



Prijsafspraken Uitzenden 2024



Noord- en Oost-Gelderland

Demo Bureau

Versie: 24.01

Datum: 28-03-2024

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 23,73			
	b1. BV1*	b2. BV2*		
b. Verhouding BV1-BV2	99,0%	1,0%		
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*	
c. Verhouding Fase verdeling	24,0%	76,0%	0,0%	
	d1. regulier*	d2. vaste uren*		
d. Verhouding vaste uren Fase A	100,0%	0,0%		
	e1. Regulier*	e2. gereduceerd*		
e. Verhouding inzetduur	100,0%	0,0%		
	f1. Administratief medewerker / host / KCC*	f2. Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop*	f3. Locatie- / Projectcoördinator*	f4. Arts*
f. Verhouding doelgroepen	41,0%	35,5%	12,8%	10,7%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. $(g1 \times d1) + (g2 \times d2)$	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g = $(g3 \times c1) + (g4 \times c2) + (g5 \times c3)$
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. $(h1 \times d1) + (h2 \times d2)$	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h = $(h3 \times c1) + (h4 \times c2) + (h5 \times c3)$

i. Gewogen Loonkostenfactor

$$i = (g \times b1) + (h \times b2)$$

	Regulier	Gereduceerd	Gemiddeld
j. Bureauarge Uitzendkrachten Administratief medewerker / host / KCC	j1a. Opgevre uit TarievenTool	j1b. N.v.t.	j1. $(j1a \times e1) + (j1b \times e2)$
j2. Bureauarge Uitzendkrachten Verpleegkundige / Prakter / Voorbereider / Omliep	j2a. Opgevre uit TarievenTool	j2b. N.v.t.	j2. $(j2a \times e1) + (j2b \times e2)$
j3. Bureauarge Uitzendkrachten Locatie- / Projectcoördinator	j3a. Opgevre uit TarievenTool	j3b. N.v.t.	j3. $(j3a \times e1) + (j3b \times e2)$
j4. Bureauarge Uitzendkrachten Arts	j4a. Opgevre uit TarievenTool	j4b. N.v.t.	j4. $(j4a \times e1) + (j4b \times e2)$

j. Bureauarge

$$j = (j1 \times f1) + (j2 \times f2) + (j3 \times f3) + (j4 \times f4)$$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief

$$k = (a \times g) + j$$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Demo Bureau

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,8095	1,8176	1,8095	1,8161	1,7171	1,8145
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,8364	1,8447	1,8364	1,8314	1,7316	1,8326

i. Gewogen Loonkostenfactor

1,8147

	Regulier	Gereduceerd	Gemiddeld
j1. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 3,50	€ 0,00	€ 3,50
j2. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 5,50	€ 0,00	€ 5,50
j3. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 6,50	€ 0,00	€ 6,50
j4. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 10,00	€ 0,00	€ 10,00

j. Bureauarge

€ 5,29

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van Demo Bureau

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief

€ 48,35

€

2,04

Toelichting

- Uw inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool".
- Na het openen van de kuis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
- Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
- Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief a.b.v. de ingevulde gegevens.
- Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kuis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

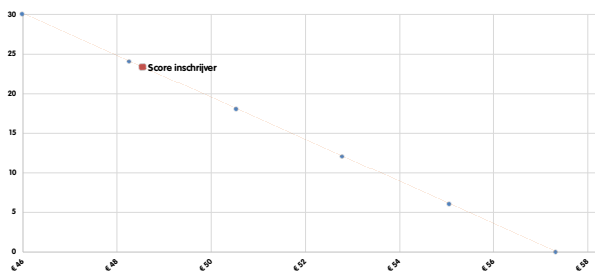
	Uurtarief inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw inschrijfprijs	€ 48,35	€ 45,80	€ 57,13

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 57,13	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 45,80	30,0

Formule

Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 48,35	23,26	$30 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN)) \times 30$
---	---------	-------	--



Involinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Toelichting Invulblad

Belangrijk:

1 Vul de de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

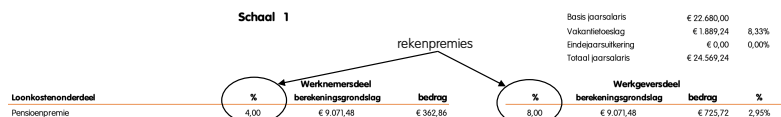
2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. En tevens welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 t/m 2.4 Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten! Hierbij worden onderbouwingen gevraagd.

Toelichting:

24.01

Pensioen Bij het pensioen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie om de pensioenlast te berekenen. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld



WGA Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook ter onderbouwing.

WGA & ZW Indien u voor de WGA en/of ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

Onderbouwing Indien u voor de WGA en/of ZW Flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van de sheet "Onderbouwing ERD" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de beschikking van de belastingdienst en/of overige onderbouwingen niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV/ opgenomen in de Staatscourant.

AZW De eventuele premies voor de Aanvulling ZW (bij Fase A) worden ingeschat indien deze niet zijn onderbouwd. Onderbouwing kan door middel van de verklaring ERD of een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Hiervoor geldt (mogelijk) een maximum.

3.4 Ten behoeve van de Transitievergoeding wordt gevraagd naar het percentage wat de werkelijke uitkeringen van de Transitievergoeding vertegenwoordigt. De onderbouwing bestaat uit de opgave van de uitbetaalde Transitievergoedingen (code 62) in referentieperiode. Zie hiervoor ook het formulier Onderbouwing ingevulde percentages AZW, ZW-flex, WGA en Transitievergoeding.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepassing van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfangen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Opdrachtgever
Naam Uittenend bedrijf	Demo Bureau

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodragers voor ZW-flex?		Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen									
	Eigenrisicodragers voor WGA?	24.01	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen									
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding											
		Fase A Uitzendbeding				Fase A Detachering				Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer		
2.2	Pensioenpremie	8,00		8,00		8,00	4,00	8,00	4,00	8,00	4,00		
2.3	Aanvulling ZW BV1*	1,00	0,3	0,70	0,3								
	Aanvulling ZW BV2*	1,20	0,7	0,70	0,7								
2.4	WGA premie*	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20			1,20	1,20		
	ZW-flex premie BV1*	4,75		4,00		4,00				1,00			
	ZW-flex premie BV2*	4,75		5,00		5,00				1,00			

* Zie toelichting invulinstructie

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen									
3.1	Kort verzuim in dagen			1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2	Ziekteverzuim in dagen	3	5	5	7	7	9	7	9
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	1	1	3	3	4	4
Transitievergoeding		percentage							
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	0%		Zie toelichting invulinstructie					

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)		Bureauvergoeding in €
4.1	Bureauvergoeding normale uren	
	Administratief medewerker / host / KCC	€ 3,50
	Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop	€ 5,50
	Locatie- / Projectcoördinator	€ 6,50
	Arts	€ 10,00
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 2,0% gehanteerd, dat ieder jaar na de initiële contractperiode per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.	

5. Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitrail van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitrail meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsgebied van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Basisgegevens

Premies werkgeverslasten	Fase A			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	8,00	8,00		8,00	8,00		12,00	8,00	4,00	12,00	8,00	4,00
Zorgverzekeringswet	6,57	6,57		6,57	6,57		6,57	6,57		6,57	6,57	
Awf-premie	7,64	7,64		7,64	7,64		7,64	7,64		2,64	2,64	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,04	8,04		8,04	8,04		8,04	8,04		8,04	8,04	
WGA	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20
ZW-flex BV1	4,75	4,75			4,00			4,00			1,00	
ZW-flex BV2	4,75	4,75			5,00			5,00			1,00	
Opleiding	1,02	1,02		1,02	1,02							
Sociaal Fonds	0,15	0,15		0,15	0,15							
Aanvulling ZW BV1	1,30	1,00	0,30	1,00	0,70	0,30						
Aanvulling ZW BV2	1,90	1,20	0,70	1,40	0,70	0,70						
PAWW	0,08	0,08		0,08	0,08		0,08	0,08		0,08	0,08	

Reserveringen	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
Vakantietoelag	8,33			8,33			8,33			8,33		
Vakantiedagen	25		10,82	25			25			25		
Vakantiedagen vakantiekredieten	20		8,26	20								
Feestdagen	6		2,60	6			6			6		

Voorzieningen	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
	BV1	BV2		BV1	BV2		BV1	BV2		BV1	BV2	
Kort verzuim (detacheren in dagen)	0,6	0,6		1,27	1,27		1,27	1,27		1,27	1,27	
Ziekteverzuimpercentage	1,15%	1,91%		1,91%	2,67%		2,67%	3,44%		2,67%	3,44%	
Ziekteverzuim in dagen	3,0	5,0		5,0	7,0		7,0	9,0		7,0	9,0	
Ziekteverzuimvoorziening in dagen	1,80	3,60		3,60	5,40		5,40	7,20		5,40	7,20	
Opslag op percentage Fase A Uitzendbeding vakantie- en feestdagen	0,79%	1,60%										
Leegloop in dagen	1	1		1	1		3	3		4	4	
Terugvalloon in geval van leegloop	100%	100%		100%	100%		100%	100%		100%	100%	
Leegloopvoorziening in dagen	1,0	1,00		1,0	1,00		3,0	3,00		4,0	4,00	

Voorziening

Verhouding zelf opzeggen door medewerker (waaronder in dienst bij opdrachtgever) vs opzeggen door uitzender

verhouding

0% Zie toelichting invulinstructie

Basis transitievergoeding

0,00%

Basiscomponent inclusief ZVW

0,00%

productiviteitsfactor

124,44%

Voorziening in normale uren

0,00%

Voorziening in toeslag- en overuren

0,00%

Werkbare dagen

Aantal kalenderdagen	366
Aantal zaterdag- en zondagen	104
Werkbare dagen	262
Tehanteren dagen t.b.v. ADV-berekening	0

Indien geen % in cao linterne benoemd

Ziekte

	Fase A Uitzendbeding	Fase A, B & C detachering
Standaard wachtloos WNI	1 dag	1 dag
Percentage loonoorbetaling ziekte	90%	90%

Franchises

	Pluspensioen	Basispensioen
Werkbare dagen	262	
Pensioen franchise per uur	€ 8,45	# wkn verblijfsduur Fase A 52
Pensioen franchise per jaar	€ 15.940,08	# wkn pensioenplichtig 52
Pensioen maximum per uur	€ 38,26	
Maximum pensioengrens	€ 72.173,66	

Maximum daglonen

Maximum dagloon ZVW	€ 274,44
Maximum dagloon ZVW per jaar	€ 71.628,00
Maximum dagloon	€ 274,44
Maximum dagloon per jaar	€ 71.628,00

Salarisschalen

Percentage in schaal voor gemiddelde

80%

Standaard werkweek

36,0 uren

Eindejaarsuitkering (in %)

7,55%

Eindejaarsuitkering reserveren in loonkostenfactor normale uren

Ja

Eindejaarsuitkering pensioengevend?

Ja

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Uurloon
4	14%	2.288	3.174	€ 2.995	€ 35.940	€ 19,20
5	26%	2.288	3.327	€ 3.117	€ 37.405	€ 19,98
6	0%	2.404	3.481	€ 3.263	€ 39.161	€ 20,92
7	31%	2.666	3.784	€ 3.558	€ 42.698	€ 22,81
8	14%	3.014	4.244	€ 3.996	€ 47.946	€ 25,61
9	2%	3.317	4.752	€ 4.462	€ 53.546	€ 28,60
10	1%	3.558	5.247	€ 4.906	€ 58.870	€ 31,45
11	11%	4.211	5.997	€ 5.636	€ 67.635	€ 36,13
Gewogen salaris		€ 2.766	€ 3.938	€ 3.701	€ 44.414	€ 23,73

Salarissen CAO SGO per 1-1-2024

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,8071	1,3743	1,5347	1,5347	1,5499
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,8141	1,3743	1,5347	1,5347	1,5559
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,8095	1,3638	1,5358	1,5358	1,5519
Fase B Administratief	1	1,8161	1,3443	1,5259	1,5259	1,5678
Fase C Administratief	1	1,7171	1,2675	1,4387	1,4387	1,4823

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering	
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3743	1,3743	Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarisuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.
Fase A Detachering Administratief	1	1,3638	1,3638	
Fase B	1&2	1,3443	1,3443	
Fase C	1&2	1,2675	1,2675	

Overzicht loonkostenfactoren AOW-68+

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief AOW-68	1	1,5056	1,1472	1,2802	1,2802	1,2896
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling AOW-68	1	1,5075	1,1472	1,2919	1,2919	1,3014
Fase B&C Administratief AOW-68	1	1,5433	1,1431	1,2975	1,2975	1,3323
Fase A Uitzendbeding Administratief 68+	1	1,4323	1,0672	1,1909	1,1909	1,2264
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling 68+	1	1,4453	1,0672	1,2124	1,2018	1,2375
Fase B&C Administratief 68+	1	1,4697	1,0657	1,2097	1,2097	1,2687

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B		Fase C		
	Administratief			Administratief							
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00		100,00
Reserveringen											
Kalenderdagen - weekend	262			262			262		262		
Aantal werkbare dagen	262			262			262		262		
Vakantiedagen	0	0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00	
Feestdagen	0	0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00	
Kort verzuim		0,00			0,00			0,00		0,00	
Voorzieningen											
Ziekteverzuim		0,00			0,00			0,00		0,00	
Leegloop		0,00			0,00			0,00		0,00	
			0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00		100,00			100,00
Vakantiebijslag			0,00		0,00%	0,00	0,00%	0,00		0,00%	0,00
subtotaal			100,00			100,00		100,00			100,00
Sociale verzekeringen											
Pensioenpremie		8,00%			8,00%			8,00%		8,00%	
Zorgverzekeringswet		6,57%			6,57%			6,31%		6,31%	
Awf-premie		7,64%			7,64%			7,33%		2,53%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,04%			8,04%			7,72%		7,72%	
WGA		1,20%			1,20%			1,15%		1,15%	
ZW Flex		4,75%			4,00%			3,84%		0,96%	
PAWW		0,08%			0,08%			0,08%		0,08%	
Sociaal Fonds		0,15%			0,15%						
Aanvulling ZW		1,00%			0,70%						
		37,43%	37,43		36,38%	36,38		34,43%	34,43	26,75%	26,75
Belaste kostenfactor			137,43			136,38		134,43			126,75
			1,3743			1,3638		1,3443			1,2675

Loonkostenfactoren Administratief

Fase A Uitzendbeding													Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling																	
Normale uren				Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor			Normale uren				Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor							
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00
Reserveringen																														
Kalenderdagen - weekend	262			262			262			262			262			262			262			262			262			262		
Aantal werkbare dagen	228			234			234			228			225			232			232			225			225			225		
Vakantiedagen	25	10,91		0,00		25	10,91		25	10,91		25	11,12		0,00	25	11,06		25	11,06		25	11,06		25	11,06		25	11,12	
Feestdagen	6	2,62		0,00			0,00		6	2,62		6	2,67		0,00	6	0,00		3,6	1,55		3,6	1,55		3,6	1,55		3,6	2,67	
Kort verzuim		0,60		0,00			0,00			0,60		1,27	0,57		0,00		0,00			0,00			0,00		1,27	0,57			0,57	
Voorzieningen																														
Opleiding		0,00		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00	
Ziekteverzuim	1,8	0,79		0,00		1,8	0,77		1,8	0,77		1,8	0,79		3,6	1,60		3,6	1,55		3,6	1,55		3,6	1,55		3,6	1,60		
Leegloop		0,00		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00	
		14,92	14,92	0,00	0,00		11,68	11,68		11,68	11,68		14,92	14,92	15,96	15,96	0,00	0,00		12,61	12,61		12,61	12,61		12,61	12,61		15,96	15,96
subtotaal			114,92			100,00			111,68			111,68			114,92			115,96			100,00			112,61			112,61			115,96
Vakantiebijslag		8,33%	9,52			0,00			0,00			0,00			8,33%	9,61			0,00			0,00			0,00			0,00		
subtotaal			124,44			100,00			111,68			111,68			114,92			125,57			100,00			112,61			112,61			115,96
Sociale verzekeringen																														
Pensioenpremie		5,52%		8,00%			8,00%			8,00%			5,52%		5,52%		8,00%			8,00%			8,00%			8,00%			5,52%	
Zorgverzekeringswet		6,55%		6,57%			6,57%			6,57%			6,55%		6,55%		6,57%			6,57%			6,57%			6,57%			6,55%	
Awf-premie		7,62%		7,64%			7,64%			7,64%			7,62%		7,62%		7,64%			7,64%			7,64%			7,64%			7,62%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,02%		8,04%			8,04%			8,04%			8,02%		8,02%		8,04%			8,04%			8,04%			8,04%			8,02%	
WGA		1,20%		1,20%			1,20%			1,20%			1,20%		1,20%		1,20%			1,20%			1,20%			1,20%			1,20%	
ZW Flex		4,74%		4,75%			4,75%			4,75%			4,74%		3,99%		4,00%			4,00%			4,00%			4,00%			3,99%	
PAWW		0,08%		0,08%			0,08%			0,08%			0,08%		0,08%		0,08%			0,08%			0,08%			0,08%			0,08%	
Opleiding		0,94%		0,00%			0,00%			0,00%			0,94%		0,00%		0,00%			0,00%			0,00%			0,00%			0,00%	
Sociaal Fonds		0,15%		0,15%			0,15%			0,15%			0,15%		0,15%		0,15%			0,15%			0,15%			0,15%			0,15%	
Aanvulling ZW		1,00%		1,00%			1,00%			1,00%			0,70%		0,70%		0,70%			0,70%			0,70%			0,70%			0,70%	
		35,81%	44,57	37,43%	37,43		37,43%	41,80		37,43%	41,80		34,88%	40,08	34,77%	43,66	36,38%	36,38		36,38%	40,97		36,38%	40,97		36,38%	40,97	33,83%	39,23	
Transitievergoeding		0,00		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00	
Eindejaarsuitkering		7,55%	11,70										7,55%	11,72																
Loonkostenfactor			180,71			137,43			153,47			153,47			154,994			180,95			136,38			153,58			153,58			155,19
			1,8071			1,3743			1,5347			1,5347			1,5499			1,8095			1,3638			1,5358			1,5358			1,5519

Fase B										Fase C									
Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ADV-factor		EJU-factor	
100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
262		262		262		262		262		262		262		262		262		262	
220				230		230		220		219				230		230		219	
25	11,38		0,00	25	11,16	25	11,16	25	11,38	25	11,43		0,00	25	11,16	25	11,16	25	11,43
6	2,73		0,00		0,00		0,00	6	2,73	6	2,74		0,00		0,00		0,00	6	2,74
1,27	0,58		0,00		0,00		0,00	1,27	0,58	1,27	0,58		0,00		0,00		0,00	1,27	0,58
			0,00		0,00		0,00		0,00				0,00		0,00		0,00		0,00
5,40	2,46		0,00	5,4	2,35	5,4	2,35	5,4	2,46	5,40	2,47		0,00	5,4	2,35	5,4	2,35	5,4	2,47
3,00	1,37		0,00		0,00		0,00	3	1,37	4,00	1,83		0,00		0,00		0,00	4	1,83
	18,51	18,51	0,00	0,00	13,51	13,51	13,51	13,51	18,51	18,51	19,05	19,05	0,00	0,00	13,51	13,51	13,51	13,51	19,05
		118,51		100,00		113,51		113,51	118,51		119,05		100,00		113,51		113,51		119,05
	8,33%	9,82		0,00		0,00		0,00	0,00	8,33%	9,87		0,00		0,00		0,00		0,00
	128,33		100,00		113,51		113,51		118,51		128,92		100,00		113,51		113,51		119,05
	5,52%		8,00%		8,00%		8,00%		5,52%		5,52%		8,00%		8,00%		8,00%		5,52%
	6,39%		6,31%		6,31%		6,31%		6,39%		6,39%		6,31%		6,31%		6,31%		6,39%
	7,43%		7,33%		7,33%		7,33%		7,43%		2,57%		2,53%		2,53%		2,53%		2,57%
	7,82%		7,72%		7,72%		7,72%		7,82%		7,82%		7,72%		7,72%		7,72%		7,82%
	1,17%		1,15%		1,15%		1,15%		1,17%		1,17%		1,15%		1,15%		1,15%		1,17%
	3,89%		3,84%		3,84%		3,84%		3,89%		0,97%		0,96%		0,96%		0,96%		0,97%
	0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%		0,08%
	32,29%	41,44	34,43%	34,43	34,43%	39,08	34,43%	39,08	32,29%	38,27	24,51%	31,60	26,75%	26,75	26,75%	30,36	26,75%	30,36	24,51%
		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	7,55%	11,84								7,55%	11,19								
		181,61		134,43		152,59		152,59	156,78		171,71		126,75		143,87		143,87		148,23
	1,8161		1,3443		1,5259		1,5259		1,5678		1,7171		1,2675		1,4387		1,4387		1,4823

Loonkostenfactoren Administratief

Fase A Uitzendbeding AOW-68										Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling AOW-68										Fase B&C AOW-68									
	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor									
Basis uurloon	100,00		100,00		100,00	100,00		100,00		100,00	100,00		100,00		100,00	100,00		100,00		100,00									
Reserveringen	262		262		262	262		262		262	262		262		262	262		262		262									
Kalenderdagen - weekend	228		234		234	234		228		225	225		232		232	219		230		219									
Aantal werkbare dagen	25	10,91	0,00	25	10,82	25	10,82	25	10,91	25	11,12	0,00	25	11,06	25	11,12	25	11,16	25	11,43									
Vakantiedagen	6	2,62	0,00	6	2,62	6	2,67	6	2,62	6	2,74	0,00	6	2,67	6	2,74	6	2,74	6	2,74									
Feestdagen	0,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,60	0,00	0,60	0,00	1,27	0,57	0,00	0,00	1,27	0,57	1,27	0,58	0,00	0,00	0,58									
Kortverzuim																													
Voorzieningen																													
Opleiding	1,8	0,00	0,00	1,8	0,00	1,8	0,00	1,8	0,00	3,6	0,00	0,00	3,6	0,00	3,6	0,00	5,40	2,47	5,4	0,00									
Ziekteverzuim	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	1,83	4	0,00									
Leegloop																													
subtotaal	14,92	14,92	0,00	11,59	11,59	11,59	11,59	14,92	14,92	15,96	15,96	12,61	12,61	12,61	15,96	19,05	19,05	0,00	13,51	19,05									
Vakantiebijdrage	8,33%	9,52	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	8,33%	9,61	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	8,33%	9,87	0,00	0,00	0,00%									
subtotaal	124,44	100,00	111,59	111,59	114,92	125,57	100,00	112,61	112,61	115,96	128,92	100,00	113,51	113,51	119,05	128,92	100,00	113,51	113,51	119,05									
Sociale verzekeringen																													
Pensioenpremie	5,52%	8,00%	8,00%	8,00%	5,52%	8,00%	8,00%	8,00%	5,52%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	5,52%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	5,52%									
Zorgverzekeringswet	6,55%	6,57%	6,57%	6,57%	6,55%	6,57%	6,57%	6,57%	6,55%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,55%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,55%									
Afw-premie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
WGA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
ZW Flex	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
PAWW	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Opleiding	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Sociaal Fonds	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%									
Aanvulling ZW	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									
Transfievergoeding	13,16%	16,38	14,72%	14,72%	16,43	14,72%	16,43	12,22%	14,05	12,22%	15,35	14,72%	14,72%	14,72%	16,58	14,72%	16,58	12,22%	14,18	11,91%									
Eindejaarsuitkering	7,55%	9,74								7,55%	9,83				7,55%	10,06													
Loonkostenfactor	150,56	114,72	128,02	128,02	128,96	150,75	114,72	129,19	129,19	130,14	154,33	114,31	129,75	129,75	133,23	150,56	114,72	128,02	128,02	128,96									
	1,5056	1,1472	1,2802	1,2802	1,2896	1,5075	1,1472	1,2919	1,2919	1,3014	1,5433	1,1431	1,2975	1,2975	1,3323	1,5056	1,1472	1,2802	1,2802	1,2896									

Loonkostenfactoren Administratief

Fase A Uitzendbeding 68+										Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling 68+										Fase B&C 68+									
	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor				
Basis uurloon	100,00		100,00		100,00	100,00		100,00		100,00	100,00		100,00		100,00	100,00		100,00		100,00	100,00		100,00		100,00				
Reserveringen																													
Kalenderdagen - weekend	262		262		262	262		262		262	262		262		262	262		262		262	262		262		262				
Aantal werkbare dagen	228		234		234	228		228		225	225		232		232	219		230		230	219		230		219				
Vakantiedagen	25	10,91	0,00	25	10,82	25	10,82	25	10,91	25	11,12	0,00	25	11,06	25	11,12	25	11,43	0,00	25	11,16	25	11,16	25	11,43				
Feestdagen	6	2,62	0,00	0,00	0,00	6	2,62	0,00	2,62	6	2,67	0,00	0,00	0,00	6	2,67	6	2,74	0,00	0,00	6	2,74	6	2,74					
Kort verzuim		0,60	0,00	0,00	0,00		0,60	0,00	0,60	1,27	0,57	0,00	0,00	0,00	1,27	0,57	1,27	0,58	0,00	0,00	1,27	0,58	1,27	0,58					
Voorzieningen																													
Opleiding		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					
Ziekteverzuim	1,8	0,79	0,00	1,8	0,77	1,8	0,77	1,8	0,79	3,6	1,60	0,00	3,6	1,55	3,6	1,60	5,40	2,47	0,00	5,4	2,35	5,4	2,35	5,4	2,47				
Leegloop		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	1,83	0,00	0,00	4	1,83	4	1,83	4	1,83				
subtotaal	14,92	14,92	0,00	11,59	11,59	11,59	11,59	14,92	14,92	15,96	15,96	0,00	12,61	12,61	12,61	15,96	19,05	19,05	0,00	13,51	13,51	13,51	13,51	19,05	19,05				
Vakantiebijdag	8,33%	9,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	8,33%	9,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,33%	9,87	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00				
subtotaal	124,44	100,00	100,00	111,59	111,59	111,59	114,92	125,57	100,00	112,61	112,61	115,96	128,92	100,00	113,51	119,05	124,44	100,00	100,00	113,51	119,05	119,05	119,05	119,05	119,05				
Sociale verzekeringen																													
Pensioenpremie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
Zorgverzekeringswet	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%	6,57%				
Afw-premie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
WGA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
ZW Flex	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
PAWW	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
Opleiding	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
Sociaal Fonds	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%				
Aanvulling ZW	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
Transfievergoeding	7,66%	9,53	6,72%	6,72%	7,50	6,72%	7,50	6,72%	7,72	7,66%	9,62	6,72%	6,72%	7,66%	8,62	6,72%	7,79	6,57%	8,47	6,57%	6,57	6,57%	7,46	6,57%	7,82				
Eindejaarsuitkering	7,55%	9,26								7,55%	9,34					7,55%	9,58												
Loonkostenfactor	143,23	106,72	119,09	119,09	122,64	144,53	106,72	121,24	120,18	123,75	146,97	106,57	120,97	120,97	126,87	143,23	106,57	120,97	120,97	126,87	143,23	106,57	120,97	120,97	126,87				
	1,4323	1,0672	1,1909	1,1909	1,2264	1,4453	1,0672	1,2124	1,2018	1,2375	1,4697	1,0657	1,2097	1,2097	1,2687	1,4323	1,0657	1,2097	1,2097	1,2687	1,4323	1,0657	1,2097	1,2097	1,2687				

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Administratief

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 44.413,87	
Vakantietoelage	€ 3.699,68	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.353,25	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 51.466,80	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 35.526,72	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Awf	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
WGA	1,20	€ 51.466,80	€ 617,60
ZW Flex	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Paww	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 44.413,87	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 44.413,87	€ 133,24

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 133,24

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 35.526,72	€ 2.842,14	5,52%
6,57	€ 51.333,56	€ 3.372,61	6,55%
7,64	€ 51.333,56	€ 3.921,88	7,62%
8,04	€ 51.333,56	€ 4.127,22	8,02%
1,20	€ 51.333,56	€ 616,00	1,20%
4,75	€ 51.333,56	€ 2.438,34	4,74%
0,08	€ 51.333,56	€ 41,07	0,08%
1,02	€ 44.280,63	€ 451,66	0,94%
0,15	€ 51.333,56	€ 77,00	0,15%
1,00	€ 51.333,56	€ 513,34	1,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 18.401,27

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,75

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 44.413,87
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 7.328,29

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
WGA	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 7.328,29	€ 586,26	8,00%
6,57	€ 7.328,29	€ 481,47	6,57%
7,64	€ 7.328,29	€ 559,88	7,64%
8,04	€ 7.328,29	€ 589,19	8,04%
1,20	€ 7.328,29	€ 87,94	1,20%
4,75	€ 7.328,29	€ 348,09	4,75%
0,08	€ 7.328,29	€ 5,86	0,08%
0,00	€ 7.328,29	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 7.328,29	€ 10,99	0,15%
1,00	€ 7.328,29	€ 73,28	1,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.742,98

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,43

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 44.413,87	
Vakantietoelag	€ 3.699,68	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.353,25	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 51.466,80	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 35.526,72	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Awf	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
WGA	1,20	€ 51.466,80	€ 617,60
ZW Flex	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Paww	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 44.413,87	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 44.413,87	€ 310,90

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 310,90

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 35.526,72	€ 2.842,14	5,52%
6,57	€ 51.155,90	€ 3.360,94	6,53%
7,64	€ 51.155,90	€ 3.908,31	7,59%
8,04	€ 51.155,90	€ 4.112,93	7,99%
1,20	€ 51.155,90	€ 613,87	1,19%
4,75	€ 51.155,90	€ 2.429,91	4,72%
0,08	€ 51.155,90	€ 40,92	0,08%
1,02	€ 44.102,98	€ 449,85	0,93%
0,15	€ 51.155,90	€ 76,73	0,15%
1,20	€ 51.155,90	€ 613,87	1,19%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 18.449,48

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,85

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 44.413,87
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 7.328,29

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
WGA	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 7.328,29	€ 586,26	8,00%
6,57	€ 7.328,29	€ 481,47	6,57%
7,64	€ 7.328,29	€ 559,88	7,64%
8,04	€ 7.328,29	€ 589,19	8,04%
1,20	€ 7.328,29	€ 87,94	1,20%
4,75	€ 7.328,29	€ 348,09	4,75%
0,08	€ 7.328,29	€ 5,86	0,08%
0,00	€ 7.328,29	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 7.328,29	€ 10,99	0,15%
1,20	€ 7.328,29	€ 87,94	1,20%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.757,64

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,63

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren BVI

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 44.413,87	
Vakantietoelag	€ 3.699,68	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.353,25	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 51.466,80	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 35.526,72	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Awf	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
WGA	1,20	€ 51.466,80	€ 617,60
ZW Flex	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Paww	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 44.413,87	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 44.413,87	€ 133,24
			€ 133,24

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 35.526,72	€ 2.842,14	5,52%
6,57	€ 51.333,56	€ 3.372,61	6,55%
7,64	€ 51.333,56	€ 3.921,88	7,62%
8,04	€ 51.333,56	€ 4.127,22	8,02%
1,20	€ 51.333,56	€ 616,00	1,20%
4,00	€ 51.333,56	€ 2.053,34	3,99%
0,08	€ 51.333,56	€ 41,07	0,08%
1,02	€ 44.280,63	€ 451,66	0,94%
0,15	€ 51.333,56	€ 77,00	0,15%
0,70	€ 51.333,56	€ 359,33	0,70%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 17.862,26

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,71

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 44.413,87
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 7.328,29

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
WGA	1,20	€ 7.328,29	€ 87,94
ZW Flex	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 7.328,29	€ 586,26	8,00%
6,57	€ 7.328,29	€ 481,47	6,57%
7,64	€ 7.328,29	€ 559,88	7,64%
8,04	€ 7.328,29	€ 589,19	8,04%
1,20	€ 7.328,29	€ 87,94	1,20%
4,00	€ 7.328,29	€ 293,13	4,00%
0,08	€ 7.328,29	€ 5,86	0,08%
0,00	€ 7.328,29	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 7.328,29	€ 10,99	0,15%
0,70	€ 7.328,29	€ 51,30	0,70%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.666,03

Gemiddeld % werkgeverslasten 36,38

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren BV2

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 44.413,87	
Vakantietoelag	€ 3.699,68	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.353,25	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 51.466,80	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 35.526,72	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Awf	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
WGA	1,20	€ 51.466,80	€ 617,60
ZW Flex	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Paww	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 44.413,87	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 51.466,80	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 44.413,87	€ 310,90
			€ 310,90

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 35.526,72	€ 2.842,14	5,52%
6,57	€ 51.155,90	€ 3.360,94	6,53%
7,64	€ 51.155,90	€ 3.908,31	7,59%
8,04	€ 51.155,90	€ 4.112,93	7,99%
1,20	€ 51.155,90	€ 613,87	1,19%
5,00	€ 51.155,90	€ 2.557,79	4,97%
0,08	€ 51.155,90	€ 40,92	0,08%
1,02	€ 44.102,98	€ 449,85	0,93%
0,15	€ 51.155,90	€ 76,73	0,15%
0,70	€ 51.155,90	€ 358,09	0,70%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 18.321,59

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,60

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 44.413,87
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 7.328,29

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
WGA	1,20	€ 7.328,29	€ 87,94
ZW Flex	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.328,29	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 7.328,29	€ 586,26	8,00%
6,57	€ 7.328,29	€ 481,47	6,57%
7,64	€ 7.328,29	€ 559,88	7,64%
8,04	€ 7.328,29	€ 589,19	8,04%
1,20	€ 7.328,29	€ 87,94	1,20%
5,00	€ 7.328,29	€ 366,41	5,00%
0,08	€ 7.328,29	€ 5,86	0,08%
0,00	€ 7.328,29	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 7.328,29	€ 10,99	0,15%
0,70	€ 7.328,29	€ 51,30	0,70%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.739,31

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,38

Sociale lastenberekening Fase B

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 44.413,87	
Vakantietoelag	€ 3.699,68	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.353,25	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 51.466,80	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 35.526,72	€ 1.421,07
ZVW	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
Awf	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
WGA	1,20	€ 50.045,73	€ 600,55
ZW Flex	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
Paww	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 1.421,07

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 35.526,72	€ 2.842,14	5,52%
6,57	€ 50.045,73	€ 3.288,00	6,39%
7,64	€ 50.045,73	€ 3.823,49	7,43%
8,04	€ 50.045,73	€ 4.023,68	7,82%
1,20	€ 50.045,73	€ 600,55	1,17%
4,00	€ 50.045,73	€ 2.001,83	3,89%
0,08	€ 50.045,73	€ 40,04	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 16.619,73

Gemiddeld % werkgeverslasten 32,29

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 44.413,87
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 7.328,29

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 7.328,29	€ 293,13
ZVW	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
WGA	1,20	€ 7.035,16	€ 84,42
ZW Flex	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 293,13

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 7.328,29	€ 586,26	8,00%
6,57	€ 7.035,16	€ 462,21	6,31%
7,64	€ 7.035,16	€ 537,49	7,33%
8,04	€ 7.035,16	€ 565,63	7,72%
1,20	€ 7.035,16	€ 84,42	1,15%
4,00	€ 7.035,16	€ 281,41	3,84%
0,08	€ 7.035,16	€ 5,63	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.523,04

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,43

Sociale lastenberekening Fase C

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 44.413,87	
Vakantietoelag	€ 3.699,68	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.353,25	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 51.466,80	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 35.526,72	€ 1.421,07
ZVW	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
Awf	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
WGA	1,20	€ 50.045,73	€ 600,55
ZW Flex	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00
Paww	0,00	€ 50.045,73	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 1.421,07

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 35.526,72	€ 2.842,14	5,52%
6,57	€ 50.045,73	€ 3.288,00	6,39%
2,64	€ 50.045,73	€ 1.321,21	2,57%
8,04	€ 50.045,73	€ 4.023,68	7,82%
1,20	€ 50.045,73	€ 600,55	1,17%
1,00	€ 50.045,73	€ 500,46	0,97%
0,08	€ 50.045,73	€ 40,04	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 12.616,07

Gemiddeld % werkgeverslasten 24,51

Over- en Toeslaguren

Gemiddeld jaarsalaris	€ 44.413,87
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 7.328,29

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 7.328,29	€ 293,13
ZVW	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
WGA	1,20	€ 7.035,16	€ 84,42
ZW Flex	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.035,16	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 293,13

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 7.328,29	€ 586,26	8,00%
6,57	€ 7.035,16	€ 462,21	6,31%
2,64	€ 7.035,16	€ 185,73	2,53%
8,04	€ 7.035,16	€ 565,63	7,72%
1,20	€ 7.035,16	€ 84,42	1,15%
1,00	€ 7.035,16	€ 70,35	0,96%
0,08	€ 7.035,16	€ 5,63	0,08%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.960,23

Gemiddeld % werkgeverslasten 26,75



Prijsafspraken Uitzenden 2024



Noord- en Oost-Gelderland

MIN - MAX Bepaling incl toelichting

Versie: 24.01

Datum: 27-03-2024

 **TarievenTool**™ is een merk van



Invalblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie.

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	GGD - NOG
Naam Uitlelend bedrijf	MIN Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD zw-flex of polisblad meesturen						
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen						
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding							
		Minimumbepaling							
		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	basispensioen STIPP		basispensioen STIPP		Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP
2.3	Aanvulling ZW BV1*	risico adm -/- inhouding	inhouding adm	risico adm -/- inhouding	inhouding adm				
	Aanvulling ZW BV2*	risico prod -/- inhouding	inhouding prod	risico prod -/- inhouding	inhouding prod				
2.4	WGA premie*	50% van max premie	50% van max premie	50% van max premie	50% van max premie	50% van max premie	50% van max premie	50% van max premie	50% van max premie
	ZW-flex premie BV1*	min premie WHK- ZW		min premie WHK- ZW		min premie WHK- ZW		min premie WHK- ZW	
	ZW-flex premie BV2*	min premie WHK- ZW		min premie WHK- ZW		min premie WHK- ZW		min premie WHK- ZW	

* Zie toelichting invulinstructie

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Reserveringen in dagen		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
3.1	Kort verzuim in dagen								
3.2	Ziekteverzuim in dagen	Minimale inschatting Opdrachtgever		Minimale inschatting Opdrachtgever		Minimale inschatting Opdrachtgever		Minimale inschatting Opdrachtgever	
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	Minimale inschatting Opdrachtgever							
Transitievergoeding		percentage							
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	minimale inschatting Opdrachtgever		Zie toelichting invulinstructie					

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor **normale** uren)

4.1	Bureauvergoeding normale uren	Bureauvergoeding in €
	Administratief medewerker / host / KCC	
	Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop	Minimum zoals ingeschat door Opdrachtgever
	Locatie- / Projectcoördinator	
	Arts	

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitsluit van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitsluiting meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formules: Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsgebied van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 23,73			
	b1. BV1*	b2. BV2*		
b. Verhouding BV1-BV2	99,0%	1,0%		
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*	
c. Verhouding Fase verdeling	24,0%	76,0%	0,0%	
	d1. regulier*	d2. vaste uren*		
d. Verhouding vaste uren Fase A	100,0%	0,0%		
	e1. Regulier*	e2. gereduceerd*		
e. Verhouding inzetduur	100,0%	0,0%		
	f1. Administratief medewerker / host / KCC*	f2. Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop*	f3. Locatie- / Projectcoördinator*	f4. Arts*
f. Verhouding doelgroepen	41,0%	35,5%	12,8%	10,7%

MIN

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)

$$i. \text{ Gewogen Loonkostenfactor} \quad i = (g \cdot h) + (h \cdot b2)$$

	Regulier	Gereduceerd	Gemiddeld
j1. Bureauwage Uitzendkrachten Administratief medewerker / host / KCC	j1a. Opgave uit TarievenTool	j1b. N.v.t.	j1 = (j1a * e1) + (j1b * e2)
j2. Bureauwage Uitzendkrachten Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omliep	j2a. Opgave uit TarievenTool	j2b. N.v.t.	j2 = (j2a * e1) + (j2b * e2)
j3. Bureauwage Uitzendkrachten Locatie- / Projectcoördinator	j3a. Opgave uit TarievenTool	j3b. N.v.t.	j3 = (j3a * e1) + (j3b * e2)
j4. Bureauwage Uitzendkrachten Arts	j4a. Opgave uit TarievenTool	j4b. N.v.t.	j4 = (j4a * e1) + (j4b * e2)

$$j. \text{ Bureauwage} \quad j = (i \cdot f1) + (i2 \cdot f2) + (i3 \cdot f3) + (i4 \cdot f4)$$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

$$k. \text{ Gemiddeld \& gewogen Uurtarief} \quad k = (a \cdot i) + j$$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van MIN Bepaling

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,7108	1,7174	1,7108	1,7062	1,6411	1,7073
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,7097	1,7159	1,7097	1,7062	1,6411	1,7070

$$i. \text{ Gewogen Loonkostenfactor} \quad 1,7073$$

	Regulier	Gereduceerd	Gemiddeld
j1. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 3,50	€ 0,00	€ 3,50
j2. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 5,50	€ 0,00	€ 5,50
j3. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 6,50	€ 0,00	€ 6,50
j4. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 10,00	€ 0,00	€ 10,00

$$j. \text{ Bureauwage} \quad € 5,29$$

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van MIN Bepaling

$$k. \text{ Gemiddeld \& gewogen Uurtarief} \quad € 45,80$$

Toelichting

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invulblad TarievenTool"

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

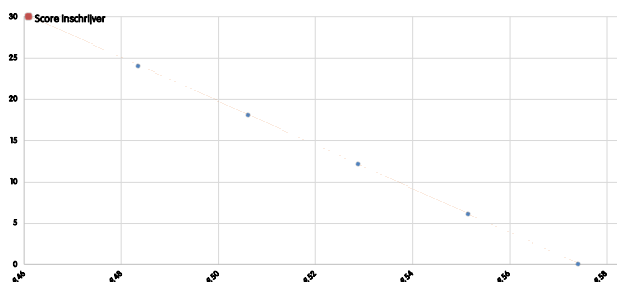
**Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw inschrijfprijs	€ 45,80	€ 45,80	€ 57,13

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 57,13	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 45,80	30,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 45,80	30,00
$30 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN) * 30)$		



Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	GGD - NOG
Naam Uittenend bedrijf	MIN Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodragers voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Eigenrisicodragers voor WGA?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding							
		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00		8,00		8,00	4,00	8,00	4,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	0,00	0,3	0,00	0,3				
	Aanvulling ZW BV2*	0,00	0,7	0,00	0,7				
2.4	WGA premie*	0,095	0,095	0,095	0,095	0,095	0,095	0,095	0,095
	ZW-flex premie BV1*	0,11		0,11		0,11		0,11	
	ZW-flex premie BV2*	0,11		0,11		0,11		0,11	

* Zie toelichting invulinstructie

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
3.1	Kort verzuim in dagen			1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2	Ziekteverzuim in dagen	2	2	2	2	2	2	2	2
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	1	1	2	2	2	2
	Transitievergoeding	percentage							
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	0%	Zie toelichting invulinstructie						

4. Nominale Bureauvergoeding

	Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)	Bureauvergoeding in €	
4.1	Bureauvergoeding normale uren		
	Administratief medewerker / host / KCC	€ 3,50	
	Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop	€ 5,50	
	Locatie- / Projectcoördinator	€ 6,50	
	Arts	€ 10,00	
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 2,0% gehanteerd, dat ieder jaar na de initiële contractperiode per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.		

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitrail van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitrail meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,7108	1,3069	1,4538	1,4538	1,4669
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,7097	1,3069	1,4538	1,4538	1,4660
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,7174	1,3069	1,4538	1,4538	1,4725
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,7159	1,3069	1,4538	1,4538	1,4660
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,7123	1,3069	1,4545	1,4545	1,4681
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,7112	1,3069	1,4545	1,4545	1,4672
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,7199	1,3069	1,4545	1,4545	1,4746
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,7188	1,3069	1,4545	1,4545	1,4737
Fase B Administratief	1	1,7062	1,2963	1,4428	1,4428	1,4729
Fase B Productie	2	1,7062	1,2963	1,4428	1,4428	1,4729
Fase C Administratief	1	1,6411	1,2483	1,3894	1,3894	1,4167
Fase C Productie	2	1,6411	1,2483	1,3894	1,3894	1,4167
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,5494	1,2269	1,3282	1,3282	1,3276
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,5484	1,2269	1,3282	1,3282	1,3267

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3061	1,3069
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3069	1,3069
Fase A Detachering Administratief	1	1,3069	1,3069
Fase A Detachering Productie	2	1,3069	1,3069
Fase B	1&2	1,2963	1,2963
Fase C	1&2	1,2483	1,2483

Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarisuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.

Invalblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie.

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	GGD - NOG
Naam Uitenend bedrijf	MAX Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodragers voor ZW-flex? Eigenrisicodragers voor WGA? Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	Ja Ja 1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding	Ondertekende onderbouwing van ERD zw-flex of polsblad meeturen Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polsblad meeturen																																																													
Maximumbepaling																																																																
<table><tr><th colspan="2">Fase A Uitzendbeding</th><th colspan="2">Fase A Detachering</th><th colspan="2">Fase B</th><th colspan="2">Fase C</th></tr><tr><th>Werkgever</th><th>Werknemer</th><th>Werkgever</th><th>Werknemer</th><th>Werkgever</th><th>Werknemer</th><th>Werkgever</th><th>Werknemer</th></tr><tr><td>2.2</td><td>Pensioenpremie</td><td>basispensioen STIPP</td><td>basispensioen STIPP</td><td>Pluspensioen STIPP</td><td>Pluspensioen STIPP</td><td>Pluspensioen STIPP</td><td>Pluspensioen STIPP</td></tr><tr><td rowspan="2">2.3</td><td>Aanvulling ZW BV1*</td><td>risico adm -/- inhouding</td><td>inhouding adm</td><td>risico adm -/- inhouding</td><td>inhouding adm</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Aanvulling ZW BV2*</td><td>risico prod -/- inhouding</td><td>inhouding prod</td><td>risico prod -/- inhouding</td><td>inhouding prod</td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="3">2.4</td><td>WGA premie*</td><td>100% van max premie</td><td>0% van max premie</td><td>100% van max premie</td><td>0% van max premie</td><td>100% van max premie</td><td>0% van max premie</td></tr><tr><td>ZW-flex premie BV1*</td><td>max premie WHK-ZW</td><td></td><td>max premie WHK-ZW</td><td></td><td>max premie WHK-ZW</td><td></td></tr><tr><td>ZW-flex premie BV2*</td><td>max premie WHK-ZW</td><td></td><td>max premie WHK-ZW</td><td></td><td>max premie WHK-ZW</td><td></td></tr></table>				Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	2.2	Pensioenpremie	basispensioen STIPP	basispensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	2.3	Aanvulling ZW BV1*	risico adm -/- inhouding	inhouding adm	risico adm -/- inhouding	inhouding adm			Aanvulling ZW BV2*	risico prod -/- inhouding	inhouding prod	risico prod -/- inhouding	inhouding prod			2.4	WGA premie*	100% van max premie	0% van max premie	100% van max premie	0% van max premie	100% van max premie	0% van max premie	ZW-flex premie BV1*	max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW		ZW-flex premie BV2*	max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW	
Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C																																																										
Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer																																																									
2.2	Pensioenpremie	basispensioen STIPP	basispensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP	Pluspensioen STIPP																																																									
2.3	Aanvulling ZW BV1*	risico adm -/- inhouding	inhouding adm	risico adm -/- inhouding	inhouding adm																																																											
	Aanvulling ZW BV2*	risico prod -/- inhouding	inhouding prod	risico prod -/- inhouding	inhouding prod																																																											
2.4	WGA premie*	100% van max premie	0% van max premie	100% van max premie	0% van max premie	100% van max premie	0% van max premie																																																									
	ZW-flex premie BV1*	max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW																																																										
	ZW-flex premie BV2*	max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW		max premie WHK-ZW																																																										

* Zie toelichting invulinstructie

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

	Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen								
3.1	Kort verzuim in dagen							
3.2	Ziekteverzuim in dagen	Maximale inschatting Opdrachtgever	Maximale inschatting Opdrachtgever		Maximale inschatting Opdrachtgever		Maximale inschatting Opdrachtgever	
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	Maximale inschatting Opdrachtgever						
Transitievergoeding								
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	percentage Maximale inschatting Opdrachtgever	Zie toelichting invulinstructie					

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor **normale** uren)

4.1	Bureauvergoeding normale uren Administratief medewerker / host / KCC Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop Locatie- / Projectcoördinator Arts	Bureauvergoeding in € Maximum zoals ingeschat door Opdrachtgever
-----	---	---

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formules: Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 23,73			
	b1. BV1*	b2. BV2*		
b. Verhouding BV1-BV2	99,0%	1,0%		
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*	
c. Verhouding Fase verdeling	24,0%	76,0%	0,0%	
	d1. regulier*	d2. vaste uren*		
d. Verhouding vaste uren Fase A	100,0%	0,0%		
	e1. Regulier*	e2. gereduceerd*		
e. Verhouding inzetduur	100,0%	0,0%		
	f1. Administratief medewerker / host / KCC*	f2. Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop*	f3. Locatie- / Projectcoördinator*	f4. Arts*
f. Verhouding doelgroepen	41,0%	35,5%	12,8%	10,7%

MAX

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*d1) + (g4*d2) + (g5*d3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*d1) + (h4*d2) + (h5*d3)

i. Gewogen Loonkostenfactor $i = (g \cdot b1) + (h \cdot b2)$

	Regulier	Gereduceerd	Gemiddeld
j1. Bureauwage Uitzendkrachten Administratief medewerker / host / KCC	j1a. Opgave uit TarievenTool	j1b. N.v.t.	j1. = (j1a * e1) + (j1b * e2)
j2. Bureauwage Uitzendkrachten Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omliep	j2a. Opgave uit TarievenTool	j2b. N.v.t.	j2. = (j2a * e1) + (j2b * e2)
j3. Bureauwage Uitzendkrachten Locatie- / Projectcoördinator	j3a. Opgave uit TarievenTool	j3b. N.v.t.	j3. = (j3a * e1) + (j3b * e2)
j4. Bureauwage Uitzendkrachten Arts	j4a. Opgave uit TarievenTool	j4b. N.v.t.	j4. = (j4a * e1) + (j4b * e2)

j. Bureauwage $j = (i1 \cdot f1) + (i2 \cdot f2) + (i3 \cdot f3) + (i4 \cdot f4)$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief $k = (a \cdot i) + j$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van MAX Bepaling

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,9311	1,9459	1,9311	1,9714	1,9117	1,9617
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,9476	1,9616	1,9476	1,9714	1,9117	1,9657

i. Gewogen Loonkostenfactor 1,9618

	Regulier	Gereduceerd	Gemiddeld
j1. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 7,00	€ 0,00	€ 7,00
j2. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 11,00	€ 0,00	€ 11,00
j3. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 13,00	€ 0,00	€ 13,00
j4. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 20,00	€ 0,00	€ 20,00

j. Bureauwage € 10,58

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van MAX Bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief € 57,13

Toelichting

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

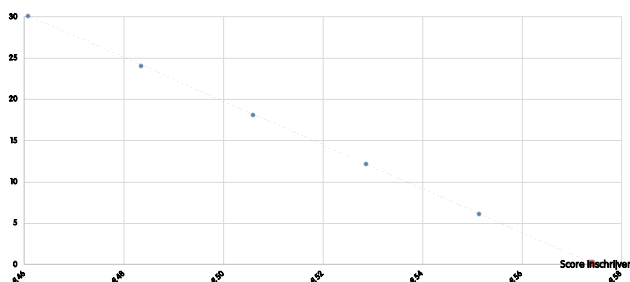
**Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw inschrijfprijs	€ 57,13	€ 45,80	€ 57,13

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs	Formule
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 57,13	0,0	
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 45,80	30,0	
Score voor waarde van inschrijver (NS)	€ 57,13	0,00	$30 - ((NS - MIN) / (MAX - MIN) * 30)$



Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	GGD - NOG
Naam Uittenend bedrijf	MAX Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding	
		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering
		Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00	8,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	1,90	0,3
	Aanvulling ZW BV2*	3,26	0,7
2.4	WGA premie*	3,080	0,000
	ZW-flex premie BV1*	7,22	7,22
	ZW-flex premie BV2*	7,22	7,22

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
		BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen					
3.1	Kort verzuim in dagen			2	2
3.2	Ziekteverzuim in dagen	5	5	10	10
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	2	2	5	5
Transitievergoeding		percentage			
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	2,78%	Zie toelichting invulinstructie		

4. Nominale Bureauvergoeding

	Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)	Bureauvergoeding in €
4.1	Bureauvergoeding normale uren	
	Administratief medewerker / host / KCC	€ 7,00
	Verpleegkundige / Prikker / Voorbereider / Omloop	€ 11,00
	Locatie- / Projectcoördinator	€ 13,00
	Arts	€ 20,00
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 2,0% gehanteerd, dat ieder jaar na de initiële contractperiode per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.	

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitrail van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitrail meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,9311	1,4564	1,6354	1,6354	1,6525
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,9476	1,4700	1,6507	1,6507	1,6668
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,9459	1,4564	1,6354	1,6354	1,6652
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,9616	1,4700	1,6507	1,6507	1,6668
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,9391	1,4564	1,6364	1,6364	1,6597
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,9556	1,4700	1,6517	1,6517	1,6740
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,9562	1,4564	1,6364	1,6364	1,6744
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,9729	1,4700	1,6517	1,6517	1,6888
Fase B Administratief	1	1,9714	1,4229	1,6302	1,6302	1,6978
Fase B Productie	2	1,9714	1,4229	1,6302	1,6302	1,6978
Fase C Administratief	1	1,9117	1,3749	1,5751	1,5751	1,6463
Fase C Productie	2	1,9117	1,3749	1,5751	1,5751	1,6463
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,7389	1,3764	1,4877	1,4877	1,4867
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,7543	1,3900	1,5024	1,5024	1,5000

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,4260	1,4564
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,4404	1,4700
Fase A Detachering Administratief	1	1,4268	1,4564
Fase A Detachering Productie	2	1,4404	1,4700
Fase B	1&2	1,3932	1,4229
Fase C	1&2	1,3452	1,3749

Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarisuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.