

Nota van inlichtingen 2 – Inhuur personeel (Uitzendkrachten en Payrolling)

22 december 2023



Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 2 inzake de aanbesteding Inhuur personeel (Uitzendkrachten en Payrolling) van AQUON. De AD heeft besloten dat de geschiktheidseis 'beroepsaansprakelijkheidsverzekering' gelezen moet worden als 'bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering'. Volledigheidshalve verwijzen we hierbij naar artikel 24 van de AWWODI-2018, hetgeen betekent dat een partij bij totstandkoming van de overeenkomst over de aangegeven verzekeringen dient te beschikken.

Met vriendelijke groet,
Pro 10 B.V.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
1.	Geschiktheidseis	Eis beroepsaansprakelijkheidsverzekering	Alle	Toelichting: AQUON zet voor alle percelen, dus beide percelen uitzendkrachten en het perceel payrolling, de eis dat Inschrijver op het moment van inschrijven moet beschikken over een beroepsaansprakelijkheidsverzekering om naar een contractuele voorwaarde. Door het indienen van een Inschrijving stemt Inschrijver hiermee in. Dit betekent dat Inschrijver op het moment dat deze gecontracteerd wordt, per ingangsdatum van de Overeenkomst moet beschikken over een beroepsaansprakelijkheidsverzekering als gevraagd. Hiermee worden de administratieve lasten voor Inschrijvers verlicht. Het antwoord op vraag 8o, NVI-1 vervalt hierdoor. Zie ook vraag 9 NVI-2.	
2.	Inhoud	NVI1, vraag 89	Payrolling	In paragraaf 2.6 noemt u een aantal zaken die niet van toepassing zijn op het payroll perceel, in combinatie met de gegeven antwoorden op vraag 1 en 93: - Alleen gewerkte uren worden betaald door opdrachtnemer. - Ziekterisico ligt volledig bij opdrachtnemer. - Opdrachtnemer dient er zorgt voor te dragen dat zij tijdig signaleert wanneer een uitzendkracht overgaat naar de volgende fase.	Ja, waarbij er vanuit wordt gegaan dat de payrollorganisatie wel signaleert op de fase en duur die voortkomt vanuit de flex-wet (3 contracten, 3 jaar).

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
				Kunt u bevestigen dat deze zinssnedes/voorwaarden niet van toepassing zijn op het perceel payroll?	
3.	Inhoud	Bijlage casus gelijkwaardige beloningen	Payrolling	In de bijlage Casus Gelijkwaardige beloning noemt u tweemaal een bruto salaris. Onder het kopje voorbeeld functie noemt u een bruto salaris van € 3.250,- en onder het kopje arbeidsvoorwaarden AQUON noemt u €3.200,-. Welke dienen wij te hanteren in de casus?	Dank voor de oplettendheid. Het bruto salaris van € 3.250 dient gehanteerd te worden in de casus.
4.	Uitvoering	Vraag 1 / onderdeel 2	Payrolling	In vraag 1 geeft u aan dat payroll medewerkers werken o.b.v. contracturen. In onderdeel 2 van kwaliteit (portal) stelt u een aantal eisen aan de portal die niet gelden voor payroll met contracturen: - Bij de rol van inhurende manager en achtervang geeft u aan dat deze uren moet kunnen goedkeuren. Dit is niet nodig bij contracturen. - Bij de rol van ingehuurde medewerker geeft u aan dat medewerker uren moeten kunnen indienen. Dit is niet nodig bij contracturen. a. Kunt u bevestigen dat deze eisen vervallen? Daarnaast geeft u bij de rol van HR aan dat er een mogelijkheid dient te zijn om bewijsstukken toe te voegen. b. Kunt u, naast de VOG, andere voorbeelden van bewijsmiddelen die u verwacht noemen?	a) Ja, zie vraag 2. b) Denk bijvoorbeeld aan Rijbewijs en zwemvaardigheden als dit nodig is voor de uitvoering van de functie.
5.	Inhoud	NVI vraag 50	Payrolling	De afsluitende zin die beschreven wordt in vraag 50 staat vermeld in de Bijlage Casus Gelijkwaardige beloning. Kunt u vraag 50 alsnog beantwoorden?	De laatste zin: "AQUON wenst per punt inzicht hoe dit op gelijkwaardige basis wordt verloond aan de uitzendkrachten en op welke wijze dit bij AQUON in rekening wordt gebracht". U dient inzicht te geven hoe de kosten zijn verwerkt in de omrekenfactor op basis van de casus als fictief voorbeeld. In de casus dient voor uitzendkracht voor het perceel Payrolling gelezen te worden payrollmedewerker.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
6.	Contract	Persoonsgebonden Basis Budget	Payrolling	In de vacatureteksten op uw website staat benoemd dat uw medewerkers een Persoonsgebonden Basis Budget (PBB) toegewezen krijgen. Hierover staat niets opgenomen in het bestek. In het kader van gelijkwaardige beloningen dienen payrollmedewerkers dit budget ook te krijgen. Indien wij dit in het tarief verdisconteren, ontvangt u een hoger tarief dan noodzakelijk. Dit is een onwenselijke situatie. Wij stellen daarom voor om het PBB buiten het tarief te houden en separaat te factureren indien payrollmedewerkers gebruik maken van het Persoonsgebonden Basis Budget? a. Gaat u hiermee akkoord? b. Zo nee, graag uw toelichting.	Akkoord.
7.	Inhoud	Voorpagina	Payrolling	Staat u het toe dat wij een voorpagina toevoegen aan kwalitatieve gunningscriteria die niet meetelt met het totale aantal pagina's?	Eventuele voorpagina's bij de kwalitatieve gunningscriteria tellen niet mee met het totale aantal pagina's. Deze mogen geen inhoudelijke informatie bevatten en worden niet meegenomen in de beoordeling.
8.	Contract	CAO	Payrolling	Het huidige CAO Voor Waterschappen is geldig t/m 31 december 2023 en er is nog geen akkoord bereikt over de nieuwe CAO (enkel een principeakkoord). Deze kan inschrijver dan ook nog niet verwerken in het tarief. a. Kunt u bevestigen dat wij bij het tarief uit mogen gaan van de huidige cao (2023) en dat wij cao-wijzigingen uit de nieuwe cao van 2024 mogen doorvoeren in het tarief bij de start van de overeenkomst? b. Kunt u bevestigen dat, indien de cao met terugwerkende kracht wordt goedgekeurd, wij deze kosten bij u in rekening mogen brengen?	a) Akkoord. b) Akkoord.
9.	Juridisch	Beroepsaansprakelijkheidsverzekering	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel, Uitzendkrachten overig personeel	In de bijlage checklist verificatiedocumenten geeft u aan dat inschrijver met een polis aan dient te tonen dat inschrijver voldoet aan de gestelde eis voor de beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Gaat u ook akkoord met een verzekeringscertificaat i.p.v. een polis?	Deze eis is omgezet naar een contractuele voorwaarde waarbij de overlegging van een verzekeringscertificaat voor de ingangsdatum van de Overeenkomst volstaat.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
10.	Contract	NVI 1, 103	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel, Uitzendkrachten overig personeel	In vraag 103 heeft u aangegeven welke onderdelen in het tarief opgenomen dienen te worden. Hier hebben wij nog een aantal vragen over: a. U vraagt ons opleidingsdagen in het tarief op te nemen. Kunt u ons opleidingsbeleid met ons delen? b. SPAWW en Opleiding/Sociaal fonds zijn enkel van toepassing op uitzenden, niet op payroll. Kunt u bevestigen dat deze in het perceel payroll niet in het tarief opgenomen dienen te worden? c. In vraag 93 heeft u aangegeven dat het ziekterisico bij het perceel payroll bij opdrachtgever ligt, terwijl u in vraag 103 aangeeft dat de onderdelen kort verzuim, ziektedagen en wachtdag en aanvullende ziekwet in het tarief opgenomen dienen te worden. Kunt u bevestigen dat het ziekterisico bij u ligt en dat de bovengenoemde onderdelen bij payroll niet in het tarief opgenomen dienen te worden?	a) Er hoeft in dit kader geen rekening gehouden te worden met opleidingsdagen in het tarief. b) Ja, hierbij. c) Ja, hierbij.
11.	Contract	NVI 1, vraag 94	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel	U geeft aan dat de maximum waarde het dubbele is van de bovenkant van de geraamde waarde. De bovenkant voor de geraamde waarde voor het perceel payroll staat op €1.000.000,- per jaar. De maximale waarde is vastgesteld op €4.000.000. Als de maximum waarde het dubbele zou zijn van de bovenkant, zou hier €8.000.000,- moeten staan. Dit is niet het geval. Kunt u de geraamde waarde en maximum waarde nogmaals controleren en aangeven wat de juiste waardes zijn?	De maximum waarden: - Voor perceel 1 Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel bedraagt over 4 jaar €8.000.000 - Voor perceel 2 Uitzendkrachten overig personeel over 4 jaar €4.000 - Voor perceel 3 Payrolling over 4 jaar €8.000.000.
12.	Proces	NVI 1, vraag 8	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel, Uitzendkrachten overig personeel	U geeft aan dat wij afwijkende percentages dienen te onderbouwen in het prijzenblad. Kunt u aangeven waar in het prijzenblad wij dit aan dienen te geven?	In de gele velden kunt u uw tekst kwijt.
13.	Inhoud	Beantwoording onderdeel 2	Payrolling	NVI 1 vraag 73 - U geeft als voorbeeld van een risico 'opvolgend werkgeverschap'. Hoe wij hiermee omgaan vraagt u ook uit in deelvraag 2. Wat bedoelt u verder nog met risico's in deelvraag 5?	De verwijzing is niet duidelijk. Wij hebben de indruk dat u verwijst naar 4.2.4 Onderdeel 2, deelvraag 5. Dit is niet van toepassing op het perceel Payroll waarnaar u ook verwijst.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
14.	Inhoud	Beoordeling Casus gelijkwaardige beloning	Payrolling	Nvl 1 vraag 70 - Het antwoord dat u geeft, lijkt geen antwoord te geven op de gestelde vraag. Omdat de toepassing van de inlenersbeloning aan de basis lijkt te staan van de beantwoording van de Casus gelijkwaardige beloning, is het voor Inschrijver niet duidelijk hoe u de verschillende inschrijvingen gaat beoordelen op kwaliteit. Immers, iedereen houdt zich aan de wet en past de inlenersbeloning toe. Graag uw toelichting op de beoordelingscriteria voor de Casus gelijkwaardige beloning.	Dit wordt kwalitatief beoordeeld tegen het licht van wat onder 4.4.2 is beschreven in de Aanbestedingsleidraad. Bij de beloning gaat het met name om transparantie, ook rond zaken die niet standaard in de omrekenfactor zitten.
15.	Inhoud	Implementatie als huidige leverancier	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel	Nvl 1 vraag 43 - Wij zijn huidige leverancier, en daardoor al geïmplementeerd. Dient Inschrijver in dat geval de vraag over implementatie (onderdeel 2 - deelvraag 7) te beantwoorden, en zo ja, hoe?	U dient te omschrijven de aanpak alsof u een nieuwe leverancier bent.
16.	Proces	Referenties	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel	Nvl 1 vraag 79 - Mag Inschrijver met één referent, evt. Aanbestedende dienst zelf, voor één perceel de kerncompetenties dekken?	Indien blijkt uit deze referentie dat dit alle gevraagde kerncompetenties dekt is dit akkoord. Zie aanbestedingsleidraad 3.4.2.1. onder kopje 'alle percelen': 'indien één referentie wordt gebruikt om aan meerdere kerncompetenties te voldoen dienen de gegevens herhaaldelijk te worden opgegeven'.
17.	Inhoud	Casus gelijkwaardige beloningen	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel	In de bijlage Casus Gelijkwaardige beloningen dienen wij een salarisstrook aan te leveren. We kunnen toelichten op welke wijze elementen worden verloond aan de medewerker en hoe ze worden gefactureerd aan aanbestedende dienst. Voor inschrijver is het echter niet duidelijk welke beloningselementen u op de pro forma salarisstrook terug wenst te zien. a. Kunt u de casus verder specificeren en alle details verstrekken waarmee wij de casus (loonstrook) kunnen maken (zoals standplaats, woonplaats, aantal overuren etc.)? b. Indien nee op a, mogen inschrijvers fictief alle vergoedingen op een loonstrook onderbrengen ongeacht de functie die de medewerker heeft? (Dus medewerker ontvangt salaris én eenmalige bruto uitkering én reiskosten w-w én reiskosten dienstreis,	a) Nee. b) Alles wat bijdraagt aan een transparante en verifieerbare opbouw van de loonkosten dient u te vermelden waarbij wordt opgemerkt dat niet de prijs zelf onderdeel van de beoordeling is maar de beoordeling kwalitatief plaats vindt conform het beoordelingskader als aangegeven in de Aanbestedingsleidraad.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
				én arbeidsmarkttoelage etc. etc.). Hierbij willen wij u er wel op wijzen dat afhankelijk van gemaakte aannames van inschrijvers u de betreffende pro forma loonstroken vrijwel onmogelijk kunt vergelijken.	
18.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, par. 4.4.4	Payrolling	In de inleiding van onderdeel 3 van het beoordelingskader kwaliteit schriftelijk geeft u aan "Aanbestedende dienst heeft duurzaamheid, maatschappelijke verantwoordelijkheid en innovatie hoog in het vaandel staan". Inschrijver herkent het woord Innovatie in deze niet. Het raakt naar onze mening niet de hoofdthema's van de vraag namelijk duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid en u geeft in de subvragen verder niet aan wat u mbt Innovatie wenst te zien. Kunt u bevestigen dat dit een verschrijving is en hier bijvoorbeeld inclusie of inclusiviteit had moeten staan?	Ofschoon AQUON innovatie hoog in het vaandel heeft staan richt de vraag zich op uw bijdrage op het vlak van duurzaamheid, inclusiviteit en diversiteit en het creëren van kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
19.	Inhoud	Nvl 1 - vraag 106	Payrolling	Op meerdere plekken in het bestek en de Nvl wordt duidelijk aangegeven dat een aansluiting bij het ABP pensioen verplicht is voor inschrijvers. In uw antwoord op vraag 106 lijkt u echter weer ruimte te geven voor een alternatief. Om uw payrollmedewerkers 100% conform de wet en dus uw eigen CAO te verlonen en daarmee nafacturatie zoals onlangs in de Cao Gemeente opgenomen te voorkomen wil inschrijver u met klem vragen om te eisen dat alle inschrijvers dienen te zijn aangesloten bij het ABP pensioen en dus ook met deze premie dienen in te schijven. Kunt u hiermee akkoord gaan?	Inschrijver dient Payroll medewerkers een ABP pensioen (of gelijkwaardig) aan te bieden. Gelijkwaardig is dus daadwerkelijk gelijkwaardig aan ABP in termen van voorwaarden en economische aspecten. In de praktijk zal dit naar verwachting het ABP moeten zijn, omdat ons geen gelijkwaardige regelingen bekend zijn. Als Inschrijvers toch een andere regeling hanteren, dienen zij de daadwerkelijke en volledige gelijkwaardigheid met ABP aan te tonen. Een 'adequaat' pensioen is dus niet gelijkwaardig aan ABP.
20.	Inhoud	Nvl 1 - vraag 50	Payrolling	Naar aanleiding van uw antwoord op vraag 50 hierbij nog enige verduidelijking betreffende onze vraag. In de Bijlage Casus gelijkwaardige beloning staat als laatste zin in de 3e alinea tussen haakjes "Hoe wordt dit in rekening gebracht bij AQUON?". In de allerlaatste alinea (op pagina 2) van deze bijlage staat	Zie vraag 17.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
				nog een keer "AQUON wenst per punt inzicht hoe dit op gelijkwaardige basis wordt verloond aan de uitzendkracht en op welke wijze dit bij AQUON in rekening wordt gebracht". Kunt u aangeven wat van Inschrijvers verwacht in het antwoord op de vraag "Hoe wordt dit in rekening gebracht bij AQUON? Wat verwacht u hier terug te zien van Inschrijvers en hoe gaat u dit beoordelen?"	
21.	Inhoud	Nvl 1 - vraag 6	Payrolling	In het antwoord op vraag 6 geeft u aan dat het uitgangspunt voor aanbestedende dienst is om goed inzicht te krijgen in de werking van de portal van Inschrijver. Hierbij geeft u 3 mogelijkheden: 1) print screens, 2) kort filmpje, 3) een beschrijving van de functionaliteiten. Inschrijver is van mening dat deze mogelijkheden nogal ver uit elkaar liggen en het daardoor niet mogelijk is de verschillende inschrijvingen op een gelijke manier te beoordelen. Er is dus geen sprake van een gelijk speelveld. Bent u bereid om de mogelijkheden alleen te beperken tot het toestaan van een beschrijving van de functionaliteiten aangevuld met printscreens? Dit borgt het transparantie en gelijkheidsbeginsel van de aanbestedingswet. Indien nee, kunt u aangeven hoe u ondanks de verschillende mogelijkheden toch gaat borgen dat Inschrijvers op dezelfde manier beoordeeld gaan worden op deze wens?	Het speelveld is wel degelijk gelijk immers Inschrijvers hebben allen dezelfde mogelijkheden om input te leveren. Hetzelfde is het geval als een partij drie A-4 mag inleveren en slechts één A-4 inlevert. Dit is geheel aan Inschrijver. Ook het beoordelingskader is gelijk. Om u toch tegemoet te komen dienen Inschrijvers de uitwerking te beperken tot goed leesbare Print Screens (max. 15 A-4) en een beschrijving van de functionaliteiten in max. 3 A-4. Niet leesbare zaken worden niet in de beoordeling meegenomen.
22.	Inhoud	Nvl 1 - vraag 35 + 100	Payrolling	Inschrijver leest tegenstrijdige antwoorden over het verstrekken van de VOG door opdrachtnemer aan opdrachtgever. Wij gaan er vanuit dat het antwoord op vraag 35 uitgelegd moet worden in lijn met het antwoord op vraag 100. Kunt u dit bevestigen?	Wij constateren geen tegenstrijdigheid en vraag 35 kan worden uitgelegd in lijn met vraag 100 en omgekeerd.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
23.	Inhoud	Nvl 1 - vraag 36	Payrolling	Het antwoord op vraag 36 ziet alleen op de uitzendpercelen. Wij veronderstellen dat dit antwoord ook ziet op de payrollkrachten die verplichte scholing dienen te volgen. Kunt u dit bevestigen?	Ja, zie ook vraag 10.
24.	Inhoud	Nvl 1 - vraag 43	Payrolling	U geeft aan dat opdrachtnemer vanaf 1 april de implementatieperiode in kan zetten. Dit is tevens ingangsdatum contract. Om de samenwerking goed te kunnen starten hebben wij informatie van u nodig o.a. voor de inrichting van de portal en onze backoffice (o.a. wie de aanvragers zijn, ARBO document per locatie, onboardingsdocumenten, factuurinstellingen, etc.). Kunt u direct na voorlopige gunning een centrale contactpersoon beschikbaar stellen waarmee we deze zaken kunnen gaan oppakken zodat u vanaf 1 april aanvragen kunt doen en gebruik kunt maken van de dienstverlening van opdrachtgever?	Ja, dat is mogelijk.
25.	Inhoud	Kostprijsniveau	Payrolling	In de aanbestedingsleidraad wordt aangegeven dat we bij de prijsbepaling uit moeten gaan van het kostprijsniveau van 1 juli 2023. Echter zijn er per 1 januari 2024 weer wijzigingen in de premies van toepassing. Wij stellen voor om uit te gaan van deze meest recente premies omdat je anders mogelijk al aanpassingen krijgt voordat de aanbesteding überhaupt van start is gegaan. De premies per 1 januari 2024 zijn inmiddels bekend zodat het ook daadwerkelijk mogelijk is voor iedereen om het prijsblad in te dienen met het actuele kostprijsniveau voor 2024. Zijn jullie hiermee akkoord? Zo niet, kunt u aangeven waarom niet.	Zie vraag 8.
26.	Inhoud	Aanbesteding inhuur personeel (Broker)	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel, Uitzendkrachten overig personeel	Kunt u aangeven of de aangekondigde aanbesteding: Inhuur personeel (Broker) van AQUON gevolgen heeft voor deze tender? Zo ja, kunt u deze gevolgen toelichten?	Nee deze heeft geen gevolgen voor deze aanbesteding.
27.	Inhoud	Onderdeel 4: Poulevorming	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel,	In de aanbestedingsleidraad staat vermeld dat poulevorming van toepassing is voor de locatie Leiden. Wij gaan ervan uit dat dit tot de verhuizing zo	Dit klopt.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
			Uitzendkrachten overig personeel	is en dat de poulevorming vervolgens verder gaat in Houten. Klopt dit?	
28.	Inhoud	Nieuwe range voor de omrekenfactor	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel	Kunt u naar aanleiding van de nieuwe range voor de omrekenfactor de punten normering opnieuw toelichten? Kunnen wij ervan uit gaan dat een factor van 2,500 nu 0 punten oplevert?	Ja, een totaal gewogen omrekenfactor van 1,700 levert het maximum aantal punten op en 2,500 levert 0 punten op. Daartussen lineair.
29.	Inhoud	Bijlage Conformiteitenlijst, eis EFB-7, pagina 14	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel, Uitzendkrachten overig personeel	U schrijft in Bijlage Conformiteitenlijst, EFB-7, pagina 14: "... uitgangspunt is dat Opdrachtgever zelf op basis van informatie die volledig door Opdrachtnemer wordt aangeleverd de persoonsregistratie in het systeem uitvoert en periodiek een export van de urenregistratie aan Opdrachtnemer ter beschikking stelt." In eis EFB-1 en uw antwoord op Nvl I, vraag 1 geeft u aan dat verloning plaats vindt op basis van contracturen. In principe is er dus geen urenregistratie benodigd om de verloning uit te kunnen voeren. Daarom is Inschrijver benieuwd welke informatie deze export bevat en hoe/ in welke mate dit effect heeft op de verloning. Inschrijver ontvangt hier graag een toelichting op.	Hiermee kan worden geverifieerd of conform de contracturen is gewerkt.
30.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, pagina 33, paragraaf 4.4.3 Onderdeel 2: Portal – Perceel 3 payroll	Payrolling	In paragraaf 4.4.3 noemt u dat de portal beoordeeld wordt op verschillende functionaliteiten. Onder de rol HR noemt u onder andere "de beschikbaarheid van management informatie". Welke management informatie wilt u hier zien? Graag een toelichting.	Dit kan allerlei informatie zijn die inlener nodig heeft bij het uitvoeren van haar taken denk aan kritische data en/of feiten en omstandigheden waar inlener van op de hoogte moet zijn.
31.	Proces	Aantal pagina's gunningscriteria	Payrolling	In de vorige Q&A is aangegeven dat een gunningscriteria met meer pagina's beantwoord kan worden. Kunt u svp zekerheidshalve aangeven per gunningscriteria (4.2.3 t/m 4.2.7) met hoeveel pagina's de vraag beantwoord mag worden?	Alleen bij 4.4.3 is het maximum aantal pagina's verruimd zie ook vraag 21. Voor de gunningscriteria paragraaf 4.2.3 t/m 4.2.7 blijven de maximum gestelde pagina's welke benoemd zijn in de Aanbestedingsleidraad gehandhaafd.
32.	Proces	Aantal pagina's gunningscriteria 4.2.5	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel	Onder 4.2.5 wordt ook een gevraagd naar een (fictieve) loonstrook. Dit is 1 gehele pagina. Wordt dit ook meegeteld het aangegeven maximaal aantal pagina's van 4 A4's?	Zie laatste zin 4.2.5 Aanbestedingsleidraad; (fictieve) loonstrook telt niet mee voor maximum aantal pagina's.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Perceel	Toelichting / Vraag	Antwoord
33.	Geschiktheidseisen	Kerncompetentie 2	Uitzendkrachten laboratoriumpersoneel	Wij leveren onder de voorgaande aanbesteding detachingskrachten aan Aquon voor de laboratoria en science functies. Als referentie lijkt dit uiteraard de meest passende (er zijn plaatsingen op exact de aangegeven functieprofielen) en controleerbare referentie. Deze medewerkers werken onder de ABU CAO, met een detachingscontract. Zij zijn aan te merken als uitzendkracht, werkzaam zonder uitzendbeding. Kunt u bevestigen dat wij dit als passende referent kunnen gebruiken? Of bent u van mening dat de gunning van perceel detacheren laboratorium personeel bij vorige aanbesteding wezenlijk afwijkt van deze aanvraag en daarom niet als referent kan worden opgegeven.	Binnen de referentieopdracht dient sprake te zijn geweest van Uitzendovereenkomsten. Detachingscontracten mits deze onder de ABU CAO (uitzendbranche) vallen waarbij er of een Uitzendovereenkomst aan vooraf is gegaan of Opdrachtgever direct voor een Detachingscontract heeft gekozen voldoen ook. Detachingscontracten m.b.t. zzp'ers of medewerkers in dienst van derden voldoen dus niet.