

Bijlage D3 - Regeling social return Midden-Limburg

De gemeenten Roermond, Maasgouw, Roerdalen, Echt-Susteren, Leudal, Weert en Nederweert (hierna te noemen de Midden-Limburgse gemeenten) hanteren sociale voorwaarden bij aanbestedingen met een opdrachtwaarde boven € 250.000,- (excl. btw).

Meer concreet en in lijn met Limburg-Noord

De opdrachtnemer heeft een resultaatverplichting om minimaal 5% van de totale opdrachtwaarde van de gesloten raamovereenkomst in te zetten ten behoeve van social return. Dit geldt voor opdrachtnemers met één of meerdere raamovereenkomst(en) met een (verwachte) gezamenlijke jaarlijkse opdrachtwaarde boven € 250.000,- (excl. btw), over alle ondersteuningsvormen (segmenten) heen.

Indien de totale gezamenlijke jaarlijkse opdrachtwaarde van de raamovereenkomst(en) onder de € 250.000,- (excl. btw) ligt over alle ondersteuningsvormen (segmenten) heen, wordt van de opdrachtnemer een maximale inspanning (inspanningsverplichting) gevraagd om tot invulling van de social return verplichting te komen.

U bent als opdrachtnemer verplicht om 5% van de totale waarde van een opdracht in te zetten ten behoeve van social return.

Hoe dit proces werkt is hieronder beschreven.

Social return gaat in deze gemeenten in de eerste plaats en bij voorkeur om de (directe) plaatsing van arbeidsbeperkten, werkzoekenden of mensen met een uitkering. Dat blijkt echter niet altijd mogelijk. Steeds vaker worden daarom naast afspraken over werktoeleiding, ook afspraken gemaakt over 'indirecte' bijdragen aan de doelstelling om mensen dichterbij werk te brengen. Dat kan zijn door het bieden van een opleidingsplek of werkstage, maar ook bijvoorbeeld door werk uit te besteden aan een sociale werkplaats en/of sociaal bedrijf, of het beschikbaar stellen van ervaren werknemers voor het verschaffen van opleidingen aan de doelgroepen.

Doelgroepen & Benadering

In 2015 is de Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten aangenomen. De banenafpraak kwam tot stand als onderdeel van het Sociaal Akkoord en ondersteunt de Participatiewet. De banenafpraak houdt in dat er tot 2025 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gerealiseerd; in totaal 100.000 banen in de marktsector en 25.000 bij de overheid. U als opdrachtnemer kunt mede in het kader van deze social return verplichting voor deze extra banen (= extra plaatsingen) zorgen. Als deze vrijwillige afspraak tussen kabinet en werkgever te weinig banen oplevert, wordt de quotumregeling geactiveerd. Werkgevers die op basis van het quotum te weinig arbeidsbeperkten in dienst hebben, moeten een quotumheffing betalen per niet vervulde werkplek. U kunt uw social return verplichting invullen door het creëren van werkplekken voor mensen in geschreven in het doelgroepregister (doelgroep banenafpraak) Deze inzet telt dan mee voor de quotumregeling.

Het werkgeversservicepunt Midden-Limburg kan u als werkgever helpen bij het bieden van kansen aan mensen met een beperking. Ze gaan graag met u in gesprek en kunnen u helpen uw inzicht over de mogelijkheden te vergroten door het uitvoeren van een gratis bedrijfsscan. Daarnaast kunt u ondersteund worden bij bijv. benodigde werkplekaanpassingen, door de inzet van een no-riks polis, loonwaardebepaling, jobcoaching, e.d.

De doelgroep voor de banenafpraak bestaat uit:

- Mensen die onder de participatiewet vallen en die geen wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Mensen met een Wsw indicatie.
- Wajongers met arbeidsvermogen.
- Leerlingen uit het PRO en VSO onderwijs.

Naast de doelgroep voor de banenafpraak komen ook de volgende doelgroepen in aanmerking voor de invulling van uw social return verplichting:

- Mensen ingeschreven in het doelgroepregister (banenafpraak).
- Langdurig werklozen: mensen die aantoonbaar langer dan 6 maanden werkloos werkzoekend zijn en staan ingeschreven als werkzoekende.
- Jongeren: werkzoekenden van 18 tot 27 jaar.
- Mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA, Wajong, WAZ)
- Scholieren van het Voortgezet Onderwijs, Praktijkonderwijs of Voortgezet Speciaal Onderwijs en studenten van het mbo.

Invulling social return

De inzet op social return dient direct aan de opdracht gekoppeld te zijn.

De invulling van social return is maatwerk. En veel leveranciers, zo merken we, hebben zelf goede en creatieve ideeën die passen bij hun eigen onderneming.

Bij de offerte dient u als bijlage een plan van aanpak in te dienen. Hierin wordt onder andere beschreven hoe u denkt aan de social return verplichting te voldoen.

Na gunning van een opdracht gaan de Midden-Limburgse gemeenten graag in gesprek met u over de concrete invulling, die uiteraard plaatsvindt binnen de kaders van het bestek, het contract en de offerte. Het uitgangspunt van dit gesprek wordt gevormd door het onderdeel social return uit het plan van aanpak, dat door u bij de offerte is ingediend.

Categorieën

U bent verantwoordelijk voor de invulling van social return. Om de mogelijkheden aan te geven onderscheiden de Midden-Limburgse gemeenten bij openbare aanbestedingen van deze omvang vijf verschillende categorieën. De social return verplichting kan worden ingevuld met een (combinatie) van deze categorieën.

A. Banenafpraak / Quotumwet

Het direct, gedurende de contractperiode plaatsen in uw bedrijf van een kandidaat ingeschreven in het doelgroepregister (doelgroep banenafpraak).

B. Werkplek Bieden

Het direct, gedurende de contractperiode plaatsen in uw bedrijf van een kandidaat (niet behorend tot de doelgroep banenafpraak) met afstand tot de arbeidsmarkt.

C. Werkervaring / Stageplek bieden

Het bieden van mogelijkheden voor kandidaten en/of leerlingen om voor korte of langere tijd werkervaring op te doen in uw bedrijf in een leertraject (BBL/BOL) of via een stage- of werkervaringsplek.

D. Inkoop Diensten / Producten

Het afnemen van diensten of producten van bedrijven of instellingen met een sociale doelstelling, het SW-bedrijf of AWBZ gerelateerde instellingen.

E. Inbrengen eigen Expertise / Diensten / Kapitaal

Het actief bijdragen aan sociale initiatieven middels inbreng van (een combinatie van) kennis, manuren, materialen of financieel.

De procedure en uw verplichtingen op een rij:

Fase I Aanbesteding en gunning

- A. De gemeente schrijft een (inkoop)opdracht uit via een aanbesteding en neemt daarin de voorwaarde social return op. De social return verplichting betreft een contracteis. Door in te schrijven op de aanbesteding geeft u aan akkoord te zijn met de social return verplichting zoals deze in het programma van eisen is opgenomen.
- B. Indien u bij de uitvoering van de opdracht gebruik maakt van onderaannemers, geldt de contractverplichting social return onverkort over de volledige aanneemsom. De inschrijver is verantwoordelijk voor de invulling van de social return verplichting. Het is toegestaan om deze verplichting (al dan niet gedeeltelijk) via de onderaannemers in te vullen.
In geval van onderaanneming geldt de specificatie, zoals genoemd onder b, óók voor het deel dat u in onderaanneming uitbesteed. U dient bij de inschrijving derhalve ook per onderaannemer een specificatie van de loonsom en materiaalkosten in.
- C. U dient binnen 7 dagen nadat de opdracht is gegund een afspraak te maken met de contactpersoon social return om definitieve afspraken te maken over de invulling van de social return-verplichting.
De contactgegevens zijn:
Robert Paumen (coördinator social return) telefoonnummer 0475-478 890 / 06-20410415 of per e-mail via r.paumen@echt-susteren.nl.
- D. Voor concrete invulling van social return in bijvoorbeeld de vorm van plaatsing van arbeidsbeperkten, werkzoekenden, stagiaires, inzet van Wsw-gerechtigden of het uitbesteden van diensten aan o.a. Westrom of Risse, kunnen wij u kosteloos ondersteuning bieden.
- E. Nadat de opdracht is gegund, en de social return verplichting conform bovenstaand punt d. is ingevuld bent u zelf verantwoordelijk voor het naleven van de prestatieafspraken en de rapportage daarover.
- F. Voor het bepalen van de waarde van de geplande inspanningen in social return wordt uitgegaan van het volgende schema:

Categorie	Vorm	Waarde	Specificaties
A	Dienstverband / inleen via detachering in het kader van de banenafspraken	Uitbetaald bruto loon plus 30% werkgeverslasten en 10% begeleidingskosten	Kopie loonspecificaties
B	Dienstverband	Uitbetaald bruto loon plus 30% werkgeverslasten	Kopie loonspecificaties
C	Snuffelstage	€ 300 per stagiaire	Duur: 1 dag
	Oriëntatiestage	€ 400 per stagiaire	Duur: 1 week
	Stageplek voor scholieren uit Praktijkonderwijs (PRO) en Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO)	€ 750 per stagiaire per maand	Duur: afhankelijk van opleiding en niveau

	Beroeps Praktijk Vorming (BPV-plek)	€ 500 per stagiaire per maand	Duur: afhankelijk van opleiding en niveau
	BBL	Uitbetaald bruto loon plus 30% werkgeverslasten + € 500 per maand begeleidingskosten	Duur afhankelijk van opleiding en niveau; kopie loonspecificaties
D	Ingekochte dienst bij bedrijf of instelling met sociale doelstelling (bijv. Westrom of Risse)	Waarde dienst	Alleen na goedkeuring van contactpersoon social return; kopie factuur overleggen
E	Verzorgen gastles over bedrijf, branche of sector	€ 100 per uur	Alleen na goedkeuring van contactpersoon social return. Duur: 2 tot 3 uur; reistijd mag niet worden opgevoerd
	Organiseren bedrijfsbezoek doelgroep social return	€ 250 per dagdeel	Alleen na goedkeuring van contactpersoon social return

G. De afspraken met de contactpersoon social return worden schriftelijk vastgelegd en maken onlosmakelijk deel uit van de tussen u en de Midden-Limburgse gemeenten geldende overeenkomst.

H. Na goedkeuring van het plan door de contactpersoon social return ontvangt u een standaardformat, waarin u de inzet van social return bijhoudt.

Fase II Uitvoering en verslaglegging

- A. Gedurende de looptijd van de overeenkomst levert u per kwartaal een rapportage met betrekking tot de voortgang van social return aan directievoerder. De rapportage dient te zijn vorm gegeven conform de bij bovenstaand punt i. vermelde standaardformat.
- B. De contactpersoon social return en de contractmanager hebben de bevoegdheid de inzet van social return middels het opvragen van contracten en loonstroken te verifiëren. De eventuele kosten voortvloeiend uit uw verplichte medewerking hiertoe kunnen niet op de opdrachtgever verhaald worden. Binnen een maand na het einde van de looptijd van de overeenkomst levert u ter accordering een eindrapportage aan de contractbeheerder.
- C. Indien u de prestatieafspraken niet of niet volledig bent nagekomen, zijn de Midden-Limburgse gemeenten bevoegd een boete op te leggen. De boete zal gesteld worden op het verschil tussen vereiste en uitgevoerde social return verplichting (in euro's).
- D. In onvoorziene situaties zullen de contactpersoon social return en de opdrachtnemer in overleg treden.