

Involblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	
Naam Uitleendend bedrijf	Demo Bureau

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex? Eigenrisicodrager voor WGA? Welke hoofcontractvorm past u toe in Fase A?	Ja Ja 3. Beide varianten worden gehanteerd.	Ondertekende onderbouwing van ERD zw-flex of polisblad meesturen Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen						
Maximumbepaling									
Fase A Uitzendbeding									
Fase A Detachering									
Fase B									
Fase C									
2.2	Pensioenpremie	Werkgever basispensioen STIPP	Werknemer	Werkgever basispensioen STIPP	Werknemer	Werkgever Pluspensioen STIPP	Werknemer Pluspensioen STIPP	Werkgever Pluspensioen STIPP	Werknemer Pluspensioen STIPP
2.3	Aanvulling ZW BV1*	risico adm -/- inhouding adm	inhouding adm	risico adm -/- inhouding adm	inhouding adm				
	Aanvulling ZW BV2*	risico prod -/- inhouding prod	inhouding prod	risico prod -/- inhouding prod	inhouding prod				
2.4	WGA premie*	100% van max premie	0% van max premie	100% van max premie	0% van max premie	100% van max premie	0% van max premie	100% van max premie	0% van max premie
	ZW-flex premie BV1*	max premie WHK- ZW		max premie WHK- ZW		max premie WHK- ZW		max premie WHK- ZW	
	ZW-flex premie BV2*	max premie WHK- ZW		max premie WHK- ZW		max premie WHK- ZW		max premie WHK- ZW	
* Zie toelichting invulinstructie									

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Reserveringen in dagen		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
3.1	Kort verzuim in dagen								
3.2	Ziekteverzuim in dagen	Maximale inschatting Opdrachtgever		Maximale inschatting Opdrachtgever		Maximale inschatting Opdrachtgever		Maximale inschatting Opdrachtgever	
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	Maximale inschatting Opdrachtgever							
Transitievergoeding		Verhoudingen							
3.4	Verhouding zelf opzeggen door medewerker waaronder in dienst bij opdrachtgever vs opzeggen door uitleener	maximale inschatting Opdrachtgever							

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)		
4.1	Bureauvergoeding normale uren W&S	<u>Bureauvergoeding in €</u> Maximum zoals gesteld in Aanbesteding

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 16,78		
b. Verhouding BV1-BV2	b1. BV1* 0,0%	b2. BV2* 100,0%	
c. Verhouding Fase verdeling	c1. Fase A* 75,0%	c2. Fase B* 25,0%	c3. Fase C* 0,0%
d. Verhouding vaste uren Fase A	d1. regulier* 100,0%	d2. vaste uren* 0,0%	
e. Verhouding inzetduur	e1. <936 uren* 80,0%	e2. >936 uren* 20,0%	
f. Verhouding doelgroepen	f1. W&S* 100,0%		

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*e1) + (g2*e2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g6 = (g3*c3) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h = (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)
i. Gewogen Loonkostenfactor	i = (g6*b1) + (h*b2)					
	<936 uren		>936 uren	Gemiddeld		
j1. Bureau-marge Uitzendkrachten	j1a. Oppgave uit TarievenTool	j1b. Oppgave uit TarievenTool	j1 = (j1a * e1) + (j1b * e2)			
j2. Bureau-marge Uitzendkrachten Bureauvergoeding normale uren	j2a. Oppgave uit TarievenTool	j2b. Oppgave uit TarievenTool	j2 = (j2a * e1) + (j2b * e2)			
j3 Bureau-marge Uitzendkrachten W&S	j3a. Oppgave uit TarievenTool	j3b. Oppgave uit TarievenTool	j3 = (j3a * e1) + (j3b * e2)			
j. Bureau-marge	j = (j1 * f1) + (j2 * f2) + (j3 * f3)					
Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen						
k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	k = (a*e4) + j					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	k. $= (i \cdot f1) + j$
----------------------------------	-------------------------

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van "Uitzendbureau DEMO".

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,8092	1,8092	1,8092	1,7795	1,7158	1,8018
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,9554	1,9730	1,9554	1,8864	1,8272	1,9382
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,9382					
j. Bureau-marge reguliere Uitzendkrachten	<936 uren		>936 uren	Gemiddeld		
	€ 5,00		€ 5,00	€ 5,00		
j. Bureau-marge	€ 5,00					
Voorbeeld: Totaal uurtarief uitzenden van "Uitzendbureau DEMO"						
k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 37,52					

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invulblad TarievenTool".

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

Involblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Gemeente Utrecht - W&S
Naam Uitleend bedrijf	DEMO

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodragers voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Eigenrisicodragers voor WGA?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding							
		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00		8,00		8,00	4,00	8,00	4,00
2.3	Aanvulling ZW BV2*	3,96	0,00	3,96	0,00				
2.4	WGA premie*	3,08	0,00	3,08	0,00	3,08	0,00	3,08	0,00
	ZW-flex premie BV2*	7,22		7,22		7,22		7,22	

* Zie toelichting invulinstructie

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Reserveringen in dagen		BV2		BV2		BV2		BV2	
3.1	Kort verzuim in dagen			2		2		2	
3.2	Ziekteverzuim in dagen	5		8		10		10	
3.3	Leegloop in dagen 1:N (alleen bij vaste uren)**	2		2		3		4	
Transitievergoeding		Verhoudingen							
3.5	Verhouding zelf opzeggen door medewerker (waaronder in dienst bij opdrachtgever) vs opzeggen door uitleener	25%	75%						

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)			
		Bureaumarge in €	
		Bureaumarge in €	
		<936 uren	
		>936 uren	
4.1	W&S	€ 5,00	€ 5,00

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegendienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formules:
5.3	Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureaumarge
	Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage
	Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureaumarge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,9258	1,4437	1,6349	1,6234	1,6711
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,9554	1,4684	1,6819	1,6694	1,6972
Fase B Productie	2	1,8864	1,3913	1,5950	1,5950	1,6372
Fase C Productie	2	1,8272	1,3433	1,5398	1,5398	1,5857
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,7487	1,3629	1,4919	1,4800	1,5069
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,7428	1,3480	1,4732	1,4613	1,4613

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,4215	1,4437
Fase A Detachering Productie	2	1,4462	1,4684
Fase B	1&2	1,3691	1,3913
Fase C	1&2	1,3211	1,3433