

SROI: MEER BANEN VOOR MEER MENSEN

Werkplein
Hart van West-Brabant



Iedereen verdient een kans om mee te doen in de samenleving, een kans op werk. Niemand staat graag aan de zijlijn. Veel gemeenten vragen daarom bij aanbestedingen aan opdrachtnemers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die kans te geven. Dit heet Social Return On Investment (SROI).

Uniform SROI beleid D6 gemeenten

D6 is een flexibel samenwerkingsverband tussen de zes gemeenten Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen en Zundert. Deze gemeenten hebben gezamenlijk beleid vastgesteld. Het idee is simpel: bij grotere aanbestedingen vragen gemeenten aan leveranciers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten bij de uitvoering van de opdracht. Afhankelijk van het soort opdracht wordt de SROI-waarde vastgesteld (een percentage van de aanneemsom).

Wat betekent SROI voor u als opdrachtnemer?

De gemeente verzoekt u de SROI-waarde te investeren in de doelgroep. Bij voorkeur door deze mensen een baan te bieden. En anders deze mensen een stapje richting de arbeidsmarkt te helpen. Nu de aanbestedingsregels voor SROI hetzelfde zijn in alle D6 gemeenten wordt sociaal ondernemen overzichtelijker en dus makkelijker toe te passen. Is uw organisatie PSO gecertificeerd, dan wordt de SROI-waarde lager.

Wat kunt u doen en wat levert het u op?

Er zijn verschillende manieren om SROI goed in te vullen. In onze menukaart ziet u welke doelgroepen er zijn en wat de waarde van een plaatsing is.

Een grotere afstand tot de arbeidsmarkt vertegenwoordigt een hogere waarde. Wij streven naar duurzame plaatsingen en wegen ook de duur van de plaatsing mee. Naast plaatsingen zijn er ook diverse activiteiten die u kunt inzetten. Samen zorgen we voor meer banen voor meer mensen. De menukaart vindt u op de achterkant van deze flyer.

De Coördinator SROI helpt u met plezier verder

Om u te ondersteunen bij de invulling van uw SROI verplichting is er een Coördinator SROI: Brenda Bom. Zij is hét aanspreekpunt voor alle vragen over SROI. Brenda kijkt graag met u mee naar mogelijkheden binnen uw organisatie. Samen met u zoekt zij naar geschikte kandidaten of een andere creatieve invulling. Brenda is niet alleen bij aanvang van een opdracht betrokken; zij coördineert, faciliteert en adviseert waar nodig tijdens het gehele traject.



Brenda is bereikbaar via
telefoonnummer **06 - 29 57 26 50** en via
email brenda.bom@werkpleinhartvanwest-brabant.nl



MENUKAART SROI



Hart van West-Brabant



Doelgroep	SR waarde jaarcontract bij fulltime dienstverband (38 - 40 uur) Bij kortere looptijd en/of minder uur naar rato	Toelichting
Wet Banenafspraken (Indicatie LDR / Wajong)	€ 40.000,-	
WIA / WAO	€ 40.000,-	Telt max. 2 jaar mee vanaf start opdracht
Participatiewet	€ 35.000,-	Telt max. 2 jaar mee vanaf start opdracht
SW-kandidaat	€ 35.000,-	Telt max. 2 jaar mee vanaf start opdracht
WW > 6 maanden	€ 25.000,-	Telt max. 2 jaar mee vanaf start opdracht
BBL leerling VMBO, VSO, praktijkscholen en MBO2	€ 10.000,-	Op basis van 32 uur per week
PRO (praktijkscholen) / VSO stage	€ 10.000,-	
BOL leerling t/m MBO2 snuffel- of oriëntatie stage	€ 5.000,-	
56+ (ongeacht doelgroep)	€ 5.000,-	Eenmalig, bovenop social return waarde doelgroep
Werkervaringsplaats	€ 2.000,-	Op initiatief van gemeente, max. 3 maanden + max. 32 uur
Inzet SW-bedrijf	Op basis van factuur	Groepsdetachering of werkzaamheden onderbrengen bij SW-bedrijf
Sociale inkoop	Op basis van factuur	

