

Werknemer		Werkgever		Bedrijfsarts / Verpleegkundige (arbodienst)
- Melding door telefonische contact met leidinggevende - Benoemen welk werk, taken, afspraken overgedragen moeten worden voor continuïteit werkproces.	Dag 1	- Aannemen ziekmelding werknemer (privacy beginselen in acht nemen) - Beoogd verwachting voor volledige werkhervatting kan worden uitgevraagd, dit t.b.v. continuïteit - Afspreken wie regelt wat t.b.v. overdracht werk, taken, afspraken tbv continuïteit werkproces - Vervolgcontact(en) afspreken - registratie ziekmelding in verzuimvolgsysteem (Afas)	Dag 1	
- Eerste contactmoment met de arbodienst (met verpleegkundige)* - Binnen de afgegeven kaders vanuit de de Arbodienst, afspraken maken over invulling arbeidsbelasting	Dag 14	- Stellen van gerichte vraag/ vraagstelling aan de verpleegkundige - Binnen de afgegeven kaders vanuit de de Arbodienst, afspraken maken over invulling arbeidsbelasting met werknemer	Dag 14	- Eerste contactmoment (triage) met Verpleegkundige - Eerste terugkoppeling advies aan leidinggevende en werknemer
- Consult met de bedrijfsarts t.b.v. opstellen probleemanalyse - Ontvangen probleemanalyse (vanuit bedrijfsarts)	Week 2 - 6	- Stellen van gerichte vraag/ vraagstelling aan de bedrijfsarts . - ontvangen probleemanalyse (vanuit bedrijfsarts)	Week 2 - 6	- Bedrijfsarts spreekt medewerker d.m.v. een consult - Bedrijfsarts stelt Probleemanalyse op - Bedrijfsarts stelt de vorm van begeleiding Arbodienst vast: Direct contact tussen medewerker - bedrijfsarts of afgewisseld met consults tussen medewerker en verpleegkundige (taakdelegatie bedrijfsarts).
- Opstellen Plan van Aanpak (samen met leidinggevende) - Besproken Plan van aanpak digitaal ondertekenen	Week 6 - 8**	- Opstellen Plan van Aanpak (samen met werknemer) - Plan van aanpak gebruiken uit het verzuimvolgsysteem en digitaal ondertekenen - vervolgens document ter akkoord versturen aan werknemer voor digitale ondertekening	Week 6 - 8**	
- Contact met leidinggevende over voortaan re-integratie /passende werkzaamheden - Besproken periodieke evaluatie digitaal ondertekenen	Week 6-42	- Doorlopend contact met werknemer over verloof/re-integratie/passende werkzaamheden - Bijstellen Plan van Aanpak met document periodieke evaluatie, beschikbaar in verzuimvolgsysteem - Tussentijdse contactmomenten vastleggen in verzuimvolgsysteem (Afas)	Week 6-42	- Om de 4-6 weken vaststellen arbeidsbelasting & herstel bevorderend advies - Bedrijfsarts vraagt indien nodig medische informatie op bij behandelaars - Bedrijfsarts stelt Inzetbaarheidprofiel (IZP) op vanaf week 39
	Week 42	- Melding verzuim bij UWV (taak in Afas)	Week 42	
- Deelname aan arbeidsdeskundig onderzoek - Advies arbeidsdeskundig onderzoek bespreken met leidinggevende en afspraken maken maken over de vorm van voortzetten re-integratie in spoor 1 en 2. - Intake re-integratiebureau voor plan van aanpak mbt t.b.v. spoor 2	Week 39-52	- Inschakelen Arbeidsdeskundige via Providerboog - Toevoegen Arbeidsdeskundig rapport aan verzuimvolgsysteem (Afas) - Advies arbeidsdeskundig onderzoek bespreken met medewerker en afspraken maken over de vorm van voortzetten re-integratie in spoor 1 en 2. - In de praktijk valt dit moment vaak samen met het moment van invullen van het eerstejaarsevaluatie document. - Toevoegen plan van aanpak spoor 2 (re-integratiebureau) aan verzuimvolgsysteem (Afas)	Week 39-52	
- Eerstejaarsevaluatie invullen en eventueel bijstellen re-integratiedoel (samen met leidinggevende) - Besproken eerstejaarsevaluatie document digitaal ondertekenen	Week 46-52	- Eerstejaarsevaluatie invullen en eventueel bijstellen Plan van Aanpak/ bijstellen re-integratiedoel (samen met werknemer) - Document eerstejaarsevaluatie gebruiken uit het verzuimvolgsysteem en digitaal ondertekenen. - Vervolgens document ter akkoord versturen aan werknemer voor digitale ondertekening. - Melding salariskorting aan medewerker. Vanaf inqanq week 53 worden contracturen die niet worden ingevuld ingevuld met werk voor 70% doorbetaald - Doorvoer korting (Personeelsadministratie) in week 52	Week 46-52	
- Start 2e Spoor via re-integratiebedrijf (afhankelijk van advies AD-rapport)	Week 52	- Doorqaans start vanaf jaar 2 een spoor 2 traject o.b.v. advies arbeidsdeskundig onderzoek - Vanaf dit punt terugkoppelingen re-integartiebedrijf (spoor 2) toevoegen aan verzuimvolgsysteem (Afas)	Week 52	
- Voortzetten re-integratie tot 104 weken (tenzij herstel in jaar 2) - Korting op salaris medewerker vanaf week 53	Week 53	- Voortzetten re-integratiebegeleiding - Bij geen gedurde belastbaarheid voor werk/ advies spoor 2: Aanvraag deskundigenoordeel (overleg met verzuimregisseur)	Week 53	
- Invullen van de eindevaluatie met leidinggevende (nadat actueel oordeel is opgesteld) - Besproken Eindevaluatie digitaal ondertekenen - Afstemming moment (dag) indienen WIA-aanvraag met verzuimregisseur	Week 86-90	- Invullen van de eindevaluatie met werknemer (nadat actueel oordeel is opgesteld) - Eindevalutie document gebruiken uit het verzuimvolgsysteem en digitaal ondertekenen - vervolgens document ter akkoord versturen aan werknemer voor digitale ondertekening - Afstemming moment (dag) van indienen WIA-aanvraag met werknemer vanuit verzuimregisseur		- Bedrijfsarts stelt actueel oordeel op - Bedrijfsarts verstuurt medisch informatie aan werknemer
- WIA-aanvraag digitaal indienen via portaal UWV website - Medische informatie vanuit bedrijfsarts naar UWV versturen per post	Week 91-93	- Niet-medische deel re-integratieverslag aanbieden aan UWV door Verzuimregisseur t.b.v. de WIA-aanvraag	Week 91-93	
- Laatste week ziektegeld betaling vanuit werkgever	Week 104	- Stopzetten salaris in week 104	Week 104	
- Start uitkering UWV - Wel, niet of gedeeltelijk voorzetting arbeidsovereenkomst	Week 105	- Wel, niet of gedeeltelijk voorzetting arbeidsovereenkomst	Week 105	

* De verpleegkundige werkt onder taakdelegatie van de Bedrijfsarts. De Bedrijfsarts is altijd eindverantwoordelijk voor het advies.

** Een Plan van Aanpak stel je op binnen 2 weken na opstellen van de probleemanalyse vanuit de bedrijfsarts. Week 6 is het uiterlijke moment dat de bedrijfsarts een Probleemanalyse opstelt. Dit betekent dat week 8 het plan van aanpak uiterlijk opgesteld moet zijn.