

Nota van inlichtingen 1 - Inhuur personeel via een Broker 9 april 2024



Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 1 inzake de aanbesteding Inhuur personeel via een Broker van Aqualysis.

Met vriendelijke groet,
Pro 10 B.V.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 2.0	Via welke websites en/of kanalen plaatst uw organisaties op dit moment uw vacatures? Wenst u deze kanalen in de toekomst ook te gebruiken om ruchtbaarheid te geven aan een inhuuropdracht?	Inhuuropdrachten zijn tot op heden niet via de reguliere wervingsprocessen verlopen maar via het eigen netwerk. Het werven van vaste medewerkers is verlopen via eigen website, LinkedIn, Waterkracht (samenwerkende 5 waterschappen) en via werving- en selectiebureaus. In de toekomst zullen bovengenoemde kanalen ook van toepassing blijven en gebruikt dienen te worden door opdrachtnemer voor het werven en selecteren van kandidaten.
2.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 2.0	Bent u bereid om voor de inschrijver ten tijde van de implementatie intern één centraal contactpersoon te creëren voor de inschrijver? Zoja, wat is de functie van deze medewerker?	Het is mogelijk om voor eerste afstemming HR (hr@aqualysis.nl) als eerste aanspreekpersoon te hanteren. Dit is niet uitsluitend. Afstemming met de inhurende leidinggevende en het secretariaat hoort er ook bij.
3.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 2.0	Met welke functionaris van opdrachtnemer bespreekt opdrachtnemer ten tijde de vacature?	De inhurende leidinggevende en HR.
4.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 2.0	Kunt u aangeven wat de rol is van uw afdeling HR tijdens de werving en selectie?	Gedurende de periode van aantrekken/selecteren heeft HR een adviserende/coördinerende rol. De inhurende leidinggevende is vacaturehouder en de eerste contactpersoon.
5.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad	Kunt u aangeven hoeveel inhurende managers inhuurbevoegdheid hebben (en vanuit welke afdelingen)? Op deze wijze krijgen wij een beter beeld van uw organisatie.	Op dit moment zijn er vier inhurende leidinggeven: - Directie (1), mede namens Bedrijfsvoering - Teamleiders (3) van de afdelingen: Chemie, Biologie, Klantenservice Monsternamen en -ontvangst.
6.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 2.0	Wat is voor u de ideale samenstelling van de functionarissen en contactpersonen aan uw kant ten tijde van de implementatie en de uitvoering?	Inhurende leidinggevende + HR + secretariaat. HR kan, indien gewenst, eerste aanspreekpunt worden voor opdrachtnemer. Zie ook vraag 2.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
7.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 2.2	Kunt u aangeven op welke wijze uw interne inhuurproces op dit moment heeft vormgegeven? Maakt u op dit moment gebruik van een brokerdienstverlener?	- Behoeftte wordt in kaart gebracht (taken, vaardigheden, periode) - Controleren of er financiële middelen beschikbaar zijn - Oriëntatie waar kandidaat gevonden kan worden (bureaus/ netwerk) - Matching kandidaat met vraag beoordelen oa middels een gesprek - Afspraken vastleggen - Starten kandidaat Op dit moment wordt geen gebruik gemaakt van een brokerdienstverlening.