

ROC Ter AA

Inhuurpartner

Vragen ten behoeve van de derde Nota van Inlichtingen

8-5-2024

De volgende documenten zijn toegevoegd:

- ROC Ter AA Inhuurpartner rekenvoorbeeld LOG formule 2024-05-08

- ROC Ter AA Inhuurpartner prijzenblad 2024-05-08

Opmerkingen:

Let op: Naar aanleiding van de derde Nota van Inlichtingen, wordt de planning aangepast. De sluiting van de inschrijftermijn is 21 mei, 23:59 uur. De rest van de planning blijft hetzelfde.

	Betreft	Vraag	Antwoord
112	Prijzenblad	Algemeen Hartelijk dank voor het opnemen van een ander prijsuitvraag. Wij hebben echter over het nieuwe format nog een aantal vragen: 1) Klopt onze aanname dat de beoordeling van de prijs blijft zoals voorgeschreven in het bestek? Kunt u een rekenvoorbeeld van de formuler toevoegen? 2) Mogen de gele velden ook met nul (0) worden ingevuld? 3) U heeft marge toegevoegd aan blok 4, dit zou ons inziens onder blok 4 thuishoren, kunt u dit aanpassen? 4) In NVI-I heeft u gesteld dat de reservering voor ziekte dagen en leegloop moet worden opgenomen in de marge, echter in het nieuwe format staat ziekte en leegloop in blok 2, kunt u bevestigen dat ziekte en leegloop nu mag worden opgenomen in blok2? 5) In de markt is het zeer gebruikelijk dat in de kostprijs voor OP personeel 30 vakantiedagen wordt opgenomen. Om concurrentie op arbeidsvoorwaarden uit te sluiten stellen wij voor dat alle inschrijvers 30 dagen opnemen in de kostprijs. Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo niet waarom niet? 6) Kunt u bevestigen dat voor OOP/OBP Uitzendbeding 25 vakantiedagen (conform ABU CAO) van toepassing zijn?	1) Ja, de beoordeling van de prijs blijft hetzelfde. Een rekenvoorbeeld is toegevoegd als bijlage. 2) Ja. 3) Nee. 4) Ja. Ziekte en leegloop moeten enkel worden opgenomen in blok 2. 5) Vakantiedagen is op basis van cao mbo. 6) Zie het antwoord hierboven.
113	Prijzenblad	Het valt ons op dat u onderscheid maakt binnen OP en OOP/OBP tussen uitzendbeding en detacheren in twee verschillende tabbladen. 1) Is er verschil tussen OP uitzendbeding en OP detacheren qua dienstverlening? 2) Om strategisch inschrijven te voorkomen raden wij u aan om het tabbladen OP detacheren/ OOP detacheren te laten vervallen, immers bij tabblad OP Uitzendbeding is er ook al sprake van detacheren (namelijk Fase B en C), kunt u hiermee instemmen?	1) Niet qua dienstverlening, maar wel de manier waarop het uurtarief tot stand komt. 2) Nee.
114	Prijzenblad	Ten aanzien van tabblad OP Uitzendbeding/ OOP/OBP Uitzendbeding stelt u dat het tarief niet boven de 58,00/ 50,00 mag komen. Kunt u bevestigen dat dit alleen geldt voor Fase A en dat voor Fase B/C een maximaal tarief van 63,00/ 55,00 geldt immers dit is ook detacheren. (We nemen aan dat het bedrag van 35,00 euro een kleine verschrijving is) Kunt u dit bevestigen?	Fase b en c is detacheren, zonder uitzendbeding met omrekenfactor. Het maximale tarief van €58 (bij OP) en €50 (bij OOP/OBP) geldt voor alle drie de fases.

	Betreft	Vraag	Antwoord
115	Prijzenblad	Tabblad 5 (payroll): 1) U spreekt over uitzenden, detacheren en fase A, B en C. Payroll kent geen fasensysteem. Payroll kent geen fasensysteem maar alleen maar het ketensysteem. Kunt u het tarievenmodel hier op aanpassen zodat er alleen een kolom voor bepaalde tijd is? Zo niet waarom niet? 2) In regel 64 gaat het over gewerkte uren. U geeft aan alleen gewerkte uren gefactureerd te willen zien. Sinds de invoering van de WAB is het gebruikelijk om payrollmedewerkers in te zetten op basis van vaste contracturen per maand, met een mogelijkheid om bij meerwerk declaraties voor meeruren in te dienen. Bij vaste contracturen factureert opdrachtnemer de volledige arbeidsduur van elke payrollkracht door, ook bij ziekte, verlof, goedgekeurd bijzonder verlof en goedgekeurd zorgverlof. Er worden in de kostprijs geen voorzieningen opgenomen voor ziekte, verlof, goedgekeurd bijzonder verlof en goedgekeurd zorgverlof. In combinatie met het factureren van meeruren is opdrachtgever indien gewenst toch flexibel, en kan bij drukke piekmomenten op en afgeschaald worden. Gaat u akkoord met het toepassen van contracturen in geval van payroll? Zo nee, graag uw toelichting. 3) Bij payroll volgen wij het pensioen van de CAO MBO van de opdrachtgever, het ABP pensioen. ABP-pensioen is echter duurder dan het Stipp pensioen. Mogen wij de aanname doen dat alle payrollpartijen, in het kader van een gelijk speelveld, dan ook ABP-pensioen aanbieden. Zo nee graag uw toelichting	1) Dit wordt aangepast. 2) Ja, dit wordt aangepast. 3) Ja.
116	Prijzenblad	Tabblad 6 (zzp) Wij willen u graag het volgende meegeven: bij het tabblad ZZP heeft u het over een zzp tarief exclusief BTW per schaal trede. In de onderwijsmarkt is het hoogst ongebruikelijk om een ZZP tarief per functieschalen uit te vragen. Het tarief is sterk afhankelijk van vraag en aanbod en de schaarste op de arbeidsmarkt voor een bepaalde functie. Daarnaast volgt dat een zzp-er zijn eigen tarief bepaalt. Wij adviseren u daarom ook alleen een opslagtariaf voor een zzp-er uit te vragen, kunt u hiermee instemmen?	Het prijzenblad wordt aangepast. Voor zzp'ers wordt enkel een nominale opslag uitgevraagd. Het tabblad 'nominale opslag' geldt dan niet voor zzp.
117	Prijzenblad	In de loonsomopbouw benoemt u allerlei componenten, zoals eindejaarsuitkering en transitievergoeding. Aangezien er in het programma van eisen en het beschrijvend document niks over gesteld is, is het voor inschrijvers nu te vrijblijvend om bepaalde posten 'leeg' te laten, of wel 0 in te vullen. Dit geeft inschrijvers ruimte om hier gebruik van te maken, en tot een lage inschrijfprijs te komen, terwijl zij na gunning dit alsnog separaat bij u in rekening kunnen gaan brengen. Echter heeft u dan geen appels met appels kunnen vergelijken gedurende het aanbestedingsproces. Kunt u bevestigen dat <i>alle</i> genoemde componenten in het prijzenblad daadwerkelijk opgenomen moeten worden in het tarief?	Na gunning mag een 'lege' post niet meer separaat in rekening worden gebracht bij Opdrachtgever. Het ingediende prijzenblad is daarin leidend. Alle genoemde componenten moeten worden opgenomen in het tarief en mogen niet achteraf separaat worden gefactureerd.
118	Prijzenblad	U wenst ook nog de nominale opslag terug te zien in een tabblad. Kunt u aangeven op welke tarieven de nominale opslag van toepassing is? Is dit enkel voor ZZP of geldt dit ook nog voor uitzenden, detacheren en payroll?	Het tabblad 'nominale opslag' is van toepassing op alle inzet. Enkel voor zzp wordt een aparte nominale opslag uitgevraagd.

	Betreft	Vraag	Antwoord
119	Prijzenblad	Met het publiceren van de prijzenbladen krijgt u volledig inzicht op welke wijze inschrijvers hun marktconforme tarieven hebben opgebouwd en kunt u dit ook met elkaar vergelijken (hiervoor is het wel van belang dat deze vragen nog beantwoord worden). Het is dan voor inschrijver erg lastig om te bepalen wat u nog wenst terug te lezen in wens 3 betreffende tarieven, aangezien alles dan qua prijs met u gedeeld is en daarmee het doel van wens 3 bereikt is, namelijk dat arbeidskrachten conform de opgegeven prijs worden ingezet. Bent u bereid om wens 3 te laten vervallen? Zo niet, kunt u toelichten wat u in deze wens dan nog van inschrijvers verwacht?	De tarieven in het prijzenblad betreffen maximale tarieven. In het antwoord op vraag 3 kan Inschrijver wel benoemen hoe zij een kandidaat gaat inzetten voor een goede prijs, inclusief de oplossing die het meest gunstig is voor ROC Ter AA.
120	Prijzenblad	Het tabblad 'zpz' is in optiek van inschrijver niet realistisch. Het tarief per uur in bijvoorbeeld schaal 12 kan voor OP anders zijn dan voor OBP. Daarnaast zijn sommige functies schaars, waardoor er mogelijk een ander tarief geldt. Het is gebruikelijk om met nominale opslag te werken, wat u in het andere tabblad uitvraagt. Bent u bereid om het tabblad 'zpz' in het prijzenblad te laten vervallen? Zo niet, bent u bereid om schaal aan te passen naar functiegroep (domein)?	Voor OP zullen er in het kader van Wet DBA niet meer ingezet worden. Zpz is vooral gericht op OBP functies. Daarnaast maakt ROC Ter AA niet zoveel gebruik van de inzet van zpz'ers. Het tabblad 'zpz' is wel aangepast. Zie ook het antwoord op vraag 116.