

## Nota van Inlichtingen behorende bij:

### Open House Procedure "Vrij-toegankelijke lokale jeugd ondersteuning met procesregie - Segment A" 24.347-SD

Nota van inlichtingen nummer :	1
Datum	25 juli 2024

Deze Nota van Inlichtingen dient te worden beschouwd als een integraal onderdeel van de inschrijvingsleidraad. De gestelde vragen (nr. 1 tot en met 8) zoals opgenomen in deze Nota van Inlichtingen zijn letterlijk overgenomen zoals deze zijn gesteld.

Deze Nota van Inlichtingen is ter beschikking gesteld op [www.tenderned.nl](http://www.tenderned.nl)

Uiterlijke datum inschrijving/aanmelding:	29 augustus 2024 / 10:00 uur
---	------------------------------

nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	3.8 Eisen m.b.t beroepsbevoegdheid	De Inschrijver dient op moment van inschrijving te beschikken over een registratie c.q. beroepskwalificatie conform de eisen die worden gesteld in de Jeugdwet. Inschrijver dient direct met inschrijving het bewijs (verklaring beroepsbevoegdheid) dat hij beroepsbevoegd te kunnen overleggen. De beroepsbevoegdheid blijft gedurende de geheel uitvoering van de overeenkomst van toepassing. Vraag: wat moet er precies ingediend worden?	Met eisen inzake beroepsbevoegdheid wil Opdrachtgever vermijden dat de opdracht uitgevoerd wordt door een bedrijf/persoon die op grond van de nationale wetgeving niet bevoegd is. U dient als Inschrijver een bewijs te kunnen overleggen dat u (en/of uw organisatie) beroepsbevoegd bent om de opdracht uit te voeren.
2	3.9 Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	Moeten van alle bestuurders en medewerkers een VOG worden ingediend? Hoe oud mag zo'n VOG zijn?	Een VOG verklaring kan op verzoek van Opdrachtgever worden gevraagd voor <i>al</i> het personeel en mag niet ouder zijn dan drie maanden.
3	Document Programma van Eisen	Is het mogelijk dat u de pdf in word beschikbaar stelt, zodat deze online ingevuld kan worden?	Dat is niet mogelijk.
4	PvE: onderdeel Dienstverlening en deskundigheid personeel	Vraag 43: Inschrijver beschikt, voor zover dit voor het specifieke aanbod vereist is, over een geldige licentie die is verbonden aan de methodiek of het programma dat inschrijver aanbiedt en voldoet gedurende de uitvoering van de opdracht aan de vereisten die aan deze licenties zijn gesteld. Wat bedoelt u precies met licentie in dit verband. Kunt u daar voorbeelden van geven?	Als uw bedrijf werkt met bijvoorbeeld een bepaald behandelprogramma waar een licentie voor vereist is moet daarvoor een geldige licentie zijn geregeld.
5	3.8 Eisen m.b.t beroepsbevoegdheid	U spreekt over het aanleveren van een registratie of bewijs van beroepsbevoegdheid van de inschrijver. Het is ons niet duidelijk waar u op doelt. Onze medewerkers kunnen een SKJ registratie hebben maar voor ons als instelling en dus inschrijver is dat niet mogelijk. Kunt u duidelijk maken welke registratie wij precies moeten aanleveren?	Een jeugdzorg hulpverlener heeft een SKJ-registratie en is op naam. Zie verder antwoord op vraag 1.
6	3.8 Eisen m.b.t beroepsbevoegdheid	De Inschrijver dient op moment van inschrijving te beschikken over een registratie c.q. beroepskwalificatie conform de eisen die worden gesteld in de Jeugdwet. Inschrijver dient direct met inschrijving het bewijs (verklaring beroepsbevoegdheid) dat hij beroepsbevoegd te kunnen overleggen. De beroepsbevoegdheid blijft gedurende de geheel uitvoering van de overeenkomst van toepassing. Hoe toont de inschrijver dit aan? Wat dient er ingeleverd te worden?	Zie antwoord op vraag 1
7	3.9. VOG	Van wie dienen de VOG's te worden ingeleverd? Van de bestuurders? En ook van de medewerkers die ingezet gaan worden op de opdracht bij gunning?	Zie antwoord op vraag 2
8	Bijlage 1	Betreft bijlage 1; checklist in te dienen documenten, wordt bij punt 7 gesproken over het overleggen van CV's van in te zetten personeel. Mijn vraag is of SKJ-registraties niet volstaan en graag wil ik de opmerking maken dat de inzet wordt bepaald door de vraag. Mogelijk leidt dit tot het moeten aantrekken van meer arbeidskrachten. Hoe kijkt de gemeente hiernaar?	Een SKJ-registratie voldoet. Indien toenemende vraag leidt tot de noodzaak van het aantrekken van meer arbeidskrachten is het aan Inschrijver om deze arbeidskrachten zelf te regelen. Hiermee blijft de gewenste inzet gewaarborgd.