

Telefoonregeling



In een aantal gevallen bestaat de mogelijkheid dat de werkgever aan de werknemer een mobiele telefoon (GSM) ter beschikking stelt.
Om hiervoor in aanmerking te komen moet minimaal aan een aantal voorwaarden worden voldaan.

Functie

Om te bepalen wie in aanmerking komen voor een telefoon wordt uitgegaan van de functie die de werknemer vervult. Het uitgangspunt is dat iemand minimaal teamleider is. Bij de afdeling technische dienst, waar over het algemeen geen teamleider is, is dit de allround medewerker Technische Dienst.

Argumenten

Wij verwachten van een teamleider dat hij er voor zorgt dat zijn afdeling goed functioneert. Een wezenlijk onderdeel van zijn taken is dus personeelsbezetting. Ook verwachten wij van een teamleider dat hij buiten zijn eigen dienstrooster bereikbaar is voor calamiteiten. Hiervoor wordt verder geen consignatievergoeding gegeven. Om het goed functioneren van de teamleiders te bevorderen en om de bereikbaarheid te compenseren, krijgen zij een telefoon ter beschikking gesteld.

Voorwaarden:

- De werknemer heeft minimaal de functie teamleider. Bij de afdeling TD minimaal allround medewerker.
- De werknemer heeft een dienstverband met een minimum arbeidspercentage van 75%. (= 28 uur per week)
- Er moet aangetoond kunnen worden dat de mobiele telefoon voor meer dan 10% zakelijk wordt gebruikt.
- De werknemer aan wie een telefoon beschikbaar is gesteld dient telefonisch bereikbaar te zijn.

Vergoeding kosten in plaats van een Laco telefoon:

Regelmatig zien we dat medewerkers liever hun eigen privé nummer aanhouden om daarmee te voorkomen dat men met 2 telefoons moet rondlopen. In deze gevallen kunnen we maandelijks een vergoeding via de loonstrook verstrekken van € 15 netto voor medewerkers met een contract van 28 uur of meer. In deze vergoeding zit dan verbruik opgenomen en vergoeding voor hardware.

Bijzondere situaties kunnen voorgelegd worden aan de algemeen manager Finance ter beoordeling.

Budget per jaar (excl. btw)

Laco heeft als hoofdprovider KPN gekozen.

Op plaatsen waar KPN een slecht bereik heeft, wordt gekozen voor een alternatieve provider.

Voor KPN gelden de volgende budgetten:

Bij KPN worden alle gesprekken, sms-jes en ook data uit 1 totale bundel verbruikt. Kosten boven de bundel kunnen bestaan uit 0900 nummers, SMS diensten, belspelletjes, vakantie databundels etc.

Budgetten zijn dan ook gericht op deze laatste groep kosten, omdat de rest allemaal uit de gezamenlijke bundel gaat. Naar aanleiding van de kostenanalyse over de afgelopen jaren zijn de budgetten voor “**overige kosten buiten bundel**” samengesteld.

- | | |
|---|--------------------|
| ▪ Voor de regiomanager en algemeen manager | € 100,00 per jaar |
| ▪ Voor de manager en coördinator HK | € 100,00 per jaar. |
| ▪ voor de teamleiders van een afdeling en de allround medewerker TD | € 50,00 per jaar. |

Wij controleren maandelijks deze aanvullende kosten en melden overschrijdingen of bijzonderheden bij de betreffende persoon, zodat deze hierop eventueel actie kan ondernemen.

Hardware telefoons

De eerste (smart)telefoon wordt door de werkgever verstrekt en gaat niet uit je bovenstaande budget.

Wij gaan ervan uit dat een telefoon minimaal 3 jaar meegaat. Telefoon beschikt minimaal over bluetooth en camera, budget is maximaal € 150 exclusief btw. Medewerker kan kiezen voor een telefoon die duurder is dan zijn budget, het meerdere wordt na aanschaf verrekend met het salaris.

Er is voor (regio)managers en coördinatoren LBC een budget om een (smart)telefoon te bestellen met daarbij een maximale vergoeding van € 250 exclusief btw per 3 jaar. Medewerker kan kiezen voor een telefoon die duurder is dan zijn budget, het meerdere wordt na aanschaf met het salaris verrekend.

Als de werknemer toch binnen drie jaar een nieuwe telefoon nodig heeft, dan wordt het budget naar rato toegekend.

Laco heeft geen verzekering afgesloten voor schade of diefstal van telefoons. Schade en dergelijke is dus voor eigen risico en eigen rekening.

Telefoon wordt eigendom van de medewerker. Koppelingen met Laco systemen moeten worden verwijderd.

Alle kosten die de werknemer meer maakt dan het beschikbaar gestelde jaarbudget worden verrekend door een inhouding op het nettoloon in kwartaal 1 van elk jaar.

Ziekte

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid vergoedt de werkgever de kosten nog tot maximaal de volgende periode:

- de maand waarin de werknemer arbeidsongeschikt wordt + de daaropvolgende maand;
- alle telefoonkosten die na deze periode worden gemaakt dienen door de werknemer te worden terugbetaald. Dit gebeurt door een inhouding op het nettoloon of de vergoeding wordt stop gezet.
- Indien de medewerker de telefoon bij ziekte tijdelijk teruggeeft aan de leidinggevende, dan vindt er uiteraard geen verrekening plaats.