

Verklaring social return

Verklaring social return gemeente Beuningen

**Uitvoering Lokale Aanpak Isolatie
gemeente Beuningen**

Verklaring Social Return

Deze verklaring (het origineel) dient volledig te worden ingevuld **en bij de offerte indiening** te worden toegevoegd. Ondernemer geeft met het ondertekenen van de verklaring de garantie voor de rechtsgeldigheid van de verklaring. De ondertekenaar dient dus door de onderneming gemachtigd te zijn.

Definitie

Onder Social Return wordt verstaan: Het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en/of wensen bij de inkoop van diensten, werken en/of leveringen.

Doelstelling

Aanbestedende dienst hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Om deze reden heeft de gemeente Beuningen social return opgenomen in haar Inkoop- en aanbestedingsbeleid.

Social return on investment (SROI) verplichting

De ondernemer besteedt ten minste *5% van de aanneemsom* ten behoeve van SROI.

De Social Return verplichting kan uitsluitend worden ingevuld door middel van de onderstaande drie mogelijkheden en dient binnen de vastgelegde contractperiode te worden uitgevoerd conform de overeenkomst.

1. Arbeidsparticipatie.
2. Sociale inkoop.
3. Maatschappelijke activiteiten.

Het proces ná gunning

Binnen zeven kalenderdagen na opdrachtverstrekking dient opdrachtnemer contact op te nemen met de adviseur Social Return van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. Hiervoor dient een mail gestuurd te worden naar: socialreturn@wbrn.nl

In overleg met de adviseur Social Return worden vervolgens de detailafspraken gemaakt over de invulling van de verplichting.

De voorkeur ligt achtereenvolgens bij 1, dan een combinatie van 1 en 2 en vervolgens 1+2+3. Andere combinaties zijn alleen na overleg met de adviseur Social Return mogelijk.

Indien opdrachtnemer de opdracht samen met partner(-s) en/of onderaannemer(-s) uitvoert, kan in overleg met de adviseur Social Return feitelijke uitvoering van de Social Return verplichting (deels) uitgevoerd worden door deze partner(-s) en/of onderaannemer(-s). Opdrachtnemer blijft verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de invulling van de Social Return verplichting, ook als die door partner(-s) en/of onderaannemer(-s) ingevuld wordt.

Een kandidaat kan ter vervulling van de Social Return verplichting uitsluitend worden voorgedragen door opdrachtnemer onder de volgende voorwaarden:

- Kandidaten mogen geheel of gedeeltelijk opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst en moeten er gedurende de contractperiode ook werkzaam zijn. Indien een raamovereenkomst afgesloten wordt, kan in overleg bepaald worden dat de Social Return verplichting een beperkte periode na afloop van het contract kan doorlopen.
- Bij stages, BBL- en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen / scholieren vanuit VMBO, VSO, praktijkscholen, MBO niveau 1, 2, 3 of 4.
- Ter controle van de inzet van stagiaires dient opdrachtnemer een door de school erkende en ondertekende stage-overeenkomst te overleggen.

Bouwblokkenmethode

Aanbestedende dienst hanteert voor de monitoring van de invulling van de verplichting de Bouwblokkenmethode. Deze blokken, met een transparante waardebeoordeling, kunnen op maat gestapeld worden tot de gewenste Social Return verplichting. De insteek van de bouwblokken-aanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar is ook bedoeld om creatief te kijken hoe

Social Return het beste kan worden ingevuld in de organisatie van opdrachtnemer. De Bouwblokken treft u onderstaand aan.

Opdrachtnemer zal na de gunning periodiek rapporteren over de invulling van de verplichting. Over de frequentie hiervan worden na de gunning nadere afspraken gemaakt met de adviseur Social return van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Nr.	Bouwblok	SROI-waarde per jaar/1 fte	Duur van meetellen
1	Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000	2 jaar
2	Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000	2 jaar
3	Participatiewet (doelgroepregister) Wajong (doelgroepregister) en WIA/WAO WSW (in dienst nemen: doelgroepregister)	€ 40.000	Altijd
4	WW < 1 jaar	€ 10.000	1 jaar
5	WW > 1 jaar	€ 15.000	1 jaar
6	Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000	2 jaar
7	Werkervaringsplek ⁰	€ 750 per maand	Overeengekomen periode
8 9	Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2 Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 20.000 per leerwerkjaar € 15.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode
10 11	Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2 Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 7.500 per stage € 5.000 per stage	Opleidingsperiode
12	Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Opleidingsperiode
13	Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom)	€ 25.000	Eenmalig
14	MVO-activiteiten	€ 100/uur en/of factuurwaarde	
15	WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ²	€ factuurwaarde	
	Extra op bovenstaande bedragen		Bedragen tellen
16	Leeftijd ≥ 50 jaar	€ 5.000	Eenmalig/naar rato
17	Vast dienstverband	€ 10.000	Eenmalig/naar rato
18	Statushouder	€ 5.000	Eenmalig/naar rato
19	PSO-ladder: trede 1, trede 2, trede 3	Korting op de SROI-verplichting: 10%, 25%, 50%	Eenmalig/naar rato
20	PSO-ladder, trede 3 30+ en Code sociaal onderneming	Vrijstelling SROI-verplichting	Eenmalig/naar rato
21	Werkpakt keurmerk	50%	Eenmalig/naar rato

In geval van overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015

Tarieven zijn all-inclusive, inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Als Social Return activiteit telt alles mee wat u doet om mensen uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar bijvoorbeeld ook om mee-loop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, of andere vormen van begeleiding of support.

Werkervaringsplek

Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente)

Proefplaatsing

Met toestemming van het UWV. Proefplaatsingen tellen alleen mee voor Social Return wanneer er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld.

Toelichting op tabel:

WAO	=	Uitkering via Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
WIA	=	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WAZ	=	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Wajong	=	Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten (alleen voor jongeren die vóór 1-1-2015 hieronder vielen)
SW	=	Uitkering via Sociale Werkvoorziening
WW	=	Werkloosheidswet
VSO/PRO	=	Voortgezet Speciaal Onderwijs / Praktijkonderwijs
BBL/BOL	=	Beroeps Begeleidende Leerweg

Ondertekening van de Verklaring Social Return

Ondergetekende verklaart bovenstaande volledig te hebben gelezen, begrepen en dat het uitvoeren van de SROI-verplichting niet leidt tot verdringing in zijn of haar organisatie.

Aldus, naar waarheid opgemaakt op:

dag, maand, jaar

plaats

naam en voorletters, functie

als rechtsgeldige vertegenwoordiger van onderneming

Handtekening:

Bijlage UN Global Compact

Human Rights

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labour

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Principle 5: the effective abolition of child labour; and

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.
