

Nota van inlichtingen

3RO – de drie samenwerkende reclasseringsorganisaties:
Reclassering Nederland
Stichting Verslavingsreclassering GGZ
Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering

Primairprocessysteem 3RO

Europese aanbesteding volgens de mededingingsprocedure met onderhandeling

Derde nota van inlichtingen (selectiefase)

11 september 2024

Inleiding

Na publicatie van de tweede nota van inlichtingen op 10 september 2024 hebben wij twee aanvullende vragen ontvangen. Omdat wij menen dat het antwoord op de aanvullende vragen relevant kan zijn voor het indienen van het verzoek tot deelneming hebben wij besloten deze aanvullende vragen te beantwoorden en te publiceren.

Wij wijzen erop dat de termijn voor het stellen van vragen is verstreken en dat nadere vragen in de regel niet meer zullen worden beantwoord.

Deze nota van inlichtingen maakt onderdeel uit van de aanbestedingsstukken en prevaleert boven de selectieleidraad en de daarbij behorende bijlagen.

Vragen/opmerkingen van geïnteresseerden en antwoorden/reacties van 3RO

Nr.	Betreft	Vraag/opmerking	Antwoord
92	Vraag 89, tweede nota van inlichtingen herzien	Dank voor de laatste herziene Nota van inlichtingen waarin u gegadigden uitnodigt "om aan te tonen dat een oplossing die is gebaseerd op het effectief gebruik van Low Code de gestelde criteria in de aanbestedingsdocumenten niet in de weg staat." Wij maken graag gebruik van dit aanbod, echter dit aantonen kan effectief pas in de inschrijvingsfase van de aanbestedingsprocedure. Vooralsnog dienen wij bij Kerncompetentie C (4.4.3) volgens de Leidraad aan te tonen dat wij ervaring hebben met het leveren van Standaardoplossingen, en bij Selectie criterium S2 (7.4) dat wij meerdere referenties hebben die bouwen op Standaard oplossingen. Onze Low Code strategie kwalificeert volgens de NvI niet als zodanig (NvI, vraag 88). Kunt u gezien deze situatie aangeven op welke wijze wij met de vraag om aantoonbaarheid van Kerncompetentie C en Selectie criterium S2 dienen om te gaan?	Het onderwerp van de opdracht is onder meer het leveren van een IT-systeem middels een standaardoplossing. Met kerncompetentie C en selectie criterium S2 vragen we gegadigden ervaring met het leveren hiervan. In de gepubliceerde nota's van inlichtingen hebben we toegelicht wat wij verstaan onder een dergelijke standaardoplossing en waaraan de referentieopdrachten dus dienen te voldoen. Ervaring met het leveren van een IT-systeem middels een standaardoplossing kan dus worden aangetoond door onder andere een referentieopdracht waarin gebruik is gemaakt van een low code oplossing, mits uit de referentieopdracht duidelijk wordt dat het gaat om een standaardoplossing zoals omschreven in de aanbestedingsdocumenten. Of een referentieopdracht voldoet aan de gestelde eisen beoordelen we als we het verzoek tot deelneming hebben ontvangen en de deadline voor het indienen van verzoeken tot deelneming is verstreken.
93	Plan van Aanpak Charter Diversiteit	In de NvI #1 hebt u aangegeven dat, indien de SER Charter nog niet is ondertekend, kan worden volstaan met een ingevuld SER Plan van Aanpak. Dit kunnen en willen wij zonder meer doen. Echter, wij schrijven in vanuit onze buitenlandse entiteit, met onze Nederlandse BV als onderaannemer. Onze buitenlandse entiteit heeft geen relatie met de SER; bovendien zal in realiteit onze Nederlandse BV ca. 80% van het werk uitvoeren. In dat licht kunnen wij ons voorstellen dat het meest zinvol is als onze Nederlandse entiteit het Plan van Aanpak invult. Kunt u zich hierin vinden? Als dit niet is toegestaan, volstaat dan het opsturen van ons groepsbrede Inclusie & Diversiteitsbeleid, al dan niet aangevuld met een door onze Nederlandse BV ingevuld SER Plan van Aanpak?	In de inschrijvingsfase (de fase na de huidige selectiefase) moet de inschrijver het Plan van Aanpak Charter Diversiteit van de SER invullen en bij de inschrijving indienen. Zoals toegelicht in het antwoord op vraag 3 van de eerste nota van inlichtingen is een relatie met de SER dus niet vereist om het Plan van Aanpak Charter Diversiteit van de SER te kunnen invullen. Het doel van het Plan van Aanpak Charter Diversiteit is dat de inschrijver hiermee aantoont op welke manier hij diversiteit en inclusie inzet in de organisatie en de uitvoering van de opdracht.