



Prijsafspraken Uitzenden 2024



Gemeente Utrecht

DEMO

Versie: 24.01

Datum: 21-02-2024

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 16,18		
b. Verhouding BV1-BV2	b1. BV1*	b2. BV2*	
	0,0%	100,0%	
c. Verhouding Fase verdeling	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
	56,0%	44,0%	0,0%
d. Verhouding vaste uren Fase A	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
	100,0%	0,0%	
f. Verhouding doelgroepen	f1.IMH*		
	100,0%		

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

		Fase A regulier		Fase A vaste uren		Fase A gemiddeld		Fase B		Fase C		Gemiddeld	
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1		g1. Resultaat uit TarievenTool		g2. Resultaat uit TarievenTool		g3. $= (g1 \cdot d1) + (g2 \cdot d2)$		g4. Resultaat uit TarievenTool		g5. Resultaat uit TarievenTool		g6. $= (g3 \cdot c1) + (g4 \cdot c2) + (g5 \cdot c3)$	
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2		h1. Resultaat uit TarievenTool		h2. Resultaat uit TarievenTool		h3. $= (h1 \cdot d1) + (h2 \cdot d2)$		h4. Resultaat uit TarievenTool		h5. Resultaat uit TarievenTool		h6. $= (h3 \cdot c1) + (h4 \cdot c2) + (h5 \cdot c3)$	
i. Gewogen Loonkostenfactor		$i = (g \cdot f1) + (h \cdot f2)$											
		<520 uren				>520 uren				Gemiddeld			
j1. Bureaumarge Uitzendkrachten		j1a. Oppave uit TarievenTool				j1b. Oppave uit TarievenTool				$j1 = (j1a \cdot e1) + (j1b \cdot e2)$			
j2. Bureaumarge Uitzendkrachten Bureauvergoeding normale uren		j2a. Oppave uit TarievenTool				j2b. Oppave uit TarievenTool				$j2 = (j2a \cdot e1) + (j2b \cdot e2)$			
j3. Bureaumarge Uitzendkrachten IMH		j3a. Oppave uit TarievenTool				j3b. Oppave uit TarievenTool				$j3 = (j3a \cdot e1) + (j3b \cdot e2)$			
j. Bureaumarge		$j = (j1 \cdot f3) + (j2 \cdot f2) + (j3 \cdot f1)$											

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	k. $= (g6 \cdot f3) + j$
----------------------------------	--------------------------

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van "Uitzendbureau DEMO".

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,7676	1,7676	1,7676	1,7382	1,6740	1,7547
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,8335	1,8418	1,8335	1,8302	1,7706	1,8321
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,8321					
j1. Bureaumarge reguliere Uitzendkrachten	IMH		Gemiddeld			
j. Bureaumarge	€ 2,95		€ 2,95			

Voorbeeld: Totaal uurtarief uitzenden van "Uitzendbureau DEMO"

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 32,59
----------------------------------	---------

- Uw inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"
- Na het openen van de kuis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
- Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
- Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
- Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

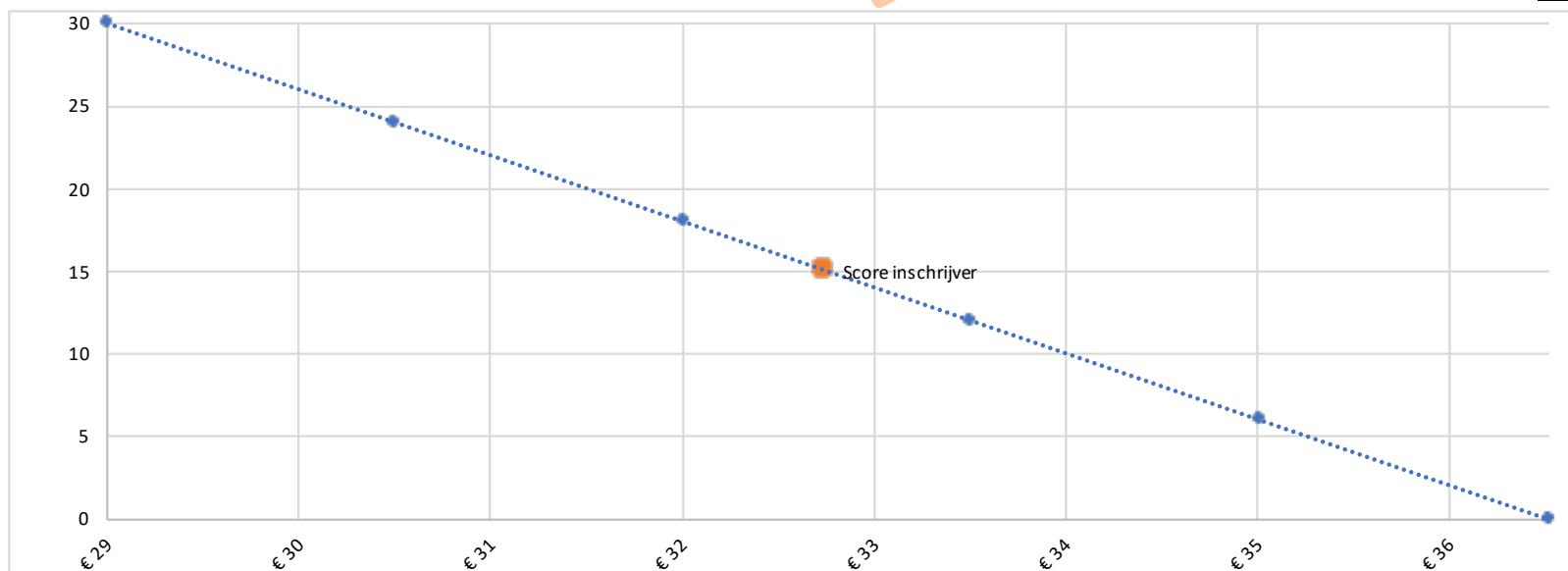
*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kuis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

Rekentool prijsscore

Uw Inschrijfprijs	Uurtarief Inschrijver* € 32,59	Minimaal Uurtarief € 28,85	Maximaal Uurtarief € 36,37
* Dit wordt ingevuld door de Gemeente op basis van uw inschrijving. De formules en puntentoeiening staan vast.			

Omschrijving	Tarief	Punten prijs	Formule
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 36,37	0,0	$30 - ((\text{INS} - \text{MIN}) / (\text{MAX} - \text{MIN}) * 30)$ = 30% van totale punten
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 28,85	30,0	
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 32,59	15,08	
Subtotaal prijs		15,08	



Invulinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Toelichting Invulblad

Belangrijk:

1 Vul de de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

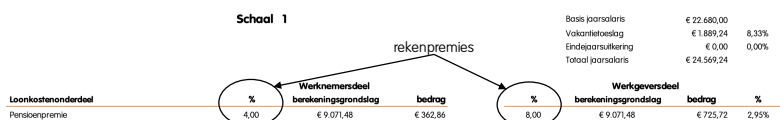
2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. En tevens welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 t/m 2.4 **Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten! Hierbij worden onderbouwingen gevraagd.**

Toelichting:

Opgevraagd worden alleen de getallen die bedrijfsspecifiek zijn. Standaard getallen zoals onder andere voor ZVW, Aof en Awf, worden vanzelfsprekend meegenomen in de berekeningen.

Pensioen Bij het pensioen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie om de pensioenlast te berekenen. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld



WGA Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook ter onderbouwing.

WGA & ZW Indien u voor de WGA en/of ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

Onderbouwing Indien u voor de WGA en/of ZW Flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van de sheet "Onderbouwing ERD" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de beschikking van de belastingdienst en/of overige onderbouwingen niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV.

De eventuele verzekeringspremies voor de Aanvulling ZW (bij gebruik van het uitzendbeding) worden ingeschat indien deze niet zijn onderbouwd. Onderbouwing kan door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Hiervoor geldt (mogelijk) een maximum.

3.4 Vul de verhoudingsgetallen in ten behoeve van de berekening van de component Transitievergoeding die wordt opgenomen in de loonkostenfactor. Deze dienen deugdelijk te worden onderbouwd.

Sociale premies De in de basisgegevens opgenomen premies zijn op dit moment nog **niet definitief**. Dit geldt ook voor de max. jaarlonen en de pensioenfranchises. Zodra deze bekend en definitief zijn, worden deze eventueel naar de definitieve getallen aangepast.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Involblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Gemeente Utrecht - IMH
Naam Uitleend bedrijf	DEMO

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodragers voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Eigenrisicodragers voor WGA?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding							
		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00		8,00		8,00	4,00	8,00	4,00
2.3	Aanvulling ZW BV2*	1,20	0,70	0,70	0,70				
2.4	WGA premie*	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20
	ZW-flex premie BV2*	4,75		5,00		5,00		5,00	

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
Reserveringen in dagen		BV2	BV2	BV2	BV2
3.1	Kort verzuim in dagen		1,27	1,25	1,25
3.2	Ziekteverzuim in dagen	4	7	9	9
3.3	Leegloop in dagen 1:N (alleen bij vaste uren)**	1	1	3	4
Transitievergoeding		Verhoudingen			
3.5	Verhouding zelf opzeggen door medewerker (waaronder in dienst bij opdrachtgever) vs opzeggen door uitleener	75%	25%		

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor **normale** uren)

4.1	Bureauvergoeding normale uren	<i>Bureauvergoeding in €</i>
	IMH	€ 2,95

5 Bepaling tarief

- Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren.
- Toeslagen voor overwerk en ploegendienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s):
Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding
Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage
Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
- Er geldt **geen** nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Basisgegevens

Premies werkgeverslasten	Totaal %	Fase A		Totaal %	Fase A Detacheren		Totaal %	Fase B Detacheren		Totaal %	Fase C Detacheren	
		Werkgever	Werknemer		Werkgever	Werknemer		Werkgever	Werknemer		Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	8,00	8,00		8,00	8,00		12,00	8,00	4,00	12,00	8,00	4,00
Zorgverzekeringswet	6,57	6,57		6,57	6,57		6,57	6,57		6,57	6,57	
Awf-premie	7,64	7,64		7,64	7,64		7,64	7,64		2,64	2,64	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,04	8,04		8,04	8,04		8,04	8,04		8,04	8,04	
WGA	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20
ZW-flex	BV1	4,75			4,00			4,00			4,00	
	BV2	4,75			5,00			5,00			5,00	
Opleiding	1,02	1,02		1,02	1,02							
Sociaal Fonds	0,15	0,15		0,15	0,15							
Aanvulling ZW BV1	1,30	1,00	0,30	1,00	0,70	0,30						
Aanvulling ZW BV2	1,90	1,20	0,70	1,40	0,70	0,70						
PAWW	0,08	0,08		0,08	0,08		0,08	0,08		0,08	0,08	

Reserveringen	Fase A Uitzendbeding			Totaal %	Fase A Detacheren		Totaal %	Fase B Detacheren		Totaal %	Fase C Detacheren	
Vakantietoelag	8,33			8,33	8,33		8,33			8,33		
Vakantiedagen	25		10,92	25	25		25			25		
Vakantiedagen vakantiekrachten	20		8,33	20	20							
Feestdagen	6		2,62	6	6		6			6		
Voorzieningen		BV1	BV2	Vakkracht	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
Kort verzuim (detacheren in dagen)	0,6	0,6			0,00	1,27	0,00	1,25	0,00	1,25	0,00	1,25
Ziekteverzuimpercentage	0,00%	1,53%			0,00%	2,67%	0,00%	3,44%	0,00%	3,44%	0,00%	3,44%
Ziekteverzuim in dagen	0,0	4,0	2,0		0,0	7,0	0,0	9,0	0,0	9,0	0,0	9,0
Ziekteverzuimvoorziening in dagen	0,00	2,70	0,90		0,00	5,40	0,00	7,20	0,00	7,20	0,00	7,20
Opslag op percentage Fase A Uitzendbeding vakantie- en feestdagen	0,00%	1,19%	0,38%									
Leegloop in dagen	0	1			0	1	0	3	0	4	0	4
Terugvalloon in geval van leegloop	100%	100%			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Leegloopvoorziening in dagen	0,0	1,00			0,0	1,00	0,0	3,00	0,0	4,00	0,0	4,00

Transitievergoeding	# dagen per maand	% van jaarsalaris
1/3 maandsalaris	7,28	2,78%
Voorziening	verhouding	
Verhouding zelf opzeggen door medewerker (waaronder in dienst bij opdrachtgever) vs opzeggen door uilener	75%	25%
Basis transitievergoeding	0,69%	
Basiscomponent inclusief ZVW	0,74%	
productiviteitsfactor	123,60%	
Voorziening in normale uren	0,91%	
Voorziening in toeslag- en overuren	0,74%	

Werkbare dagen	
Aantal kalenderdagen	366
Aantal zater- en zondagen	104
Werkbare dagen	262
Te hanteren dagen t.b.v. ADV-berekening	254

Indien geen % in cao lnlener benoemd

Ziekte	Fase A Uitzendbeding	Fase A, B & C detachering
Standaard wachtloongcompensatie WN	1 dag	1 dag
Percentage loondoorbetaling ziekte	90%	90%

Franchises	Pluspensioen	Basispensioen
Werkbare dagen	262	
Pensioen franchise per uur	€ 7,86	# wkn verblijfsduur Fase A 52
Pensioen franchise per jaar	€ 14.827,10	# wkn pensioenplichtig 52
Pensioen maximum per uur	€ 35,77	
Maximum pensioengrens	€ 67.476,53	

Maximum daglonen	
Maximum dagloon ZVW	€ 274,44
Maximum dagloon ZVW per jaar	€ 71.628,00
Maximum dagloon	€ 274,44
Maximum dagloon per jaar	€ 71.628,00

Salarisschalen per 1 januari 2024

Percentage in schaal voor gemiddelde

40%

minimum uurloon

Standaard werkweek

36,0 uren

€ 14,00

Eindejaarsuitkering (in %)

7,55%

Eindejaarsuitkering reserveren in loonkostenfactor
normale uren

Ja

Eindejaarsuitkering pensioengevend?

Ja

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Uurloon
2	68,0%	€ 2.288	€ 2.798	€ 2.492	€ 29.902	€ 15,97
3	26,0%	€ 2.288	€ 3.023	€ 2.582	€ 30.983	€ 16,55
4	6,0%	€ 2.288	€ 3.174	€ 2.642	€ 31.707	€ 16,94
Gewogen salaris		€ 2.288	€ 2.879	€ 2.524	€ 30.291	€ 16,18

Salarisschalen cao gemeenten

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,8150	1,3837	1,5517	1,5517	1,5558
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,8335	1,3812	1,5668	1,5668	1,5716
Fase B Productie	2	1,8302	1,3517	1,5455	1,5455	1,5789
Fase C Productie	2	1,7706	1,3037	1,4906	1,4906	1,5275
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,6517	1,3022	1,4170	1,4153	1,4134
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,6472	1,2927	1,4063	1,4046	1,4025

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3763	1,3837
Fase A Detachering Productie	2	1,3738	1,3812
Fase B	1&2	1,3443	1,3517
Fase C	1&2	1,2963	1,3037

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B		Fase C		
	Productie			Productie							
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00		100,00
Reserveringen											
Kalenderdagen - weekend	262			262			262		262		
Aantal werkbare dagen	262			262			262		262		
Vakantiedagen		0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00	
Feestdagen		0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00	
Kort verzuim					0,00			0,00		0,00	
Voorzieningen											
Ziekteverzuim		0,00			0,00			0,00		0,00	
Leegloop		0,00			0,00			0,00		0,00	
		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00		100,00			100,00
Vakantiebijslag			0,00		0,00%	0,00		0,00%		0,00%	0,00
subtotaal			100,00			100,00		100,00			100,00
Sociale verzekeringen											
Pensioenpremie		8,00%			8,00%			8,00%		8,00%	
Zorgverzekeringswet		6,57%			6,57%			6,31%		6,31%	
Awf-premie		7,64%			7,64%			7,33%		2,53%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,04%			8,04%			7,72%		7,72%	
WGA		1,20%			1,20%			1,15%		1,15%	
ZW Flex		4,75%			5,00%			3,84%		3,84%	
PAWW		0,08%			0,08%			0,08%		0,08%	
Sociaal Fonds		0,15%			0,15%						
Aanvulling ZW		1,20%			0,70%						
		37,63%	37,63		37,38%	37,38		34,43%	34,43	29,63%	29,63
Belaste kostenfactor			137,63			137,38		134,43			129,63
			1,3763			1,3738		1,3443			1,2963

Loonkostenfactoren Productie

Fase A Uitzendbeding											Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling											Fase B											
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor			Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor			Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor		
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
Reserveringen																																	
Kalenderdagen - weekend	262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262
Aantal werkbare dagen	227		262		233		233		227		223		262		230		230		230		223		218		262		253		228		228		218
Vakantiedagen	25	11,05		0,00	25	11,05	25	11,05	25	11,05	25	11,22		0,00	25	11,16	25	11,16	25	11,22	25	11,48		0,00	25	11,26	25	11,26	25	11,48		11,48	
Feestdagen	6	2,65		0,00		0,00		0,00	6	2,65	6	2,69		0,00		0,00		0,00	6	2,69	6	2,76		0,00		0,00		0,00		0,00	6	2,76	
Kort verzuim		0,60		0,00		0,00		0,00		0,60	1,27	0,57		0,00		0,00		0,00	1,27	0,57	1,25	0,57		0,00		0,00		0,00		0,00	1,25	0,57	
Voorzieningen																																	
Opleiding		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Ziekteverzuim	2,7	1,19		0,00	2,7	1,16	2,7	1,16	2,7	1,19	5,4	2,42		0,00	5,4	2,35	5,4	2,35	5,4	2,42	7,20	3,31		0,00	7,2	3,16	7,2	3,16	7,2	3,31		3,31	
Leegloop		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	3,00	1,38		0,00		0,00		0,00		0,00	3	1,38	
		15,49	15,49	0,00		12,21	12,21	12,21	15,49	15,49	16,91	16,91	0,00	0,00		13,51	13,51	13,51	16,91	16,91	19,49	19,49	0,00	0,00		14,42	14,42	14,42	14,42	19,49	19,49		
subtotaal		115,49		100,00		112,21	112,21	112,21	115,49	116,91		100,00		100,00		113,51	113,51	113,51	116,91		119,49		100,00		100,00		114,42		114,42		114,42	119,49	
Vakantiebijslag		8,33%	9,57	0%	0,00		0,00		0%	0,00		8,33%	9,69	0%	0,00		0,00		0%	0,00		8,33%	9,91	0%	0,00		0,00		0,00	0%	0,00		
subtotaal		125,06		100,00		112,21	112,21	112,21	115,49	126,60		100,00		100,00		113,51	113,51	113,51	116,91		129,40		100,00		100,00		114,42		114,42		114,42	119,49	
Sociale verzekeringen																																	
Pensioenpremie		4,62%		8,00%		8,00%		8,00%		4,62%		4,62%		8,00%		8,00%		8,00%		4,62%		4,62%		8,00%		8,00%		8,00%		8,00%		4,62%	
Zorgverzekeringswet		6,53%		6,57%		6,57%		6,57%		6,53%		6,52%		6,57%		6,57%		6,57%		6,52%		6,42%		6,31%		6,31%		6,31%		6,31%		6,42%	
Awf-premie		7,59%		7,64%		7,64%		7,64%		7,59%		7,59%		7,64%		7,64%		7,64%		7,59%		7,46%		7,33%		7,33%		7,33%		7,33%		7,46%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,99%		8,04%		8,04%		8,04%		7,99%		7,98%		8,04%		8,04%		8,04%		7,98%		7,85%		7,72%		7,72%		7,72%		7,72%		7,85%	
WGA		1,19%		1,20%		1,20%		1,20%		1,19%		1,19%		1,20%		1,20%		1,20%		1,19%		1,17%		1,15%		1,15%		1,15%		1,15%		1,17%	
ZW Flex		4,72%		4,75%		4,75%		4,75%		4,72%		4,97%		5,00%		5,00%		5,00%		4,97%		3,91%		3,84%		3,84%		3,84%		3,84%		3,91%	
PAWW		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%	
Opleiding		0,93%		0,00%		0,00%		0,00%		0,93%		0,93%		0,00%		0,00%		0,00%		0,93%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
Sociaal Fonds		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%	
Aanvulling ZW		1,19%		1,20%		1,20%		1,20%		1,19%		0,70%		0,70%		0,70%		0,70%		0,70%		31,51%		34,43%		34,43%		34,43%		34,43%		31,51%	
		35,01%	43,78	37,63%	37,63	37,63%	42,22	37,63%	42,22	34,07%	39,35	34,73%	43,97	37,38%	37,38	37,38%	42,43	37,38%	42,43	33,80%	39,51	31,51%	40,78	34,43%	34,43	34,43%	39,39	34,43%	39,39	31,51%	37,66		
Transitievergoeding			0,91		0,74		0,74		0,74		0,74		0,91		0,74		0,74		0,74		0,74		0,91		0,74		0,74		0,74		0,74		
Eindejaarsuitkering		7,55%	11,75									7,55%	11,87								7,55%	11,92											
Loonkostenfactor		181,50		138,37		155,17		155,17		155,582		183,35		138,12		156,68		156,68		157,16		183,02		135,17		154,55		154,55		157,89		157,89	
		1,8150		1,3837		1,5517		1,5517		1,5558		1,8335		1,3812		1,5668		1,5668		1,5716		1,8302		1,3517		1,5455		1,5455		1,5789		1,5789	

Loonkostenfactoren BV2

Fase C										Vakantiekrachten uitzendbeding										Vakantiekrachten detachering										
Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor		
	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262		262
217		253		228		228		217		240		260		240		240		240		240		260		240		240		240		240
25	11,53		0,00	25	11,26	25	11,26	25	11,53	20	8,36		0,00	20	8,36	20	8,36	20	8,36	20	8,33		0,00	20	8,33	20	8,33	20	8,33	
6	2,77		0,00		0,00		0,00	6	2,77		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
1,25	0,58		0,00		0,00		0,00	1,25	0,58		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
7,20	3,32		0,00	7,2	3,16	7,2	3,16	7,2	3,32	0,9	0,38		0,00	0,9	0,38	0,9	0,38	0,9	0,38	0,9	0,38		0,00	0,9	0,38	0,9	0,38	0,9	0,38	
4,00	1,85		0,00		0,00		0,00	4	1,85		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	20,05	20,05	0,00	0,00	14,42	14,42	14,42	14,42	20,05	20,05	8,74	8,74	0,00	0,00	8,74	8,74	8,74	8,74	8,74	8,71	8,71	0,00	0,00	8,71	8,71	8,71	8,71	8,71	8,71	
	120,05	120,05	100,00		114,42		114,42	114,42	120,05	120,05	108,74	108,74	100,00	108,74	108,74	108,74	108,74	108,74	108,74	108,71	108,71	100,00		108,71	108,71	108,71	108,71	108,71	108,71	
	8,33%	9,95	0%	0,00	0,00		0,00	0%	0,00	8,33%	9,06	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	8,33%	9,06	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	
	130,00	130,00	100,00		114,42		114,42	120,05	120,05	117,79	117,79	100,00		108,74	108,74	108,74	108,74	108,74	108,74	117,76	117,76	100,00		108,71	108,71	108,71	108,71	108,71	108,71	
	4,62%		8,00%		8,00%		8,00%	4,62%		6,53%		6,57%		6,57%		6,57%	6,53%	6,52%		6,52%		6,57%		6,57%		6,57%		6,52%		
	6,42%		6,31%		6,31%		6,31%	6,42%		7,59%		7,64%		7,64%		7,64%	7,59%	7,59%		7,59%		7,64%		7,64%		7,64%		7,59%		
	2,58%		2,53%		2,53%		2,53%	2,58%		7,99%		8,04%		8,04%		8,04%	7,99%	7,98%		7,98%		8,04%		8,04%		8,04%		7,98%		
	7,85%		7,72%		7,72%		7,72%	7,85%		1,19%		1,20%		1,20%		1,20%	1,19%	1,19%		1,19%		1,20%		1,20%		1,20%		1,19%		
	3,91%		3,84%		3,84%		3,84%	3,91%		4,72%		4,75%		4,75%		4,75%	4,72%	4,97%		4,97%		5,00%		5,00%		5,00%		4,97%		
	0,08%		0,08%		0,08%		0,08%	0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%	0,08%	0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		
										0,93%		0,00%		0,00%		0,00%	0,93%	0,93%		0,93%		0,00%		0,00%		0,00%		0,93%		
										0,15%		0,15%		0,15%		0,15%	0,15%	0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		
										1,19%		1,20%		1,20%		1,20%	1,19%	1,19%		1,19%		0,00%		0,00%		0,00%		1,19%		
	26,63%	34,62	29,63%	29,63	29,63%	33,90	29,63%	33,90	26,63%	31,97	30,39%	35,79	29,48%	29,48	29,63%	32,22	29,48%	32,06	29,30%	31,86	30,11%	35,46	28,53%	28,53	28,68%	31,18	28,53%	31,01	28,33%	30,80
	0,91		0,74		0,74		0,74		0,74		0,91		0,74		0,74		0,74		0,74		0,91		0,74		0,74		0,74		0,74	
	7,55%	11,53								7,55%	10,67									7,55%	10,59									
	177,06		130,37		149,06		149,06		152,75		165,17		130,22		141,70		141,53		141,34		164,72		129,27		140,63		140,46		140,25	
	1,7706		1,3037		1,4906		1,4906		1,5275		1,6517		1,3022		1,4170		1,4153		1,4134		1,6472		1,2927		1,4063		1,4046		1,4025	

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.290,88	
Vakantietoeslag	€ 2.523,23	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.286,96	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 35.101,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 20.273,97	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
WGA	1,20	€ 35.101,08	€ 421,21
ZW Flex	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 30.290,88	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 30.290,88	€ 212,04

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 212,04

%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 20.273,97	€ 1.621,92	4,62%
6,57	€ 34.889,04	€ 2.292,21	6,53%
7,64	€ 34.889,04	€ 2.665,52	7,59%
8,04	€ 34.889,04	€ 2.805,08	7,99%
1,20	€ 34.889,04	€ 418,67	1,19%
4,75	€ 34.889,04	€ 1.657,23	4,72%
0,08	€ 34.889,04	€ 27,91	0,08%
1,02	€ 30.078,85	€ 306,80	0,93%
0,15	€ 35.101,08	€ 52,65	0,15%
1,20	€ 34.889,04	€ 418,67	1,19%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 12.266,66

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,95

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.290,88
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.998,00

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
WGA	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.998,00	€ 399,84	8,00%
6,57	€ 4.998,00	€ 328,37	6,57%
7,64	€ 4.998,00	€ 381,85	7,64%
8,04	€ 4.998,00	€ 401,84	8,04%
1,20	€ 4.998,00	€ 59,98	1,20%
4,75	€ 4.998,00	€ 237,40	4,75%
0,08	€ 4.998,00	€ 4,00	0,08%
0,00	€ 4.998,00	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 4.998,00	€ 7,50	0,15%
1,20	€ 4.998,00	€ 59,98	1,20%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.880,75

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,63

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.290,88	
Vakantietoelag	€ 2.523,23	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.286,96	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 35.101,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 20.273,97	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
WGA	1,20	€ 35.101,08	€ 421,21
ZW Flex	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 30.290,88	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 35.101,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 35.101,08	€ 245,71
			€ 245,71

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 20.273,97	€ 1.621,92	4,62%
6,57	€ 34.855,37	€ 2.290,00	6,52%
7,64	€ 34.855,37	€ 2.662,95	7,59%
8,04	€ 34.855,37	€ 2.802,37	7,98%
1,20	€ 34.855,37	€ 418,26	1,19%
5,00	€ 34.855,37	€ 1.742,77	4,97%
0,08	€ 34.855,37	€ 27,88	0,08%
1,02	€ 30.045,18	€ 306,46	0,93%
0,15	€ 35.101,08	€ 52,65	0,15%
0,70	€ 34.855,37	€ 243,99	0,70%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 12.169,25

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,67

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.290,88
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.998,00

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
WGA	1,20	€ 4.998,00	€ 59,98
ZW Flex	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 4.998,00	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.998,00	€ 399,84	8,00%
6,57	€ 4.998,00	€ 328,37	6,57%
7,64	€ 4.998,00	€ 381,85	7,64%
8,04	€ 4.998,00	€ 401,84	8,04%
1,20	€ 4.998,00	€ 59,98	1,20%
5,00	€ 4.998,00	€ 249,90	5,00%
0,08	€ 4.998,00	€ 4,00	0,08%
0,00	€ 4.998,00	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 4.998,00	€ 7,50	0,15%
0,70	€ 4.998,00	€ 34,99	0,70%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.868,25

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,38

Sociale lastenberekening Fase B

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.290,88	
Vakantietoeloeslag	€ 2.523,23	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.286,96	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 35.101,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 20.273,97	€ 810,96
ZVW	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
WGA	1,20	€ 34.290,12	€ 411,48
ZW Flex	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 810,96

%	berekeningsgrondslag	Werkgeversdeel	
		bedrag	%
8,00	€ 20.273,97	€ 1.621,92	4,62%
6,57	€ 34.290,12	€ 2.252,86	6,42%
7,64	€ 34.290,12	€ 2.619,77	7,46%
8,04	€ 34.290,12	€ 2.756,93	7,85%
1,20	€ 34.290,12	€ 411,48	1,17%
4,00	€ 34.290,12	€ 1.371,60	3,91%
0,08	€ 34.290,12	€ 27,43	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 11.061,99

Gemiddeld % werkgeverslasten 31,51

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.290,88
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.998,00

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 4.998,00	€ 199,92
ZVW	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
WGA	1,20	€ 4.798,08	€ 57,58
ZW Flex	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 199,92

%	berekeningsgrondslag	Werkgeversdeel	
		bedrag	%
8,00	€ 4.998,00	€ 399,84	8,00%
6,57	€ 4.798,08	€ 315,23	6,31%
7,64	€ 4.798,08	€ 366,57	7,33%
8,04	€ 4.798,08	€ 385,77	7,72%
1,20	€ 4.798,08	€ 57,58	1,15%
4,00	€ 4.798,08	€ 191,92	3,84%
0,08	€ 4.798,08	€ 3,84	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.720,75

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,43

Sociale lastenberekening Fase C

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.290,88	
Vakantietoeslag	€ 2.523,23	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.286,96	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 35.101,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 20.273,97	€ 810,96
ZVW	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
WGA	1,20	€ 34.290,12	€ 411,48
ZW Flex	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.290,12	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 810,96

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 20.273,97	€ 1.621,92	4,62%
6,57	€ 34.290,12	€ 2.252,86	6,42%
2,64	€ 34.290,12	€ 905,26	2,58%
8,04	€ 34.290,12	€ 2.756,93	7,85%
1,20	€ 34.290,12	€ 411,48	1,17%
4,00	€ 34.290,12	€ 1.371,60	3,91%
0,08	€ 34.290,12	€ 27,43	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 9.347,48

Gemiddeld % werkgeverslasten 26,63

Over- en Toeslaguren

Gemiddeld jaarsalaris	€ 30.290,88
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.998,00

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 4.998,00	€ 199,92
ZVW	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
WGA	1,20	€ 4.798,08	€ 57,58
ZW Flex	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.798,08	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 199,92

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.998,00	€ 399,84	8,00%
6,57	€ 4.798,08	€ 315,23	6,31%
2,64	€ 4.798,08	€ 126,67	2,53%
8,04	€ 4.798,08	€ 385,77	7,72%
1,20	€ 4.798,08	€ 57,58	1,15%
4,00	€ 4.798,08	€ 191,92	3,84%
0,08	€ 4.798,08	€ 3,84	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.480,85

Gemiddeld % werkgeverslasten 29,63