



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E3 Deelnemer en inhuurbehoefte EZK-LNV

Europese aanbesteding

**Inhuur flexibele arbeidskrachten op basis van een
uitzendovereenkomst ten behoeve van EZK, LNV, JenV 2024
(IFA EZK, LNV, JenV 2024)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/CV/2023-1

Versie publicatie aanbesteding (17 oktober 2023)

Inhoud

1 OVERZICHT ALLE DEELNEMERS VAN PERCEEL 3 EN HUN INHUURBEHOEFTE	3
2 RIJKSDIENST VOOR ONDERNEMEND NEDERLAND (RVO), INCLUSIEF INSTITUUT MIJNBOWSCHADE GRONINGEN (IMG)	5
2.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING RVO	5
2.2 INHUURBEHOEFTE RVO	6
3 KERNDAPARTEMENT EZK/LNV	9
3.1 ORGANISATIE KERNDAPARTEMENT EZK/LNV	9
3.2 INHUURBEHOEFTE KERNDAPARTEMENT EZK/LNV	9
4 NATIONAAL COÖRDINATOR GRONINGEN (NCG)	11
4.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING NCG	11
4.2 INHUURBEHOEFTE NCG	11
5 RIJKSINSPECTIE DIGITALE INFRASTRUCTUUR (RDI)	13
5.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING RDI	13
5.2 INHUURBEHOEFTE RDI	13
6 CENTRAAL PLANBUREAU (CPB)	14
6.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING CPB	14
6.2 INHUURBEHOEFTE CPB	14
7 STAATSTOEZICHT OP DE MIJNEN (SODM)	15
7.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING SODM	15
7.2 INHUURBEHOEFTE SODM	15
8 AUTORITEIT CONSUMENT EN MARKT (ACM)	16
8.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING ACM	16
8.2 INHUURBEHOEFTE ACM	16
9 DIENST ICT UITVOERING (DICTU)	17
9.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING DICTU	17
9.2 INHUURBEHOEFTE DICTU	18
10 NEDERLANDSE EMISSIEAUTORITEIT (NEA)	19
10.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING NEA	19
10.2 INHUURBEHOEFTE NEA	19
11 NEDERLANDSE VOEDSEL- EN WARENAUTORITEIT (NVWA)	21
11.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING NVWA	21
11.2 INHUURBEHOEFTE NVWA	22
12 STAATSBOSBEHEER (SBB)	24
12.1 ORGANISATIEBESCHRIJVING SBB	24
12.2 INHUURBEHOEFTE SBB	24

1 Overzicht alle Deelnemers van Perceel 3 en hun inhuurbehoefte

Deelnemers van Perceel 3 van de aanbesteding zijn:

- Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), inclusief Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG)
- Kerndepartement EZK/LNV
- Nationaal Coördinator Groningen (NCG)*
- Rijksinspectie Digitale Infrastructuur (RDI)
- Centraal Planbureau (CPB)
- Staatstoezicht op de Mijnen (SodM)
- Autoriteit Consument en Markt (ACM)
- Dienst ICT Uitvoering (DICTU)
- Nederlandse Emissieautoriteit (NEa)*
- Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)
- Staatsbosbeheer (SBB)

*NCG gaat naar verwachting 'instappen'. Zie de uitleg hierover in de paragraaf van deze Deelnemer.

*NEa gaat mogelijk op termijn 'uitstappen'. Zie de uitleg hierover in de paragraaf van deze Deelnemer.

Functiehuis en schalen

Voor elk van de Deelnemers van Perceel 3 geldt dat zij werken met het Functiegebouw Rijk.

De inhuurbehoefte van de Deelnemers van Perceel 3 kan zien op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met (uiterlijk) 12. De verwachte inhuurbehoefte per Deelnemer staat in de paragrafen van de verschillende Deelnemers.

Onderdelen en Locaties

De RVO is de Deelnemer van Perceel 3 met de grootste geraamde inhuuromvang. De organisatiebeschrijving en inhuurbehoefte van de RVO staat in paragraaf 2. In die paragraaf staat ook bij welke onderdelen van de RVO de meeste Uitzendkrachten werken. Ook de Locaties van inzet zijn hier vermeld.

Bij de andere Deelnemers van Perceel 3 is veelal sprake van inzet van Uitzendkrachten op verschillende Locaties in Nederland. Daar waar dat aan de orde is, is in de paragraaf van de betreffende Deelnemer benoemd op welke Locaties (de meeste) Uitzendkrachten worden ingezet.

In beginsel is bij inzet van Uitzendkrachten hybride werken mogelijk, e.e.a. in overleg.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

In de paragrafen van de verschillende Deelnemers van Perceel 3 staat informatie over de inhuuromvang van deze Deelnemer.

De Deelnemers die de laatste jaren binnen dit Perceel het meeste inhuurden, in afnemende volgorde, zijn: RVO, NVWA, Kerndepartement EZK/LNV en Staatsbosbeheer. Met de inhuur door de overige Deelnemers was een jaarlijkse spend gemoeid van minder dan € 1 miljoen per Deelnemer.

Gedetailleerde informatie over de historische inhuur is terug te vinden in bijlage H3 en H4, 'Historische inhuurgegevens'. Bijlage H3 betreft de historische inhuur door de

RVO. Bijlage H4 betreft de historische inhuur van de andere Deelnemers van EZK/LNV, waarbij de historische data niet zijn gesplitst per Deelnemer.

Een overzicht van de geraamde toekomstige inhuuromvang per Deelnemer in aantal uren op jaarbasis (zie ook het totaaloverzicht voor het gehele Perceel 3 in paragraaf 1.9.5 van het Beschrijvend Document):

- RVO incl IMG 175.000u
- Kern EZK/LNV 85.000u
- NCG 34.000u
- RDI 25.500 tot 34.000u
- CPB 0 tot 1.700u
- SodM 8.500 tot 17.000u
- ACM 25.500 tot 34.000u
- DICTU 51.000 tot 68.000u
- NEa 25.500u
- NVWA 65.000u
- SBB 42.500 tot 59.500u

Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Vaste urenomvang / flexibiliteit

Voor alle Deelnemers van Perceel 3 geldt dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Uitzendkrachten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben en dat nauwelijks sprake is van inzet op basis van een wisselend aantal uren per week. De verwachting is dat dit in de toekomst niet zal wijzigen.

Voor historische informatie over het aantal gewerkte uren per week zie bijlage H3 (voor RVO) en H4 (andere EZK/LNV-Deelnemers) 'Historische inhuurgegevens'.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Voor alle Deelnemers van Perceel 3 geldt dat de inzet van Uitzendkrachten is bedoeld voor 'piek, ziek en project' en niet voor structurele werkzaamheden. Voor de Deelnemers van Perceel 3 die hier een specifiek beleid voor hebben waarop actief wordt gestuurd, is dit vermeld in de paragraaf van de desbetreffende Deelnemer. Er is ook zoveel mogelijk vermeld met hoeveel overname rekening kan worden gehouden.

Bijzonderheden

In beginsel krijgt iedere Uitzendkracht die bij een Deelnemer van Perceel 3 wordt ingezet, een onboardingsactiviteit aangeboden. Denk hierbij aan een introductiedag van EZK/LNV, waarbij de Uitzendkracht trainingen, demo's en/of workshops over integriteit, beveiliging en eventueel overige, aanhangige thema's (per Deelnemer verschillend) volgt. De hiermee gemoeide uren tellen als door de Uitzendkracht gewerkte uren.

Andere aspecten die mogelijk interessant zijn voor potentieel Inschrijvers om rekening mee te houden, zijn zoveel mogelijk benoemd in de paragrafen van de verschillende Deelnemers van Perceel 3. Dit kan bijvoorbeeld zien op de Werkzaamheden die Uitzendkrachten uitvoeren, zwaartepunt van functieprofielen, werktijden.

2 Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), inclusief Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG)

2.1 Organisatiebeschrijving RVO

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) is onderdeel van het ministerie van EZK. Een duurzame toekomst: daar werkt de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) aan. Met nationale en internationale programma's, van de energietransitie en voedselproductie tot ontwikkelingsprojecten in Afrika. Met voorlichting, advies, financiering, subsidies en hulp bij het vinden van zaken- of kennispartners. Door slim organiseren en maximaal gebruik van digitale communicatie zorgen we voor een excellente publieke dienstverlening. Door elkaar op te zoeken en verbindingen te leggen bieden we nieuwe inzichten en mogelijkheden. Voor en achter de schermen zetten 6500 mensen zich in voor het realiseren van zichtbare maatschappelijk impact. Onze adviseurs weten als geen ander wat er nodig is om ondernemende Nederlanders vooruit te helpen. Beoordelaars nemen subsidie- en andere verzoeken onder de loep en helpen de aanvragers om nieuwe stappen te zetten. Inkopers benutten de inkoopkracht van de Rijksoverheid, ook om maatschappelijke doelen te bereiken. De medewerkers van de frontoffice staan iedereen te woord die vragen heeft. Functioneel beheerders ontwikkelen en onderhouden digitale loketten. Projectmanagers onderzoeken wat de mogelijkheden van big data zijn. Juristen adviseren over de toepassing van wet- en regelgeving en handelen bezwaar en beroepen af binnen de ruimte die wet- en regelgeving biedt. Ook zijn ze betrokken bij het opstellen van nieuwe wet- en regelgeving.

Wie ondernemend Nederland een warm hart toedraagt, kan bij RVO dus alle kanten op.

Twee onderdelen/afdelingen van de RVO waar veel Uitzendkrachten werken, zijn:

- Directie Klant, Advies en Informatie (KAI)

De directie Klant, Advies en Informatie (KAI) werkt samen met de ketenpartners aan het realiseren van de ambitie om zichtbare maatschappelijk impact te maken met een excellente dienstverlening. KAI werkt daarmee in het primaire proces en is generiek verantwoordelijk voor klantgericht en datagedreven werken binnen RVO.

KAI is verantwoordelijk voor de uitvoering van processen in opdrachten en generiek gefinancierd werk van RVO rondom:

- Klantcontact en -interactie;
- Omgevingskennis, analyse en klantinzicht;
- Communicatieadvies en content;
- Registratie en gegevensmanagement;
- Data;
- CDO Office, Data analyse en Enterprise Data management;
- Customer Experience (CX) management.

Onderdeel van KAI is het Klantcontactcentrum (KCC). Vooral bij dit KCC worden veel Uitzendkrachten ingezet. Het KCC is gevestigd te Assen.

- Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG)

Over het IMG

Bodembeweging door gaswinning in het Groningenveld en de gasopslag in Norg heeft impact op veel Groningers en Drenten. De gaswinning heeft Nederland veel welvaart gebracht. Tegelijk veroorzaakt de bodembeweging schade aan woningen en monumenten in het gebied. De kwestie heeft het vertrouwen in de overheid geschaad. Daarom is sinds 1 juli 2020 het Instituut Mijnbouwschade Groningen opgericht. Doel is om als onafhankelijk bestuursorgaan schade veroorzaakt door bevingen, bodemdaling- en stijging af te handelen.

Werken bij het IMG betekent dat je bijdraagt aan oplossingen binnen een complexe maatschappelijke context. We weten waarvoor we het doen: het helpen van Groningers en Drentenaren bij aardbevingsschade. Bij het IMG heb je inhoudelijk werk met volop ontwikkelmogelijkheden in jouw vakgebied en een omgeving die uitdaagt.

Wat de IMG'er kenmerkt is de deskundigheid en betrokkenheid bij het werk. Als IMG'er kan je echt iets betekenen voor mensen. Door te luisteren, kennis te delen en krachten te bundelen. We opereren zo persoonlijk mogelijk, ondanks de grote aantallen dossiers. Het is mensenwerk.

Het IMG is een werkgever voor iedereen, ongeacht leeftijd, sekse, geaardheid, etnische afkomst en arbeidsbeperking. Werken aan maatschappelijke vraagstukken in divers samengestelde teams zorgt voor meer effectiviteit en meer innovatie en maakt het werk leuker.

Het IMG is gevestigd te Groningen.

2.2 Inhuurbehoefte RVO

Functies en schalen

De verwachte inhuurbehoefte van de RVO ziet op verschillende functies in cao Rijksschalen 1 tot en met 11.

Er kan rekening mee worden gehouden dat er ten opzichte van de historische inhuur wijzigingen zijn in sommige van de gezochte functieprofielen:

- We zien dat de beoordelaars minder geprotocolleerd werk doen en meer maatwerk moeten gaan leveren. Tevens zal er in de breedte meer contact met de omgeving zijn. Wij gaan immers voor zichtbare maatschappelijke impact en willen de menselijke maat en verantwoord vertrouwen toepassen.
- Door de specifieke (piek) vraag naar klantcontactwerkzaamheden is een nieuwe, aparte aanbesteding gedaan om bepaalde werkzaamheden uit te kunnen besteden wanneer er plotseling veel volume noodzakelijk is. Hierdoor zal de omvang aan Uitzendkrachten als medewerkers klantcontact naar verwachting (licht) dalen.
- Een andere grote afnemer van uitzendkrachten binnen RVO is het Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG). IMG verwacht meer specialistische functies nodig te hebben waardoor er een wijziging in profielen komt. Van klantcontact en administratie naar vakspecialisten die ofwel juridisch ofwel bouwkundig onderlegd zijn. Dit verwacht IMG niet alleen in de lijn maar ook in de staf, zij het in mindere mate. Daarbij valt te denken aan specialisten op het gebied van informatietechnologie of business intelligence.

Onderdelen en Locaties

Twee onderdelen/afdelingen van de RVO waar veel Uitzendkrachten werken zijn KAI en IMG (zie paragraaf 3.1). De laatste jaren betrof zo'n 40% van de totaalinhuur van de RVO inzet bij het IMG. Ook het KAI was goed voor zo'n 40% van de totaalinhuur van de RVO, waarbij de Uitzendkrachten die bij het KAI werden ingezet met name bij het KCC werkten.

De verwachting is dat in de toekomst nog steeds verreweg de meeste Uitzendkrachten van de RVO worden ingezet bij het IMG en het KAI. De toekomstige inhuuromvang van het KCC zal naar verwachting echter dalen, omdat een deel van het KCC-werk wordt uitbesteed op basis van een ander contract voor een plotselinge behoefte aan veel volume van uitvoering KCC-werkzaamheden. Hierdoor zal de omvang aan inzet van Uitzendkrachten als medewerkers klantcontact naar verwachting (licht) dalen.

De RVO heeft locaties in Assen, Den Haag, Roermond, Utrecht en Zwolle. De inzet van Uitzendkrachten vindt plaats op de verschillende Locaties van de RVO verspreid over Nederland (mede door het principe van hybride werken).

Het zwaartepunt van inzet van Uitzendkrachten is Assen en Groningen. Hier zitten namelijk de twee onderdelen (KAI en IMG) die ongeveer 80% van de Uitzendkrachten inhuren. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H3 'Historische inhuurgegevens'.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De inhuurcijfers onder de huidige raamovereenkomst (zie bijlage H3 'Historische inhuurgegevens') laten zien dat de inhuuromvang van de RVO sinds 2021 flink is gedaald. Verklaring hiervoor is volgens Deelnemer dat het robuuste werkpakket van RVO gestegen is waardoor de wens en behoefte om gebruik te maken van een grote flexibele schil verminderd is. Tevens is RVO door de krappere arbeidsmarkt overgegaan tot het sneller aanbieden van een ambtelijke aanstelling (contracten voor onbepaalde tijd). Ten slotte heeft RVO een Servicepunt Werken ingericht waar meer eigen wervingscapaciteit aanwezig is.

De toekomstige inhuur, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting nog verder dalen. Dit hangt samen met het opdrachtenpakket (crisissituaties), interne inrichting (werken met interne flexpools) en wensen aan het personeel (breder inzetbaar).

Binnen de afdeling Klant, Advies en Informatie (KAI) wordt een deel van het KCC-werk uitbesteed onder een ander contract, als gevolg waarvan minder uitzendkrachten nodig zijn voor dit KCC. De daling van inhuur van uitzendkrachten die hiervan het gevolg is, is naar beste kunnen ingeschat.

Ook voor de andere onderdelen van de RVO wordt een daling van de inhuurbehoefte verwacht. Wat betreft inhuur door IMG: de verwachting is dat daar ook de inhuur zal dalen omdat de gewenste profielen zijn verschoven en de doelgroep die men zoekt (meer juridisch/technisch profielen), via andere mantels ingehuurd zullen worden.

Dit alles is verwerkt in de cijfers van geraamde toekomstige inhuurbehoefte die in paragraaf 1 staat. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

De RVO hanteert het beleid dat wordt ingehuurd voor een duur van 5 maanden en vervolgens nog een verlenging van 3 maanden. Indien na deze periode nog behoefte is aan uitvoering van deze Werkzaamheden is in beginsel invulling op basis van een arbeidsovereenkomst met de RVO passend. Bij goed functioneren heeft de Uitzendkracht dan een grotere kans om op deze functie te worden aangenomen.

Om een beeld te geven van het aantal Uitzendkrachten dat wordt overgenomen door de RVO: in 2022 zijn 103 Uitzendkrachten van huidige contractpartner in dienst gekomen bij de RVO.

3 Kerndepartement EZK/LNV

3.1 Organisatie kerndepartement EZK/LNV

Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat werkt samen met zijn partners aan een duurzaam én ondernemend Nederland: een klimaatneutrale samenleving en een sterke, open economie. We geven ondernemers de ruimte om te vernieuwen en benutten de economische kansen van verduurzaming en digitalisering. We zoeken daarbij steeds de beste balans tussen de belangen van bedrijven en consumenten.

Het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit werkt aan duurzaam voedsel, waardevolle natuur en een vitaal platteland. Voor de huidige en toekomstige generaties. Het ministerie maakt zich sterk voor duurzaam, voldoende en veilig voedsel op ieders bord. En werkt aan gezonde natuur binnen natuurgebieden, op het platteland en in grote wateren, maar juist ook in steden.

Beide departementen zijn de afgelopen periode flink gegroeid vanwege de forse politieke opgaves is er liggen, zoals transitie landelijk gebied, de aanpak van de piekbelasting, het stikstofdossier en Groninger aardgaswinning. Hiervoor zijn het afgelopen jaar nieuwe directies opgericht.

3.2 Inhuurbehoefte kerndepartement EZK/LNV

Functies en schalen

De inhuurbehoefte van het kerndepartement EZK/LNV kan zien op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 12.

Het kerndepartement EZK/LNV heeft geregeld behoefte aan ervaren managementondersteuners die van aanpakken weten, snel in te werken zijn en zelfstandig aan de slag gaan. Het zal met name schaal 7 functies betreffen voor een periode van circa 6 maanden.

Locaties

De inzet van Uitzendkrachten bij het kerndepartement EZK/LNV vindt plaats op twee Locaties in Den Haag. Er kan soms ook sprake zijn van een dag per week inzet in de regio. Dat kan bijvoorbeeld in Utrecht zijn, maar het kan ook inzet elders in Nederland zijn.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van het kerndepartement EZK/LNV redelijk stabiel geweest met een lichte daling.

De toekomstige inhuur door het kerndepartement EZK/LNV, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting stijgen. Reden hiervoor is een groei van (de onderdelen van) het kerndepartement en de politieke opgaven (zie paragraaf 3.1).

Daarbij wordt de sterke kanttekening gemaakt dat niet kan worden voorzien hoe de komende Tweede Kamerverkiezingen zullen uitpakken, wat de plannen zijn van het daaropvolgende nieuwe kabinet en wat dit kan betekenen voor potentiële groei of juist bezuinigingen.

De raming van de toekomstige inhuuromvang, naar beste kunnen gemaakt op basis van de nu bekende informatie, staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Indien na deze periode nog behoefte is aan uitvoering van deze Werkzaamheden is in beginsel invulling op basis van een arbeidsovereenkomst met het kerndepartement EZK/LNV passend. Bij goed functioneren heeft de Uitzendkracht dan een grotere kans om op deze functie te worden aangenomen.

De afgelopen jaren zijn ongeveer 5 tot 10% van de Uitzendkrachten op jaarbasis in dienst gekomen bij het kerndepartement EZK/LNV.

4 Nationaal Coördinator Groningen (NCG)

4.1 Organisatiebeschrijving NCG

Missie, visie en kernwaarden

Vanaf 1 januari 2020 is NCG de uitvoeringsorganisatie van de versterkingswerkzaamheden.

Onze missie | Wat willen we bereiken?

Als NCG geven wij Groningers in het aardbevingsgebied binnen een helder tijdsbestek duidelijkheid of hun woning* voldoet aan de geldende veiligheidsnorm. Woningen die niet voldoen aan de veiligheidsnorm versterken wij volgens de afgesproken kaders en termijnen, zodat Groningers veilig kunnen wonen, werken en naar school kunnen gaan in het aardbevingsgebied.

Ambitie

Wij zorgen dat Groningers uiterlijk in 2023 weten of hun woning voldoet aan de veiligheidsnorm of niet. Samen met gemeenten, bewoners en eigenaren zorgen we ervoor dat alle noodzakelijke versterkingen in 2028 zijn afgerond.

Onze visie | Hoe willen we onze doelstelling bereiken?

NCG wil een betrouwbare en slagvaardige uitvoeringsorganisatie zijn. Samen met overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijven werken we aan de veiligheid van Groningers in het aardbevingsgebied.

4.2 Inhuurbehoefte NCG

Functies en schalen

De verwachte inhuurbehoefte van de NCG ziet op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 9.

De NCG heeft vooral behoefte aan inhuur van juridisch medewerkers.

Locaties

De inzet van Uitzendkrachten bij NCG vindt plaats in Groningen.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van de NCG gestegen. Verklaring hiervoor is volgens de NCG groei van de organisatie, politieke veranderingen.

De toekomstige inhuur door de NCG, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting stabiliseren en vervolgens geleidelijk afbouwen tot het einde van het bestaan van de organisatie.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Er is nauwelijks sprake van overname van Uitzendkrachten door de NCG.

Bijzonderheden

*NCG (perceel 3) gaat naar verwachting 'instappen':

NCG viel voorheen onder het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), maar is sinds 1 juli 2022 formeel ondergebracht bij EZK. NCG huurt momenteel in onder de IFAR/BZK-raamovereenkomst. Het is de

bedoeling dat NCG op enig moment 'instapt' onder de met deze aanbesteding beoogde EZK-LNV-raamovereenkomst. Of dat direct bij aanvang van de Raameenkomst zal zijn dan wel op een later moment is nu nog niet bekend. Opdrachtnemer van de EZK/LNV/JenV-raamovereenkomst (perceel 3) wordt hierover geïnformeerd zodra hier duidelijkheid over is.

5 Rijksinspectie Digitale Infrastructuur (RDI)

5.1 Organisatiebeschrijving RDI

Wij staan voor een veilig verbonden Nederland.

Cyberveiligheid, digitaal veilige apparatuur, kunstmatige intelligentie, 5G, Energietransitie, Digitale weerbaarheid en frequentie management zijn de grote thema's van vandaag en morgen. Bij de RDI voeren wij de wet- en regelgeving op deze – en nog op veel meer – gebieden uit en wij houden er toezicht op dat iedereen zich aan de regels, eisen en voorwaarden houdt. Wij doen dit met ruim 400 enthousiaste collega's vanuit onze kernwaarden: maatschappelijke verantwoordelijkheid, gedeelde visie, samenwerking, verantwoordelijkheid nemen en professionaliteit. Bij de RDI hechten wij waarde aan een inclusieve organisatiecultuur, waarin alle medewerkers zichzelf kunnen zijn, zich vrij voelen om hun mening te geven, zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen.

5.2 Inhuurbehoefte RDI

Functies en schalen

De inhuurbehoefte van de RDI kan zien op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 12 en is naar verwachting vooral in schalen 6 tot en met 10.

In het verleden heeft de RDI vrij veel ingehuurd voor de functie managementondersteuner, maar veel van de Uitzendkrachten die werkzaam waren in deze functie zijn in dienst gekomen van de RDI. De toekomstige inhuurbehoefte voor deze functie is daarom naar verwachting beperkt.

Locaties

De inzet van Uitzendkrachten bij de RDI vindt plaats op verschillende Locaties in Nederland. De meeste Uitzendkrachten werken in Groningen en ook vrij veel in Amersfoort.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van de RDI (tot 2023 nog Agentschap Telecom) gestegen. Verklaring hiervoor is volgens de RDI de krapte op de arbeidsmarkt en groei van de organisatie.

De toekomstige inhuur door de RDI, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting verder stijgen. Reden hiervoor is groei van de organisatie.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

De RDI hanteert het beleid dat wordt ingehuurd voor een duur van 6 maanden en evt een verlenging van max 6 maanden. Indien na deze periode nog behoefte is aan uitvoering van deze Werkzaamheden is in beginsel invulling op basis van een arbeidsovereenkomst met de RDI passend. Bij goed functioneren heeft de Uitzendkracht dan een grotere kans om op deze functie te worden aangenomen. De afgelopen jaren zijn ongeveer 4 a 5 Uitzendkrachten op jaarbasis in dienst gekomen bij de RDI.

6 Centraal Planbureau (CPB)

6.1 Organisatiebeschrijving CPB

Het Centraal Planbureau (CPB) levert als onafhankelijk onderzoeksinstituut beleidsrelevante economische analyses en ramingen. We doen onderzoek naar de Nederlandse economie en het sociaaleconomisch beleid in den brede. Voor beleidsmakers en het bredere publiek vertalen we wetenschappelijke inzichten naar de dagelijkse beleidspraktijk, waarmee we een nuchtere, feitelijke basis leveren.

Zie voor meer informatie www.cpb.nl

6.2 Inhuurbehoefte CPB

Functies en schalen

Indien bij het CPB sprake is van inzet van Uitzendkrachten kan dat zijn in verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 12.

Locaties

Indien bij het CPB sprake is van inzet van Uitzendkrachten dan is dat op Locatie van het CPB. Het CPB is gevestigd te Den Haag.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van het CPB zeer beperkt geweest: van ruim 1 FTE in 2020 aflopend naar nihil in 2022.

De toekomstige inhuur door het CPB, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, is naar verwachting ook zeer beperkt. Het CPB neemt enkel deel aan deze aanbesteding voor het geval zij in de komende jaren behoefte zal hebben aan inzet van een Uitzendkracht, waardoor zij rechtmatig kan inhuren onder de Raamovereenkomst van Perceel 3.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Omdat (vrijwel) niet wordt ingehuurd door het CPB, zal naar verwachting ook geen sprake zijn van overname.

7 Staatstoezicht op de Mijnen (SodM)

7.1 Organisatiebeschrijving SodM

Staatstoezicht op de Mijnen (SodM) maakt zich sterk voor de veiligheid van de mens en de bescherming van het milieu bij energiewinning en het benutten van de ondergrond, nu en in de toekomst.

SodM bestaat uit 8 afdelingen, Drie toezichtsafdelingen, een afdeling vergunningenadvies, en afdeling bestuurszaken, een afdeling centrale expertise, een afdeling informatiemanagement en een afdeling bedrijfsvoering.

7.2 Inhuurbehoefte SodM

Functies en schalen

De verwachte inhuurbehoefte van de SodM ziet op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 11.

SodM is een specialistische organisatie, en kampt voor vele technische-specialistische functies met tekorten en openstaande vacatures. Tot nu toe huren we mensen voor dat soort functies niet in via uitzendbureaus maar via specialistische mantels. Voor de toekomst is SodM benieuwd naar de mogelijkheden voor inhuur op deze functies via de uitzendraamovereenkomst.

Daarnaast neemt mogelijk de inhuurbehoefte in schalen 9 en 10 verhoudingsgewijs wat toe.

Locaties

De inzet van Uitzendkrachten is nodig voornamelijk op Locatie in Den Haag, waarbij veel thuiswerken / hybride ook mogelijk is.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De inhuuromvang van de SodM is de laatste twee jaren iets gestegen. Verklaring hiervoor is volgens de SodM de groei van de organisatie en de Parlementaire Enquête Groninger Aardgaswinning. Dat laatste is een tijdelijke reden voor de toename.

De toekomstige inhuur door de SodM, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting stijgen. Pega is voorbij, en de organisatie zal nog wel wat doorgroeien.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

SodM hanteert geen specifiek beleid wat betreft inhuurduur en overname, maar de mogelijkheid tot overname moet er wel zijn.

De afgelopen jaren zijn ongeveer 8 Uitzendkrachten op jaarbasis in dienst gekomen bij SodM.

8 Autoriteit Consument en Markt (ACM)

8.1 Organisatiebeschrijving ACM

De Autoriteit Consument en Markt (ACM) draagt bij aan een gezonde economie door markten goed te laten werken voor mensen en bedrijven. Nu en in de toekomst. Wij willen marktproblemen oplossen en waar mogelijk voorkomen door het effectief en efficiënt inzetten van ons brede palet aan instrumenten. Dit doen we door toezicht te houden op: de mededinging in het algemeen (kartelvorming, marktmacht, fusies en overnames); een aantal specifieke sectoren waarbinnen onvoldoende 'natuurlijke' concurrentie bestaat (energie, vervoer, telecom, post, zorg en drinkwater); de rechten en belangen van consumenten.

De ACM kent negen organisatieonderdelen die nauw verbonden zijn. De toezichtsdirecties 'Consumenten', 'Telecom, Vervoer en Post', 'Energie', 'Mededinging' en 'Zorg', de directies 'Juridische Zaken', 'Bedrijfsvoering' en 'Bestuur, Beleid en Communicatie' en het Economisch Bureau. Bij de ACM werken vanuit Den Haag een kleine 750 professionals. We werken samen met verschillende hechte Europese netwerken van collega-autoriteiten.

8.2 Inhuurbehoefte ACM

Functies en schalen

De inhuurbehoefte van de ACM kan zien op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 12.

De Uitzendkrachten bij de ACM werken voornamelijk in ondersteunende functies die zorgen dat bedrijfsvoering goed blijft lopen. Ook zijn er diverse functies binnen het klantcontactcentrum die ingevuld moeten worden.

Locaties

De inzet van Uitzendkrachten bij de ACM vindt plaats in Den Haag, alwaar de ACM is bevestigd.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van de ACM gestegen. Verklaring hiervoor is volgens de ACM een continue groei van de organisatie.

De toekomstige inhuur door de ACM, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting stijgen. Reden hiervoor is uitbreiding van het takenpakket van de ACM.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

De ACM hanteert het beleid dat wordt ingehuurd voor een duur van 6 maanden en vervolgens nog een verlenging van 3 maanden. Indien na deze periode nog behoefte is aan uitvoering van deze Werkzaamheden is in beginsel invulling op basis van een arbeidsovereenkomst met de ACM passend. Bij goed functioneren heeft de Uitzendkracht dan een grotere kans om op deze functie te worden aangenomen. De afgelopen jaren zijn ongeveer 5 Uitzendkrachten op jaarbasis in dienst gekomen bij de ACM.

9 Dienst ICT Uitvoering (DICTU)

9.1 Organisatiebeschrijving DICTU

Deelnemer DICTU is één van de grotere ICT-dienstverleners binnen de Rijksoverheid. DICTU is een baten-lastendienst, wat betekent dat DICTU op een bedrijfsmatige manier werkt voor haar Afnemers.

DICTU ondersteunt de primaire processen van onderdelen van het Rijk, de Afnemers van haar dienstverlening. Daarbij zoeken DICTU naar een evenwichtige balans tussen maatwerk en generieke oplossingen. DICTU stelt kwaliteit, betrouwbaarheid, continuïteit en informatieveiligheid centraal en maakt gebruik van moderne technieken en ontwikkelingen zoals Cloud, mobile en big data.

Er werken ruim 1.900 medewerkers bij DICTU (zowel interne als externe medewerkers). Binnen de overheid wordt er hybride gewerkt, dit is een manier van werken waarbij de medewerkers de ruimte hebben om bewuste keuzes te maken in hoe, wanneer, met wie en waar je samenwerkt: op kantoor, op locatie, thuis of elders.

DICTU beheert op dit moment:

- 4.800 servers, 17.000 werkplekken, 13.000 mobiele apparaten en 1.500 applicaties waarvan 830 speciale bedrijfsapplicaties;
- Een twin datacenter in Groningen met dataverbindingen naar ongeveer 210 locaties in Nederland en een datacentrum in Amsterdam.

DICTU monitort 24/7 de bedrijfskritische systemen die in beheer zijn. DICTU is ISO 27001 gecertificeerd voor informatiebeveiliging en volgt hiermee de Europese regelgeving voor betaalorganen. Bij de Afnemers werken in totaal circa 155.000 medewerkers, verdeeld over diverse locaties in Nederland. De Installed base bevat een veelvoud Standaardsoftwarepakketten van meer dan 200 Vendors.

DICTU werkt voor een groot aantal uitvoeringsorganisaties en ministeries, momenteel betreft dit de volgende Afnemers:

Ministerie van Economische Zaken en Klimaat:

- Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO)
- Agentschap Telecom (AT)
- Staatstoezicht op de Mijnen (SodM)
- Centraal Planbureau (CPB)
- Autoriteit Consument & Markt (ACM)
- Nationaal Coördinator Groningen (NCG)
- Kerndepartement: Alle beleidsdirecties, stafdirecties en divisies

Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit:

- Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)
- Bestuursdepartement: Alle beleidsdirecties, stafdirecties en divisies

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport:

- CIBG
- Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)
- Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I)

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties:

- Rijksdienst voor Identiteitsgegevens (RvIG)

Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat:

- Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)

Ministerie van Financiën:

- Belastingdienst Douane

Overig:

Kiesraad

Voor nadere informatie over Deelnemer DICTU wordt verwezen naar:

www.DICTU.nl

9.2

Inhuurbehoefte DICTU

Functies en schalen

De verwachte inhuurbehoefte van de DICTU ziet op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 9.

De DICTU huurt momenteel vooral PMO medewerkers en managementassistenten in op basis van de uitzend-raamovereenkomst.

Locaties

De inzet van Uitzendkrachten bij de DICTU vindt plaats op verschillende Locaties in Nederland. Verreweg de meeste Uitzendkrachten werken in Den Haag en Assen.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van de DICTU gestegen. Verklaring hiervoor is volgens de DICTU groei van de organisatie, politieke verandering en de krapte op de arbeidsmarkt.

De toekomstige inhuur door de DICTU, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting stijgen.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

De DICTU verwacht nauwelijks Uitzendkrachten over te gaan nemen.

10 Nederlandse Emissieautoriteit (NEa)

10.1 Organisatiebeschrijving NEa

De Nederlandse Emissieautoriteit (NEa) is uitvoeringsorganisatie en toezichthouder binnen het beleidsthema Klimaat en draagt bij aan de reductie van CO₂-uitstoot en energietransitie in Nederland. Zij borgt dat bedrijven, die deelnemen aan het Europese emissiehandelssysteem (EU ETS) of vallen onder de wet- en regelgeving voor hernieuwbare energie vervoer en brandstoffen luchtverontreiniging, voldoen aan hun verplichtingen.

De NEa is een agentschap, met een bestuur als een zelfstandig bestuursorgaan (zbo). Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat is eigenaar van de NEa en opdrachtgever voor de uitvoering van het EU-ETS. Tevens is de NEa, in opdracht van EZK, toezichthouder voor het Besluit conformiteitbeoordeling vaste biomassa voor energietoepassingen.

In opdracht van het ministerie Infrastructuur en Waterstaat is de NEa verantwoordelijk voor de uitvoering van de regelgeving Energie voor Vervoer. Zo dragen wij bij aan de uitvoering van het klimaat- en hernieuwbare energiebeleid.

Maatregelen waarbinnen de NEa haar taken uitvoert, zijn onder andere:

- Emissiehandel voor de industrie- en energiesector (EU ETS);
- Emissiehandel voor luchtvaart (EU ETS luchtvaart);
- Energie voor Vervoer (EV);
- Toezicht op inzet vaste biomassa voor energietoepassingen;
- Ontwikkeling beleid CO₂-heffing.

De NEa voert taken uit als:

- Verlenen en actualiseren van emissievergunningen;
- Toewijzen en verlenen van emissierechten;
- Beheren van de registers voor EV en EU ETS;
- Veiler van emissierechten;
- Toezicht houden op de naleving van wetten en regels;
- Advisering in beleid rond wet- en regelgeving.

De NEa is gevestigd in Den Haag.

Voor meer informatie: <https://www.emissieautoriteit.nl/>

10.2 Inhuurbehoefte NEa

Functies en schalen

De inhuurbehoefte van de NEa kan zien op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 12.

Locaties

Indien bij de NEa sprake is van inzet van Uitzendkrachten dan is dat op Locatie van de NEa. De NEa is gevestigd te Den Haag.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van de NEa beperkt geweest tot enkele FTE per jaar.

De toekomstige inhuur door de NEa, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting stijgen. Hierbij wordt opgemerkt dat de NEa mogelijk op termijn gaat 'uitstappen', zoals hierna bij 'bijzonderheden' beschreven.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Er zal bij de NEa naar verwachting nauwelijks sprake zijn van overname.

Bijzonderheden

De NEa gaat mogelijk 'uitstappen': De NEa kan eventueel op termijn 'uitstappen' uit de IFA EZK/LNV/JenV-raamovereenkomst (perceel 3) en 'instappen' bij de toekomstige IFAR/IenW-raamovereenkomst. De toekomstige IFAR/IenW-raamovereenkomst zal ingaan ofwel medio juli 2025 (indien de huidige IFAR/IenW-raamovereenkomst niet wordt verlengd) ofwel medio juli 2026 (indien de huidige IFAR/IenW-raamovereenkomst wel wordt verlengd). De beslissing van wel of niet 'overstappen' zal op een later moment worden genomen, namelijk bij (de voorbereiding van) de aanbesteding van de toekomstige IFAR/IenW-raamovereenkomst. Als de NEa 'overstapt' dan zal zij vanaf dat moment niet langer inhuren onder de EZK/LNV/JenV-raamovereenkomst (perceel 3). Opdrachtnemer van de EZK/LNV/JenV-raamovereenkomst (perceel 3) wordt hierover geïnformeerd zodra hier duidelijkheid over is, dus in 2025 of 2026.

11 Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)

11.1 Organisatiebeschrijving NVWA

De Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit (NVWA) ziet toe op de veiligheid van voedsel en consumentenproducten, dierenwelzijn en de bescherming van de natuur. Wij werken in opdracht van de ministeries van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV). Zij maken het beleid en de regels waar bedrijven zich aan moeten houden. Als toezichthouder doen wij controles en keuringen, en spreken bedrijven aan op hun rol in de maatschappij en de geldende regels. Als het nodig is, grijpen we in.

We werken zoveel mogelijk samen. Met ondernemers, die hun verantwoordelijkheid nemen. Met consumenten, die zelf ook goed opletten en mogelijke misstanden bij ons melden. Samen staan we voor veiligheid.

De NVWA bestaat uit 4 directies en heeft ook de National Plant Protection Organisation (NPPO) in huis.

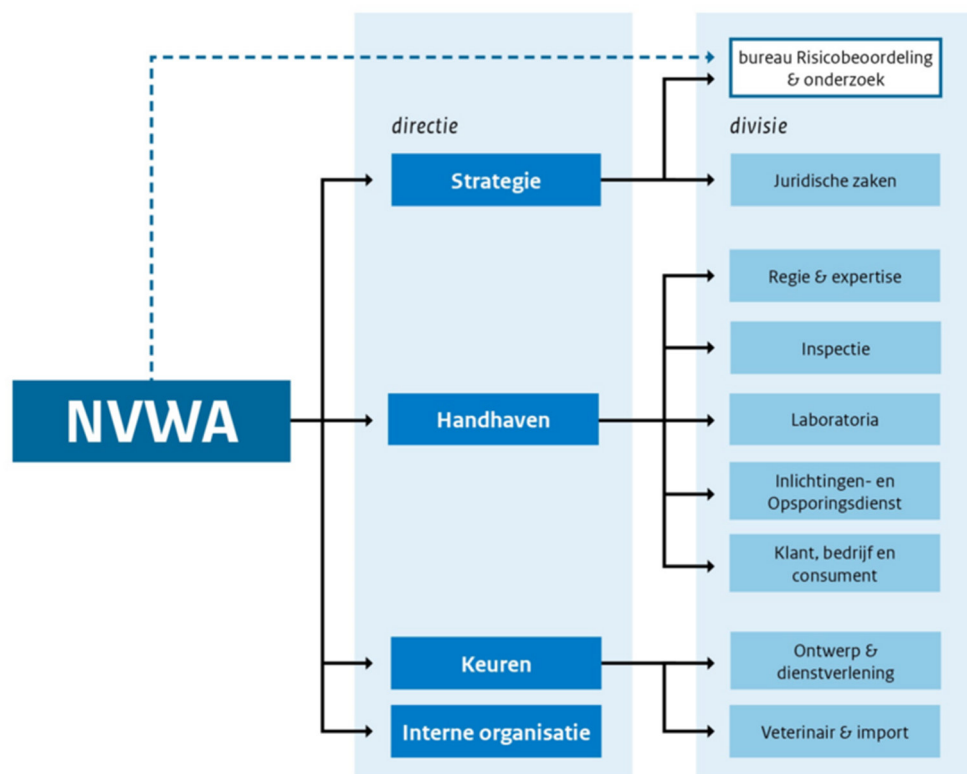
De organisatie staat onder leiding van een inspecteur-generaal. Hij vormt samen met de directeuren de directie van de NVWA.

Het lijkt zo vanzelfsprekend. Dat we in Nederland eten en andere producten kunnen kopen in het vertrouwen dat die veilig voor ons zijn. We mogen daarop vertrouwen, omdat er wetten en regels zijn waar bedrijven zich aan moeten houden en die er voor zorgen dat zij het dierenwelzijn en de natuur niet aantasten. Dat gaat heel vaak goed, maar niet altijd. Daarom is het belangrijk dat we samen staan voor die veiligheid. Met ondernemers, die zich aan de wetten en regels houden. Met consumenten, die zelf ook goed opletten. En als NVWA, doordat wij de naleving door bedrijven controleren en bevorderen en doordat we toezien op de dier- en plantgezondheid. Met als doel om mogelijke risico's voor mensen, dieren en de natuur afdoende te beheersen.

Ons werkterrein is breed. Daarom kijken wij goed waar de grootste risico's zitten. Zodat we consumenten en anderen tijdig kunnen informeren als dat nodig is. En zodat we ons dáár in kunnen zetten waar ons toezicht het hardst nodig is. Met onze inspecties en opsporingsonderzoeken en met goede dienstverlening en communicatie, stimuleren we dat ondernemers zich aan de regels houden. We gaan uit van vertrouwen. Bedrijven die hun zaken op orde hebben, merken weinig van ons. Maar tegen ondernemers die het niet zo nauw nemen, treden we stevig op. Om import en export mogelijk te maken, voeren we ook keuringen uit. Bedrijven die zich aan de wettelijke bepalingen houden, kunnen hun producten en dieren veilig in de handel brengen. Want met een goede naleving van de wetten en regels versterken zij zowel het vertrouwen in hun eigen producten, als in de handelspositie van Nederland.

De NVWA brengt in kaart waar de risico's voor mensen, dieren en de natuur het grootst zijn. We beoordelen deze risico's en treden op waar nodig. Onze handhaving is gericht op het beïnvloeden van nalevingsgedrag. Dit doen we door bijvoorbeeld inspecties, communicatie en opsporingsonderzoek. Verder heeft de NVWA een belangrijke rol bij exportkeuringen en bij de import van producten in Europa.

Het hoofdkantoor van de NVWA is gevestigd in Utrecht. Tevens zijn er vestigingen in Eindhoven, Groningen, Wageningen, Yerseke, Zwolle en Zwijndrecht.



Voor meer informatie: <https://www.nvwa.nl>

11.2 Inhuurbehoefte NVWA

Functies en schalen

De verwachte inhuurbehoefte van de NVWA ziet op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 11.

De NVWA zal voor relatief uiteenlopende functies willen inhuren. Zo worden Uitzendkrachten door de NVWA gevraagd voor functies:

- 'mystery guest' (FGR-functie 'Ondersteunend medewerker Toezicht') om in de horeca leeftijdscontroles uit te voeren,
- Chauffeur, om bemonsteringen te vervoeren;
- Managementondersteuners, voor het hoofdkantoor te Utrecht;
- Senior adviseurs;
- Medewerker verwerken en behandelen (meldkamer).

Laboratoriumpersoneel: Het is mogelijk dat de NVWA Uitzendkrachten wil inzetten op functies die hoofdzakelijk betrekking hebben op laboratoriumwerkzaamheden. Het gaat dan om de FGR-functies (die vallen onder de FGR Functiefamilie Kennis en Onderzoek):

- Onderzoeksondersteuner (cao Rijk schaal 3-8),
- Onderzoeksmiddelemaker (cao Rijk schaal 8-10),
- Wetenschappelijk Medewerker (cao Rijk schaal 10).

De historische inhuurbehoefte van NVWA op (een van) deze functies op basis van de huidige raamovereenkomsten is zeer beperkt (van 0 tot 4 Uitzendkrachten per jaar).

Ook de toekomstige inhuurbehoefte voor deze functies is naar verwachting zeer beperkt tot nihil.

Locaties

Uitzendkrachten kunnen worden ingezet bij elk van de in paragraaf 11.1 van deze bijlage E3 genoemde organisatieonderdelen van de NVWA.

De inzet van Uitzendkrachten vindt plaats op verschillende locaties van de NVWA, verspreid over Nederland. In paragraaf 11.1 staat op welke locaties in Nederland de NVWA is gevestigd.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van de NVWA redelijk stabiel geweest.

De toekomstige inhuur door de NVWA, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting licht zal dalen.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

De inhuurduur van Uitzendkrachten bij de NVWA verschilt van geval tot geval. Overname na inhuur is mogelijk.

Om een beeld te geven van de omvang van overname: in 2023 zijn tot en met augustus 7 Uitzendkrachten in dienst gekomen bij de NVWA.

Bijzonderheden

Flexibiliteit: Er kan rekening mee worden gehouden dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Uitzendkrachten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben. Er is nauwelijks sprake van inzet op basis van een wisselend aantal uren per week, met uitzondering van:

- de Uitzendkrachten die als eerdergenoemde 'mystery guest' worden ingezet om in de horeca leeftijdscontroles uit te voeren. Deze Uitzendkrachten werken in beginsel 's avonds en in het weekend. Het gaat om momenteel 20 Uitzendkrachten.
- De Uitzendkrachten die als 'testkopers' werken. De Uitzendkrachten die momenteel als 'testkoper' werken, zijn nog geen 18 jaar. Het gaat om momenteel 9 Uitzendkrachten.

Daarnaast zijn er Uitzendkrachten die (ook) werken buiten reguliere kantooruren, namelijk:

- Medewerkers contactcenter die in ploegendiensten werken, vestiging te Echt. Het gaat om momenteel 10 Uitzendkrachten;
- Chauffeurs. Het gaat om momenteel 7 Uitzendkrachten.

12 Staatsbosbeheer (SBB)

12.1 Organisatiebeschrijving SBB

Staatsbosbeheer zet zich in voor de kwaliteit van de leefomgeving voor mensen, planten en dieren, om die te beleven, beschermen en te benutten. We beheren ruim 270.000 hectare natuur in Nederland en betrekken mensen bij natuur die hen raakt. Als grootste terreinbeherende organisatie van Nederland zijn we nauw betrokken bij allerlei zaken die in de belangstelling staan van publiek, ondernemers, politiek en bestuur.

12.2 Inhuurbehoefte SBB

Functies en schalen

De inhuurbehoefte van de SBB kan zien op verschillende functies in cao Rijk-schalen 1 tot en met 12.

Locaties

De inzet van Uitzendkrachten bij de SBB vindt plaats op verschillende Locaties in Nederland.

Inhuuromvang de laatste jaren en in de toekomst

De laatste jaren is de inhuuromvang van de SBB redelijk stabiel geweest.

De toekomstige inhuur door SBB, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting gelijkblijven.

De raming van de toekomstige inhuuromvang staat in paragraaf 1. Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend.

Overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Er zal bij de SBB naar verwachting nauwelijks sprake zijn van overname, maar de SBB sluit het niet uit.