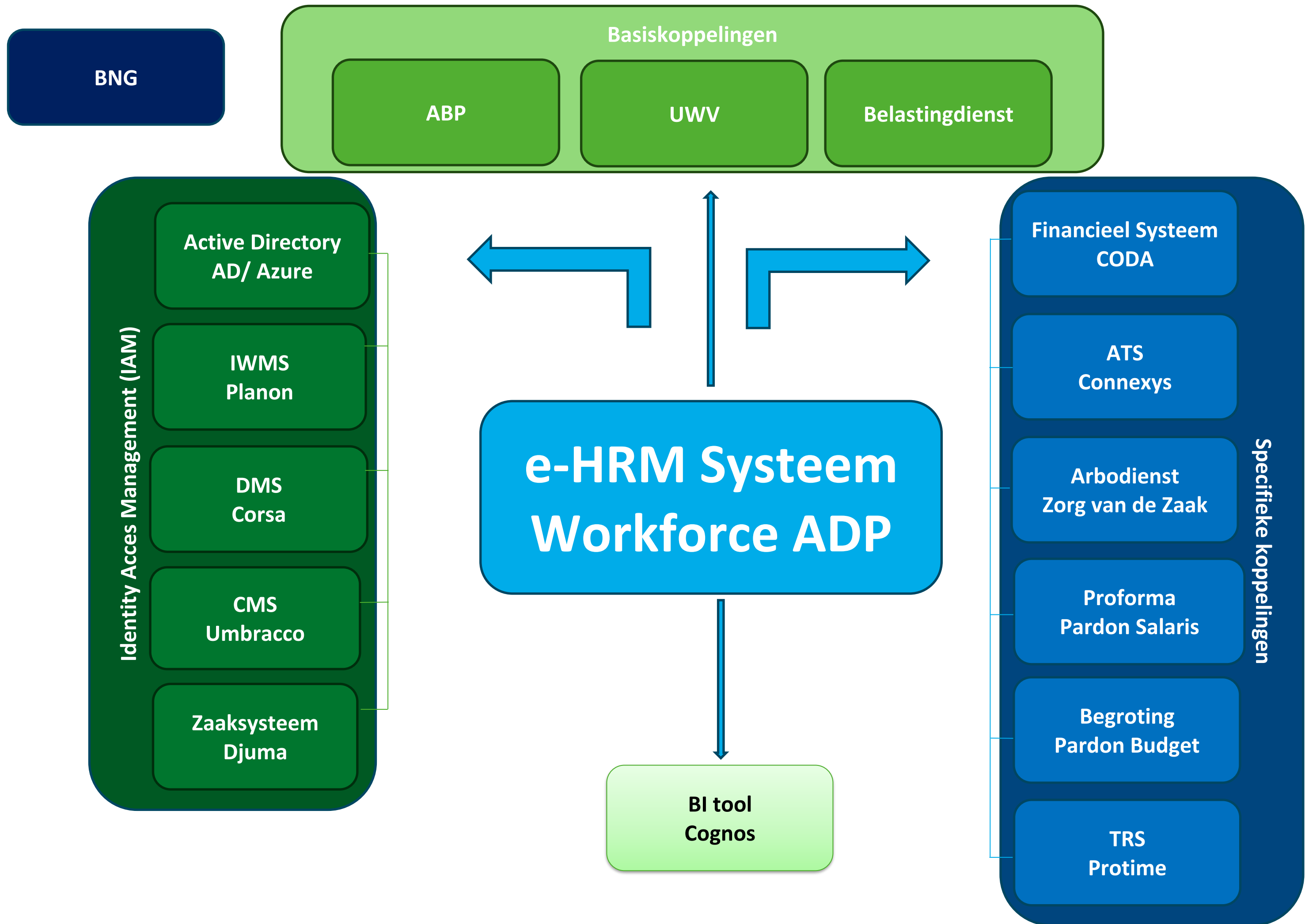




HR-systeem (in figuur in midden)

Dit gedeelte betreft de omgeving van het HR-systeem. Vanuit de SAAS- omgeving biedt het HR-systeem toegang tot de gebruikers en vindt er gegevensuitwisseling met diverse andere systemen plaats. Het HR-systeem kan bestaan uit verschillende componenten maar de gebruiker van het systeem ervaart echter wel één systeem, met één look-and-feel.

Naast een productie-omgeving moet het HR-systeem nog 2 omgevingen kunnen aanbieden, een testomgeving en een acceptatieomgeving. Deze omgevingen moeten aansluiten op de testomgevingen binnen gemeente Nissewaard. Het HR-systeem is een belangrijk systeem voor de gemeente Nissewaard met meerdere koppelingen en deze moeten op verantwoorde wijze ontwikkeld en getest kunnen worden.

BASISKOPPELINGEN

Koppeling : UWV

Aanleveren gegevens t.b.v. uitkeringen zoals Zwangerschappen en 42ste week meldingen. De gegevensuitwisseling tussen e-HRM systeem en het UWV is geautomatiseerd voor het aanleveren van gegevens m.b.t. uitkeringen.

Koppeling: Belastingdienst

Aanleveren gegevens t.b.v. loonaangifte. Er dient een (automatische) gegevensuitwisseling aanwezig te zijn met de belastingdienst voor het aanleveren gegevens t.b.v. loonaangifte.

Koppeling : ABP

Aanleveren gegevens t.b.v. pensioenaangifte. Er dient een (automatische) gegevensuitwisseling aanwezig te zijn met het APG (ABP) voor het aanleveren gegevens t.b.v. pensioenaangifte.

Identity Acces Management (IAM)

Koppeling : AD

Medewerkers van de gemeente Nissewaard zijn opgenomen in de Active Directory (AD). In het kader van de Single-Sign-On beleving van de medewerker maakt het HR-systeem gebruik van het AD. Een registratie met gebruikersnamen en wachtwoorden in het HR-systeem ten behoeve van medewerkers van de gemeente Nissewaard is niet toegestaan. Betreft momenteel een koppeling op basis van SOAP.

Specifieke koppelingen

Koppeling : Cognos

De gemeente maakt gebruik van BI-tool Cognos voor het maken van rapportages. Voor management rapportages (maximaal dagelijks ververste gegevens) wordt gebruik gemaakt van de gegevens uit het datawarehouse. Voor het HR-systeem betreft dit een indirecte koppeling via het datawarehouse. Het draaien van de rapportages mag in ieder geval niet ten koste gaan van de performance van het HR-systeem. Betreft momenteel een koppeling op basis van SQL.

Koppeling : Financieel systeem

Op dit moment is dat het financieel systeem CODA van leverancier Unit4. De betalingen aan medewerkers moeten uiteindelijk resulteren in financiële boekingen. Het HR-systeem moet daarom periodiek minimaal een boekingsbestand kunnen aanleveren aan CODA. Betreft momenteel een koppeling op basis van CSV.

Koppeling : Zorg van de zaak

Het HR-systeem moet gegevens aanleveren aan Zorg van de Zaak, zodat zij de gegevens gemakkelijk kunnen verwerken. De standaard kent de volgende standaardberichten:

werkgever gegevens basisregistratie, dienstverbanden, verzuimmeldingen, documenten, afspraken, retourmelding. De medewerkersgegevens worden uitgewisseld conform de Nationale Verzuim Standaard (NVS) 2022. De gegevensuitwisseling voldoet aan de privacywet volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Gegevens moeten altijd via een gecertificeerde beveiligde dataverbinding aan Zorg van de Zaak worden aangeleverd.

Koppeling: Protime

Medewerkers van de gemeente Nissewaard maken voor de registratie van hun aan- en afwezigheid gebruik van Protime. Ook verlof wordt bijgehouden in MyProtime, evenals de aanspraak op mogelijk buitendagvenstervergoeding en ORD. Betreft momenteel een koppeling op basis van SOAP en CSV.

Koppeling : Connexys

Binnen Nissewaard wordt er vooralsnog gebruik gemaakt van Connexys van leverancier Bullhorn. In dit systeem verwerken wij onze recruitment processen van begin tot eind. Betreft momenteel een SOAP koppeling.

Koppeling : Pardon Budget

Pardon Budget wordt binnen de gemeente Nissewaard gebruikt als budgetterings- en begrotingprogramma voor onze personeels- en salarisbegrotingen, gebaseerd op Pardon Salaris. Via een koppeling met Workforce ADP worden de salarisgegevens geïmporteerd, zodat de verdere begroting opgemaakt kan worden. Betreft momenteel een koppeling op basis van CSV

Koppeling : Pardon Salaris

Pardon Salaris wordt binnen gemeente Nissewaard gebruikt voor het maken van nauwkeurige bruto-netto berekening of de effecten berekenen van loonwijzigingen, seniorenregelingen, ouderschapverlof, of andere salarismutaties. Betreft momenteel een geïntegreerde koppeling binnen ADP. Gebruikers zijn zowel medewerkers als HR-professionals.

Koppeling : Corsa

Corsa wordt momenteel binnen de gemeente Nissewaard nog gebruikt ter ondersteuning van het ondertekeningsproces van brieven. Tevens vindt er een uitwisseling plaats van gegevens uit het Personeelsdossier van en naar ADP en vice versa.

Koppeling : BNG

Aanleveren gegevens m.b.t. betalingen De gegevensuitwisseling tussen het e-HRM systeem en de BNG is geautomatiseerd voor het aanleveren van gegevens m.b.t. betalingen. BNG Bank accepteert het XML (XSD) formaat (PAIN001.001.0x) zoals dit door de Nederlandse Betaalvereniging is beschreven. Hierbij worden, tenzij anders vermeld, altijd de laatste twee versies ondersteund.