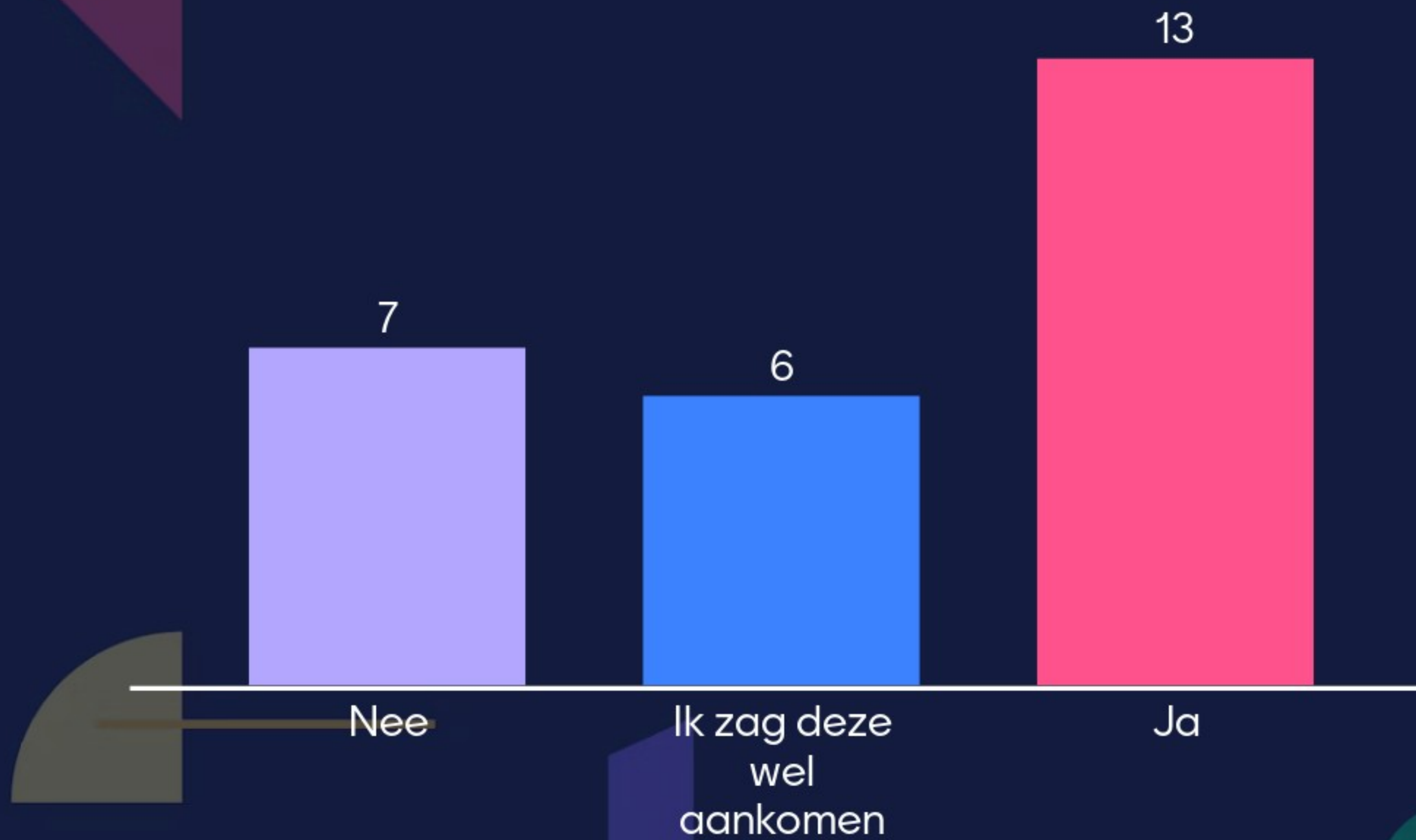


Bij een
marktconsultatie
horen vragen toch?



Wist u van de komst van deze aanbesteding voordat deze marktconsultatie was gepubliceerd?



Aanbestede

Als u een keuze zou willen maken welke sector u vertegenwoordigt, welke is dat dan?



Waterbouw



Civiel

0

Staalbouw



Automatisering



Elektrotechniek



Alle 5

Wat valt wat u betreft onder Civiel?



Waterbouw

0

Isolatie



Staalbouw



Betonwerk

0

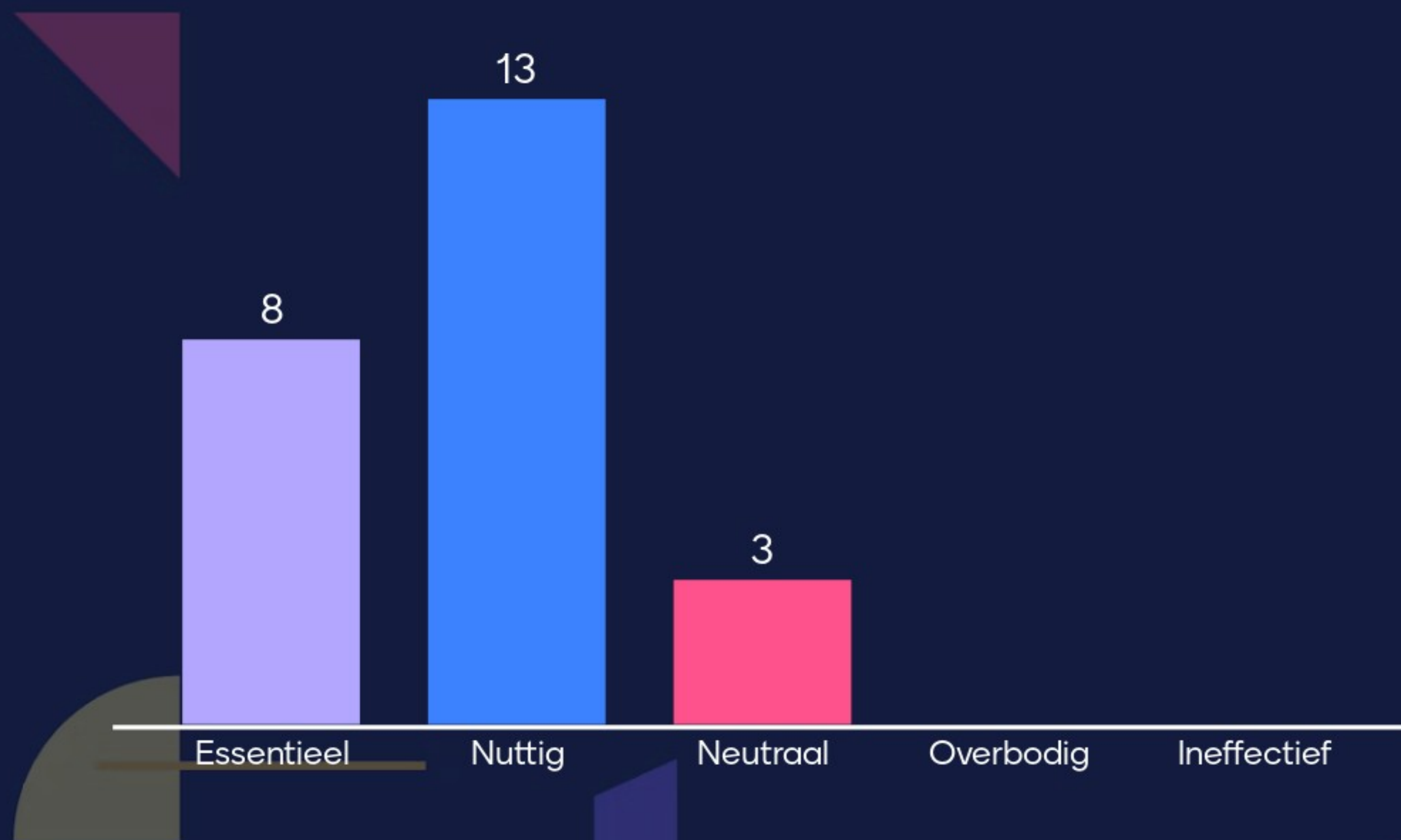
Houtbouw



Grond en Weg werkzaamheden



Hoe kijkt u aan tegen het toepassen van teamassessments in de beoordeling van samenwerking tijdens de aanbestedingsfase?



Welke specifieke samenwerkingscompetenties vindt u het belangrijkst om te beoordelen in teamassessments?

Aansluiten op profielen van RWS

Oplossingsgerichtheid en mogelijkheid om out of the box te denken. Contract alleen gebruiken wanneer nodig maar eerst samen oplossingen zoeken

Samenwerking, openheid & transparantie, vakkennis, probleemoplossend vermogen, innovaties, robuust ontwerp, pragmatisme

Luisteren, verplaatsen in de ander, goede werkafspraken, verantwoordelijkheden en taken vastleggen

Eigenaarschap

Transparantie, openheid, oog voor belang van de ander, integraliteit opzet team Rws en opdrachtnemer (en de mate/wijze waarop mensen hierin kunnen en willen werken)

De manier hoe de open dialoog gevoerd kan worden.

Luisteren en open staan, empathie

Welke specifieke samenwerkingscompetenties vindt u het belangrijkst om te beoordelen in teamassessments?

Communicatie, inleving,
openheid en eerlijkheid,
commitment

Gezamenlijke
besluitvorming

Informele sfeer, belangen
delen

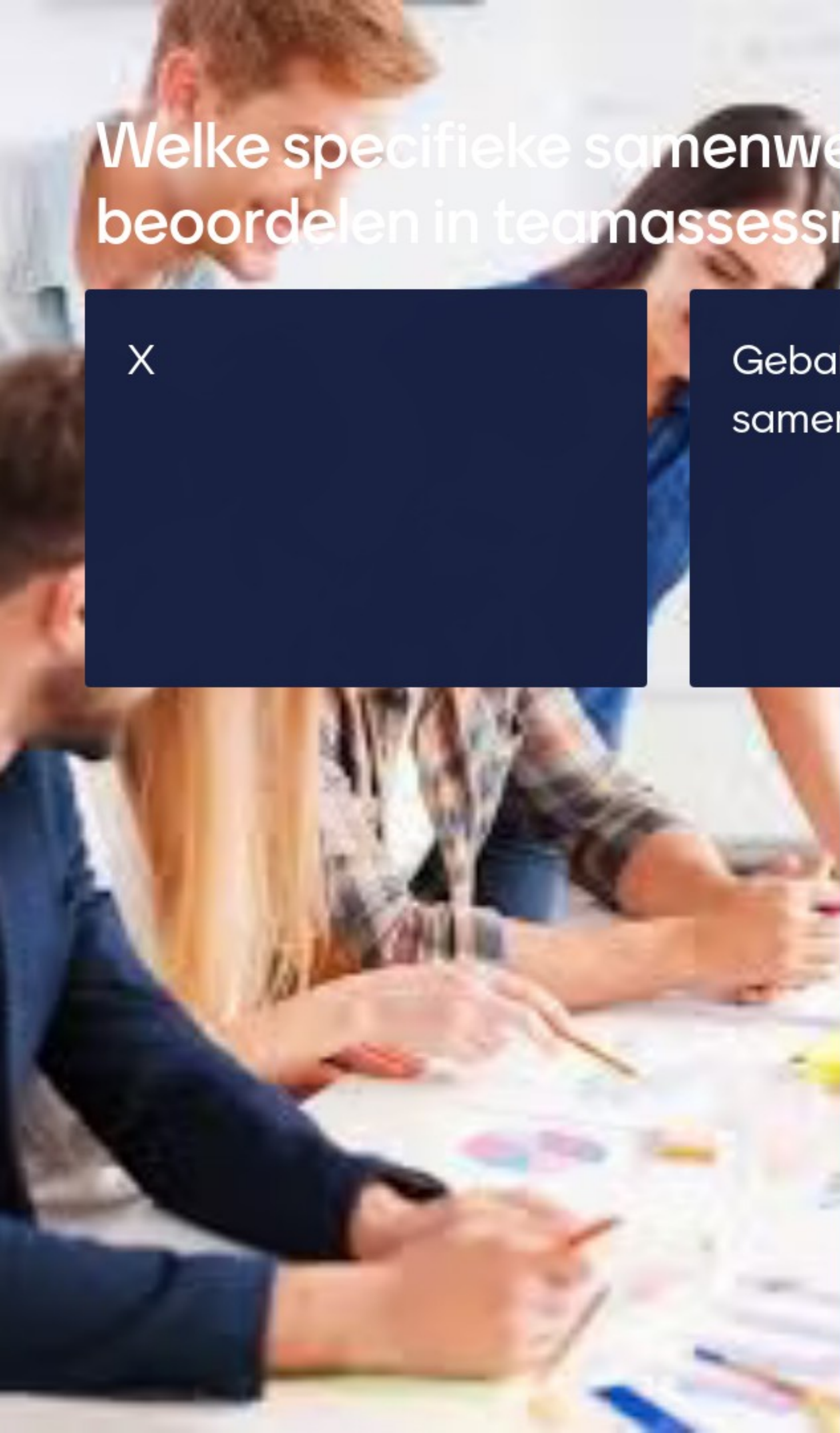
Open integer flexibel

Samenwerken met
tegenstrijdige belangen

Brede spreiding profielen

Omgaan met
tegenslagen Openheid,
transparantie.

Besluitvaardigheid
Doorpakken Waarde
creëren Synergie



Welke specifieke samenwerkingscompetenties vindt u het belangrijkst om te beoordelen in teamassessments?

X

Gebalanceerde
samenstelling team

Oplossend vermogen,
empathie, elkaar ruimte
kunnen geven, vertrouwn

Rangschik onderstaande samenwerkingscompetenties die u het belangrijkste vindt om te beoordelen in teamassessments?



Wat zijn volgens u de grootste uitdagingen of beperkingen bij het gebruik van teamassessments voor het beoordelen van samenwerking bij trechtering

Objectiviteit

Gelijk speelveld ook in de weging van participatierws

Kan voor druk bij team zorgen bij wie assessment wordt afgenomen

Waarderen van werkelijke kennis (vakmanschap) doorprikken van verkooppraatjes.

Een eenduidige beeldvorming over samenwerken

Bepalen welke eigenschappen belangrijk zijn, assessment/casus zo vorm te geven dat het 'past' op de situatie

- Wederkerigheid; - het blijft een moment opname. - Er moet een verschil zijn tussen assessment trechtering en aanbesteding

Vervanging van teamleden

Wat zijn volgens u de grootste uitdagingen of beperkingen bij het gebruik van teamassessments voor het beoordelen van samenwerking bij trechtering

Een slechte dag kan betekenen geen werk

Wijzigingen in tender en project team Tijdens de tenderfase. Hoe gaan we hier mee om.

Het is een momentopname
Suggestief component

Commitment van
Beschikbaarheid van
teamleden voor gunning

Transparantie en vertrouwen hebben in elkaar. RWS en de markt hebben dit verloren.

Individueel beoordelen van de eigen versies complementair aan RwsTeam. Hoe om te gaan met wisselingen. Maar ik vind het een verfrissende aanpak!

Hoe kan volgens u een teamassessment bijdragen aan het bevorderen van een langdurige en effectieve samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer?

Besprekbaar maken van issues voordat het escaleren

Ja, dit is eerste samenwerking waarbij partijen al aan elkaar kunnen wennen en voelen hoe ze elkaar zien

Teamsamenstelling en kennen van ontwikkelpunten

Dat dezelfde personen ook in het project zichtbaar zijn

Leren kennen van de persoon achter het gezicht, inzicht geven aan elkaar

Door de spelers van zowel OG als ON in een assessment een lastige praktijk vraagstuk te laten uitwerken komt het echte gedrag naar boven en kunnen deze situaties worden onderkend en als leeropgave mee

Voorkomen onderhuidse spanning door conflicterende stijlen

Klik tussen projectteamleden

Hoe kan volgens u een teamassessment bijdragen aan het bevorderen van een langdurige en effectieve samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer?



Alles draait om vertrouwen in het team. Hoe eerder dit er is hoe beter

Afstemmen karakters

Samenwerking is best of both worlds. Moet elkaar versterken

Vertrouwen in elkaar



Het kan een goede basis leggen voor het hele traject.. in de infra sector vinden teams dat nog wel eng en wordt de meerwaarde van goede teamsamenstelling nog vaak onderschat

Zijn er specifieke elementen of casussen die u graag terug zou zien in een teamassessment?

Deskundigheid
envakmanschap

Een realistisch probleem
uit vergelijkbaar project
of casus

Verschillen van inzicht op
gebied van kennis en
kunde.

Concrete vraag gekoppeld
aan de situatie op het
project, gevoel van
ruimte/veiligheid

Wijzigingen over veel geld

Hoe omgaan met
veranderingen

Werken als een team (og/on)
onder druk
Hoe en manieren
om te escaleren

Budget problemen en
besluitvorming

Zijn er specifieke elementen of casussen die u graag terug zou zien in een teamassessment?

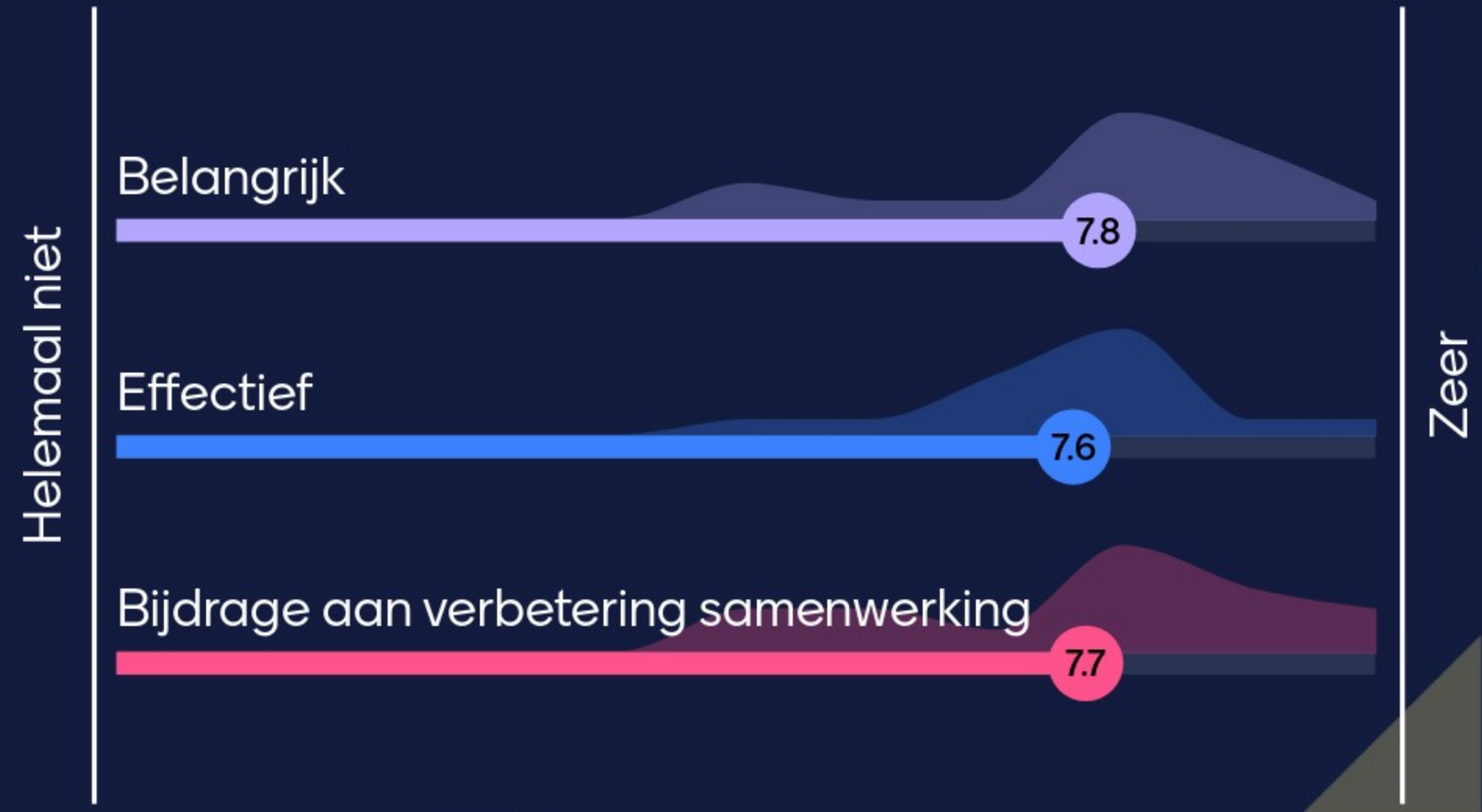
Nee

Besluitvormingsproces bij
afwijkingen

Nee

Een probleem met
conflicterende belangen,

Hoe relevant vindt u het gebruik van teamassessments bij het beoordelen van samenwerking in vergelijking met traditionele gunningscriteria?



Prijs mee laten wegen bij gunning



Rangschik de volgende factoren op basis van hun belang voor een succesvolle uitvoering van teamassessments:



Welke woorden komen bij u op als u denkt aan "effectieve samenwerking" in infrastructurele projecten?

30 responses

transparantie besluitvorming
communicatie communicatie
vakmanschap bij on en og gelijkwaardig
klik respect sociale veiligheid
vakmanschap veiligheid
deskundig inhoud
oplossing leiderschap
vertrouwen
openheid daadkracht
begrip complementair
elkaars expertise respect
snelle besluitvorming inleving
oog voor elkaars belang

Wat zijn de belangrijkste voordelen die u ziet in het gebruik van teamassessments?

22 responses

A word cloud of responses to the question 'Wat zijn de belangrijkste voordelen die u ziet in het gebruik van teamassessments?'. The words are arranged in a circular pattern, with some words appearing more frequently than others. The words are color-coded: blue for general benefits, red for interpersonal aspects, and yellow for specific outcomes. The words are: 'woordkeus weegt iets mind', 'weinig inspanning', 'inzicht in teambelang', 'teamsamenstelling', 'onderscheiden', 'denkwijze', 'vertrouwen', 'inzicht', 'onafhankelijk', 'meting van teamleden', 'ruimte voor een gesprek', 'toets op samenwerking', 'eerste gevoel', 'focus op samenwerking van', 'inzicht team', 'objectief', 'plezier', 'persoonlijker dan pva', 'klik tussen teamleden', 'persoonlijk', 'elkaar kennen', and 'openheid'.

woordkeus weegt iets mind
weinig inspanning
inzicht in teambelang
teamsamenstelling
onderscheiden
denkwijze
vertrouwen
inzicht
onafhankelijk
meting van teamleden
ruimte voor een gesprek
toets op samenwerking
eerste gevoel
focus op samenwerking van
inzicht team
objectief
plezier
persoonlijker dan pva
klik tussen teamleden
persoonlijk
elkaar kennen
openheid