

Algemene informatie

Aanbesteding: Contractovername 2024-2028
Aanbestedende Dienst: Rijkswaterstaat Corporate Dienst
Referentie: 31193334

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. 1 **Onderwerp:** Bijlage 9 Rekentool loon

Vraag:
Wordt de rekentool jaarlijks geüpdatet naar de nieuwe premies?

Antwoord:
Ja, dit is correct. Opdrachtgever actualiseert de Rekentool loon en verstrekt deze aan Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 10 apr. 2024
Label: Proces

Ref.nr. 2 **Onderwerp:** Bijlage 2 Programma van Eisen, nr. A-14

Vraag:
Wat ziet u als een gelijkwaardig pensioen?

Antwoord:
Minimaal gelijke opbouw met de opbouw van het ABP pensioen.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 10 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 3 **Onderwerp:** Beschrijvend document, Artikel 5.3.2, pagina 30

Vraag:
Klopt het dat bij de referent minimaal 2 deelnemers duurzaam geplaatst dienen te zijn?

Antwoord:

Ja dit is correct, 1 deelnemer dient geplaatst te zijn in de doelgroep Uitvoerende en ondersteunende functies (MBO en lager), de 2e deelnemer dient geplaatst te zijn in de doelgroep Beleidsontwikkellende, adviserende en coördinerende functies (HBO+) dan wel management functies.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028

Beantwoord op: 10 apr. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Bijlage 9 Rekentool loon

Vraag:

Mag de loonkostenberekening bij lopende contracten bij jaarovergang aangepast worden naar nieuwe premies?

Antwoord:

Ja, dit gebeurt door middel van actualiseren van de Rekentool loon. Opdrachtgever actualiseert de Rekentool loon en verstrekt deze aan Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028

Beantwoord op: 10 apr. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Bijlage 9 Rekentool loon

Vraag:

Klopt het dat u in de rekentool de ABP premies van 2023 gebruikt?

Antwoord:

Nee, de premies zijn conform de Premietabel ABP 2024.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028

Beantwoord op: 10 apr. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Beschrijvend document, Artikel 1.2.2, pagina 8

Vraag:

Hoe wordt de facturatieuur van een OT bepaald?
U spreekt van maatwerk, met welke criteria houden de verschillende SSO's rekening voor bepaling van de duur en zijn deze voor alle 3 de SSO's gelijk?

Antwoord:

Het is Aanbesteder niet duidelijk wat vraagsteller precies bedoelt met 'facturatieuur', verzoek aan vragensteller dit te verduidelijken.

Voor de bepaling van de duur wordt als criteria de arbeidsmarktpositie van de Kandidaat/Deelnemer meegenomen. Hiervoor kan een arbeidsmarktpositiemeter ingezet worden maar deze kan ook op basis van persoonlijke omstandigheden worden bepaald. De criteria (namelijk arbeidsmarktpositie) zijn voor alle drie de SSO's gelijk, echter is iedere casuïstiek maatwerk.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 10 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Beschrijvend document, Artikel 1.2.2, pagina 8

Vraag:
Wanneer komt een medewerker in aanmerking voor een OT overname?

Antwoord:
Dit is afhankelijk van de arbeidsmarktpositie van de Kandidaat/Deelnemer (zie ook het antwoord op vraag 6). Waarbij duurzame inzetbaarheid van de Kandidaat/Deelnemer het uitgangspunt is.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 10 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
8

Onderwerp:
Beschrijvend document, Artikel 1.2.2, pagina 8

Vraag:
Kunt u een inschatting geven tussen de verdeling OT en BT?

Antwoord:
Een reëel inzicht is hiervoor niet te geven.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 10 apr. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Bijlage 4 Beantwoording gunningscriteria kwaliteit, Subgunningscriterium 1: Vraag 1b Maatwerkaanpak Casus 1, pagina 2

Vraag:

Er staat dat de medewerker eerst last kreeg van ernstige migraine; dat zijn oogzenuwen en spieren niet optimaal meer functioneerden en dat hij daarna last kreeg van epileptische aanvallen. "Er is daarop gekeken naar werkzaamheden in de verkeerscentrale of als operator in de centrale bediening van sluizen of bruggen." De overweging van deze functie komt wat vreemd over, omdat het de vraag oproept waarom je een functionaris met beperkt gezicht en een epileptische conditie verantwoordelijk zou willen maken voor de centrale bediening van sluizen en bruggen? Hoe realistisch is dat? Zou het interne mobiliteitstraject niet kansrijker zijn geweest als direct was ingezet op een functie die meer paste bij zijn beperkte mogelijkheden? In onze ogen ondergraaft dit de conclusie dat er uiteindelijk "niets anders" overblijft dan te zoeken naar passende werkzaamheden elders, ook omdat het Rijk een grote organisatie is met veel soorten functies.

Hoewel de man volgens het UWV 100% verdien capaciteit heeft, is hij in fysiek opzicht niet 100%. Hierdoor zijn zijn uitstroommogelijkheden en verdien capaciteit sterk beperkt.

Bent u bereid de beschrijving op punten aan te passen om de casus reëler te maken? Immers, op basis van een dergelijke beschrijving zullen wij onze keuzes en maatwerkaanpak beter kunnen beredeneren.

Antwoord:

De casus zal niet worden aangepast.

In deze fictieve casus (gebaseerd op een realistische situatie) komt naar voren dat een zoektocht naar een andere functie binnen het rijk niet heeft geleid tot resultaat. Minder relevant is de keuze voor een functie binnen de centrale bediening van sluizen en bruggen. Maar gelet op het oordeel van het UWV dat betreffende medewerker 100% verdien capaciteit heeft dient er gezocht te worden naar een passende duurzame functie buiten de latende organisatie.

Aanbesteder is juist op zoek naar de keuzes/maatwerk die u voorstelt in deze casus.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028

Beantwoord op: 10 apr. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

10 Beschrijvend document, Artikel 1.2.6, pagina 10

Vraag:

Decentraal contractmanagement van Afnemers is proactief bij het faciliteren van dit proces door een regierol in te nemen bij de implementatie en contractbeheersing. Wat wordt ermee bedoeld, kunt u dit nader toelichten?

Antwoord:

Over de Raamovereenkomst voor Contractovername wordt door Opdrachtgever vanuit de Categorie Duurzame Inzetbaarheid 'Centraal Contractmanagement' gevoerd. Elke Afnemer heeft een decentrale contractmanager voor de specifieke onderwerpen op het gebied van contractmanagement die horen bij de betreffende Afnemer. De decentrale contractmanagers van de Afnemers nemen een actieve rol bij de implementatie en zorgen ervoor dat het aanvraag-, dienstverlening- en facturatieproces goed wordt ingeregeld en zorgen ervoor dat dit proces bij hun onderliggende klanten bekend is teneinde een soepel verloop van het aanvraag-, dienstverlening- en facturatieproces te bewerkstelligen.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 10 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
11 Beschrijvend document, Artikel 1.2.2, pagina 8

Vraag:

Waarom geldt contractovername alleen voor medewerkers in vaste dienst als voor tijdelijke contracten het eigenrisicodragerschap ook geldt?

Antwoord:

Het eigenrisicodragerschap is niet de reden waarom contractovername wordt aangeboden. Het aanbieden van contractovername heeft als achterliggende reden dat er geen passende functie meer beschikbaar is voor duurzame inzetbaarheid van de medewerker of dat er sprake is van een conflictsituatie.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 10 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
18 Doelgroep en inzet instrument contractovername

Vraag:

Indien medewerkers uit de doelgroep (pagina 8 van het Beschrijvend

Document) zodanig ziek zijn, dan wel dusdanig gedrag / historie hebben (bijvoorbeeld niet aangeboren hersenletsel) dat er geen sprake is van de mogelijkheid om een nieuwe loopbaanstap te zetten en deze informatie niet bij de aanmelding of bij indiensttreding is verstrekt door de Afnemer, dan stellen wij voor om bij dergelijke in de praktijk voorgekomen situaties, dat er een terugkeergarantie naar de SSO mogelijk moet zijn na bijvoorbeeld 6 maanden ziekte na indiensttreding bij ons bureau.

Kunt u instemmen met dit voorstel?

Antwoord:

Aanbesteder gaat niet akkoord met uw voorstel.
Het uitgangspunt is dat Contractovername pas ingezet zal worden als andere interventies niet tot het gewenste resultaat hebben geleid. In geval een medewerker nog een ziektepercentage heeft is uit diensttreding niet mogelijk. In de tabel (pagina 7 van het Beschrijvend Document) is een overzicht gegeven van mogelijk te bewandelen paden, alvorens overgegaan zal worden tot het aanbieden van Contractovername.

In geval van een arbeidsbeperking is Contractovername mogelijk maar dient een oordeel van een arbeidsdeskundige beschikbaar te zijn dat een nieuwe loopbaanstap 100% haalbaar is. I.v.m. de privacy van betreffende medewerker kan Afnemer dit rapport niet aan Opdrachtnemer overdragen.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 2 mei 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
19

Onderwerp:
Indexatie salariscomponent conform CBS indexatiecijfer

Vraag:

In de Raamovereenkomst is opgenomen dat er indexering voor de begeleidingskosten mogelijk is. Er is geen indexatie op de salarissen van de deelnemers beschreven in de raamovereenkomst, terwijl deze wel jaarlijks toegepast wordt. Bent u bereid om een mogelijkheid tot jaarlijkse indexatie op de salariscomponent op te nemen in de raamovereenkomst?

Antwoord:

Aanbesteder gaat hiermee niet akkoord en houdt hierbij vast aan eis A3 en A4 waarin is opgenomen dat overname onder gelijkwaardige primaire arbeidsvoorwaarden ten tijde van de overname van de Deelnemer plaatsvindt.

Percelen: P1 Contractovername 2024-2028
Beantwoord op: 2 mei 2024
Label: Uitvoering

