



VOORAANKONDIGING

AANBESTEDING UITZENDEN & PAYROLLING

Datum : 21 juni 2024
Ons kenmerk : 202311 - 2300189

INHOUDSOPGAVE

1.	INLEIDING	3
1.1	DE OPDRACHTGEVERS	3
1.2	DE OPDRACHT	4
1.3	DE OVEREENKOMST	6
1.4	DE PROCEDURE	6
1.5	DE VOORLOPIGE PLANNING	7
1.6	COMMUNICATIE	7

1. INLEIDING

Graag willen wij u attent maken op de voorgenomen aanbesteding uitzenden & payrollrolling.

De opdrachtgevers willen de markt vroegtijdig inzicht geven in hun inkoopbehoefte en zijn van mening dat een vooraankondiging marktpartijen zal helpen bij het plannen van hun inschrijving op deze opdracht. Bovenal hopen de opdrachtgevers uitzendorganisaties te interesseren voor deze mooie gezamenlijke opdracht.

1.1 DE OPDRACHTGEVERS

Onderstaande organisaties en gemeenten zullen waarschijnlijk deelnemen aan de voorgenomen aanbesteding. Een aantal organisaties zullen mogelijk gebruik maken van de Herzieningsclausule en in een latere fase een overeenkomst aangaan met de te selecteren opdrachtnemer.

Organisatie	Herzieningsclausule
Gemeente Alkmaar	Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
	Zaffier
	Stadswerk072
Gemeente Beverwijk	
Gemeente Noordwijk	
Samenwerkingsorganisatie Duo+	
Gemeente Diemen	
Gemeente Uithoorn	
Gemeente Ouder-Amstel	
Gemeente Heemstede	
Gemeente Bloemendaal	
Gemeente Heemskerk	
OVER-gemeenten	
Gemeente Wormerland	
Gemeente Oostzaan	
Werkorganisatie HLTsamen	
Gemeente Hillegom	
Gemeente Lisse	
Gemeente Teylingen	
Gemeente Velsen	
Stichting RIJK	Gemeenten die zich in de toetredingsfase bevinden bij Stichting RIJK
	Gemeente De Ronde Venen

1.2 DE OPDRACHT

Aanleiding

In het eerste kwartaal van 2025 eindigen de raamovereenkomsten voor uitzenden & payroll van de opdrachtgevers.

Huidige situatie

Tijdens de voorbereiding van de aanbesteding is gebleken dat de uitnutting van de huidige contracten niet optimaal is geweest. Het voorzieningspercentage was te laag, specialistische functies (binnen de scope) konden niet worden ingevuld en opdrachtnemers zijn er onvoldoende in geslaagd de lokale arbeidsmarkt te ontsluiten. De veranderende arbeidsmarkt is daar zeker debet aan. In de voorgenomen aanbesteding zullen maatregelen worden getroffen om de dienstverlening, en de uitnutting van het contract, in de toekomst te verbeteren.

Doel van de aanbesteding

Het doel van de aanbesteding is om te komen tot een nieuwe raamovereenkomst met twee leveranciers voor het tijdelijk ter beschikking stellen van inleenkrachten voor het onder leiding en toezicht van opdrachtgevers uitvoeren van diverse door opdrachtgevers te specificeren werkzaamheden op basis van uitzenden (cao voor uitzendkrachten) en payroll conform de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB).

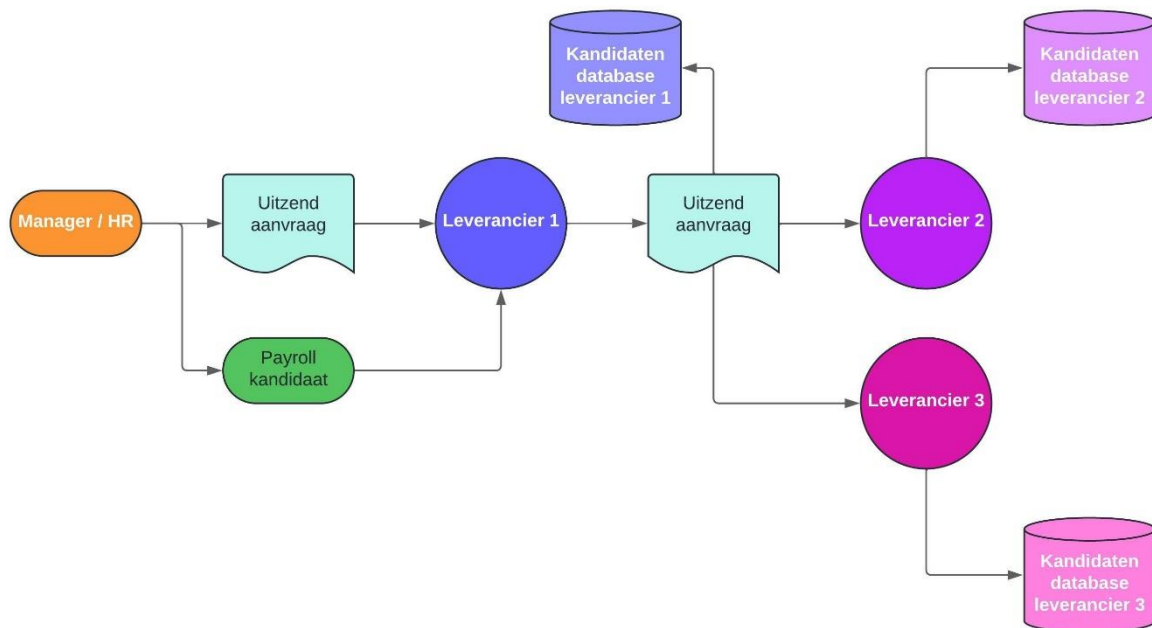
Deze dienstverlening wordt in één perceel aanbesteed.

Andere doelstelling van de opdracht zijn

- Leveringszekerheid op de externe inhuurbehoefte is de belangrijkste doelstelling van de opdrachtgevers, zeker in tijden van schaarste. Opdrachtnemers spannen zich maximaal in om de aanvragen inhuur voor tijdelijk personeel te vervullen en anticiperen op de krapte in de huidige en toekomstige, dynamische, arbeidsmarkt.
- De opdrachtgevers wensen de juiste persoon, op de juiste plek en tijd, tegen de juiste kosten. Opdrachtnemers zijn resultaatverantwoordelijk en spannen zich maximaal in om kwalitatief goede uitzendkrachten in te zetten bij de opdrachtgevers. Kennis en ontwikkeling worden geborgd door opdrachtnemers.
- De opdrachtgevers willen opdrachtnemers contracteren die een goede en continue dienstverlening bieden, als samenwerkingspartners voor de opdrachtgevers én als goed werkgever voor de uitzendkracht. De dienstverlening is geënt op klanttevredenheid.
- Het selecteren van opdrachtnemers die op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen passen bij de doelstellingen van de opdrachtgevers. Te denken valt met name aan diversiteit & inclusiviteit en Social Return.

Gewenste situatie

Aanvraag proces



De opdrachtgevers zullen twee* opdrachtnemers contracteren

- Leverancier 1 met makelaarsfunctie als single point of contact voor inhuur van uitzenden & payroll.
- Leverancier 2 voor inhuur van uitzenden.

Beide leveranciers hebben evenredige kansen en uitgangspunten voor het leveren van kandidaten voor uitzenden. Beide leveranciers ontvangen gelijktijdig de aanvragen. Facturatie verloopt via leverancier 1.

* er is in deze fase nog geen beslissing genomen over het aantal leveranciers dat geselecteerd gaat worden. Mogelijk zullen 3 leveranciers geselecteerd worden

Scope en aard van de opdracht

De inschrijver dient de volgende diensten te kunnen verzorgen:

- Ter beschikking stellen van inleenkrachten op basis van de CAO voor uitzendkrachten;
- Verloning en ter beschikking stellen van eigen geworven inleenkrachten door opdrachtgevers (payroll).

Waarbij het zwaartepunt ligt op

- 1.) functies t/m salarisschaal 8 (Cao Gemeenten) en
- 2.) de benodigde kennis, ervaring, vaardigheden en werkzaamheden binnen Flexgroep 1 valt (zie hieronder).

Flexgroepen

Voor de aanbesteding Uitzenden & Payrolling in 2019 is de demarcatie op basis van salarisschaal (8/9) al losgelaten en is gekozen voor de indeling in Flexgroepen.

De volgende Flexgroepen zijn gedefinieerd:

Flexgroep 1: Generieke functies in primaire en ondersteunende proces (t/m mbo-niveau);

Flexgroep 2: Specifieke functies in ondersteunende proces (HBO/ WO-niveau);

Flexgroep 3: Specialistische functies in primaire proces (LBO/ mbo-niveau);

Flexgroep 4: Specialistische functies in primaire proces (MBO+/HBO/WO-niveau).

De verwachting is dat ongeveer 90% van het volume inhuur uit deze aanbesteding uit Flexgroep 1 zal bestaan. De Flexgroepen 2 t/m 4 (interim professionals) zijn voorzien voor de gecontracteerde Broker. Mocht de Broker een aanvraag niet kunnen invullen, dan kan deze worden ingevuld door de te selecteren opdrachtnemers voor Uitzenden.

Buiten scope

De volgende onderdelen vallen buiten de scope van de Raamovereenkomst:

- Alle functies welke qua zwaartepunt passen bij de beschrijving van Flexgroep 2, 3 en 4 (interim professionals) waarvoor de opdrachtgevers hebben gekozen deze niet bij de te selecteren opdrachtnemers uit te vragen, maar deze primair onder te brengen bij de huidige broker;
- Brokerdienstverlening;
- Inzet van zzp'ers;
- Inzet van werkervaringsplekken/stagiaires/vrijwilligers etc.

Omvang van de opdracht

De maximale totale opdrachtwaarde van de Raamovereenkomst wordt gesteld op € 40.000.000,- excl. btw. Deze waarde is bepaald op basis van een mogelijke verwachting van de afname over de gehele looptijd, inclusief mogelijke verlengingen. De verwachting is vermeerderd met een reële onzekerheidsmarge vanwege het lage voorzieningspercentage. Aan deze verwachting kunnen geen rechten worden ontleend.

1.3 DE RAAMOVEREENKOMST

De opdrachtgevers wensen raamovereenkomsten aan te gaan voor een periode van maximaal 5 jaar bestaande uit een vaste contractperiode van 3 jaar en twee verlengingsopties van 1 jaar. Deze verlengingsopties zijn niet éézijdig en kunnen worden ingeroepen na instemming van de opdrachtnemer.

Er worden aparte raamovereenkomsten afgesloten voor alle deelnemende organisaties en gemeenten. Deze raamovereenkomsten zijn gebaseerd op dezelfde eisen, voorwaarden en condities. Dat geldt ook voor eventuele toekomstige "toetreders" vanuit de Herzieningsclausule.

1.4 DE PROCEDURE

Deze opdracht wordt volgens de Aanbestedingsrichtlijnen beschouwd als dienst. Gezien de waarde van de opdracht is – conform Aanbestedingswet 2012 (herzien in 2016) en de Gids Proportionaliteit - een Europese Openbare Aanbesteding verplicht voor deze opdracht.

De opdracht zal worden gegund op basis van Economisch Meest Voordelige Inschrijving EMVI: beste prijs-kwaliteitverhouding. De verhouding zal waarschijnlijk 30:70 zijn voor respectievelijk Prijs en Kwaliteit. De subgunningscriteria kwaliteit moeten nog worden ingericht. Een presentatie en een casus zullen waarschijnlijk onderdeel uitmaken van de subgunningscriteria Kwaliteit.

1.5 DE VOORLOPIGE PLANNING

ACTIVITEIT	DATUM / WEEK
Publiceren vooraankondiging aanbesteding op TenderNed	21 juni 2024
Aanbestedingsdocumenten publiceren	30 september 2024
Uiterlijke termijn voor het indienen van vragen voor Nota van Inlichtingen I (NvI I)	18 oktober 2024
Publicatie NvI I	4 november 2024
Uiterlijke termijn voor het indienen van vragen voor Nota van Inlichtingen II (NvI II)	8 november 2024
Publicatie NvI II	18 november 2024
Uiterlijk indienen offerte	11 december 2024
Beoordelingsfase	12 december 2024 – 10 januari 2025
Presentaties inschrijvers	16 januari 2025
Gunningsbeslissing bekend maken	21 januari 2025

1.6 COMMUNICATIE

De contactpersoon namens de opdrachtgevers is Louis van den Dungen van Stichting RIJK.

De communicatie verloopt in het kader van de (voorgenomen) aanbesteding uitsluitend via TenderNed. In deze fase kunt u ook nog contact opnemen via e-mail:

louis.vandendungen@stichtingrijk.nl.