

Algemene informatie

Aanbesteding: Europese aanbesteding inhuur personeel Stichting Ambion
Aanbestedende Dienst: Stichting Ambion
Referentie: 2023-IN1600

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr.

1

Onderwerp:

Programma van eisen - eisen administratief eis 2

Vraag:

Het bruto uurloon is bij potentiële inschrijver niet zichtbaar in het web-based systeem. Gaat opdrachtgever akkoord dat het bruto uurloon buiten het systeem om, verstrekt wordt?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

12 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

2

Onderwerp:

Programma van eisen eisen - administratief: eis 4

Vraag:

Inschrijver kan ten alle tijden op afroep de beschreven rapportage aanleveren bij opdrachtgever. Deze is echter niet realtime zichtbaar. Gaat opdrachtgever akkoord met het alternatief? Zo niet, bent u zich ervan bewust dat u hierdoor veel potentiële inschrijvers uitsluit?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

12 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

3

Onderwerp:

Programma van eisen - eisen aanvragen 12 en 14

Vraag:

Professionals van detacheringsbureaus hebben een opzegtermijn van 1 maand. Gaat opdrachtgever akkoord met een opzegtermijn van 1 maand bij detacheren?

Antwoord:

Dit is akkoord, ervanuit gaande dat er een andere professional beschikbaar is.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

12 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Programma van eisen - eisen personeel 1

Vraag:

Bij spoedgevallen kan het zijn dat professional nog niet direct over VOG beschikt. Welk termijn hanteert u voor het aanleveren van een geldige VOG bij spoedaanvragen? Kan in zulke gevallen de professional starten wanneer de VOG aanvraag is verstuurd?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

12 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Beschrijvend document 1.2.5

Vraag:

Welke partij is verantwoordelijk voor het versturen van de inleenovereenkomst?

Antwoord:

De conceptovereenkomst is onderdeel van deze aanbesteding en bijgevoegd

als Bijlage C. De overeenkomst met betrekking tot de daadwerkelijke plaatsing van een kandidaat wordt door opdrachtnemer opgesteld.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
6 Beschrijvend document 2.2

Vraag:
Het is opdrachtnemer niet 100% duidelijk wat wordt bedoeld met een uitvoeringsbepaling. Kan opdrachtgever deze toelichten en aangeven op welke wijze deze onderdeel van de overeenkomst gaat zijn?

Antwoord:
De uitvoeringsbepaling is hetzelfde als het inschrijfbiljet. De afgegeven prijzen/percentages zijn geldend in de overeenkomst en als zodanig is het inschrijfbiljet (uitvoeringsbepaling) onderdeel van het contract.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
7 Beschrijvend document 2.2

Vraag:
Uitzend- en detacheringsbureaus moeten ten alle tijden de werving & selectie rol vervullen om schijn van payroll te voorkomen. Gaat opdrachtgever akkoord dat de werving en selectie alsnog bij opdrachtnemers plaatsvinden?

Antwoord:
Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.

8

Onderwerp:

PvE eisen aanvragen 8

Vraag:

Uitzend- en detacheringsbureaus moeten ten alle tijden de werving & selectie rol vervullen om schijn van payroll te voorkomen. Gaat opdrachtgever akkoord dat de werving en selectie alsnog bij opdrachtnemers plaatsvinden?

Antwoord:

Graag verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 7.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

12 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

PvE Algemene eisen 7

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat indexatie op bureaumarge is toegestaan. Indexatie bij inschrijvers gaan over het hele tarief, niet alleen de bureaumarge gezien het feit dat indirecte kosten bij inschrijvers ook stijgen. Erkent opdrachtgever dit?

Antwoord:

Dit erkent Aanbestedende dienst. Eis 7 algemene eisen zal aangepast worden.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

12 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Beschrijvend document 1.2.1.

Vraag:

Volgens de CAO PO hebben leraren, directieleden en andere functies met schaal 9 die ingeschaald zijn in de hoogste trede van hun salarisschaal recht op een bindingstoelage. Stemt de opdrachtgever ermee in dat deze naar verhouding gefactureerd worden aan de opdrachtgever, aangezien zij hier

volgens de inlenersbeloning recht op hebben?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

11

Onderwerp:

PvE algemene eisen 4

Vraag:

Inschrijver doet de aanname dat opdrachtgever zich verschreven heeft. Doelt de opdrachtgever op omrekenfactor in plaats van bureaumarge? Inschrijvers dienen immers naast het uurloon ook kostprijscomponenten te reserveren in het tarief.

Antwoord:

In deze aanbesteding wordt gewerkt met een bureaumarge. De eis staat echter niet helemaal goed en wordt aangepast: Alle opgegeven tarieven zijn all-in op te geven, met uitzondering van reiskosten. Het uurtarief dat door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever aangeboden mag worden komt tot stand door het bruto-uurloon conform inschaling CAO PO en de indirectie kosten te vermenigvuldigen met de bureaumarge van Opdrachtnemer. De uitkomst hiervan betreft het maximale uurtarief dat Opdrachtnemer aan Opdrachtgever mag aanbieden. Opdrachtnemer is echter vrij om een lager uurtarief aan te bieden.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Beschrijvend document 1.2.3

Vraag:

Inschrijvers zijn of een uitzendpartij of een detacheerder. Hoe maakt opdrachtgever hier onderscheid in gezien het feit dat uitzendpartijen lagere kostprijzen hebben dan detacheerders en de prijs-kwaliteitverhouding 50/50

is?

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft een opdracht op de markt gezet, waarbij zij de voor haar best passende dienstverleners wil contracteren. Zij heeft bewust gekozen voor een 50/50 verhouding, omdat zij kwaliteit even belangrijk vindt als prijs. Aanbestedende dienst heeft geen invloed op welke partijen inschrijven en aan welke voorwaarden zij zelf moet voldoen. Dat is een risico dat inschrijver moet inschatten.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
13

Onderwerp:
algemene voorwaarden artikel 18

Vraag:

Inschrijver verzoekt opdrachtgever om artikel 18 wederkerig te maken, gaat u daarmee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
14

Onderwerp:
algemene voorwaarden artikel 10

Vraag:

Artikel 10 lijkt niet aan te sluiten op de verzochte dienstverlening. Kunt u bevestigen dat dit artikel niet van toepassing is? indien dit wel van toepassing is, kunt u dan toelichten hoe opdrachtnemer een garantie moet afgeven.

Antwoord:

Toerekenbare tekortkoming is geregeld in de Raamovereenkomst. Deze prevaleert boven de algemene inkoopvoorwaarden. Artikel 10 van de

algemene inkoopvoorwaarden is niet van toepassing.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
15

Onderwerp:
algemene voorwaarden artikel 6

Vraag:
Artikel 6 lijkt niet aan te sluiten op de verzochte dienstverlening. Kunt u bevestigen dat dit artikel niet van toepassing is? indien dit wel van toepassing is, kunt u dan toelichten?

Antwoord:
Dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
16

Onderwerp:
algemene voorwaarden Artikel 5.7 t/m 5.14

Vraag:
Inschrijver is van mening dat bij de verzochte dienstverlening sprake is van goedkeuring van diensten in de zin dat de gewerkte uren worden goedgekeurd. Kan opdrachtgever aangeven of deze interpretatie klopt en indien niet hoe vindt dat de goedkeuring van de diensten plaats?

Antwoord:
Er is geen artikel 5.7 tot en met 5.14 in deze algemene inkoopvoorwaarden. Wellicht bedoelt u een andere verwijzing? Dan verneemt aanbestedende dienst dit graag in de volgende Nota van Inlichtingen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
17

Onderwerp:
algemene voorwaarden artikel 4.7

Vraag:

Inschrijver zou graag de boetes om de volgende redenen uit dit artikel verwijderen. (i) met het oog op de beoogde partnership tussen Inschrijver en de Opdrachtgever acht Inschrijver de boetebepaling overbodig en onredelijk, (ii) boetes zijn niet verzekeraar voor Inschrijver en (iii) bij eventuele overtreding van de genoemde bepalingen hebben partijen andere pressiemiddelen om de geleden schade te verhalen. Bent u bereid dit artikel hierop aan te passen? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Er is geen artikel 4.7 in deze algemene inkoopvoorwaarden. Wellicht bedoelt u een andere verwijzing? Dan verneemt aanbestedende dienst dit graag in de volgende Nota van Inlichtingen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
18

Onderwerp:
algemene voorwaarden - artikel 5.1 tm 5.6

Vraag:

Artikel 5.1 tm 5.6 lijkt niet aan te sluiten op de verzochte dienstverlening. Kunt u bevestigen dat deze artikelen niet van toepassing zijn? indien dit wel van toepassing is, kunt u dan toelichten

Antwoord:

Dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
19

Onderwerp:
algemene voorwaarden - artikel 4.3, 4.4.

Vraag:

Artikel 4.3 en 4.4 sluiten niet aan op de verzochte dienstverlening. Kunt u

bevestigen dat deze artikelen niet van toepassing zijn? indien dit wel van toepassing is, kunt u dit dan toelichten?

Antwoord:

Er is geen artikel 4.3 en 4.4 in deze algemene inkoopvoorwaarden. Wellicht bedoelt u een andere verwijzing? Dan verneemt aanbestedende dienst dit graag in de volgende Nota van Inlichtingen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
20

Onderwerp:
algemene voorwaarden artikel 1 sub j

Vraag:

Personeel van Opdrachtnemer: de door Opdrachtnemer voor de uitvoering van de Overeenkomst in te schakelen personeelsleden en/of hulppersonen die krachtens de Overeenkomst onder zijn verantwoordelijkheid zullen werken. Kan er worden bevestigd dat het hier enkel gaat om vast personeel van opdrachtnemer en niet om de detachingskrachten van opdrachtnemer (omdat de detachingskrachten van opdrachtnemer onder leiding en toezicht (en dus verantwoordelijkheid) vallen van opdrachtgever)?

Antwoord:

Dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
21

Onderwerp:
Aanbestedingsleidraad, bijlage 1

Vraag:

"Inschrijver mist nog de volgende definities en stelt voor om deze toe te voegen, graag uw akkoord: - Definitie 'Gedetacheerde/inhuurkracht':
""natuurlijke persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met Opdrachtnemer (ex artikel 7:690 BW) en die tijdelijk ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten, alsmede kandidaten die door Opdrachtnemer

worden aangeboden aan Opdrachtgever als mogelijke Gedetacheerde.

Antwoord:

Dit wordt toegevoegd.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

22

Onderwerp:

concept overeenkomst - artikel 7

Vraag:

Opdrachtnemer mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader 6: 170 BW. Opdrachtnemer stelt voor om de volgende passage op te nemen in de overeenkomst:

Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de gedetacheerde die onder leiding en toezicht werkt van Opdrachtgever, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de gedetacheerde, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de gedetacheerde.

Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid?

Antwoord:

Dit is akkoord en zal toegevoegd worden aan het Programma van Eisen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

23

Onderwerp:

concept overeenkomst - artikel 6.f

Vraag:

Kan opdrachtgever hier aan toevoegen tenzij sprake is van overmacht en opdrachtnemer om deze overmachtsituatie niet tijdig had kunnen factureren?

Antwoord:

Dit is akkoord en zal toegevoegd worden aan artikel 6f

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
24

Onderwerp:
concept overeenkomst - artikel 6.g

Vraag:

Betalingsopschorting is buiten proportioneel naar mening van inschrijver. Opdrachtgever heeft al genoeg pressiemiddelen om nakoming van opdrachtnemer te vorderen. De betaling van opdrachtnemer geschiedt op basis van de gewerkte uren van de ingezette professionals die al reeds werkzaamheden hebben uitgevoerd en die ook recht hebben op een betaling. Het levert voor opdrachtnemer een te groot financieel risico op als u het recht heeft op betaling op te schorten. Kan opdrachtgever deze eis laten vervallen?

Antwoord:
Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
25

Onderwerp:
concept overeenkomst - artikel 5e

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat zij enkel een beroep doet op artikel 5.e indien de tekortkoming van zodanig ernstige aard is dat de boete in verhouding staat tot de tekortkoming en dat een samenwerking tussen partijen niet meer mogelijk is? Opdrachtnemer kan zich enkel vrijwaren voor de boeteclausule indien sprake is van overmacht. Graag uw akkoord.

Antwoord:
Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)

Beantwoord op: P2 Perceel 2: Interim directeuren
12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr. 26
Onderwerp: concept overeenkomst - artikel 5c

Vraag:
Kan opdrachtgever bevestigen dat opdrachtnemer betaald krijgt per gewerkt uur en dat er in dat opzicht ook geen sprake kan zijn van vooruitbetaling zoals bedoeld in artikel 5c?

Antwoord:
Dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr. 27
Onderwerp: concept overeenkomst - artikel 4b

Vraag:
Kan opdrachtgever toelichten wat bedoeld wordt met gebruiksmaterialen? Wordt hieronder verstaan een laptop en/of telefoon voor de inhuurkracht?

Antwoord:
Hier zou inderdaad een laptop en/of telefoon onder verstaan kunnen worden. Het betreft alle gebruiksmaterialen die nodig zijn om de opdracht uit te kunnen voeren. Hier mogen geen separate kosten voor worden opgegeven.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr. 28
Onderwerp: concept overeenkomst - artikel 3d

Vraag:
Kan opdrachtgever toelichten wat zij voor ogen heeft omtrent aanvullende

prestaties?

Antwoord:

Het kan zijn dat er meer dienstverlening uitgevraagd wordt of een andere invulling van diensten (denk aan Leraar C).

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

29

Onderwerp:

concept overeenkomst - 2e

Vraag:

Wat bedoelt opdrachtgever met , incl. Uitvoeringsbepaling?

Antwoord:

De uitvoeringsbepaling is hetzelfde als het inschrijfbiljet. De afgegeven prijzen/percentages zijn geldend in de overeenkomst en als zodanig is het inschrijfbiljet (uitvoeringsbepaling) onderdeel van het contract.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

30

Onderwerp:

concept raamovereenkomst, art 2

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat inschrijver een inspanningsverplichting heeft en zich moet inspannen om personeel te leveren aan opdrachtgever overeenkomstig de aanbesteding? in artikel 2 rok staat er namelijk meerdere keren aangegeven dat inschrijver een 'prestatie' moet leveren wat neigt naar resultaatverplichting.

Antwoord:

Dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
31

Onderwerp:
PvE, eisen administratief: eis 2

Vraag:

Klopt het dat opdrachtgever bedoelt tarief i.p.v. bruto uurloon, nu het tarief is wat in rekening wordt gebracht bij opdrachtgever en niet het bruto uurloon?

Antwoord:

Dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
32

Onderwerp:
PvE, eisen aanvragen: eis 15

Vraag:

Kan opdrachtgever akkoord gaan dat zij eerst in overleg treedt met opdrachtnemer voordat zij overgaat tot onmiddellijke beëindigen, is sommige gevallen kan er bijvoorbeeld nog een verbetertraject worden gestart of kan opdrachtnemer sturen op een goed vervolg.

Antwoord:

Daar gaat Aanbestedende dienst mee akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
33

Onderwerp:
PvE, eisen aanvragen: eis 14

Vraag:

Inschrijver kan hier niet mee akkoord gaan, zij loopt een groot financieel risico als opdrachtgever op elk moment per direct de opdracht kan

beëindigen. Opdrachtnemer reserveert de professional specifiek voor opdrachtgever conform de uitvraag. Vriendelijk het verzoek om eis 14 te laten vervallen.

Antwoord:

Graag verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 3.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
34

Onderwerp:

PvE, eisen aanvragen: eis 8

Vraag:

Nu de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) volledig is uitgekristalliseerd, is het meer dan duidelijk geworden dat het juridisch onwenselijk is om binnen de uitzend- en detacheringdienstverlening een door opdrachtgever aangedragen kandidaat te plaatsen. Conform de WAB worden aangedragen kandidaten waarvoor geen werving en selectie is verzorgd juridisch gezien als payrollkrachten i.p.v. uitzend- of detacheringkrachten. Sterker nog, verzorgt het uitzend- of detacheringsbureau geen werving en selectie en maakt de door u aangedragen kandidaat hier een rechtszaak van, dan is de kans aannemelijk dat de kandidaat in zijn/haar gelijk wordt gesteld (en dus wordt aangemerkt als payrollkracht). Het is voor inschrijver daarom zeer belangrijk om zelf de volledige werving en selectie uit te voeren en te beoordelen welke kandidaten zij aan u voorstelt. Graag uw akkoord

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
35

Onderwerp:

verdeling opdrachtwaarde

Vraag:

Perceel 1 bestaat uit zowel OP als OOP, Perceel 2 uit interim directeuren. Hier hebben wij de volgende vragen over:

- a. Wat is de verdeling van de opdrachtwaarde over de drie verschillende typen dienstverlening OP, OOP en interim directeuren?
b. Wat is de verdeling van de opdrachtwaarde over uitzenden en detacheren?

Antwoord:

In het inschrijfbiljet zijn representatieve verhoudingen opgenomen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
korte opdrachten

Vraag:

Hoe vaak komen aanvragen van korter dan 4 weken voor, ook aangezien u beschikt over een eigen flexpool?

Antwoord:

Dit is lastig in te schatten omdat opdrachtgever nog maar kort met een flexpool werkt.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
PvE eisen overname 1

Vraag:

In het programma van eisen stelt u dat een kandidaat na 1040 uur kosteloos in dienst kan treden bij u. Dit aantal uren staat niet in verhouding tot de inspanningen en kosten die Inschrijver maakt om professionals te werven, selecteren, begeleiden en opleiden. 1400 uur, ongeacht voltijd/deeltijd, staat wel in verhouding tot de investering die Inschrijver doet. Gaat u akkoord met deze aanpassing?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord met 1400 uur, maar is wel bereid u tegemoet te komen en stelt het aantal uren op 1300.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en

Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren
Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 38
Onderwerp: Leidraad 2.3 Kwaliteit

Vraag:

Met betrekking tot het indienen van documentatie voor casus 1 en 2 vroegen wij ons af of het, naast het vereiste Word-document, ook toegestaan is om dezelfde uitwerkingen in een opgemaakt PDF-bestand te uploaden in TenderNed?

Antwoord:

Dit is toegestaan. Wanneer er verschillen zijn tussen de Word versie en de PDF versie, is de Word versie leidend.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 39
Onderwerp: Leidraad 2.3 kwaliteit - Casus 1 & 2

Vraag:

Wij vinden het opbouwen en onderhouden van de relatie tussen ons en u als aanbestedende dienst een belangrijk onderwerp binnen onze dienstverlening. Om een goed en concreet antwoord te geven op alle onderdelen van casus 1 en 2, willen wij u vragen om het maximaal aantal woorden per casus aan te passen naar 1500 woorden. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op: 12 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

40

vervolgvraag vraag 27 NvI 1

Vraag:

Voor een snelle start en directe toegang tot de systemen waar Ambion mee werkt, adviseren wij gebruiksmaterialen zoals laptop en telefoon door Ambion ter beschikking te laten stellen. Stemt u hiermee in?

Antwoord:

Voor vaste mensen hebben wij als beleid iedereen een eigen device (Ipad of MacBook). Telefoons worden verstrekt als deze uit hoofde van de functie nodig is. Voor tijdelijke mensen geldt hetzelfde als ze dat wensen.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

19 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

41

Onderwerp:

Inschrijfbiljet

Vraag:

AD werd er op geattendeerd dat het inschrijfbiljet een formulefout bevatte. Door deze formulefout werden de bureaumarges vanaf cellen LB2 en verder niet doorgerekend.

Antwoord:

AD bevestigt de formulefout en heeft deze aangepast waardoor de cellen op de juiste manier worden opgeteld. AD wil u er op wijzen dat deze aanpassing uitsluitende de optelling en geen inhoudelijke wijziging betreft. AD publiceert een gewijzigde versie; Bijlage D Inschrijfbiljet versie 2; Inschrijvers dienen de laatst gepubliceerde versie te gebruiken voor de inschrijving.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend Personeel (OP) en
Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP)
P2 Perceel 2: Interim directeuren

Beantwoord op:

4 apr. 2024

Label:

Inhoud