



1^e Nota van Inlichtingen

Vragen en antwoorden met betrekking tot de aanbesteding: Europese aanbesteding volgens de openbare procedure voor Raamovereenkomsten voor inhuur van zaakbegeleiders in het kader van stikstofaanpak door het kernministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit met kenmerk 202305142		
Datum:	28 maart 2024	
Vraag nr.	Vraag	Herkomst in document
Vraag 1	U geeft voor Percelen 1, 2, 3 en 4 aan "Het gaat hierbij om inhuuropdrachten waarbij Inschrijver specialisten ter beschikking heeft gesteld voor het begeleiden van transitietrajecten voor de agrarische sector en/of het aankopen van agrarische bedrijven/gronden in het kader van de stikstofopgave of vergelijkbare vraagstukken". We hebben ervaring met de uitvoering van soortgelijke opdrachten en achten derhalve uw eis van "transitietrajecten voor de agrarische sector en/of het aankopen van agrarische bedrijven/gronden in het kader van de stikstofopgave" te zwaar voor de aard en soort van de aanbestede opdracht. Het is in het belang van de aanbestedende dienst en de inschrijvers dat zoveel mogelijk een gelijk speelveld wordt gecreëerd waarop het aantal inschrijvers niet op oneigenlijke gronden wordt ingeperkt. Daarom verzoeken we u dan ook akkoord te gaan met ons voorstel om deze eis te perken tot "Het gaat hierbij om inhuuropdrachten waarbij Inschrijver specialisten ter beschikking heeft gesteld voor vergelijkbare vraagstukken". Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet? En ook zo nee, wat is uw argumentatie om de eis van "het begeleiden van transitietrajecten voor de agrarische sector en/of het aankopen van agrarische bedrijven/gronden in het kader van de stikstofopgave" op te nemen?	Aanbestedingsdocument, Hst 4, Par 4.3.2, Pag 21
Antwoord	Nee, wij gaan hier niet mee akkoord. De in te zetten zaakbegeleiders moeten agrariërs begeleiden bij transitietrajecten in het kader van de stikstofopgave. Daarom zoekt opdrachtgever leveranciers die zaakbegeleiders ter beschikking kunnen stellen die ervaring hebben met de begeleiding van transitietrajecten in de agrarische sector. Dit hoeven niet alleen eigen medewerkers te zijn, dit mogen ook zzp'ers zijn of personeel van derden zijn. U zou dus ook een beroep op een onderaannemer kunnen doen om te voldoen aan de referentie-eis. Eventueel kan de ervaring met het aankopen van agrarische bedrijven/gronden ook relevant zijn bij het	

	begeleiden van de agrariërs. Het is daarom ook toegestaan om als inschrijver ervaring te hebben met het beschikbaar stellen van personeel die is/zijn ingezet voor het aankopen van agrarische bedrijven/gronden. Vergelijkbare vraagstukken (dus niet alleen de stikstofopgave) zijn ook toegestaan als het gaat om het aankopen van agrarische bedrijven/gronden.	
Vraag 2	Bij de eisen aan zaakbegeleiders wordt gesteld dat de toekomstig zaakbegeleider aantoonbare ervaring moet hebben met transitietrajecten bij agrariërs. Wat wordt verstaan onder transitietrajecten? ontwikkelen tweede tak, verplaatsen, van traditioneel naar biologisch, naast veehouderij een extra tak op bedrijf bijvoorbeeld toerisme of zorg, uitbreiding in hoeveelheid grond, etc.	Algemene vraag, definitie.
Antwoord	Ervaring met transitietrajecten is gericht op transitie van de agrarische ondernemer. De voorbeelden die genoemd zijn, zijn goede voorbeelden, waarbij wordt opgemerkt dat 'uitbreiding in hoeveelheid grond', als daar extensivering onder wordt verstaan, klopt. Echter, wordt op zichzelf uitbreiden van grond hier niet beschouwd als transitie.	
Vraag 3	Als eis wordt gesteld dat er aantoonbare ervaring dient te zijn. In kader AVG worden geen klantgegevens verstrekt, op welke wijze is aantoonbaarheid te bewijzen?	Aanbestedingsdocument, Hst 4, Par 4.3.2, Pag 21
Antwoord	Wij willen de mogelijkheid hebben de ingediende ervaringen te kunnen verifiëren. Hiervoor moeten contactgegevens worden ingevoerd van de betreffende opdrachtgever. Dit is staande praktijk bij aanbestedingen. De handtekening hoeft nog niet te zijn gezet, maar dit is het risico voor inschrijver dat deze aantoonbare (en dus verifieerbare) ervaring indient. De ervaring zal uitsluitend worden geverifieerd naar hetgeen is uitgevraagd in deze aanbesteding en niet inhoudelijk worden geëvalueerd. Uit de referentieverklaring moet blijken dat u ervaring heeft met de kerncompetentie: <i>het ter beschikking stellen van eigen personeel, dan wel het werven, pre-selecteren en ter beschikking stellen van ZZP'ers en/of personeel van derden met HBO/WO werk- en denkniveau voor tijdelijke inhuuropdrachten. Het gaat hierbij om inhuuropdrachten waarbij Inschrijver specialisten ter beschikking heeft gesteld voor het begeleiden van transitietrajecten voor de agrarische sector en/of het aankopen van agrarische bedrijven/gronden in het kader van de stikstofopgave of vergelijkbare vraagstukken.</i> U toont dit aan door het omschrijven van de opdrachtformulering, uitgevoerde activiteiten en/of opgeleverde resultaten. U geeft daarnaast aan wat de opdrachtwaarde was. Ook geeft u aan wat de looptijd van de opdracht was. Zie ook bijlagen 7a tm 7d. Op de referentieverklaring dient u aan te geven bij welke opdrachtgever u deze opdracht heeft uitgevoerd. Deze gegevens vraagt u op bij de referent (opdrachtgever). Doordat de referent (opdrachtgever) akkoord gaat met het	

	delen van deze gegevens levert dat geen problemen op in het kader van de AVG. De Aanbestedende dienst behoudt zich het recht voor zo nodig de referentie op juistheid en volledigheid te controleren en zonder tussenkomst en/of toestemming van Inschrijver contact op te nemen met de referent.	
Vraag 4	Kunnen zaakbegeleiders de dwingende taak mee krijgen ondernemers in beweging te krijgen, ook voor trajecten waar ze niet voor open staan. denk dan aan piekbelasters die ook geen plan van aanpak wensen te maken, waar dat vanuit wetgeving wel vereist lijkt te worden. Wat wordt de rol van de zaakbegeleider bij deze trajecten?	Aanvulling bijlagen 9a en 9b functieprofielen zaakbegeleiders
Antwoord	De rol van de zaakbegeleider is gebaseerd op de vrijwilligheid van de ondernemer en dus zal de zaakbegeleider niet de dwingende taak krijgen om een ondernemer in beweging te krijgen. De zaakbegeleider staat der dienste ter ondersteuning van de ondernemer.	
Vraag 5	Kunt u per perceel een inschatting geven van de verhouding in te zetten senioren en medioren?	Aanbestedingsdocument, Hst 2, Par 2.4, Pag 10 en 11
Antwoord	Dit zal per perceel verschillen en is op voorhand moeilijk aan te geven. De schatting is 35% medior en 65% senior. Hier kunnen echter geen rechten aan worden ontleed. De uiteindelijke werkverdeling zal in goed overleg door de regiomanager worden bepaald. Hierbij zijn meerdere factoren van belang.	
Vraag 6	Het is ons niet duidelijk of de CV fictief is of daadwerkelijk de CV betreft van een persoon die ook kan worden ingezet binnen de raamovereenkomst. Betreft het een geanonimiseerd CV of een persoonlijk CV.	Aanbestedingsdocument, Hst 5, Par 5.2.2 en 5.2.3, Pag 25,26 en 27
Antwoord	Het betreft een daadwerkelijk CV. U mag het CV <u>niet</u> anonimiseren. Wanneer inschrijver een CV van iemand wil opnemen in de inschrijving dan dient inschrijver hiervoor akkoord op te vragen bij kandidaat. Wanneer akkoord van de kandidaat aanwezig dan volgt men de AVG wetgeving. Akkoord hoeft niet bijgevoegd te worden bij de inschrijving, het volgen van de AVG-wetgeving is verantwoordelijkheid van de inschrijver.	
Vraag 7	In de eisen voor deze uitvraag is een vereiste voor de zaakbegeleider dat deze ervaring heeft met de aankoop van agrarische bedrijven/gronden. Kan de zaakbegeleider ook benut gaan worden om de bedrijven/gronden namens de overheid aan te kopen?	
Antwoord	Als er grond door de overheid wordt aangekocht dan wordt dit gedaan door de Grondbank of de provincie, maar de zaakbegeleider kan de ondernemer ondersteunen in het gesprek met de Grondbank/provincie.	
Vraag 8	Na zorgvuldige bestudering van de referentie-eisen (voor al uw percelen), zoals beschreven in de aanbestedingsdocumentatie, hebben wij enkele overwegingen die we graag willen delen. Wij begrijpen de noodzaak om ervaren specialisten in te	Aanbestedingsdocument, Hst 4, Par 4.3.2, Pag 21

	zetten voor de begeleiding van transitietrajecten binnen de agrarische sector, vooral gezien de complexiteit en het belang van deze opdrachten in het kader van de stikstofopgave. Echter, wij zijn van mening dat de huidige specificatie van de referentie-eis de diversiteit en het aantal potentiële inschrijvers onnodig kan beperken. De eis dat inschrijvers reeds ervaring moeten hebben met het daadwerkelijk aankopen van agrarische bedrijven of gronden legt een zeer specifieke voorwaarde op, die maar door een handvol partijen kan worden vervuld. Dit kan potentieel de concurrentie verminderen en de mogelijkheden voor innovatieve en kosteneffectieve oplossingen beperken. Om een gelijk speelveld te creëren en tegelijkertijd te zorgen dat de aanbestedende dienst toegang heeft tot een breder scala aan gekwalificeerde inschrijvers, stellen wij voor de referentie-eis aan te passen. Een mogelijke aanpassing zou kunnen zijn om ervaring met het begeleiden van transitietrajecten binnen de Rijksoverheid (bijvoorbeeld als zaakbegeleider bij het aardbevingsloket of als zaakbegeleider in de agrarische sector) als referentie-eis op te nemen. Deze aanpassing zou niet alleen een breder spectrum aan inschrijvers aantrekken, maar ook inschrijvers die waardevolle ervaring en inzichten kunnen bieden, die relevant zijn voor de uitdagingen waarvoor de agrarische sector staat. Graag zien we uw aanpassing en uw akkoord hierop tegemoet.	
Antwoord	Zie ook het antwoord op vraag 1. U hoeft geen ervaring te hebben met het daadwerkelijk aankopen van agrarische bedrijven of gronden. Bij de referentie-eis staat: <i>het ter beschikking stellen van eigen personeel, dan wel het werven, pre-selecteren en ter beschikking stellen van ZZP'ers en/of personeel van derden met HBO/WO werken denkniveau voor tijdelijke inhuuropdrachten. Het gaat hierbij om inhuuropdrachten waarbij Inschrijver specialisten ter beschikking heeft gesteld voor het begeleiden van transitietrajecten voor de agrarische sector en/of het aankopen van agrarische bedrijven/gronden in het kader van de stikstofopgave of vergelijkbare vraagstukken.</i> Het hebben van ervaring met het ter beschikking stellen van specialisten die transitietrajecten hebben begeleid voor de agrarische sector is ook in orde. Mits deze verder voldoet aan de gestelde referentie-eis (periode en bedrag). De referentie eis wordt derhalve niet gewijzigd.	
Vraag 9	Moet er bij de aanbesteding ook een lijst met hoeveel zaakbegeleiders je wilt inschrijven per perceel, en de	Algemene vraag - aanbestedingsdocument

	beschikbare uren per zaakbegeleider?	
Antwoord	Nee, dit is niet nodig. U dient op de wensen te reageren en zie verder, voor alle documenten die u dient in te leveren bij uw inschrijving, de checklist in hoofdstuk 7 van het aanbestedingsdocument. Indien u de Europese aanbesteding gegund krijgt, dan dient u op minimaal 50% van de inhuuropdrachten (nadere offerteaanvragen) kandidaten aan te kunnen bieden. Biedt u minder kandidaten aan, dan heeft dit effect op uw aanbiedingsbetrouwbaarheid (AB) en kunnen wij de raamovereenkomst ontbinden.	
Vraag 10	Op dit moment worden er door de Provincie Gelderland en Overijssel voor de aanpak piekbelasting zelf mensen ingeschakeld uit hun eigen taxateurspool / eigen medewerkers of andere overheden en die ook werken als zaakbegeleider voor deze regeling van het Ministerie van LNV. Moeten zij ook aan deze voorwaarden voldoen zoals deze zijn omschreven in deze aanbesteding? Indien dat niet zo is dan lijkt het ons niet een gelijkwaardig speelveld. Hoe ziet u dit?	Hoofdstuk 2.1 beschrijvend document
Antwoord	Voordat via nadere offerteaanvragen externe zaakbegeleiders worden ingehuurd wordt er altijd eerst gekeken of de functie/de werkzaamheden door interne mensen ingevuld kan worden. Het gaat immers om belastinggeld die LNV goed wil besteden. Het gaat bij deze aanbesteding om de externe inhuurbehoefte. Hoe opdrachtgever de interne behoefte invult in dit verband is niet relevant. De omvang/maximale waarde die staat vermeldt in het aanbestedingsdocument is de geschatte benodigde <u>exteme</u> inhuurbehoefte.	
Vraag 11	In onze branche is het lastig om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten. Bovendien is op dit moment niet voorspelbaar hoe groot de omzet per kantoor zal zijn t.o.v. de drempel die u hanteert. Het ligt niet in de verwachting dat wij aan het drempelbedrag komen. Is het mogelijk de verplichting te laten vervallen?	Hoofdstuk 3.8 beschrijvend document
Antwoord	Nee dat is niet mogelijk. Er zijn verschillende manieren om te voldoen aan uw Social Return verplichting, dit hoeft niet alleen door mensen in te zetten. Indien u de aanbesteding gegund krijgt, dan kunt u hulp vragen aan de contractmanager/accountmanager met betrekking tot de invulling van uw Social Return verplichting.	
Vraag 12	Op dit moment hebben we geen account tot de Social Return Monitor. We kunnen niet zien of we kunnen voldoen aan alle eisen die hierin worden gesteld. Indien er eisen in staan waaraan wij niet kunnen voldoen, hoe gaat het dan verder?	Hoofdstuk 3.8 beschrijvend document
Antwoord	Wij begrijpen uw vraag niet helemaal. U krijgt een account als u de aanbesteding gegund krijgt. In dat account staan verder geen nieuwe eisen. De eisen met betrekking tot social return staan in het	

	aanbestedingsdocument paragraaf 3.8 en in de bijlagen 8a (Privacy protocol Social Return Monitor) en 8b (Uitvoering Social Return (januari 2022) – Groningen).	
Vraag 13	Het totaal van de referentieopdracht dient een minimale waarde te hebben van € 280.000,- exclusief btw voor Perceel 1, € 210.000,- exclusief btw voor Perceel 2, € 220.000,- exclusief btw voor Perceel 3 en € 110.000,- exclusief btw voor Perceel 4. Wat is de reden/onderbouwing van de verschillen van/in het totaalbedrag van de referentieopdrachten per perceel?	Hoofdstuk 4.3.2. beschrijvend document
Antwoord	De minimale waardes zijn gebaseerd op de omvang van de opdrachtwaarde per perceel en de omvang van de lopende inhuuropdrachten voor zaakbegeleiders in dat betreffende perceel.	
Vraag 14	In hoofdstuk 5.1 staat in de tabel vermeld dat er maximaal 750 punten te halen zijn. Wanneer 1 medior/senior wordt ingeschreven kan maar maximaal 650 punten worden behaald. Puntentelling dient te worden aangepast ons inziens.	Hoofdstuk 5.1 beschrijvend document
Antwoord	Een inschrijving is volledig indien alle gevraagde wensen zijn beantwoord (zie paragraaf 6.1). Het is niet mogelijk om alleen in te schrijven voor het medior c.q. senior profiel. Dit betekent dat u zowel een cv van een medior als een cv voor een senior dient aan te bieden.	
Vraag 15	In hoofdstuk 5.5.1 wordt een berekening gemaakt met 2,188 en 4,0625. Waar komen deze getallen vandaan en hoe worden ze berekend?	Hoofdstuk 5.5.1 beschrijvend document
Antwoord	Deze getallen komen door het delen van het maximaal aantal te behalen punten door de bandbreedte. Zie hieronder een uitleg: Voor een medior zaakbegeleider kunt u een uurtarief aanbieden tussen de € 80,00 en € 120,00 excl. btw per uur. De bandbreedte is $120 - 80 = 40$. U kunt maximaal 87,5 punten ontvangen voor het medior uurtarief. $87,5 \text{ punten} / 40 \text{ euro} = 2,188$ Voor een senior zaakbegeleider kunt u een uurtarief aanbieden tussen de € 120,00 en € 160,00 excl. btw per uur. De bandbreedte is $160 - 120 = 40$. U kunt maximaal 162,5 punten ontvangen voor het medior uurtarief. $162,5 \text{ punten} / 40 \text{ euro} = 4,0625$	
Vraag 16	Door de inschrijvers dienen veel documenten (in ieder geval 10 pagina's per persoon) worden aangeleverd om met deze inschrijving mee te doen. Dit kost veel tijd en er is sprake van verplichting om kosten te maken (o.a. 2% Social Return). Uit de concept-raamovereenkomst blijkt dat er voor deze opdracht vanuit het Min LNV rekening wordt gehouden met 120 zaakbegeleiders, terwijl er 30 kunnen inschrijven. Op welke wijze wordt er voor gezorgd dat er sprake is van een gelijkmatige werkverdeling, waardoor de extra kosten die gemaakt moeten worden,	Algemene vraag - aanbestedingsdocument

	terug kunnen worden verdient door de zaakbegeleiders die zich inschrijven ?	
Antwoord	U dient niet per persoon (zaakbegeleider) in te schrijven. U schrijft in als één inschrijver (eventueel samen met een of meerdere combinant(en) of onderaannemer(s), zie ook 7.3.17 van het aanbestedingsdocument). Als inschrijver dient u te kunnen voldoen aan alle eisen en zaakbegeleiders vanuit uw organisatie ter beschikking te kunnen stellen aan LNV. Er is niet een minimaal of maximaal aantal inschrijvers. Zie voor alle aan te leveren documenten bij inschrijving ook de checklist op pagina 36 (paragraaf 7.3.15) van het aanbestedingsdocument.	
Vraag 17	Kan 1 CV in meerdere percelen worden aangeboden?	aanbestedingsdocument, par. 5.1: CV
Antwoord	Ja een CV kan in meerdere percelen worden aangeboden.	
Vraag 18	Er kunnen dus maximaal 2 CV's per perceel worden ingediend?	aanbestedingsdocument, par. 5.1: CV
Antwoord	Ja, dat klopt. 1 CV voor een medior zaakbegeleider (wens 2) en 1 CV voor een senior zaakbegeleider (wens 3). U dient bij wens 2 en 3 aan te tonen dat u een goed beeld heeft van de kandidaten die benodigd zijn. Zie ook het antwoord op vraag 6.	
Vraag 19	Kan 1 referentie voor meerdere percelen worden gebruikt?	aanbestedingsdocument, par. 4.3.2: referentie
Antwoord	Ja, 1 referentie kan voor meerdere percelen worden gebruikt.	
Vraag 20	Kan het verbod op indexatie binnen een nadere ovk worden gekoppeld aan een bepaalde maximum termijn?	aanbestedingsdocument, par. 3.4.9: indexatie
Antwoord	Wij begrijpen uw vraag en zullen deze tekst toevoegen aan de raamovereenkomst: <i>De overeengekomen tarieven zijn in ieder geval vast tot 1 januari 2026.</i> <i>Indexeringen vinden plaats conform het gestelde in hoofdstuk 3.4 van het Aanbestedingsdocument.</i> <i>In afwijking van het daar gestelde geldt dat tarieven van reeds verstrekte Nadere overeenkomsten op basis van de Raamovereenkomst niet mogen worden geïndexeerd, tenzij de looptijd van de Nadere overeenkomst langer is dan één jaar. In dat geval mag het tarief wel worden geïndexeerd maar deze indexatie gaat dan pas in bij start van de eerstvolgende verlengingsoptie (mits die optie wordt gelicht).</i> Voorbeeld: iemand is ingehuurd voor 3 x 6 maanden (1x 6 maanden initieel en 2x 6 maanden verlenging) en de indexering valt in de tweede verlengingsperiode, de indexering gaat dan in als de derde verlengingsperiode ingaat (mits die verlengingsoptie wordt gelicht). Dit vanwege de administratieve lasten die ermee gemoeid	

	zijn.	
Vraag 21	Gaat een mini competitie altijd naar alle raamcontractanten in een perceel?	aanbestedingsdocument, par. 3.3: minicompetitie
Antwoord	Ja een mini competitie wordt altijd naar alle raamcontractanten in een perceel uitgezet	
Vraag 23	Zoals terecht wordt aangestipt zijn er een aantal onzekere factoren, waaronder politieke ontwikkelingen. Bent u bereid een bijdrage in de tenderkosten te vergoeden indien de stikstofaanpak binnen een bepaalde termijn zodanig wijzigt dat het vergaande gevolgen heeft voor de afname?	aanbestedingsdocument, par. 2.4: bijdrage tenderkosten
Antwoord	Nee, hiertoe zijn wij niet bereid.	
Vraag 24	U schrijft in paragraaf 1.2 dat er vanaf 1 oktober 2024 behoefte is aanzet. Is het correct dat in het tijdpad van 1.3 en de concept ROK wordt uitgegaan van een ingangsdatum van 1 juli 2024?	aanbestedingsdocument, par 1.3: ingangsdatum ROK
Antwoord	Wij begrijpen de verwarring. De huidige zaakbegeleiders hebben een overeenkomst tot 1 oktober 2024. Echter, om op tijd nieuwe zaakbegeleiders te hebben, dient er al eerder minicompetities uitgezet te worden en dienen nieuwe zaakbegeleiders ingewerkt te worden. U kunt dus inhuuraanvragen (nadere offerteaanvragen) verwachten vanaf de ingangsdatum van de raamovereenkomst (streven: 1 juli 2024).	
Vraag 25	Aangezien er twee verschillende werkwijze zijn, moeten er dan ook twee plannen van aanpak gemaakt worden?	aanbestedingsdocument, par. 3.8: eisen m.b.t. Social return perceel 1 t/m 4
Antwoord	U dient voor elk perceel die u gegund krijg een plan van aanpak te maken. Uiteraard kunnen teksten overeenkomen.	
Vraag 26	Worden er, aangezien er twee verschillende werkwijze zijn voor de percelen, ook twee SROI contactpersonen aangewezen vanuit de opdrachtgevers kant of wordt dit één persoon?	aanbestedingsdocument, par. 3.8: eisen m.b.t. Social return perceel 1 t/m 4
Antwoord	Alleen perceel 1 heeft een ander contactpersoon, namelijk een accountmanager vanuit Social Return Noord Nederland. Voor percelen 2, 3 en 4 is de contactpersoon de contractmanager.	
Vraag 27	Wanneer wij iemand aannemen uit de SROI doelgroep, moet deze persoon dan daadwerkelijk werken op het project en is dit werkbaar?	aanbestedingsdocument, par. 3.8: eisen m.b.t. Social return perceel 2 t/m 4
Antwoord	Nee dat hoeft niet. Er zijn verschillende manieren om uw Social Return verplichting in te vullen. U kunt iemand inzetten als recruiter of iemand die facturen e.d. opstelt. Ook kunt u mensen uit de doelgroep opleiden. U kunt de mogelijkheden na gunning bespreken met de contactpersoon (perceel 1 → accountmanager Social Return Monitor, percelen 2, 3 en 4 → contractmanager). Er moet echter wel direct verband houden met de opdracht.	
Vraag 28	Wij gaan ervan uit dat de vragen voor de NVI via de	Aanbestedingsdocument

	vragenmodule gesteld dienen te worden en dat bijlage 6 voor eigen (intern) gebruik bij ON is toegevoegd? Zo nee, graag uw uitleg/toelichting.	bijlage 6 en 7.3.3
Antwoord	Het heeft onze voorkeur dat u bijlage 6 gebruikt en deze via een bericht in TenderNed naar ons toestuurt. Echter mag u ook gebruik maken van de vragenmodule in TenderNed. Het verzoek om niet dubbel in te dienen. Dus of via bijlage 6 of via de vragenmodule.	
Vraag 29	Voor referenties is het toegestaan, maar kunt u bevestigen dat ook een ZZP-er als kandidaat mag worden voorgesteld en na selectie tewerkgesteld tbv de opdracht?	aanbestedingsdocument, par. 4.3.2: referentie
Antwoord	Ja, dit kunnen wij bevestigen.	
Vraag 30	Mag 1 CV van dezelfde kandidaat worden ingediend voor meerdere percelen, of dient per perceel een CV van een andere kandidaat te worden overlegd?	aanbestedingsdocument, par. 5.2.2 en 5.2.3 – cv's
Antwoord	Zie het antwoord op vraag 17.	
Vraag 31	U beschrijft uitgebreide welke documenten moeten worden ingediend door de inschrijver. Welke documenten/bewijsmiddelen verwacht u dat door een derde (waarop een beroep wordt gedaan voor technische of financiële draagkracht) en een onderaannemer moeten worden ingediend. En op welk moment in de aanbestedingsprocedure?	Aanbestedingsdocument, hoofdstuk 4 en 7
Antwoord	Indien gebruik gemaakt wordt van een derde om te voldoen aan de gestelde geschiktheidseisen of eisen aan financiële draagkracht verwijzen wij naar paragraaf 7.3.17. De betreffende derde zal voor die eisen worden gevraagd de bewijslast te overleggen op het moment zoals in de betreffende paragraaf in hoofdstuk 4 is aangegeven. Verlangde UEA's en referenties dienen te allen tijde op het moment van inschrijving te worden ingediend. Voor een compleet overzicht van de aan te leveren stukken bij inschrijving wordt verwezen naar 7.3.15. Verdere bewijslast voor geschiktheid en financiële draagkracht volgt op het moment van voorlopige gunning en zal via hoofdaannemer dan wel penvoerder worden opgevraagd van de voorlopig gegunde inschrijver(s). In voorkomende gevallen waarin een derde wordt ingezet zonder een noodzaak om te voldoen aan geschiktheidseisen of eisen aan financiële draagkracht, zal de bewijsvoering, zoals in de betreffende paragraaf in hoofdstuk 4 wordt verlangd, bij hoofdaannemer of (via penvoerder) bij de consortiumleden worden opgevraagd op het moment van voorlopige gunning (zie hiervoor ook 7.3.1.7).	
Vraag 32	U beschrijft uitgebreide welke documenten moeten worden ingediend door de inschrijver. Voor inschrijver lezen wij: hoofdaannemer, danwel elke combinant die deelneemt in een inschrijvende combinatie. Is deze aanname correct?	Aanbestedingsdocument, hoofdstuk 4 en 7
Antwoord	Dat is correct	
Vraag 33	Welke verklaring belastingdienst bedoelt u, immers er worden door de belastingdienst meerdere verklaringen aan ondernemers verstrekt.	Aanbestedingsdocument, par. 4.2
Antwoord	Wij bedoelen: Verklaring nakoming fiscale verplichtingen	

Vraag 34	Mag 1 referentie voor meerdere percelen worden ingediend?	aanbestedingsdocument, par. 4.3.2: referentie
Antwoord	Ja, zie het antwoord op vraag 19	

Opmerkingen concept raamovereenkomst en ARVODI-2018

Nr.	Art. uit raamovereenkomst of ARVODI	Reden van bezwaar
Vraag 1	Raamovereenkomst, Art 2.4	Artikel 2.4 geeft de aanbestedende dienst de mogelijkheid om de raamovereenkomst tussentijds op te zeggen. Is de aanbestedende dienst bereid om dit beding wederkerig te maken, zodat ook inschrijver de mogelijkheid heeft om de raamovereenkomst tussentijds op te zeggen? Zo nee, waarom niet?
Antwoord		Nee, dit is niet akkoord. De reden hiervan is dat de aard van de bepaling is gelegen in arresten van het Hof van Justitie C-216/17) en C-23/20. Om onrechtmatige uitgaven te voorkomen wil Opdrachtgever artikel 2.4 van de Raamovereenkomst ongewijzigd laten. Opdrachtgever ziet geen grond om deze mogelijkheid te bieden aan Opdrachtnemer in het geval van het bereiken van die waarde.
Vraag 2	Raamovereenkomst, Art 8	In artikel 8 van de raamovereenkomst is een regeling opgenomen met betrekking tot het overnemen van personeel door de aanbestedende dienst. In deze regeling wordt in het geheel niet gesproken over een vergoeding voor het overnemen van de door inschrijver ingezette medewerker en kan de aanbestedende dienst na afloop van een inhuurperiode, ongeacht de lengte daarvan, de ingezette medewerker kosteloos overnemen. Inschrijver investeert veel in het werven, opleiden, boeien en binden van haar medewerkers. Indien de aanbestedende dienst de door inschrijver ingezette medewerker al na een korte inhuurperiode kosteloos zou overnemen, doet dat ernstige afbreuk aan de investeringen die inschrijver heeft gedaan. Inschrijver verzoekt de aanbestedende dienst dan ook met klem om artikel 8 als volgt te formuleren: "Opdrachtgever zal door Opdrachtnemer ingezette Kandidaten gedurende de looptijd van een Nadere Overeenkomst, tot een jaar na afloop daarvan niet in dienst nemen. Indien Opdrachtgever binnen de in de vorige volzin omschreven termijn een door Opdrachtnemer ingezette Kandidaat in dienst wil nemen, is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer een vergoeding verschuldigd, welke minimaal € 10.000, - bedraagt." Kan de aanbestedende dienst akkoord gaan met een dergelijke regeling? Zo niet, met wat voor soort regeling, waarbij de aanbestedende dienst bij het overnemen van personeel een vergoeding aan inschrijver is verschuldigd kan de aanbestedende dienst dan wel akkoord gaan? Zo nee, waarom niet? En ook zo nee, welk redelijk alternatief stelt de aanbestedende dienst voor?
Antwoord		Nee, dit is niet akkoord. Het komt in de praktijk voor dat inhuurkrachten in dienst worden genomen. Uit artikel 8 van de Raamovereenkomst blijkt dat hoewel Opdrachtgever niet de intentie heeft Kandidaten in dienst te nemen, het ook niet kan worden uitgesloten. Dergelijke situaties

		komen voor. Opdrachtgever hanteert de procedure zoals omschreven in artikel 8. Inhuurkrachten dienen altijd te solliciteren op een vacature bij Opdrachtgever alvorens zij in aanmerking komen aangesteld te kunnen worden. Volgens de wet Waadi kan dat zijn tijdens de overeenkomst op interne vacatures en na deze periode kan dat op extern gepubliceerde vacatures. Opdrachtgever wijst hierbij in het bijzonder op het belemmeringsverbod zoals opgenomen in artikel 9a lid 1 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), op artikel 7:653 Burgerlijk Wetboek en de Wet werk en zekerheid (Wwz) waarin is gesteld dat een overeengekomen concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd niet rechtsgeldig is (tenzij het noodzakelijk is vanwege zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang), alsmede een mogelijke strijdigheid van een concurrentiebeding voor ondernemingen op grond van de Mededingingswet (Mw).
Vraag 3	ARVODI-2018, Art 6.1	Is de aanbestedende dienst bereid om artikel 6.1 van de Arvodi 2018 buiten toepassing te verklaren, dan wel er mee in te stemmen dat inschrijver de mogelijkheid heeft om het door haar ingezette personeel kan vervangen indien dit voor de bedrijfsvoering van inschrijver nodig is? Zo nee, waarom niet?
Antwoord		Artikel 6.1 van de ARVODI -2018 wordt buiten toepassing verklaart. Met betrekking tot vervanging van een kandidaat gelden artikelen 6.5 en 6.6 uit de raamovereenkomst. De raamovereenkomst wordt hier op aangepast.
Vraag 4	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 26.2 - verstrekken verzekeringspolis	Kunnen wij volstaan met het overleggen van een certificaat waaruit de aard en hoogte van onze verzekering blijkt?
Antwoord		Ja, dat is akkoord.
Vraag 5	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 24.3 - gebruiksrecht IE-rechten derden	Wij kunnen en mogen geen sub licentie geven op intellectuele eigendomsrechten (zoals software) van derden (zoals Microsoft, Autodesk). Wij verzoeken u om deze reden artikel 24.3 te schrappen.
Antwoord		Wij verwachten van u geen sublicenties, de raamovereenkomst wordt hier op aangepast.
Vraag 6	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 24 - IE rechten	Mogen we er van uit gaan dat met resultaten bedoeld wordt: de in het kader van de opdracht door Opdrachtnemer geleverde producten?
Antwoord		Het gaat hier om resultaten die door het gedetacheerd personeel zijn vervaardigd.
Vraag 7	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 21.3 - aansprakelijkheid	Afhankelijk van de opdrachtsom is de aansprakelijkheid beperkt tot 10, dan wel 20, dan wel ca. 30 maal de opdrachtwaarde per contractjaar, hetgeen op grond van de Gids Proportionaliteit niet is toegestaan omdat dit niet aansluit bij wat gebruikelijk is in de branche. Wij verzoeken u de aansprakelijkheid te beperken per opdracht tot directe schade en driemaal de waarde van de opdrachtsom.
Antwoord		Nee, daar kan Opdrachtgever niet mee instemmen. Opdrachtgever is het niet met de zienswijze eens. U verwijst in uw reactie naar de Gids Proportionaliteit.

		Opdrachtgever is van mening dat is voldaan aan de voorschriften van de Gids Proportionaliteit. Als voorbeeld haalt u aan dat acht moet worden geslagen op de gebruikelijke aansprakelijkheidseis in de betreffende branche of voor de betreffende opdracht naar aard en omvang. Hierover; in de huidige overeenkomsten die opdrachtgever heeft gesloten inzake inzet zaakbegeleiders ten behoeve van het ministerie Landbouw, natuur en voedsel kwaliteit is ook de staffel van artikel 21.3 van de ARVODI-2018 van toepassing verklaard. In artikel 21.3 van de ARVODI-2018 staat reeds een bedrag dat gekoppeld is aan een contractjaar of gedeelte van een jaar dat de Overeenkomst van kracht is. Opdrachtgever vindt het niet opportuun deze aansprakelijkheid nog verder te beperken.
Vraag 8	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 22.5 - onverschuldigde betaling	Mogen wij er van uit gaan dat ten aanzien van art. 22.5 de reeds verrichte werkzaamheden niet als onverschuldigd worden aangemerkt?'
Antwoord		Dat klopt. Uren die gemaakt zijn door een inhuurkandidaten worden als verschuldigd aangemerkt.
Vraag 9	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 16.2 - meerwerk	Kunt u bevestigen dat aanvullende wensen en gewijzigde inzichten van derden, al dan niet in opdracht van Opdrachtgever en waarop Opdrachtnemer geen invloed heeft, onder de meerwerk bepaling van artikel 16.2 vallen?
Antwoord		Nee, alleen aanvullende wensen of gewijzigde inzichten van opdrachtgever. Indien een Partij meent dat van meerwerk sprake is, doet zij daarvan zo spoedig mogelijk mededeling aan de andere Partij. Meerwerk mag niet zonder ophoging of wijziging van de Nadere overeenkomst uitgevoerd worden.
Vraag 10	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 12.2 - schriftelijk	Kunt u voor de zekerheid bevestigen dat hier ook e-mail onder valt?
Antwoord		Dat klopt, het gebruik van e-mail valt ook onder de reikwijdte van artikel 12.2.
Vraag 11	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 6.2 - vervanging personeel	Kunt u bevestigen dat het bepaalde in artikel 6.2 niet van toepassing is indien op verzoek van Opdrachtgever personeel wordt vervangen door hoger gekwalificeerd of meer gespecialiseerd personeel?
Antwoord		In dat geval betreft het een wezenlijke wijziging van de inhuuropdracht (nadere overeenkomst) en zal er, door middel van een minicompentie, een nieuwe inhuuraanvraag (nadere offerteaanvraag) uitgezet worden bij alle mantelpartijen.
Vraag 12	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 3 - garanties	Het is onze branche niet gebruikelijk om garanties in voormelde zin af te geven. Bovendien voegen de garanties niets toe aan de wettelijke gehoudenheid om contractuele verplichtingen na te komen. Wij verzoeken u dit artikel te schrappen. Indien u hiertoe niet bereid bent, dan stellen wij voor de termijn van de garantie te beperken tot het moment van acceptatie van de diensten als bedoeld in artikel 4 dan wel in ieder geval tot het moment alle verplichtingen uit de overeenkomst over en weer zijn nagekomen.
Antwoord		Nee, dit is niet akkoord. U dient kandidaten aan te bieden die voldoen aan de eisen, ook tijdens de inhuurperiode.

Vraag 13	Bijlage 4, ARVODI-2018: artikel 3 - garanties	Mogen we ervanuit gaan dat de definitie onder 1.1. ook van toepassing is op artikel 3.1.?
Antwoord		Wij begrijpen uw vraag niet. Wilt u uw vraag toelichten?
Vraag 14	Bijlage 3, Concept-ROK artikel 8 - overname	Wij verzoeken de volgende bepaling op te nemen in de ROK: Opdrachtgever heeft niet de intentie om gedurende de uitvoering van de opdracht medewerkers die bij Opdrachtnemer in dienst zijn of die belast zijn met het uitvoeren van de opdracht, in dienst te nemen of op welke wijze dan ook in te schakelen c.q. werkzaamheden te laten verrichten zonder instemming van Opdrachtnemer, op straffe van een onmiddellijk opeisbare boete van € 50.000, onverminderd het recht van Opdrachtnemer om de daadwerkelijke geleden schade te verhalen.
Antwoord		Nee, dit is niet akkoord. Zie het antwoord op vraag 2.