

Schriftelijke vragen ten behoeve van de vierde Nota van Inlichtingen

Inkooptraject: Arbodienstverlening
Opdrachtgever: GGD Hart voor Brabant en GGD West-Brabant
Kenmerk: HSCDOC-1368817716-4721

Datum: 26-10-2023
Aantal vragen: 3
Bijlagen: 0

Deze vierde Nota van Inlichtingen, behorende bij de Europese openbare aanbestedingsprocedure "Arbodienstverlening" van de GGD Hart voor Brabant en GGD West-Brabant met kenmerk HSCDOC-1368817716-4721, bevat de vragen die zijn gesteld door de houders van de aanbestedingsdocumenten, alsmede de antwoorden van de Aanbestedende Dienst. Tevens kan Aanbestedende Dienst door middel van de vierde Nota van Inlichtingen gewijzigde, vervallen of aanvullende informatie met betrekking tot de aanbestedingsprocedure verstrekken.

Aanbestedende Dienst beantwoord enkele aanvullende vragen in het belang van het ontvangen van goede inschrijvingen. Deze vierde Nota van Inlichtingen, inclusief bijlagen, is onlosmakelijk verbonden met en maakt integraal onderdeel uit van de aanbestedingsdocumenten. In geval van tegenstrijdigheden tussen het beschrijvend document, inclusief bijlagen, de Nota van Inlichtingen, inclusief bijlagen, de tweede Nota van Inlichtingen, inclusief bijlage, de derde Nota van Inlichtingen en deze vierde Nota van Inlichtingen, prevaleert deze vierde Nota van Inlichtingen.

Aanpassing termijnen

De Inschrijfdatum wordt gewijzigd van 30 oktober a.s. naar **maandag 6 november 2023 vóór 09:00 uur.**

Vragen en antwoorden

Nr.	Betreft	Vraag	Antwoord
1	Vraag 1, 3 ^e Nota van Inlichtingen	U geeft aan dat niet ingezette, maar wel gereserveerde uren, niet mogen worden gefactureerd. Belangstellende vindt uw antwoord niet reëel. U reserveert een dagdeel tijd van een schaarse professional. U heeft recht op die tijd en deze tijd kunnen wij niet voor een andere opdrachtgever inzetten. Dat is de reden dat wij de gereserveerde tijd in rekening brengen. Onze ervaring is dat leegloop vrijwel nooit aan de orde is. Gereserveerde tijd is altijd goed besteed. Kunt u uw antwoord herzien?	Akkoord, niet ingezette maar wel reserveerde uren mogen wel worden gefactureerd. Indien Opdrachtnemer werkt met het reserveren van dagdelen/uren, al het aantal door Opdrachtnemer gereserveerde uren per kwartaal worden geëvalueerd met Opdrachtgever. Aanbestedende Dienst streeft er hierbij naar om in onderling overleg een reëel uren aantal te reserveren. In wederzijdse afstemming wordt de urenraming gemaakt en per kwartaal geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.
2	Vraag 2, 3 ^e Nota van Inlichtingen	In de Eerste Nota van Inlichtingen geeft u bij vraag 4 aan dat u akkoord bent, mits onder supervisie, met de inzet van een AIOS (arts in opleiding tot bedrijfsarts), een ANIOS (arts (nog) niet in opleiding tot bedrijfsarts) en een praktijkondersteuner onder taakdelegatie. Zij zijn BIG geregistreerd. In de Derde Nota van Inlichtingen geeft u bij vraag 2 aan dat de in te zetten bedrijfsarts een BIG geregistreerde bedrijfsarts moet zijn. Kan belangstellende ervan uitgaan dat de inzet van een BIG geregistreerde A(N)IOS nog steeds akkoord is?	Ja, indien er naast de BIG geregistreerde bedrijfsarts, één of meerdere BIG geregistreerde A(N)IOS worden ingezet onder supervisie (zoals bij de eerdere Nota's van Inlichtingen aangegeven) is dat akkoord.
3	Vraag 2, 3 ^e Nota van Inlichtingen	Wij hebben de laatste extra nota van inlichtingen gelezen en we zijn zeer verbaasd. Eerder is aangegeven dat de Inschrijver niet hoeft te zijn ingeschreven in het register van gecertificeerde arbodiensten. En dit is ook geen wettelijk vereiste wanneer u kiest voor een maatwerkregeling. Het alternatief is een vangnetregeling. Uitgangspunt voor de regeling is het basiscontract arbodienstverlening. Wij willen u daarom vragen of u het antwoord op vraag 2 in uw derde nota van inlichtingen hierop wilt aanpassen zodat inschrijven zonder certificering mogelijk is en u een breed aanbod krijgt van mogelijke aanbieders waar u zelf het best passende voorstel uit kunt kiezen. Bent u hiertoe bereid?	Ja, aanbestedende dienst heeft deze vraag juridisch laten toetsen. Wettelijk gezien zijn er inderdaad twee regelingen; zowel de vangnetregeling als de maatwerkregeling is mogelijk en toegestaan. Indien Inschrijver een niet gecertificeerde arbodienstverlener is, dient de in te zetten bedrijfsarts (en A(N)IOS indien wordt gewerkt onder supervisie van) wel BIG geregistreerd te zijn. Na gunning wordt een basiscontract opgesteld en worden aanvullende afspraken vastgelegd over de taken en eisen die de arbodienstverlener conform de onderhavige aanbestedingsstukken dient uit te voeren.