

SUMMA2025

Wat is Summa?

Summa is een ontmoetingsplek. Een open leergemeenschap, waar ruimte is om fouten te maken en te groeien. Om te ontdekken wie je bent en je eigen pad te bewandelen. En even stil te staan als dat nodig is. Summa is de plek waar je terugkeert als je klaar bent voor je volgende stap, waar je de talenten ontwikkelt die je nodig hebt om te participeren – om te worden wie je wilt zijn en te doen waar je écht gelukkig van wordt.

Wat doen we?

In onze leergemeenschap leren, innoveren en co-creëren studenten, medewerkers en het bedrijfsleven samen. Studenten volgen er een persoonlijke leerroute met hun eigen dromen, talenten en ontwikkelbehoefte als uitgangspunt. Zij starten met hun opleiding wanneer dat hen het beste past en ze ronden deze af wanneer zij daaraan toe zijn.

Hoe doen we dit?

We bouwen samen aan een klimaat van positiviteit, flow en geluk. En daarom zetten we in op het creëren van beweging in de organisatie. We inspireren mensen en dragen bij aan de bewustwording van het belang van dit nieuwe klimaat. Dit doen we door elke dag het goede voorbeeld te geven, door in te zetten op olievlekwerking vanuit de proeftuinen rondom het creëren van een talentklimaat.

Bedrijven leren in de samenwerking met Summa gaandeweg hun nieuwe medewerkers kennen. Studenten keren terug bij Summa wanneer zij toe zijn aan een volgende stap of wanneer zij een bijdrage kunnen leveren aan het leerproces van anderen. Ze blijven dus verbonden aan de Summa-leergemeenschap. We sluiten aan op maatschappelijke en sociale ontwikkelingen en op de ontwikkelingen in het bedrijfsleven. Summa is zo als ontmoetingsplek volledig vervlochten met de samenleving.

Hoe houden we koers?

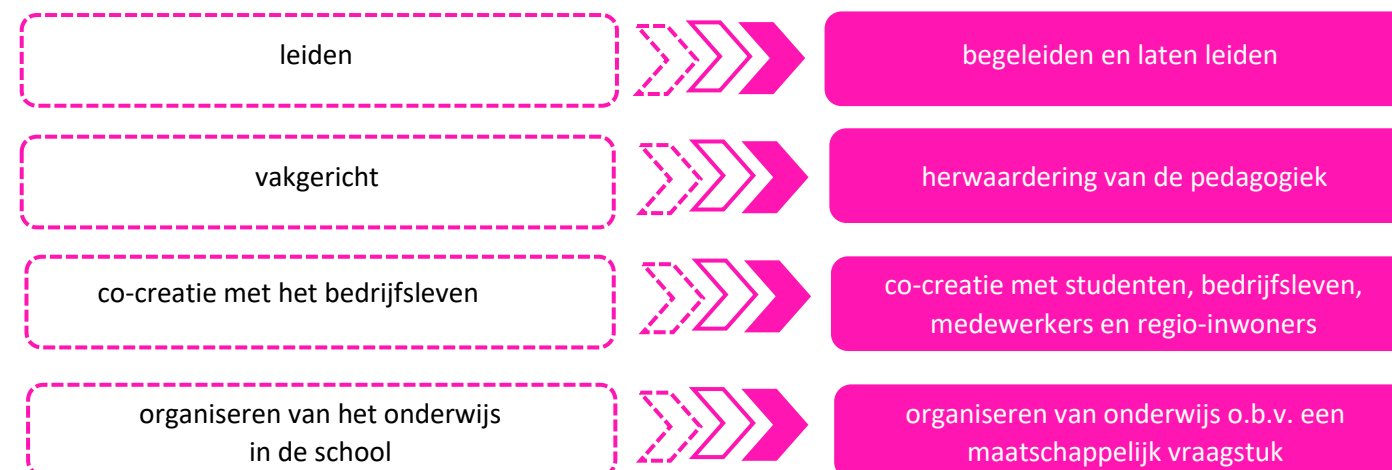
En of we op de goede weg zitten, meten we niet meer in termen van (diploma)rendement, maar van geluk. We sturen op het welbevinden en de geluksbeleving van studenten en medewerkers.

ONS STRATEGISCH VIERLUIK



WAAROM SUMMA2025?

We moeten aansluiten op een verandering van tijdperk. Met Summa2025 geven we invulling aan belangrijke bewegingen in het onderwijs:



FOCUS

1

Bevorderen van de **juiste mindset** in de hele organisatie om een leven lang bij te kunnen dragen aan duurzaam studentgeluk en werkgeluk
[onder meer via strategische persoonsontwikkeling, de waardengedreven organisatie en het strategisch huisvestingsplan]

2

Mogelijk maken van **gepersonaliseerd leren** in verschillende levensfasen door proces- en onderwijsinnovatie.
[onder meer via SummaFlex]

3

Ontwikkeling van een passende **digitale leer- en werkomgeving** (DLWO) als voorwaarde voor de leergemeenschap die we willen zijn.

Tip!

Het volledige (vernieuwde) beleidsdocument Summa2025 en projectinfo, updates, inspiratie, hulpmiddelen kun je terugvinden op intranet via:
home > organisatie > summa2025

GELUK = STEMMING + TEVREDENHEID



GEPERSONALISEERD LEREN

①

speelt een grote rol bij het mogelijk maken van persoonlijke leerroutes

②

is gebaseerd op individuele verschillen in de ontwikkeling, waarbij de student een keuze maakt uit het onderwijsaanbod

③

gaat uit van talenten, interesses, affiniteit en passie

FLEXIBEL ONDERWIJS

①

is het onderwijsaanbod dat probeert de studenten zo goed mogelijk in hun ontwikkelproces te ondersteunen

②

is passend bij de talenten van de studenten en afgestemd op de leerstijl

③

is daarbij in staat zich aan te passen aan de veranderende omstandigheden

④

biedt verschillende mogelijkheden in het wat, waar, wanneer en hoe er geleerd wordt