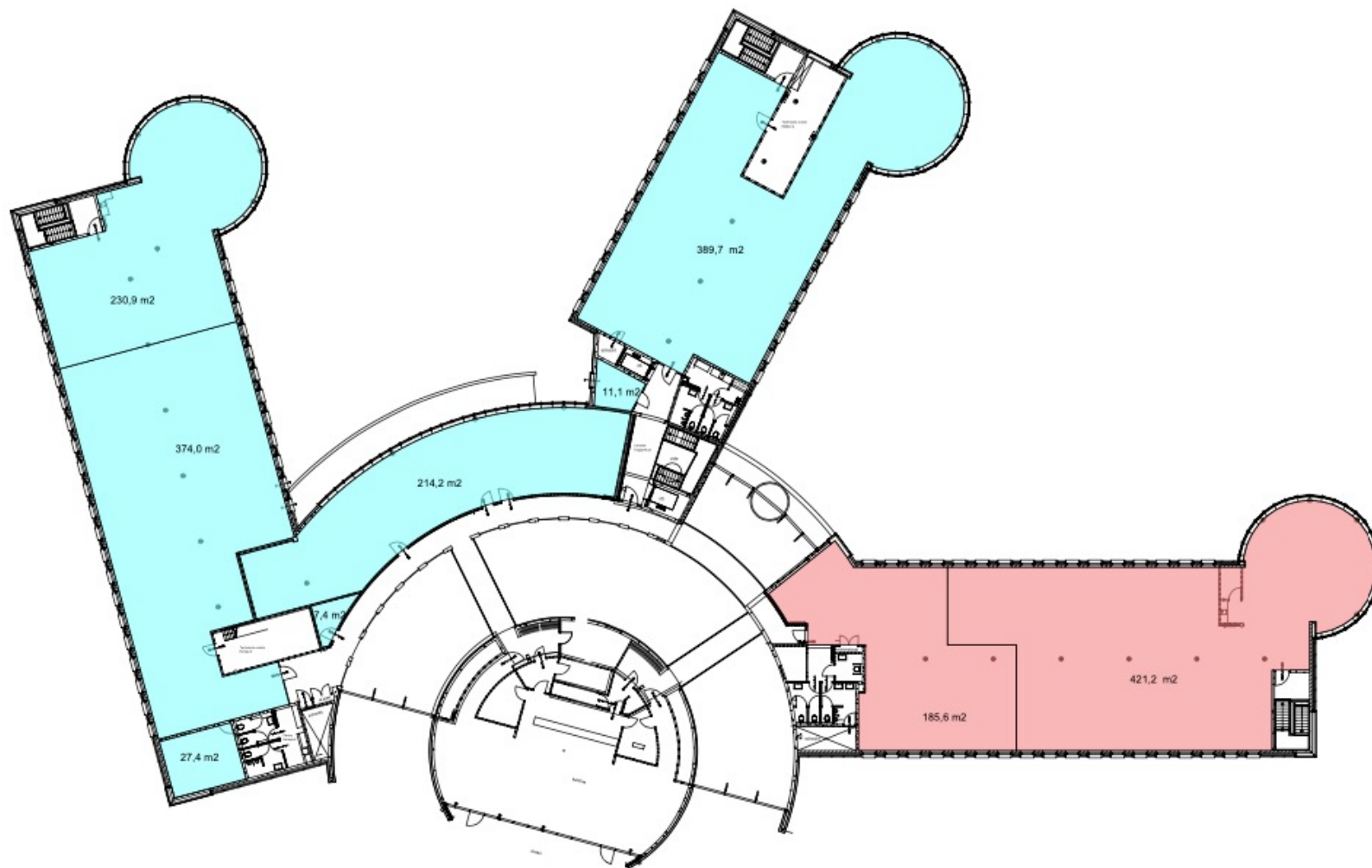
# HUIDIGE MEETSTAAT BG



# HUIDIGE MEETSTAAT 1E VERDIEPING



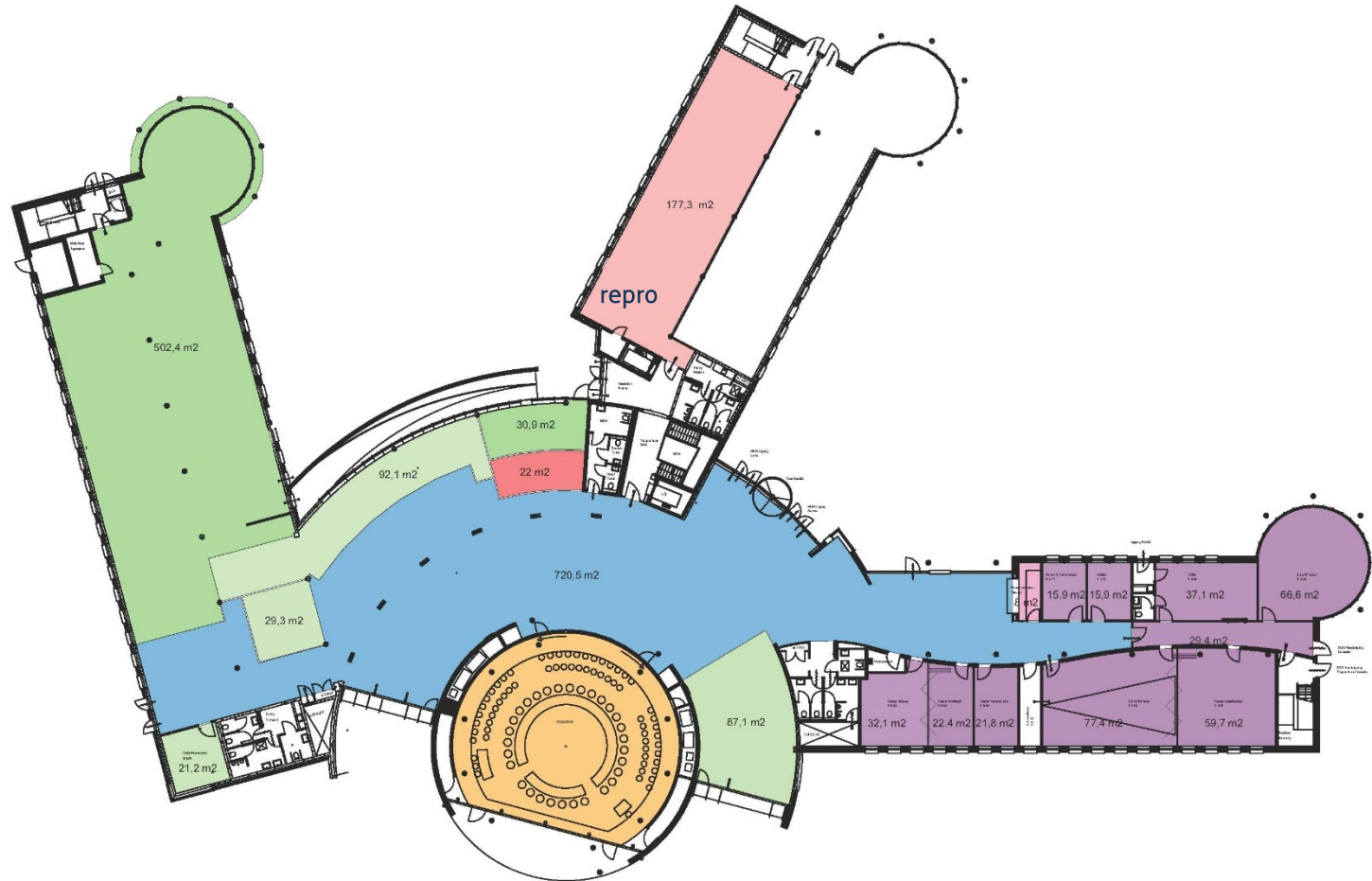
# HUIDIGE MEETSTAAT 2E VERDIEPING



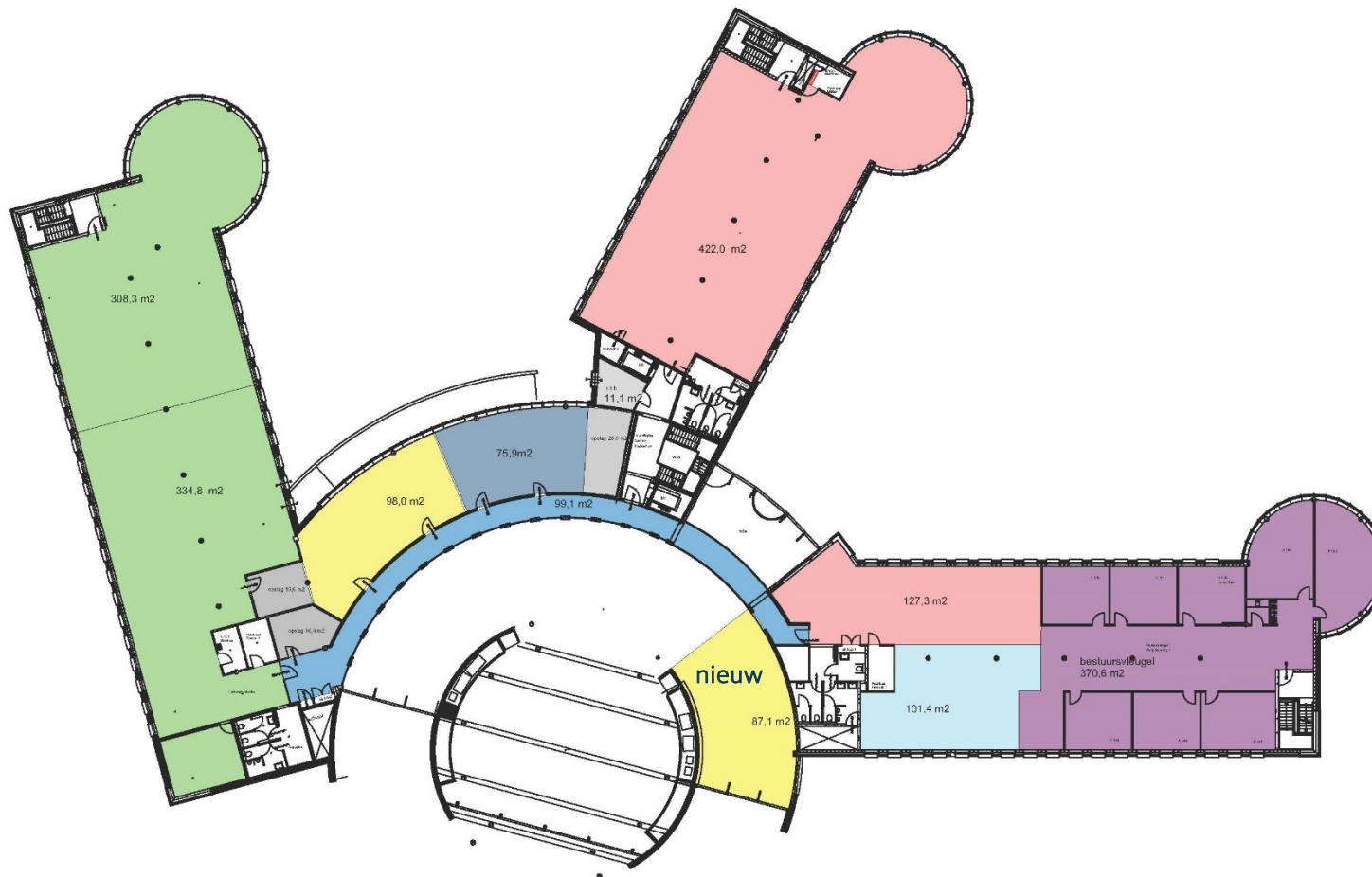
# 5. MEETSTAAT NIEUWE SITUATIE



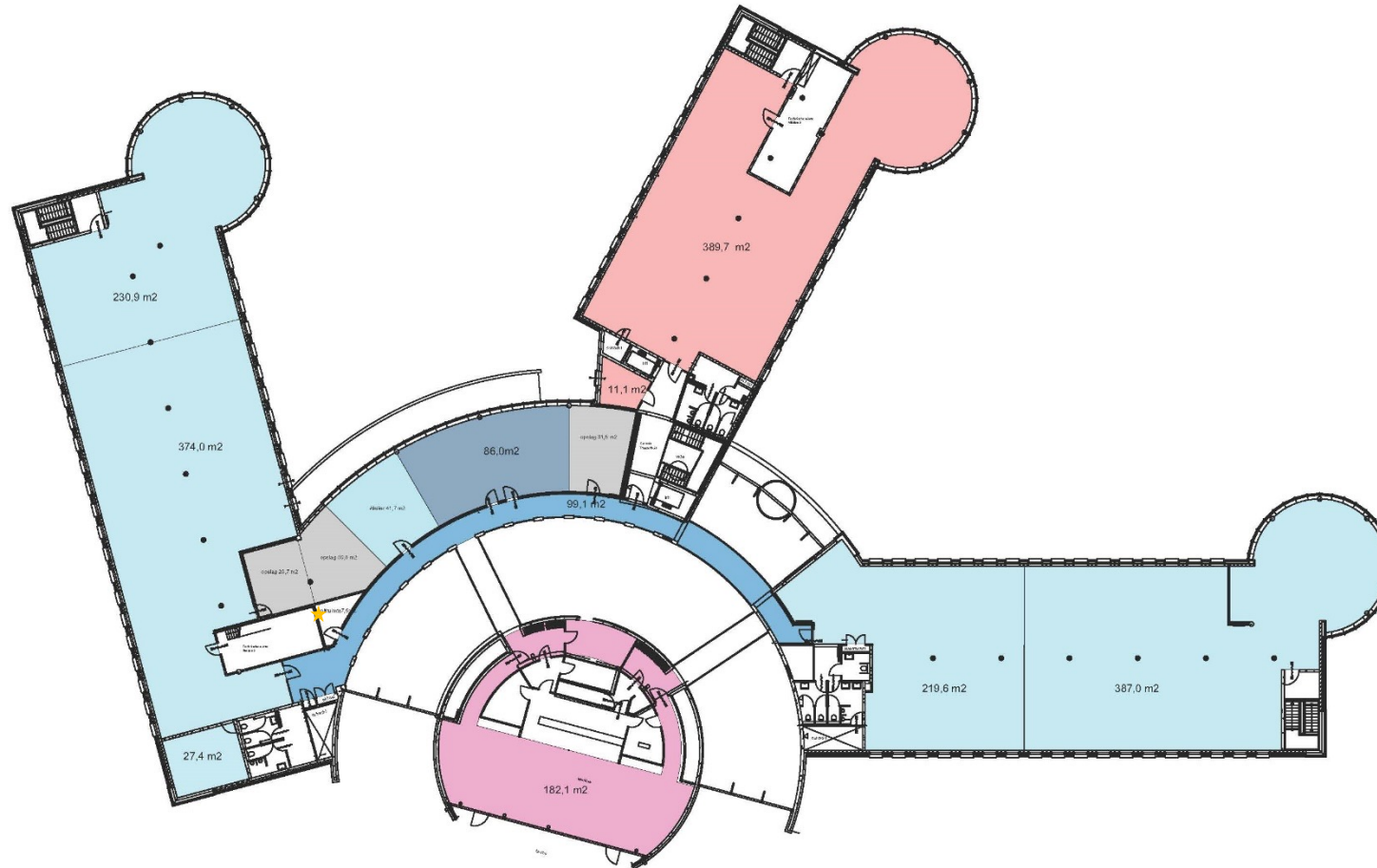
# NIEUWE MEETSTAAT BG



# NIEUWE MEETSTAAT 1E VERDIEPING



# NIEUWE MEETSTAAT 2E VERDIEPING



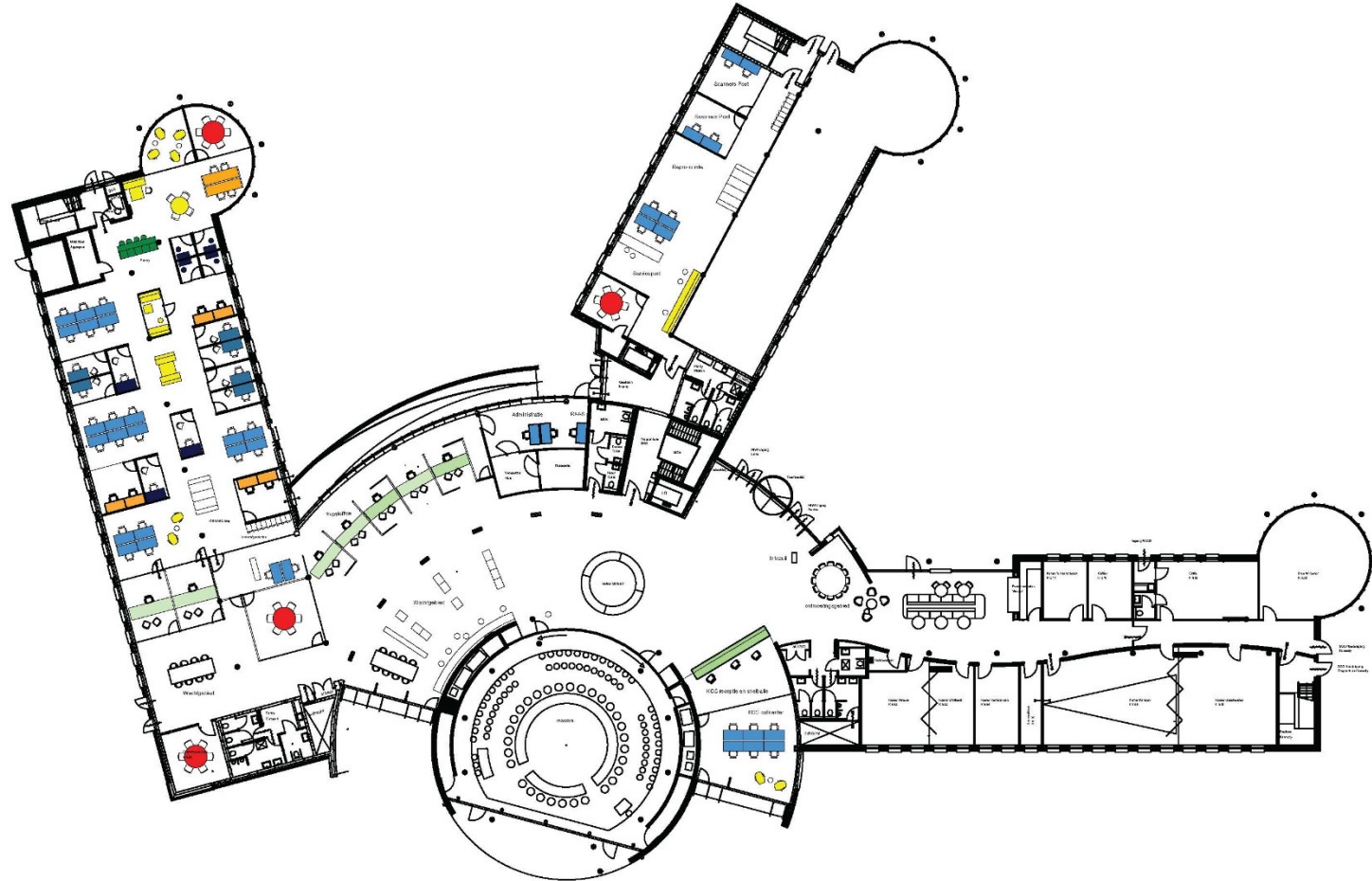
## 6. STRUCTUUR ONTWERP / FITOUT, STAND NOVEMBER 2023



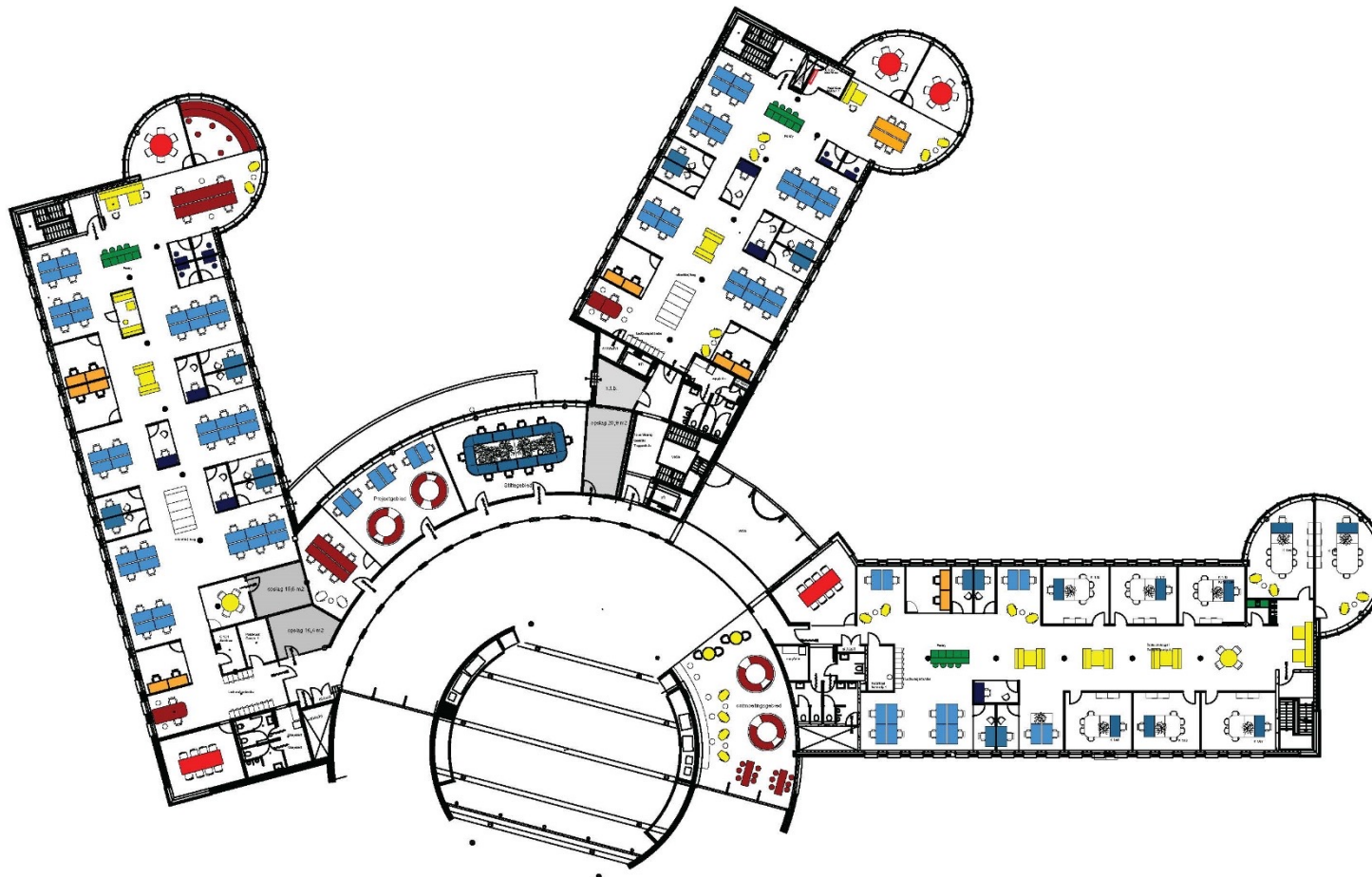
# ACTIVITEITEN OVERZICHT

 <p>FOCUS</p>	<p><b>FOCUS</b></p> <p>Individueel werk dat een hoge mate van concentratie vereist zonder onderbrekingen</p>	 <p>DUO</p>	<p><b>DUO WERK</b></p> <p>Met 2 mensen samenwerken aan een taak of opgave</p>
 <p>PROCESS</p>	<p><b>PROCES WERK</b></p> <p>Individueel werk waarbij je korte onderbrekingen niet erg vindt</p>	 <p>DIALOGUE</p>	<p><b>DIALOOG</b></p> <p>Informeel overleg in groepen tot 4 personen</p>
 <p>CALL</p>	<p><b>BELLEN</b></p> <p>Telefoon-/videogesprekken, waarbij men fysiek alleen is</p>	 <p>CREATE</p>	<p><b>CREËREN</b></p> <p>Vergaderingen om actief samen te werken en nieuwe ideeën, processen of producten te genereren in een groep van 5 of meer personen.</p>
 <p>RECHARGE</p>	<p><b>ONTSPANNEN</b></p> <p>Tijd nemen voor rust, beweging en ontspanning</p>	 <p>COORDINATE</p>	<p><b>COÖRDINEREN</b></p> <p>Formele vergaderingen om taken te coördineren en te plannen, of om groepen van 5 of meer personen te informeren.</p>

# STRUCTUUR ONTWERP BG







# STRUCTUUR ONTWERP 1E VERDIEPING









# AANTALLEN TYPEN WERKPLEKKEN






## BG

Ergonomische werkplekken		
	Focus	6
	Proces	38
	Bellen	3
	Duo	12
Totaal ergonomisch		59





Overige zitplekken		
	Bellen	4
	Dialogo	22
	Creëren	0
	Coördineren	24
	Ontspannen	9
	Overig	10
Totaal overige zitplekken		69
<b>Totaal</b>		<b>128</b>

## 1<sup>E</sup> VERDIEPING

Ergonomische werkplekken		
	Focus	32
	Proces	80
	Bellen	6
	Duo	16
Totaal ergonomisch		134





Overige zitplekken		
	Bellen	6
	Dialogo	62
	Creëren	52
	Coördineren	68
	Ontspannen	27
	Overig	0
Totaal overige zitplekken		215
<b>Totaal</b>		<b>349</b>

## 2<sup>E</sup> VERDIEPING

Ergonomische werkplekken		
	Focus	29
	Proces	94
	Bellen	8
	Duo	14
Totaal ergonomisch		145

Overige zitplekken		
	Bellen	6
	Dialogo	47
	Creëren	45
	Coördineren	35
	Ontspannen	27
	Overig	0
Totaal overige zitplekken		160
<b>Totaal</b>		<b>305</b>

## TOTAAL FASE2

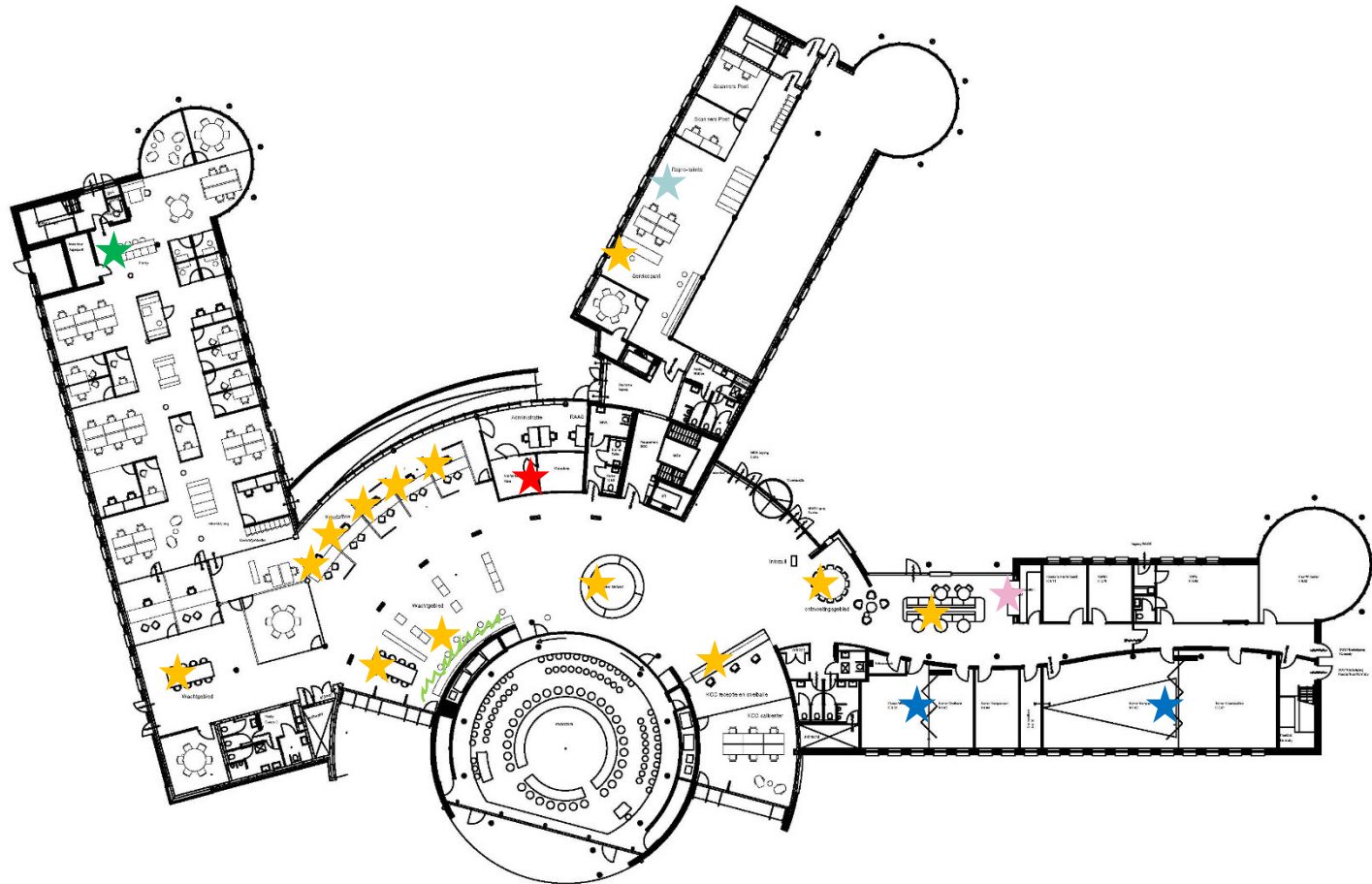
Ergonomische werkplekken		
	Focus	67
	Proces	212
	Bellen	17
	Duo	42
Totaal ergonomisch		338

Overige zitplekken		
	Bellen	16
	Dialogo	131
	Creëren	97
	Coördineren	127
	Ontspannen	63
	Overig	10
Totaal overige zitplekken		444
<b>Totaal</b>		<b>782</b>

## 7. BIJZONDERHEDEN

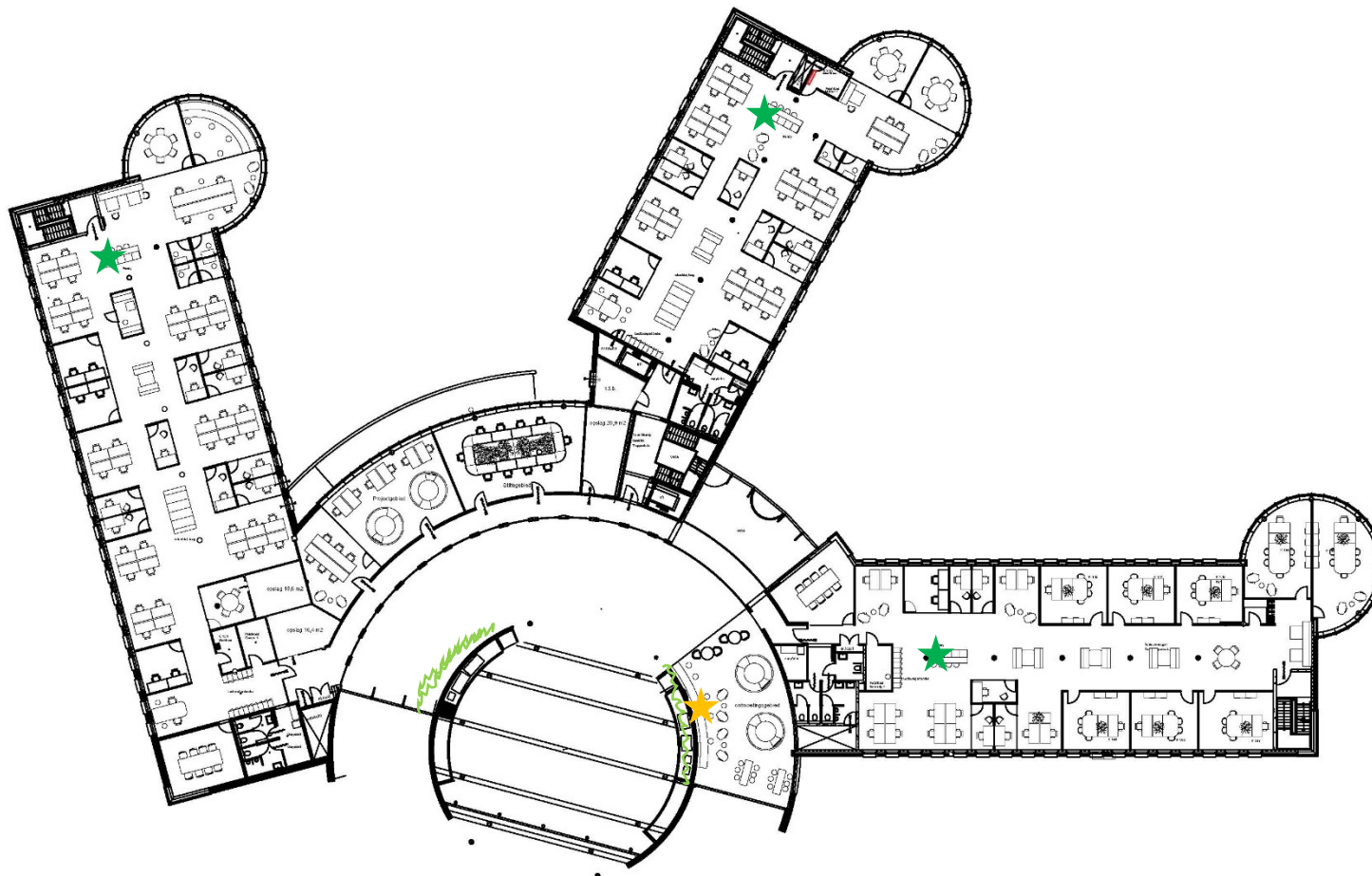


# BEGANE GROND



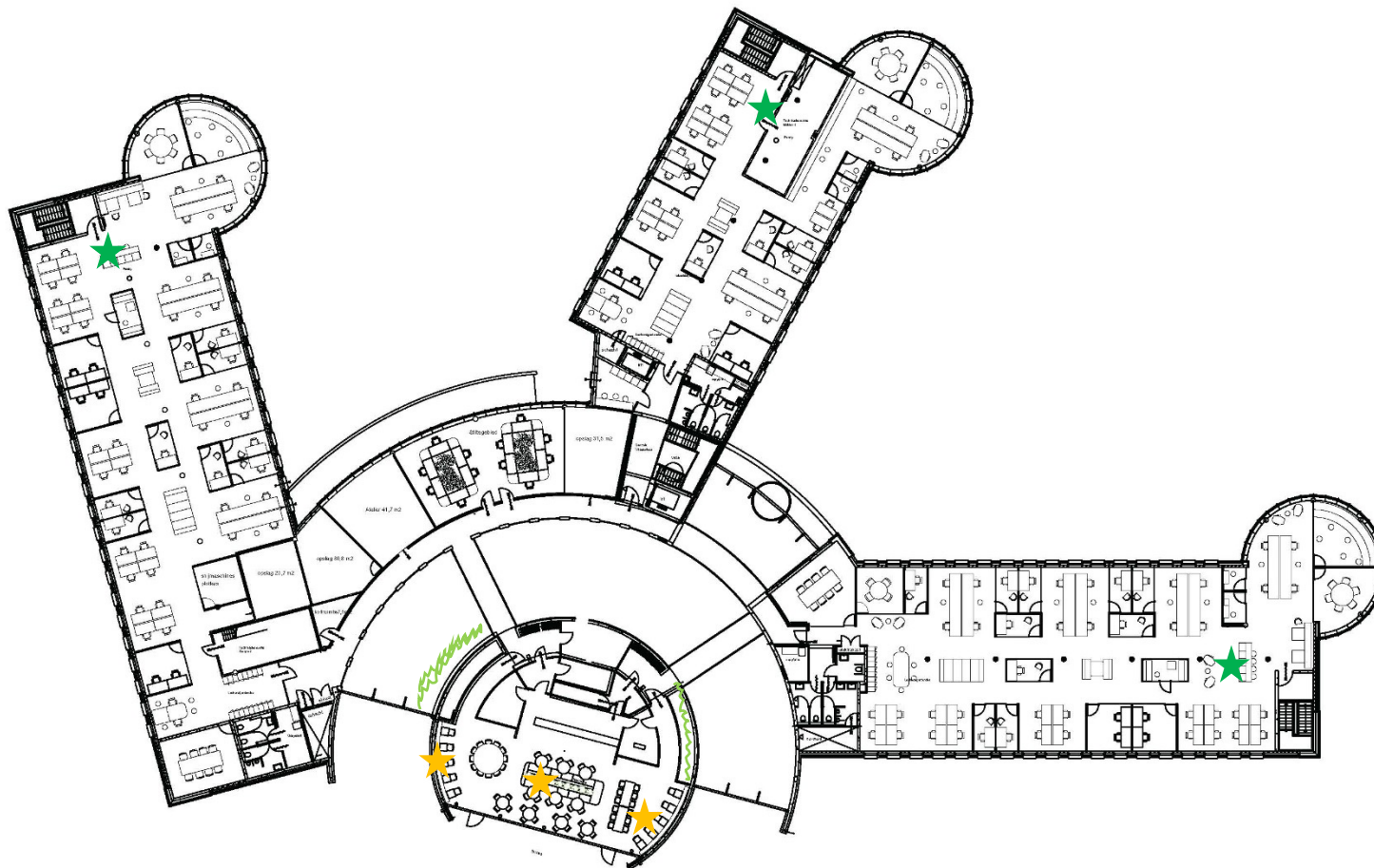
- ★ Nieuwe positie Repro
- ★ Mobile scheidingswanden
- ★ Nieuwe koffieuitgifte
- ★ Maatwerkmeubilair
- ★ Nieuwe (positie) Pantry's
- ★ Nieuwe kluisruimte
- ~ Groenwand

# 1<sup>E</sup> VERDIEPING



- ★ Maatwerkmeubilair
- ★ Nieuwe (positie) Pantry's
- ~~~~~ Groenwand

## 2<sup>E</sup> VERDIEPING



- ★ Maatwerkmeubilair
- ★ Nieuwe (positie) Pantry's
- ~~~~~ Groenwand

# VERKORT OVERZICHT SPECIALE BEHOEFTE

## Fysiek Domein:

- Vergunningen groot scherm
- Constructeur twee grotere schermen
- Piket havenmeesters (aparte telefoon)
- Fysieke klachten (1) Arbo werkplek
- Atelierruimte voor schetsen en tekeningen aan de muur
- Grotere bureaus voor tekenaars (met autocad stations)
- Gemeentewerken (werkzaam buiten het stadhuis)
- CAD PC's

## Sociaal Domein:

- werkplek met 2 schermen (businesscontrol)
- Balie werk en inkomen en secretariaat CJG
- Inkomensconsulenten huisvesten op de begane grond
- Werkplekken met 3 schermen voor uitkeringsadministratie

## Domein Bedrijfsvoering:

- Communicatie: aangepaste bureaustoel
- Financiën/JZ/P&O/Communicatie: dubbele beeldschermen
- Speciale computer voor betalingen
- Ruimte voor langere tijd voor finance mbt accountancy controle
- Ruimte voor burgerzaken en postregistratie
- Werkplekken bij het KCC (receptie, balies, telefoon) worden continu gedeeld
- Opslagruimte in de kelder voor verkiezingen en archief

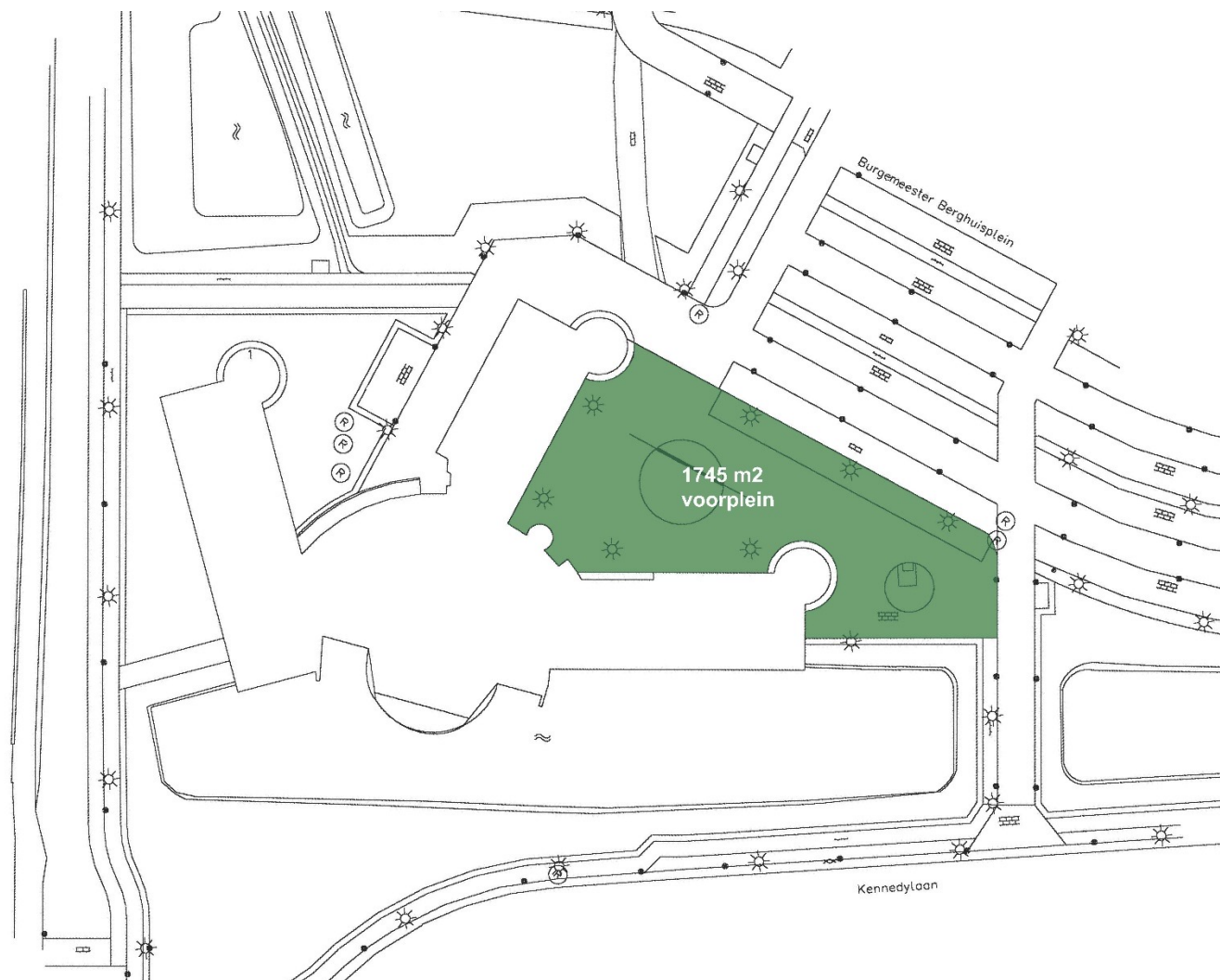
Voor het volledige overzicht + aantallen zie het bijgeleverde Excel bestand. Deze is tijdens de werksessie met de verschillende domeinen besproken. Enkele wensen zitten al in het concept of zijn afgewezen.

## 6. BUITENRUIMTE



## 5

## TRANSFORMATIE VOORPLEIN



# INSPIRATIE CIRCULAIR VOORPLEIN



Inspiratie: <https://www.afvalcirculair.nl/onderwerpen/circulair-praktijk/circulair-ontwerp/voorbeelden-circulair-ontwerp/circulaire-bestrating/>

## 7. INSPIRATIE KAMPEN



# INTRODUCTIE TOT INSPIRATIEBEELDEN

Het ontwikkelen van een unieke 'look & feel' voor de gemeente Kampen is een proces dat verder gaat dan alleen esthetische keuzes. Hierbij is gekeken naar holistische benadering qua kleurgebruik, waarbij de omgeving van Kampen, de gebruikers en duurzaamheid en circulariteit centraal staan.

In deze presentatie staan referentiebeelden die ontstaan zijn door samenwerking met gebruikers tijdens de workshops, de omgeving en zorgvuldige keuzes gemaakt vanuit de architect om een harmonieus en duurzaam ontwerp te realiseren.

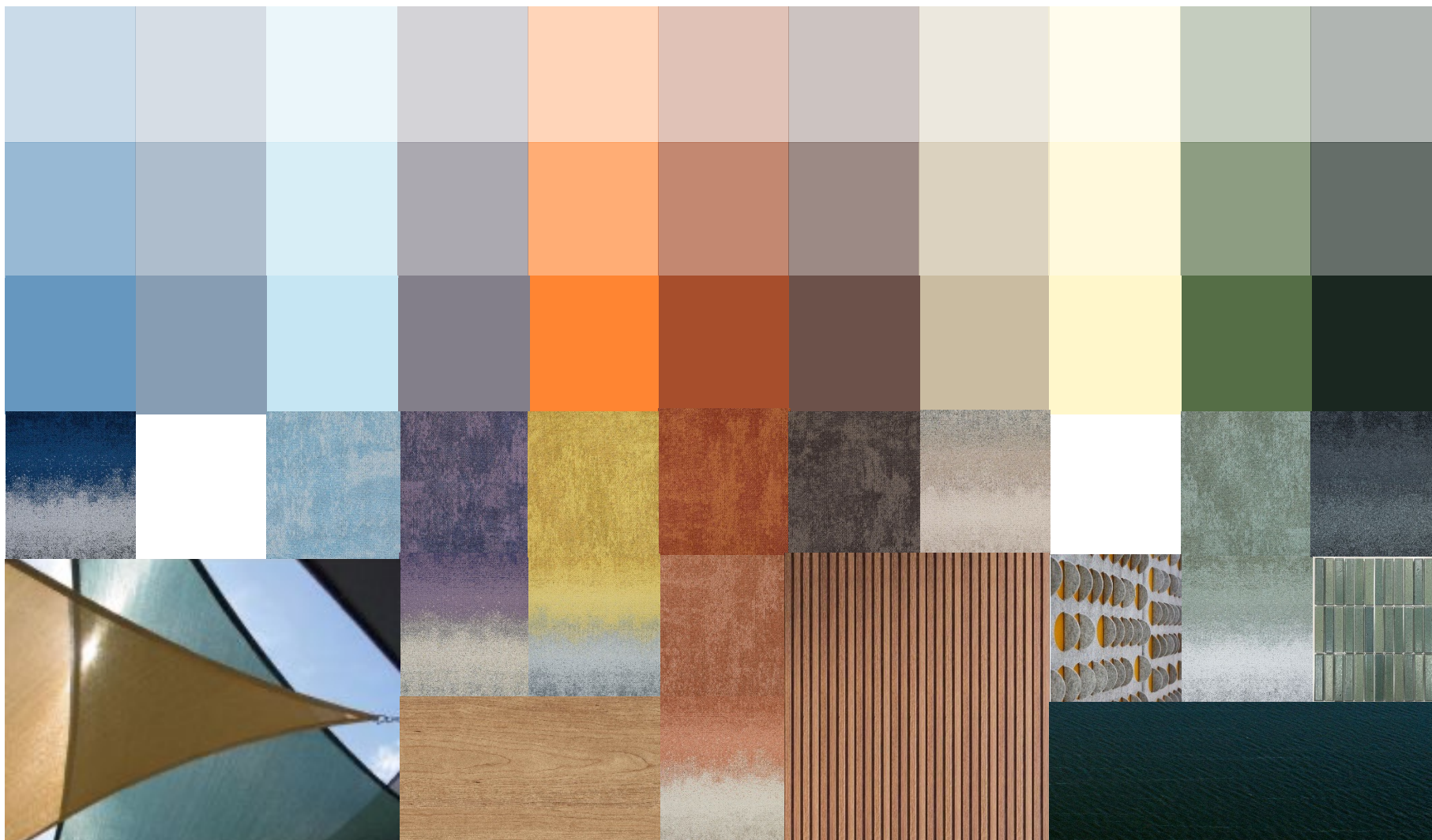
De afbeeldingen tonen de visuele referenties bij de investeringskostenscenario en geven daarmee een concreet beeld over het verwachte afwerkingsniveau.



# INSPIRATIE KAMPEN: KLEUROOGST ‘VERBONDENHEID’



# INSPIRATIE KAMPEN: 'VERBONDENHEID'



# IDEEN RONDOM HET KLEURGEBRUIK

Het volgende schema is ons voorstel om ordening in het gebouw aan te brengen, dit zorgt voor een duidelijke en samenhangende kleurcodering per domein, terwijl de gemeenschappelijke gebieden een neutrale basis bieden. Het resulteert in een harmonieuze inrichting van de ruimtes en een visuele identiteit die de verschillende domeinen onderscheidt binnen Gemeente Kampen.

## **Sociaal Domein (Groene Tinten):**

- Groen: "Ijsseldelta groen"
- Donker oranje accent: "Baksteenrood Oranje"

## **Bedrijfsvoeringsdomein (Oranje):**

- Oranje: "Zon en baksteen Oranje"

## **Fysiek Domein (Blauw):**

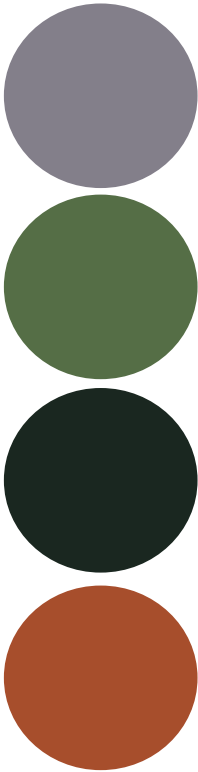
- Donkerblauw: "Zwarte meer blauw"
- Lichtblauw: "Ijssel water blauw"

Voor de gebieden die door alle domeinen te gebruiken zijn, kunnen we een neutrale kleur en de aardse bruine kleur opnemen:

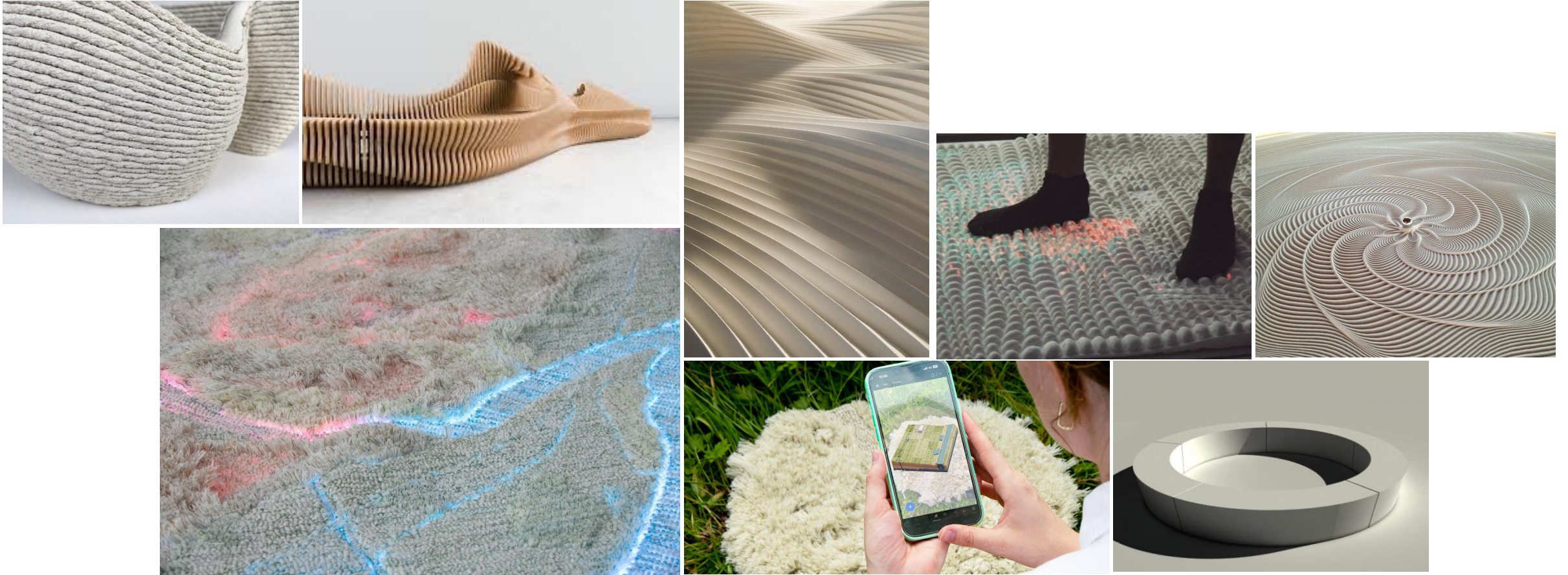
## **Gemeenschappelijke Gebieden:**

- Beige: "Stadsgezicht Beige"
- Bruin: "Kampen Kade Bruin"

# INSPIRATIE PUBLIEKSHAL: GEZOND EN CIRCULAIR

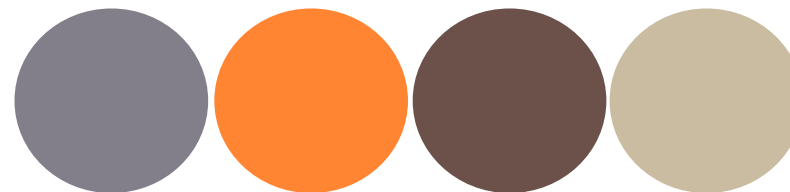


# INSPIRATIE PUBLIEKSHAL: EXPERIENCE CIRCULARITEIT



Inspiratie: <https://ddw.nl/en/programme/9940/illuminating-landscapes>  
<https://www.lilianvandaal.com/kopie-van-microscopic-imitations>

# INSPIRATIE VARIATIE FRONTOFFICE



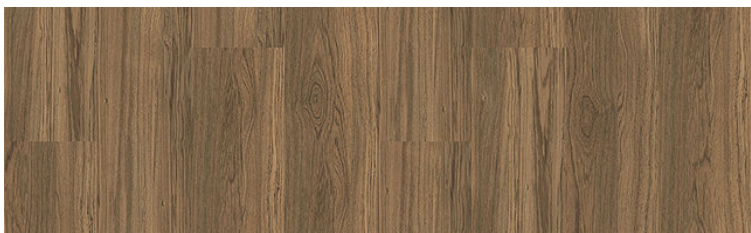
# INSPIRATIE AKOESTISCHE VERBETERING RAADSZAAL



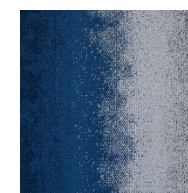
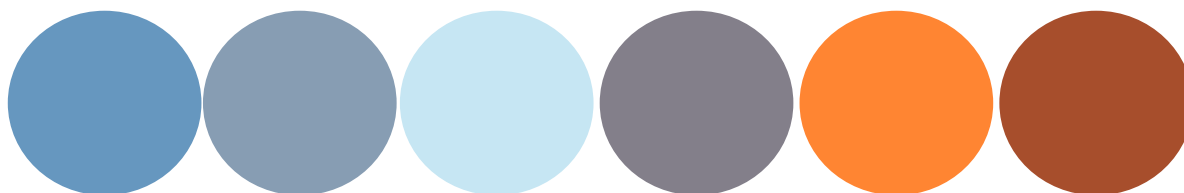
# INSPIRATIE KAMPEN



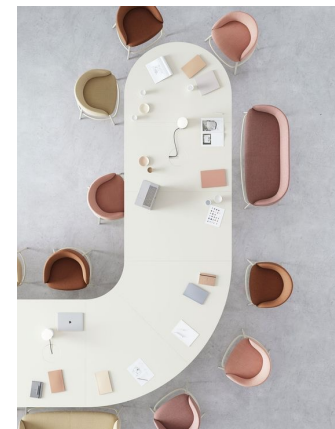
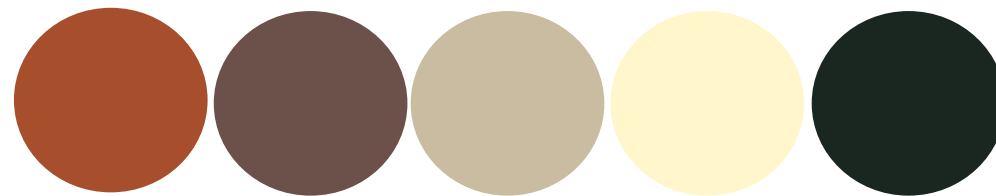
# INSPIRATIE SFEER RESTAURANT



# INSPIRATIE PROFESSIONALITEIT VERGADERCENTRUM



# INSPIRATIE WERKVLOEREN





*A transition to Activity Based Working provides the perfect opportunity to create alignment between the design of the office and the organisational culture.*



Project image: Alliander, The Netherlands