

Aanvulling: volledigheidshalve meldt de aanbestedende dienst dat voor dit contract de GIBIT2020 van toepassing is. De - per abuis - in de documenten van TenderNed toegevoegde bijlage GIBIT20216 zal met de publicatie van de gehele 1e Nota van inlichtingen d.d. 12 december 2023 worden verwijderd en vervangen door bijlage GIBIT2020.

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
134	Proces	"Gunningcriterium Demonstratie	De beoordeling van de demonstratie met 60% staat niet in verhouding tot de overige onderdelen. Dit betekent dat op de andere onderdelen geen onderscheidend vermogen mogelijk is. Daarnaast ontbreken in onze ogen zaken als invulling partnership. Ons voorstel is om dit onderdeel te maximeren tot 30%. Zo niet, waarom niet?	Niet akkoord. De aanbestedende dienst hecht grote waarde aan de demonstratie en dit komt tot uiting in het % gunningscriteria. Aanvullend bestaat de demonstratie uit verschillende usecases. De beoordelingscommissie zal letten op de bijdrage die de ICT-prestatie levert aan de doelstellingen van het project: 1. Kwaliteitsverbetering 2. Minder administratieve handelingen 3. Grotere gebruikerstevredenheid 4. Aantoonbaar in control De demonstratie en de hierbij behorende usecases zijn van wezenlijk belang om tot een juiste keuze van leverancier te komen. Aangezien er gescoord kan worden op meerdere usecases is het onderscheidende vermogen voldoende gewaardborg i.c.m. de overige gunningscriteria.
144	Juridisch	Bijlage J PvE Nissewaard en bijlage K PvE Goeree. Eisnr is eis uit bijlage K: SA.02.11	Realtime proefverwerking proforma "klik en klaar" is een heel specifieke eis waaraan op dit moment slechts een leveranciers lijkt te voldoen. Daarmee lijkt u andere inschrijvers uit te sluiten. Bent u bereid deze eis te laten vervallen?	Indien de inschrijver niet over een (eigen mogelijkheid) proforma berekening beschikt, is de koppeling met Pardon Salaris een eis.
165	Inhoud	Gunningcriterium 3. Productvisie	"U vraagt om de wijze waarop de inschrijver kan voldoen aan een geïntegreerde oplossing voor ambtenaren en medewerkers met de CAO Aan de slag en CAO SW te beschrijven. Kunt u in dit kader aangeven welke HR Self Service functionaliteiten u aan wil bieden aan de WSW doelgroepmedewerkers?"	De medewerkers die onder de Cao aan de slag en Cao SW vallen moeten zelf verlof kunnen aanvragen en declaraties kunnen indienen. Dit geldt ook voor raadplegen personeelsdossier en inzien loonstroken. Dit moeten ze op dezelfde manier kunnen doen als de medewerkers die vallen onder de Cao gemeenten.
166	Proces	4.2.3 Geschiktheidseis 3. Technische- en beroepsbekwaamheid (referenties)	"U vraagt als 1 van de onderdelen bij kerncompetentie 2 een referent waarbij werkende koppelingen met Justis en Zorg van de Zaak geleverd kunnen worden. Inschrijver verwacht dat dit onderdeel een eis is waaraan maar één van de inschrijvers kan voldoen, zonder dat voor het strikt stellen van deze eis een deugdelijke grondslag bestaat. Inschrijver wijst aanbestedende dienst er daarom op dat het risico bestaat dat potentiële inschrijvers al bij voorbaat worden uitgesloten van mededinging terwijl zij op zichzelf goed in staat zijn om de opdracht uit te voeren. Bent u bereid om deze specifieke eis te laten vervallen? Zo niet, waarom niet? Daarbij merken we op dat als deze niet vervalt wij en mogelijk andere leveranciers niet in kunnen schrijven. Art. 1.8. van de Aanbestedingswet vordert dat een aanbestedende dienst ondernemers op gelijke en niet-discriminerende wijze behandelt. Ook vereist art. 1.10 van de Aanbestedingswet dat slechts eisen worden gesteld die in een redelijke verhouding staan tot het voorwerp van de opdracht. Deze artikelen, zowel individueel gezien als tezamen, worden mogelijk overtreden bij het stellen van eisen als de onderhavige. Voorts is in art. 1.10a, leden 1 en 2, van genoemde wet, expliciet bepaald dat het onrechtmatig is om de mededinging kunstmatig te beperken door een opdracht zo te ontwerpen dat het doel is bepaalde ondernemers ten onrechte te bevoordelen of te benadelen. Zo is het handelen van aanbestedende in dit geval niet alleen onwenselijk, maar mogelijk ook onrechtmatig."	De eis m.b.t een werkende koppeling met Justis is wenselijk, maar hierbij willen wij geenszins partijen uitsluiten. Deze eis komt hiermee te vervallen. Met betrekking tot een werkende koppeling met Zorg van de Zaak zal de eis aangepast worden. Binnen deze koppeling is het wenselijk om een (documenten)koppeling van en naar de arbodienst te realiseren. De eis HRM.08.19 zal aangepast worden naar: Het e-HRM systeem biedt een documentenkoppeling naar de arbodienst. De eis met betrekking tot een documentenkoppeling van de arbodienst komt hiermee te vervallen. Zie Bijlage J Programma van Eisen Nissewaard GEWIJZIGD en Bijlage K Programma van Eisen Goeree GEWIJZIGD