

Gesprek vakbonden d.d. 14 december 2005

<u>Aanwezig:</u> dhr. W. Avenarius	- lid AbvaKabo
dhr. P. Dieren	- directeur
mw. L. Dörenberg	- notuliste
dhr. H. Hermans	- bedrijfsjurist
dhr. J. Hoofwijk	- lid CNV
dhr. P. Hüngens	- CNV Publieke Zaak
dhr. T. Mensink	- chef Personeelszaken
dhr. T. Teerling	- AbvaKabo

1. Opening

De heer Dieren opent de vergadering, heet de aanwezigen welkom. Afgesproken wordt dat voor februari/maart een vervolgspraak gemaakt zal worden. Te bespreken onderwerpen worden van te voren afgestemd.

2. Collectieve ziektekostenverzekering bv-medewerkers per 1 januari 2006

De aanwezigen gaan akkoord met de navolgende voorstellen van Vixia inzake de collectieve ziektekostenverzekering voor bv-medewerkers per 1 januari 2006.

- De huidige werknemers ontvangen per 1 januari 2006 een bruto vergoeding van 100% van de Vixia-standaard. Dit geldt eveneens voor de partners van werknemers die geen inkomen hebben.

De Vixia-standaard is de premie minus de collectiviteitskorting van de basisverzekering (zonder eigen risico) plus uitgebreide aanvullende verzekeringen bij Achmea/Zilveren Kruis, te weten:

Aanvullende verzekering: Beter af polis 3 sterren.

Aanvullende tandartsverzekering: Beter af 2 sterren.

Voor diegenen die op grond van hun inkomen in het 42% tarief loonheffing vallen, wordt bovenop de bruto vergoeding een compensatie verstrekt van $70 - (100 - 42) = 12\%$ netto van de Vixia-standaard. Voor diegenen die op grond van hun inkomen in het 52% tarief loonheffing vallen, wordt bovenop de bruto vergoeding een compensatie verstrekt van $70 - (100 - 52) = 22\%$ netto van de Vixia-standaard.

- In het geval een medewerker een andere zorgverzekeraar kiest, ontvangt hij de tegemoetkoming volgens de Vixia-standaard, waarbij hij zelf zorg dient te dragen voor betaling van de premie.
- Bovenvermelde werkgeversvergoeding geldt alleen voor de zittende werknemers (d.w.z. vóór 1 januari 2006 reeds werkzaam bij Vixia) en hun partners, die geen inkomen hebben.
- De aanvullende verzekering van studerende kinderen van 18 jaar en ouder, wordt qua vergoeding conform CAO vergoed, mits deze aanvullende verzekering ook afgesloten is (dit is momenteel € 156,- per jaar).

- Nieuwe medewerkers vanaf 01-01-2006 komen alleen in aanmerking voor de werkgeversbijdrage zoals afgesproken in de CAO (momenteel € 156,-- per jaar voor een aanvullende verzekering).
- De huidige post-actieven ontvangen vanaf 01-01-2006 een bruto vergoeding van 100% van de Vixia-standaard. Dit geldt ook voor de huidige meeverzekerde partners.
- Medewerkers, die reeds vóór 01-01-2006 in dienst waren en die vanaf 01-01-2006 onder de groep post-actieven vallen, ontvangen een vergoeding van 100% van de Vixia-standaard. Voor de partner zonder inkomen resp. de partner met uitsluitend AOW wordt eveneens deze vergoeding verstrekt. Voor de partner met een eigen pensioendeel bovenop de AOW wordt geen vergoeding gegeven.

3. Functiewaardering bv-medewerkers

Vixia is van plan voor de functiewaardering van de bv-medewerkers gebruik te gaan maken van een andere functiewaarderingssystematiek. In plaats van Orba wordt gekozen voor: fuwasys. Het betreft een systematiek die past binnen de gemeentelijke schalen.

Van de zijde van de vakbonden wordt aangegeven dat zij niet zonder meer hiermee kunnen instemmen. In principe is dit namelijk een kwestie die aan de OR voorgelegd moet worden.

Afgesproken wordt dat een technisch overleg gepland wordt om nader te bekijken of de fuwasys-methodiek toereikend is voor een SW-organisatie, voor wat betreft productie en begeleiding.

Bij deze bespreking zullen namens Vixia aanwezig zijn de heren P. Diederer, T. Mensink, H. Hermans (aanspreekpunt) en R. Suylen (externe deskundige). Vanuit de vakbonden zal een delegatie worden samengesteld.

Een kopie van de fuwasys-methodiek en een aantal functieomschrijvingen zullen als voorbeeld gestuurd worden voor dit overleg.

Op het moment dat gekozen wordt voor een ander fuwa-systeem moet ook gekeken worden naar de regelingen/voorwaarden die betrekking hebben op de fuwasystematiek (o.a. nieuwe functiebeschrijvingen/functieboek, externe toetsing, bezwaarmogelijkheden).

4. Vervolgbesprekingen

Het technisch overleg inzake fuwa zal in januari plaatsvinden.

Reguliere overleg is gepland op 21 februari 2006 om 10.30 uur, locatie Millenerweg 8.

HH/ld