1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam:	Havenbedrijf Rotterdam
Activiteit van de aanbestedende instantie :	Havenactiviteiten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel:	Pre- en In- employmentscreening
Beschrijving:	HbR kent momenteel 94 functies met een hoog tot zeer hoog risicoprofiel. Voor al deze functies is een screeningsprofiel opgesteld (zie bijlage 4). Alle andere functies kennen een medium tot laag integriteitsrisicoprofiel, waarvoor een standaard screeningsprofiel zal gelden, bestaande uit: Integriteitsverklaring ID-check Diploma en CV-check VOG De wens is om voor de functies pre-employmentscreening af te nemen in de selectieprocedures. Deze screening wordt ingezet om HbR te beschermen tegen mogelijke integriteitsrisico's en om een veilige cultuur te creëren binnen HbR. Afhankelijk van de functie dient screening verschillend ingericht te worden. Daarnaast geldt voor de functies met een hoog tot zeer hoog integriteitsrisicoprofiel dat bepaalde screeningsonderdelen periodiek worden herhaald. Ook wanneer medewerkers van een functie met een lager risicoprofiel doorstromen naar een functie met een hoog tot zeer hoog risicoprofiel is een in-employmentscreening noodzakelijk. Dat geldt bij interne sollicitaties, opvolging en bij plaatsing als gevolg van organisatiewijzigingen. HbR verwacht op basis van in- en doorstroom analyse van afgelopen jaren de volgende aantallen: Pre-employment screening interne medewerkers: Instroom "standaard": 125-140 per jaar Instroom "hoog risico": 20-25 per jaar In-employment screening interne medewerkers: Doorstroom naar "laag" naar "hoog risico": 20-25 per jaar Terugkerende screening "hoog risico": 75-80 per jaar Pre-employment screening externe medewerkers (gecontracteerd via de Inhuurdesk): Instroom "standaard": 100-150 per jaar Instroom "hoog risico": 0-5 per jaar
Identificatiecode van de procedure:	c34d5d00-0c7b-46db-bd17-3c94a9d1dd66
Eerdere aankondiging:	60776993-4221-4e94-a9eb-280783744464-02
Interne identificatiecode:	WR-14122023
Type procedure:	Openbaar
Belangrijkste kenmerken van de procedure:	Zie aanbestedingsdocumenten

2.1.1 Doel

Aard van het contract:	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging
Aanvullende classificatie (cpv):	79611000 Diensten voor sollicitatiebegeleiding
Aanvullende classificatie (cpv):	79700000 Opsporings- en beveiligingsdiensten

2.1.2 Plaats van uitvoering

Land:	Nederland

Overal in het desbetreffende land

Aanvullende informatie:	Zie documentatie

2.1.3 Waarde

Geraamde waarde exclusief btw:	1 Euro

2.1.4 Algemene informatie

Rijksoverheid

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/25/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0000

Titel:	Pre- en In- employmentscreening
Beschrijving:	HbR kent momenteel 94 functies met een hoog tot zeer hoog risicoprofiel. Voor al deze functies is een screeningsprofiel opgesteld (zie bijlage 4). Alle andere functies kennen een medium tot laag integriteitsrisicoprofiel, waarvoor een standaard screeningsprofiel zal gelden, bestaande uit: Integriteitsverklaring ID-check Diploma en CV-check VOG De wens is om voor de functies pre-employmentscreening af te nemen in de selectieprocedures. Deze screening wordt ingezet om HbR te beschermen tegen mogelijke integriteitsrisico's en om een veilige cultuur te creëren binnen HbR. Afhankelijk van de functie dient screening verschillend ingericht te worden. Daarnaast geldt voor de functies met een hoog tot zeer hoog integriteitsrisicoprofiel dat bepaalde screeningsonderdelen periodiek worden herhaald. Ook wanneer medewerkers van een functie met een lager risicoprofiel doorstromen naar een functie met een hoog tot zeer hoog risicoprofiel is een in-employmentscreening noodzakelijk. Dat geldt bij interne sollicitaties, opvolging en bij plaatsing als gevolg van organisatiewijzigingen. HbR verwacht op basis van in- en doorstroom analyse van afgelopen jaren de volgende aantallen: Pre-employment screening interne medewerkers: Instroom "standaard": 125-140 per jaar Instroom "hoog risico": 20-25 per jaar In-employment screening interne medewerkers: Doorstroom naar "laag" naar "hoog risico": 20-25 per jaar Terugkerende screening "hoog risico": 75-80 per jaar Pre-employment screening externe medewerkers (gecontracteerd via de Inhuurdesk): Instroom "standaard": 100-150 per jaar Instroom "hoog risico": 0-5 per jaar
Interne identificatiecode:	WR-14122023

5.1.1 Doel

Aard van het contract:	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging
Aanvullende classificatie (cpv):	79611000 Diensten voor sollicitatiebegeleiding
Aanvullende classificatie (cpv):	79700000 Opsporings- en beveiligingsdiensten
Opties:	
Beschrijving van de opties:	Herzieningsclausule HbR heeft de mogelijkheid om gedurende de looptijd van de overeenkomst volgende zaken toe te voegen of aan te passen: 1. HbR heeft de mogelijkheid om screeningsmethoden toe te voegen, te verwijderen of aan te passen op basis van de ontwikkelingen in de markt, wetgeving en omgeving. 2. HbR heeft de mogelijkheid om de IT koppelingen te wisselen gedurende de looptijd van deze overeenkomst indien de software bij HbR wijzigt.

5.1.2 Plaats van uitvoering

Land:	Nederland
Overal in het desbetreffende land	
Aanvullende informatie:	Zie documentatie

5.1.3 Geraamde duur

Looptijd:	3 Jaar

5.1.4 Verlenging

Maximumaantal verlengingen:	5
De koper behoudt zich het recht voor aanvullende aankopen	Het project wordt middels een Overeenkomst op basis van de Algemene inkoopvoorwaarden

Rijksoverheid

te doen bij de contractant, zoals hier beschreven:	uitgevoerd. De overeenkomst wordt aangegaan voor een periode van 3 jaar aanvangende op 1 mei 2024 tot en met 30 juni 2024 met een optie tot verlenging vijf (5) maal met één (1) jaar.

5.1.5 Waarde

Geraamde waarde exclusief btw:	1 Euro

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat niet uit EU-fondsen wordt gefinancierd

De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake overheidsopdrachten (GPA):	ja

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:	
Type:	Prijs
Naam:	3.6.1 Gunningscriterium 1: Inschrijvingsprijs
Beschrijving:	Zie aanbestedingsdocumenten
Gewicht (punten, exact):	200
Criterium:	
Type:	Kwaliteit
Naam:	Plan van Aanpak implementatie
Beschrijving:	Zie aanbestedingsdocumenten
Gewicht (punten, exact):	150
Criterium:	
Type:	Kwaliteit
Naam:	Service inschrijver
Beschrijving:	Zie aanbestedingsdocumenten
Gewicht (punten, exact):	300
Criterium:	
Type:	Kwaliteit
Naam:	Presentatie
Beschrijving:	Zie aanbestedingsdocumenten
Gewicht (punten, exact):	250
Criterium:	
Type:	Kwaliteit
Naam:	Non functionals Could/Should haves
Beschrijving:	Zie aanbestedingsdocumenten
Gewicht (punten, exact):	100

5.1.12 Voorwaarden van de aanbesteding

Informatie over de termijnen voor beroep:	Zie aanbestedingsdocumenten

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Raamovereenkomst, zonder hernieuwde oproep tot mededinging

Informatie over het dynamische aankoopsysteem:

Geen dynamisch aankoopsysteem

Rijksoverheid

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures:	Rechtbank Rotterdam
Organisatie die informatie verstrekt over de voorschriften die op de plaats van de verrichtingen gelden inzake belasting:	Rechtbank Rotterdam
Organisatie die nadere inlichtingen over de aanbestedingsprocedure verstrekt:	Havenbedrijf Rotterdam
Organisatie waarvan het budget wordt gebruikt om voor de opdracht te betalen:	Havenbedrijf Rotterdam
Organisatie die de betaling uitvoert:	Havenbedrijf Rotterdam

6. Resultaten

Waarde van alle contracten toegekend in deze kennisgeving:	1 Euro

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0000

Er is ten minste één winnaar gekozen.

6.1.2 Informatie over winnaars

Winnaar:	
Officiële naam:	Valicare B.V.
Inschrijving:	
Identificatiecode van de inschrijving:	WR-14122023
Identificatiecode van het perceel of de groep percelen:	LOT-0000
Waarde onderaanneming is bekend:	neen
Percentage onderaanneming is bekend:	neen
Informatie over het contract:	
Identificatiecode van het contract:	WR-14122023
Titel:	Pre- en In- employmentscreening
Datum waarop de winnaar is gekozen:	10/04/2024
De opdracht wordt gegund in het kader van een raamovereenkomst:	neen

6.1.4 Statistische informatie

Ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:

Rijksoverheid

Type van de ontvangen inschrijvingen:	Inschrijvingen
Aantal ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:	3

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam:	Havenbedrijf Rotterdam
Registratienummer:	24354561
Postadres:	Wilhelminakade 909
Stad:	Rotterdam
Postcode:	3072AP
Land:	Nederland
Contactpunt:	Wesley van Rijn
E-mail:	wj.rijn@portofrotterdam.com
Telefoon:	0031625677846
Internetadres:	https://www.portofrotterdam.com/
Kopersprofiel:	https://s2c.mercell.com/buyer/1893

Rollen van deze organisatie:

Koper

Organisatie die nadere inlichtingen over de aanbestedingsprocedure verstrekt

Organisatie waarvan het budget wordt gebruikt om voor de opdracht te betalen

Organisatie die de betaling uitvoert

8.1 ORG-0002

Officiële naam:	Rechtbank Rotterdam
Registratienummer:	82947740
Postadres:	Wilhelminaplein 100-125
Stad:	Rotterdam
Postcode:	3072AK
Onderverdeling land (NUTS):	Groot-Rijnmond (NL33C)
Land:	Nederland
Contactpunt:	Centrale Informatiebalie
E-mail:	rechtbankrotterdam@rechtspraak.nl
Telefoon:	+3188 3616161
Internetadres:	https://www.rechtspraak.nl/Organisatie-en-contact/Contact

Rollen van deze organisatie:

Organisatie voor beroepsprocedures

Organisatie die informatie verstrekt over de voorschriften die op de plaats van de verrichtingen gelden inzake belasting

8.1 ORG-0003

Officiële naam:	Valicare B.V.
Omvang van de ondernemer:	Micro, klein of middelgroot
Registratienummer:	70248354
Postadres:	Regulusweg 11
Stad:	's-Gravenhage
Postcode:	2516AC

Rijksoverheid

Land:	Nederland
Contactpunt:	Arnoud van Dorp
E-mail:	arnoud@valicare.nl
Telefoon:	+31624715442
Internetadres:	https://www.valicare.nl
Rollen van deze organisatie:	
Inschrijver	
Winnaar van deze percelen:	LOT-0000

11. Informatie over een aankondiging

11.1 Informatie over een aankondiging

Identificatiecode/versie van de aankondiging:	84e5112c-fffe-4d6c-84f6-ee3d0b6eac89 - 01
Type formulier:	Resultaat
Type aankondiging:	Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling
Verzenddatum van de aankondiging:	27/06/2024 15:03 +00:00
Aankondiging datum verzending (eSender):	27/06/2024 15:03 +00:00
Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is:	Nederlands

11.2 Informatie over de bekendmaking

Rijksoverheid