Nota van Inlichtingen -1- 'Vangnetvoorzieningen gemeente Scherpenzeel'
Referentie: IBMN-2024-SCH-LC-001
Gemeente Scherpenzeel
Datum : Woensdag 26 juni 2024

Vraag	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1	Programma van Eisen- Wooncoaching Extra	Met betrekking tot Wooncoaching Extra staat in het Programma van Eisen dat de ondersteuning wordt uitgevoerd onder toezicht van een medewerker met een afgeronde opleiding in Zorg en Welzijn op HBO niveau. Wordt iemand met een afgeronde AD opleiding ook gezien als een professional met HBO denk- en werkniveau? Zo nee, waarom niet?	Opdrachtgever ziet iemand met een afgeronde AD (associate Degree) opleiding niet als een professional met HBO denk- en werkniveau. Opdrachtgever verwacht een afgeronde HBO opleiding.
2	Programma van Eisen- Ambulante jeugdhulp 18+	Voor Ambulante jeugdhulp 18+ dienen de medewerkers te beschikken over HBO denk- en werkniveau. Waarom heeft u hiervoor gekozen en niet voor het uitvoeren van de begeleiding onder toezicht van een medewerker met een afgeronde zorggerelateerde opleiding op HBO niveau?	Opdrachtgever gaat akkoord met het uitvoeren van de begeleiding onder supervisie van een Medewerker met een afgeronde zorggerelateerde HBO opleiding. Wij passen dit in het programma van eisen als volgt aan: *• Het Ondersteuningsplan wordt opgesteld door een Medewerker met een afgeronde opleiding in Zorg en Welzijn op tenminste MBO-4 niveau onder toezicht van een Medewerker met een afgeronde opleiding in Zorg en Welzijn op HBO niveau (zie bijlage 'Passende opleidingen').* *• De ondersteuning wordt uitgevoerd door een Medewerker met een afgeronde opleiding in Zorg en Welzijn op tenminste MBO-4 niveau onder toezicht van een Medewerker met een afgeronde opleiding in Zorg en Welzijn op HBO niveau (HBO Medewerker) (zie bijlage 'Passende opleidingen'). ´Onder toezicht van´ houdt in dat de HBO Medewerker te allen tijde direct (telefonisch) bereikbaar is voor de uitvoerende Medewerker tijdens het bieden van de ondersteuning. Voorafgaand aan het bieden van de ondersteuning wordt ondersteuning besproken en afgestemd met de HBO Medewerker, De HBO Medewerker controleert het Ondersteuningsplan en de voortgang van de ondersteuning wordt besproken en afgestemd met de HBO Medewerker.* Een Programma van Eisen versie 2.0 wordt toegevoegd aan TenderNed, waardoor de oude versie komt te vervallen.
3	Aanmeldingsdocument: Vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel paragraaf 5.1.	U schrijft: "Indien nodig zal ter zake een (voorbereidende) contractbespreking worden belegd. Onderhandelingen zullen evenwel niet plaatsvinden." Kunt u aangeven in welke gevallen een contractbespreking zal plaatsvinden? Als er geen onderhandelingen plaatsvinden, welke onderwerpen kunnen dan wel aan de orde komen?	Een voorbeeld hiervan is contracteren onder voorwaarden, bijvoorbeeld als een document niet juist aangeleverd is. Er zijn geen onderhandelingen mogelijk met betrekking tot prijzen of aanpassingen van eisen.
4	Bijlage A: (Concept-) Raamovereenkomst Vangnetvoorziening en gemeente Scherpenzeel. Artikel 2.2.	Wanneer de gemeente geen gebruik maakt van de verlengingsoptie dan wordt dit minimaal 3 maanden van te voren kenbaar gemaakt. Voor de bedrijfsvoering van de Opdrachtnemer is dit een zeer korte termijn. Zij heeft immers haar organisatie er op ingericht om de gecontracteerde diensten te kunnen leveren. Dit in een tijdsbestek van drie maanden aanpassen is praktisch onmogelijk en leidt tot onnodige kosten. Wij verzoeken u de minimale termijn te verhogen tot 6 maanden. Bent u hiertoe bereidt en zo nee, waarom niet?	Ja wij zijn hiertoe bereid. En passen dit als volgt aan in de conteptovereenkomst: *'Indien er geen gebruik wordt gemaakt van de verlengingsoptie wordt dit per aangetekend schrijven minimaal zes (6) maanden voor het einde van de (reguliere) looptijd van de Raamovereenkomst aan de Opdrachtnemer kenbaar gemaakt".* Een (Concept)- Raamovereenkomst versie 2.0 wordt toegevoegd aan TenderNed, waardoor de oude versie komt te vervallen.
5	Bijlage A: (Concept-) Raamovereenkomst Vangnetvoorziening en gemeente Scherpenzeel. Artikel 2.4.	U stelt de opzeggingsgronden voor Opdrachtgever en Opdrachtnemer gelijk , dat waarderen wij. Echter er kunnen zich omstandigheden voordoen waarbij het voor de Opdrachtnemer niet meer mogelijk is de gecontracteerde diensten te leveren. Een voorbeeld hiervan is het niet kunnen aantrekken van voldoende gekwalificeerd personeel of gestegen kosten waardoor het niet meer bedrijfeconomische verantwoord is de gecontracteerde diensten te leveren. Zijn dit voor de gemeente gronden waarop de Opdrachtgever met de Opdrachtnemer samen tot de conclusie kunnen komen dat de overeenkomst opgezegd kan worden? Zo nee, waarom niet.	Opdrachtgever zal altijd in gesprek gaan met de Opdrachtnemer als er sprake is van omstandigheden waardoor het voor de Opdrachtnemer niet meer is de gecontracteerde diensten te leveren. In eerste instantie is dit geen reden tot ontbinding van het contract.
6	Bijlage A: (Concept-) Raamovereenkomst Vangnetvoorziening en gemeente Scherpenzeel. Artikel 2.4.	Wannneer zich omstandigheden voordoen waarbij het voor de Opdrachtnemer niet meer mogelijk is de gecontracteerde diensten te leveren biedt dit artikel geen mogelijkheid tot eenzijdige opzegging door de Opdrachtnemer. Bent u bereid dit als nog op te nemen? Zo nee, waarom niet? En als u niet bereid bent dit op te nemen, bent u dan bereid de mogelijkheid bij verlenging wedekerig te maken. Hiermee bedoelen wij dat ook de Opdrachtnemer kan besluiten om een verlenging niet te accepteren? Zo nee, waarom niet?	Nee, daar is Opdrachtgever niet toe bereid. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de Inwoner van de gemeente Scherpenzeel en moet zorg dragen voor een voldoende dekkend zorglandschap is. Op het moment dat de Opdrachtnemer, door omstandigheden, het contract eenzijdig opzegt, kan Opdrachtgever geconfronteerd worden met het feit dat de Inwoners onvoldoende ondersteund kunnen worden. Opzeggingsmogelijkheden worden aangegeven in de overeenkomst bij 2.4.
7	Bijlage A: (Concept-) Raamovereenkomst Vangnetvoorziening en gemeente Scherpenzeel. Artikel 3.2. 4)	Begrijpen wij goed dat bij 4) "Nza-prijsindex voor consumentenprijzen" het Indexcijfer Prijs Particuliere cComsumptie wordt bedoeld?	Voor de index van het aandeel van de materiële kosten verwijzen we naar de NZa prijsindex voor materiële kosten. Deze is gebaseerd op basis van het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau. Voor het aandeel van de personele kosten verwijzen we naar de prijsindex voor de personele kosten. Dit gaat op basis van een percentage dat het ministerie van VWS vaststelt: de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA). Beide indexen zijn te vinden op https://www.nza.nl/onderwerpen/prijsindexcijfers Zie ook bijlage H onderbouwing Tarieven HHM.
8	Bijlage A: (Concept-) Raamovereenkomst Vangnetvoorziening en gemeente Scherpenzeel. Artikel 3.2. 4)	Kunt u aangeven welke vaststellingsdatum van de voorlopige indices door u zal worden gebruikt. En hoe handelt u als deze voorlopige indices later nog worden bijgesteld?	De vaststellingsdatum van de indexatie voor het jaar 2025 is in het najaar van 2024. Bij het hanteren van de OVA geldt, dat in de voorlopige OVA voor jaar t+1 de definitieve OVA van jaar t is meegenomen.
9	Bijlage B: Programma van Eisen nr. 7.	In de 'bijlage passende opleidingen' staat dat het nadrukkelijk niet om een uitputtende lijst gaat, voor overige opleiding dient een gesprek met opdrachtgever gevoerd te worden. We kunnen tijdens deze aanbestedingsprocedure niet met elkaar in gesprek. Vullen we eventueel afwijkende opleidingen gewoon in in bijlage G?	U kunt in de tweede NvI aangeven welke opleiding u graag toegevoegd ziet. Opdrachtgever kan dan onderzoeken of deze passend is en toevoegen aan de lijst. Indien u na contractering een bepaalde opleiding wilt laten toevoegen, kunt u hiervoor contact opnemen met het contractmanagement van de gemeente Scherpenzeel.

10	Bijlage B: Programma van Eisen nr. 13.	Eis 13 is onredelijk bezwarend. Kan de gemeente toevoegen dat acceptatie altijd in overleg met de aanbieder zal plaatsvinden? Vooraf moet immers altijd toetsing plaatsvinden door de Opdrachtnemer of de aangeboden client past binnen de doelgroep die de Opdrachtnemer begeleidt. Zo nee, waroom niet?	Wij laten deze eis staan. In de eisen na eis 13 worden uitzonderingen besproken. Opdrachtgever gaat ervan uit dat u, indien u inschrijft, de zorg kunt leveren. Inwoner heeft zelf een keuze voor een Aanbieder. De Opdrachtgever zal in gesprek met de Inwoner kijken naar welke Aanbieder het meest passend is en zonodig dit toetsen.
11	Bijlage B: Programma van Eisen nr. 37	Klopt het dat een door de accountant goedgekeurde jaarrekening voldoende is om aan deze eis te voldoen? Zo nee, kunt u dan meer in detail aangeven wat u eist?	Nee, een door de accountant goedgekeurde jaarrekening is niet voldoende. Het gaat hier zoals in het Programma van Eisen is vermeld om een productieverantwoording conform landelijk format en afspraken.
12	Bijlage B: Programma van Eisen nr. 51	De beeindiging van een overeenkomst kan bijvoorbeeld een bedrijfseconomische zijn. Het is dan ook niet billijk om te eisen dat de Opdrachtnemer na afloop van de overeenkomst de dienstverlening max. 6 maanden tegen dezelfde condities moet voortzetten. Bent u bereid de zinsnede : "onder gelijkblijvende voorwaarden" te schrappen? Zo nee, waarom niet?	Nee, daar zijn wij niet toe bereid. Indien een overeenkomst eindigt en de 'warme' overdracht (nog) niet heeft plaatsgevonden, blijven de voorwaarden gelijk. Bij beëindiging van de overeenkomst heeft de Opdrachtgever altijd contact met Opdrachtnemer en Inwoner om samen de warme overdracht zo spoedig mogelijk te realiseren.
13	Bedrijsfvoeringsprotocol	Klopt het dat het bedrijfsvoeringsprotocol ontbreekt aan de stukken? Zo ja, kunt u dat als nog toevoegen?	Opdrachtgever houdt het standaard administratieprotocol van I-sociaal domein aan als werkwijze. Indien hier aanpassingen op zijn, geldend specifiek voor de gemeente Scherpenzeel, worden deze gecommuniceerd en besproken tijdens de implementatieperiode.
14	Bijlage G	Is het akkoord om de gegevens die wij moeten aanleveren m.b.t. personeel te anonimiseren?	Nee, dat is niet akkoord. De AVG stelt dat er een wettelijke of contractuele basis nodig is voor gegevensuitwissleing. Deze procedure biedt de contractuele basis. Daarnaast mag Opdrachtgever de gegevens ook opvragen op basis van onder andere hun wettelijke toezichttaak. U kunt wel het personeelsnummer invullen in plaats van de naam, mits het personeelsnummer aantoonbaar kan verwijzen naar de naam die op de (steekproefsgewijs) op te vragen diploma's/ certificaten staat.
15	Bijlage B: programma van eisen vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel; pagina 5 - kopje kwaliteit medewerkers punt 6.	Het is onterecht dat als vergewisplicht de eis wordt gesteld om specifiek navraag te doen bij eerdere werkgevers of bij de IGJ.Artikel 4 lid 1 sub a WKKGZ geeft aan alleen aan dat de zorgaanbieder een vergewisplicht heeft. Het in het bezit hebben van de VOG is een manier om dit te doen. De overheid geeft een niet limitatief rijtje aan als voorbeelden hoe je kan voldoen aan de vergewisplicht. De VOG is er dus een van. Wilt u de vergewisplicht daarop aanpassen?	Nee, Opdrachtgever vindt het enkel opvragen van een VOG onvoldoende om aan te tonen of een nieuwe Medewerker geschikt is om de ondersteuning te verlenen. Bij nieuwe Medewerkers wordt daarom een onderzoek naar het arbeidsverleden gevraagd. Dit kan bestaan uit: - navraag doen bij eerdere werkgevers; - eventuele registers (zoals het bijvoorbeeld BIG-register) bekijken; - navraag doen bij de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).
16	Bijlage B: programma van eisen vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel; pagina 5 - kopje kwaliteit medewerkers punt 7.	Gaat u akkoord dat deze diploma's op de locatie zijn in te zien.	Nee, Opdrachtgever gaat hiermee niet akkoord.
17	Bijlage B: programma van eisen vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel; pagina 5 - kopje kwaliteit medewerkers punt 8.	Gaat u akkoord dat deze VOG' s op de locatie zijn in te zien.	Nee, Opdrachtgever gaat hiermee niet akkoord.
18	Bijlage B: programma van eisen vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel; pagina 7 - kopje calamiteiten en klachten punt 29.	U geeft aan dat de aandachtfunctionaris lid moet zijn van de landelijke vakgroep aandachtfunctionarssen kindermishandeling. We gaan ervanuit dat u bedoelt " huiselijk geweld en kindermishandeling". Onze aandachtsfunctionaris huiselijk geweld heeft specifiek een training gevolgd, gericht op huiselijk geweld. Maar we voldoen niet aan de gestelde eis van lidmaatschap van de LVAK . Is het voldoende aan te tonen dat de aandachtsfunctionaris een training gevolgd heeft voor huiselijk geweld (SKJ geaccrediteerd)?	Ja, Opdrachtgever bedoelt "huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit passen we als volgt aan in het Programma van Eisen: '*Opdrachtnemer wijst ten minste één aandachtsfunctionaris aan die lid is van de landelijke vakgroep aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling (LVAK*). ' Een Programma van Eisen versie 2.0 wordt toegevoegd aan TenderNed, waardoor de oude versie komt te vervallen. Opdrachtgever is akkoord als u aan kunt tonen dat u een geaccrediteerde training en bijscholingen heeft gevolgd en een certificaat hiervan kunt overleggen.
19	Bijlage B: programma van eisen vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel; pagina 11 - kopje beëindigen en overname kopje 52.	U geeft aan dat overname mogelijk is als de inwoner ervoor kiest naar een ander te gaan. Is het ook mogelijk dat de inwoner ervoor kiest bij twee verschillende organisaties zijn zorgvraag te laten uitvoeren, zonder onderaanneming?	Indien het gaat om verschillende producten is dit mogelijk, maar dit gaat altijd in overleg met de Opdrachtgever. Het leveren van eenzelfde product door twee verschillende Aanbieders is niet toegestaan.
20	Bijlage B: programma van eisen vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel; pagina 17 - kopje 8. Dagopvang Extra: inhoudelijke eisen	Wij hebben gemengde groepen van Wlz clienten, Wmo basis en Wmo Extra. Clienten hebben ieder een eigen ondersteuningsplan. We lezen dat het maximaal aantal clienten 6 clienten met dagopvang Extra mag zijn in 1 groep met 1 medewerker. Wanneer er minder dan 6 clienten dagopvang Extra aanwezig zijn en die worden aangevuld met bijv. clienten Wmo basis dat dan wordt volstaan met 1 medewerker op 8 clienten. We gaan ervanuit dat dit voldoet aan de eisen die u stelt? Kunt u dit bevestigen.	Nee, dit voldoet niet aan de eisen. Indien u Cliënten met een indicatie Dagopvang basis toevoegt aan een groep Cliënten met een indicatie Dagopvang extra, houdt u het maximale aantal van 6 Cliënten aan.
21	Bijlage B: programma van eisen vangnetvoorziening en Gemeente Scherpenzeel; pagina 18 - kopje 9. Beschermd werken; onderdeel doel	Voor ons is het doel onduidelijk. Mogen we het doel als volgt interpreteren: beschermd werk is bedoeld voor inwoners in de arbeidsleeftijd, die naar vermogen arbeidsmatige acitiviteiten kunnen verrichten. Deze inwoners kunnen niet zelfstandig werken door psychische, verstandelijke, lichamelijk/somatische, geriatrische beperkingen of geestelijke gezondheidsproblemen. De activiteiten hebben een beperkte tot zeer beperkte econonomische waarde. De inwoner kan geen vrijwilligerswerk doen en is volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. Deelname aan beschermd werk is niet gericht op arbeidstoeleiding en/ of re-integratie. Kunt u onze interpretatie van het doel bevestigen.	Ja, wij kunnen uw interpretatie van het doel bevestigen.

22	Aanmeldingsformulier ; pagina 1	In dit overzicht staat dat respijtzorg per etmaal is. We gaan ervanuit dat een inwoner tijdens respijtzorg ook naar de dagopvang gaat die hij al regulier bezoekt. Deze dagopvang kan dan ook worden gedeclareerd door de zorgaanbieder van de dagopvang. Bent u eens met onze aanname.	Respijtzorg is inclusief invulling van de dag. Indien van bestaande Dagopvang gebruik gemaakt wordt dienen (financiële) afspraken gemaakt te worden tussen de Aanbieder die Dagopvang biedt en de Aanbieder die Respijtzorg biedt. Hierover dient ook overleg en akkoord met de Opdrachtgever plaats te vinden. Dubbele declaratie bij de Opdrachtgever, van én Dagopvang én Respijtzorg, of een andere combinatie van producten met Respijtzorg, is niet toegestaan.
23	Bijlage G: kopje naam medewerker/personeelsnummer	Bijlage G: is het voldoende om alleen het personeelsnummer van de medewerker te noteren?	U mag het personeelsnummer in vullen. Indien Opdrachtgever het nodig acht om diploma's of certificaten op te vragen, gaat Opdrachtgever ervan uit dat dit personeelsnummer aantoonbaar verwijst naar de naam die op het diploma of certificaat staat.
24	Inschrijving	Welke documenten worden verwacht onder 'overige documenten'?	Opdrachtgever gaat ervanuit dat hiermee het tabblad 'overige documenten' in TenderNed bedoeld wordt. Hier hoeft niets ingeleverd te worden, alle documenten kunnen onder 'Eisen', 'Kwaliteitscriteria' en 'Prijscriteria' ingeleverd worden.
25	VOG, geldige VOG, programma van eisen	Wat wordt verstaan onder een geldige VOG? Wordt hiermee bedoeld dat de VOG niet ouder is dan 3 maanden bij indiensttreding en uitgevoerd is op een screeningsprofiel (conform aanmeldingsdocument)? Of zijn er andere criteria van toepassing?	Wij passen ter verduidelijking de eis als volgt aan: *- niet ouder dan 3 maanden bij indiensttreding;* *- uitgevoerd op een van onderstaande screeningsprofielen:* *Algemene screeningsprofielen:* *a) Het verlenen van diensten (nr. 41)* *b) Het verlenen van diensten in de persoonlijke leefomgeving (nr. 43)* *c) Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen, zoals ouderen en gehandicapten (nr. 85).* *Specifieke screeningsprofielen:* *a) Gezondheids Zorg en Welzijn van mens en dier (nr. 45)* *b) (Gezins) voogd bij voogdij-instellingen, reclasseringswerker, raadsonderzoeker en maatschappelijk werker (nr. 75).* *- Na de eerste aanvraag geldt een maximale geldigheidsduur van drie jaar. Een VOG kan dus nooit ouder zijn dan drie jaar.* Een Programma van Eisen versie 2.0 wordt toegevoegd aan TenderNed, waardoor de oude versie komt te vervallen. Ter informatie: Omdat de aanvraag van een VOG een momentopname is, vinden we het belangrijk dat een VOG regelmatig gecontroleerd wordt, zodat blijkt dat het (justitiële) verleden van medewerkers geen bezwaar vormt voor de hulperverlening. Opdrachtgever sluit hierbij aan bij de Jeugdwet en de Wet Kwaliteit Klachten en Geschillen zorg (Wkkgz), hierbij geldt ook een maximale termijn van drie jaar (artikel 4.1.6 lid 4 Jeugdwet en artikel 3.1 lid 2 Uitvoeringsbesluit Wkkgz).
26	Opzegging contract, bijlage A	Aanbieder verzoekt gemeente een opzeggingsmogelijkheid voor de aanbieder op te nemen in de overeenkomst. Een eenzijdige verlengingsmogelijkheid van de gemeente, zonder mogelijkheid voor de aanbieder om de overeenkomst op te zeggen, achten we niet proportioneel. Uiteraard zal opzegging alleen gebeuren bij gemotiveerde redenen.	Nee, daar is Opdrachtgever niet toe bereid. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de Inwoner van de gemeente Scherpenzeel en moet zorg dragen voor een voldoende dekkend zorglandschap is. Op het moment dat de Opdrachtnemer, door omstandigheden, het contract eenzijdig opzegt, kan Opdrachtgever geconfronteerd worden met het feit dat de Inwoners onvoldoende ondersteund kunnen worden. Opzeggingsmogelijkheden worden aangegeven in de overeenkomst bij 2.4.
27	Medewerkersbestand, bijlage G	Aanbieder gaat er vanuit dat Bijlage G geanonimiseerd en éénmalig aangeleverd dient te worden ten behoeve van het aantonen van de technische bekwaamheid. Het kan immers zo zijn dat na het indienen van de inschrijving en tijdens de looptijd van de overeenkomst mutaties zijn in het medewerkerbestand. Graag ontvangen wij, als aanbieder, een bevestiging dat bijlage G niet bij iedere wisseling opnieuw aangeleverd hoeft te worden.	Bijlage G hoeft eenmalig aangeleverd te worden bij Inschrijving. Het formulier mag niet geanonimiseerd aangeleverd worden. Opdrachtnemer kan dan geen controle uitvoeren op diploma's en certificaten indien opdrachtgever dit nodig acht. Zie ook het antwoord op vraag 14.
28	VOG RP, aanmeldingsdocument	Wat wordt bedoeld met dat medewerkers moeten beschikking over een VOG RP? De VOG RP ziet toe op de aanbieder en de VOG medewerkers op medewerkers. Is hier sprake van onjuiste formulering. Graag bevestiging dat medewerkers niet over een VOG RP hoeven te beschikken.	Dank voor uw oplettendheid. Hier hoort 'Aanbieder'te staan in plaats van medewerkers. Medewerkers dienen niet over een VOG Rechtspersonen te beschikken. Opdrachtgever past dit als volgt aan in het Aanmeldingsdocument: a) Aanbieder dient In het bezit te zijn van een VOG Rechtspersonen (niet ouder dan 12 maanden) en Aanmelder levert een kopie hiervan aan bij Aanmelding. Een Aanmelddocument versie 2.0 wordt toegevoegd aan TenderNed, waardoor de oude versie komt te vervallen.
29	Screening aanbieders, bijlage I	Wat wordt bedoeld met screening van aanbieders aan de hand van BSN, geboortedatum en geboorteplaats? Aanbieders hebben immers geen BSN e.d.	Hiermee bedoelt de Opdrachtgever de gegevens van de Tekenbevoegde/ Eigenaar van de Organisatie.
30	Bijlage B - Programma van Eisen Vangnetvoorziening en. Blz.14	Betreft het product Wooncoaching Extra planbare zorg van maandag t/m vrijdag tussen 8:30 en 17:00? Zo nee, welke eisen stelt de gemeente dan aan dit product.	Nee, zorg mag ook buiten die tijd geleverd worden. Afspraken hierover kunnen met de Cliënt/Opdrachtgever gemaakt worden.
31	Aanmeldingsdocument Vangnet Voorzieningen Scherpenzeel. Blz .15	Kan de gemeente bevestigen dat de geldigheid betreft de VOG RP (termijn 12 maanden) vergeleken wordt met de publicatiedatum van deze aanbesteding?	Nee dat klopt niet. Peildatum is uiterste aanmelddatum.
32	Bijlage B: Programma van Eisen nr. 37	Bedoelt de gemeente bij eis 37 een jaarlijkse omzet voor de gemeente of een landelijke jaaromzet?	Per abuis is vermeld dat €125.000 geldt als jaaromzet voor de gemeente Scherpenzeel. Dit is niet juist. Landelijk is vastgesteld (Zie ook I-sociaaldomein) dat men bij een totale jaaromzet van €125.000 op de gecontracteerde producten, een controleverklaring van de accountant is vereist. Het gaat hierbij om een landelijke totale jaaromzet van de gecontracteerde producten. Opdrachtgever past dit als volgt aan in het Programma van Eisen.: *'Indien Opdrachtnemer een totale (landelijke) jaaromzet heeft voor de gecontracteerde producten boven de €125.000,- is een controleverklaring van de accountant vereist.'* Een Programma van Eisen versie 2.0 wordt toegevoegd aan TenderNed, waardoor de oude versie komt te vervallen.