

ze Nota van Inlichtingen - Vraag en antwoord

Nr	Verwijzing document	Vraag	Antwoord
1	Nvl 1, vraag 3	Oprachtgever geeft aan een eigen arbeidsvoorwaardenregelement te hanteren. Met welke componenten uit de inlenersbeloning dient inschrijver naast de eindejaarsuitkering nog meer rekening te houden in haar kostprijs?	Zie hiervoor het prijzenblad. Hier staan alle componenten waar inschrijver rekening mee dient te houden. Zie ook antwoord op vraag 11.
2	Nvl 1, vraag 3	Kan aanbestedende dienst haar arbeidsvoorwaarden regelement met ons delen?	Het arbeidsvoorwaarden regelement wordt gedeeld na gunning.
3	Nvl 1, vraag 45	Inschrijver doelt met haar vraag niet op de WAB wetgeving, maar op het gebruik van urengaranties om ingezette uitzendkrachten gewenste zekerheid te geven. Dit draagt namelijk bij aan binding en een lange verblijfsduur. Is opdrachtgever bereid om per uitzendopdracht in gezamenlijk overleg te bepalen of het wenselijk en haalbaar is een urengarantie af te geven?	Dit is akkoord, maar de urengarantie wordt in overleg tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer bepaald.
4	Nvl 1, vraag 46	Per abuis is door inschrijver de verkeerde verwijzing gebruikt. Deze vraag hoort bij artikel 4.3 van de concept overeenkomst. Nogmaals onze vraag: Klopt de aanname van inschrijver dat de BTW dus verlegd moet en kan worden?	Dit is juist, BTW dient wel gefactureerd te worden maar niet meegenomen te worden in de omrekenfactor.
5	Nvl 1, vraag 53	De genoemde prijsindex 2010=100 is gedateerd en wordt door het CBS per 7 december 2023 niet meer geactualiseerd (zie www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/82838NED). Bovendien sluit de CBS dienstenprijsindex (DPI) voor arbeidsbemiddeling van personeel (78) beter aan op onze dienstverlening. Bent u daarom bereid DPI 78 voor arbeidsbemiddeling van personeel (2015=100) te hanteren? Zo nee, waarom niet?	Dit is akkoord.
6	Nvl 1, vraag 74	Klopt de aanname van inschrijver dat zij de verklaring geen Russische betrokkenheid niet bij de inschrijving, maar pas na eventuele gunning hoeft te overleggen?	De verklaring is bijgesloten in de bijlage (bijlage 9) en dient op verzoek, na voorlopige gunning, te worden ingeleverd. Als u 'Ja' aanvinkt, dan bevestigt u dat u akkoord gaat met deze eis.
7	Nvl vraag 27	In uw antwoord op vraag 27 geeft u aan dat Inschrijver haar eigen integriteitsverklaring mag gebruiken naast het standaardformulier van de commissie. Het gaat inschrijver erom dat zij op grond van de AVG terughoudend moet zijn met het verwerken van persoonsgegevens, in het specifiek, strafrechtelijke persoonsgegevens. Inschrijver heeft haar verklaring op zo'n manier opgesteld dat de integriteit van de kandidaat getoetst wordt, zonder te veel vertrouwelijke en/of persoonlijke informatie te verwerken. Helaas heeft aanbestedende dienst geen format van de verklaring gedeeld, indien het standaardformulier van de commissie enkel gedragsregels en werkafspraken bevat verwacht inschrijver geen belemmering om het formulier van de commissie te gebruiken, worden er (te veel) vertrouwelijke en/of strafrechtelijke gegevens uitgevraagd wel. 1. Kunt u bevestigen dat in de standaardverklaring van de commissie geen gegevens worden uitgevraagd die Inschrijver op grond van de AVG niet mag verwerken? 2. Zo niet, kunt u ermee instemmen dat Inschrijver de verklaring deelt met de kandidaat, waarna de kandidaat de verklaring ondertekend bij de commissie inlevert? 3. Zo niet, kunt u na gunning met Inschrijver in gesprek over een werkwijze die voor beide partijen voldoet aan de wet- en regelgeving en de wensen van partijen?	De aanbestedende dienst bevestigt dat in de standaardverklaring geen gegevens worden uitgevraagd die Inschrijver op grond van de AVG niet mag verwerken. Daarmee vervallen vraag 2 en 3.
8	Prijzenblad	De WGA Flex is niet meer van toepassing, wordt deze niet al bij de WGA premie (werknemersdeel) vast benoemd? Wat verwacht u dat wij invullen op de regel 27 WGA Flex, of kan deze op 0,0 blijven staan?	Dit is juist en is aangepast. Het klopt dat de WGA flex in de WGA premie is opgenomen.
9	prijzenblad	In het prijzenblad staat Sectorfonds vermeld. Is het juist dat deze hier nog in vermeld staat, of is die hier per abuis geplaatst?	Dit is een omissie en is aangepast in het prijzenblad.

10	PVE 5.2	U geeft aan dat het uurtarief niet afhankelijk mag zijn van het uurloon. Er wordt echter gewerkt met een loonkostenfactor (omrekenfactor) + nominale marge. Hierdoor wordt het uurtarief dus gebaseerd op het uurloon. Kunt u dit bevestigen. De omrekenfactor en de marge zullen uiteraard gelijk blijven.	Dit is juist.
11	PVE 5.3	U geeft hier aan dat het sprake is van een all-in tarief. In de markt betekend dit dat alle kosten in dit tarief zitten, zoals bijvoorbeeld reiskosten woon-werkverkeer. In PVE 5.9 geeft u aan dat reiskosten separaat gespecificeerd dienen te zijn op de factuur. Kunt u bevestigen dat de reiskosten, en eventuele thuiswerkvergoedingen separaat , een-op-een, gefactureerd dienen te worden? Indien u dit niet kunt bevestigen dan ontvangen wij verzoeken wij u uw AVR reeds te delen met daarin de informatie inzake reiskostenregeling en thuiswerkregeling. Dit is dan nodig om een juist tarief aan te kunnen bieden.	De aanbestedende dienst bevestigt dat de reiskosten, en eventuele thuiswerkvergoedingen separaat gefactureerd dienen te worden.
12	PVE 5.3	Naar aanleiding van de NVI is artikel 5.3 aangepast. Hierin geeft u aan dat BTW niet in rekening gebracht mag worden. In artikel 5.9 van het PVE geeft u aan dat op de factuur het BTW-bedrag + percentage benoemd dient te worden. Als organisatie zijn wij wettelijk BTW plichtig. Kunt u hierbij bevestigen dat BTW wel gefactureerd dient te worden.	Zie antwoord op vraag 4.
13	Vraag 47 en 45	Uw antwoord op de tweede vraag in vraag 47 is in strijd met uw antwoord op vraag 45. Derhalve is uw antwoord op de tweede vraag in vraag 47 verrassend aangezien vraag één bevestigend wordt beantwoord omdat het een wettelijke verplichting is. Ook het aanbieden van een vaste urenomvang is een wettelijke verplichting conform artikel 7:628a lid 5 BW. Inschrijver ziet het als een gedeelde verantwoordelijkheid van Opdrachtgever en Opdrachtnemer om ervoor te zorgen dat er een reeel aanbod wordt gedaan aan de uitzendkracht en dat de uitzendkracht de mogelijkheid heeft deze uren daadwerkelijk te werken. Opdrachtnemer heeft inzicht in de planning en het aantal te verwachte uren dat de uitzendkracht kan worden ingezet. Kunt u bevestigen dat het antwoord op vraag 45 het correcte antwoord is en dat Opdrachtgever daarmee bevestigt dat de met Opdrachtgever overeengekomen vaste uren worden doorbetaald door Opdrachtgever, ook als deze niet zijn gewerkt?	Dit is niet volledig juist. De te laat gewijzigde/geannuleerde uren worden betaald aan de uitzendkracht door Opdrachtgever.