

Visie

1.1 Visie GGD

GGD IJsselland wil het gezicht zijn van de publieke gezondheid in de samenleving. We zetten onze expertise in en delen deze in samenwerking met andere partijen. Alle inwoners in onze regio zijn op een eigen manier bezig met gezondheid. Dáár sluiten wij bij aan met als uitgangspunt zoveel mogelijk regie bij de inwoner. We spelen snel en flexibel in op vragen en ontwikkelingen in de samenleving en gaan daarbij actief op zoek naar kansen.



1.2 Visie jeugdgezondheidszorg

Alle kinderen hebben het recht om gezond en veilig op te groeien tot evenwichtige volwassenen. Daarom zijn wij van geboorte tot volwassenheid dichtbij.



1.3 Visie vanuit de hervormingsagenda

De jeugd heeft de toekomst. Door veilig en gezond op te groeien, goed onderwijs te genieten, vrienden te maken, onbekommerd buiten te spelen en te bewegen en sporten krijgen jeugdigen de goede start die zo belangrijk is.

1.4 Visie NCJ

- De inzet op preventie! Het beschermen en actief bevorderen van de gezondheid van alle (ongeboren) baby's, kinderen en jongeren in Nederland: individueel en collectief.
- Het bevorderen van kansengelijkheid en het verkleinen van gezondheidsverschillen.
- Duurzaam en generatiebewust preventiebeleid, landelijk en lokaal, voor het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken.
- De jeugdgezondheidszorg en geboortezorg als preventieregisseur- en adviseur in het brede domein van jeugd(gezondheid).
- Integrale samenwerking binnen het brede sociaal domein, in het belang van het kind en het gezin.
- Gezonde en veerkrachtige generaties.

1.5 Visie toekomstagenda publieke gezondheid voor de jeugd

Ambitie om een gezamenlijke toekomstvisie te formuleren op de wijze van zorg en dienstverlening publieke gezondheid voor de jeugd. Met daarin aandacht voor de volgende zaken:

- zicht op huidige tekorten en op termijn dreigende tekorten;
- competenties en taken, inclusief mogelijkheden voor taakherschikking c.q. functiedifferentiatie;
- de effecten van de maatschappelijke ontwikkelingen (bijvoorbeeld e-health en digitalisering) op de zorgvraag en het zorgaanbod c.q. de inzet van professionals en de consequenties hiervan t.a.v. opleidingen, samenwerking en positionering van de JGZ op de arbeidsmarkt;
- instroom, uitstroom en behoud van personeel;
- innovatieve manieren van werken;
- samenwerkingsmogelijkheden in het jeugddomein, met informele partners (en bijvoorbeeld ervaringsdeskundigen) om aan te kunnen sluiten bij de vraag en behoefte van cliënten.