

Aanbesteding: Revitalisatie Carlton Hotel
Aanbestedende Dienst: gemeente Westland
Referentie: D2024-03649

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Nota van Inlichtingen

Vraag:

Beschrijvend document 7 Pagina 20

Uw beschrijving van de ter zake doende gebouwen is voor meerdere uitleg vatbaar, om tijdrovende discussies achteraf te voorkomen: Bedoeld u in bijvoorbeeld in gebruik zijnde kantoor-, ouderen-, zorg- revalidatie-, opvanglocaties enz?

Zo nee, wilt u uw wens met voorbeelden toelichten?

Antwoord:

Dit is verduidelijkt bij de betreffende kerncompetentie in de heden gerectificeerd opdracht.

Percelen: P1 Revitalisatie Carlton Hotel
Beantwoord op: 27 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Nota van Inlichtingen

Vraag:

Beschrijvend document 3.8 Pagina 9

U vraagt om minimaal 3% van de opdrachtwaarde te besteden aan social return.

De richtlijn vanuit de Rijksoverheid is om maximaal 5% van de loonsom te hanteren i.p.v. de opdrachtwaarde. Zoals ook in het visiedocument van PIANOo is terug te lezen, is er op die manier een directe relatie tot de arbeidscomponent
(URL: <https://www.pianoo.nl/visie-social-return>).

De producten maken bij deze opdracht een groot deel uit van de kosten die bovendien niet van tevoren is vastgesteld. In dat kader dient de eis van 3% over de opdrachtwaarde als disproportioneel te worden aangemerkt. Door te koppelen aan de loonsom kan de Social Return eis op een passende manier worden ingevuld.

Wij verzoeken u de eis te wijzigen naar minimaal 3% van de loonsom.
Zo niet, graag uw toelichting op de proportionaliteit van deze vereiste.

Antwoord:

Bij SROI is de arbeidscomponent van groot belang. In lijn met ons inkoopbeleid wordt als eis 3% van de opdrachtwaarde toegepast. Wij vinden dit proportioneel omdat de looncomponent naar verwachting een groot deel van de opdrachtwaarde zal zijn.

Omdat het een raamovereenkomst betreft kent de opdracht geen vaste waarde. Daarom kan de waarde van de SROI-verplichting vooraf niet definitief worden vastgesteld. Jaarlijks wordt de SROI-verplichting gecorrigeerd. Dat doen we door aan het einde van het jaar vast te stellen hoeveel de SROI-verplichting had moeten zijn, op basis van de gerealiseerde afname. De opdrachtnemer dient aan te tonen hoe de SROI-verplichting dat jaar is vervuld. Het verschil (het tekort of het overschot) wordt verrekend met het volgende jaar. In beginsel is de SROI-verplichting: het SROI-% x geschatte opdrachtwaarde per jaar.

Percelen:	P1 Revitalisatie Carlton Hotel
Beantwoord op:	27 feb. 2024
Label:	Inhoud