

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI)

De gemeente Zeist vindt het belangrijk dat opdrachtnemers bijdragen aan het versterken van de sociale infrastructuur. Door zich in te schrijven op deze aanbesteding, verplicht u zich om bij gunning 5% van het gefactureerde bedrag (excl. BTW) in te zetten op het gebied van Social Return On Investment (SROI).

Voorwaarden:

1. Opdrachtnemer verplicht zich om 5% van het gefactureerde bedrag (excl. BTW) naar aanleiding van de opdracht te besteden aan inspanningen in het kader van SROI.
2. Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor een concrete invulling van de SROI-verplichting (hoeveel mensen, welke doelgroep, waar in te zetten, etc.). De invulling van deze SROI-verplichting kan breder dan enkel binnen de opdracht 'Gymnastiekvervoer' worden verwezenlijkt, maar dient wel plaats te vinden gedurende de looptijd van de raamovereenkomst. Opdrachtnemer legt hiertoe verantwoording af richting Bureau Social Return (Werkgeversservicepunt Kromme Rijn Heuvelrug - wgsp@rsdkrh.nl). Bureau Social Return adviseert en faciliteert de opdrachtnemer bij de invulling van SROI. Na verlening van de opdracht levert opdrachtnemer aan Bureau Social Return een plan op over hoe aan de SROI-verplichting wordt voldaan. Voor het bepalen van de waarde van de inspanningen, wordt de bouwblokkenmethode gebruikt, welke op de volgende pagina is opgenomen.
3. Na goedkeuring van het plan door Bureau Social Return ontvangt opdrachtnemer van Bureau Social Return een spreadsheet voor rapportages en een tabel waarmee de waarde van de inspanningen bepaald kunnen worden.
4. Reeds gedane SROI-inspanningen welke gestart zijn tot maximaal 3 maanden voorafgaand aan de definitieve gunning van de opdracht, zijn toegestaan voor de geldende SROI-verplichting. De inspanning mag daarbij niet al voor een andere SROI-verplichting zijn ingezet (bijv. van een andere aanbestedende dienst).
5. Opdrachtgever zal zich inspannen de aanlevering van kandidaten aan de opdrachtnemer te bevorderen. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer om aan de SROI-verplichting te voldoen.
6. Gedurende de looptijd van de overeenkomst levert opdrachtnemer twee keer een rapportage aan Bureau Social Return, conform de spreadsheet uit lid 3 van dit artikel. Bij zeer korte looptijden, volstaat één keer.
7. De definitieve berekening van 5% van het gefactureerde bedrag geschiedt aan het einde van de looptijd van de overeenkomst.
8. Binnen twee maanden na het einde van de looptijd van de overeenkomst levert opdrachtnemer een eindrapportage aan Bureau Social Return conform de rapportage als genoemd in lid 3 van dit artikel.
9. Bureau Social Return heeft de bevoegdheid de rapportages te verifiëren. Opdrachtnemer verleent daartoe zijn volledige medewerking. De eventuele kosten voortvloeiend uit deze medewerking kunnen niet bij de opdrachtgever verhaald worden.
10. Bureau Social Return is bevoegd om inspanningen die niet door Bureau Social Return zijn goedgekeurd, niet mee te rekenen in het kader van de SROI-verplichting. De bewijslast van goedkeuring berust bij de opdrachtnemer.
11. Indien de opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande SROI conform lid 1 van dit artikel niet of niet volledig nakomt, kan opdrachtgever eisen dat opdrachtnemer het resterende bedrag dat aan SROI had moeten worden, betaalt aan opdrachtgever (boetebeding). Deze betaling kan plaatsvinden door creditnota's.
12. Indien de opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de opdrachtnemer hoofdelijk aansprakelijk voor deze SROI-verplichting.

Door inschrijving verklaart opdrachtnemer zich akkoord met bovenvermelde bepalingen.

De gerealiseerde waarde van de inspanningen SROI wordt uitgedrukt in inspanningswaarde en niet gezien vanuit de werkelijke waarde van de uitkeringen. Uiteraard heeft dit te maken met de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om de groep terug te leiden in de arbeidsmarkt. Hieronder wordt de huidige waardentabel weergegeven. Aan deze tabel kunnen geen rechten worden ontleend. Opdrachtnemer ontvangt na aanmelding bij Bureau Social Return de definitieve tabel die van toepassing is.

Nieuwe bouwblokkenmethode regio Utrecht (*)	Inspanningswaarde in € op basis van 36 uur per week	Bijzonderheden
Participatiewet	40.000	
Doelgroep Banenafpraak	50.000	
Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs / werkplek voor Entreeopleiding (MBO 1)	35.000	
WIA / WAO	40.000	
WW	20.000	
MBO BBL (BeroepsBegeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	35.000	Werken en Leren
MBO BOL (BeroepsOpleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	20.000	Voltijd stage. Geen HBO en WO.
Niet uitkeringsgerechtigde	10.000	
* Inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en sociale werkvoorzieningen * Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return * Hulp, steun, kennis bieden aan een lokaal initiatief	per medewerker €100,00 per besteedt uur of factuur ingezette activiteit.	Vooraf eerst afstemming zoeken met opdrachtgever. ADSU en Social Impact Factory in de handleiding benoemen.
Inzetten van een werkzoekende ouder dan 50 jaar	10.000	Bonusbouwblok (naar rato)
Statushouders en personen met een taalachterstand	10.000	Bonusbouwblok (naar rato)
Aanbieden vast dienstverband	10.000	Bonusbouwblok (naar rato)
Mobiliteit van social return kandidaten	Maatwerk / in onderlinge afstemming met opdrachtnemer	Investeringen van opdrachtnemers in SROI-kandidaten om hen via mobiliteit in het arbeidsproces te houden (stimuleren van duurzame uitstroom) en terugval in de uitkering te voorkomen.
Werkontwikkeltrajecten	Maatwerk / in onderlinge afstemming met opdrachtnemer	Een werkontwikkeltraject is gericht op ontwikkeling / versterking van werknemersvaardigheden, competenties en kennis. In dit stadium worden mensen met behoud van uitkering ingezet die nog niet 'jobready' zijn.

Voorbeeld:

Het gefactureerde bedrag op basis van de overeenkomst is € 300.000.

De Social Return-verplichting bedraagt 5%, dus € 15.000/

Opdrachtnemer voldoet bijv. aan de SROI-verplichting als opdrachtnemer iemand in de categorie 'Participatiewet' voor een half jaar aan het werk zet, of als opdrachtnemer iemand in de categorie "WW" een jaar aan het werk zet.

Er zijn echter vele andere mogelijkheden om de SROI-verplichting in te vullen. Hierover kunt u in gesprek met Bureau Social Return.

* regio Utrecht: ADSU (Aan de Slag in Utrecht), Amersfoort, Hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden, Lekstroom gemeenten, provincie Utrecht, Regio Kromme Rijn Heuvelrug, Stichtse Vecht, Utrecht en Woerden e.o. (vanaf 01-03-2020)



Bij het winnen van de aanbesteding en voor het nakomen van de SROI afspraak, dient u contact op te nemen met Werkgeversservicepunt Kromme Rijn Heuvelrug - wgsp@rsdkrh.nl. Zij kunnen u adviseren over hoe u de SROI-verplichting kunt invullen en zij helpen u verder.