

Welkom!

gemeente **Capelle**
aan den IJssel



Marktparticipatie Werk- en leefomgeving – 22 juni 2023



Tijd	Onderwerp
12.00 – 12.30	Inloop met lunch
12.30 – 12.40	Welkomstwoord & introductie marktparticipatie
12.40 – 13.00	Introductie gemeente Capelle aan den IJssel
13.00 – 13.45	Rondleiding gemeentetoren
13.45 – 14.00	Break
14.00 – 14.20	Introductie aanbesteding & aanleiding werkplekconcept
14.20 – 15.00	Verdieping partnerschap
15.00 – 15.15	Break
15.30 – 16:30	Ronde tafel gesprek
16:30 – 17:00	Q&A, vervolgstappen en afsluiting

Welkom!





Introductie marktparticipatie

Doelen & effecten

- De markt beter snappen
- Aantrekkelijke opdrachtgever zijn
- Uitvraag naar de markt versterken
- Vakman aan het woord
- Enthousiasmeren voor samenwerking
- Enthousiasmeren voor relationeel aanbesteden & contracteren



Introductie Capelle

- >67.000 inwoners 15,40km
- 1^e Deltawerk (Stormvloedkering Hollandse IJssel)
- Stad met dorps allure (rijk aan voorzieningen als theater, bibliotheek, ziekenhuis, sportfaciliteiten, groot natuurgebied (Hitland))
- Het dief en duifhuisje, een van de kleinste musea van Nederland
- Samenwerkingsverbanden met o.a. Krimpen en Zuidplas
- Gezegde: de weg naar Kralingen ('s-Gravenweg)

+/- 500 FTE medewerkers

Relatief behoudend/smart followers

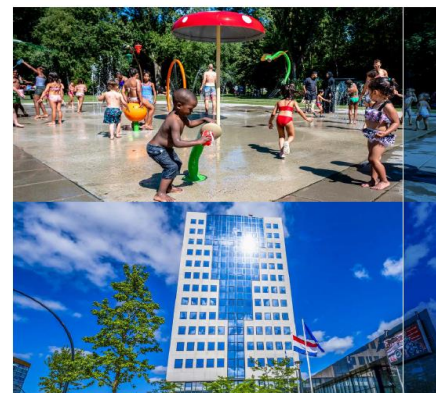
Rotterdamse mentaliteit (aankpakken)

Verjongend

Korte lijnen, platte organisatie, informeel



gemeente **Capelle**
aan den IJssel



Voor vandaag en morgen
Coalitieakkoord 2022-2026

Rondleiding



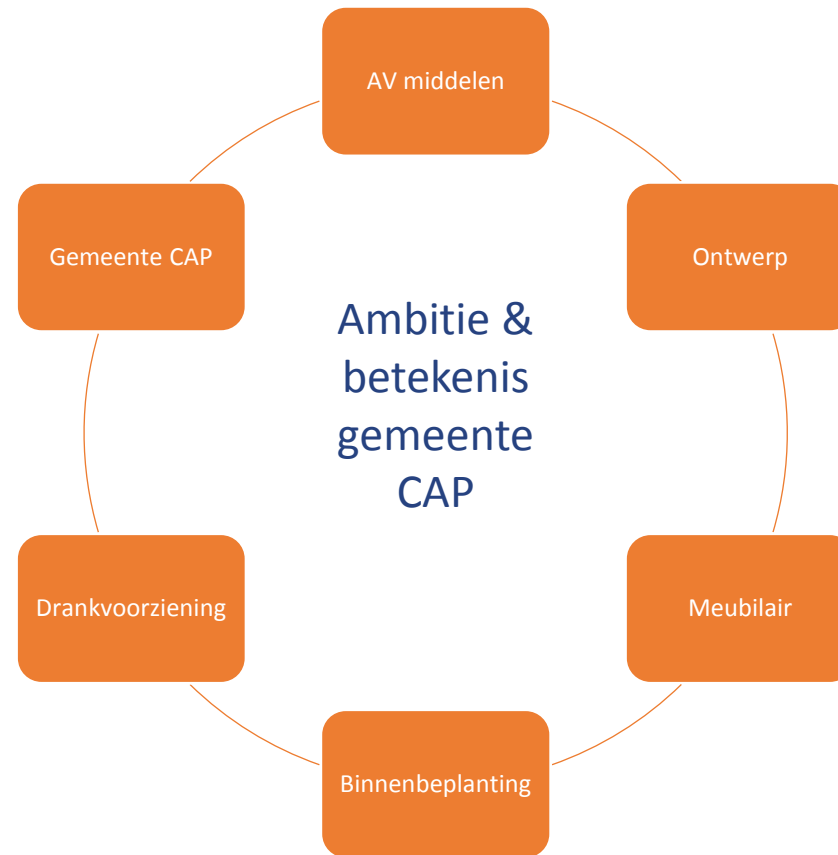


Concept uitvraag

Organiseren van een meerjarig (10 jaar) partnerschap voor de werk- en leefomgeving met daarin de volgende vak specialisme en capaciteiten geborgd:

- Ontwerpen
- Meubilair
- AV-middel
- Binnen beplanting
- Drankvoorziening (warm & koud)
- Coalitiemanagement
- Projectmanagement

Voorbeeld coalitie





Omvang aanbesteding

In de komende jaren worden er verschillende projecten opgestart om de werk- en leefomgeving aan te passen:

1. Aanpassing leef-werkomgeving gemeentehuis
2. Aanpassing leef-werkomgeving gemeentewerf
3. Inhuizing werkplein naar gemeentehuis (mogelijk)
4. Verbouwing bedrijfsrestaurant

Aangezien de werk- en leefomgeving dynamisch is, kan het zo zijn dat er de komende jaren projecten bijkomen. Wij zijn voornemens deze projecten binnen het partnerschap te beleggen.

Aanleiding en doel



- Recente ervaringen als gevolg van Covid-19
- Veranderende behoefte/ambitie zoals ondersteunen diversiteit werkvormen en aantrekkelijke werkgeverschap

Dus:

Van werkplekken naar een werk- en leefomgeving, zodanig dat:

- Deze passend is voor huidige én toekomstige ontwikkelingen;
- Deze inspireert, effectief werken ondersteunt, veilig en gezond is.

Plan van aanpak



5 onderzoeken

- Literatuurstudie
- Richtinggevend bestaand beleid
- Unitsessies
- Proeftuin
- Bezettingsgraad*

*(*nog in uitvoering)*

Status

Vertaling naar gewenst effect van werk- & leefomgeving (Huisvestingsconcept).



Waardegericht werken

Wat is waarde?
en wat is waarde denken ?

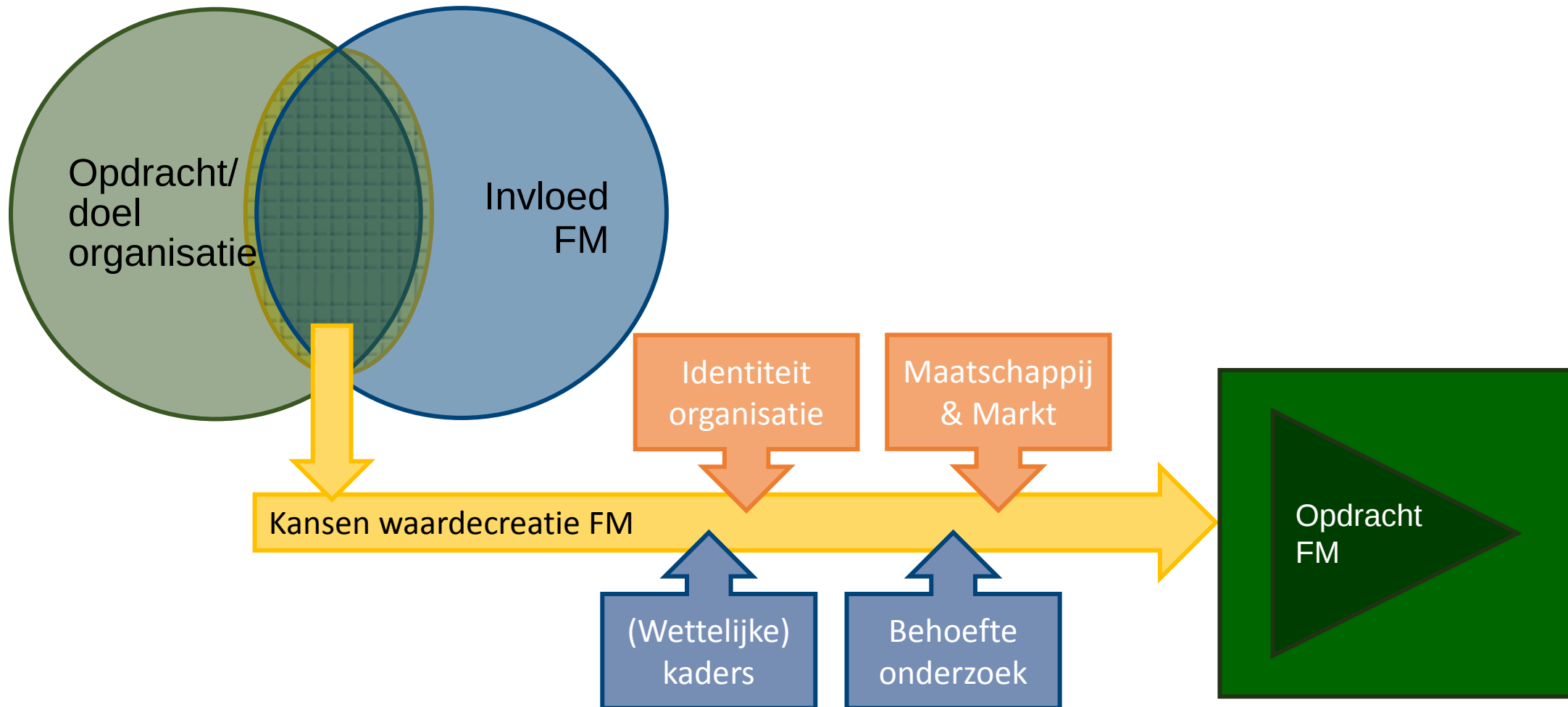


Waarde creëren is



**Dat wat we belangrijk (*nastrevenswaardig*) vinden weten te versterken!
(effect & erkenning hiervan)**

Welke waarde?



Waarde Capelle



- We richten ons bij jeugd niet alleen op jonge kinderen (0-12 jaar), maar kijken ook hoe we jongeren (12-18 jaar) en jongvolwassenen (18-27 jaar) kansen kunnen bieden
- De gemeente geeft het goede voorbeeld bij het aanbieden van stageplaatsen

...en bij het inzetten van vrijwilligerswerk een bron van stabiliteit en kansen, de manier om het eigen onderhoud te kunnen voorzien en het gevoel te hebben **mee te doen in de maatschappij. We blijven dus erop inzetten om elke Capellenaar aan een betaalde baan te helpen.** Opstapbanen kunnen hierbij helpen. De Participatiewet biedt het inzetten van loonkostensubsidie, ook voor reguliere cliënten."

Duurzaamheid, klimaatverandering en de energietransitie zijn grote uitdagingen waarvoor deze wereld staat. Ook voor ons als gemeente is niets doen geen optie.



Voor vandaag en morgen
Coalitieakkoord 2022-2026



4
Verantwoording Coalitie-
akkoord 2022-2026



5
'Voor vandaag
en morgen'



6
Werken aan vertrouwen



8
Een veilig Capelle



10
Een Capelle om in
te wonen



12
Kansen bieden aan
Capelse jeugd



14
Respect voor de Capelse
senioren



16
Een bruisend
'cultureel' Capelle



18
Een duurzaam en schoon
Capelle



22
Een groen Capelle



24
Een bereikbaar Capelle



26
Een sociaal en zorgzaam
Capelle



30
Een sportief en
recreatief Capelle



32
Een Capelle om in
te ondernemen en in
te werken



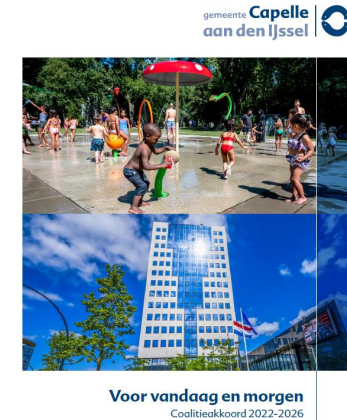
34
Organisatie



36
Financiën, deelnemingen
en verbonden partijen

Waarde/invloed FM

- Passende en (waar verantwoord) vernieuwende werk- en leefomgeving
- Aantrekkelijk werkgeverschap
- Stageplaatsen
- een veilige, open, inclusieve en creatieve werksfeer waarin je fouten mag maken. Maar waar ook wordt gezien en wordt gewaardeerd wat je doet.



Centrale vraag:

Hoe creëren we een volwaardige keten –en netwerksamenwerking tussen partijen, zodanig dat:

- we op een integrale en effectieve manier gezamenlijk invulling kunnen geven aan complexe opgaven van het organiseren van de werk –en leefomgeving;
- En waarbij thema's als circulariteit, duurzaamheid, participatie en werkgever van de toekomst worden meegenomen.

Daarom: **KETEN**samenwerking/samenwerking invullen & faciliteren





Wanneer (keten)samenwerking?

- Een dynamische complexe opgave
- Lange termijn, duurzaam
- Grote mate van onvoorspelbaarheid/onzekerheid (risico's)
- Als Vakmanschap centraal staat
- Als het om waarde en ontwikkeling gaat
- Als het om aanpassingsvermogen gaat

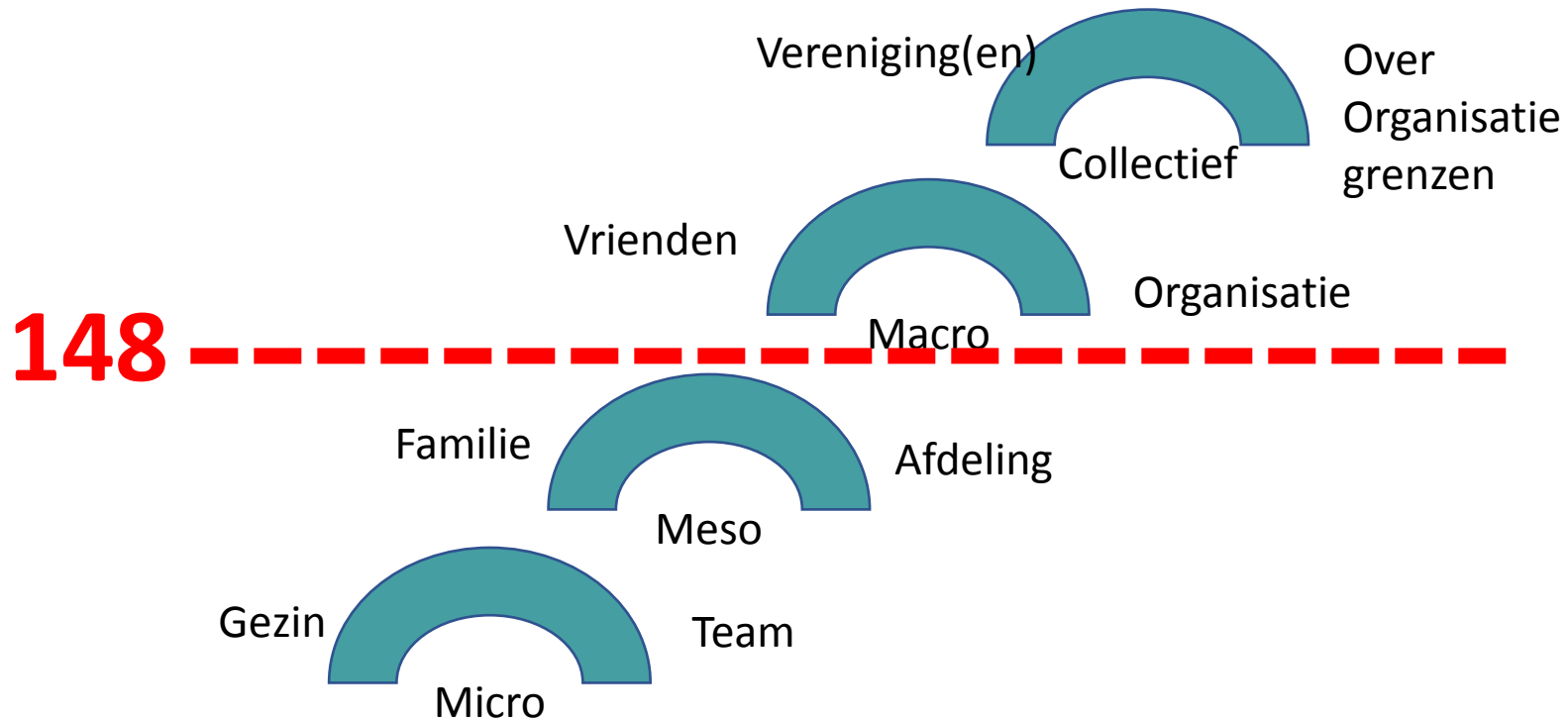
FM = integraal netwerk



Waar begin ik? En wie hebben er allemaal invloed op de gevraagde waarde?



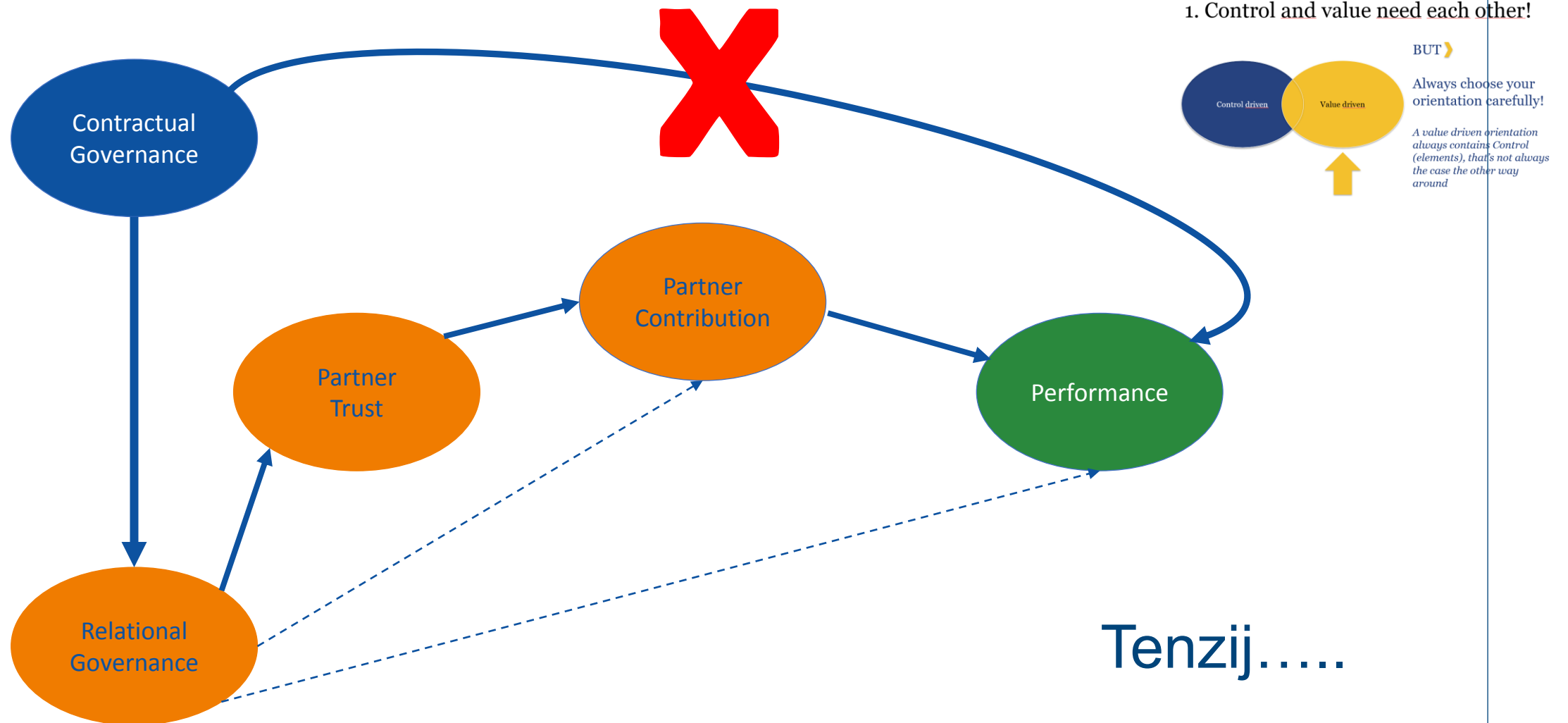
Kunnen we het wel aan?



Bron: Schaveling en getal van Dunbar



Contract denken creëert geen waarde!



Samenwerking / Samenwerken





Samenwerken als construct

- Niet iets wat vanzelf ontstaat, je moet het organiseren
- Vooral niet 'soft' en 'wollig'
- Voorzien van een juridische basis
- Georganiseerd tussen organisaties, niet tussen personen
- Een voorwaarde/kader voor samenwerken
- Gebaseerd op sociale normen
- Toegevoegde discipline

Twée oriëntaties binnen contracteren



Traditioneel

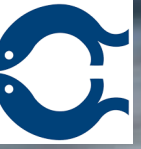


Relationeel

Wat is het verschil?

Traditioneel – Relationeel contracteren

Wat doen we anders.....



TRADITIONEEL

Eenzijdig



Hiërarchie



Uitsluiten van onzekerheden



De transactie (de deal)



Winnen - Verliezen



Voorspellen toekomst



Ontkoppeld van relationele normen



Risico's



RELATIONEEL (Partnerschap)

Gezamenlijk/wederkerig

Volwaardig

Omarmen van onzekerheden

De relatie

Win-Win

Mogelijk maken toekomst

Relationele normen als leidende principes

Belangen

Het is de beweging.....

Ronde tafelgesprekken





Vragen

1. Welke beelden heeft u van het relationeel samenwerken zoals toegelicht?
2. Wat hebben partijen nodig (van anderen) om zich in te kunnen schrijven? Hoe wordt deze aanbesteding succesvol (hoe uitvragen)?
3. Hoe kan de gemeente Capelle aan den IJssel zich positioneren als een aantrekkelijke opdrachtgever?
4. Wat is de valkuil van opdrachtgevers in dit soort trajecten en waar moet de gemeente rekening mee houden?



Samengevat

.....



Afronding



Vragen, feedback, aanvullingen,

