

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Mutatielijsten en/of contactgegevens	Aanvullend - Vraag/antwoord 39 We vragen u om de mutatielijsten en/of contactgegevens van uw huidige dienstverlener met ons te delen. Anders is er een sprake van een oneerlijk speelveld doordat uw huidige dienstverlener een voordeel heeft wat betreft de prijs, doordat zij wel beschikken over de gegevens en de overige inschrijvers niet.	de vraag 39 Nvl 1 betreft de uitvoering binnen de CAO wij hebben hier geen invloed op en hebben geen inhoudelijke kennis van alle CAO's. De huidige leverancier werkt nu nog met alleen ZZP-ers en daardoor kan de mutatielijst nu niet ingevuld worden. Wel willen wij u er op wijzen dat binnen deze aanbesteding het prijs criterium er één is waar naar gekeken wordt. Daarnaast zijn er nog drie criteria die meewegen om tot de gunning te komen.
2	CV's	Aanvullend - Vraag/antwoord 32 In verband met de AVG-wetgeving mogen wij geen persoonlijke gegevens van onze beveiligers delen. We vragen u dan ook dit te respecteren en de vraag om CV's eruit te halen. Indien gewerkt wordt met geanonimiseerde CV's, dan zal dit geen enkele waarde voor u hebben omdat de opgegeven informatie niet verifieerbaar is.	Deze vraag slaat op K2 bemensing hier staat referentie of CV. CV laten wij i.v.m. de AVG vervallen. Wel trekken wij de referenties over uw werkzaamheden na

3 Prijsinvulformulier	Aanvullend - Vraag/antwoord 3/26 We willen u graag erop wijzen dat de opgenomen bandbreedtes en de methodiek die u hierin hanteert niet transparant is voor zowel u als inschrijver. Door bij inschrijving uit te gaan van een vast uurtarief, zonder bijvoorbeeld rekening te houden met de werktijden, kunnen het uurtarief uit balans raken gedurende het contract. Stel dat de vraag naar nachtdiensten toe of afneemt, dan heeft dit een nadelig gevolg voor u of inschrijver. We vragen u dan ook het ook Bijlage F Inschrijvingsbiljet aan te passen en rekening te houden met deze mogelijke scenario's.	Wij houden vast aan het principe gemiddeld uurtarief omdat de opgegeven uren per locatie vast staan voor de contractperiode op het moment van opening van de locaties
4 Kerncompetentie 1	U vraagt als kerncompetentie: *Een gemeentelijke opvanglocatie of een opvanglocatie van het COA. *het beveiligen van een opvanglocatie waar tenminste 50 personen tegelijkertijd ondergebracht zijn/waren. Inschrijver beveiligd al 10 jaar een hotel waar minimaal 50 Oekraïense chauffeurs van een transportbedrijf verblijven. ook beveiligd inschrijver al jarenlang woongroepen waar mensen met een verstandelijke beperking wonen. Hier leveren wij zorgbeveiligers die aan de gestelde competenties voldoen en zelfs over extra competenties beschikken die voor een opvanglocatie zeker een aanvulling zijn. Zijn deze referenties geschikt voor u als gemeente Molenlanden?	Akkoord, wel met de kanttekening dat dan wel beide referenties opgegeven worden zodat zowel de zorgkant als de kant van werken met Oekraïners beoordeeld kan worden.

5 Nvl vraag 27 - indexatie CPI	Op vraag 27 heeft u geantwoord dat per 1 januari 2025 de tarieven conform CPI geïndexeerd mogen worden. De CPI gaat echter uit van de consumenten prijzen en heeft geen betrekking op de beveiligingsdienstverlening. Vandaar dat wij u vragen indexatie conform DPI 801 particuliere beveiliging, toe te staan.	Na het eerste contractjaar, dus voor het eerst per 1 januari 2025, mogen de uurtarieven worden geïndexeerd conform de CBS dienstprijzenindex (DPI) categorie 801 particuliere beveiliging. De basis hiervoor vormt de stijging van dit prijsindexcijfer over 12 maanden voorafgaand aan de maand oktober van het afgelopen jaar. De prijsaanpassingen kunnen alleen plaats vinden per 1 januari en dienen uiterlijk op 1 december daaraan voorafgaand aan de opdrachtgever kenbaar gemaakt te worden. Inhaalslagen voor niet toegepaste prijsaanpassingen zijn niet mogelijk.
6 Kerncompetentie 2	N.a.v. van uw beantwoording van vraag 59: U vraagt bij de beantwoording van k2 'bemensing' om cv's van de individuele beveiligers toe te voegen, om bezit van ehbo, ervaring met opvanglocaties en het spreken van een derde taal aan te tonen. Dit is onderdeel van de beoordeling. Deze eis is naar onze mening niet proportioneel omdat er buiten de huidige dienstverlener geen partij is die nu al een team heeft klaarstaan voor Molenlanden en daarmee de beschikking over de gevraagde cv's heeft. Daarom bieden wij u aan om de cv's van onze sleutelfiguren beschikbaar te stellen. We verzoeken u nogmaals om de eis ten aanzien van de cv's te laten vallen of anders te formuleren om zo een gelijk speelveld voor alle inschrijvers te borgen.	Zie antwoord vraag 2