

Bijlage 11 Verklaring ID en VOG

Voor diverse organisaties is het gezien hun populatie of anderszins van groot belang dat alle medewerkers, ook die van ingehuurde bedrijven, van onbesproken gedrag zijn.

Een aangewezen middel om aan te tonen dat medewerkers van onbesproken gedrag zijn, is het overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Iedereen in Nederland kan een VOG aanvragen. Dit kan ofwel digitaal, via de gemeente of rechtstreeks bij de dienst Justis (<https://www.justis.nl/producten/vog/vog-aanvragen/>).

Van dienstverleners wordt om die reden vaak contractueel geëist, dat zij naast een kopie van een geldig identiteitsbewijs ook een recent VOG in dossier hebben van de medewerkers die bij de uitvoering van hun activiteiten op locatie worden ingezet.

In de praktijk blijkt controle op het daadwerkelijk in dossier hebben van deze documenten moeilijk in verband met de privacy wet- en regelgeving, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Om die reden is onderstaande verklaring opgesteld. Doel is dit document nader ingevuld voor te leggen aan de opdrachtnemer, die deze verklaring rechtsgeldig dient te ondertekenen, waarmee hij garandeert dat hij naast een kopie van een geldig identiteitsbewijs ook een recente VOG van de in te zetten medewerkers in dossier heeft en daarover gedurende de looptijd van de overeenkomst zal blijven beschikken. Opdrachtgever is hiermee gevrijwaard van de gevolgen, mocht de verklaring niet juist uitgevoerd zijn.

VERKLARING

NAAM LEVERANCIER, gevestigd te PLAATS, rechtsgeldig vertegenwoordigd door NAAM, FUNCTIE, hierna te noemen 'Opdrachtnemer'.

In aanmerking nemende:

1. Dat de Opdrachtnemer voor de uitvoering van dienstverlening een Overeenkomst heeft met Opdrachtgever met kenmerk XXXXX met datum XX-XX-XXXX.
2. Deze verklaring onlosmakelijk onderdeel is van in punt 1. genoemde Overeenkomst.

Definities

In deze verklaring wordt verstaan onder:

- a) Opdrachtgever: de in de Overeenkomst genoemde Opdrachtgever.
- b) Overeenkomst: de Overeenkomst als bedoeld in bovenstaande punt 1.
- c) Identiteitsbewijs: een in Nederland rechtsgeldig identiteitsbewijs als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder 1° tot en met 3°, van de Wet op de identificatieplicht (kort gesteld: een ID-kaart of paspoort uit een EER-land of een Nederlands vreemdelingendocument)
- d) Verklaring Omtrent Gedrag (VOG): een door het Ministerie van Justitie en Veiligheid (dienst Justis) te verstrekken verklaring, waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden van de werknemer geen bezwaar vormt voor het uitvoeren van de opgedragen werkzaamheden.

Verklaring

- A. Opdrachtnemer verklaart door ondertekening van deze verklaring dat hij gedurende de looptijd van de Overeenkomst voor alle door hem op locatie van Opdrachtgever in te zetten medewerkers beschikt en zal blijven beschikken over een afschrift van een geldig Identiteitsbewijs en een recente Verklaring Omtrent Gedrag.
- B. In het geval Opdrachtnemer een vreemdeling (iemand van buiten het EER-gebied) inzet op locatie van Opdrachtgever, dan verstrekt Opdrachtnemer voorafgaand aan de uitvoering van de betreffende werkzaamheden een afschrift van een geldig Identiteitsbewijs van die medewerker aan Opdrachtgever, overeenkomstig artikel 15 Wet arbeid vreemdelingen.
- C. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever voor alle schade die Opdrachtgever lijdt als gevolg van overtreding van het onder A en B bepaalde.

Voor akkoord,

Opdrachtnemer	
Naam ondertekenaar	
Functie ondertekenaar	
Datum	
Handtekening	

Opdrachtgever	
Naam ondertekenaar	
Functie ondertekenaar	
Datum	
Handtekening	