



Verzuim (preventie)

Juli 2023

Interventie	Preventief	Rol	Curatief	Rol
Leidinggevende	x	Signaleren van risico op (mogelijke) uitval bij medewerkers en zet hier de nodige acties voor uit.	x	Optreden als Casemanager in de re-integratie van verzuimende medewerker en is hierbij verantwoordelijk voor de juiste uitvoering van de Wet verbetering poortwachter.
Verzuimregisseur/ Business Partner met verzuim als aandachtsgebied	x	Signaleren van interne en externe trends op het gebied van verzuim. Dit in samenwerking met de providerboog en interne providers (zoals de Mobiliteitsadviseurs). Vraagbaak voor leidinggevenden en HR BP's bij ingewikkelde vragen rondom verzuim en (complexe) verzuimdossiers. Accountmanagers voor de providerboog en verantwoordelijk voor een optimale samenwerking. Evalueren en optimaliseren van de providerboog. Verantwoordelijk voor het continu agenderen en prioriteren van verzuim binnen de organisatie met in het achterhoofd het verzuimpercentage van 5%. Verantwoordelijk voor het up-to-date houden van kennis van wet- en regelgeving op het gebied van verzuim.	x	Maandelijks bespreken van complexe verzuimdossiers met HR Business Partner. Verzuimregisseur is de tussenpersoon m.b.t. UWV-aangelegenheden. Verantwoordelijk voor het bespreken van trends, risico's en eventuele complexe verzuimdossiers met de HR Business Partners.

HR Business Partner	x	Ondersteunen/adviseren aan leidinggevend en bij risico op uitval bij medewerkers. Kan fungeren als mediator/gespreksbegeleider bij een potentiële verstoorde werksamenwerking tussen leidinggevend en medewerker. Organiseren van SMT's. Het doel hiervan is het lopend verzuim te bespreken en mogelijke trends ontdekken die kunnen bijdragen aan verzuimpreventie.	x	Adviserende rol aan de leidinggevend bij begeleiding van verzuimende medewerker.
Preventiemedewerker	X	Aanspreekpunt voor o.a. inrichting werkplek. Verantwoordelijk voor RI&E en uitvoering actiepunten daaruit.		
Vertrouwenspersoon	x	Psychosociale arbeidsbelasting voorkomen of te beperken.		
Bedrijfsarts	x	Uit voorzorg bij risico op (mogelijk) verzuim inzetten	x	Adviserende/signalerende rol bij begeleiding in de re-integratie. Signaleren en proactief contact opnemen met leidinggevend indien re-integratie dreigt te stagneren.
Loopbaancoach/Mobiliteitsadviseur	x	Coaching op het gebied van loopbaan (persoonlijke en professionele ontwikkeling, balans, huidige functie passend of niet/toekomstperspectieven functies). Loopbaangesprekken voeren als medewerker over huidige functie en/of toekomst wil sparren.	x	Begeleiding van werk naar werk.
WorkWell	x	Professionele (preventieve) begeleiding bij mentale en fysieke vraagstukken van medewerkers.	x	Professionele begeleiding bij mentale en fysieke vraagstukken van verzuimende medewerkers.
Fit voor het werk	x	Een persoonlijk budget voor iedere medewerker om zelf in te zetten voor persoonlijke en/of professionele ontwikkeling. Te denken aan het	x	Een persoonlijk budget dat ingezet kan worden ter versterking van re-integratiemogelijkheden. Te denken aan extra mentale begeleiding

		verkrijgen van mentale balans, fysieke fitheid of het volgen van opleidingen/cursussen/trainingen.		(mindfulness) of extra fysieke begeleiding (personal trainer).
Traject consult			x	Opstellen van het AD-onderzoek (arbeidsdeskundig onderzoek).
Sociaal medisch team	x	Arbodienst, HRBP, Verzuimregisseur, preventiepartijen en managementoverleg bij de uitvoering van het verzuim- en arbeidsomstandighedenbeleid.	x	Bespreken van de begeleiding van medewerkers in hun re-integratietraject.
P&O en CO			x	Uitvoeren 2 ^{de} spoor traject voor langdurig zieken.
Arbo Unie	x	Tweejaarlijks rapporteren met betrekking tot het verzuim, signaleert daarbij trends in het verzuim. Stelt samen met HRM een plan van aanpak op voor het aanpakken van verzuim.	x	Zie rol Bedrijfsarts.