

Nota van inlichtingen 1 - Inhuur van juristen

18 juli 2024



Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 1 inzake de aanbesteding 'Inhuur van juristen' van de Kansspelautoriteit.

De uiterste datum voor het stellen van vragen inzake de tweede ronde wordt verplaatst naar 8 augustus 2024 12:00 uur. Nota van inlichtingen 2 zal gepubliceerd op 15 augustus 2024. De verdere planning blijft ongewijzigd. De sluitingstermijn voor het indienen van een Inschrijving blijft dus 17 september 2024 12:00 uur.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	Aanbestedingsleidraad - paragraaf 3.5, sub 13	U schrijft hier: Onder rechtsgeldige ondertekening wordt verstaan een rechtsgeldige elektronische handtekening of een rechtsgeldige 'natte' handtekening, waarna de stukken zijn gescand. Is het tevens toegestaan om te ondertekenen door middel van een ingescande handtekening van rechtsgeldig vertegenwoordiger?	Dit is toegestaan.
2.	Aanbestedingsleidraad - Checklist Verificatiedocumenten	U schrijft in de tabel over de Verklaring van de Belastingdienst. Kunt u bevestigen dat het hier om de verklaring nakoming fiscale verplichtingen gaat?	Ja. Zie ook deze link .
3.	Aanbestedingsleidraad - Checklist voor het indienen	u schrijft in de tabel bij Subgunningscriterium Kwaliteit 2. over 'vrij invullen'. Wat wordt hiermee bedoeld?	Hiermee wordt bedoeld dat er geen vast format is voor het indienen van de onderdelen voor het subgunningscriterium kwaliteit. Inschrijver bepaalt dus de opmaak etc., binnen de grenzen van hetgeen is gesteld in de aanbestedingsstukken.
4.	Aanbestedingsleidraad - paragraaf 4.4.2.1.	Begrijpen wij goed dat het ons vrij staat om zelf de verdeling van de functies voor de kerncompetenties te bepalen? Mogen wij bijvoorbeeld drie medior juristen voordragen? Zo niet, graag uw toelichting.	Ja, Inschrijver mag zelf de verdeling van de functies maken. Daarbij geldt wel dat het minimaal functies als medior of senior of senior + betrof. 'OF' kan hier dus gelezen worden als 'EN/OF', zolang het maar drie juristen zijn zoals in de kerncompetentie bedoeld. Dus ja, er mogen bijvoorbeeld drie medior juristen worden voorgedragen.
5.	Aanbestedingsleidraad - paragraaf 4.4.2.1.	U geeft aan dat inschrijver een kerncompetentie moet opgeven waarbij het specifiek een functie als medior, senior of senior + jurist betrof conform de demarcatie die aangehouden is in de bijlage indeling niveaus inhuur juristen. Het is inschrijver niet duidelijk waar wij dan vanuit moeten gaan; Jaren werkervaring, opleidingsniveau, rechtsgebied e.d.? Kunt u hier duidelijkheid over geven?	De juristen die Inschrijver inzet in het kader van de te overleggen referentie(s) dienen minimaal jurist 'Niveau Medior' te zijn zoals gedefinieerd in de Bijlage Indeling niveaus inhuur juristen. Als de jurist minimaal aan dit minimumniveau 'Niveau Medior' voldoet, kan deze gebruikt worden in het kader van de kerncompetentie. Een jurist 'Niveau Junior' volstaat in het kader van de kerncompetentie dus niet.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
6.	Aanbestedingsleidraad - paragraaf 2.6	U geeft de indeling van de niveaus inhuur juristen aan. Helaas staat hier niet de schaal bij genoemd. In verband met de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot equal pay ontvangen wij graag de geldende BBRA schaal van een junior, medior, senior en senior + jurist.	U kunt ten tijde van de Inschrijving uitgaan van de volgende schalen – gedurende de looptijd of per nadere opdracht kan hiervan worden afgeweken op aangeven van de Ksa: Niveau Junior: S10 Niveau Medior: S11 Niveau Senior: S12 Niveau Senior+: S13
7.	ARVODI 2018 - Artikel 22.6	Dit artikel biedt Opdrachtgever de mogelijkheid de Raamovereenkomst op ieder moment zonder enige reden op te zeggen zonder enige schadeloosstelling richting opdrachtnemer, dit is onwenselijk voor Opdrachtnemer, bent u bereid dit artikel te laten vervallen dan wel een redelijke opzegtermijn hiervoor te hanteren?	Akkoord. De looptijd zoals bepaald in de Bijlage 4. Concept-Overeenkomst is al leidend. Voor de goede orde wordt het buiten toepassing verklaren 22.6 ARVODI-2018 na gunning verwerkt in de Overeenkomst.
8.	ARVODI 2018 - Artikel 19	Nu de diensten op nacalculatie zullen plaatsvinden, dient deze bepaling te komen te vervallen, kunt u dat bevestigen?	Algemene voorwaarden zijn naar hun aard algemeen. Een bepaling vindt al geen toepassing als deze in een specifiek geval gelet op de aard van de bepaling in relatie tot de betreffende opdracht niet van toepassing is. Dit is hier het geval.
9.	ARVODI 2018 - Artikel 4	De dienstverlening tussen partijen leent zich niet voor acceptatie van de diensten. Indien Opdrachtgever de door de ter beschikking gestelde persoon gewerkte uren goedkeurt in het kader van een nadere opdracht met een inspanningsverplichting, dan wordt daarmee de dienst geacht te zijn geaccepteerd? Kunt u dat bevestigen?	Nee, niet akkoord. Dit zou betekenen dat Opdrachtnemer diensten verricht voor Opdrachtgever zonder dat Opdrachtgever gerechtigd zou zijn de Diensten te beoordelen en accepteren. Dat is in beginsel onwenselijk. Opdrachtgever is wel bereid artikel 4 ARVODI-2018 te beperken tot sec de Diensten van Opdrachtnemer in het kader van werving, (voor)selectie en administratieve handling, en niet de werkzaamheden van geplaatste juristen zelf. Deze nuancering zal na gunning worden verwerkt in de Overeenkomst – de precieze tekst wordt dan nader tussen Partijen overeengekomen.
10.	ARVODI 2018 - Artikel 3	Bent u bereid het woord 'garandeert' te vervangen door 'zal zich maximaal inspannen om', nu de dienstverlening tussen partijen zich richt op een inspanningsverplichting en niet een resultaatsverplichting?	Nee. In algemene zin dient Opdrachtnemer te garanderen dat het overeengekomene wordt nagekomen. Als vragensteller op dit moment in de Aanbestedingsstukken specifieke resultaatverplichtingen aantreft, waarvan vragensteller meent dat deze een inspanningsverplichting zouden moeten zijn, dan kunnen specifieke voorstellen hiertoe worden gedaan in het kader van de tweede vragenronde.
11.	Concept - Overeenkomst - artikel 8.1 en 8.2	Zien we het juist als we deze beperking van de aansprakelijkheid interpreteren als 'vast te stellen aan de hand van de som van de cumulatieve waarde van de nadere opdrachten gedurende een contractjaar, maar nooit meer dan € 1.500.000,-- miljoen per gebeurtenis en € 3.000.000,-- per jaar'? Zo nee, kunt u dan nader toelichten hoe we de koppeling tussen 8.1 en 8.2 van de Concept Raamovereenkomst en artikel 21.3 van de ARVODI 2018 moeten zien?	Dit is correct.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
12.	Concept - Overeenkomst - artikel 8.1	Bent u bereid om de in de Overeenkomst en aanbestedingsstukken genoemde vrijwaringen eveneens onder de beperking van de aansprakelijkheid te brengen? Onbeperkte vrijwaringen leiden tot een grote potentiële exposure die Inschrijver disproportioneel acht.	Nee, niet in algemene zin akkoord. Opdrachtgever ziet bijvoorbeeld niet in waarom het redelijker is dat inbreuken op eigendomsrechten van derden door Opdrachtnemer of (fiscale) verplichtingen met betrekking tot diens personeel, voor rekening en risico van Opdrachtgever zouden komen.
13.	Concept - Overeenkomst - artikel 8.1	Bent u bereid overeen te komen dat partijen jegens elkaar slechts aansprakelijk zijn voor directe schade en dat indirecte schade (daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie) in alle gevallen is uitgesloten? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.	Nee, al was het maar omdat dit begrip juridisch niet vastomlijnd is. Bovendien is de aansprakelijkheid reeds beperkt.
14.	Concept - Overeenkomst - artikel 6.2	Hier wordt aangegeven dat Opdrachtnemer de dienstverlening zal verrichten conform het kwaliteitsmanagementsysteem, zoals omschreven in de Aanbestedingsleidraad. Inschrijver heeft in de leidraad geen beschrijving van zo'n systeem gezien en neemt aan dat hier sprake is van een verschrijving. We verzoeken u dan ook vriendelijk om dit uit de overeenkomst te schrappen. Indien er geen sprake is van een verschrijving, ontvangen we graag nadere informatie over het gewenste kwaliteitsmanagementsysteem, zodat we dit kunnen beoordelen.	Akkoord. Artikel 6.2 zal worden verwijderd. Dit wordt verwerkt in de definitieve Overeenkomst na gunning.
15.	Concept- Overeenkomst - Verantwoordelijkheid opdrachtgever	Inschrijver mist in de overeenkomst bepalingen ten aanzien van de verantwoordelijkheden van de Kansspelautoriteit in het kader van de ter beschikking te stellen personen die zullen werken onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn. De Kansspelautoriteit gedraagt zich ten aanzien van deze personen in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. De Kansspelautoriteit is ten aanzien van deze personen aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen en zal Opdrachtnemers ter dier zake vrijwaren. De Kansspelautoriteit zal erop toezien dat deze personen in staat worden gesteld zijn werkzaamheden naar behoren te verrichten en zal er zorg voor dragen, dat deze personen worden voorzien van adequate werkruimte, materialen en informatie, benodigd voor de juiste uitvoering van de gevraagde werkzaamheden. Indien de Kansspelautoriteit op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk is voor schade veroorzaakt door deze personen, die Opdrachtnemer te ter beschikking stelt aan de Kansspelautoriteit, zal de Kansspelautoriteit die schade vergoeden. Zij kan de schade verhalen op de ter beschikking gestelde	Opdrachtgever neemt de zorgplicht in acht en vrijwaart Opdrachtnemer voor daarmee samenhangende aansprakelijkheid voor zover Opdrachtgever hierin tekortschiet. Opdrachtnemer dient zich wel proactief op te stellen en Opdrachtgever te informeren indien zij signalen ontvangt dat Opdrachtgever in haar zorgplicht mogelijk tekortschiet. Verder wordt verwacht van Opdrachtnemer dat zij daartoe ook communiceert met ingezette kandidaten. Dit zal na gunning worden verwerkt in de Overeenkomst.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		personen die werken onder haar leiding en toezicht, indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de de ter beschikking gestelde persoon. De Kansspelautoriteit dient Opdrachtnemer te vrijwaren tegen een (aanspraak met betrekking tot) schade die de ter beschikking gestelde persoon veroorzaakt of lijdt. Bent u bereid om dit ook als zodanig op te nemen? Zo nee, dan vernemen we graag uw uitgebreide toelichting.	
16.	Concept-Overeenkomst - Inlenersbeloning algemeen	Kunt u bevestigen dat de beloning van de ter beschikking te stellen persoon die werkt onder uw leiding en toezicht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO voor Uitzendkrachten (daaronder mede begrepen de bepalingen over de Inlenersbeloning) en dat de Kansspelautoriteit verplicht is om, voor aanvang van de opdracht, de functieomschrijving, de bijbehorende inschaling en de informatie over alle elementen van de Inlenersbeloning aan Opdrachtnemer correct en volledig te verstrekken? Bent u ook bereid om dit op te nemen in de overeenkomst? Zo nee, dan vernemen we graag uw uitgebreide toelichting.	Het is straks aan Opdrachtnemers om kandidaten aan te bieden, inclusief all-in uurtarief. Net als Opdrachtnemer is ook Opdrachtgever gewoon gehouden aan vigerende (dwingende) wet- en regelgeving. Opdrachtgever gaat ervan uit dat Opdrachtnemers na gunning een werkbaar werkproces zullen voorstellen dat ertoe strekt dat beide Partijen aan hun wettelijke verplichtingen kunnen voldoen. Opdrachtgever ziet niet in waarom de Overeenkomst op dit punt aanvulling zou behoeven.
17.	Conformiteitenlijst – Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie - Eis 4	Door nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving en wijzigingen in de ABU-cao heeft de ter beschikking gestelde persoon die werkt onder leiding en toezicht van de Kansspelautoriteit in bepaalde situaties recht op loon over de uren, die - als gevolg van een oorzaak die niet in onze invloedssfeer of die van deze ter beschikking gestelde persoon - niet zijn gewerkt. Wij achten het redelijk dat deze uren aan u kunnen worden doorberekend. Wij missen hierover een bepaling in de aanbestedingsstukken en wijzen u daarom graag op het volgende. De uren waarop deze ter beschikking gestelde persoon recht heeft betreft: 1) De wettelijke minimumduur van 3 uur per dienst. 2) Uren waarvoor deze ter beschikking gestelde persoon al was opgeroepen, maar die te laat zijn afgezegd of gewijzigd: oproepkrachten hebben sinds 1 januari 2020 (WAB) al recht op uitbetaling van deze uren, maar vanaf 1 augustus 2022 geldt dat ook voor andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden (Wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden). Het afzeggen of muteren van diensten vindt plaats door of op initiatief van de Kansspelautoriteit. Inschrijver heeft hier geen invloed op. 3) Wettelijk voorgeschreven/met u afgesproken uren: indien met u een urengarantie is afgesproken, heeft deze ter beschikking gestelde persoon recht op het overeengekomen aantal uren, mits er een loondoorbetalingsplicht geldt ten opzichte van deze ter beschikking gestelde persoon. Daarnaast hebben oproepkrachten op grond van de wet na 12 maanden recht op (loon over) een vast aantal uren. Doorgaans bieden wij met het oog hierop of om	Per nadere opdracht zal gedurende de werking van de raamovereenkomst aantal uren, periode, flexibiliteit daarin et cetera worden vastgelegd. Als Opdrachtnemers naar aanleiding daarvan dringende vragen of verbetervoorstellen hebben, dan zal Opdrachtgever die in overweging nemen. In algemene zin verwacht Opdrachtgever niet dat dit in het kader van deze raamovereenkomst daadwerkelijk een thema zal zijn in de praktijk. Overigens gaat Opdrachtgever ervan uit dat Opdrachtnemers alle juridisch-technische onderliggende dynamieken zoveel mogelijk uit handen nemen van Opdrachtgever, met dien verstande dat Opdrachtgever proactief en met werkbare voorstellen wordt gewezen op zijn eigen verplichtingen in dit kader.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		andere redenen in overleg met onze opdrachtgevers reeds eerder een gegarandeerd aantal uren aan. Dit aantal uren wordt met u afgestemd of - bij een aanbod na 12 maanden - door de wet bepaald. Voor onze opdrachtgevers ligt hier ook een verantwoordelijkheid, zij bepalen immers - direct of indirect - de daadwerkelijk inzet van de medewerker. Dit geldt uiteraard niet voor uren die niet zijn gewerkt als gevolg van verlof, ziekte, feestdagen of gebrek aan beschikbaarheid van deze ter beschikking gestelde persoon (deze uren zijn inbegrepen in het tarief of hierover bestaat geen recht op loon). Kunt u bevestigen dat ook de bovengenoemde uren kunnen worden doorberekend? Zo nee, kunt u ons dan gemotiveerd toelichten wat uw overwegingen daartoe zijn?	
18.	Conformiteitenlijst – Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie - Eis 2 en 3	Tevens aangaande artikel 5.2 van de Concept Overeenkomst: in de uitzendbranche is het gebruikelijk dat gedurende de looptijd van de overeenkomst de tarieven kunnen worden aangepast indien sprake is van – kort samengevat – wijzigingen in wet- en regelgeving en cao-afspraken. Bent u bereid om opdrachtnemer gedurende de looptijd van de overeenkomst de mogelijkheid te bieden de tarieven aan te passen in geval van en overeenkomstig: • een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijziging van) de CAO voor Uitzendkrachten, de voor de ter beschikking te stellen persoon geldende arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen en/of wijziging van de Inlenersbeloning of CAO-beloning en/of pensioenkosten en/of de faseindeling van de de ter beschikking te stellen persoon conform de CAO voor Uitzendkrachten; • een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijzigingen in of ten gevolge van) wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, enig verbindend voorschrift of indien de publiek- dan wel privaatrechtelijke verzekeringspositie van de Uitzendonderneming wijzigt; • een stijging van de (verwachte) kosten in verband met de door de Uitzendonderneming te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor scholing, verzuim, inactiviteit en/of afvloeiing van Flexkrachten. Kunt u hiermee instemmen? Indien u niet met één van de hiervoor genoemde mogelijkheden kunt instemmen, verneemt Opdrachtnemer graag met welke mogelijkheid u niet kunt instemmen en waarom u hiermee niet kunt instemmen.	Nee. Opdrachtgever wenst all-in uurtarieven per te plaatsen kandidaat overeen te komen op het niveau van een nadere opdracht. In de Conformiteitenlijst is voorzien in indexering op het niveau van een nadere opdracht zodra deze langer dan 12 maanden loopt. Algemene kosten, winst en risico aan de zijde van Opdrachtnemer kan Opdrachtnemer versleutelen in het all-in uurtarief.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
19.	Conformiteitenlijst – Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie - Eis 2 en 3	Tevens aangaande artikel 5.2 van de Concept Overeenkomst: Inschrijver wenst te tarieven te kunnen indexeren, waarbij de indexering zal worden gebaseerd op de stijging van de CBS-index cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen, voor personeel in de zakelijke dienstverlening (SBI 2008). Inschrijver zal de geïndexeerde tarieven voorafgaand aan de indexering vanzelfsprekend schriftelijk aan de Kansspelautoriteit meedelen. Kunt u hiermee instemmen?	Indexatie van de tarieven vindt plaats conform eis 2 en 3 van de eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie in de Conformiteitenlijst. Hierin is reeds voorzien.
20.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling - eis 13	De tekst van deze eis lijkt incompleet / niet goed op elkaar aan te sluiten. Kunt u ons voorzien van de volledige geldende tekst?	Dank voor de attentie. Een deel van de tekst is inderdaad weggefallen, al komt hier inhoudelijk beperkt betekenis aan toe. Zorgvuldigheidshalve, tekst komt als volgt te luiden: “Opdrachtnemer is verplicht alle maatregelen te treffen die ertoe leiden dat: - Er tussen de Kansspelautoriteit en derde geen arbeidsrelatie ontstaat in de zin van het Burgerlijk Wetboek; - De Kansspelautoriteit niet ketenaansprakelijk kan worden gesteld dan wel sprake kan zijn van het ontstaan van een schijnconstructie; - De Kansspelautoriteit geen risico loopt in de zin van de Wav; - De Kansspelautoriteit geen risico loopt in de zin van de Wab; - De Kansspelautoriteit anderszins geen financiële en/of juridische risico's loopt rondom de nadere opdracht. Een en ander zodanig dat de Kansspelautoriteit tegen elke aansprakelijkheid die hieruit voort kan vloeien volledig wordt gevrijwaard door Opdrachtnemer waarbij Opdrachtnemer of een eventuele derde waar Opdrachtnemer een beroep op doet aan zijn verplichtingen voldoet inzake de afdracht van sociale lasten, loonbelasting, btw en andere wettelijke verplichtingen die samenhangen met de ter beschikking stelling van een persoon bij de Kansspelautoriteit. De vrijwaring is niet van toepassing indien Opdrachtnemer aantoont dat hij alle maatregelen heeft getroffen die binnen zijn invloedssfeer liggen, of redelijkerwijs hebben moeten kunnen liggen, om de betreffende aansprakelijkheid van de Kansspelautoriteit te voorkomen. De Kansspelautoriteit behoudt een beperkt risico, omdat Opdrachtnemer geen directe invloed heeft op de situatie op de werkvloer. Wél wordt van Opdrachtnemer gevraagd dat hij alle maatregelen treft die wél binnen zijn invloedssfeer liggen, waaronder het blijvend onderzoeken of de situatie voldoet aan de vereisten van de Belastingdienst. Hierin kan hij de Kansspelautoriteit van advies voorzien, bijvoorbeeld rond de keuze al dan niet een zzp'er in te huren of gebruik te maken van een inhuurkracht die elders in dienst is. Verder zou Opdrachtnemer advies moeten uitbrengen waarmee de Kansspelautoriteit

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			rekening mee moet houden bij de invulling van de wijze van aansturing van de inleenkracht. Dit met het oog op de wet DBA.”
21.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling - eis 12	We kunnen deze visie delen voor zover de verplichtingen die voor de Kansspelautoriteit zelfstandig uit de verschillende wetgeving voortvloeit (denk bijvoorbeeld aan de Wet op de Identificatieplicht, de Wet arbeid vreemdelingen en de AVG) worden gerekend tot het registreren van persoonsgegevens in de systemen van de Kansspelautoriteit. Dit is wellicht een wat ruime invulling van die omschrijving, maar Inschrijvers hebben niet de mogelijkheid om aan de verplichtingen van de Kansspelautoriteit te voldoen, dus zoekt Inschrijver naar een invulling die past bij de (wettelijke) verdeling van verantwoordelijkheden. Kunt u bevestigen dat we dit zo mogen zien en bent u bereid deze eis als zodanig te nuanceren? Zo nee, dan vernemen we graag uw uitgebreide toelichting. Indien u niet akkoord kunt gaan met deze nuancering, verbreedt dit de aansprakelijkheid en vrijwaring onder 13 ook aanzienlijk, wat onwenselijk zou zijn.	Dit kunnen wij bevestigen.
22.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling - Eis 11	Bij aanvang van de inzet dient er op verzoek van opdrachtgever een VOG overlegd te worden. In beginsel verstrekt Opdrachtnemer gelet op de privacy van de flexkracht geen VOG. Wel zal zij de VOG, indien verstrekt, in haar eigen administratie bewaren. Indien de VOG niet wordt verstrekt zal Opdrachtnemer aangeven dat de flexkracht niet (langer) aan de geschiktheidseisen voor de functie voldoet. In het geval van incident of audit is de VOG wel opvraagbaar. Kunt u instemmen met dit proces?	De VOG moet voldoen aan het door de Ksa gewenste screeningsprofiel. Opdrachtnemer dient minimaal aan te kunnen tonen dat een VOG is aangevraagd en afgegeven – de Kansspelautoriteit hoeft de VOG zelf niet te zien in beginsel. De Opdrachtnemer garandeert dat de kandidaat beschikt over een VOG.
23.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling - Eis 7	Ons proces ziet op integriteit en wij screenen onze kandidaten dan ook zorgvuldig door middel van het nagaan van referenties. In het kader van dataminimalisatie vernemen we graag wat de reden is van de Kansspelautoriteit is om zelf referenties na te bellen? Als alternatief stellen we voor dat u de voorwaarden waaraan de referentie dient te voldoen met Opdrachtnemer deelt, zodat Opdrachtnemer deze kan natrekken en, indien er een noodzaak is, dat Opdrachtnemer de referenties nogmaals nabelt. Kunt u daarmee akkoord gaan? Zo nee, kunt u dan aangeven waarom niet en op basis van welke grondslag Opdrachtnemers deze gegevens met u mogen delen?	Omdat Opdrachtgever de mogelijkheid wenst te hebben om zelf referenties na te gaan alvorens een kandidaat definitief door Opdrachtgever wordt geselecteerd.
24.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve	Opdrachtnemer heeft geen leiding en toezicht over de ter beschikking te stellen personen en zodoende ook geen inzicht in de (vertrouwelijke) informatie waar deze persoon toegang toe heeft of het gedrag van deze persoon. Ook kan zij niet ingrijpen in het handelen van de deze persoon. Gelet op voorgaande kan Opdrachtnemer niet instaan voor het naleven van de	Ja. Akkoord voor eis 2 inzake de eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling en eisen 4 en 5 inzake de eisen Betrouwbaarheid en representativiteit. Uitzondering: de geheimhoudingsplicht al genoemd in eis 5 geldt ook voor Opdrachtnemer en diens medewerkers, niet zijnde medewerkers die worden ingezet voor een nadere opdracht. Daarnaast geldt

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
	afhandeling - eisen 2 en 4 en 5	genoemde Gedragscode, instructies, voorschriften en/of verklaringen door de ter beschikking gestelde persoon. We geven graag invulling aan de hier genoemde eisen in lijn met onze doorgeleidingsplicht en, waar door u nodig geacht, door middel van het laten ondertekenen van verklaringen door de ter beschikking te stellen persoon, die rechtstreeks tussen u en de ter beschikking gestelde persoon zullen gelden. Kunt u bevestigen dat dit voldoende is? Zo nee, dan vernemen we graag uw uitgebreide toelichting.	dat in te zetten kandidaten zich minimaal dienen te houden aan de integriteitsregels van de Ksa
25.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling - eis 2	Op basis van de tot nu toe verstrekte informatie is het niet direct mogelijk om een screeningsprocedure te ontwerpen. Kunt u bevestigen dat partijen hierover na gunning in overleg kunnen treden om tot een procedure te komen die voor Inschrijver werkbaar is en voor de Kansspelautoriteit tegemoetkomt aan haar eisen? Zo nee, kunt u dan meer informatie verstrekken die Inschrijvers meer beeld geven bij waar u naar op zoek bent?	Ja.
26.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling - Eis 1	En tevens Aanbestedingsleidraad artikel 2.5. U geeft aan dat Opdrachtnemers passende kandidaten moet aanbieden en dat een kandidaat (onder andere) passend is als deze het vertrouwen heeft van de Kansspelautoriteit. Bij het aanbieden van de kandidaat is voor Opdrachtnemers echter onmogelijk vast te stellen of deze kandidaat uw vertrouwen geniet. Mogen we dit zo interpreteren dat een kandidaat passend is als Opdrachtnemer redelijkerwijs van mening is dat de kandidaat het vertrouwen van de Kansspelautoriteit zou kunnen hebben? Zo nee, kunt u dan aangeven hoe we dit moeten interpreteren?	Ja.
27.	Aanbestedingsleidraad - Artikel 2.8 en Concept Overeenkomst - Artikel 3.2	De verlengingsoptie is momenteel eenzijdig opgesteld, bent u bereid dit aan te passen dat partijen in overleg zullen treden over een eventuele verlenging van de samenwerking en de voorwaarden voor een dergelijke verlenging?	In het overleg tussen de Kansspelautoriteit en Opdrachtnemer zal de verlenging besproken worden. Uiteindelijk beslist de Kansspelautoriteit, mits de Opdrachtnemer hiermee instemt. Verlenging geschiedt tegen dezelfde voorwaarden.
28.	Aanbestedingsleidraad - Checklist	Het is voor Inschrijver als onderdeel van een groot concern niet mogelijk een kopie van de polis te verstrekken. Wel kan Inschrijver een verzekeringscertificaat overleggen, waaruit volgt dat zij afdoende verzekerd is. Kunt u bevestigen dat dit certificaat volstaat, één en ander in lijn met artikel 9.5 van de Concept Raamovereenkomst?	Akkoord.
29.	Conformiteitenlijst Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie - Eis 8	De ingehuurd kandidaat verantwoordt zijn werkzaamheden via de urenregistratie. De urenregistratie is de basis voor de facturatie. Kunt u aangeven hoe de uren aangeleverd moeten worden en in welk formaat?	De ingehuurd medewerker registreert de gewerkte uren wekelijks in het zaaksysteem van de Ksa (Exact Synergy). De opdrachtgever (inhurende manager) van de medewerker valideert (of niet) de geregistreerde uren. Hiervan kan een afschrift worden gemaakt voor de Opdrachtnemer t.b.v. de facturatie.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
30.	Aanbestedingsleidraad - paragraaf 1.5 - Planning	Het publiceren van de NVI 1 antwoorden en het indienen van de NVI 2 vragen valt midden in de vakantieperiode; zo ook voor meerdere bij deze aanbesteding betrokken sleutelfiguren van inschrijver. Hierdoor ontstaat de kans dat Inschrijvers het aanbestedingsproces minder grondig kunnen doorlopen dan zij wensen, wat weer een nadelige impact kan hebben op de kwaliteit van de inschrijving. Inschrijver doet dan ook het vriendelijke maar dringende verzoek om het indienen van de vragen voor de NVI 2 plaats te laten vinden in de tweede week van augustus, waardoor er tussen beide NVI-rondes voldoende ruimte zit. Of dat Aanbestedende Dienst een derde NVI-ronde invoert, waardoor er wat spreiding in workload voor de Aanbestedende Dienst wordt gecreëerd i.v.m. de onderbezetting gedurende deze periode. Gaat u hiermee akkoord en zo ja, wilt u dan de planning hierop aanpassen?	De uiterste datum voor het stellen van vragen inzake de tweede ronde wordt verplaatst naar 8 augustus 2024 12:00 uur. Nota van inlichtingen 2 zal gepubliceerd op 15 augustus 2024. De verdere planning blijft ongewijzigd. De sluitingstermijn voor het indienen van een Inschrijving blijft dus 17 september 2024 12:00 uur.
31.	Aanbestedingsleidraad - paragraaf 5.1 - pagina 23	Inschrijver is verplicht de inlenersbeloning te volgen, welke onder andere is gebaseerd op de geldende cao van opdrachtgever. Cao-verhogingen vallen buiten de invloedssfeer van inschrijver en kunnen wij op voorhand niet voorspellen. Gaat u akkoord dat het tarief tussentijds wordt verhoogd indien sprake is van een CAO en/of wettelijke wijziging?	Zie onder andere vraag en antwoord 18 en 19.
32.	Opleidingen	U spreekt van specifieke "opleidingen". Kunt u de volgende zaken aangeven: Ø welke opleidingen u gaat verzorgen, wat is de inhoud; Ø wat het tijdsbestek per opleiding is (aantal dagdelen); Ø voor welk functieniveau (junior, medior, senior, senior+) van de in te huren jurist de specifieke opleiding beoogd is; Ø welke opleiding hoort bij welke rol binnen het tijdelijke organisatiedeel? Ø Heeft opdrachtgever overwogen (delen van) de opleiding online te verzorgen of middels Webinar te verzorgen, waardoor het in "eigen tijd" door kandidaten gevolgd kan worden? Dit kan bijdragen aan de flexibiliteit.	Wij verwachten als basiskennis bij alle voorgedragen kandidaten kennis van de AWB. Indien een kandidaat niet is afgestudeerd in het bestuursrecht kan een andere juridische richting volstaan mits aangevuld met relevante werkervaring. Welke ervaring of kennis geldt als relevant, zal worden aangegeven bij de uitvraag voor een nadere offerte. Voor de specifieke kansspelgerelateerde kennis is een online leerplatform beschikbaar, KsaAcademy. Afhankelijk van de functie en de opdracht zal de leidinggevende aangeven welke modules daarvan bestudeerd moeten worden. Dit kan flexibel "in eigen tijd" worden gevolgd.
33.	Financieel en economische draagkracht	4.4.1 Inschrijver is onderdeel van een concern welke een geconsolideerde jaarrekening heeft waarin onze jaarrekening in is opgenomen. Hier is een accountantsverklaring voor opgemaakt en bijgesloten. Klopt onze aanname dat we hiermee voldoen aan uw eisen aangaande financiële en economische draagkracht?	Uit de jaarrekening dient te blijken dat de continuïteit van uw onderneming niet in het geding is. Dat betekent dat de accountant geen continuïteitsparagraaf mag hebben opgenomen in de laatste jaarrekening. Indien uw organisatie een beroep dient te doen op de moedermaatschappij om dit aan te kunnen tonen, wordt de moedermaatschappij aangemerkt als Derde en geldt hetgeen gesteld in paragraaf 3.7 van de Aanbestedingsleidraad. Alternatief is dat Inschrijver zorgdraagt voor een separate accountantsverklaring, voor de eigen onderneming, waaruit het oordeel blijkt dat de continuïteit van de specifieke onderneming van Inschrijver niet in het geding is.
34.	zzp	Geïnteresseerde bemiddelt zzp'ers en incidenteel personen in eigen dienst. U geeft aan dat zzp'ers fungeren als onderaannemers van Opdrachtnemer. Wij	Dat is juist, mits geen beroep op zzp'ers als Derden nodig is teneinde aan de geschiktheidseisen te voldoen.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		gaan er vanuit dat we beoogde zzp'ers niet hoeven op te voeren als "Derde" of "Samenwerkingsverband". Is dat een correcte aanname?	
35.	werving en selectie	U wenst dat geïnteresseerden ingaan op de wijze waarop werving en (voor)selectie wordt ingericht. Gaat het u dan specifiek om de werving en selectie voor de Kansspelautoriteit, of hoe de organisatie dit in z'n algemeenheid doet?	Het gaat om het resultaat voor de Kansspelautoriteit, waarbij het een rol kan spelen hoe de organisatie dit in z'n algemeenheid doet.
36.	opnieuw inhuren kandidaten	U geeft aan als doel onder andere extern personeel over te willen nemen, in bepaalde gevallen en tegen redelijke voorwaarden. In wat voor soort gevallen voorziet u de behoefte aan overname van personeel en in hoeverre heeft u in het verleden personeel overgenomen na een inhuurperiode?	In het verleden is dit hooguit incidenteel gebeurd. De Kansspelautoriteit verwacht niet dat dit nu structureel gaat gebeuren. De inhuur is primair t.b.v. de flexibele schil. Het gaat om de mogelijkheid, in een specifiek geval. Per geval zal dit worden besproken met alle betrokkenen, waaronder Opdrachtnemer. Gelet op het hooguit verwachte incidentele karakter, is niet in algemene zin aan te geven in wat voor gevallen dit wordt verwacht.
37.	overname extern personeel	U geeft aan als doel onder andere extern personeel over te willen nemen, in bepaalde gevallen en tegen redelijke voorwaarden. Doelt u hierbij op overname om de persoon in loondienst te nemen, of overname om direct in te huren zonder tussenkomst van een externe partij?	Loondienst – werknemerschap bij Opdrachtgever dus.
38.	inschatting inhuurbehoefte	Kunt u een inschatting geven van de te verwachten inhuurbehoefte, gebaseerd op de inhuurbehoefte in de laatste drie jaar en de komende ontwikkelingen?	De behoefte aan juristen is inherent dynamisch. Elke inschatting ten aanzien van de toekomst, anders dan hetgeen reeds is vermeld in paragraaf 2.7, zou koffiedik kijken betekenen. Ten aanzien van de laatste drie jaar: zie vraag en antwoord 54.
39.	beoordelingsteam	Kunt u bevestigen dat het beoordelingsteam enkel bestaat uit personen die bij de Kansspelautoriteit in loondienst zijn (en dus geen externen)?	Nee. Maar in ieder geval niet uit juristen die onder bestaande of de nu aanbestede raamovereenkomsten worden ingehuurd of functionarissen die anderszins verbonden zijn aan ondernemingen die mogelijk op onderhavige aanbesteding inschrijven. Zo wordt het beoordelingsproces naar verwachting begeleid door een externe inkoopadviseur.
40.	bedrijfsgevoelige informatie	Gezien de opkomst van AI, willen we graag het volgende onder uw aandacht brengen: in ons voorstel delen wij bedrijfsgevoelige informatie. Het is voor ons van het grootste belang dat u zeer zorgvuldig met de door ons verstrekte informatie omgaat. Derhalve is het voor ons belangrijk dat u deze informatie niet uploadt naar of prijsgeeft aan een AI-tool (zoals ChatGPT). Het valt immers niet uit te sluiten dat ons voorstel via deze weg in verkeerde handen valt. Bent u hiertoe bereid?	Uiteraard kunnen Inschrijvers ervan uitgaan dat de Kansspelautoriteit zorgvuldig met ontvangen informatie omspringt.
41.	vraag t.a.v. inzet	U maakt onderscheid tussen junior, medior, senior en senior+ geschoolde juristen. Kunt u in percentages aangeven wat uw verwachten is t.a.v. de inzet? Dus: hoeveel procent van de te verwachten inhuurvraag betreft junioren (etc.)?	Nee. De exacte inzet is in deze fase niet concreter te maken.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
42.	opnieuw inhuren kandidaten	U wilt dat inschrijvers ingaan op de wens een kandidaat mogelijk nogmaals in te huren, wanneer er op een later moment opnieuw een inhuurbehoefte ontstaat. Bedoelt u hiermee dat uw verwacht dat wij een kandidaat beschikbaar houden voor een bepaalde periode?	Dit zou een vorm van invulling kunnen zijn, maar dit is niet vereist en ligt wellicht ook niet direct voor de hand. De vraag is nu juist hoe Inschrijvers invulling kunnen geven aan deze wens. De invulling is aan Inschrijvers.
43.	vraag inzake 2.5	In §2.5 'Buiten de scope van de opdracht' (pagina 10) geeft u aan dat juristen op het gebied van o.a. privacyrecht buiten de scope vallen. In §2.6 Expertisegebieden en ervaringsniveaus geeft u echter aan dat de inhuur van juristen 'in beginsel alle mogelijke juristen op verschillende niveaus betreft (...) waaronder AVG, privacy en Bibob'. Kunt u heel specifiek aangeven welke expertisegebieden binnen en buiten de scope vallen?	De Ksa neemt deel aan de Rijksbrede mantel voor Inhuur Juridische Capaciteit - Arbeidsrecht en Bedrijfsjuridisch zie: https://www.tenderned.nl/aankondigingen/overzicht/270736. Juridische capaciteit op dit gebied valt dan ook buiten de scope van onderhavige opdracht raamovereenkomst. Privacywetgeving en Bibob kunnen wel onderdeel zijn van een opdracht op het gebied van bestuursrecht en vallen dus binnen de scope van onderhavige raamovereenkomst. In die gevallen is kennis op deze gebieden een pre. Overigens verstrekt de Ksa ook weleens opdrachten aan advocaten/notarissen of aan juridische dienstverleners, waarbij de opdrachten dan geen inhuurkarakter hebben. Deze opdrachten vallen ook buiten de scope van onderhavige aanbesteding.
44.	vraag (wettelijke) ontwikkelingen	Voorziet u (wettelijke) ontwikkelingen die van invloed zijn op het up-to-date houden/brengen van onze kandidaten, ter voorbereiding op de opdracht? En zo ja: welke ontwikkelingen betreft dit en op welke juridisch(e) specialisme(s) verwacht u dat dit betrekking heeft?	Er kunnen altijd ontwikkelingen zijn, maar dit is nu niet aan de orde.
45.	Conformiteitenlijst, Eisen overname personeel, Eis 1	U streeft naar transparantie, maar erkent dat het niet altijd mogelijk is om van te voren aan te geven dat er behoefte is aan overname. Indien dit gebeurt vraagt opdrachtgever medewerking aan de inschrijver. Er is echter niet nader bepaald hoe vaak opdrachtgever verwacht dat deze behoefte pas na de uitvraag en gedurende de looptijd van de opdracht plaats gaat vinden. Om toch te proberen, in het kader van transparantie, zo veel mogelijk voorafgaande aan de opdracht na te denken over de W&S behoefte, zodat men dit meeneemt in de uitvraag, vraagt de inschrijvende partij om een restrictie van het aantal keren dat de opdrachtgever pas tijdens de opdracht zijn behoefte tot overname van de externe kenbaar maakt. Is opdrachtgever derhalve bereid om het aantal overnames, die niet vooraf kenbaar is gemaakt, te maximaliseren tot één (1) per jaar? Zo nee, waarom niet? En ook zo nee, welk redelijke voorstel doet de opdrachtgever?	Een dergelijke restrictie acht de Kansspelautoriteit minder passend, maar 1 keer per jaar gemiddeld over de totale looptijd, zal in de praktijk verwachting al (zeer) veel zijn. Zie ook vraag en antwoord 36.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
46.	Conformiteitenlijst, Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie, Eis 2	U geeft aan "Bandbreedtes zullen niet worden geïndexeerd, tenzij de totale indexering sinds de ingangsdatum van de Overeenkomst meer dan 10% zou bedragen.". Het is niet meer dan redelijk en proportioneel dat de bandbreedtes zoals benoemd bij 1 meebewegen met het kostenniveau van inschrijvers en prijsniveau in de markt. Bent u derhalve bereid om jaarlijkse indexatie van deze bandbreedtes toe te passen (overeenkomstig de jaarmutatie van de Dienstenprijsindex (DPI) zoals genoemd bij 3)? Zo nee, waarom niet? En ook zo nee, welk redelijke tegenvoorstel doet u?	Akkoord. Bandbreedtes zullen eenmaal per contractjaar (na 12 maanden, na 24 maanden, etc.) geïndexeerd worden overeenkomstig de jaarmutatie van de Dienstenprijsindex (DPI), 78 Arbeidsbemiddeling en personeelsvoorziening. Dit zal worden verwerkt in de Overeenkomst, na gunning. Let wel: de bandbreedtes gelden op het moment van het voorstellen van een kandidaat, op het niveau van de raamovereenkomst. Als een kandidaat eenmaal geplaatst is, geldt dat niet eerder dan na 12 maanden het tarief op het niveau van de nadere opdracht geïndexeerd kan worden, in overeenstemming met het bepaalde in de Conformiteitenlijst.
47.	Conformiteitenlijst, Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie, Eis 3	U geeft aan "Het uurtarief van een kandidaat die geplaatst is bij de Kansspelautoriteit, kan eenmaal per twaalf maanden geïndexeerd worden, doch niet eerder dan dat deze kandidaat 18 maanden is ingehuurd onder de nadere opdracht.". Het is niet meer dan redelijk en proportioneel dat het uurtarief van een ingezette kandidaat jaarlijks meebeweegt met het kostenniveau van inschrijvers en prijsniveau in de markt. Bent u derhalve bereid om jaarlijkse na 12 in plaats van 18 maanden toe te staan? Zo nee, waarom niet? En ook zo nee, wat is uw redelijke tegenvoorstel?	Akkoord. Dit wordt na gunning verwerkt in de Overeenkomst.
48.	Conformiteitenlijst, Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie, Eis 4	U geeft aan "Opdrachtnemer zal de Kansspelautoriteit uitsluitend de door de Opdrachtnemer ter beschikking gestelde persoon daadwerkelijk voor de Kansspelautoriteit gewerkte uren in rekening brengen tot een maximum van het overeengekomen aantal uren (maximaal 36 uur per week)". Inschrijvers hebben echter ook een professionals in dienst voor 40 uur. Met deze eis sluiten u de selectie van deze kandidaten uit, waardoor de pool met voor u geschikte juristen kleiner wordt. De ervaring leert dat gemiddeld genomen over de gehele inhuurperiode dergelijke kandidaten toch op een gemiddeld aantal uren van netto 36 uitkomt, doordat vakanties, opleidingen, kort verzuim et cetera de bruto 40 urige werkweken compenseren. Gaat u derhalve akkoord met een maximum van het overeengekomen aantal uren (maximaal 40 uur per week)? Zo nee, waarom niet? En ook zo nee, welk redelijke tegenvoorstel doet u?	In overleg kan hiervan worden afgeweken, maar in beginsel zal de uitvraag 36 uur betreffen.
49.	Aanbestedingsleidraad, Hst 2, Par 2.5, Pag 9	Voor zzp'ers wordt aansturing vormgegeven in de vorm van een specifieke aanwijzingsbevoegdheid. Is deze vorm aan aansturing ook mogelijk voor consultants die een vast dienstverband bij hun werkgever hebben en ingeschaald zijn volgens het beoordelingsbeleid van hun werkgever? Op deze manier stelt de ksa de markt niet alleen open voor uitzendbureau en detacheringspartijen, maar ook voor juridische dienstverleners en juridische	De Kansspelautoriteit beoogt niet om per definitie deze groep uit te sluiten.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		consultancy organisaties, waardoor de keuze uit gekwalificeerde juristen voor de KSA groter wordt. Zo nee, waarom niet?	
50.	Concept Overeenkomst	Wij investeren veel in onze juristen, zowel op het gebied van kennisontwikkeling als qua beloning en medewerkertevredenheid. Derhalve stellen we voor wat betreft afspraken voor het overnemen van personeel voor om de volgende tekst over te nemen in de conceptovereenkomst: "Indien tijdens of binnen één [1] jaar na de beëindiging van de opdracht een arbeidsrelatie wordt aangegaan met een medewerker van [Inschrijver], dan geldt dat opdrachtgever daarvoor een redelijke vergoeding aan [Inschrijver] is verschuldigd. Deze vergoeding is voor de door [Inschrijver] gemaakte kosten in verband met de inzet, werving, begeleiding/opleiding van de desbetreffende medewerker. De hoogte van deze vergoeding is afhankelijk van het aantal uur dat de medewerker voor de opdrachtgever (via Inschrijver) facturabel heeft gewerkt. Deze vergoeding wordt als volgt vastgesteld: < 1700 uren gewerkt voor opdrachtgever: € 25.000,- vergoeding; >1700, maar < 2500 uren gewerkt voor opdrachtgever: € 17.500,- vergoeding; >2500 uren gewerkt voor opdrachtgever: € 12.500,- vergoeding. Van het aangaan van een arbeidsrelatie is in het kader van dit artikel sprake indien de opdrachtgever een arbeidsovereenkomst met de medewerker van [Inschrijver] aangaat, dan wel de medewerker van [Inschrijver] anderszins, direct of indirect, voor zich laat werken.". Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet? En ook zo nee, wat is uw redelijke tegenvoorstel?	Niet akkoord. Opdrachtgever dicteert op geen enkele manier de voorwaarden voor overname, en wenst dit ook niet te doen. Invulling is aan Inschrijvers, en kan per Inschrijver verschillen en wordt per Inschrijving beoordeeld. Zie onderdeel 3. (par. 5.3.5) Aanbestedingsleidraad.
51.	Algemeen	In de aanbestedingsstukken treffen we geen (concept) verwerkersovereenkomst aan. Kan Aanbestedende dienst bevestigen dat een verwerkersovereenkomst geen onderdeel uitmaakt van de stukken, en dat persoonsgegevens, voor zover deze worden verwerkt, enkel en alleen binnen de systemen van Aanbestedende dienst zullen worden verwerkt?	Hier kunnen Inschrijvers vanuit gaan. Als op enig moment een relatie verantwoordelijke – verwerker ontstaat, zal alsnog een verwerkersovereenkomst worden gesloten tussen partijen.
52.	4.4.1 - Verzekering	Aanbestedende Dienst vraagt van Opdrachtnemer een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering met een minimale dekking van €1.500.000 per gebeurtenis en € 3.000.000 per jaar. Wij vinden deze dekking uitzonderlijk hoog en niet proportioneel passend bij deze aanvraag. We verzoeken u de dekking aan te verlagen naar maximaal €1.500.000 per jaar.	Niet akkoord. De Kansspelautoriteit acht de dekking proportioneel en deze is in lijn met de staffels in de ARVODI-2018. Zie voor wat betreft de aansprakelijkheid onder andere ook vraag en antwoord 11.
53.	Conformiteitenlijst - Eisen tarieven, betaling,	Eis 3, hierin staat een link naar de CBS pagina om de indexatie te bepalen. Deze klopt niet meer aangezien het peiljaar is aangepast. Het juiste adres is: https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/85817NED . Graag zien wij dit aangepast.	In de praktijk zal worden gewerkt met het meest recente peiljaar; meest actuele link zal na gunning in de Overeenkomst worden opgenomen.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
	urenregistratie en facturatie		
54.	Conformiteitenlijst - Eisen tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie	Eis 3, Graag ontvangt inschrijver een overzicht van het aantal opdrachten en de looptijd van de gegunde opdrachten in de afgelopen 4 jaar.	Tot februari 2024 zijn 32 medewerkers ingehuurd met een gemiddelde looptijd van 900 uur. Hier kunnen geen rechten aan worden ontleend.
55.	Conformiteitenlijst - Eisen tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie	Eis 3, Indexatie na 18 maanden van het uurarief van een ingezette kandidaat is niet gebruikelijk, zeker niet met de grote hoeveelheid CAO wijzigingen met verhogingen. Op basis hiervan verzoeken wij Opdrachtgever akkoord te gaan met indexatie na een inzet van 12 maanden op de nadere opdracht?	Akkoord. Zie vraag en antwoord 47.
56.	Conformiteitenlijst - Eisen overname personeel	Eis 2, U geeft hier aan dat in een specifiek geval partijen kunnen onderhandelen. Wat bepaalt dat het een specifiek geval betreft?	Bedoeld is dat elk geval in de context van deze aanbesteding en specifiek geval is, gelet op het naar verwachting – zeer – incidentele karakter. Uitgangspunt voor de onderhandelingen is en blijft de Inschrijving van Inschrijver.
57.	Onderdeel 3	Aanbestedende dienst vraagt hier in welke concrete situaties Inschrijver een kandidaat wél kan aanbieden inclusief overnamemogelijkheid en in welke situaties niet? Kunt u toelichten hoe u deze beantwoording gaat beoordelen volgens de beoordelingsmatrix van uitmuntend tot onvoldoende?	Naar het inzicht van de Opdrachtgever is de informatie ten aanzien van het onderdeel en de beoordeling daarvan voldoende bepaald. Binnen die kaders wil Opdrachtgever ruimte laten voor de creativiteit, inventiviteit van Inschrijvers.
58.	Onderdeel 1	De wijze waarop de werving wordt ingericht zodat de Kansspelautoriteit daaraan maximaal vertrouwen kan ontleen dat passende kandidaten worden gevonden, bereikt en aangezet worden om te reageren. Is onze aanname juist dat u hier bedoelt dat kandidaten reageren op een vacature van Inschrijver?	Met werving worden alle inspanningen van Opdrachtnemer bedoeld om kandidaten te kunnen (voor)selecteren die aan de Opdrachtgever worden voorgesteld.
59.	2.8 Aard en looptijd van de overeenkomst	De Kansspelautoriteit kan per opdrachtnemer al dan niet besluiten de overeenkomst te verlengen. Begrijpt inschrijver het goed dat een verlenging met minder dan drie opdrachtnemers mogelijk is? Zo ja, wat wordt er meegenomen in de weging om dit te kunnen bepalen?	Ja, in zoverre staat elke Overeenkomst op zich. Aan een besluit om niet te verlengen met een specifieke Opdrachtnemer zou bijvoorbeeld substantiële ontevredenheid over de Diensten van betreffende Opdrachtnemer ten grondslag kunnen liggen. Ook is denkbaar dat de Opdrachtgever de wens van Opdrachtnemer om niet te verlengen meeweegt in het oordeel. Niettemin is uitgangspunt van Opdrachtgever: verlenging van alle Overeenkomsten. Opdrachtgever zal nooit willekeurig met de ene Opdrachtnemer wel en de andere Opdrachtnemer niet verlengen.
60.	2.7 Omvang van de opdracht	Kunt u aangeven wat uw verwachting is van het aantal Fte dat u wenst in te huren, gesplitst in niveau junior/medior/senior/senior plus gedurende de piekperiode?	Nee. De exacte inzet is in deze fase niet concreter te maken.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
61.	2.7 Omvang van de opdracht	Kunt u aangeven wat uw verwachting is van het aantal Fte dat u wenst in te huren, gesplitst in niveau junior/medior/senior/senior plus gedurende de contractperiode?	Nee. De exacte inzet is in deze fase niet concreter te maken.
62.	2.6 Expertise en ervaringsniveaus	In bijlage 2 staat een opleidingseis wo rechten bij zowel de junior als medior medewerkers. Begrijpen wij het goed dat junior (en medior?) medewerkers ook mogen beschikken over een hbo rechten of vergelijkbaar diploma?	Voor medior, senior en senior+ medewerkers is WO rechten verplicht. Voor junior medewerkers kan HBO-rechten volstaan mits aangevuld met 1 a 2 jaar relevante werkervaring. HBO-ers zonder werkervaring, waardoor de Ksa de eerste werkgever zou zijn, voldoen niet.
63.	Buiten de scope van de opdracht	De Kansspelautoriteit neemt vanuit het bestuurlijk uitgangspunt van inkoop samenwerking deel aan verschillende (Rijksbrede) overeenkomsten voor de inhuur van capaciteit en zal ook in de toekomst nog deel gaan nemen aan meer van dit type overeenkomsten. Kunt u aangeven wat gaat bepalen of u volgend jaar aanhaakt bij de Rijksbrede overeenkomst inhuur Juridisch Bestuursrecht?	Nee.
64.	Buiten de scope van de opdracht	Buiten de scope vallen reeds aangegane verplichtingen. Dit is echter wel van invloed op de omvang in euro's die verbonden is aan deze raamovereenkomst voor een nieuwe leverancier. Graag ontvangen wij een overzicht van het aantal inzetten die door zullen lopen binnen de nieuwe overeenkomst.	Opdrachtgever acht deze informatie voor het doen van een Inschrijving niet relevant, nu deze aspecten buiten scope vallen en nadere historische informatie reeds verstrekt is. Zie vraag en antwoord 54.
65.	Overnamebepaling	Opdrachtnemers zijn op voorhand niet verplicht aan een dergelijke overname mee te werken, maar kunnen deze optie wel bieden. Dit is in dat geval een pre. Inschrijver dient bij zijn Inschrijving (onderdeel 3: overnamemogelijkheden) de eventuele kosten op te geven die zijn verbonden aan een eventuele indiensttreding. Dit wordt kwalitatief beoordeeld. Begrijpt Opdrachtnemer het goed dat wanneer we geen kosten verbinden aan eventuele overname we de volledige punten voor wens 3 krijgen?	Niet per definitie. De vraagstelling binnen onderdeel 3 is breder dan kosten.
66.	Overnamebepaling	Opdrachtnemers zijn op voorhand niet verplicht om aan deze overnameverplichting mee te werken. Graag ontvangt inschrijver een toelichting op hoe dit in verhouding staat tot onze beantwoording bij Onderdeel 3. In dit criterium wordt opdrachtnemer gevraagd om toezeggingen die opgenomen worden in de overeenkomst. Hoe verhoudt dit zich tot het niet verplichte karakter van medewerking aan overname?	Opdrachtgever heeft geen voorwaarden of verplichtingen rondom eventuele overname willen dicteren. Tegelijkertijd is Inschrijver vanzelfsprekend ten volle gehouden aan zijn eigen Inschrijving. Als Inschrijver zich in de Inschrijving verplicht om mee te werken aan elke mogelijke overname, dan is Inschrijver – dan Opdrachtnemer – vanzelfsprekend gehouden om deze verplichting na te komen.
67.	Overnamebepaling	De Overnamebepaling is een optionele dienst. Hoe gaat u deze optionele dienst kwalitatief beoordelen, aagezien hier om een optionele dienst gaat waar waarden en punten aan toegekend worden?	Conform het bepaalde in de Aanbestedingsstukken.
68.	2.5 Specifieke opleiding	U geeft hier aan dat indien een specifieke opleiding benodigd is de kandidaat wel tijdig beschikbaar moet worden gesteld. Inschrijver ontvangt graag een toelichting hoe dit in de praktijk er uit ziet/gaat.	Zie vraag en antwoord 32. Meer valt hier in generieke zin niet over te zeggen.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
69.	2.5 Specifieke opleiding	Opdrachtgever spreekt van specifieke opleidingen. Kunt u de volgende zaken nader specificeren/ toelichten: - Welke opleidingen gaat Opdrachtgever verzorgen, wat is de inhoud van deze opleidingen? - Wat is het tijdsbestek per opleiding in aantal dagedelen? - Voor welk functieniveau (junior/ medior/ senior, senior+) van de in te huren jurist is de specifieke opleiding beoogd?	Zie vraag en antwoord 32.
70.	2.5 Passende Kandidaat	Kandidaten kunnen werknemers van Opdrachtnemer zelf zijn, maar ook van bureaus of zzp'ers uit het netwerk van Opdrachtnemer. Kan Opdrachtnemer ervan uitgaan dat de inzet van zzp'ers alleen mogelijk is voor seniorfuncties, aangezien het praktisch onmogelijk is om als junior of medior een functie uit te voeren zonder leiding en toezicht van Opdrachtnemer.	Nee. Opdrachtnemers bepalen welke kandidaten zij voorstellen, de Opdrachtgever selecteert de kandidaat uiteindelijk. Het is niet zinvol hier verder op voorhand harde restricties aan te verbinden.
71.	2.5 Omschrijving van de opdracht	U zegt hier: Wanneer Opdrachtnemer een beroep doet op zzp'ers dan fungeren deze als Onderaannemers van Opdrachtnemer. Begrijpen wij het goed, ook conform eis 8 uit de Conformiteitenlijst, dat de Aanbestedende Dienst hier wilt onderstrepen dat de Opdrachtnemer te allen tijde verantwoordelijk blijft voor de te verrichten prestaties, ook wanneer deze worden uitgevoerd door derden? Zo niet, ontvangen wij hier graag een toelichting op	De werkzaamheden door eenmaal geplaatste juristen worden uitgevoerd onder leiding en toezicht althans een aanwijzingsbevoegdheid van de Opdrachtgever. In zoverre is Opdrachtnemer niet verantwoordelijk voor de inhoud van uitgevoerde werkzaamheden, uitgebrachte adviezen et cetera. Aan de inhoud van in het kader van een nadere opdracht door een geplaatste jurist uit te voeren werkzaamheden, worden in de Aanbestedingsstukken ook geen eisen gesteld. Met het bepalen dat in te zetten zzp'ers worden beschouwd als 'onderaannemer' is bedoeld dat de Kansspelautoriteit qua juridisch-administratieve logistiek geen onderscheid wenst te maken tussen juristen die worden geplaatst die in dienst zijn van Opdrachtnemer, die in dienst zijn van een derde bureau waar Opdrachtnemer een beroep op doet, of die een zzp'er is waarop Opdrachtnemer een beroep doet in het kader van de uitvoering van de Raamovereenkomst.
72.	2.4 - Samenvoegen van Opdrachten en verdeling in percelen	Hebben de huidige leveranciers uit de lopende raamovereenkomst in alle aanvragen voorzien?	Vrijwel in alle aanvragen, behoudens in die gevallen waar een zeer specialistische expertise gewenst was.
73.	2.4 - Samenvoegen van Opdrachten en verdeling in percelen	Kunt u toelichten hoe de samenwerking met de huidige opdrachtnemers verloopt?	Dit acht Opdrachtgever niet relevant voor het kunnen doen van een goede Inschrijving op onderhavige aanbesteding.
74.	2.4 - Samenvoegen van Opdrachten en verdeling in percelen	Kunt u toelichten waarom u ervoor kiest om een overeenkomst aan te gaan met 3 partijen?	Ja, namelijk: zodat op het niveau van een nadere opdracht voldoende mededinging / vergelijking van kandidaten kan plaatsvinden in combinatie met de schaarste.
75.	2.3 Doelstellingen opdracht	Zijn de medewerkers die zijn overgenomen door Opdrachtgever na een offerteaanvraag 'met vooraankondiging tot overname'? Hoeveel medewerkers heeft Opdrachtgever overgenomen gedurende een lopende overeenkomst	Zie vraag en antwoord 36. Nadere informatie acht Opdrachtgever niet relevant voor het kunnen doen van een goede Inschrijving.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		zonder vooraankondiging? Kunt u specifiek benoemen binnen welke termijn dit dan het geval was?	
76.	2.3 Doelstellingen opdracht	Punt 3 - Kunt u aangeven hoe vaak het in de afgelopen 4 jaar is voorgekomen dat de Aanbestedende Dienst ingezet extern personeel heeft overgenomen binnen 1 jaar en kunt u dit specificeren naar functieniveau (junior, medior, senior en senior plus)?	Zie vraag en antwoord 36. Nadere informatie acht Opdrachtgever niet relevant voor het kunnen doen van een goede Inschrijving.
77.	2.3 Doelstellingen opdracht	Punt 3 - Hoeveel aanvragen zijn er in de afgelopen 4 jaar uitgezet per jaar?	Zie vraag en antwoord 54.
78.	2.3 Doelstellingen opdracht	Punt 3 - Hoe vaak is het in de afgelopen 4 jaar voorgekomen dat de Aanbestedende Dienst ingezet extern personeel heeft overgenomen?	Zie vraag en antwoord 36.
79.	Conformiteitenlijst – Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling - Eis 8	Opdrachtnemer heeft geen leiding en toezicht over de werkzaamheden van een zzp'er en kan niet instaan c.q. de verantwoordelijkheid dragen voor de prestaties van de in te zetten zzp'er. Bent u gelet op voorgaande bereid om deze eis aan te passen? Zo niet, dan graag uw motivatie.	Nee. Opdrachtgever wenst geen onderscheid tussen verschillende bronnen c.q. kanalen van kandidaten in juridisch-administratieve zin. Hoe een en ander "onder de motorkap" wordt geregeld is, de verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer. Zie ook vraag en antwoord 71.
80.	Aanbestedingsleidraad artikel 2.5	U geeft aan dat resultaatgerichte adviesopdrachten of opdrachten die een inspanning behelzen, maar waarbij geen sprake is van leiding en toezicht c.q. een (specifieke) aanwijzingsbevoegdheid buiten de scope vallen. Over het algemeen zijn dat juist opdrachten die geschikt voor zzp'ers. Kan er sprake zijn van opdrachten die wel binnen de scope vallen en die geschikt zijn voor zzp'ers? Kunt u daarvan een voorbeeld geven?	Het is straks ter bepaling van Opdrachtnemers of voor een concrete nadere opdracht wel of geen zzp'er kan worden aangeboden.
81.	Aanbestedingsleidraad artikel 2.5	U geeft aan dat er aansturing kan worden gegeven aan een zzp'er in de vorm van een aanwijzingsbevoegdheid. Wij gaan ervanuit dat u hiermee bedoeld aanwijzingen omtrent het resultaat van de opdracht (het 'wat') en dat er geen aanwijzingen gegeven worden hoe er gewerkt moet worden. Kunt u dit bevestigen? Opdrachtnemer moet de Kansspelautoriteit vrijwaren voor arbeidsrechtelijke aanspraken. In het geval van zzp'ers is het van belang dat Opdrachtgever en zzp'er werken volgens de overeenkomst. Doen Opdrachtgever en zzp'er dit niet, dan levert dat het risico op schijnzelfstandigheid op en eventuele naheffingen en boetes vanuit de Belastingdienst. Nu Opdrachtnemer geen zicht heeft op de uitvoering van de werkzaamheden en de werkvloer bij Opdrachtgever, kan Opdrachtnemer niet akkoord gaan met deze vrijwaring ten aanzien van zzp. Kunt u hierin de nuancering opnemen dat Opdrachtnemer alleen vrijwaart wanneer en voor zover haar eigen gedragingen of nalaten hebben bijgedragen aan de arbeidsrechtelijke aanspraken?	In eis 13 Conformiteitenlijst - Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling is reeds voorzien in het feit dat Opdrachtnemer geen absolute vrijwaring kan geven en onderkend dat Opdrachtgever ook een eigenstandige rol heeft. De vrijwaring is niet van toepassing indien Opdrachtnemer aantoont dat hij alle maatregelen heeft getroffen die binnen zijn invloedssfeer liggen, of redelijkerwijs hebben moeten kunnen liggen, om de betreffende aansprakelijkheid van de Kansspelautoriteit te voorkomen.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
82.	Aanbestedingsleidraad artikel 2.5	Zzp'ers kunnen niet ter beschikking gesteld worden, aangezien er geen gezagsrelatie is. Uit de Aanbestedingsleidraad begrijpen wij wel dat zzp'ers ingezet kunnen worden. Wij verzoeken u om een nuancering op te nemen in punt 2 van de te leveren dienstverlening ten aanzien van zzp.	In deze context begrijpt Opdrachtgever ingezet als synoniem voor ter beschikking gesteld. Als dit om formeel-juridische redenen noodzakelijk is, is Opdrachtgever bereid na gunning ook de term ingezet te hanteren.
83.	Aanbestedingsleidraad - Definities en artikel 2.5	U beschrijft de Derde als een ondernemer waarop Inschrijver een beroep doet ... voor de uitvoering van een deel van de Opdracht. De Opdracht is gedefinieerd als de prestaties die door Opdrachtnemer geleverd moeten gaan worden. Uit artikel 2.5 kan vervolgens opgemaakt worden dat zzp'ers als onderaannemer bij deze Inschrijving gezien kunnen worden: "Indien die Opdrachtnemer een beroep doet op ... zzp'ers, dan fungeren deze als onderaannemers van Opdrachtnemer." Het is niet gebruikelijk dat de inzet van zzp'ers gezien wordt als onderaanneming, die mee moet worden genomen bij de Inschrijving. Kunt u toelichten hoe wij de inzet van zzp'ers in het kader van deze bepalingen moeten zien?	Voor Opdrachtgever is niet helder wat vragensteller verhelderd wenst te zien. Opdrachtgever nodigt vragensteller uit de vraag helderder, specifieker, te stellen in het kader van de volgende vragenronde.
84.	Conformiteitenlijst, pagina 5, Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie, punt 10	Op de factuur is minimaal de volgende informatie opgenomen: inkoopnummer, opdrachtnummer, naam ingehuurd persoon, aantal uren in periode, indien opportuun reiskosten dienstreizen en andersoortige kosten, het overeengekomen uurtarief en de kosten totaal (exclusief en inclusief btw). Op de factuur dient de samenhang en het verband zichtbaar te zijn met de goedgekeurde urenstaat; het moet voor de Kansspelautoriteit eenvoudig zijn om te verifiëren of de gefactureerde uren in betreffende weken zijn geaccepteerd. In Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie, punt 10, schrijft u dat de factuur voorzien moet zijn van een inkoopnummer en opdrachtnummer. Aangezien onze factuur automatisch voortkomt uit onze systemen is het van belang dat het ordernummer vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit garanderen?	Iedere inhuurovereenkomst wordt voorzien van een inkoop(dossier)nummer. Alleen facturen met dit inkoopnummer worden in behandeling genomen.
85.	Conformiteitenlijst, pagina 5, Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie, punt 9	Opdrachtnemer factureert maandelijks of vierwekelijks achteraf (tenzij anders overeengekomen), per kandidaat en onder bijvoeging van een door de Kansspelautoriteit bijgevoegde urenstaat. Voor wat betreft urenregistratie en facturatie dienen de redelijke instructies van de Kansspelautoriteit te worden op gevolgd door alle Opdrachtnemer (zie hieronder onder 8). In Eisen Tarieven, betaling, urenregistratie en facturatie, punt 9, vermeldt u maandelijks of vierwekelijks achteraf (tenzij anders overeengekomen), per kandidaat en onder bijvoeging van een door de Kansspelautoriteit bijgevoegde urenstaat factuur te willen ontvangen.	1. Nee. Facturatie dient per maand of periode van vier weken plaats te vinden. 2. De ingehuurd medewerker registreert de gewerkte uren wekelijks in het zaaksysteem van de Ksa (Exact Synergy). De Opdrachtgever van de ingehuurd medewerker valideert de geregistreerde uren in het zaaksysteem. Hiervan kan een afschrift worden gemaakt voor de Opdrachtnemer t.b.v. de facturatie.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		Vraag 1) Facturatie per maand of periode betekent gemiddeld een langere betalingstermijn dan onze organisatie standaard hanteert. Bent u bereid deze wens aan te passen naar facturatie op wekelijkse basis? Vraag 2) U schrijft dat een urenstaat bij de factuur gevoegd dient te worden. Aangezien onze facturen rechtstreeks uit ons systeem gegenereerd worden en wij een digitale urenregistratie hanteren, is er geen sprake van bij de factuur gevoegde urenstaten. Kunnen wij na gunning met u in gesprek over het inzetten van onze digitale urenregistratie, waarbij tevens de mogelijkheid bestaat om facturen te controleren?	De inhurende managers van de Ksa valideren verder niet in het urenregister van de opdrachtnemer. Dat is een overbodige last en leidt tot misverstanden.
86.	Conformiteitenlijst, pagina 2, Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling punt 11	Het vooraf overleggen van een VOG aan de Kansspelautoriteit kan een voorwaarde zijn voor het aanvangen van de nadere opdracht. In Eisen Werving, (voor)selectie en administratieve afhandeling punt 11 geeft u aan dat Het vooraf overleggen van een VOG aan de Kansspelautoriteit een voorwaarde kan zijn voor het aanvangen van de nadere opdracht. De VOG moet aangevraagd worden bij Dienst Justis, waar een doorlooptijd van 2 tot 4 weken niet ongebruikelijk is. Daarom stelt opdrachtnemer voor om een werkwijze te hanteren waarbij het aanvraagbewijs voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig is en dat de VOG uiterlijk binnen 4 weken na start in het bezit moet zijn van opdrachtnemer. Bent u hiermee akkoord?	Indien de aanvraag aantoonbaar meer tijd kost dan voorzien is dat geen bezwaar.
87.	Concept-Overeenkomst, pagina 3 / artikel 5.4	Indien prestaties van Opdrachtnemer niet beantwoorden aan de Overeenkomst dan wel nadere opdracht, dan is de Opdrachtgever bevoegd om de betaling naar rato van de tekortkoming geheel of gedeeltelijk op te schorten. U vermeldt in artikel 5.4 betalingsopschorting. Kunt u bevestigen dat enkel facturen die zijn betwist en binnen de reclamatieperiode van 30 dagen zijn gemeld bij opdrachtnemer voor opschorting in aanmerking komen?	Juist.
88.	Aanbestedingsleidraad Inhuur Juristen, pagina 9 / praktische werkwijze	Gewerkte uren worden geregistreerd en geaccordeerd binnen het zaaksysteem van de Kansspelautoriteit. In de aanbestedingsleidraad Inhuur Juristen op pagina 9 onder het kopje praktische werkwijze vermeldt u het gebruik van een digitale urenregistratie waarin geaccordeerd kan worden. Wij hanteren een online urenverantwoording waarbij u de mogelijkheid heeft declaraties te controleren op elk gewenst moment vanaf uw eigen account. Hierbij kunt u tevens	Nee. De ingehuurd medewerker registreert de gewerkte uren wekelijks in het zaaksysteem van de Ksa (Exact Synergy). De opdrachtgever van de ingehuurd medewerker valideert de geregistreerde uren in het zaaksysteem. Hiervan kan een afschrift worden gemaakt voor de opdrachtnemer t.b.v. de facturatie. De inhurende managers van de Ksa valideren verder niet in het urenregister van de opdrachtnemer. Dat is een overbodige last en leidt tot misverstanden.

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		gedecclareerde uren met terugwerkende kracht aanpassen. Gaat u akkoord met deze wijze van accorderen van uren?	
89.	2.7 Omvang van de opdracht	U verwacht een piekbehoefte in de periode 1 januari 2026-1 juli 2027. Kunt u meer specifiek aangeven de achtergrond van deze verwachte piekbehoefte en de te behandelen onderwerpen?	Deze piekbehoefte houdt verband met de termijn waarop bestaande vergunningen aflopen. Dit betreft de vergunningen voor meerjarige loterijen, voor de monopolies en voor de vergunningen voor het aanbieden van kansspelen online. Voor de aanvragen tot verlenging hiervan zullen juristen nodig zijn met name voor het beoordelen van beleidsdocumenten.
90.	2.2 Aanleiding voor de aanbesteding	De Kansspelautoriteit bestaat uit 160 functies. Hoeveel daarvan zijn belast met de juridische ondersteuning? Kunt u uitsplitsen in junior, medior, senior en senior plus en de diverse juridische onderwerpen?	Bij de Ksa werken 8 'eerstelijnsjuristen' binnen de afdelingen, waarvan 6 handhavingsjuristen en 2 juristen Vergunningen, allen op senior niveau. Bij het team Juridische Zaken werken 20 juristen, waarvan 1 privacy-specialist en 1 specialist Woo. De overige juristen hebben een algemene portefeuille. Van deze 20 zijn 11 juristen op medior niveau, 3 op senior+ niveau en de overige op seniorniveau. Er zijn 3 juridisch ondersteuners op juniorniveau. Voor de toezichthoudersfuncties kunnen ook juristen worden ingezet. Dit betreft ca. 40 werkplekken op diverse niveaus.
91.	ARVODI artikel 26	Nu de verzekeringspolis bedrijfsgevoelige informatie bevat, kan Inschrijver geen inzage in de verzekeringspolis verstrekken. Als alternatief kan Inschrijver een verzekeringscertificaat overleggen waaruit het type verzekering alsmede de hoogte van de dekking blijkt. Kunt u hiermee instemmen?	Akkoord.
92.	Dienstverlening algemeen	1. Uw vraag op Inhuur van tijdelijk personeel. Mag Inschrijver ervan uitgaan dat dit ziet op: inhuur van tijdelijke arbeidskrachten in dienst van Inschrijver die werkzaam zullen zijn onder leiding en toezicht van Opdrachtgever inzet van zzp'ers die de opdracht in zelfstandigheid en voor eigen rekening en risico uitvoeren Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat? 2. Indien inzet van zzp is toegestaan, gaat Inschrijver er vanuit te fungeren als intermediair op basis van tussenkomst. Inschrijver is verantwoordelijk voor de werving, selectie en evt. screening van de zzp'er, als ook voor contracteren van de zzp'er met een beoordeelde modelovereenkomst, formuleren van de opdrachtschrijving aan de hand van input van Opdrachtgever, de toets of de opdracht zich ervoor leent om in zelfstandigheid te worden uitgevoerd en de ondernemerschapstoets (KvK, BTW, check op voorhanden hebben certificaat bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering). De zzp'er is verantwoordelijk voor het zelfstandig, voor eigen rekening en risico, uitvoeren van de opdracht. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inzet van de zzp'er conform de	Nee, niet volledig. Zie vraag en antwoord 71 voor een nadere toelichting. Samengevat is en blijft Opdrachtnemer verantwoordelijk voor het voldoen aan alle eisen, zoals bepaald in de Aanbestedingsstukken, inclusief Nota('s) van inlichtingen, ongeacht de bron/het kanaal van de kandidaat, en wenst de Kansspelautoriteit geen administratief-juridisch onderscheid tussen kandidaten. Tegelijkertijd vinden werkzaamheden door eenmaal geplaatste kandidaten inhoudelijk en praktisch onder leiding en toezicht althans aanwijzing van Opdrachtgever plaats. Het is aan Opdrachtnemer om te bepalen per nadere opdracht of deze zich wel of niet leent voor het aanbieden van een zzp'er. Opdrachtgever is zich ervan bewust dat het feitelijke gedrag van Opdrachtgever ten opzichte van zzp'ers mede bepalend voor kan zijn. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer om Opdrachtgever hierover te bevragen en op te wijzen. Opdrachtgever is bereid om na gunning met Opdrachtnemers hierover praktische afspraken te maken – waarbij de opstelling van Opdrachtgever

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
		opdrachtomschrijving, het onthouden van gezag en stellen van kaders/regie en het verlenen van medewerking aan de beheersmaatregelen (zoals input opdrachtomschrijving, beantwoorden vragenlijst, tussentijdse toets). Is die zienswijze juist? Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?	leidend is en dus een gegeven voor Opdrachtnemers om mee te wegen bij het al dan niet aanbieden van zzp'ers.