

Informatiebijeenkomst aanbesteding arbodienstverlening

25 januari 2024





Wie is de BMS

De BMS is een katholiek schoolbestuur voor 32 basisscholen in Friesland.

Met onze 600 medewerkers verzorgen wij betekenisvol onderwijs voor meer dan 6200 leerlingen.

De basis voor ons onderwijs is ‘**van en met elkaar leren**’ waarbij leren ook staat voor leven. Want, hoe ga je met elkaar om en hoe draag je bij aan de wereld van nu en morgen?

College van Bestuur stuurt de schooldirecteuren aan.

De scholen worden ondersteund door een stafbureau bestaande uit diverse disciplines:

Financiën, ICT, inkoop en facilitair, bestuurssecretariaat, onderwijs en kwaliteit, huisacademie en HR (15 collega's).

WIJ
ZIJN
DE
BMS

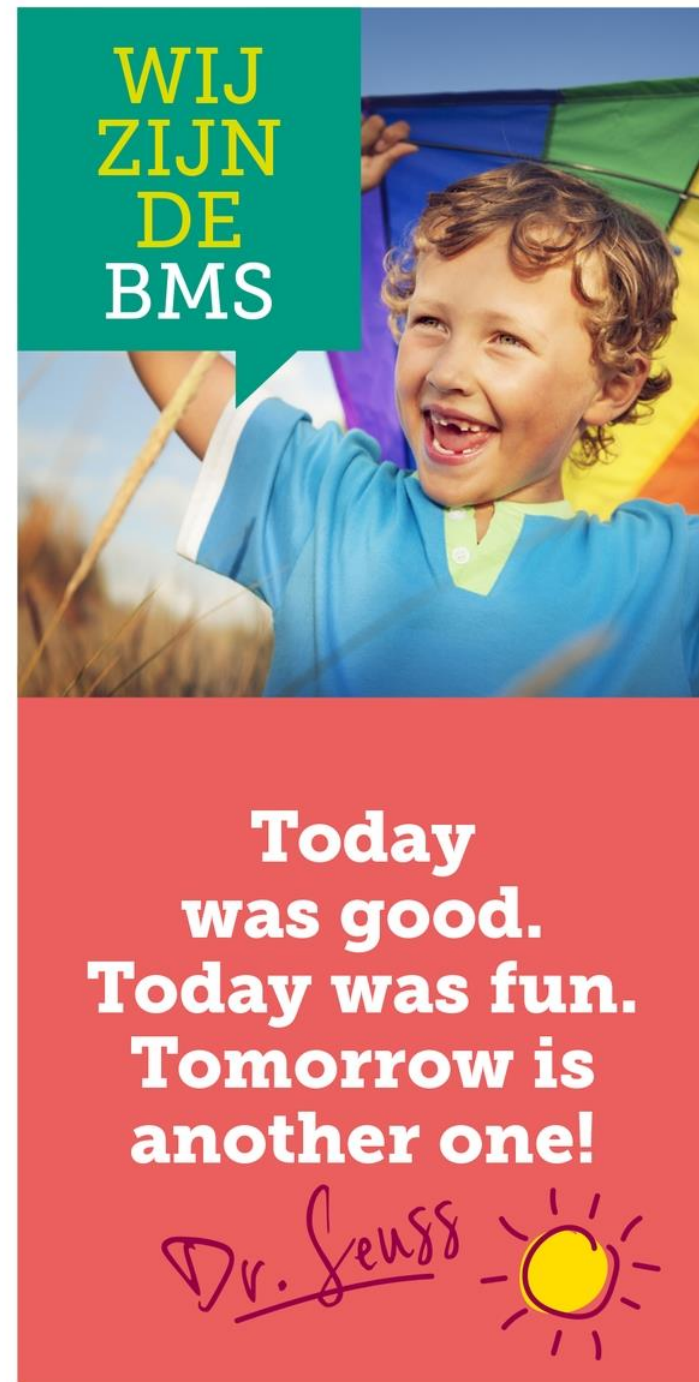


**Leren van
en met elkaar!**

Onderwijs van nu
... voor de toekomst

BMS koers voor de komende jaren

1. Toekomstgericht onderwijs
2. Zicht op kwaliteit(szorg)
3. Verbinding met de omgeving
4. Vinden, (ver)binden, boeien en behouden van medewerkers
5. Bestendige bedrijfsvoering



Visie HR

De BMS wil een **aantrekkelijk** en **goed** werkgever zijn die **een fijne en gezonde werkomgeving** en mogelijkheden voor **professionele en persoonlijke ontwikkeling** biedt.

We gaan voor het vinden, (ver)binden en boeien van de juiste mensen door een aantrekkelijke arbeidsmarkstrategie en we zorgen voor goed werkgeverschap dat de juiste mensen verbonden blijven.

De gewenste 'professionele cultuur' binnen de BMS wordt gevormd door onze identiteit en kernwaarden (**kwaliteit, spiritualiteit en gemeenschapszin**). Deze zijn richtinggevend, biedt ons houvast en bepalen onze houding en gedrag.

Hoe tevreden zijn onze medewerkers?

Uitkomsten van het BMS Medewerkerstevredenheidsonderzoek 2023



Bevlogenheid medewerkers

In welke mate word je geïnspireerd en krijg je energie van je werk.

7,4



Werkplezier

- DIR **9,1**
- OOP **8,4**
- OP **8,1**

8,2

Respons

75%



Van de 618 medewerkers hebben 462 deelgenomen aan het onderzoek.

Werk en energie

Hoe ervaar je de balans tussen werken en ontspannen?

6,5



Heb je voldoende tijd om je taken naar behoren uit te voeren?

- DIR **6,8**
- OOP **6,9**
- OP **4,8**

5,1

Werkdruk



De BMS

7,9

- Teamleiderschap
- Organisatiestrategie **6,3**
- Organisatieleiderschap **5,9**
- Organisatiecultuur **7,1**
- Diversiteit en inclusie **7,9**
- Groei en ontwikkeling **7,9**
- Dienstverlening stafbureau **6,6**

Verbeterpunten

- Werkdruk binnen mijn team
- Communicatie binnen mijn organisatie
- Werkomgeving
- Beloning



Promoters

88%



88% van de medewerkers is positief over de BMS en geeft een cijfer **7 of hoger**.

Hoogste en laagste cijfers

9,1

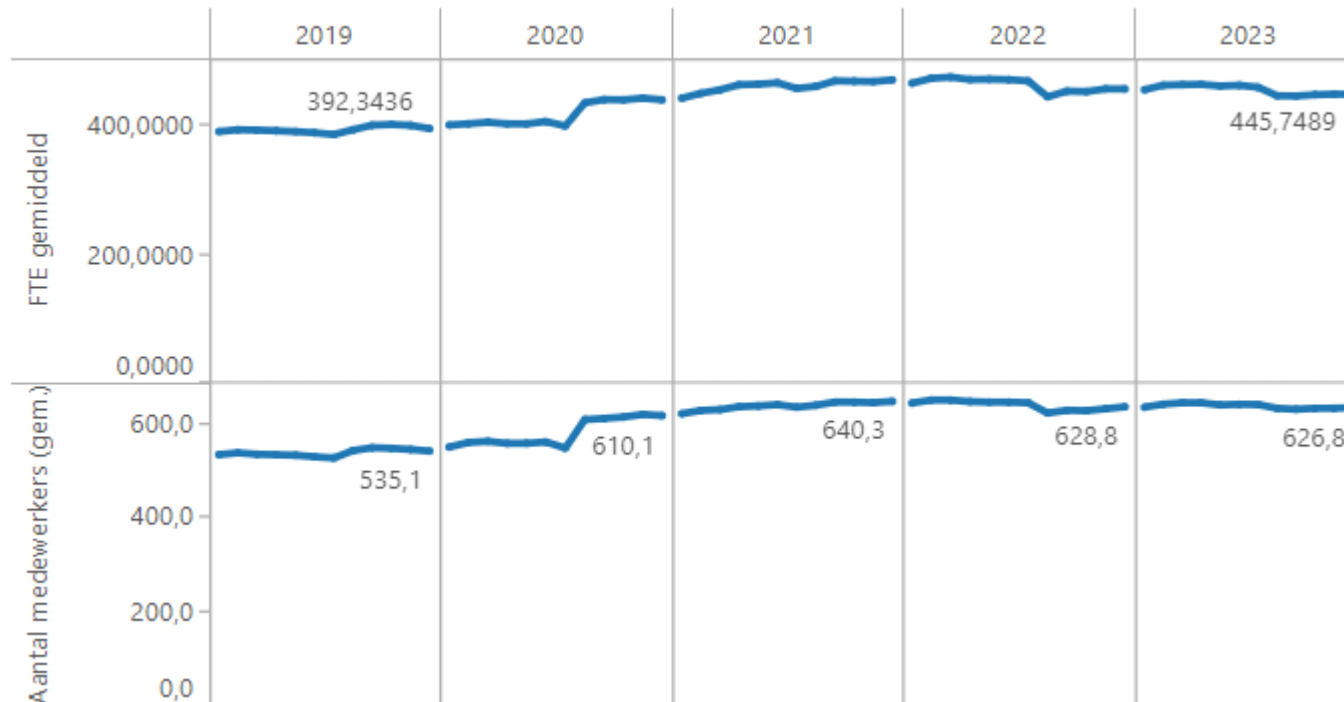
- Mijn werk is zinvol
- Samenwerking met collega's **8,9**
- Word met respect behandeld **8,9**
- Trots op wat ik doe **8,8**
- Vertrouwen in collega's **8,6**
- Bestuur weet wat er leeft **5,0**
- Bij hulvraag weet ik wie ik nodig heb bij het stafbureau **5,5**
- BMS doet wat met mijn input **5,7**
- Acceptabele werkdruk **5,8**

Trots-op-punten

- Teamdynamiek
- Samenwerking binnen de organisatie
- Werkomgeving
- De organisatie als werkgever
- De organisatiecultuur

FTE en aantal medewerkers 2023

Trends per kengetal



Ratio's:

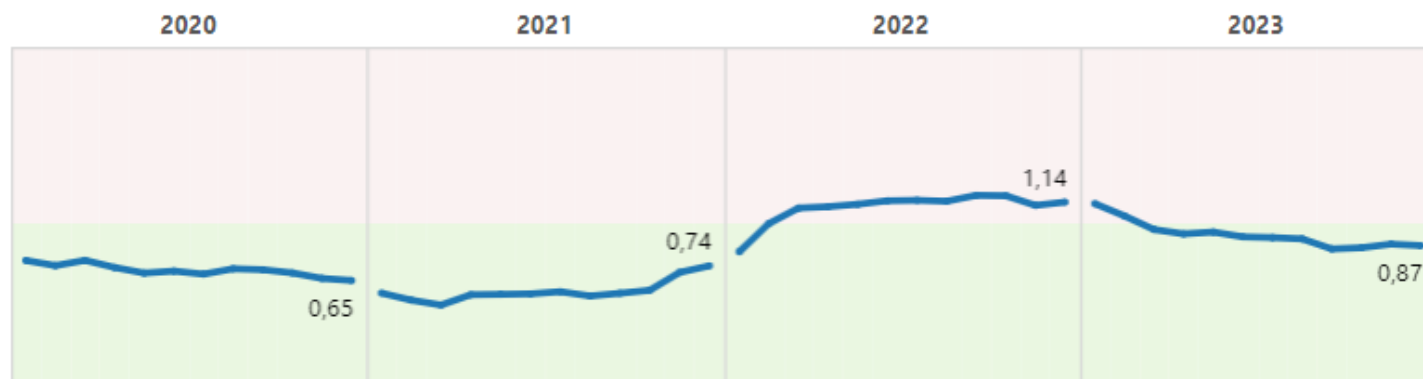
Vrouw/ Man

82% vrouw/ 18% man

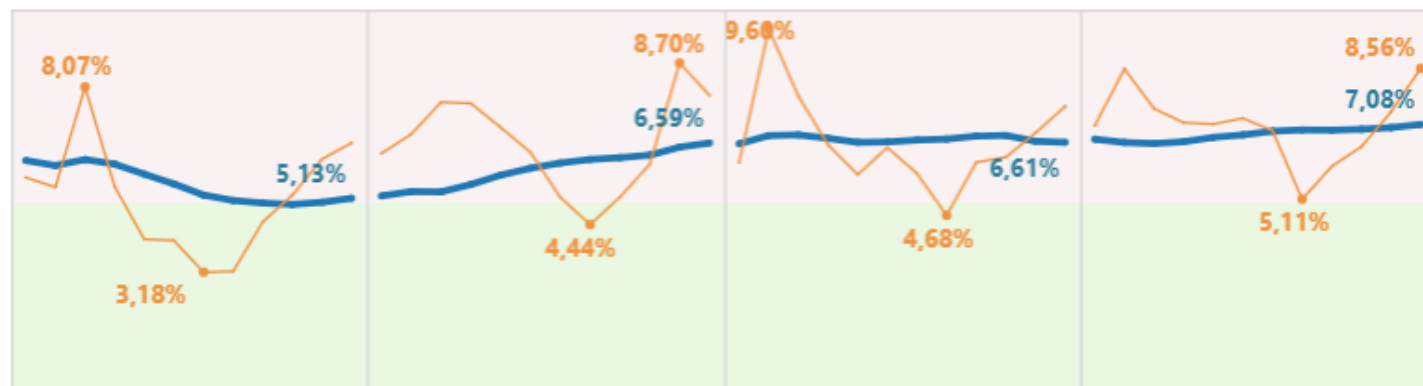
Man/OP/OOP

7% Man/ 81% OP/ 12% OOP

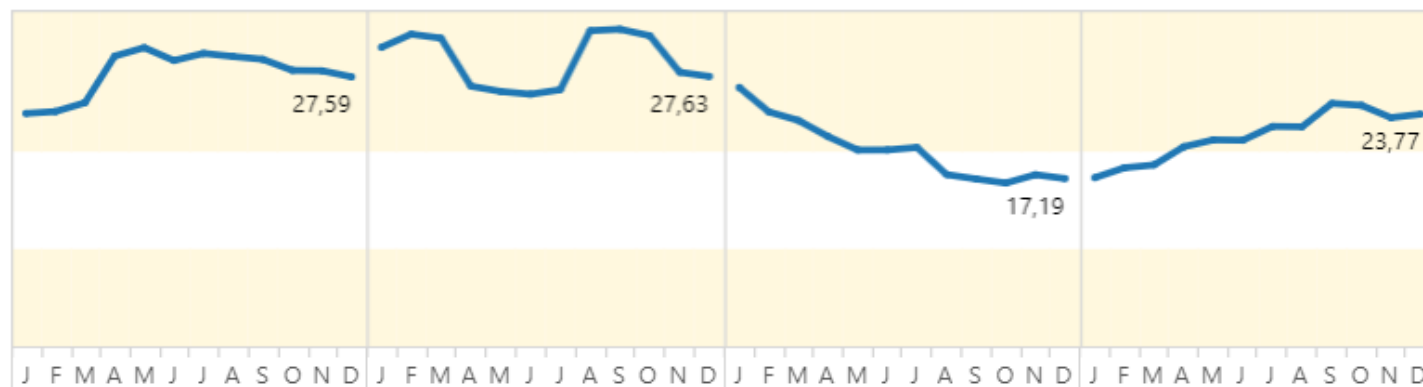
ZMF (ziekmeldingsfrequentie afgelopen 12 maanden)



ZVP (ziekteverzuimpercentage)



GZVD (gemiddelde ziekteverzuimduur)

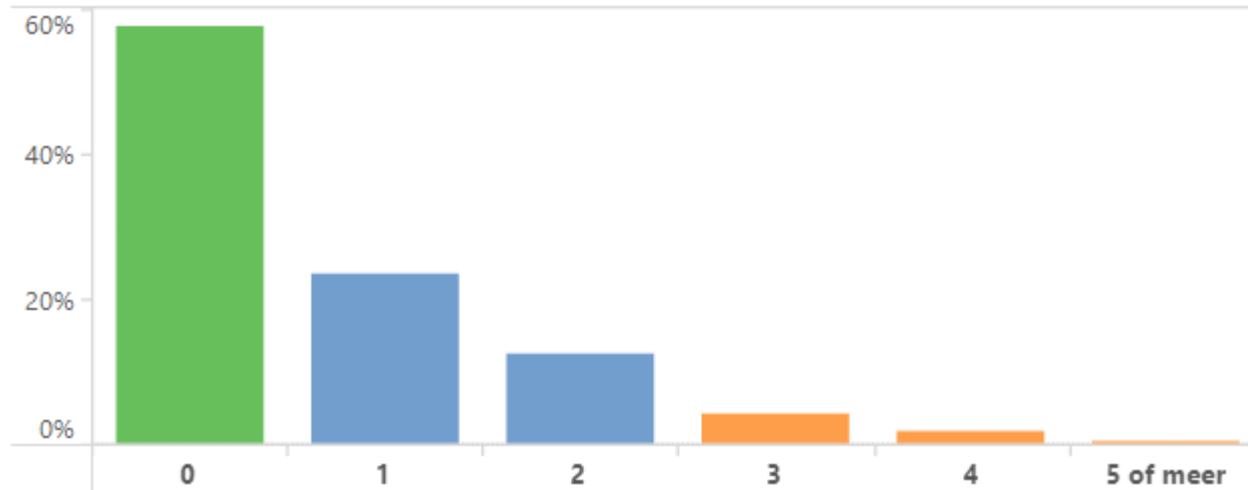


ZVP**7,10%****ZMF****0,85****GZVD****23,69**

	2019	2020	2021	2022	Afg. 12 mnd
#Medewerkers	580	676	717	712	717
medewerkers met verzuim	278	284	338	447	338
medewerkers zonder verzuim	302	392	379	265	379
Percentage Nulverzuim (PNV)	52%	58%	53%	37%	53%
GZVD	24,41	27,59	27,63	17,19	23,69

Verzuimmeldingen

laatste 12 maanden



Uitdagingen voor HR

- Vinden, (ver)binden en boeien van medewerkers
- Juiste persoon op de juiste plek
- Aantrekkelijke arbeidsmarktstrategie > flinke tekorten op de arbeidsmarkt, beroepsbeeld leerkracht
- Professionaliseren en ontwikkelen van medewerkers

Focus voor 2024:

- HR strategisch beleidsplan en SPP (Strategische Personeelsplanning)
- Beïnvloeding ziekteverzuim en positief werkklimaat (duurzame inzetbaarheid)
- Basis op orde: HR beleid, processen en personeelsinformatiesysteem

Actuele verzuimtrajecten

Duur	FTE
Langer dan een jaar	12,00
Korter dan een jaar, langer dan 180 dagen	10,15
Korter dan 180 dagen, langer dan 100 dagen	7,6

Bron: Tobias, peildatum 24.01.2024



Nynke van der Sluis