

Vraagnr.	Vraag heeft betrekking op document (Invullen: Beschrijvend document/ Standaardformulier/ Bijlage/ Programma van	Omschrijving Eis of omschrijving Beschrijvend document (tekst toevoegen hieronder)	Paragraaf	Blz.	Vraag van Inschrijver	Antwoord VRU
1	Beschrijvend document	<p>Relatieve beoordeling De beoordeling van het prijscriterium geschiedt voor de Outplacementtrajecten op basis van een Uur prijs excl. BTW. De Inschrijver met de laagste Uur prijs krijgt het maximale aantal van 250 punten.</p> <p>Voor de Outplacementtrajecten geldt een maximale plafondprijs met een uurprijs van € 150,=.</p> <p>Voor de puntentoekenning van de Inschrijvers die een hogere prijs hebben aangeboden wordt de volgende prijsformule gehanteerd: Punten Inschrijver = Uur prijs laagste Inschrijver / Uur prijs Inschrijver X 250 punten</p> <p>De beoordeling van het prijscriterium geschiedt voor de Contractovernames op basis van een Factor waarmee het jaarsalaris van de individuele medewerker wordt vermenigvuldigd ten behoeve van de Contractovername. De Inschrijver met de laagste Factor krijgt het maximale aantal van 250 punten.</p>	8.1.2	38	Welke componenten vallen er onder het jaarsalaris?	<p>Onder het jaarsalaris vallen de volgende componenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruto jaarsalaris volgens de salaristabel CAR/UWO • KB • Persoonsgebonden toelagen • Functiegebonden toelagen die van toepassing waren op de dag van contractovername. Onkostenvergoeding vallen hier niet onder.
2	Beschrijvend document	<p>1. kerncompetentie 1 Outplacement: Ervaring met uitvoeren van Outplacementtrajecten van kandidaten op VMBO- MBO-, HBO- en WO-niveau van overheidsorganisaties. Van elk opleidingsniveau moet tenminste 1 Outplacementtraject zijn uitgevoerd. Benoem het plaatsingspercentage en het aantal Outplacementtrajecten van de afgelopen drie jaar evenals de gemiddelde duur van deze trajecten.</p>	6.4	31	Bij kerncompetentie 1 geeft u onderscheid in niveaus, VMBO-MBO en HBO-WO, dit zijn 2 opleidingsniveaus, is dat correct?	<p>Inschrijver mag uitgaan van 2 opleidingsniveaus: VMBO/MBO en HBO/WO.</p>

3	Programma van eisen	<p>Inhoud</p> <p>1). Outplacementtrajecten Opdrachtnemer biedt de individuele medewerker begeleiding bij het verplichte outplacementtraject waarbij de medewerker in dienst blijft van de VRU met als doel de realisatie van duurzame plaatsing van de medewerker.</p> <p>2). Contractovername Opdrachtnemer neemt het contract inclusief arbeidsvoorwaarden van de individuele medewerker van de VRU over met als doel de realisatie van duurzame plaatsing van de medewerker.</p>	1.2	1	Wat is de gemiddelde looptijd van een contractovername naar verwachting?	Twee jaar.
4	Programma van eisen	<p>Inhoud</p> <p>1). Outplacementtrajecten Opdrachtnemer biedt de individuele medewerker begeleiding bij het verplichte outplacementtraject waarbij de medewerker in dienst blijft van de VRU met als doel de realisatie van duurzame plaatsing van de medewerker.</p> <p>2). Contractovername Opdrachtnemer neemt het contract inclusief arbeidsvoorwaarden van de individuele medewerker van de VRU over met als doel de realisatie van duurzame plaatsing van de medewerker.</p>	1.2	1	Betreft dit de vaste en de tijdelijke contracten?	De VRU biedt voor de contractovername alleen medewerkers aan met een vaste aanstelling bij de VRU. Opdrachtnemer wordt verzocht de medewerker zoveel mogelijk te begeleiden naar een andere werkomgeving met een vast contract of via een tijdelijk contract waarbij de medewerker uitzicht heeft op een vaste werkomgeving.