

Nota van inlichtingen II 25 maart 2024

t.b.v. de Europese aanbesteding Externe Inhuur Flexibele Arbeidskrachten 2024

Albeda kenmerk: 2024-GvD-01

TenderNed kenmerk: 451457

Algemeen

Voor u ligt de laatste Nota van inlichtingen dd. 25 maart 2024 behorende bij de Europese aanbesteding Externe Inhuur Flexibele Arbeidskrachten 2024

In deze nota (zie bijlagen) zijn de vragen geanonimiseerd beantwoord welke de inschrijvers in het kader van deze aanbesteding aan het Albeda hebben gesteld. Tevens kunnen er door het Albeda aanpassingen ten aanzien van de aanbestedingsdocumenten en planning worden aangegeven.

Deze nota van inlichtingen maakt integraal onderdeel uit van de aanbestedingsdocumenten. U dient dan ook deze nota van inlichtingen goed door te lezen en bent er zelf verantwoordelijk voor dat u de antwoorden en

Inschrijvers dienen hun offerte/inschrijving uiterlijk op **10 april 2024 tot 10.00 uur** plaatselijke tijd via TenderNed te uploaden. De inschrijving dient tijdig en conform de vormvereisten te zijn aangeboden op de

Bijlagen: 5

1. beantwoording vragen Nota van Inlichtingen II (Excel document)
2. aangepaste inleenovereenkomst/nadere overeenkomst1a 25 maart 2024
3. aangepaste (raam)overeenkomst 25 maart 2024 (Bijlage 1)
4. aangepaste programma van wensen bijlage 5 perceel 1
5. aangepaste programma van wensen bijlage 5 perceel 2

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Percelen	Vraag	Antwoord
119	Proces	Verduidelijkingsvraag NVI 1 vraag 43	Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Als antwoord op onze vraag 43 stelt u: 'Albeda heeft ervoor gekozen de administratieve lasten voor inschrijvers te beperken door gebruik te maken van versimpelde invulformulieren (zie bijlage 9) en de wensen voor de percelen 1 en 2 zoveel mogelijk generiek te houden. Op basis van de planning staan onze interne beslissingsbevoegden stand by voor doorgang van het aanbestedingsproces. Albeda zal de planning niet aanpassen.' Administratieve last ligt niet aan de basis van ons verzoek. Wat wel aan de basis ligt van ons verzoek is het volgende. Uw scoretabel is opgebouwd met een grote stap van een 50% score naar een 100% score. Inschrijver wordt zodoende, om te winnen in de concurrerende markt, uitgedaagd maximaal te scoren. Het vormen van een doorwrocht aanbod dat maximaal past bij uw situatie en gedegen antwoord geeft op ook generieke vragen, is een proces dat Inschrijver grondig aanpakt. Wij vormen projectteams met specialisten uit alle geledingen van onze organisatie, die allemaal met elkaar in overleg (moeten) treden. Daarnaast analyseren wij het bestek, de maatschappelijke rol van uw organisatie, de vraagstelling en de concurrentie. Onder leiding van een aanbestedingsspecialist en een schrijver bedenken we na diverse brainstorm hoe wij uw problemen het beste kunnen oplossen. Ondertussen vinden op diverse momenten in dat proces (kwaliteits-) controles plaats. Om in gedeeld belang te borgen dat wij een offerte met diepgang aanbieden die u maximaal beoordeelt en als de beste beschouwt achten wij de doorlooptijd nog steeds te beknopt. Wij achten dit een risicofactor in de bepaling of wij onze investering om deze aanbesteding uit te voeren terug te verdienen. Daarbij speelt mee dat er momenteel meerdere andere aanbestedingen lopen in de markt en dat de ingangsdatum van uw raamovereenkomst pas 1 oktober 2024 is. Daarom doen wij alsnog het verzoek de planning te verruimen.	Voor wat betreft de planning icm de ingangsdatum van de overeenkomsten dd. 1 oktober 2024 houdt Albeda rekening met een implementatietijd van de 8 dienstverleners en de zomervakantie in juli/augustus 2024. Op basis hiervan zal Albeda de planning niet aanpassen/verruimen. Op basis van de door inschrijver beschreven grondige aanpak, expertise en kwaliteitscontroles bij het doen van een inschrijving ziet Albeda uw inschrijving graag tegemoet.
120	Inhoud	Nvi 1 vraag 1,2, 4	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Bent u bereid dat planning met 3 weken te verruimen om de markt een betere kans te geven en U geeft in bijlage 9 aan dat het programma van wensen separaat in Word moet worden ingediend. Mag inschrijver deze ook separaat indienen in PDF?	Albeda gaat hiermee akkoord
121	Inhoud	Nvi 1 vraag 75	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	U geeft aan dat over éénmalige vergoedingen geen opslag berekend mag worden. Over bruto uitkeringen moet opdrachtnemer ook kosten afdragen zoals loonreserveringen waardoor er een opslagfactor over het bruto bedrag moet worden berekend. Gaat u hiermee akkoord?	Albeda begrijpt dat het verwerken van deze kosten onvermijdelijk is, maar het is niet toegestaan hier enige winstmarge over deze kosten te berekenen.
122	Inhoud	Nvi 1 vraag 37	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Als we uw antwoord goed interpreteren nemen we 30 vakantiedagen op in de kostprijs voor perceel 2, is dat correct? Voor perceel 1 geldt niet dat docenten doorwerken in de vakanties. Docenten worden ingezet op basis van de vastgestelde normjaartaak en werken bij een fulltime aanstelling 41,47 uur per week, bij part time naar rato. Indien wordt uitgegaan van 36.86 uur en 30 vakantie dagen, krijgen de professionals 30 dagen minder uitbetaald per jaar dan het vaste personeel. Kunt u daarom aangeven hoe de korte vakanties moeten worden gereserveerd in de prijs?	Albeda begrijpt en bevestigt dat voor perceel 1 een werkweek aangehouden wordt voor 41,47 uur per week. (40 weken keer 41,47) zodat de professionals vakantie uren kunnen opbouwen om de schoolvakanties betaald vrij te zijn)
123	Inhoud	Nvi 1 vraag 65	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Zou u alsnog vraag 65 kunnen beantwoorden?	Het model inleenovereenkomst is in het bezit van inschrijvers. Deze is meer omvattend dan een enkele opdrachtbevestiging. De inleenovereenkomst is in geval van een eventuele discrepantie tussen opdrachtbevestiging en inleenovereenkomst leidend.
124	Inhoud	conceptraamovereenkomst 14 maart 9.2	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	De beperking van de aansprakelijkheid zoals opgenomen in artikel 9.2, is niet geheel conform antwoord 51 in NVI 1. De aansprakelijkheid per gebeurtenis van maximaal 1 miljoen, moet nog opgenomen wordt. Kunt u dit aanpassen?	De beperking van de aansprakelijk is aangepast in de overeenkomst en als bijlage toegevoegd bij deze Nota van Inlichtingen II.
125	Inhoud	Nvi 1 vraag 66	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Antwoord 66 lijkt niet toe te zien op de vraag. Kunt u deze vraag alsnog beantwoorden?	Zie het antwoord op vraag 134
126	Inhoud	Nvi 1 vraag 64	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Of er sprake zal zijn van plichtsverzuim of integriteitsschending valt niet op voorhand te zeggen. Het is inderdaad juist dat in het geval van een uitzendbeding de arbeidsovereenkomst eindigt als de opdracht eindigt. In alle andere gevallen, kan inschrijver bij onmiddellijke beëindiging enkel terug vallen op de dringende reden. Derhalve verzoekt inschrijver u dringend om voor plichtsverzuim en integriteitsschending aan te sluiten bij de dringende reden zoals bedoeld in het BW. Bent u bereid uw antwoord te herzien?	Plichtsverzuim of integriteitsschending vormen voor Opdrachtgever een belangrijke omstandigheid, die leidt tot een beëindiging van de opdrachtovereenkomst. Wanneer zulks voor inschrijver geen dringende reden vormt om tot een beëindiging met onmiddellijke ingang te komen, zal naar grote waarschijnlijkheid wel sprake zijn van een grond om tot onbinding van de arbeidsovereenkomst over te kunnen gaan. Opdrachtgever verwacht van inschrijver een adequate screening op integriteit en plichtnaleving, waardoor het eventuele risico op dit vlak kan worden ingeperkt.
127	Inhoud	Nvi 1 vraag 59	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	De vraag van inschrijver ziet op de situatie dat op initiatief van Opdrachtgever uren worden gewijzigd of ingetrokken. In de optiek van inschrijver is niet redelijk om deze kosten voor Opdrachtnemer te laten komen daar het buiten haar invloedssfeer ligt. Bent u bereid uw antwoord te herzien?	Albeda gaat akkoord dat in het geval van oproepkrachten en andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever, mits binnen de grenzen der redelijkheid.
128	Inhoud	Nvi 1 vraag 55	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Inschrijver treft in het bestek wel de term 'flexibele arbeidskracht' aan, echter niet wat daaronder verstaan wordt. Het is voor inschrijver noodzakelijk dat aan de door u genoemde passage wordt toegevoegd dat de flexibele arbeidskracht werkt onder leiding en toezicht van opdrachtgever. Bent u bereid dit op te nemen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	Bij flexwerk werkt een werknemer op tijdelijke basis of op basis van een kortlopend contract. Flexwerkers zijn dus mensen die geen vast dienstverband hebben. Vaak worden flexwerkers ingezet om pieken in de werkbelasting op te vangen, of om specifieke projecten of taken uit te voeren. Werken onder leiding en toezicht van Albeda met de wetenschap dat de WAADI toeassing heeft.
129	Inhoud	Nvi 1 vraag 50	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	U geeft aan dat sleutelpersoneel toeziet op personeel van de opdrachtnemer. In artikel 8.3 geeft u aan dat personeel van de opdrachtnemer uitsluitend in geval van beëindiging dienstverband, ziekte of overlijden (tijdelijk) kan worden vervangen. Inschrijver hecht veel waarde aan continuïteit van dienstverlening en stelt naast vaste contactpersonen altijd een vaste achtervang in van het sleutelpersoneel. Toch kan inschrijver voor een andere onvoorziene situatie komen te staan dat de vaste contactpersoon bijvoorbeeld een promotie maakt of gaat verhuizen en daarbij vervangen dient te worden. Kunt u dit artikel daarom laten vervallen of aanpassen naar dat opdrachtnemer wisselingen in sleutelpersoneel tot een minimum beperkt en altijd hierover in overleg treedt met opdrachtnemer?	Albeda gaat hiermee akkoord en past dit aan.

130	Inhoud	Nvl 1 vraag 24, 94, 104, 109	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	u geeft aan dat ZZP geen onderdeel is van deze aanbesteding maar vraagt in wens 3 wel naar 'de aanpak en instrumenten m.b.t. zzp'ers, rekening houdend met de geldende wet- en regelgeving' omdat dit geen onderdeel is van de onderliggende aanbesteding is het naar mening van de inschrijver niet proportioneel te vragen naar aanpak en instrumenten en hier punten aan te verbinden. De gunningscriteria dienen volgen de gids proportionaliteit in verhouding te staan tot de aard van de opdracht en u geeft zelf aan dat zzp dienstverlening hiervan geen onderdeel is. Inschrijver die deze dienstverlening bijvoorbeeld niet aanbiedt kan hierop dus geen punten scoren terwijl de onderhavige aanbesteding op hele andere dienstverlening toeziet, dit is naar mening van de inschrijver disproportioneel. Inschrijver wil u daarmee nogmaals verzoeken deze vraag buiten beschouwing te laten? Kunt u hiermee akkoord gaan en zo nee zou u dan bereid zijn de vraagstelling aan te passen naar wat de visie is van de inschrijver op zzp dienstverlening in de toekomst van het onderwijs en de aanpak en instrumenten daarmee te laten vervallen zodat ook inschrijvers die deze dienstverlening niet aanbieden hier een antwoord op kunnen formuleren en hiermee punten kunnen verdienen.	Wens 3 heeft betrekking op de toekomst van de arbeidsmarkt waarbij een verschuiving/toename naar zzp-ers invloed heeft op het aanbod van Uitzendkrachten en valt binnen de aard van de opdracht. Albeda vraagt haar toekomstige partners mee te denken/ondersteunen over de inzet van zzp'ers. Albeda is van mening dat wens 3 bijdraagt aan het tonen van expertise en visie van inschrijver aangaande de arbeidsmarkt en haar dienstverlening. Het voorstel van inschrijver om de vraagstelling aan te passen naar de visie van de inschrijver op zzp-dienstverlening in de toekomst van het onderwijs, zonder specifiek te vragen naar de aanpak en instrumenten, is voor Albeda een redelijke benadering. Dit stelt alle inschrijvers in staat om hun visie te delen, ongeacht of ze zzp-dienstverlening aanbieden of niet. De vraagstelling wens 3 wordt als volgt: Tevens zoekt Albeda partners die met ons mee willen denken/ondersteunen over de inzet van zzp'ers in de toekomst, gezien de toename hiervan in het onderwijs. •Beschrijf uw visie m.b.t. zzp'ers, rekening houdend met de geldende wet- en regelgeving. (score maximaal 60 punten)
131	Inhoud	Nvl 1 vraag 21	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	u geeft in uw antwoord aan open te staan voor overleg en alternatieve voorstellen. Graag zou inschrijver u willen verzoeken aan te geven op basis waarvan alle inschrijvers dienen in te schrijven, hiermee garandeert u een gelijk speelveld en kunt u appels met appels vergelijken?	Albeda gaat ervanuit dat de roostervrije dagen worden opgenomen in de kostprijs.
132	Inhoud	Vraag 75 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Gezien uw eerdere instemming met het één-op-één doorbelasten van eenmalige uitkeringen zonder opslag, willen we graag verduidelijking tot het doorberekenen van werkgevers- en werknemerslasten over deze eenmalige uitkeringen. Kunt u bevestigen dat deze lasten wel, in lijn met uw akkoord over eenmalige uitkeringen, eveneens direct en zonder opslag doorbelast mogen worden aan de opdrachtgever?	zie het antwoord op vraag 121
133	Inhoud	Vraag 65 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Kunt u alsnog antwoord geven op vraag 65?	Zie antwoord op vraag 123 De model inleenovereenkomst is in het bezit van inschrijvers. Het is waarschijnlijk dat de inleenovereenkomst op punten meer omvattend is dan een enkele opdrachtbevestiging. De inleenovereenkomst is in geval van een eventuele discrepantie leidend. Derhalve niet akkoord.
134	Proces	Vraag 66 Nvl I	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Zou u alsnog kunnen reageren op vraag 66? Het lijkt erop dat het ontvangen antwoord betrekking heeft op een andere kwestie.	De verantwoordelijkheid van inschrijver strekt verder dan enkel een informatievoorziening. Graag wordt in dit verband verwezen naar de bestaande wettelijke verplichtingen daar waar het gaat om formeel werkgeverschap in relatie tot een eventuele aansprakelijkheid jegens een uitzendkracht.
135	Proces	Vraag 104 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Zou u alsnog kunnen reageren op vraag 104? Het lijkt erop dat het ontvangen antwoord betrekking heeft op een andere kwestie.	Zie de inleenovereenkomst. Ingevat van specifieke situaties kan sprake zijn van een kortere opzegtermijn, waaronder 'dringende redenen', inclusief integriteitsverwijten jegens uitzendkracht.
136	Proces	Vraag 9 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Kunt u bevestigen dat wij het P2P nummer per mail ontvangen, voordat de opdracht is begonnen?	Dit kan Albeda bevestigen
137	Contract	Vraag 6 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Bij artikel 4.4 wordt verwezen naar bijlage 1 opdrachtbevestiging van uittener. Kunt u deze beschikbaar stellen?	De opdrachtbevestiging is als bijlage toegevoegd bij deze Nota van Inlichtingen II.
138	Contract	Vraag 6 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Wilt u artikel 2.5 lid c, waarin staat dat de detachering wordt beëindigd indien de gedetacheerde wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid niet meer in staat is de in artikel 1.2 omschreven werkzaamheden uit te voeren, herformuleren of te verwijderen uit de overeenkomst? Het idee dat een enkele ziekte dag van een flexkracht meteen leidt tot het beëindigen van de gehele opdracht lijkt onevenredig. Dit artikel lijkt niet te voorzien in de flexibiliteit die doorgaans kenmerkend is voor de beoogde samenwerking en de dynamiek van tijdelijke arbeid.	Duidelijk dient te zijn dat het loonrisico voor niet werken (bijvoorbeeld in geval van ziekte/arbeidsongeschiktheid) bij inschrijver ligt. Derhalve stopt de verplichting vanuit Opdrachtgever om een vergoeding te voldoen aan inschrijver, zodra sprake is van een situatie waarin geen werk wordt uitgevoerd/kan worden uitgevoerd (onder meer in geval van arbeidsongeschiktheid). Het is akkoord om de overeenkomst alsdan (zonder verplichting tot betaling van enige vergoeding aan inschrijver) door te laten lopen, maar deze eindigt evenwel na verloop van 2 weken nadat de situatie waardoor geen werk kan worden verricht is ingegaan (bijvoorbeeld in geval van arbeidsongeschiktheid). De inleenovereenkomst is op dit punt aangepast.
139	Contract	Vraag 6 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Artikel 2.3 gaat u uit van een proeftermijn van 1 week echter zoals reeds door u bevestigd in de Nvl 1 antwoord op vraag 15 is dit niet in alle gevallen mogelijk. Kunt u dit onderdeel wijzigen dan wel laten vervallen?	Indien geen sprake is van een situatie zoals bedoeld in vraag 15 (minimaal 6 maanden overeenkomst tussen inschrijver en uitzendkracht), zal artikel 2.3 geen deel uitmaken van de inleenovereenkomst en geldt er geen proeftijd.
140	Contract	Vraag 6 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Vanwaar wilt u artikel 2.2 opnemen in de overeenkomst?	Artikel 2.2. Deze Nadere Overeenkomst brengt geen wijzigingen teweeg in de rechtspositie van Gedetacheerde bij en ten aanzien van Uittener. Gedetacheerde kan na afloop van de terbeschikkingstelling aan deze Nadere Overeenkomst geen andere rechten ontlenen ten opzichte van Inlener, dan de eventuele rechten die uitdrukkelijk in deze Nadere Overeenkomst zijn vermeld.
141	Contract	Vraag 6 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	In de gehele inleenovereenkomst staat niks vermeld over het tarief, kan dit worden toegevoegd. Daarnaast staan er ook afspraken in die al bindend zijn, omdat deze in de aanbesteding en Nvl zijn afgestemd. Kunnen deze afspraken en artikelen uit de overeenkomst worden gehaald?	De tarieven worden vermeld in de opdrachtbevestiging, daarnaast geldt de inleenovereenkomst die in een specifiek geval nadere concretisering geeft van hetgeen opgenomen in de Raamovereenkomst.
142	Contract	Vraag 6 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Vanwaar wilt u de inleenovereenkomst laten tekenen door de gedetacheerde, terwijl deze overeenkomst dient ter bevestiging van de afspraken tussen opdrachtgever en inschrijver?	Wanneer inschrijver de gedetacheerde adequaat informeert over hetgeen is opgenomen in de inleenovereenkomst (dat ziet op de gedetacheerde), is inschrijver bereid de inleenovereenkomst aan te passen in die zin dat gedetacheerde deze niet voor gezien hoeft te ondertekenen. Zie in de bijlage de aangepaste versie van de inleenovereenkomst.
143	Contract	Vraag 6 Nvl 1	Perceel 1 - onderwijzend personeel	Zou de opdrachtgever kunnen instemmen met het gebruik van de eigen inleenovereenkomsten van de inschrijver, gezien dit niet alleen de efficiëntie en kostenbesparing ten goede komt, maar ook overbodige duplicatie vermijdt? Het integreren van de standaard inleenovereenkomst in ons systeem is onhaalbaar voor automatische en foutloze generatie. Het gevolg hiervan is dat elke overeenkomst handmatig opgesteld moet worden, wat leidt tot aanzienlijke extra kosten en een hogere omrekeningsfactor. Bovendien overlappen de bestaande raamovereenkomst en algemene voorwaarden al grotendeels met de inhoud die typisch in een door de opdrachtgever opgestelde inleenovereenkomst staat. Dit maakt het opnieuw opnemen van deze voorwaarden in een aparte inleenovereenkomst grotendeels overbodig. Een op maat gemaakte inleenovereenkomst van de inschrijver, die alle relevante gegevens bevat, biedt dus een efficiënte en kosteneffectieve oplossing die de belangen van zowel opdrachtnemer als opdrachtgever dient. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee vanwaar niet?	De argumentatie van inschrijver geldt eveneens voor opdrachtgever. Ook opdrachtgever werkt met gestandaardiseerde overeenkomsten en systemen en inschrijver vraagt om haar standaard te incorporeren in de voorliggende standaarden van opdrachtgever. Opdrachtgever is niet bereid uitzonderingen te maken om dezelfde redenen die inschrijver aangeeft.
144	Inhoud	Bijlage 9	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Bijlage 9 - In bijlage 9 vraagt u verschillende keren om een handtekening. Kan worden volstaan met één handtekening waarbij inschrijver bevestigt alle documenten naar waarheid te hebben ingevuld en te hebben toegevoegd, behoudens 'G invulformulier Holdingverklaring', daarvan is duidelijk dat wel een handtekening noodzakelijk is van de inschrijver en de holding?	Er wordt niet volstaan aan de vormvereisten door het plaatsen van één handtekening voor alle documenten. Elke verklaring heeft een uniek doel en de bevoegdheid om te ondertekenen kan daarbij variëren.

145	Inhoud	uitzendbeding niet van toepassing	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	n.a.v. vraag 66 - Uitzenden is een andere discipline dat detacheren, bij detacheren is een opzegtermijn van 1 maand de standaard. Uitzendbeding komt nergens in de stukken naar voren. Kunt u bevestigen dat uitzendbeding niet van toepassing is?	In overeenstemming met de regels voor uitzenden, geldt voor uitzendkrachten het uitzendbeding, zoals vastgelegd in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI).
146	Inhoud	Kwaliteitsvraag 3	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	n.a.v. vraag 43 - Inschrijver stelt voor dat alleen de vraag die verschilt voor perceel 2, kwaliteitsvraag 3, afzonderlijk voor het onderdeel kwaliteit in te laten dienen bij inschrijving op beide percelen. Stemt u hiermee in?	Albeda gaat niet akkoord met dit voorstel. Albeda wil i.v.m. de beoordeling het volledige document (beantwoording wensen) per perceel ontvangen. Inschrijver kan de generieke antwoorden op de vragen reproduceren.
147	Inhoud	kerncompetenties	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	n.a.v. vraag 42 en 116 a. Kunt u bevestigen dat een kerncompetentie met meerdere referenten mag worden aangetoond? B. Kunt u bevestigen dat Albeda als referent opgevoerd mag worden?	Er mogen meerdere referenten worden opgegeven. Inschrijver mag een referentie van Albeda overleggen.
148	Inhoud	roostervrije dagen	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	n.a.v. vraag 21 - Uw antwoord laat ruimte voor verschillende opties waardoor de omrekenfactoren uiteindelijk 'appels met peren vergelijken' kan worden. Kunt u bevestigen dat de 5 roostervrije dagen in de kostprijs meegenomen dienen te worden?	De 5 roostervrije dagen dienen meegenomen te worden in de kostprijs.
149	Inhoud	kosteloze overname	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	n.a.v. vraag 16 en 38, Kunt u bevestigen dat de termijn van kosteloze overname gewijzigd is naar 1440 gefactureerde uren?	Albeda bevestigt dit en heeft reeds in de nota van Inlichtingen I 1440 gefactureerde uren voor kosteloze overname vastgesteld.
150	Inhoud	n.a.v. vraag 105	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	n.a.v. vraag 105: vraag 54 is een andere vraag en gaat niet in op de inleenovereenkomst. In vraag 82 wordt er wel ingegaan op het zelfde onderwerp. Wij delen de mening dat het toegestaan is echter willen wij dit niet delen op de inleenovereenkomst en op een andere beveiligde wijzen delen met aanbestedende dienst. Gaat u ermee akkoord om dit na gunning te bespreken?	Rekening houdend met de beantwoording van vraag 82 in de Nota van Inlichtingen I is Albeda van mening dat afstemming na de gunning kan plaatsvinden om dit goed te borgen.
151	Inhoud	opzegtermijn van een maand	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	n.a.v. vraag 104: Opdrachtgever geeft hierbij antwoord op een andere vraag. Kunt u nogmaals naar de vraag kijken?	Zie antwoord op vraag 135
152	Inhoud	NvI 1 vraag 107	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	De vraag luidt: Kan opdrachtgever bevestigen dat na de proeftijd te allen tijde een opzegtermijn van een maand wordt gehanteerd? Om wens 2 goed onderbouwd en duidelijk te kunnen beantwoorden is 2 pagina's niet voldoende. Staat opdrachtgever een uitbreiding van 2 naar 4 pagina's A4 toe?	Albeda staat uitbreiding naar maximaal 3 A4 toe. Met het verzoek de beantwoording SMART te formuleren.
153	Inhoud	N.a.v. vraag 42 en 116 NvI	Perceel 1 - onderwijzend personeel, Perceel 2 - onderwijsondersteunend personeel	Wij hebben een aanvullende vraag naar aanleiding van uw antwoorden op vraag 42 en 116. U geeft aan dat het uitgangspunt en doel van de kerncompetenties is dat inschrijver aantoonbaar laat zien over de gevraagde kerncompetenties te beschikken en Albeda het toestaat dat opdrachtnemer voldoet aan de kerncompetentie voor zowel P1 als bij P2 indien deze profielen bij verschillende opdrachtgevers zijn ingezet door inschrijver. In het antwoord op vraag 116 verwijst u naar vraag 42 en geeft u aan dat Inschrijver gevraagd wordt 1 referentie per perceel in te dienen. Kunt u bevestigen dat het antwoord op vraag 42 leidend is en Inschrijver voldoet aan de genoemde profielen in de kerncompetentie indien deze profielen bij verschillende opdrachtgevers zijn ingezet door inschrijver?	Het antwoord op vraag 42 is hierin leidend. Zie tevens het antwoord op vraag 147.
154		NvI I, p. 5, vraag 59		In uw beantwoording geeft u aan dat alle (loon) risico's voor Opdrachtnemer zijn in relatie tot de regeling in de WAB en Wet Transparante arbeidsvoorwaarden. Op grond van de WAB heeft de medewerker op in de volgende situaties recht op loon over de uren, die als gevolg van een oorzaak die niet in onze invloedssfeer of die van de uitzendkracht ligt, niet gewerkt zijn. De uren waarop de uitzend/oproepkracht recht heeft betreft: 1. de wettelijke minimumduur van 3 uur per dienst 2. uren waarvoor de uitzendkracht al was opgeroepen, maar die te laat zijn afgezegd of gewijzigd: Oproepkrachten hebben sinds 1 januari 2020 (WAB) al recht op uitbetaling van deze uren, maar vanaf 1 augustus 2022 gaat dat naar verwachting ook gelden voor andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden (Wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden). Het afzeggen of muteren van diensten vindt plaats door of op initiatief van de opdrachtgever. Het uitzendbureau heeft hier geen invloed op. 3. wettelijk voorgeschreven/met u afgesproken uren: op grond van de wet hebben oproepkrachten na 12 maanden recht op (loon over) een vast aantal uren. 4. uren besteed aan verplichte scholing: volgens wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden dient wettelijk of bij cao verplichte scholing kosteloos en zoveel mogelijk onder werktijd te worden aangeboden. Dient de uitzendkracht dergelijke scholing te volgen om zijn/haar functie bij uw organisatie te kunnen (blijven) uitvoeren, dan dienen de opleidingsuren te worden doorbetaald. Op grond van uw beantwoording mogen deze uren niet worden doorberekend. Inschrijvers dienen hiervoor een risico-opslag mee te nemen, aangezien vooraf niet duidelijk is hoe vaak dit zal voor komen. Om voor totale kostprijs van de opdracht niet onnodig te verhogen en een voor u zo scherp mogelijk tarief te realiseren, adviseren wij om uw beantwoording te heroverwegen. A. Kunt u alsnog Begrijpt inschrijver het goed dat met opslag de marge wordt bedoeld? Over eenmalige uitkeringen worden ook sociale lasten gerekend, en dat deze wel mogen worden doorberekend?	Zie het antwoord op vraag 127 zie het antwoord op vraag 121
155		NvI I, p. 6, vraag 75			
156		NvI vraag 35		Mag inschrijver in plaats van de voorbeeldrapportage in de bijlage op 1A4 ook 1A4 extra gebruiken om wens 5 te beantwoorden en daarmee in totaal 2A4 voor de beantwoording van wens 5 voor zowel P1 als voor P2? Graag uw akkoord?	Albeda is akkoord met verruiming beantwoording wens 5 zowel P1 alsook P2 naar maximaal 2 A4